

Una organización ha incorporado en su política de contratación criterios de calidad del personal basados en la medición de habilidades o competencias intelectuales y/o emocionales de todos los posibles candidatos a un puesto (por ejemplo, la capacidad de trabajo en grupo, la motivación, capacidad de liderazgo, etc). Cada competencia está asociada a un conjunto de test que permiten medirla.

Un test mide una única competencia. Cada test se identifica por un nombre y tiene asociado un conjunto de preguntas, una plantilla para su corrección, así como el modo en que se deben interpretar los resultados.

Este cambio en la cultura organizacional se ha hecho posible a través de una aplicación que gestiona y mide las competencias emocionales e intelectuales y permite configurar los test junto con sus preguntas y respuestas. Además, devuelve informes que proyectan de manera amigable cada una de las competencias. Desarrolle el diagrama de componentes del sistema descrito, y el diagrama de despliegue considerando que es una aplicación Web y se tienen 3 servidores .

Modelo conceptual

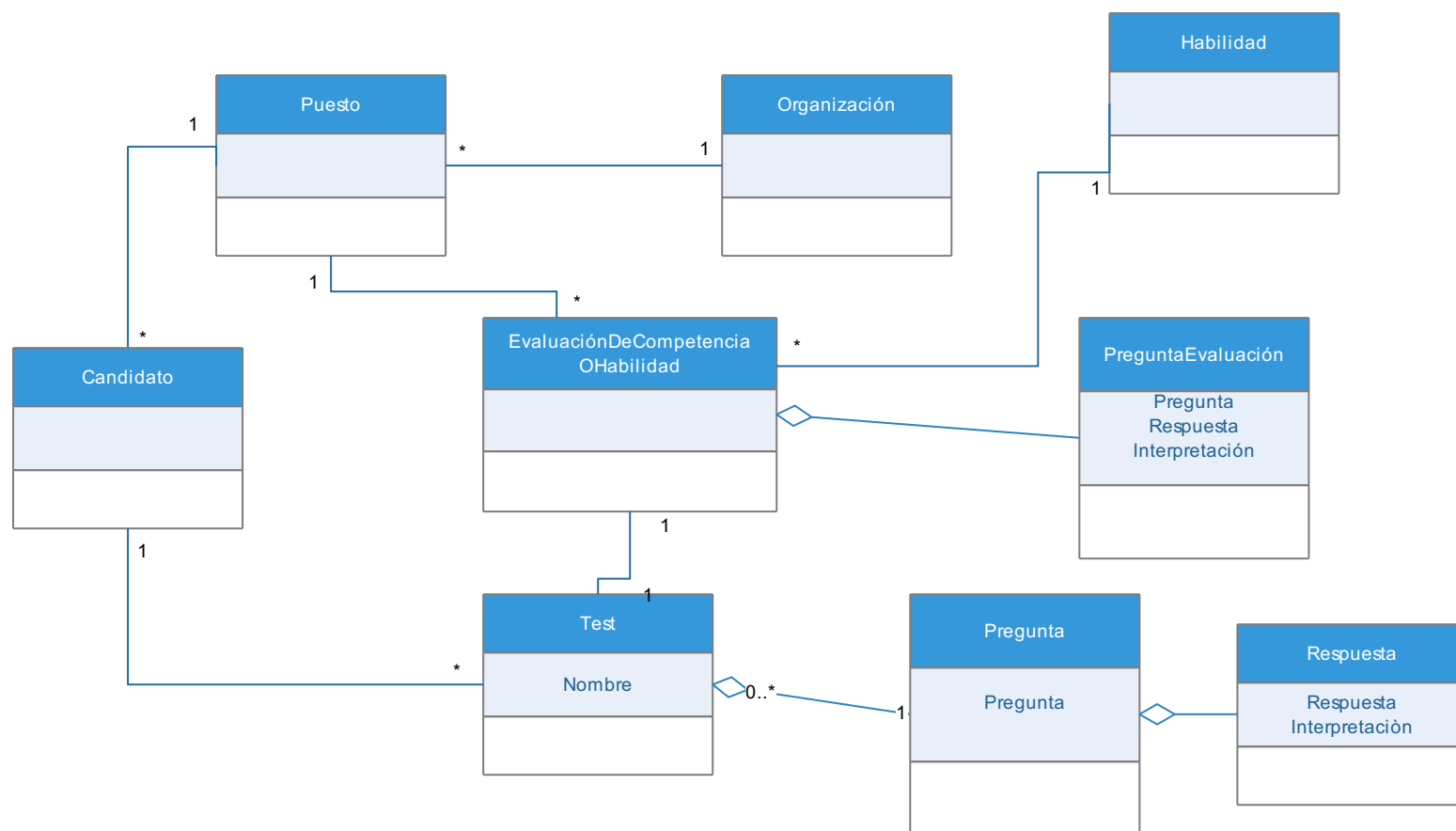


Diagrama de clases

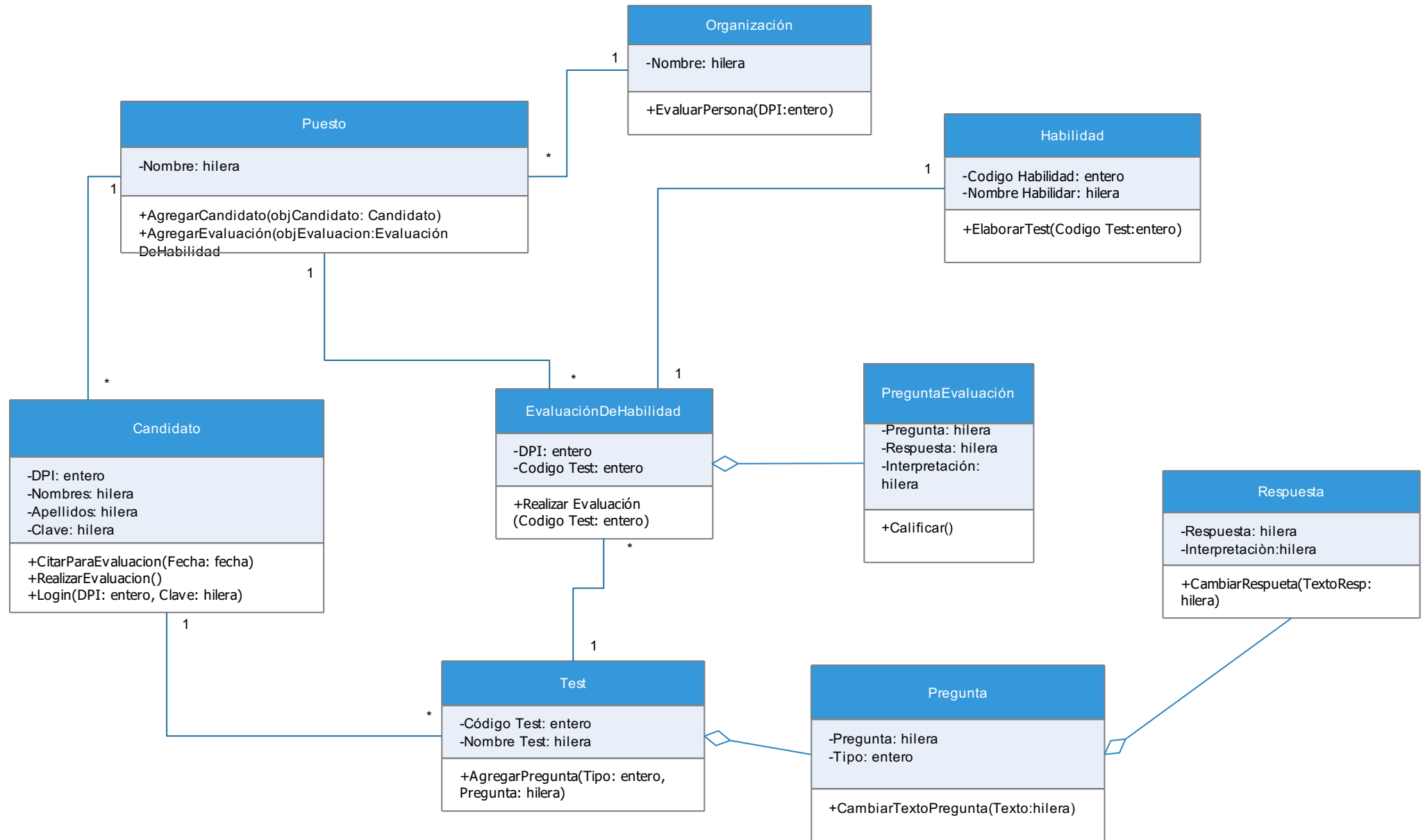


Diagrama de componentes

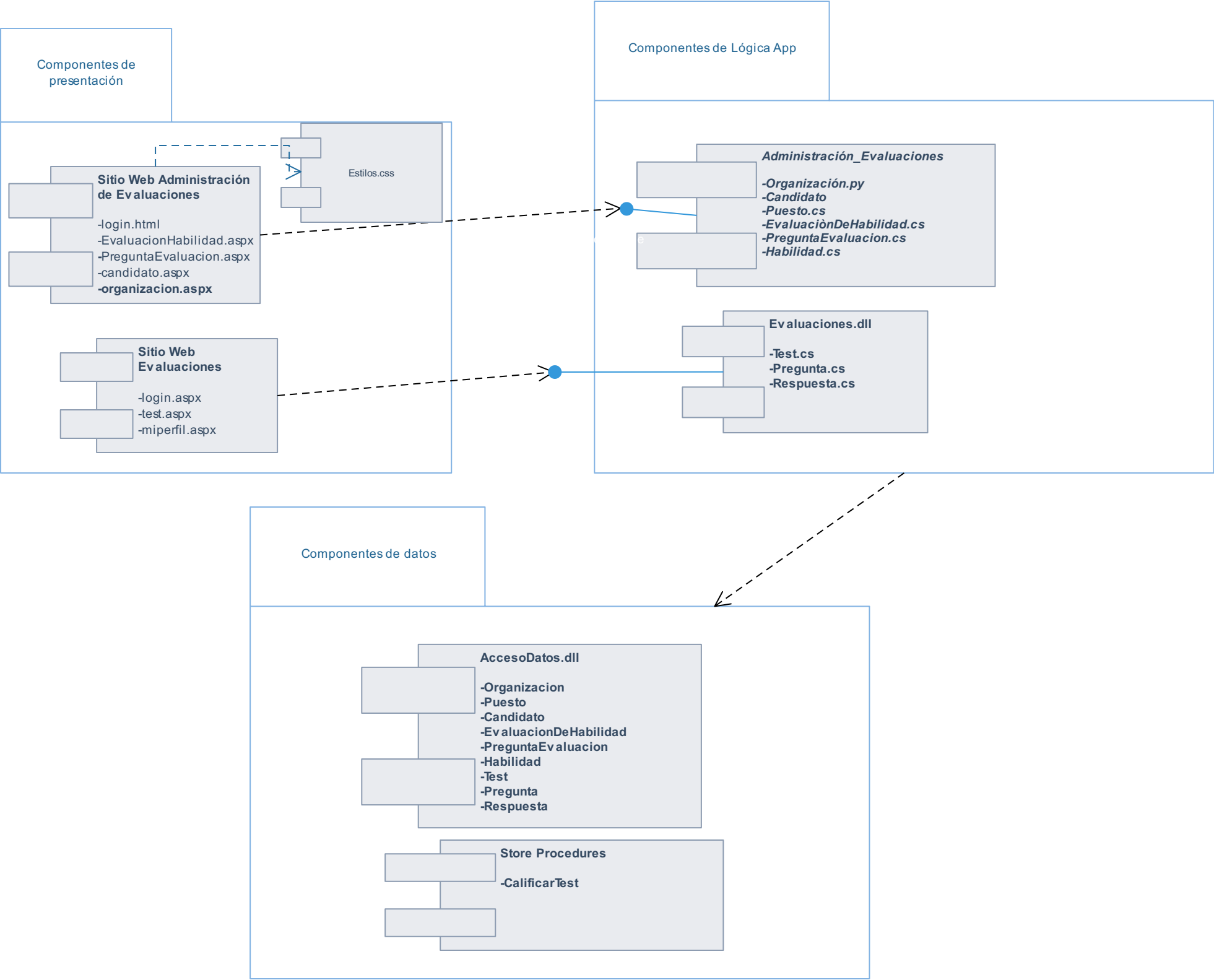


Diagrama de despliegue

