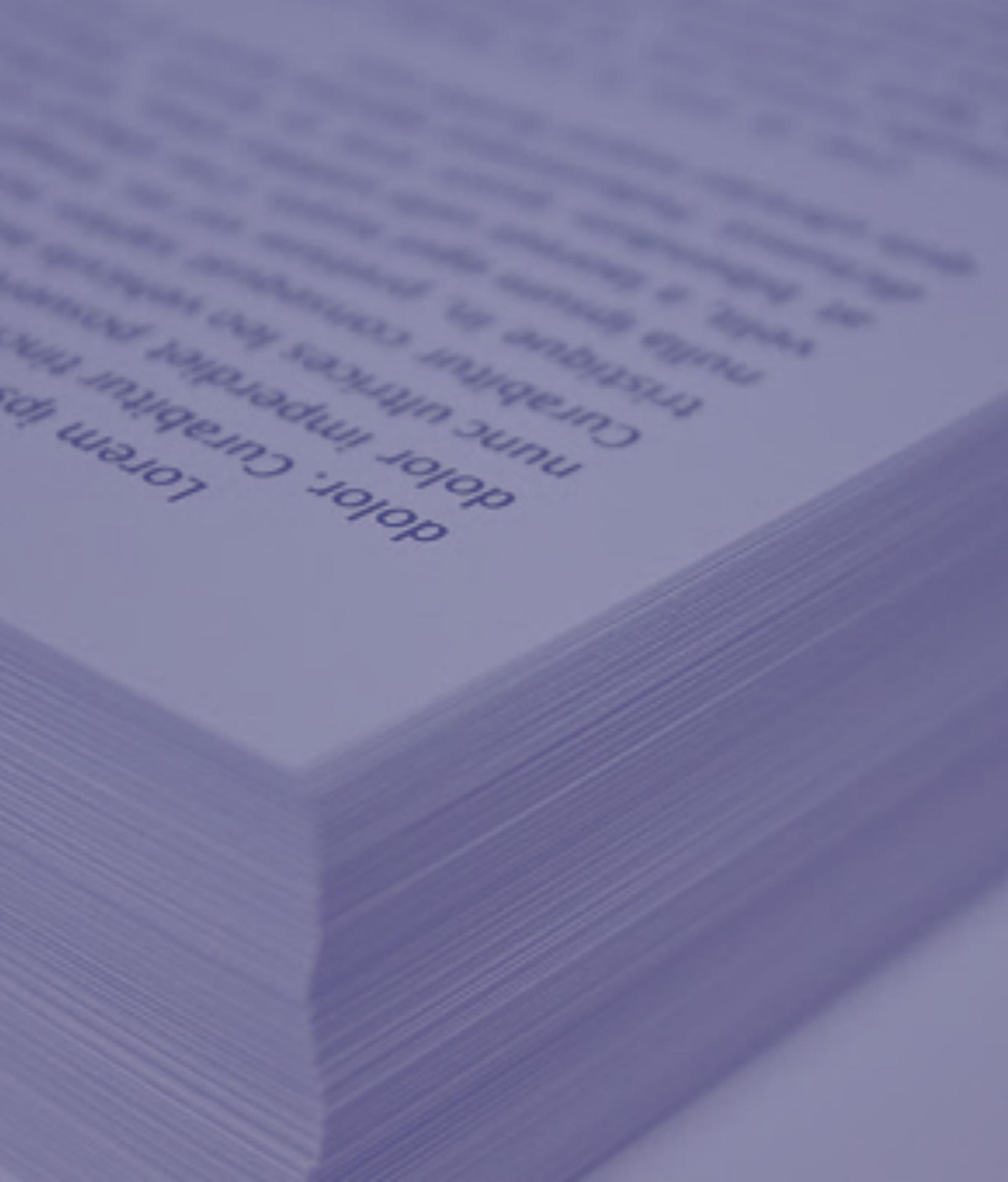




Tout ce qu'on ne vous a pas dit
sur le métier de dev.

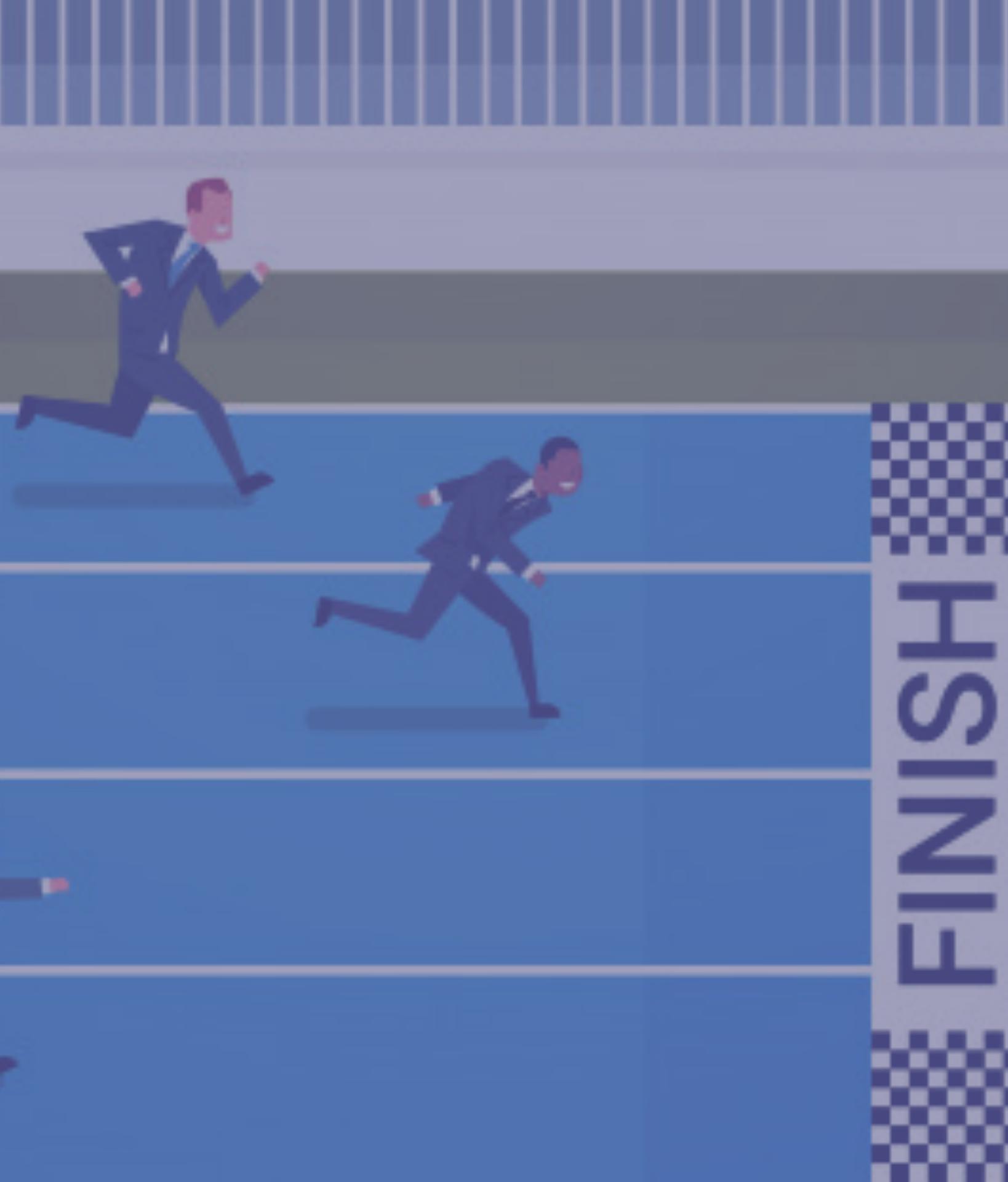


La performance



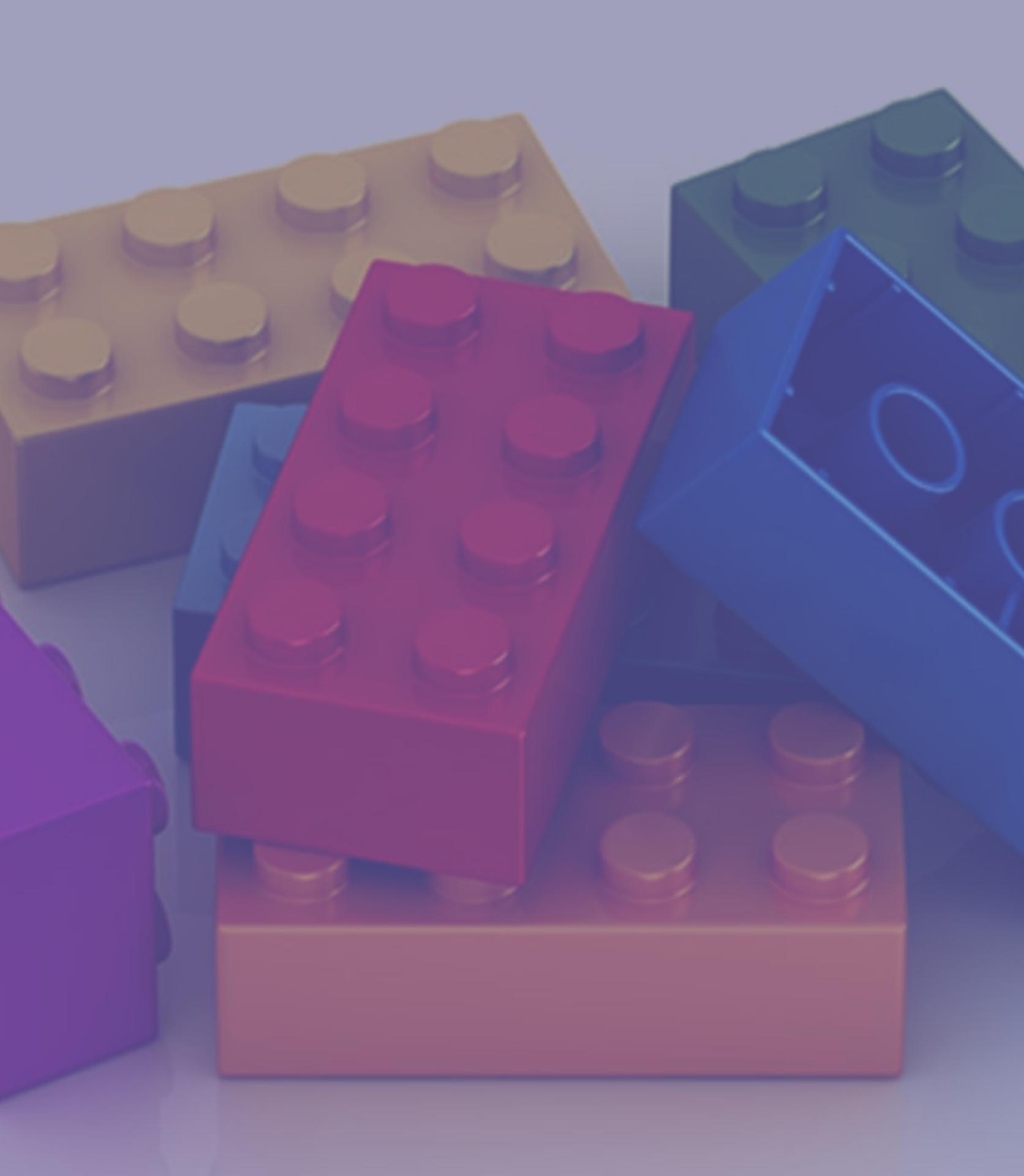
Indicateurs de la performance académique

- quantité du travail produit
- utilisation d'un vocabulaire compliqué
- nombre d'heures pour produire un travail



Indicateurs de la performance en entreprise

- économie (maximisation) des ressources
- atteinte des objectifs d'affaire
- gestion du temps et du budget
- recadrer les problèmes complexes en problèmes plus simples



Les effets de la formation académique

- énormément de théorie, peu de pratique
- beaucoup de mémorisation, peu de mise en contexte
- répétition sans discernement



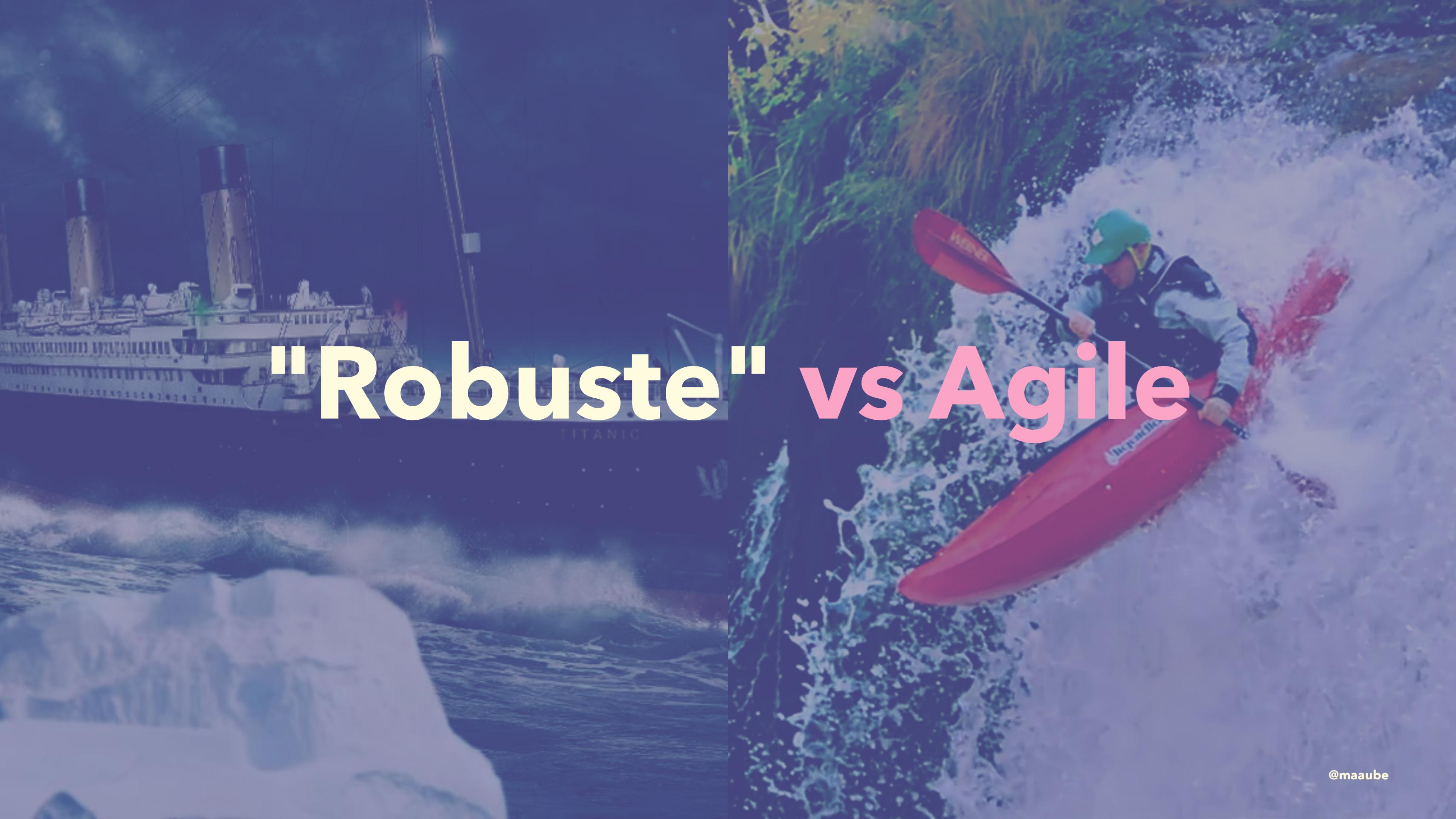
L'histoire d'un projet scolaire 😱

A portrait of a man with glasses and a beard, wearing a red sweater over a white checkered shirt.

The purpose of abstraction is
not to be vague, but to create
a new semantic level in
which one can be absolutely
precise. – Dijkstra



**Jeter du code, c'est
plus facile quand ça
ne représente pas
l'aboutissement
d'une vie.**



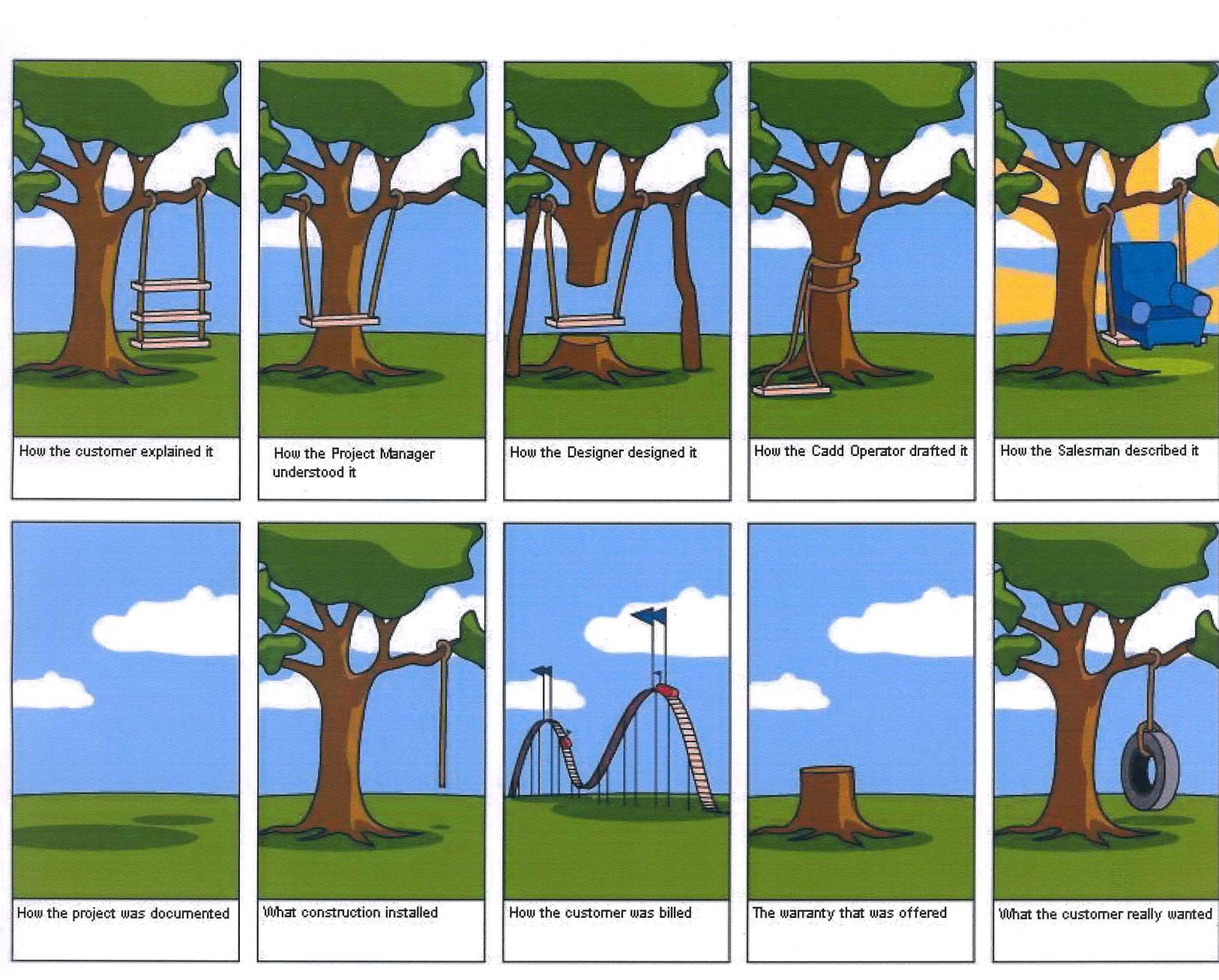
"Robuste" vs Agile

Problèmes à l'école



- énoncé clair du problème
- objectifs précis
- toutes les informations connexes
- mesure objective de la performance

Problèmes au travail



- information incomplète
- information contradictoire
- objectifs flous
- réalité changeante

Notre objectif

Poka

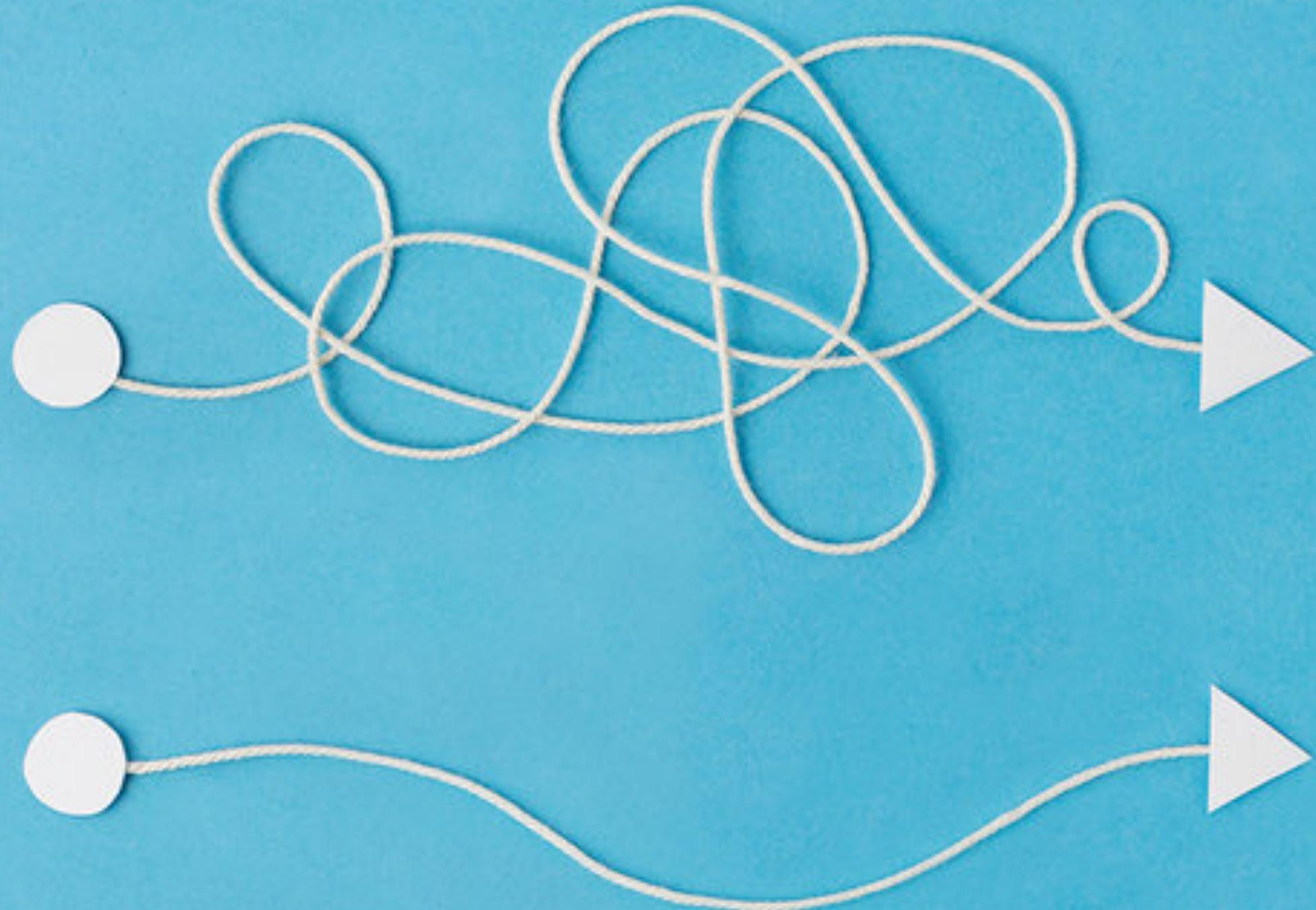
Fonctionnalités Solutions Clients Ressources Compagnie EN Demander une démo

Soutien à la performance en usine

Formation sur le plancher et développement des connaissances

Demander une démo







Choisir des technologies "ennuyantes"



Les entrevues



@maaube

A blurred background image of a person's hands playing a keyboard, suggesting a musical or creative environment.

les entrevues sont
un point de vue unique
sur le fonctionnement interne

Le rôle

1. pourquoi ils engagent pour ce rôle ?
2. à quoi ressemble une journée typique ?
3. est-ce qu'il y a une équipe en place ?
4. avoir du succès dans ce rôle, à quoi ça ressemble ?

La compagnie

1. comment vont les projets ?
2. qui sont les clients ?
3. comment vont les finances ?
4. quels sont les défis à venir ?

Le code

1. architecture des projets
2. processus de développement
3. tests automatisés
4. déploiements en production
5. les plus grands irritants

Posez des questions !

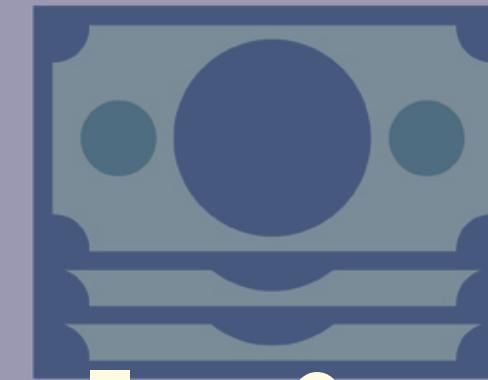
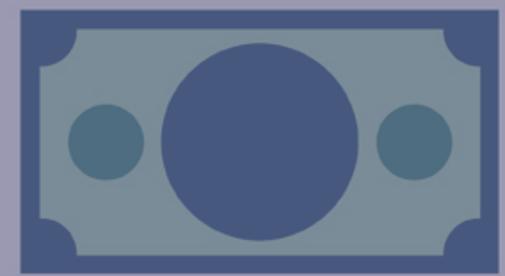
Vous manquez d'inspiration ?



<https://github.com/Twipped/InterviewThis>







Négocier son salaire





Le budget augmentations

- fixées d'avance, peu de marge de négociation
- taux établit sur la masse salariale
- moyenne globale de 3.3% en 2019
- partitionné selon la performance

A photograph of a modern architectural structure, likely a conservatory or a large glass building. The image shows a complex steel frame with many glass panels, creating a grid-like pattern. The sky is visible through the glass, and the overall aesthetic is clean and industrial.

Le budget embauches

- pas de plafond à 3.3%
- 5000\$ représente peu sur la masse salariale totale
- le gain a de l'influence sur toutes vos augmentations futures
- moment idéal pour négocier d'autres aspects de sa compensation (vacances, 35h vs 40h, télé-travail, etc.)



@maaube

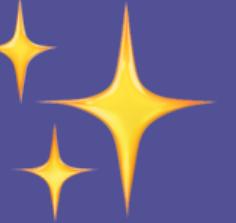
#talkpay



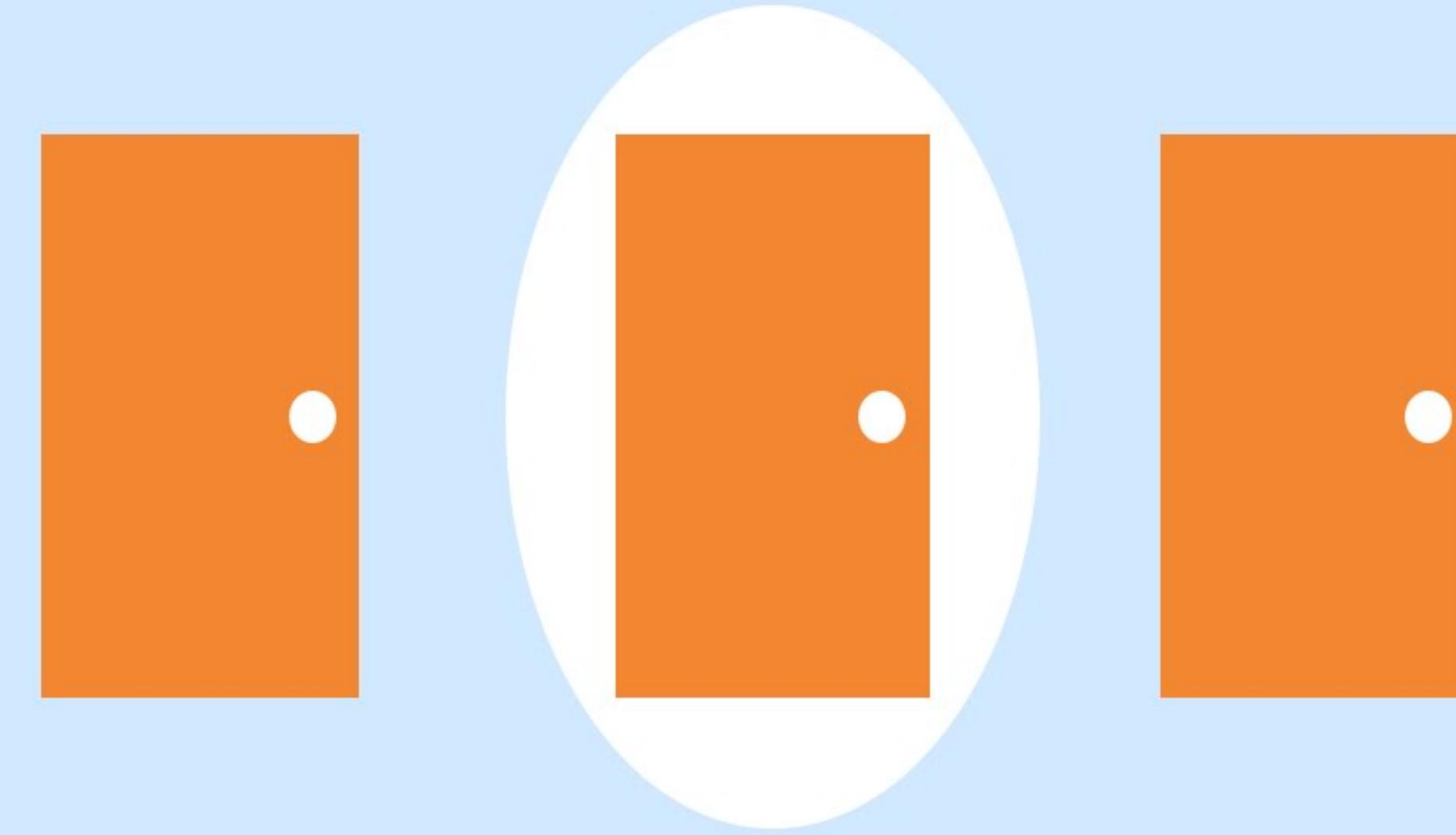
levels.fyi



Trouver l'emploi de rêve

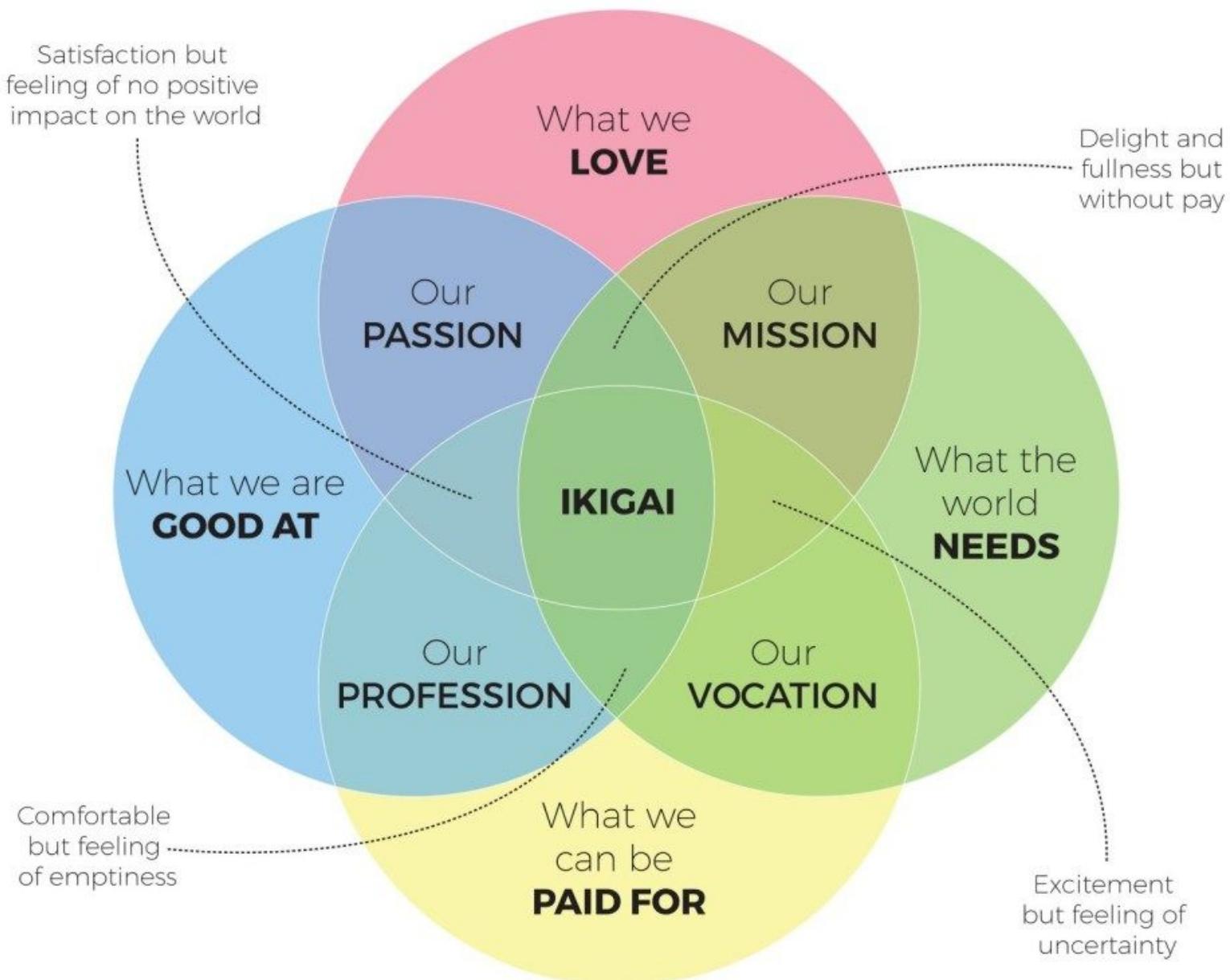


MONTY HALL PROBLEM

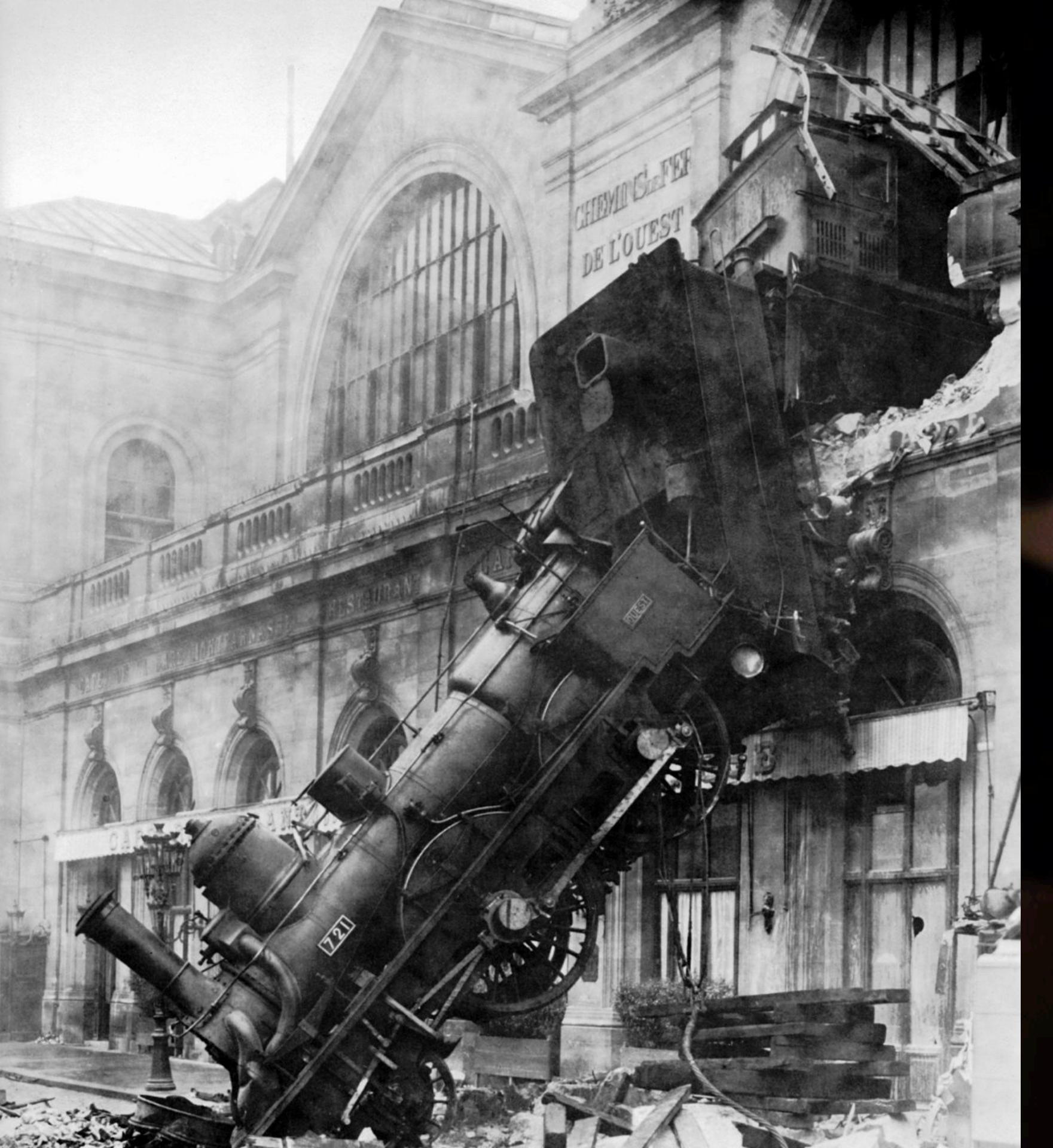


IKIGAI

A Japanese concept meaning 'a reason for being'



Les offres d'emploi



@maaube

Full Stack JavaScript Developer - Junior

- At least 2 years of professional experience as a Software Engineer, writing code for native applications
- Required experience building React based apps & ES6
- Required experience building server side apps based on NodeJS
- Good experience building large single page frontend apps

Full Stack JavaScript Developer - Junior

- Good grip on functional programming design patterns
- Good grip on TDD, and writing elegant test cases
- Experience using/building JS based tooling such as webpack, babel & npm
- Preferable experience using JS based languages/type systems such as TypeScript/FlowType/Elm/ReasonML

Guide to software developer job advertisements

work on cutting edge technology	Do what everyone else is doing
a fast-paced environment	Your job will be constant firefighting
must be a team player	Must not question authority
able to work with minimal supervision	You'll be the one we blame when something goes wrong
an Agile team	We have daily stand-ups
a market leader	Recently started making a profit
rockstar developer	You will work very long hours with impossible deadlines
we have an urgent need	Our other rockstar just left and no one understands the code
dynamic environment	Our leadership keeps changing priorities
self-starter	We have no process
passionate	Perseveres through regular death marches

Les recruteurs...

Ne lirons pas nécessairement votre profil...

Bonjour Marc-Antoine,

Une belle opportunité à saisir : un mandat en tant que Développeur .Net / C# au sein de [REDACTED]

Nous sommes la firme accréditée chez [REDACTED] pour recruter des Développeurs .NET / C# Juniors et Séniors sur le projet de refonte de leurs systèmes d'information : mandat renouvelable jusqu'à 3 ans et à pourvoir dans les locaux de leur siège social à Québec.

[REDACTED] Nouvelle opportunité Analyste programmeur

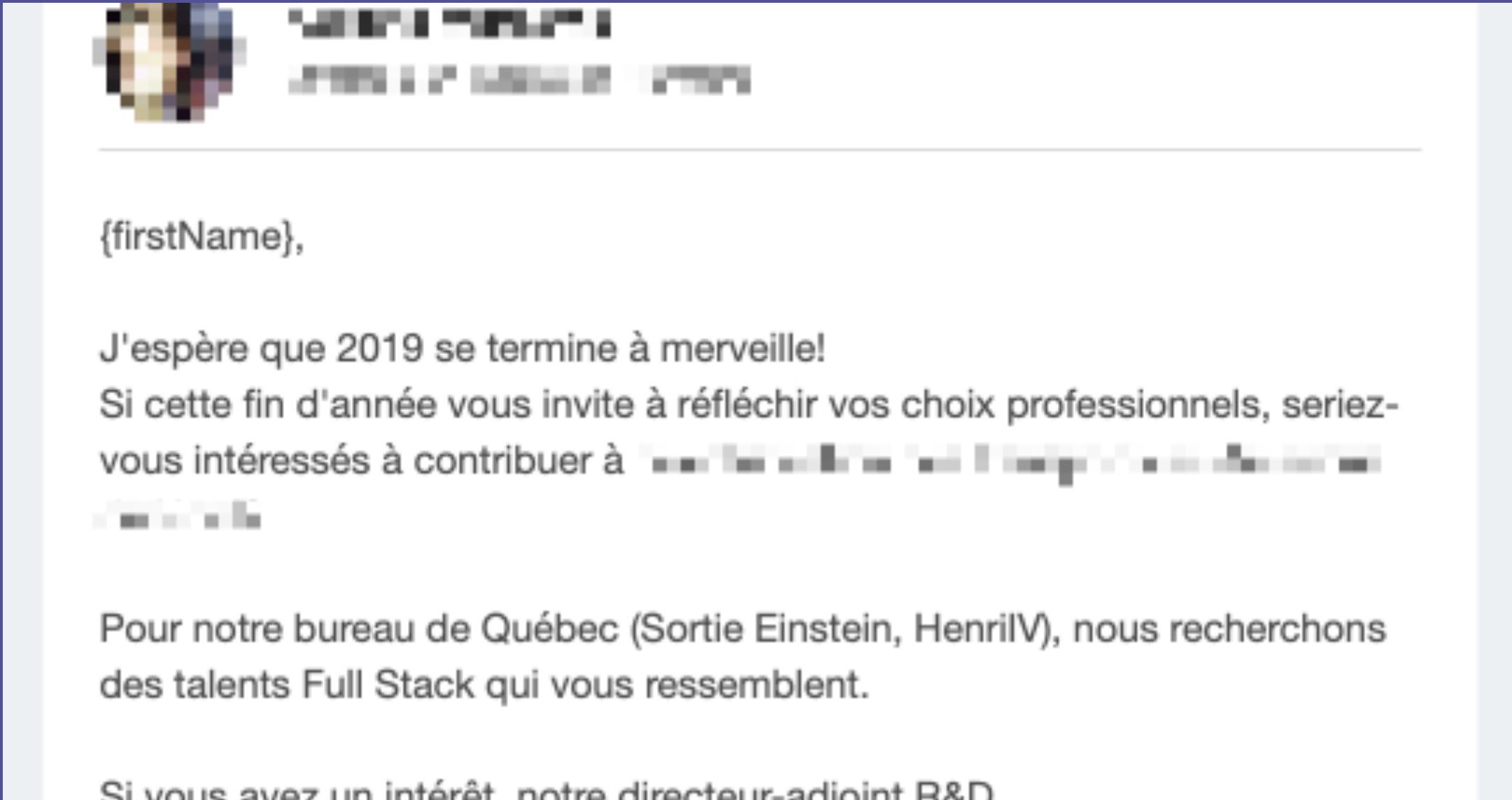
Hi Marc-Antoine,

J'ai vu votre profil sur LinkedIn et il semble correspondre à l'un de nos postes vacants.

Nous sommes présentement à la recherche d'un/d'une Analyste Programmeur pour un poste permanent à Lévis (Québec).

L'entreprise est à la recherche d'un professionnel qui s'intéresse et se tient à jour des outils suivant:
(SQL, C#.net, Open Edge, Environnement Microsoft et Citrix et Connaissance sur ERP EPICOR, Rapport SSRS, Crystal Report, Progress, SQL Server, Excel (un atout))

Ne se souviendrons parfois plus de votre nom...



{firstName},

J'espère que 2019 se termine à merveille!

Si cette fin d'année vous invite à réfléchir vos choix professionnels, seriez-vous intéressés à contribuer à ...

Pour notre bureau de Québec (Sortie Einstein, HenriV), nous recherchons des talents Full Stack qui vous ressemblent.

Si vous avez un intérêt, notre directeur-adjoint R&D

Vous demanderons de faire leur travail...



[REDACTED] Bien reçus, merci beaucoup.

Peut-être connaissez-vous un candidat qui pourrait être disponible et intéressé?



[REDACTED] Ohh, je comprends! Je vois maintenant que tu es en poste chez Poka. Félicitations!! :)

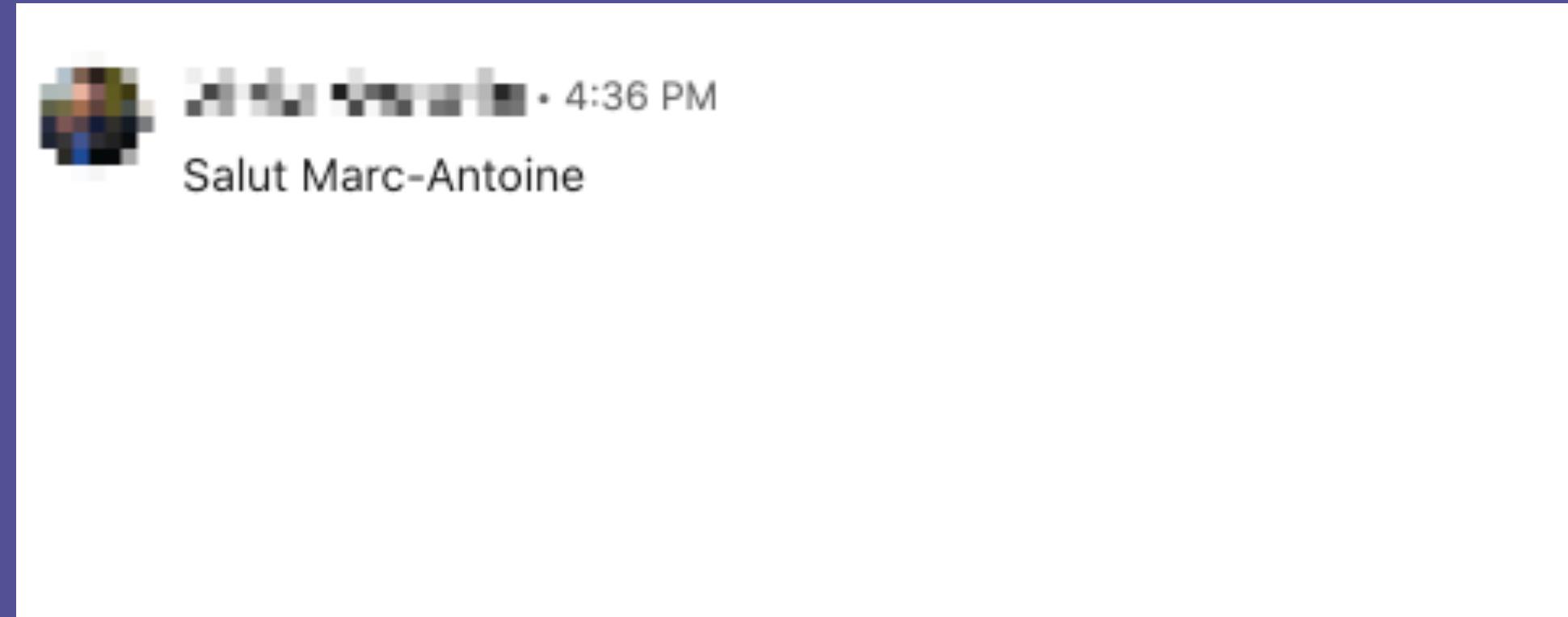
De plus, si tu as amis en informatique qui sont à la recherche d'un nouveau défi en informatique, n'hésite pas à me les référer.

Vont exiger des habiletés dans des technos inconnues...

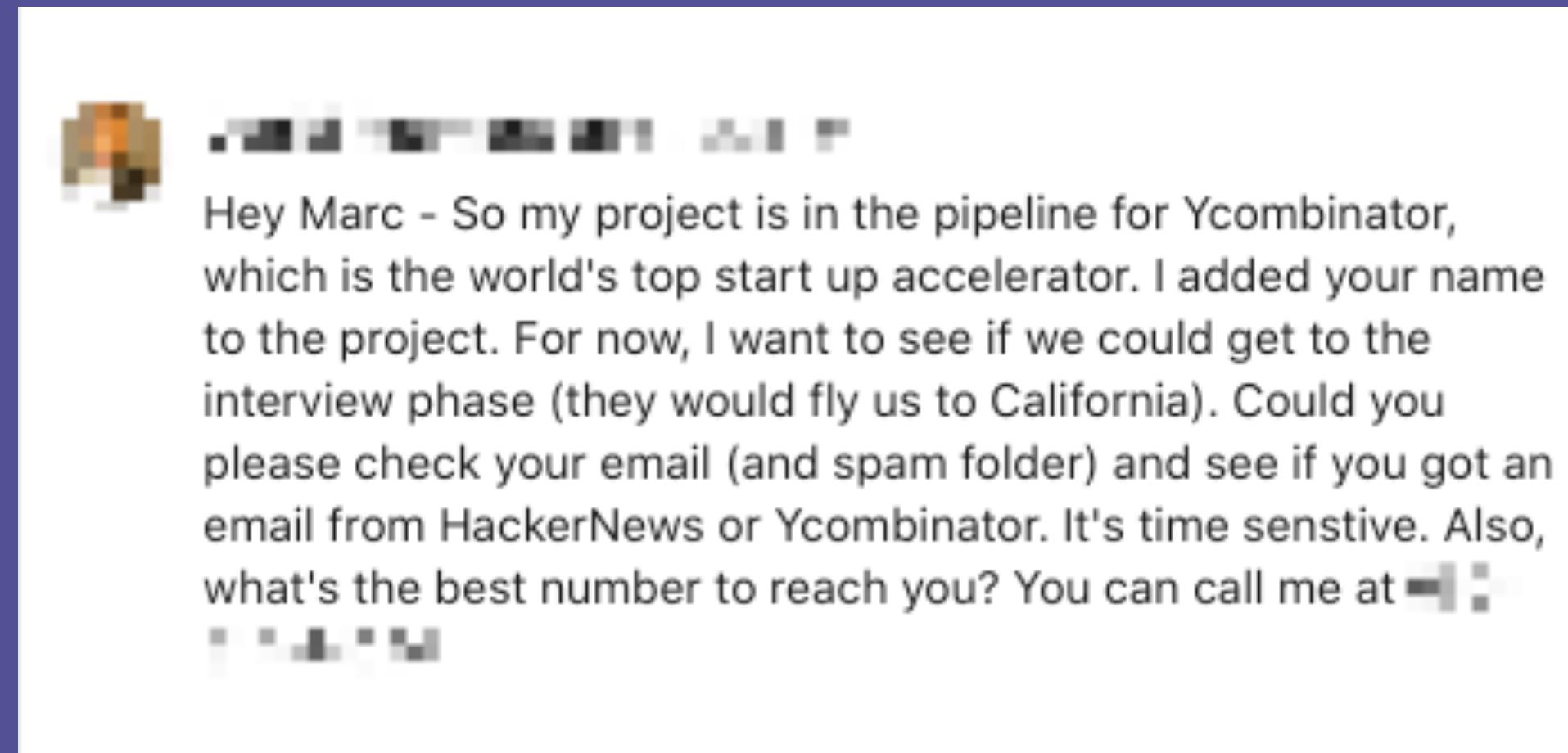
Qualifications requises :

- Baccalauréat ou technique en informatique ou équivalent (peut être compensé par un minimum de 3 ans d'expérience en développement web);
- Expérience avec React Tu.js ou autre techno frontend en Javascript;
- Expérience avec GraphQL/Rest API;
- Expérience avec Sass, Less et / ou CSS Modules;
- Capacité à débugger les réponses API (un atout);
- Construire et améliorer un REST/JSON API;
- Faire preuve d'une bonne capacité à travailler en équipe.

Vont parfois être mystérieux



Vont parfois vous offrir un emploi sans salaire...



Le bouche à oreille



Conclusion