**Доклад на тему**

«Разработка мобильного приложения в операционной системе Android для специалиста отдела кадров компании ООО «Автоматизация розничных технологий»»

1. В представленной работе **объектом исследования** выступил отдел кадров компании ООО «Автоматизация Розничных Технологий», **предметом исследования** стал процесс трудоустройства соискателя в компанию, затрагивающий работу нескольких сотрудников из разных отделов.
2. Была поставлена **цель** – создать мобильное приложение для устройств на базе ОС Android, что позволит сотруднику отдела кадров меньше зависеть от стационарного рабочего места. Так же для комплексного исполнения цели были поставлены **задачи**, представленные на слайде.
3. Первым шагом в ходе выполнения работы было исследование рынка на предмет наличия схожих по функционалу информационных систем. Наиболее актуальными системами оказались:
4. 1С: Зарплата и управление персоналом – лидер на рынке ПО в отрасли управления кадрами. Данная ИС позволяет автоматизировать учет персональных данных, рабочих часов и расчет заработной платы. Распространяется на стационарные платформы. Достоинства и недостатки представлены на слайде
5. Босс – кадровик позволяет специалисту отдела кадров выполнять свои основные обязанности, и дает доступ к хранению документов в облаке. Доступна в виде нативного приложения либо в виде Web сервиса.
6. HRLink – Основной функционал данной ИС представляет собой сервис безбумажного документооборота, однако есть функционал по автоматизации учета персонала и работы с ним. Доступна как на Windows/Linux непосредственно, так и на базе Web платформы.
7. Следующим шагом стал анализ бизнес процессов предприятия с **целью выделения необходимого** для разработки ИС. Для декомпозиции рассматриваемого бизнес процесса Обеспечение персоналом была построена контекстная диаграмма в нотации IDEF0
8. На следующем слайде представлена диаграмма декомпозиции задачи «Трудоустройство гражданина» в нотации IDEF3, построив которую, представилась возможность визуализировать процесс найма в компании.
9. Совокупность необходимых подсистем сбора, хранения, обработки и вывода информации представляет собой концептуальную модель. Модель задачи «Трудоустройство гражданина» представлена на слайде 9
10. На основе документов «Анкета для кандидатов», приказа о приеме гражданина на работу, личной карточки сотрудника, после информационных объектов и связи между ними, была построена информационно-логическая модель базы данных, являющейся ядром разрабатываемого приложения.
11. Выбор используемых в разработке технологий, представленных на слайде, обусловлен стандартами современной разработки. Использование актуальных инструментов позволило избежать многих ошибок и сложностей в работе.
12. Представленная смеха взаимодействия модулей показывает структуру приложения, взаимодействие компонентов которого между собой позволяет выполнять функциональные обязанности сотрудника отдела кадров.
13. На основе необходимого функционала, был разработан макет визуального интерфейса приложения, выполненный в едином стиле
14. В ходе работы над приложением, каждый этап разработки производился согласно принципам чистой архитектуры, что позволило наработать базу для возможности будущего расширения и масштабирования функционала приложения.
15. На Domain уровне были созданы основные сущности и их функционал, описывающие потребности бизнеса от приложения. Их реализация происходила при помощи специализированного интерфейса в Data слое
16. В Data слое был разработан класс БД, а также классы-таблицы, взаимодействие приложения с которыми производилось при помощи специализированного DatabaseDao класса
17. При разработке уровня представления был использован паттерн проектирования MVVM. На этом этапе были созданы классы, отвечающие за работу экранов, за связь интерфейса с базой данных, за реакцию приложения на действия пользователя.
18. После разработки приложения, был произведен анализ рисков информационной безопасности, ключевые риски представлены на слайде
19. Представленный слайд содержит в себе контрмеры, направленные на уменьшение вероятности возникновения рисков
20. В ходе проведенных расчетов, применение предлагаемых контрмер позволит снизить показатель риска с 69,8% до 52,4%
21. Представленный расчет экономической окупаемости позволяет сделать вывод, что внедрение разработанной системы позволит высвободить рабочее время сотрудников и тем самым принести положительные финансовые результаты в течение менее чем через 3 месяца
22. В ходе выполнения работы были выполнены все поставленные задачи, а также закреплены навыки работы с современными технологиями в разработке мобильных приложений на базе операционной системы Android.
23. Спасибо за внимание.