



Обновление системы донесения организационной информации до студентов и преподавателей Матмеха

Чуриков Никита



Проблема

ВАЖНО!!!!!!

**Хромова Татьяна Николаевна**

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871 ▾

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

Информация для обучающихся СПбГУ о порядке оказания медицинской помощи

1. Порядок медицинской помощи обучающихся СПбГУ.

Первичная медицинская помощь обучающимся СПбГУ оказывается в рабочие дни в здравницах:

1.1. Здравница №1 по адресу: г. Санкт-Петербург, 7-я линия ВО, д. 16-18 первый этаж
«Годовщина» или звонок на прямую 676-25-25 (сообщить, что Вы являетесь обучающимся СПбГУ).

«Лог. Адмиралтейское море» — «Маршаллова» (дом 10км); «Спортивная», выход из Василеостровской стороны (далее пешком).

Медицинская по...

Хромова Татьяна Николаевна

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871

Информация о медицинской помощи студентам!!!

Информация о медицинской помощи студентам!!!

4

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика
428-42-28

1. Первая медицинская помощь обучающимся СПбГУ.
Первая медицинская помощь обучающимся СПбГУ оказывается в рабочие дни в здравницах:
- 1.1. Здравница №1 по адресу: г. Санкт-Петербург, 7-я линия ВО, д. 16-18 первая этаж
«Город для детей» по прям. 676-23-23 (сообщить, что Вы являетесь обучающимся СПбГУ).
«Дет Альянс» блокчайн метро — «Малоохтинская» (две остановки); «Спортивная», выход на Василеостровский остров (левое пикт.)

Медицинская по...

ВАЖНО!!!!

Входящие 



Хромова Татьяна Николаевна

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871 ▾

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

Информация для обучающихся СПбГУ о порядке оказания медицинской помощи

1. Первичная медицинская помощь обучающимся СПбГУ оказывается в рабочие дни в здравницах:

1.1. Здравница №1 по адресу: г. Санкт-Петербург, 7-я линия ВО, д. 16-18 первый этаж
«Годовщина» №1 по адресу: пр. 676-25-25 (сообщить, что Вы являетесь обучающимся СПбГУ).
«Лог. Адмиралтейское метро — «Маяковская» (две остановки); «Спортивная», выход из Василеостровской стороны (левое пикетное).

 Медицинская по...

Хромова Татьяна Николаевна

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871 ▾

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

Информация для обучающихся СПбГУ о порядке оказания медицинской помощи

1. Первичная медицинская помощь обучающимся СПбГУ оказывается в рабочие дни в здравницах:

1.1. Здравница №1 по адресу: г. Санкт-Петербург, 7-я линия ВО, д. 16-18 первый этаж
«Годов для зоопарка» тел. 676-25-25 (сообщить, что Вы являетесь обучающимся СПбГУ).
«Лет Адмиралтейского метро» — «Маяковская» (две линии); «Спортивная», выход на Василеостровский остров (левое пикник).

Медицинская по...

**Хромова Татьяна Николаевна**

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

Информация для обучающихся СПбГУ о порядке оказания медицинской помощи

1. Порядок медицинской помощи обучающихся СПбГУ.

Первичная медицинская помощь обучающимся СПбГУ оказывается в рабочие дни в здравницах:

1.1. Здравница №1 по адресу: г. Санкт-Петербург, 7-я линия ВО, д. 16-18 первый этаж
«Годов для зоопарка» (телефон 676-25-25) сообщить, что Вы являетесь обучающимся СПбГУ.

«Лет Адмиралтейского метро» — «Маяковская» (дом 10квартира); «Спортивная», выход из Василеостровской стороны (левое крыло).

Медицинская по...

сергей васев

(No Subject)

То: 133 Калин, 133 Сергей калин, Никита Чуриков, 134максим тищук, 135 МЯЛИК, айрапетян, артур багищан & 1 more



Inbox - Main

5 June 2017 at 09:15

Details

СВ

ФАМИЛИИ хакеров подали МОЛОДЦЫ а ГОСНОМЕР, цвет, марка машины и ФАМИЛИЯ
водителя **КОГДА ????** **ЖДУ** особенно 135 взвод

vasev

сергей васев

(No Subject)

To: 133 Калин, 133 Сергей калин, Никита Чуриков, 134максим тищук, 135 МЯЛИК, айрапетян, артур багищан & 1 more



Inbox - Main

5 June 2017 at 09:15

Details

СВ

ФАМИЛИИ хакеров подали МОЛОДЦЫ а ГОСНОМЕР, цвет, марка машины и ФАМИЛИЯ
водителя **КОГДА ????** **ЖДУ** особенно 135 взвод

vasev

сергей васев

(No Subject)

To: 133 Калин, 133 Сергей калин, Никита Чуриков, 134максим тищук, 135 МЯЛИК, айрапетян, артур багищан & 1 more



Inbox - Main

5 June 2017 at 09:15

Details

СВ

ФАМИЛИИ хакеров подали МОЛОДЦЫ а ГОСНОМЕР, цвет, марка машины и ФАМИЛИЯ
водителя **КОГДА ????** **ЖДУ** особенно 135 взвод

vasev

сергей васев

(No Subject)

To: 133 Калин, 133 Сергей калин, Никита Чуриков, 134максим тищук, 135 МЯЛИК, айрапетян, артур багищан & 1 more



Inbox - Main

5 June 2017 at 09:15

Details

СВ

ФАМИЛИИ хакеров подали МОЛОДЦЫ а ГОСНОМЕР, цвет, марка машины и ФАМИЛИЯ
водителя **КОГДА ????** **ЖДУ** особенно 135 взвод

vasev



#Info Планируем отпуск на 2019 год: успей до 22 ноября!

To: Undisclosed recipients;;



ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА 2019 ГОД

Привет, BIOCAD!

Не забудьте запланировать отпуск на 2019 год.

Период занесения графиков отпусков на 2019 год в [систему DC](#) продлен до 22 ноября включительно!

23 ноября всем, кто не внес отпуска, система в рандомном порядке проставит периоды отпуска. Эти даты можно будет скорректировать в процессе согласования до 30 ноября или же перенести на более удобные периоды в 2019 году.

Подробную инструкцию по внесению отпуска вы найдете [на СУВ](#).

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАНИРОВАТЬ?



Обязательно запланируйте 28 календарных дней отпуска



Один из отпусков должен быть не менее 14 дней. Его нужно будет занести в первую очередь



Праздничные дни, выпадающие на период отпуска, не учитываются. Выходные дни считаются днями



#info Планируем отпуск на 2019 год: успей до 22 ноября!

To: Undisclosed recipients:;

ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА 2019 ГОД

Привет, BIOCAD!

Не забудьте запланировать отпуск на 2019 год.

Период занесения графиков отпусков на 2019 год в [систему DC](#) продлен до 22 ноября включительно!

23 ноября всем, кто не внес отпуска, система в рандомном порядке проставит периоды отпуска. Эти даты можно будет скорректировать в процессе согласования до 30 ноября или же перенести на более удобные периоды в 2019 году.

Подробную инструкцию по внесению отпуска вы найдете [на СУВ](#).

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАНИРОВАТЬ?

Обязательно запланируйте 28 календарных дней отпуска	Один из отпусков должен быть не менее 14 дней. Его нужно будет занести в первую очередь	Праздничные дни, выпадающие на период отпуска, не учитываются. Выходные дни считаются днями



#info Планируем отпуск на 2019 год: успей до 22 ноября!

To: Undisclosed recipients:;

ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА 2019 ГОД

Привет, BIOCAD!

Не забудьте запланировать отпуск на 2019 год.

Период занесения графиков отпусков на 2019 год в [систему DC](#) продлен до 22 ноября включительно!

23 ноября всем, кто не внес отпуска, система в рандомном порядке проставит периоды отпуска. Эти даты можно будет скорректировать в процессе согласования до 30 ноября или же перенести на более удобные периоды в 2019 году.

Подробную инструкцию по внесению отпуска вы найдете [на СУВ](#).

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАНИРОВАТЬ?

Обязательно запланируйте 28 календарных дней отпуска	Один из отпусков должен быть не менее 14 дней. Его нужно будет занести в первую очередь	Праздничные дни, выпадающие на период отпуска, не учитываются. Выходные дни считаются днями



#info Планируем отпуск на 2019 год: успей до 22 ноября!

To: Undisclosed recipients:;

ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА 2019 ГОД

Привет, BIOCAD!

Не забудьте запланировать отпуск на 2019 год.

Период занесения графиков отпусков на 2019 год в [систему DC](#) продлен до 22 ноября включительно!

23 ноября всем, кто не внес отпуска, система в рандомном порядке проставит периоды отпуска. Эти даты можно будет скорректировать в процессе согласования до 30 ноября или же перенести на более удобные периоды в 2019 году.

Подробную инструкцию по внесению отпуска вы найдете [на СУВ](#).

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАНИРОВАТЬ?

<p>Обязательно запланируйте 28 календарных дней отпуска</p>	<p>Один из отпусков должен быть не менее 14 дней. Его нужно будет занести в первую очередь</p>	<p>Праздничные дни, выпадающие на период отпуска, не учитываются. Выходные дни считаются днями</p>
---	--	--

#info Планируем отпуск на 2019 год: успей до 22 ноября!

To: Undisclosed recipients:;

ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА 2019 ГОД

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАНИРОВАТЬ?



Обязательно
запланируйте 28
календарных дней
отпуска

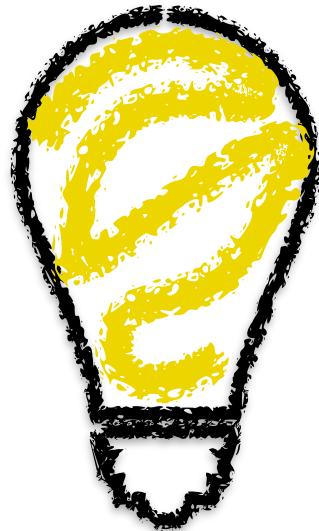


Один из отпусков должен
быть не менее 14 дней.
Его нужно будет занести
в первую очередь



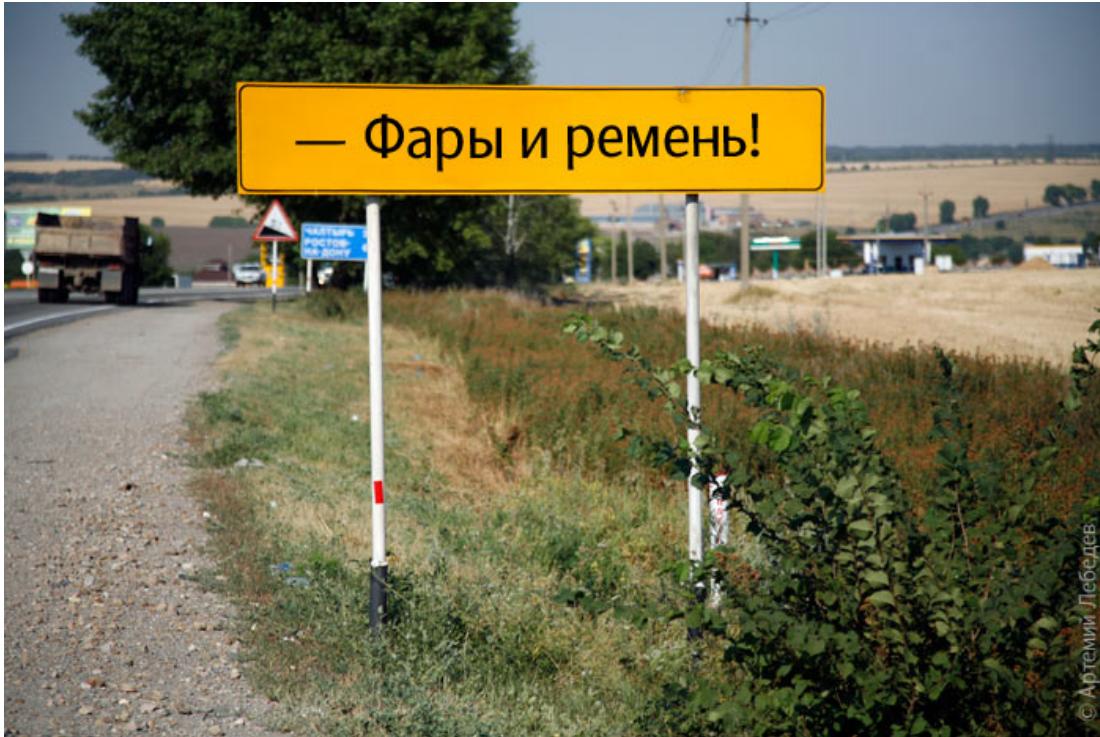
Праздничные дни,
выпадающие на
период отпуска, не
учитываются.
Выходные дни
считываются днями
отпуска





Короче











Матмех СПбГУ

26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд.3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО АНКЕТАМ НА ПГАС



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



Матмех СПбГУ

26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд.3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО АНКЕТАМ НА ПГАС



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



Матмех СПбГУ

26 фев 2019 в 9:00



Вы подписаны

Когда

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд.3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО АНКЕТАМ НА ПГАС



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



Матмех СПбГУ
26 фев 2019 в 9:00

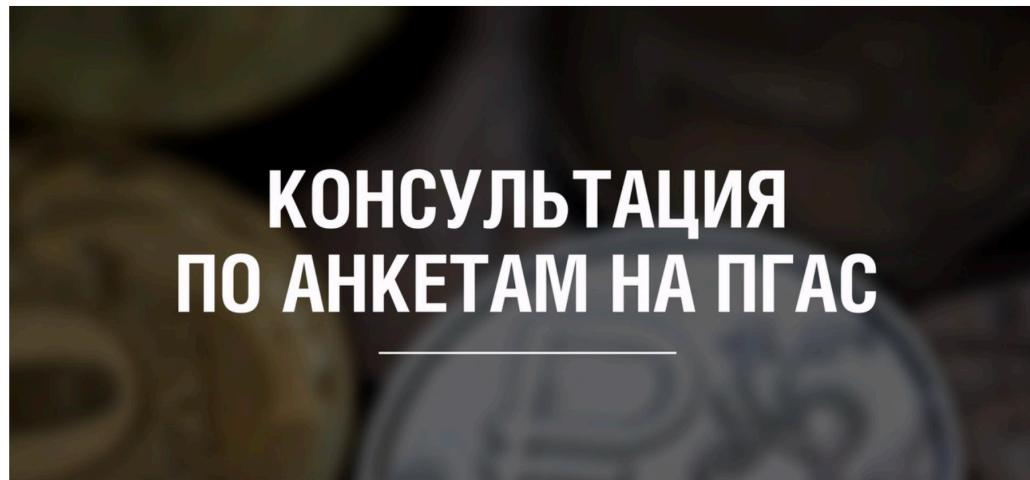
Где

✓ Вы подписаны

Когда

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



Матхех СПбГУ
26 фев 2019 в 9:00

Где

✓ Вы подписаны

Когда

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu

Что

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО АНКЕТАМ НА ПГАС



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ





Решение проблемы



Решение проблемы отсутствия



Решение проблемы отсутствия современных,



Решение проблемы отсутствия современных, профессиональных



Решение проблемы отсутствия современных,
профессиональных и качественных



Решение проблемы отсутствия современных,
профессиональных и качественных каналов



Решение проблемы отсутствия современных,
профессиональных и качественных каналов
донесения



Решение проблемы отсутствия современных,
профессиональных и качественных каналов
донесения информации



Диаграмма Исикавы



Диаграмма Исикиавы

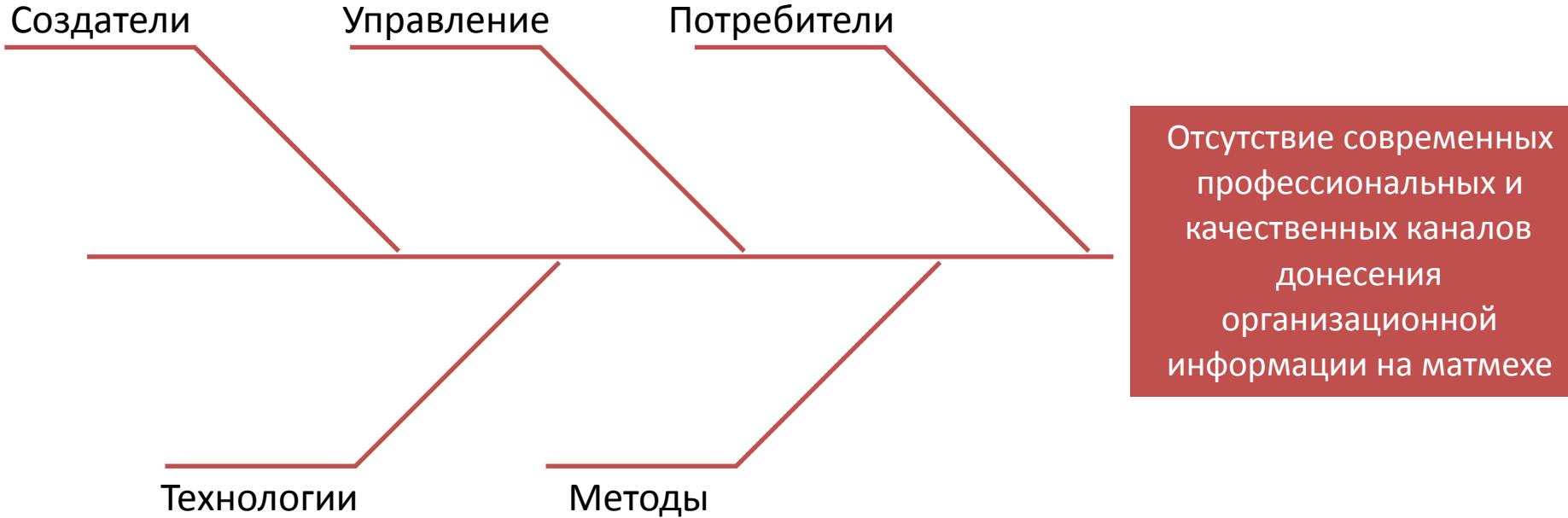




Диаграмма Исиакавы

Создатели



Отсутствие современных
профессиональных и
качественных каналов
донесения
организационной
информации на матмехе



Диаграмма Исиавы

Создатели

Равнодушие к
качеству

Отсутствие современных
профессиональных и
качественных каналов
донесения
организационной
информации на матмехе



Диаграмма Исиакавы

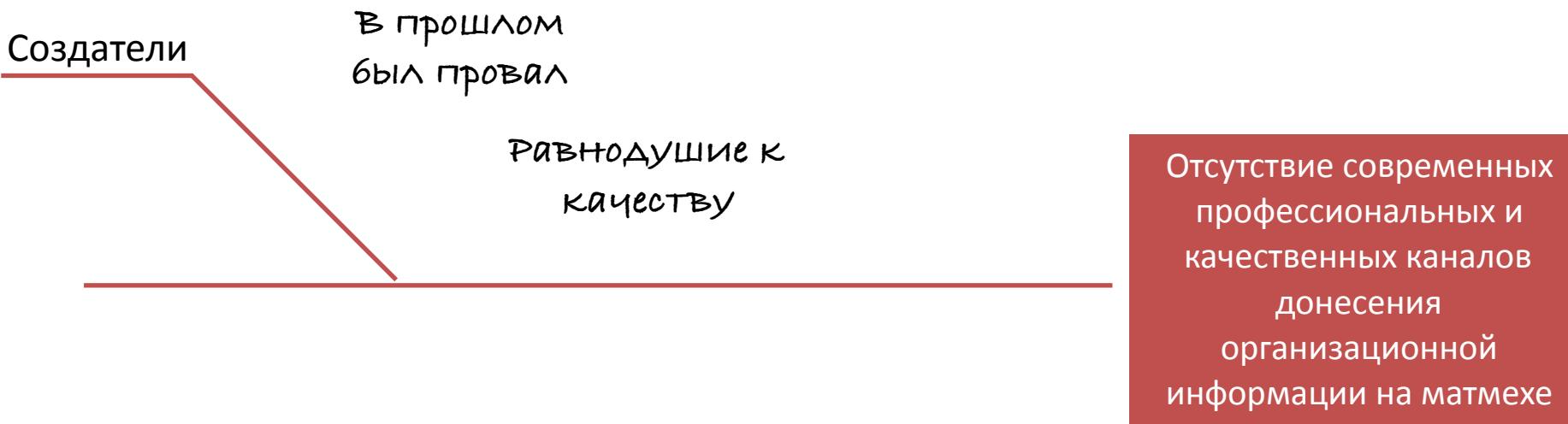




Диаграмма Исиакавы

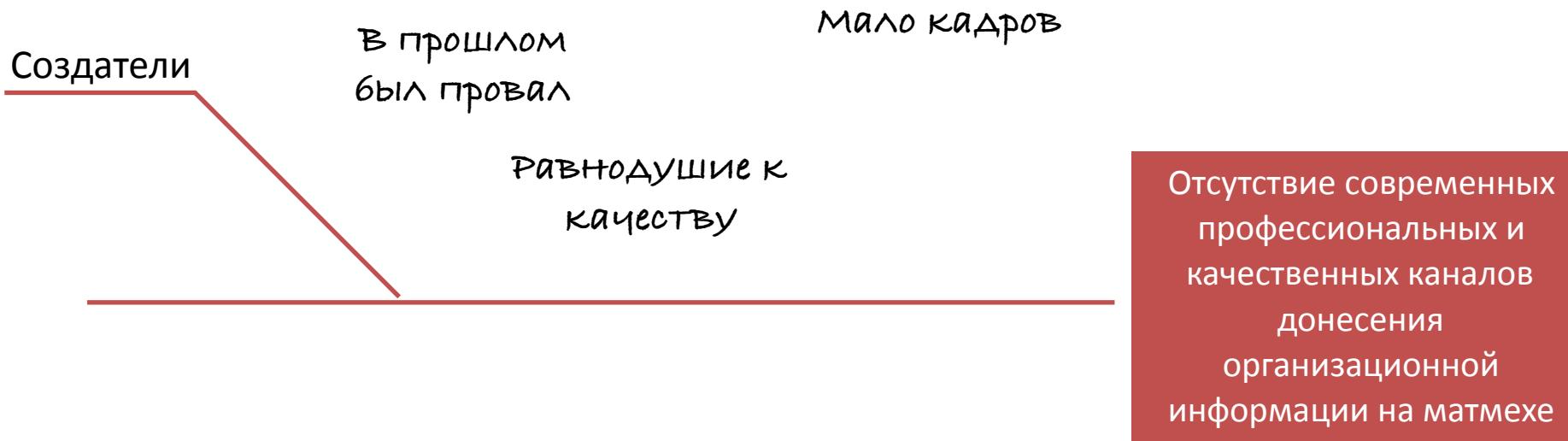




Диаграмма Исиавы

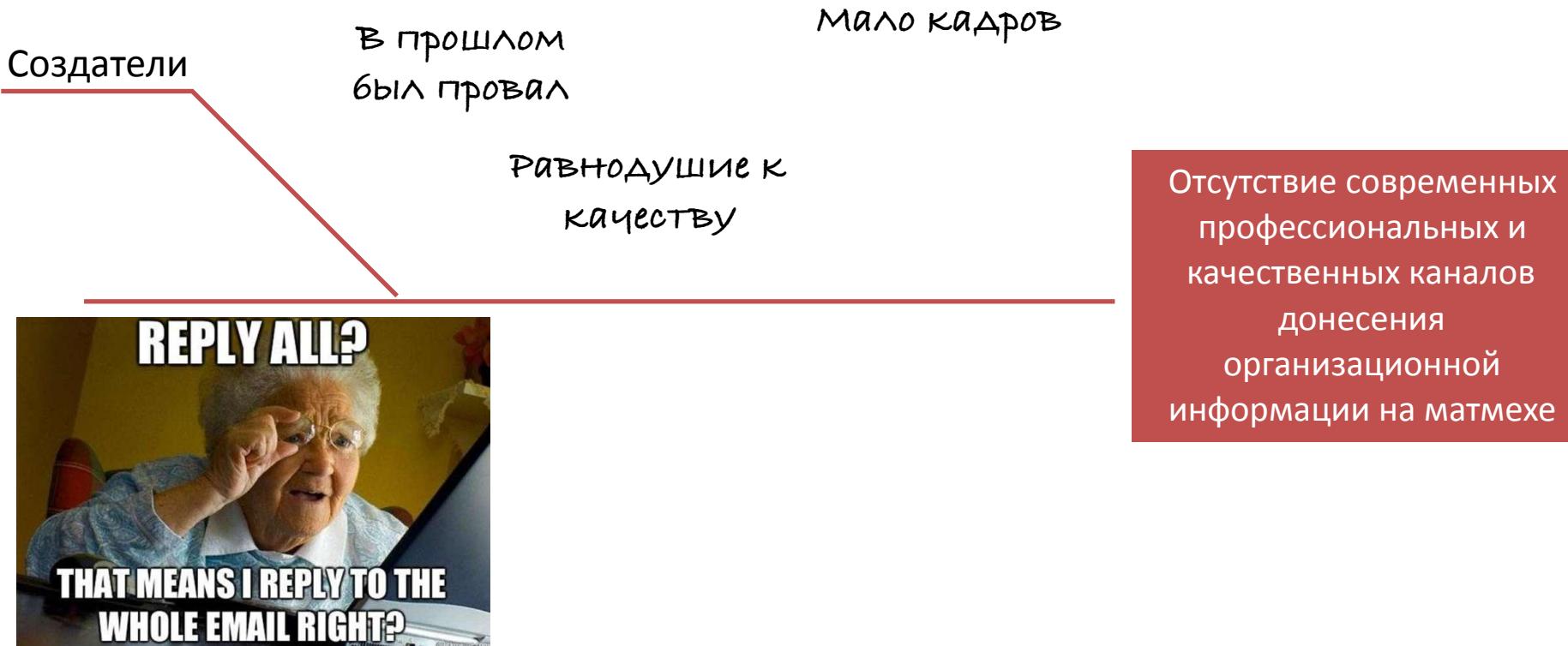




Диаграмма Исикавы

Создатели

В прошлом
был провал

Мало кадров

Равнодушие к
качеству

Отсутствие современных
профессиональных и

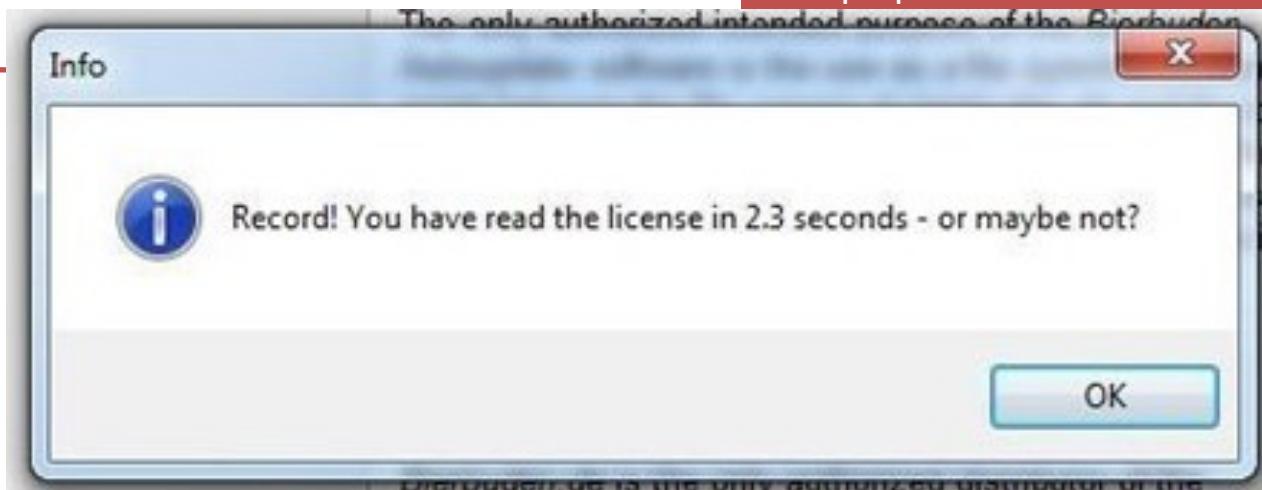




Диаграмма Исиавы

Создатели

В прошлом был провал
Равнодушие к качеству
Мало кадров
Отсутствие навыков по работе с
почтой
Несоблюдение или незнание
правил обучения

Технологии

Отсутствие современных
профессиональных и
качественных каналов
донесения
организационной
информации на матмехе



Диаграмма Исиавы

Создатели

В прошлом был провал
Равнодушие к качеству
Мало кадров
Отсутствие навыков по работе с
почтой
Несоблюдение или незнание
правил обучения

Сайт матмеха

Технологии

Отсутствие современных
профессиональных и
качественных каналов
донесения
организационной
информации на матмехе



Диаграмма Исиавы

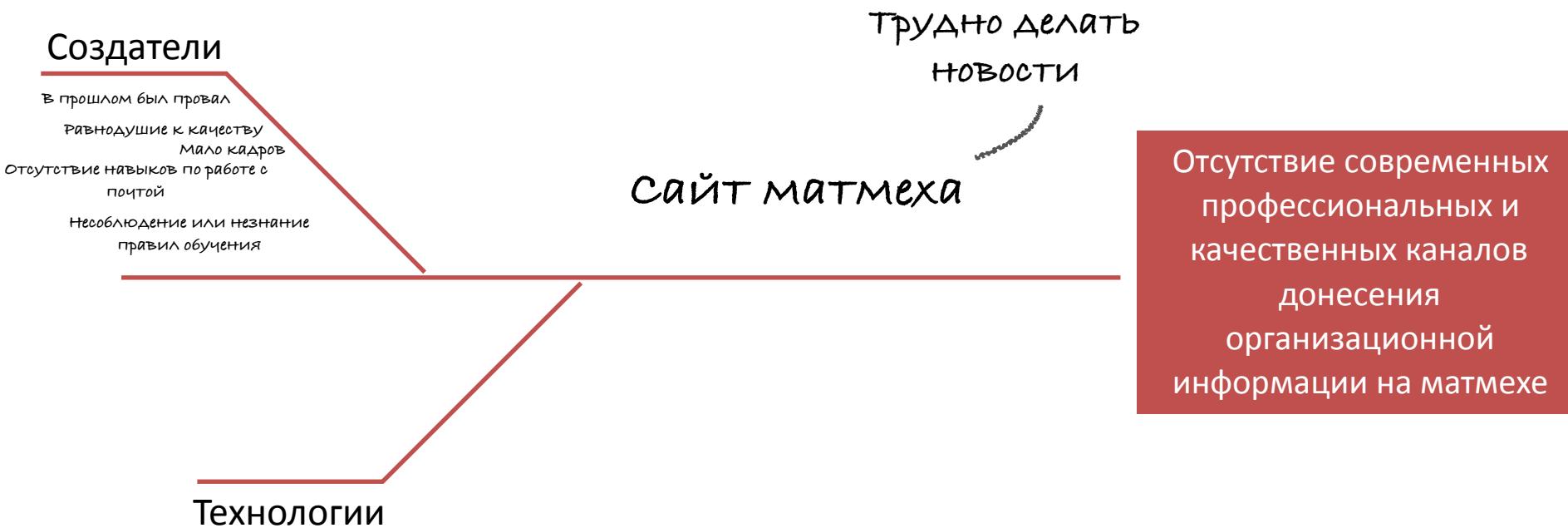




Диаграмма Исикиавы





Диаграмма Исикиавы

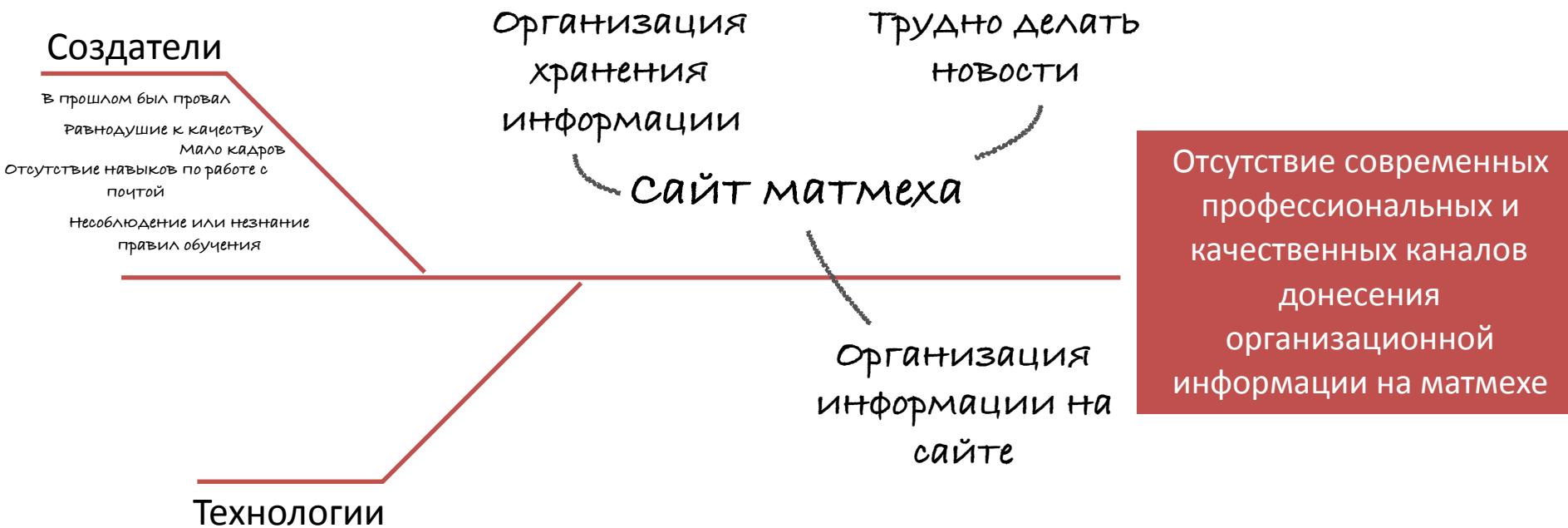




Диаграмма Исиавы

Создатели

В прошлом был провал
Равнодушие к качеству
Мало кадров
Отсутствие навыков по работе с
почтой
Несоблюдение или незнание
правил обучения

Организация
информации на
сайте
Организация
хранения
информации
Трудно делать
новости

Сайт матмеха

Технологии

Отсутствие современных
профессиональных и
качественных каналов
донесения
организационной
информации на матмехе



Диаграмма Исиавы

Создатели

В прошлом был провал
Равнодушие к качеству
Мало кадров
Отсутствие навыков по работе с почтой
Несоблюдение или незнание правил обучения

Организация информации на сайте

Организация хранения информации

Трудно делать новости

Технологии

сайт матмеха

Нет других официальных источников информации

Отсутствие современных профессиональных и качественных каналов донесения организационной информации на матмехе



Диаграмма Исиавы

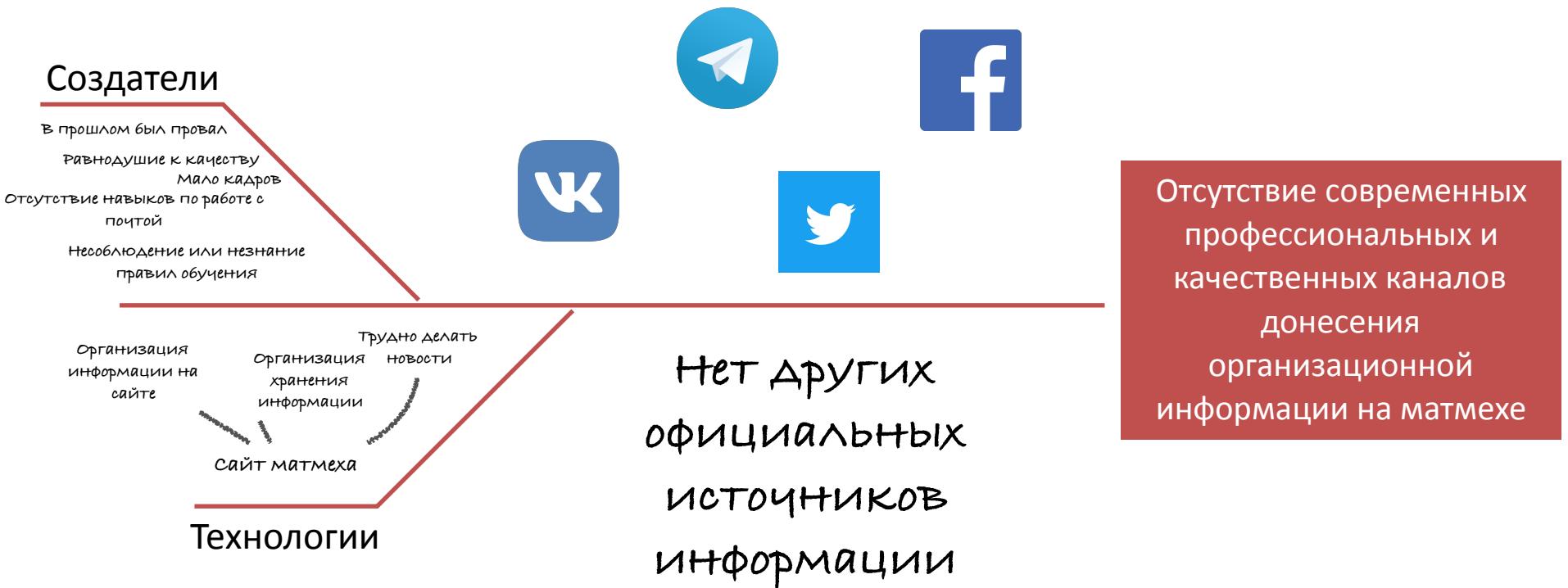




Диаграмма Исиавы

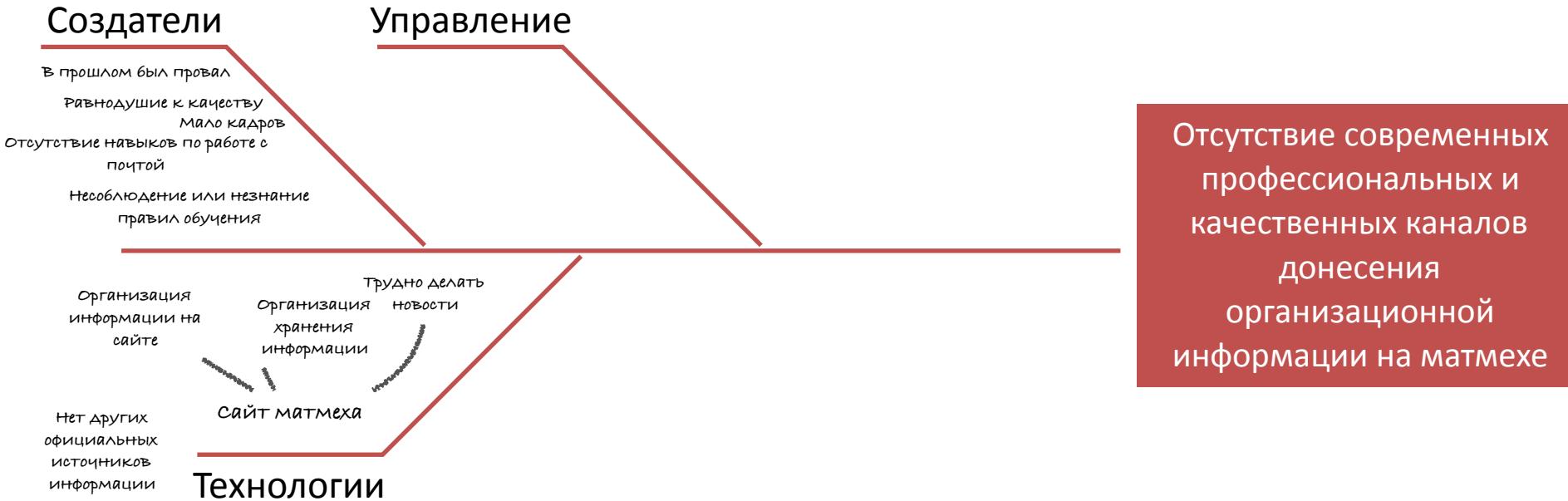




Диаграмма Исикиавы

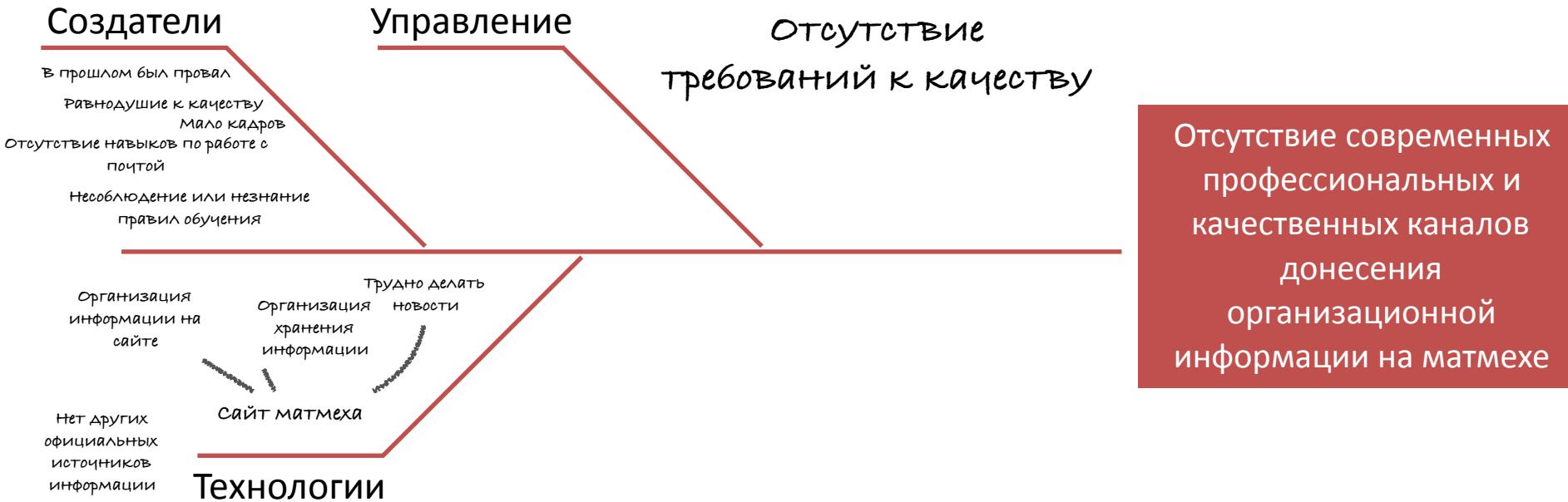




Диаграмма Исиавы

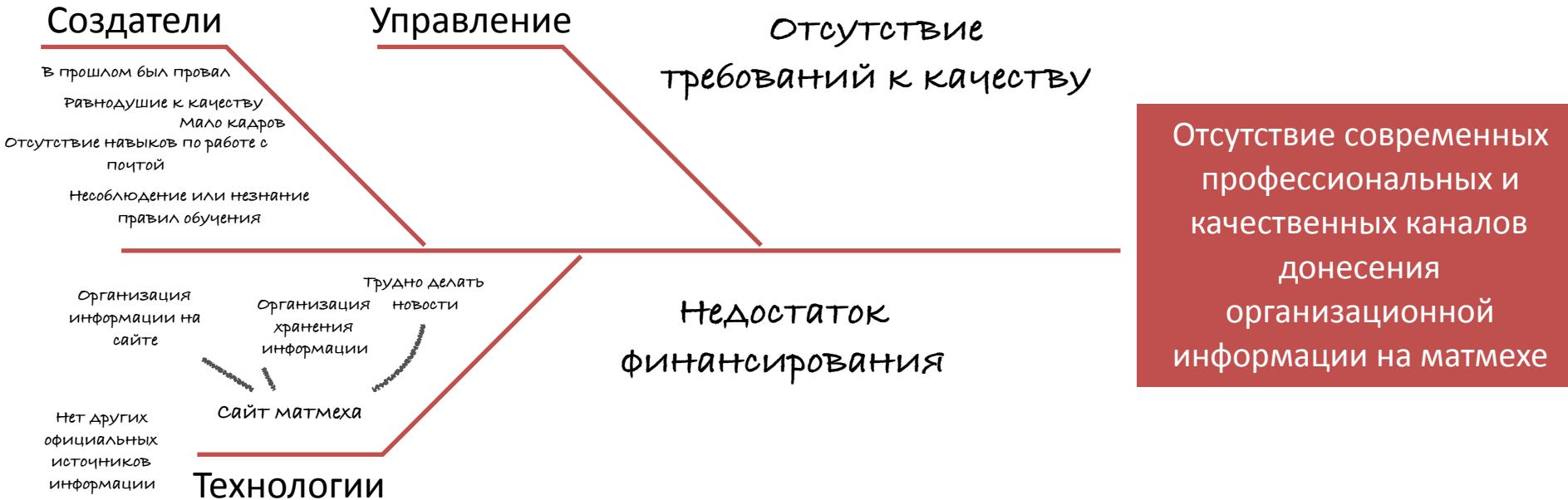




Диаграмма Исикиавы

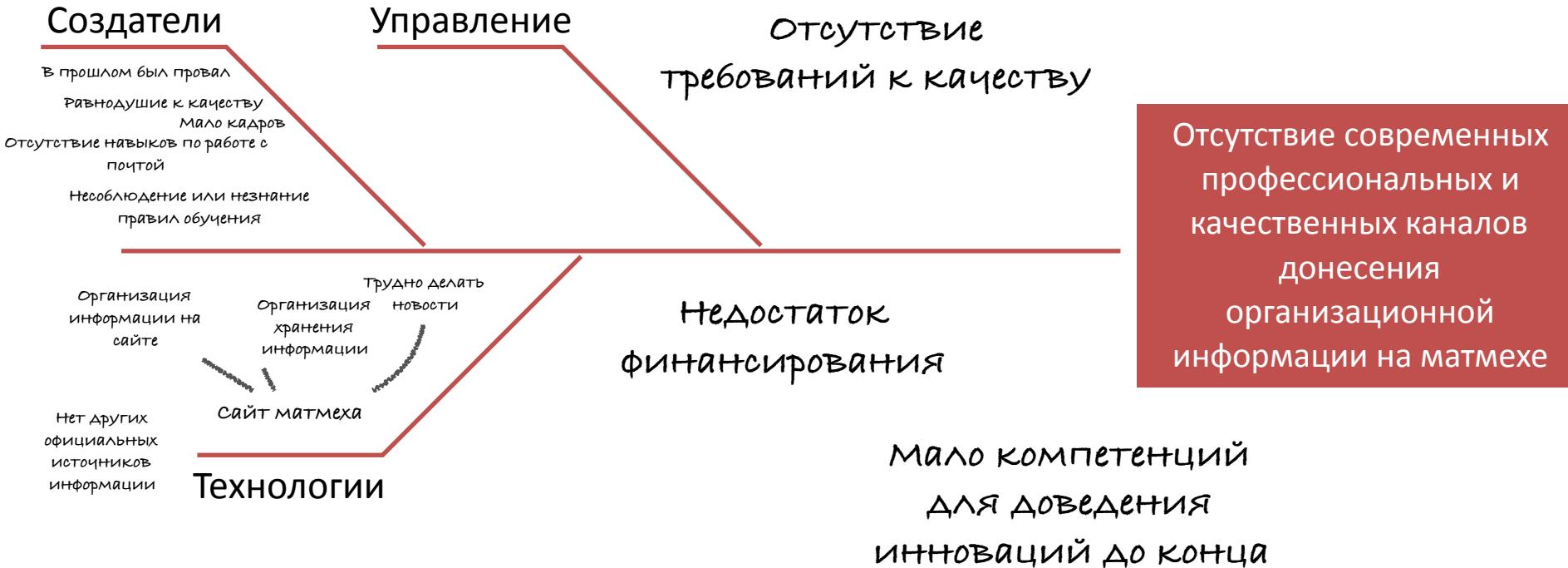




Диаграмма Исикиавы

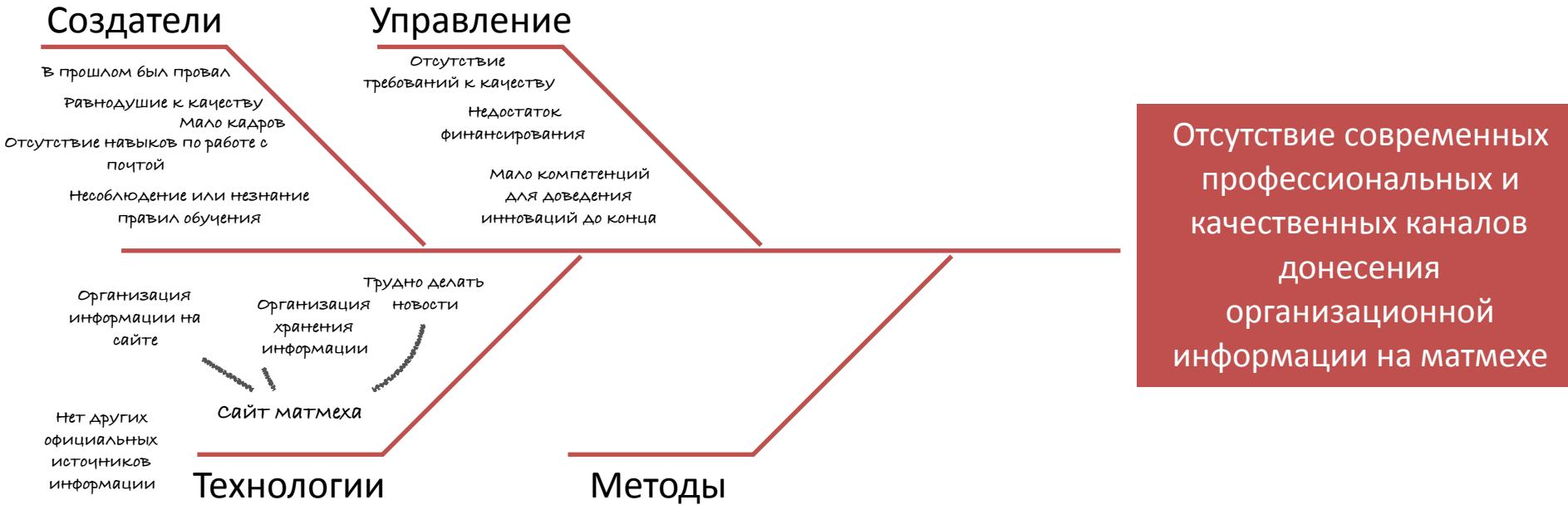




Диаграмма Исикиавы

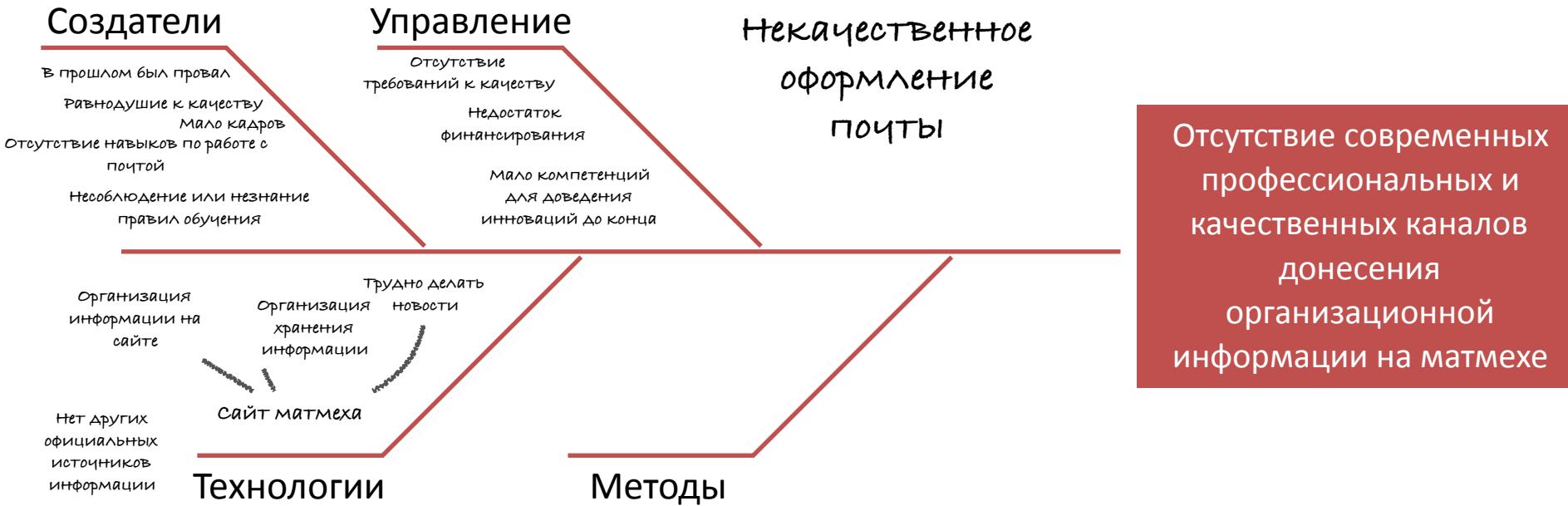




Диаграмма Исикиавы





Диаграмма Исиакавы

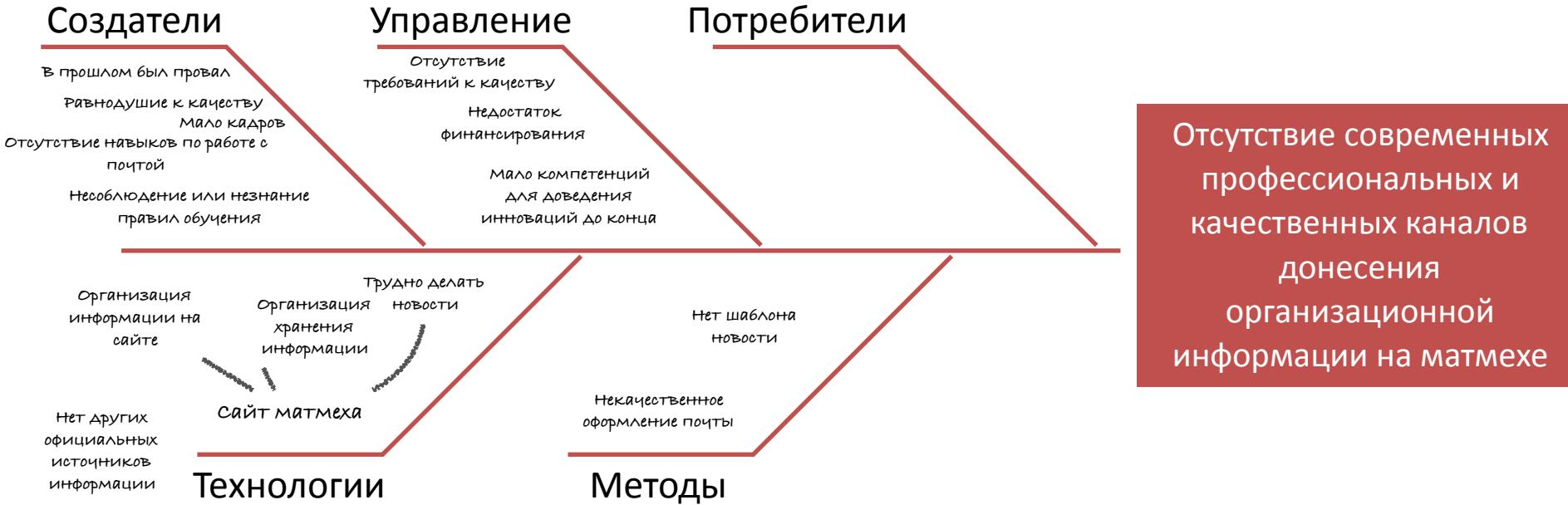




Диаграмма Исиакавы

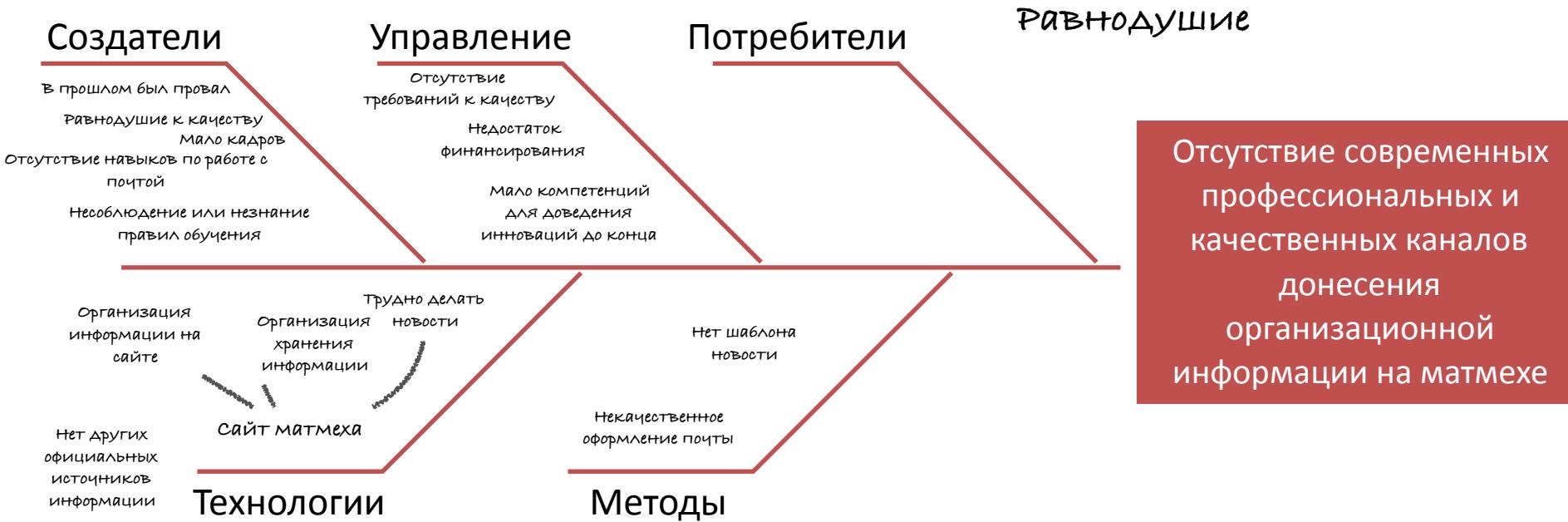




Диаграмма Исиакавы

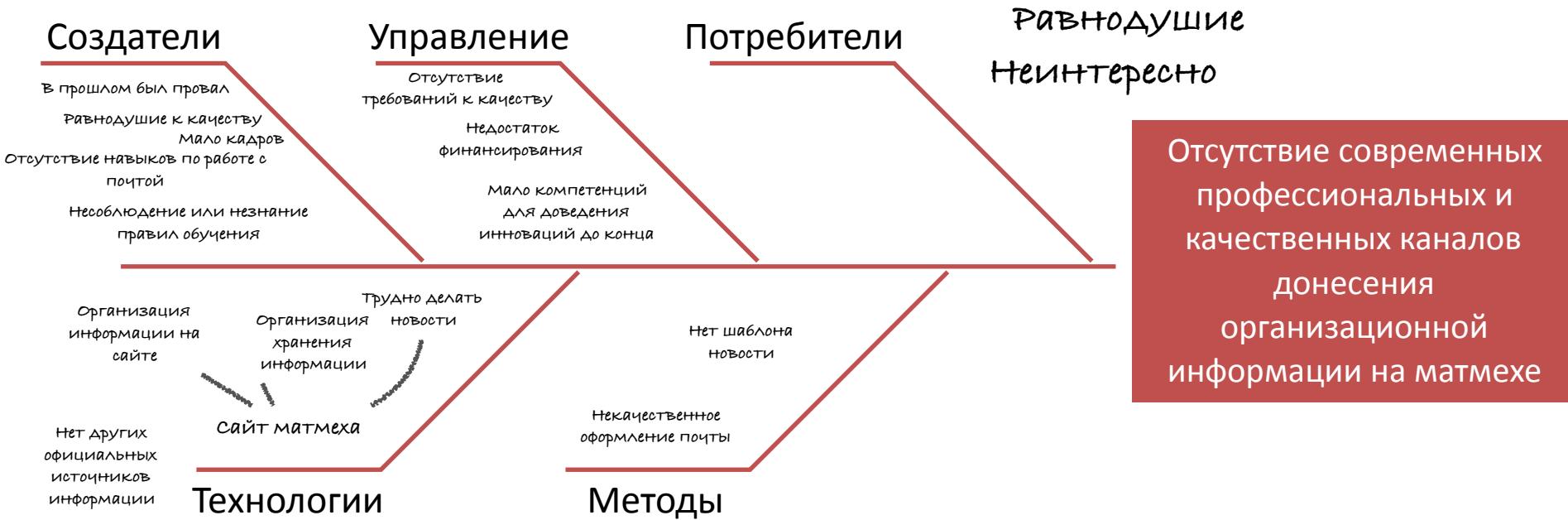
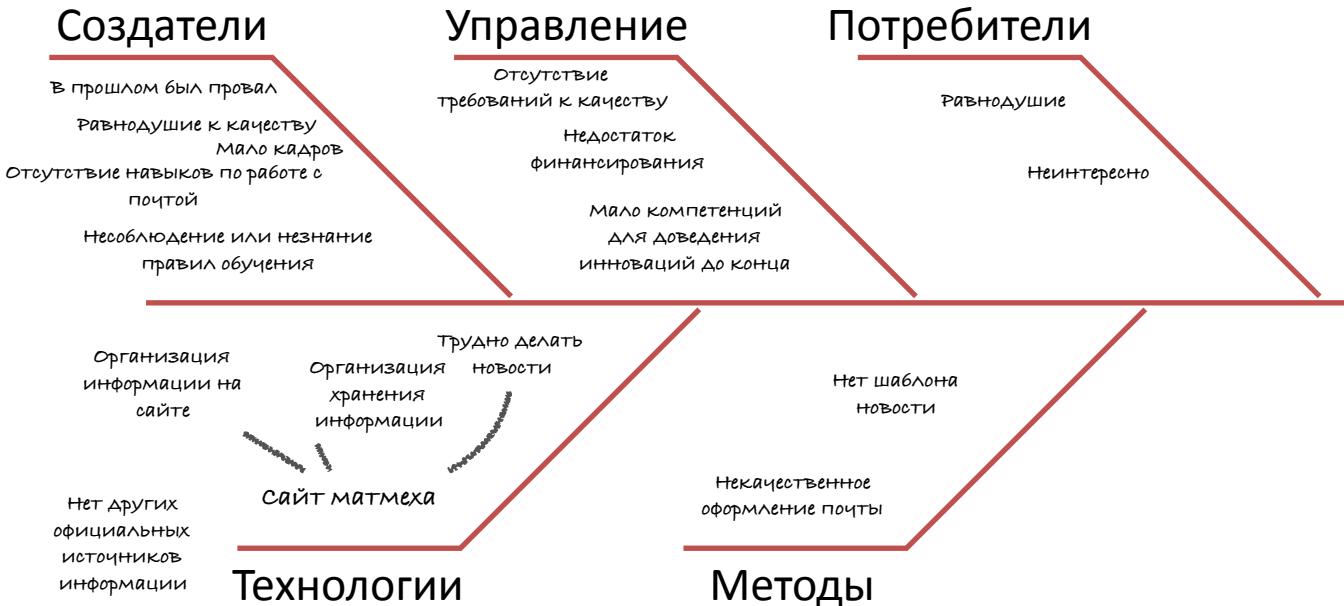




Диаграмма Исиакавы



Отсутствие современных профессиональных и качественных каналов донесения организационной информации на матмехе



Почему надо все срочно менять







Хромова Татьяна Николаевна

пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)



W Медицинская по...

Хромова Татьяна Николаевна

🕒 пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871

Информация о медицинской помощи студентам!!!

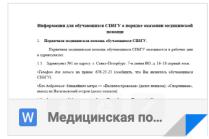
С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)



- 2.2.4. В случае противоречий между расписанием учебных занятий, размещенным на соответствующем информационном стенде СПбГУ, и расписанием учебных занятий, размещенным на сайте Университета, **приоритет имеет расписание учебных занятий, размещенное на сайте Университета.**



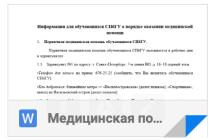
🕒 пн, 11 февр., 11:59

Хромова Татьяна Николаевна

[Информация о медицинской помощи студентам!!!](#)

С уважением, Т.Н.Хромова
Начальник учебного отдела по направлению математика и механика
428-42-28

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)



- 2.2.4. В случае противоречий между расписанием учебных занятий, размещенным на соответствующем информационном стенде СПбГУ, и расписанием учебных занятий, размещенным на сайте Университета, **приоритет имеет расписание учебных занятий, размещенное на сайте Университета.**
 - 2.2.10. В случае внесения **изменений в расписание** учебных занятий необходимо **в тот же рабочий день** уведомить об этом студентов и преподавателей путем **размещения измененного расписания** с отметкой об изменении или объявления о временном изменении части расписания на соответствующем информационном стенде СПбГУ и **на сайте Университета**. Сотрудник, отвечающий за составление расписания, обязан своевременно уведомить преподавателя об изменениях в расписании учебных занятий путём направления соответствующей информации по корпоративной электронной почте.

Хромова Татьяна Николаевна

🕒 пн, 11 февр., 11:59



кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871 ▾

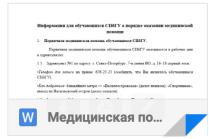
Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

...

[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

W Медицинская по...

- 2.2.4. В случае противоречий между расписанием учебных занятий, размещенным на соответствующем информационном стенде СПбГУ, и расписанием учебных занятий, размещенным на сайте Университета, **приоритет имеет расписание учебных занятий, размещенное на сайте Университета.**
- 2.2.10. В случае внесения **изменений в расписание** учебных занятий необходимо в тот же рабочий день уведомить об этом студентов и преподавателей путем **размещения измененного расписания** с отметкой об изменении или объявления о временном изменении части расписания на соответствующем информационном стенде СПбГУ и на **сайте Университета**. Сотрудник, отвечающий за составление расписания, обязан своевременно уведомить преподавателя об изменениях в расписании учебных занятий путём направления соответствующей информации по корпоративной электронной почте.
- 4.3.10. **Результаты промежуточной аттестации** должны быть перенесены сотрудникам Учебного отдела из зачетных, экзаменационных, аттестационных ведомостей и протоколов заседания аттестационных комиссий в **учебные карточки студентов и иные** предусмотренные локальными актами Университета **документы не позднее трех рабочих дней после сдачи преподавателем ведомости** сотрудникам Учебного отдела.

Хромова Татьяна Николаевна

пн, 11 февр., 11:59



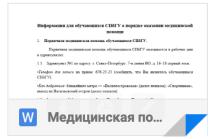
кому: st063763, st067798, st026802, st069745, st022061, st037582, st069644, st066215, st068587, st010965, st039942, st046861, st068162, st046871

Информация о медицинской помощи студентам!!!

С уважением, Т.Н.Хромова

Начальник учебного отдела по направлению математика и механика

428-42-28

А у нас my.spbu.ru за зчетку[Показана часть сообщения] [Показать полностью](#)

- 2.2.4. В случае противоречий между расписанием учебных занятий, размещенным на соответствующем информационном стенде СПбГУ, и расписанием учебных занятий, размещенным на сайте Университета, **приоритет имеет расписание учебных занятий, размещенное на сайте Университета.**
- 2.2.10. В случае внесения **изменений в расписание** учебных занятий необходимо в тот же рабочий день уведомить об этом студентов и преподавателей путем **размещения измененного расписания** с отметкой об изменении или объявления о временном изменении части расписания на соответствующем информационном стенде СПбГУ и на **сайте Университета**. Сотрудник, отвечающий за составление расписания, обязан своевременно уведомить преподавателя об изменениях в расписании учебных занятий путём направления соответствующей информации по корпоративной электронной почте.
- 4.3.10. **Результаты промежуточной аттестации** должны быть перенесены сотрудникам Учебного отдела из зачетных, экзаменационных, аттестационных ведомостей и протоколов заседания аттестационных комиссий в **учебные карточки студентов и иные предусмотренные локальными актами Университета** **документы не позднее трех рабочих дней после сдачи преподавателем ведомости** сотрудникам Учебного отдела.

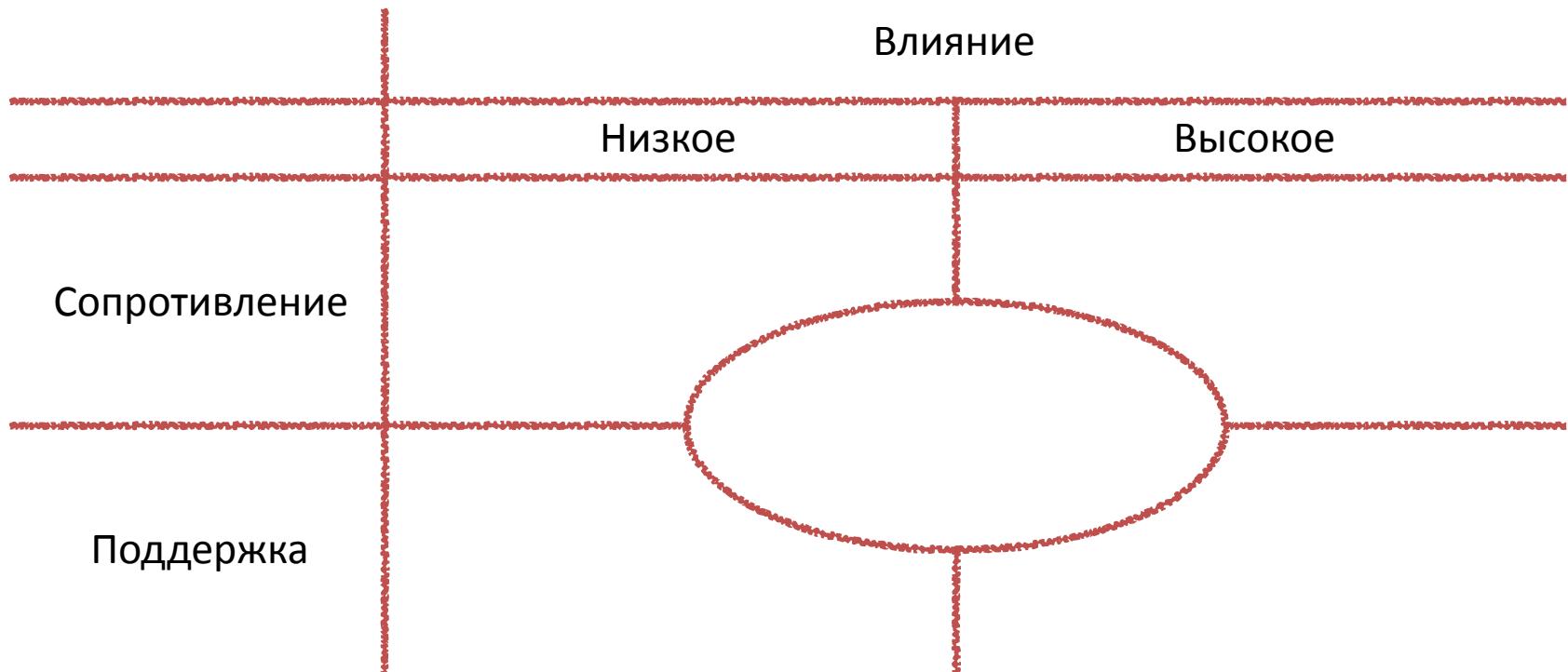




Команда изменений

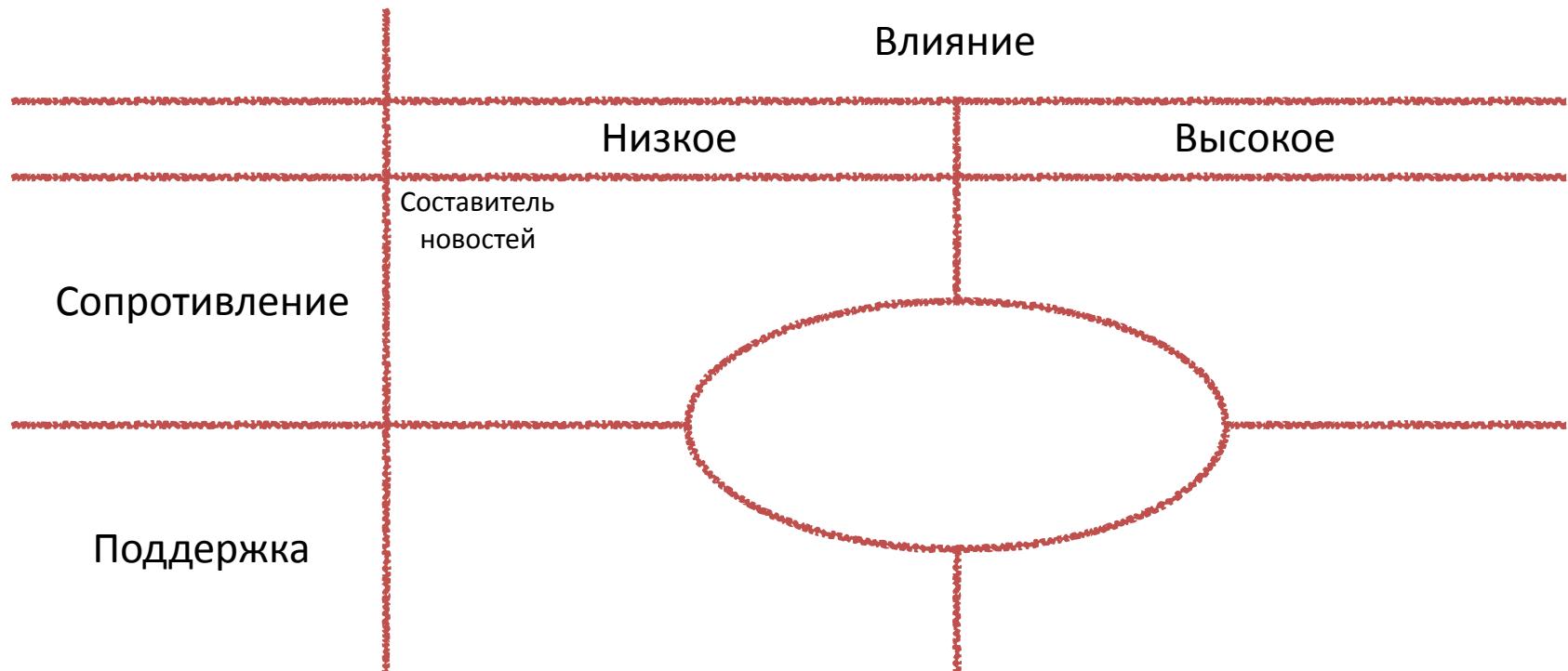


Команда изменений



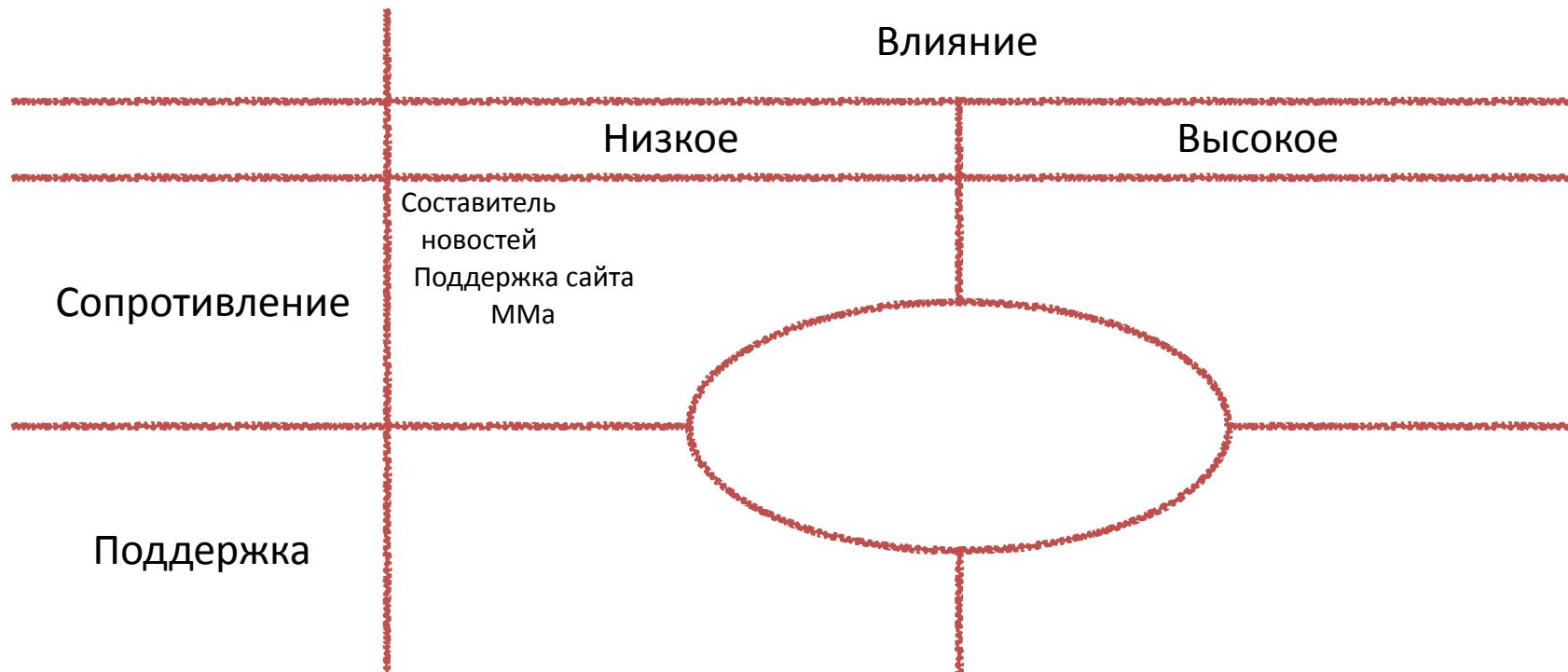


Команда изменений



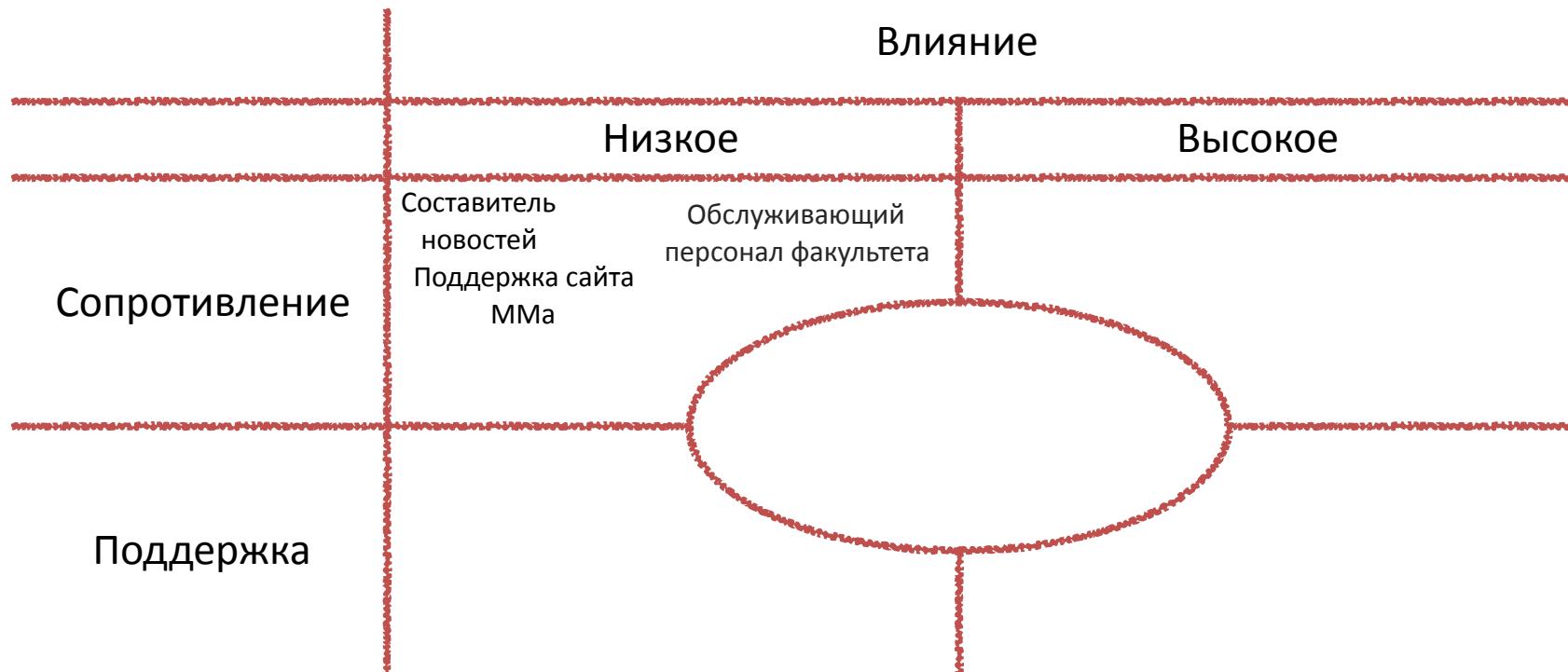


Команда изменений



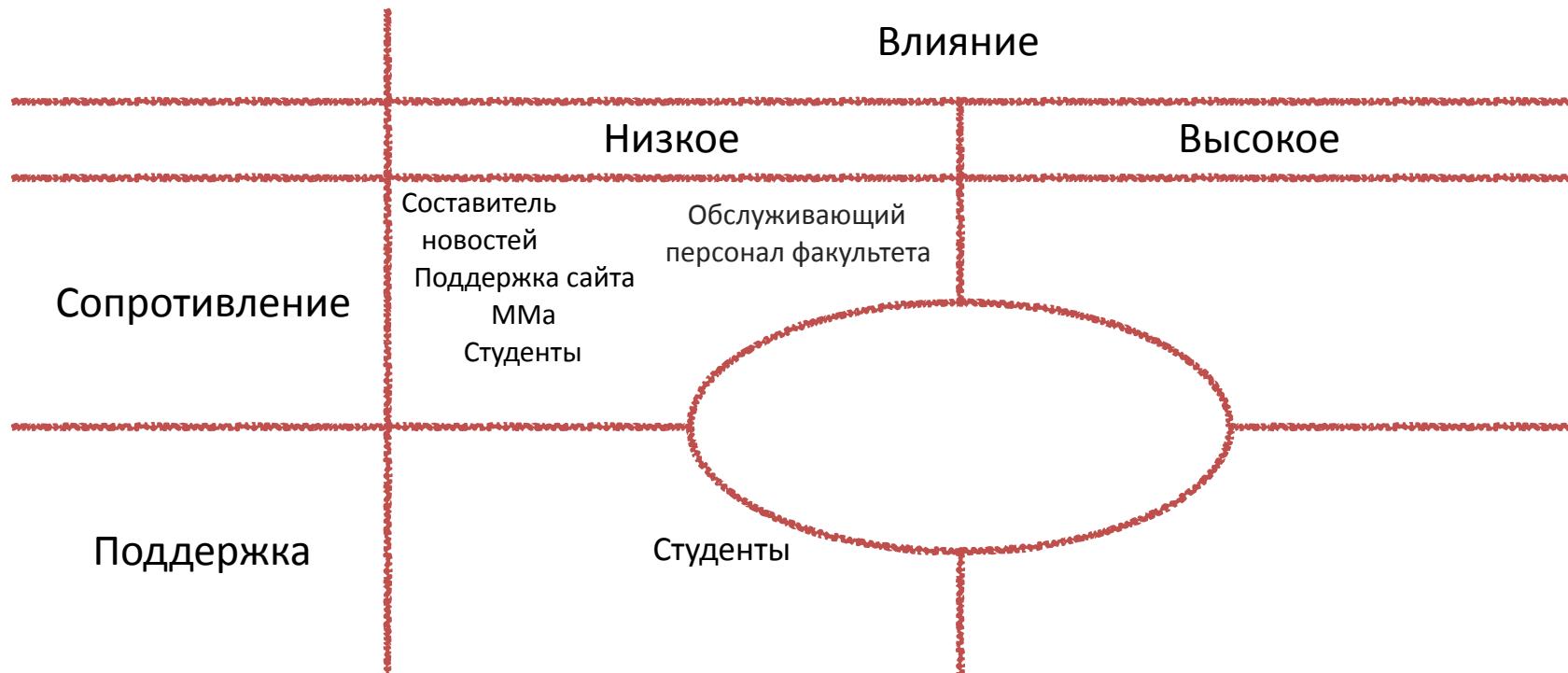


Команда изменений



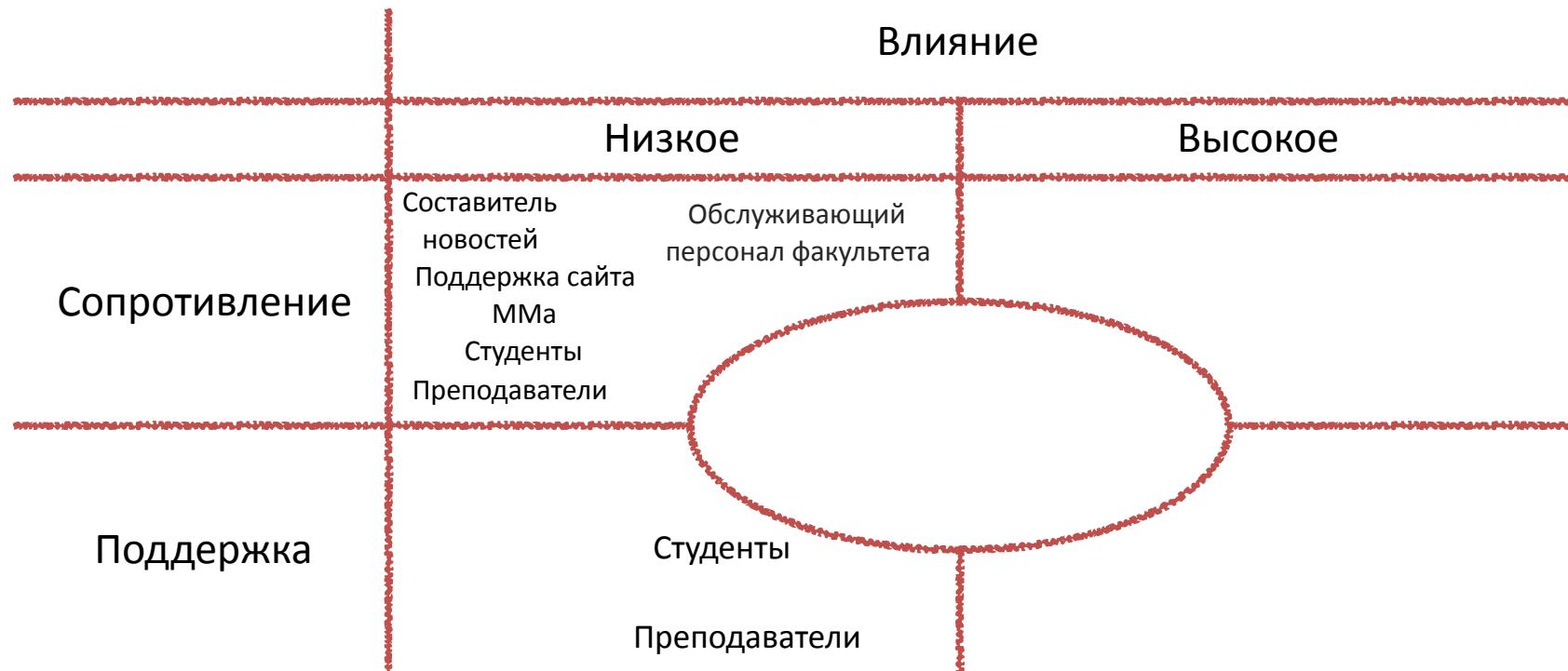


Команда изменений





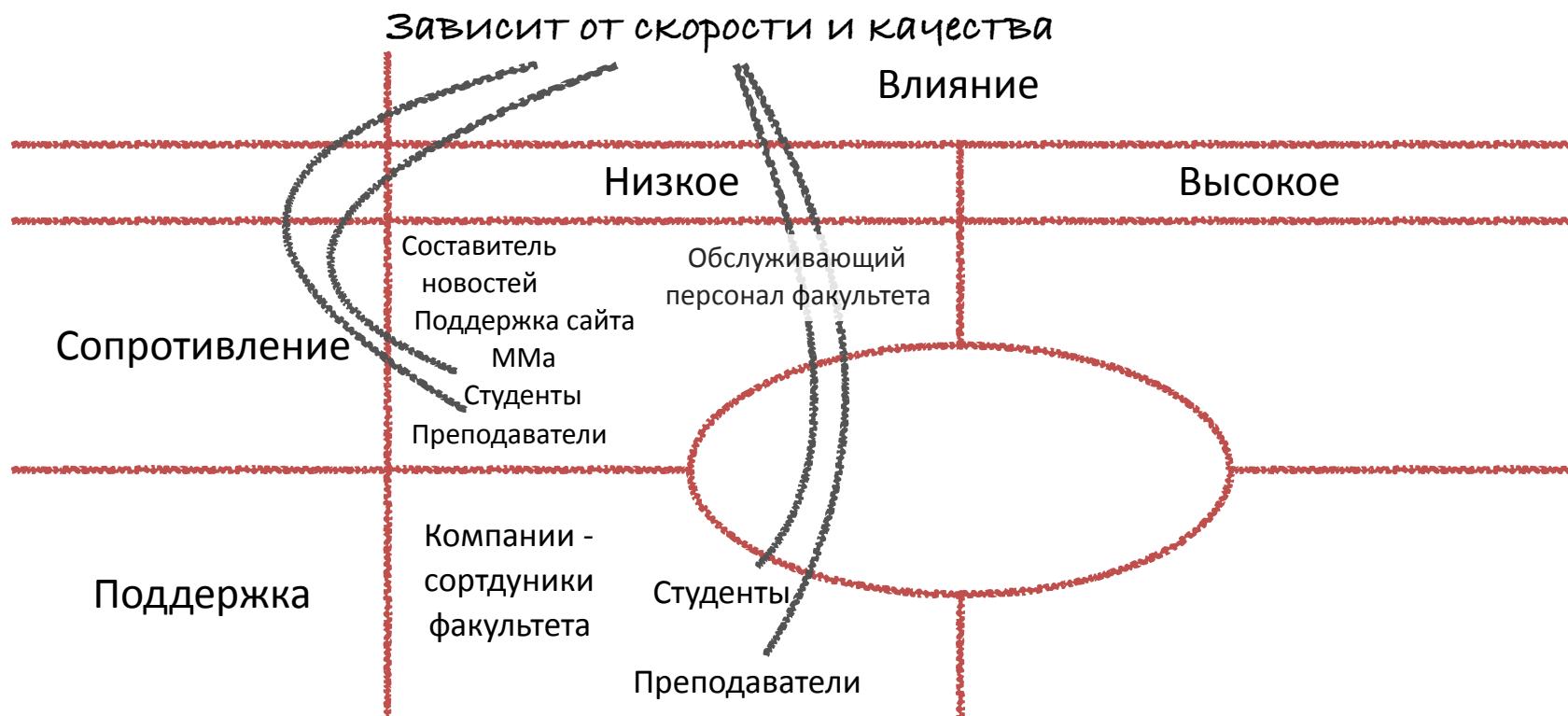
Команда изменений



Команда изменений



Команда изменений

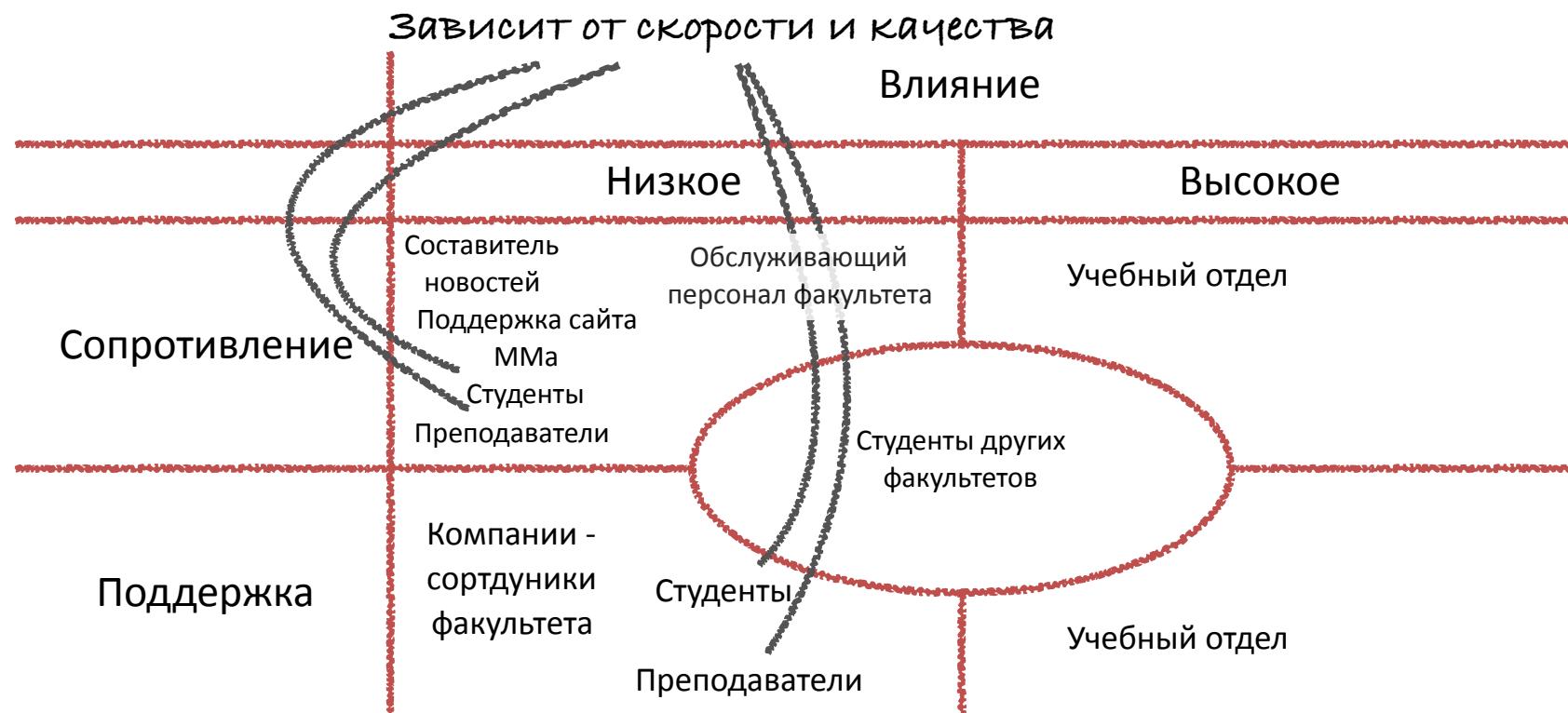


Команда изменений

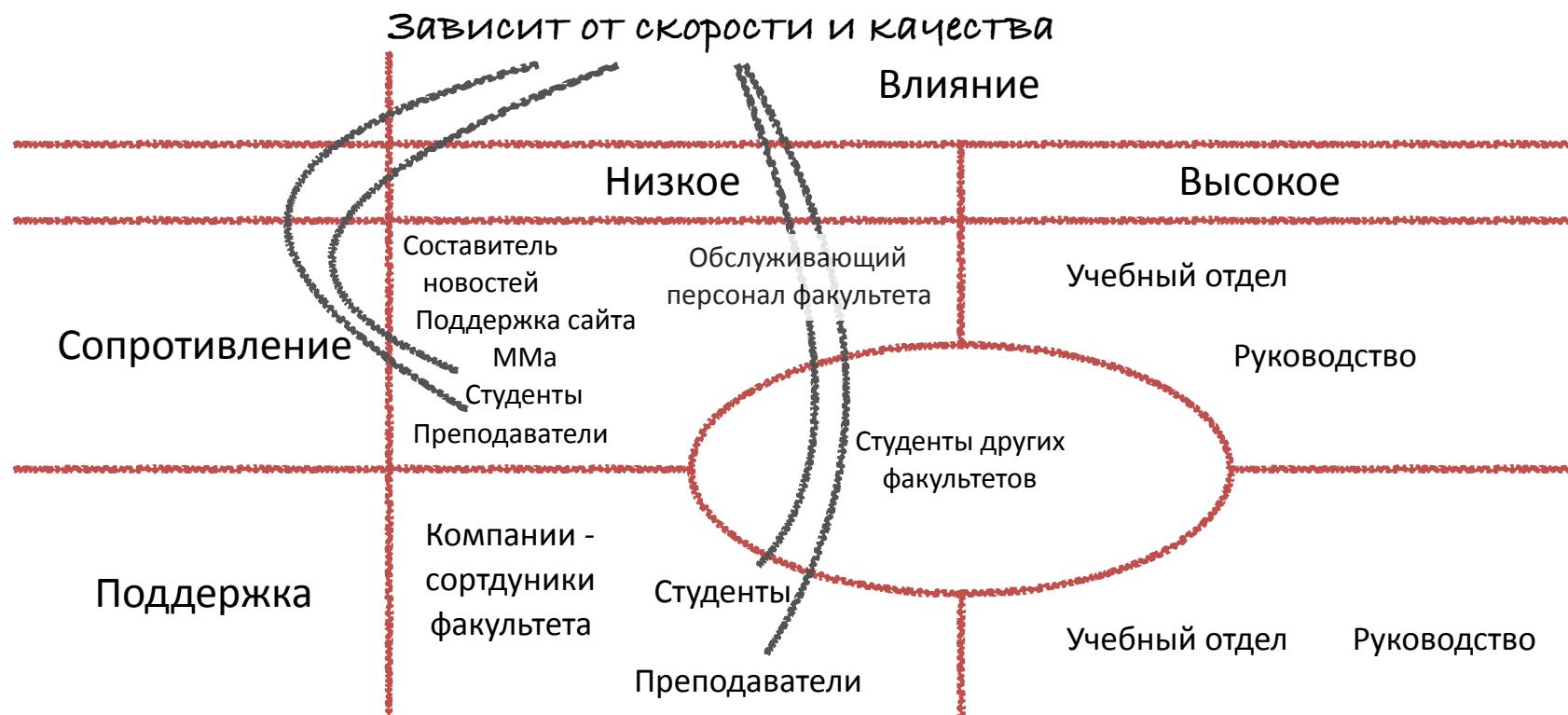




Команда изменений

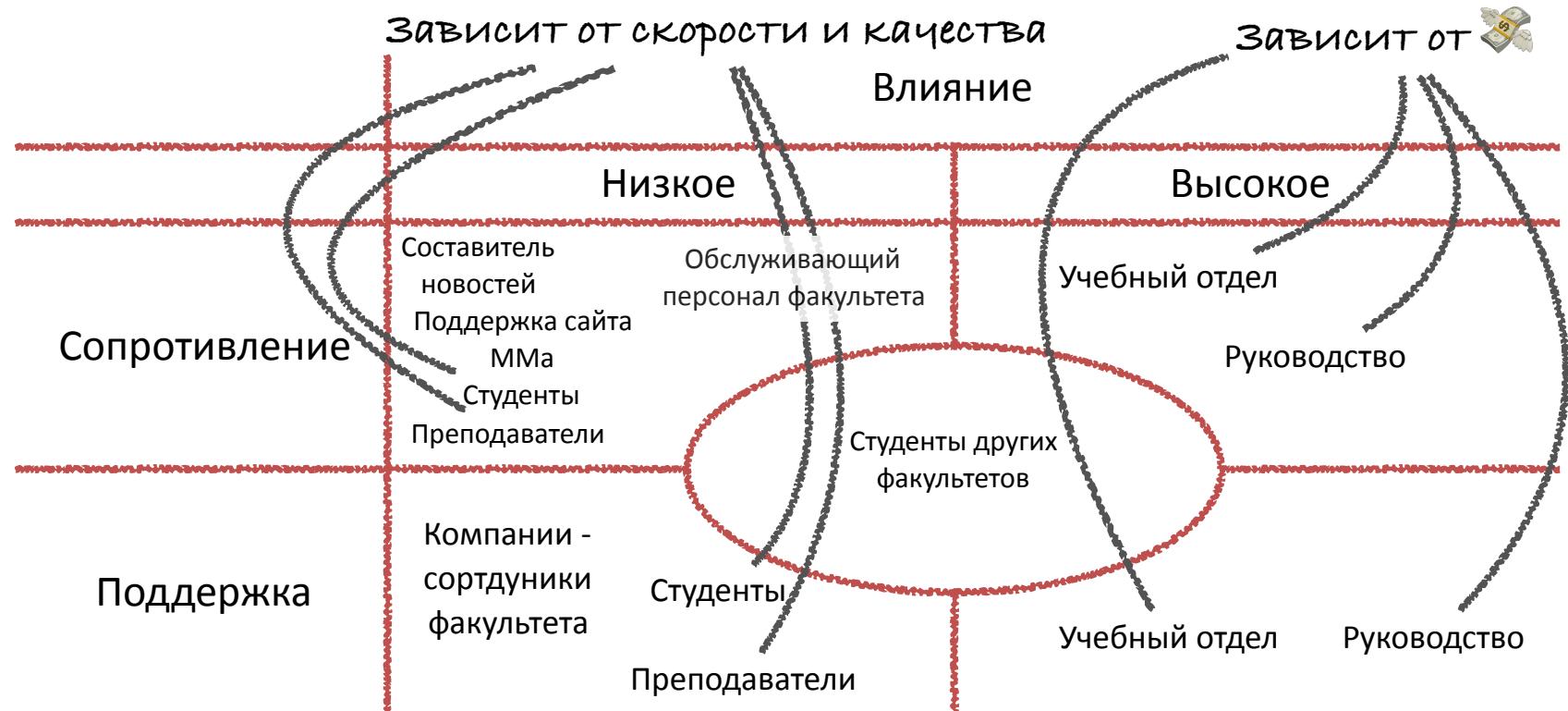


Команда изменений



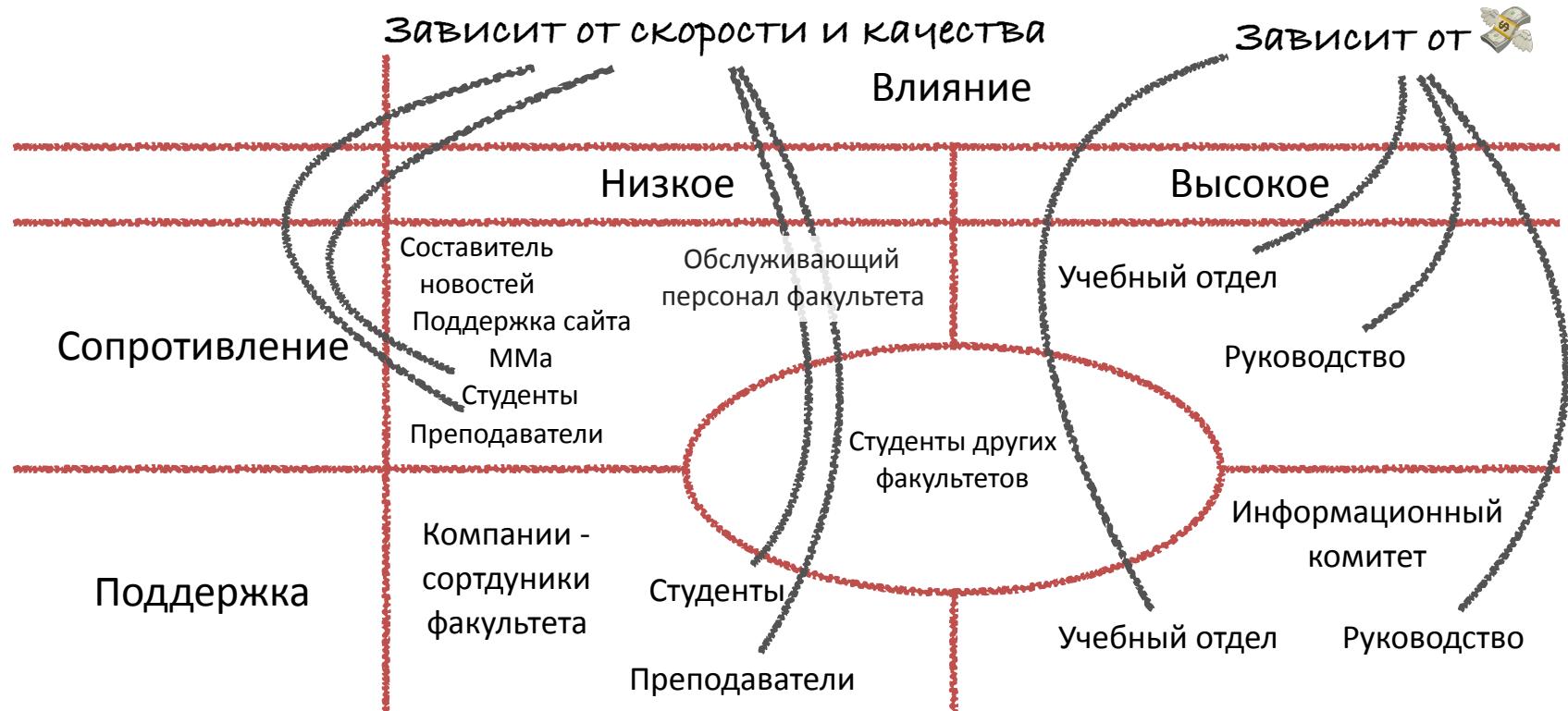


Команда изменений





Команда изменений





Видение изменений



Важные ценности



Матмех СПбГУ

Университет

2 221 подписчик



- 2.2.4. В случае противоречий между расписанием учебных занятий, размещенным на соответствующем информационном стенде СПбГУ, и расписанием учебных занятий, размещенным на сайте Университета, **приоритет имеет расписание учебных занятий, размещенное на сайте Университета.**
- 2.2.10. В случае внесения **изменений в расписание** учебных занятий необходимо **в тот же рабочий день** уведомить об этом студентов и преподавателей путем **размещения измененного расписания** с отметкой об изменении или объявления о временном изменении части расписания на соответствующем информационном стенде СПбГУ и **на сайте Университета**. Сотрудник, отвечающий за составление расписания, обязан своевременно уведомить преподавателя об изменениях в расписании учебных занятий путём направления соответствующей информации по корпоративной электронной почте.
- 4.3.10. **Результаты промежуточной аттестации** должны быть перенесены сотрудникам Учебного отдела из зачетных, экзаменационных, аттестационных ведомостей и протоколов заседания аттестационных комиссий **в учебные карточки студентов и иные** предусмотренные локальными актами Университета **документы не позднее трех рабочих дней после сдачи преподавателем ведомости** сотрудникам Учебного отдела.







Видение будущей организации



Сохранить то, что есть сейчас



Сохранить то, что есть сейчас



Возможность быстро задать вопрос

Сохранить то, что есть сейчас



Возможность быстро задать вопрос

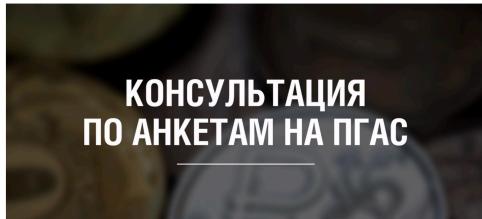


Matmeh SPbGU
26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



Сохранить то, что есть сейчас



Возможность быстро задать вопрос



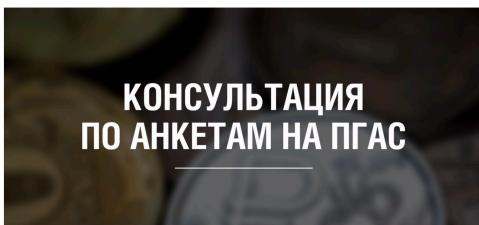
Matmex SPbGU

26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



Сохранить то, что есть сейчас
И улучшить то, что можно улучшить



Возможность быстро задать вопрос

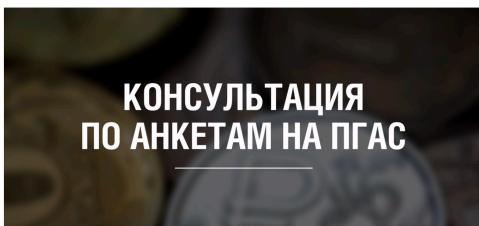


Matmex SPbGU
26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



КОНСУЛЬТАЦИЯ
ПО АНКЕТАМ НА ПГАС

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Сохранить то, что есть сейчас
И улучшить то, что можно улучшить

Соблюдение правил обучения



Возможность быстро задать вопрос



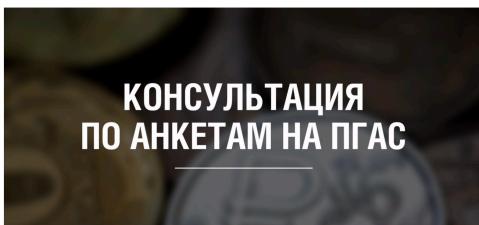
Матмех СПбГУ

26 фев 2019 в 9:00

✓ Вы подписаны

В ближайший четверг, 28 февраля, в ауд. 3526 на БП (13:00-13:40) состоится встреча в формате консультации по заявлениям-анкетам на ПГАС и их заполнению.

#scholarships@mmspbu | #benefits@mmspbu



КОНСУЛЬТАЦИЯ
ПО АНКЕТАМ НА ПГАС

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

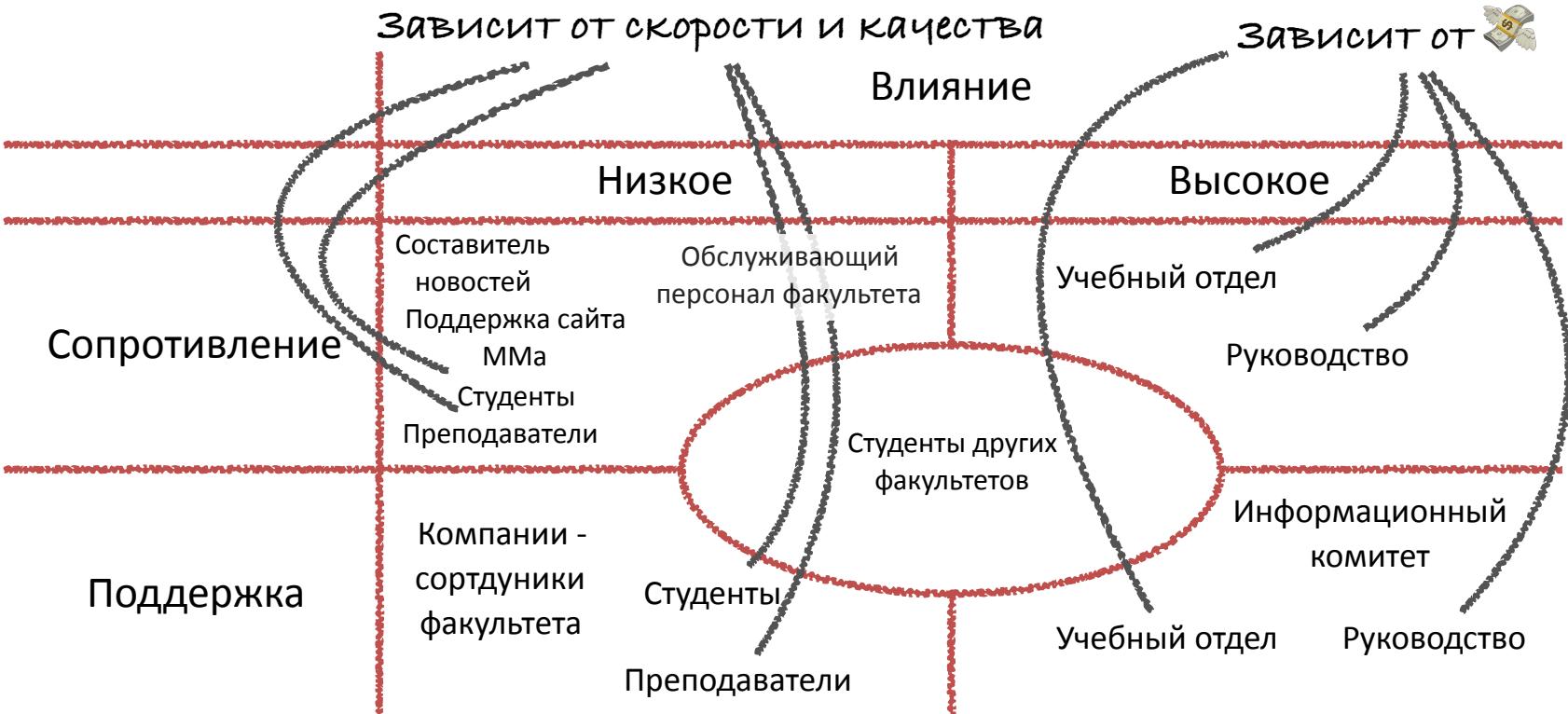
Сохранить то, что есть сейчас
И улучшить то, что можно улучшить

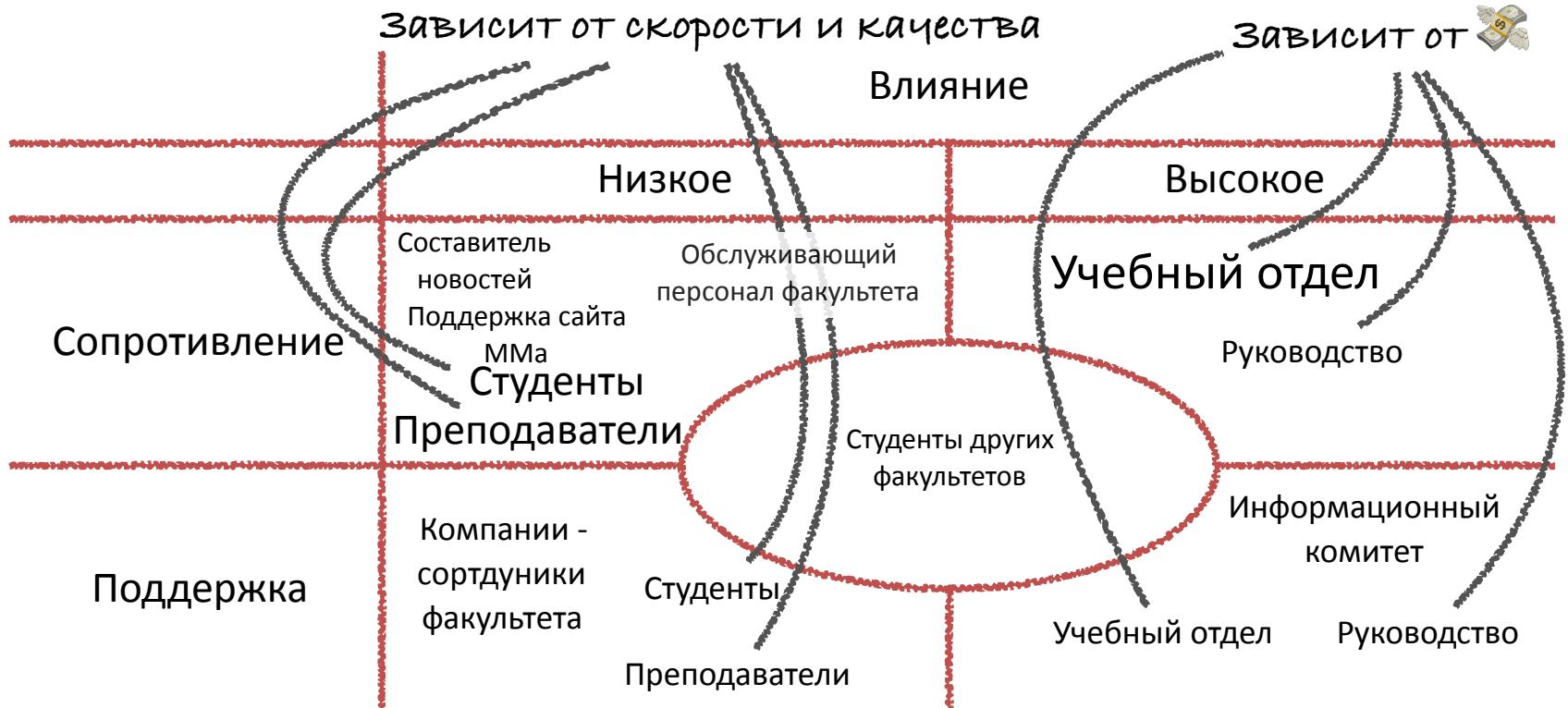
Соблюдение правил обучения

Тесное сотрудничество учебного отдела и
информационного комитета



Стратегия реализации видения



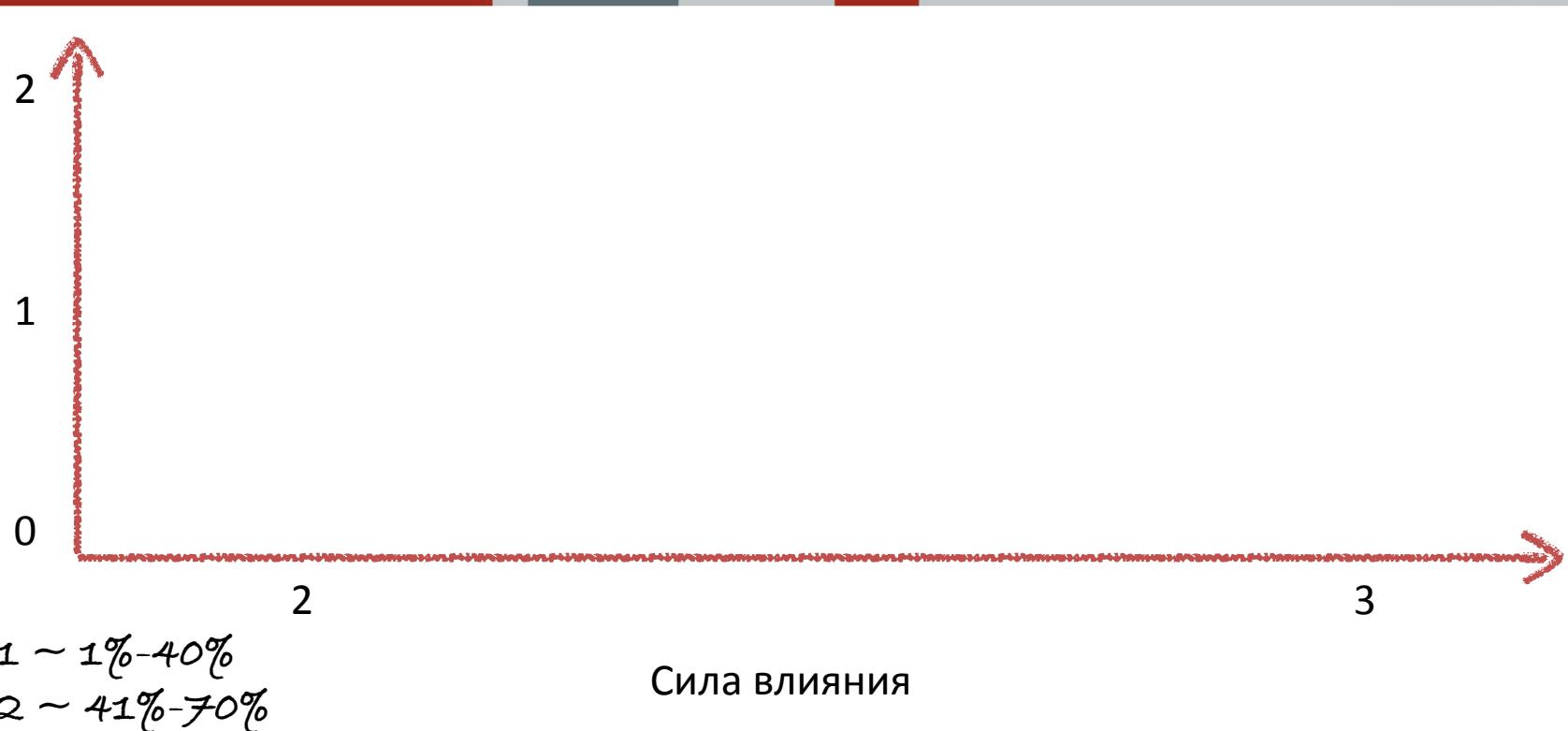




Анализ рисков и устранение препятствий



Вероятность наступления





Вероятность наступления

2

1

0

2

3

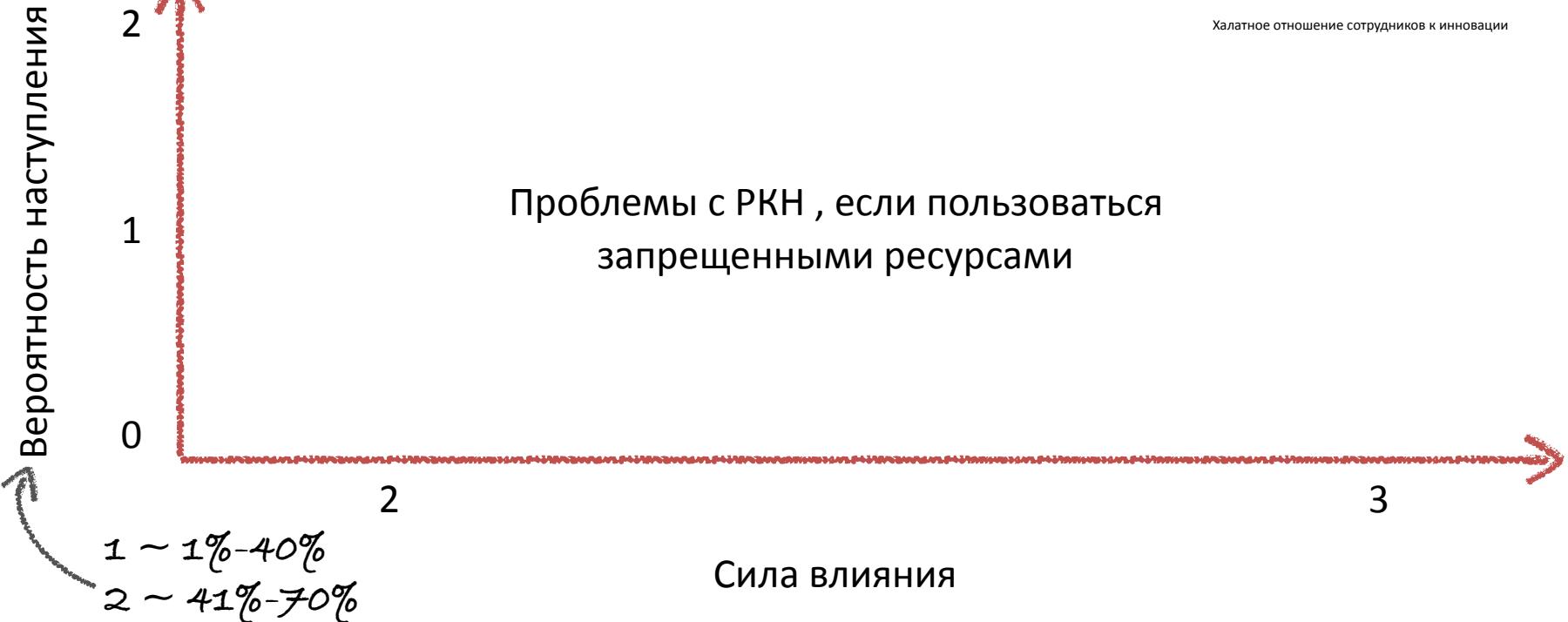
Халатное отношение сотрудников к инновации

Сила влияния

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%



Халатное отношение сотрудников к инновации





Вероятность наступления

2

1

0

Отток сотрудников из-за неприятия системы

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

2

Сила влияния

3

Халатное отношение сотрудников к инновации

Проблемы с РКН, если пользоваться запрещенными ресурсами



Вероятность наступления

2

1

0

2

3

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния

Отток сотрудников, после повышения квалификации

Халатное отношение сотрудников к инновации

Проблемы с РКН , если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников из-за неприятия системы



Вероятность наступления

2

1

0

2

3

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния

Пустая трата денег

Халатное отношение сотрудников к инновации

Проблемы с РКН, если пользоваться запрещенными ресурсами

Отток сотрудников, после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за неприятия системы



Вероятность наступления

2

1

0

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

2

3

Сила влияния

Провал инновации → подрыв доверия к
руководству

Халатное отношение сотрудников к инновации

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников, после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за неприятия системы



Вероятность наступления

2

1

0

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

2

3

Сила влияния

Отсутствие компетенций у сотрудников

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации → подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН , если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников, после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за неприятия системы



Вероятность наступления

2

1

0

Отсутствие компетенций у сотрудников

Руководство не выделит денег

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

2

3

Сила влияния

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации → подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН , если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников, после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за неприятия системы



Вероятность наступления

2

Руководство не выделит денег

1

Отсутствие компетенций у сотрудников

0

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации → подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников, после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за неприятия системы

2

3

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния



Вероятность наступления

2

Руководство не выделит денег

1

Отсутствие компетенций у сотрудников

0

1 ~ 1%-40%

2 ~ 41%-70%

2

Сила влияния

3

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации -> подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за непринятия системы

Вероятность наступления

2

Руководство не выделит денег

1

Отсутствие компетенций у сотрудников

0

2

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния

3

Провал инновации -> подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за непринятия системы

Вероятность наступления



2
Руководство не выделит денег

1
Отсутствие компетенций у сотрудников

0
2

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния

Доносить до сотрудников, почему это
важно. Выяснять причины апатии и
помогать справляться с ней.

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации -> подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения
квалификации
Отток сотрудников из-за непринятия системы

Вероятность наступления



2

1

0

Руководство не выделит денег

Отсутствие компетенций у сотрудников

2

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

Сила влияния

Доносить до сотрудников, почему это
важно. Выяснять причины апатии и
помогать справляться с ней.

Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации -> подрыв доверия к
руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться
запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения
квалификации

Отток сотрудников из-за непринятия системы

3

Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.

Доносить до сотрудников, почему это важно. Выяснять причины апатии и помогать справляться с ней.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.

Доносить до сотрудников, почему это важно. Выяснить причины апатии и помогать справляться с ней.

Вероятность наступления

2 Руководство не выделит денег

1 Отсутствие компетенций у сотрудников

Халатное отношение сотрудников к инновации

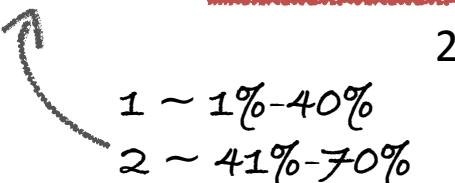
Провал инновации -> подрыв доверия к руководству

Пустая трата денег

Проблемы с РКН, если пользоваться запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения квалификации

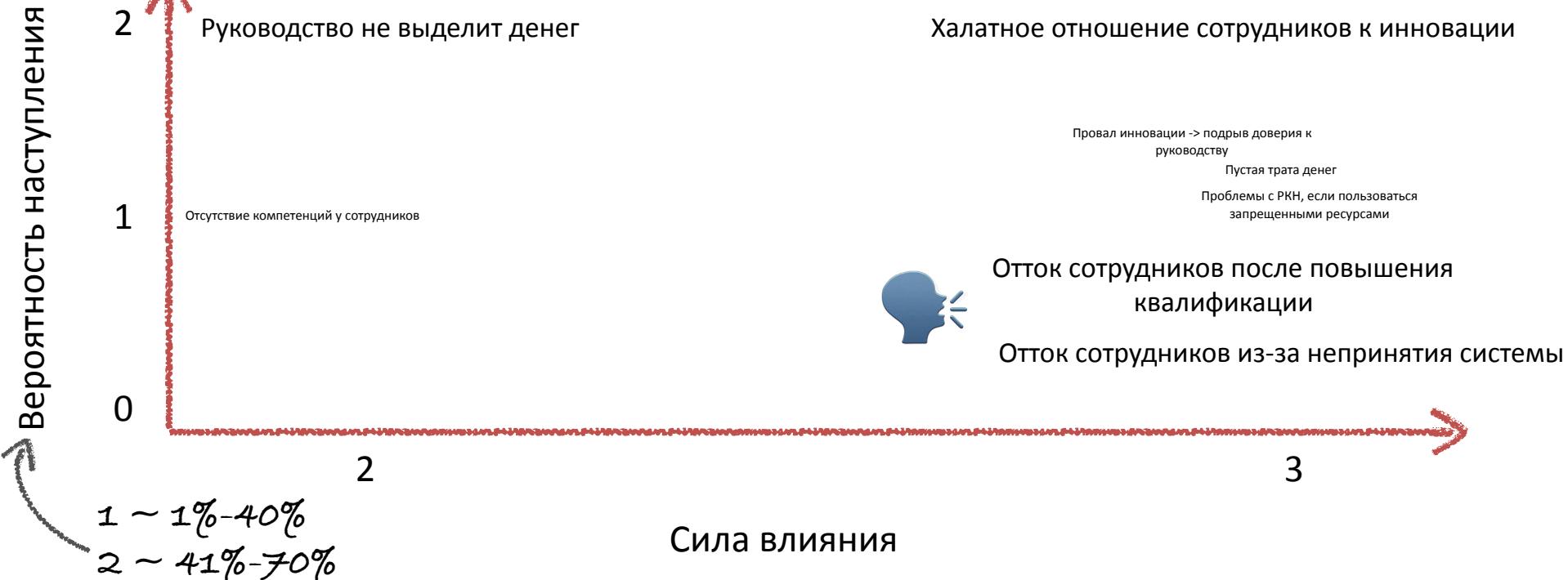
Отток сотрудников из-за непринятия системы



Сила влияния

Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.

Доносить до сотрудников, почему это важно. Выяснить причины апатии и помогать справляться с ней.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.

Доносить до сотрудников, почему это важно. Выяснить причины апатии и помогать справляться с ней.

Вероятность наступления

2

Руководство не выделит денег

1

Отсутствие компетенций у сотрудников

0

1 ~ 1%-40%
2 ~ 41%-70%

2

Сила влияния



Халатное отношение сотрудников к инновации

Провал инновации -> подрыв доверия к руководству
Пустая трата денег

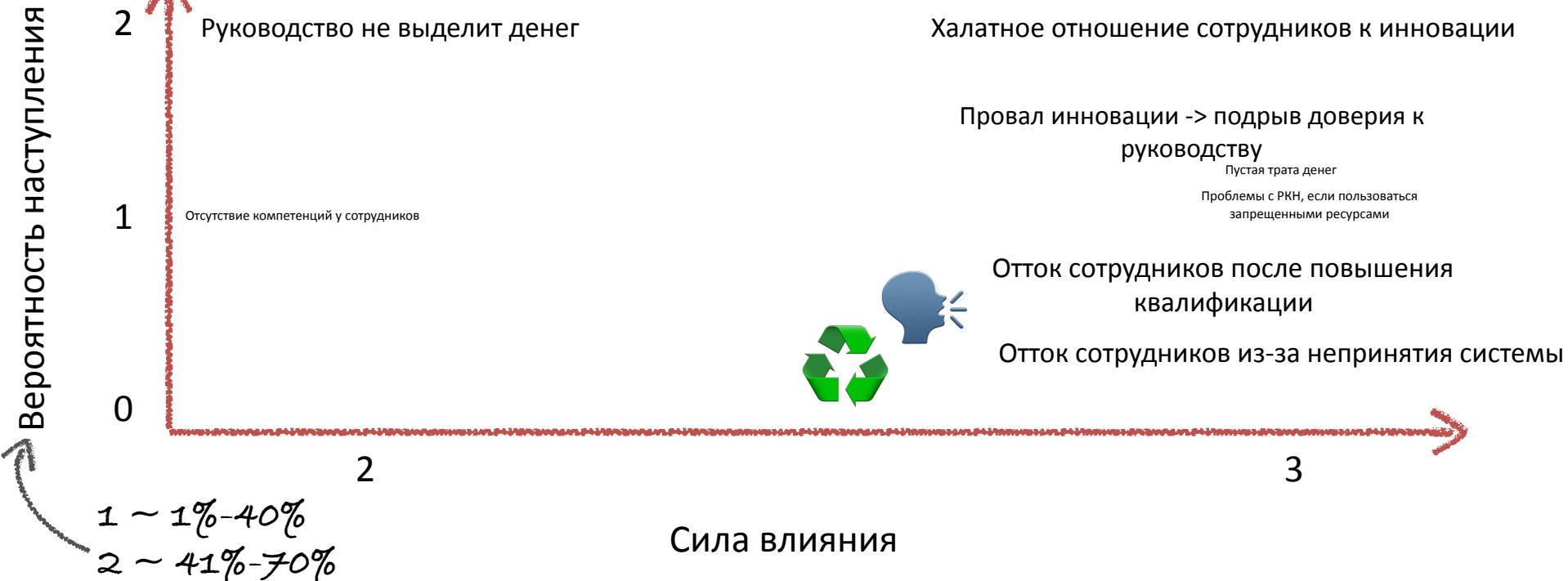
Проблемы с РКН, если пользоваться запрещенными ресурсами

Отток сотрудников после повышения квалификации

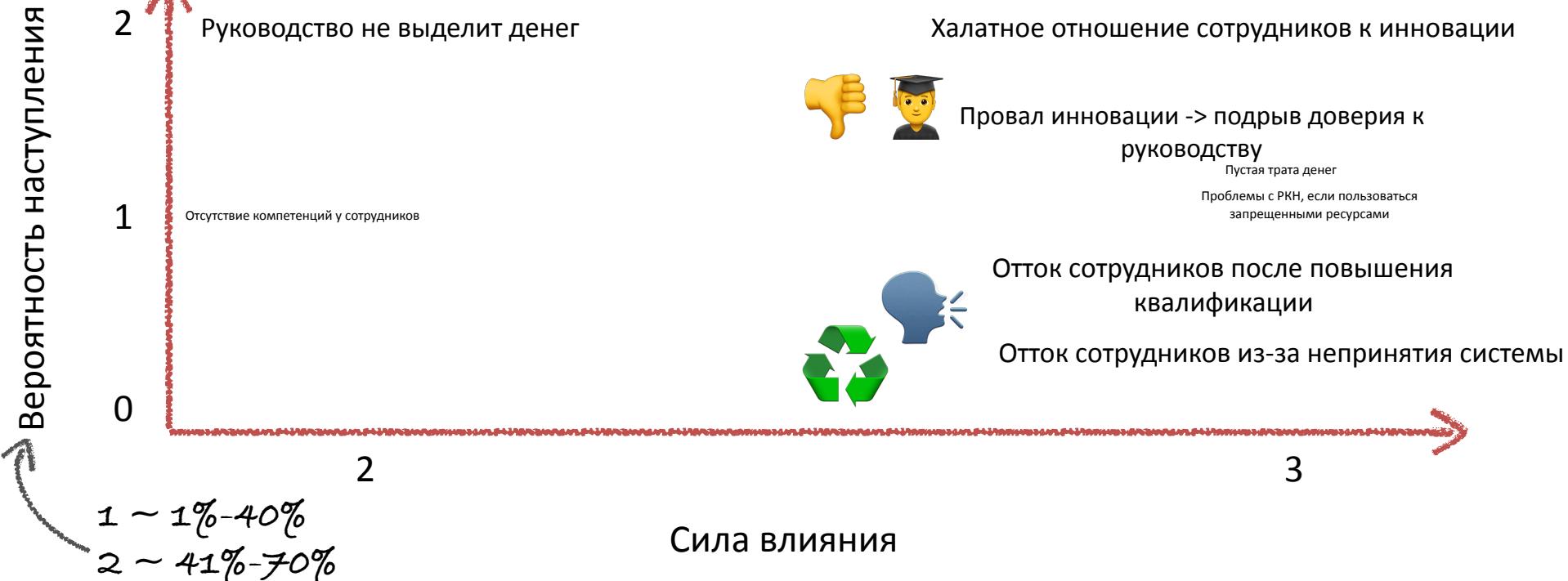
Отток сотрудников из-за непринятия системы

3

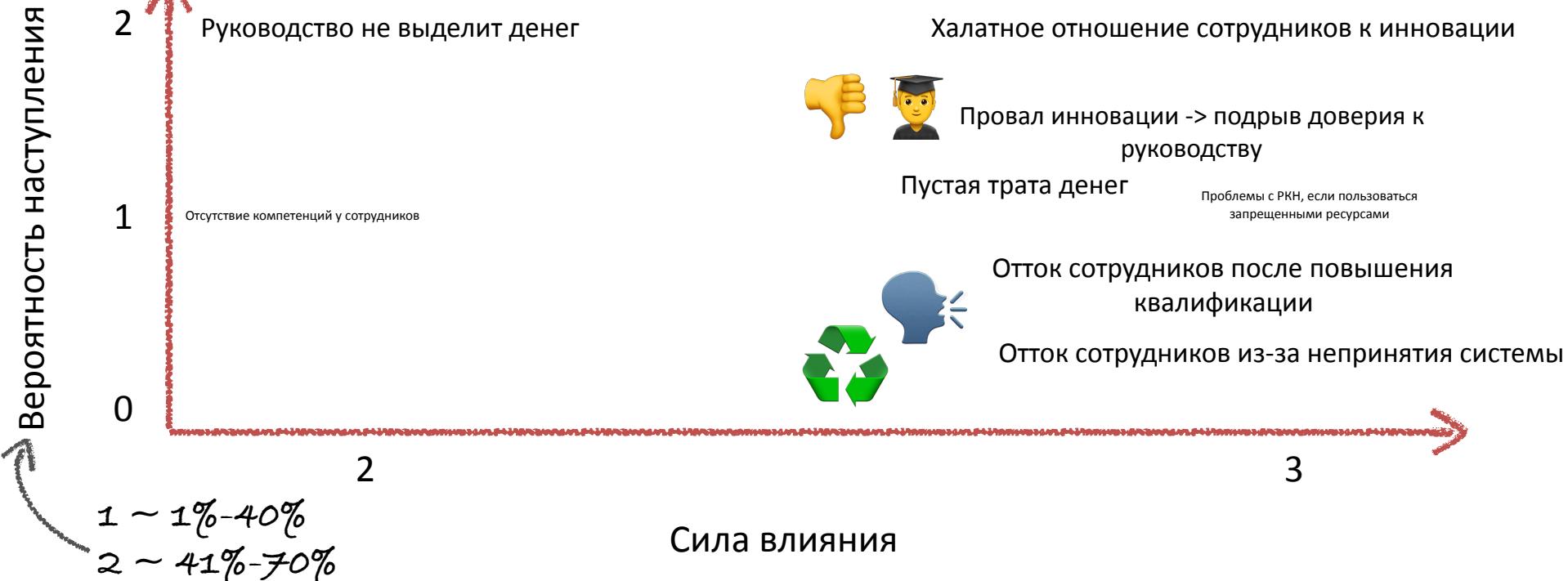
Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



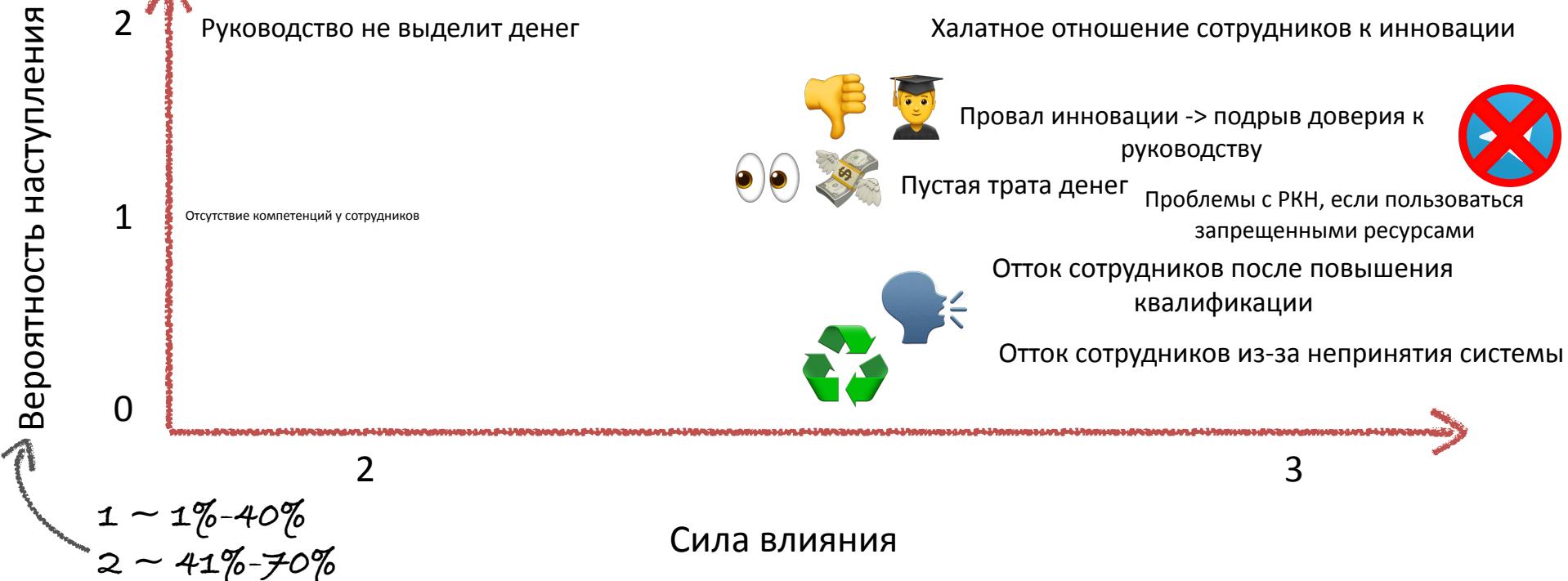
Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.



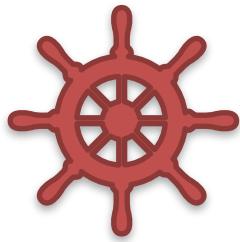
Поддерживать то, что есть сейчас. Согласовать работу ИК и учебного отдела. Попробовать найти финансирование на стороне.

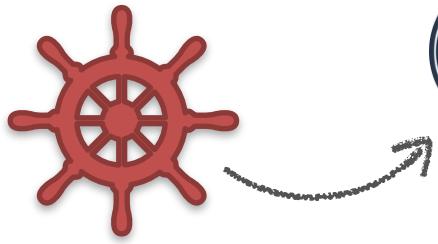




Устранение препятствий



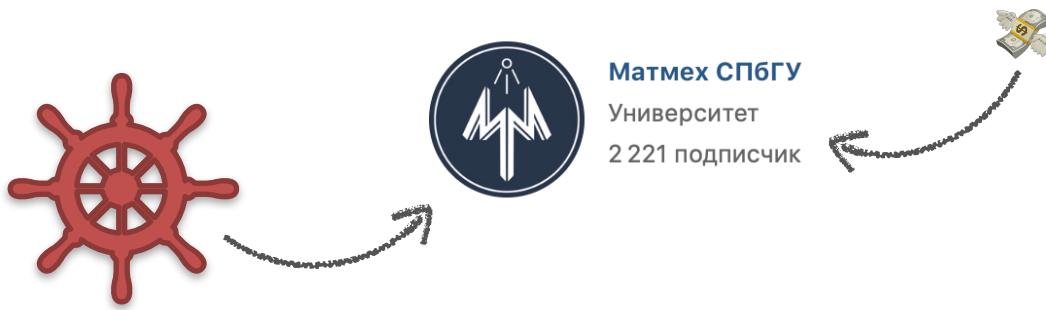




Матмех СПбГУ

Университет

2 221 подписчик



Матмех СПбГУ

Университет

2 221 подписчик



Количество
новостей на сайте
ММА

$$salary + \min((n_{web_news} - n_{baobab_news}), 0) * 100 + n_{web_only_news} * 150$$

Количество
новостей на баобабе
в прошлый месяц

Количество новостей
на всех используемых
новостных ресурсах,
при этом, которых нет
на баобабе



Количество
новостей на баобабе
в прошлый месяц

$$salary + \min((n_{web_news} - n_{baobab_news}), 0) * 100 + n_{web_only_news} * 150$$

Количество
новостей на сайте
ММА

Количество новостей
на всех используемых
новостных ресурсах,
при этом, которых нет
на баобабе



$$salary + \min((n_{web_news} - n_{baobab_news}), 0) * 100 + n_{web_only_news} * 150$$

Количество новостей на сайте ММА

Количество новостей на баобабе в прошлый месяц

Количество новостей на всех используемых новостных ресурсах, при этом, которых нет на баобабе



$$salary + \min((n_{web_news} - n_{baobab_news}), 0) * 100 + n_{web_only_news} * 150$$

Количество новостей на сайте ММА

Количество новостей на баобабе в прошлый месяц

Количество новостей на всех используемых новостных ресурсах, при этом, которых нет на баобабе



Укрупненный план мероприятий



Укрупненный план мероприятий



Укрупненный план мероприятий

-
- Попробовать договориться с руководством о финансировании



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании





Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры
 - Неудача: Попытаться найти деньги на стороне



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры
 - Неудача: Попытаться найти деньги на стороне
- Регулярные встречи УО и ИК с целью налаживания сотрудничества



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры
 - Неудача: Попытаться найти деньги на стороне
- Регулярные встречи УО и ИК с целью налаживания сотрудничества
- Пока нет сайта, выкладывать новости на существующие ресурсы.



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры
 - Неудача: Попытаться найти деньги на стороне
- Регулярные встречи УО и ИК с целью налаживания сотрудничества
- Пока нет сайта, выкладывать новости на существующие ресурсы.
 - В процессе обучать УО новым правилам создания новостей



Укрупненный план мероприятий

- Попробовать договориться с руководством о финансировании
 - Успех: обновление сайта и инфраструктуры
 - Неудача: Попытаться найти деньги на стороне
- Регулярные встречи УО и ИК с целью налаживания сотрудничества
- Пока нет сайта, выкладывать новости на существующие ресурсы.
 - В процессе обучать УО новым правилам создания новостей
- Назначить человека из ИК, который будет контролировать качество производимых материалов и помочь УО.



Смета

Задача	Цена	Длительность
Создание сайта	85000	60 дней
Оформление ИК как сотрудников факультета	75000/мес	7 дней
Бонусы за отсутствие новостей на баобабе	100000/мес	
Налаживание контакта ИК и Уч. отдела		3 дня
Обучение сотрудников грамотному обращению с почтой		14 дней
Обучение новым правилам оформления новостей		14 дней
Разовые траты	260000	17 дней на работу с учебным отделом
Ежемесячные траты	175000	



Закрепление результатов



Закрепление результатов



Закрепление результатов

- Показывать примеры успеха в других организациях



Закрепление результатов

- Показывать примеры успеха в других организациях
- Каналы получения обратной связи



Закрепление результатов

- Показывать примеры успеха в других организациях
- Каналы получения обратной связи
- Для учебного отдела создавать учебные посты о том, как делать новости лучше



Закрепление результатов

- Показывать примеры успеха в других организациях
- Каналы получения обратной связи
- Для учебного отдела создавать учебные посты о том, как делать новости лучше
- По фидбэку проверять качество работы учебного отдела



Институционализация



Институционализация



Институционализация

- Предложить подобные изменения на уровне университета



Институционализация

- Предложить подобные изменения на уровне университета
- Продвигать культуру создания новостей на уровне университета



Институционализация

- Предложить подобные изменения на уровне университета
- Продвигать культуру создания новостей на уровне университета
- При этом не доходить до уровня “бетонирования” предложенных решений в правилах обучения