**תרגיל בית 2**

**שאלה 1 :**

* נתחיל מניתוח פריסת תפקידי הארגון :

תוצאות שכיחות Spss :

****

תוצאות הניתוח : - ניתן לראות את התפלגות כ"א בארגון כ 36.8% מכלל הארגון הם בדרג זוטר 32.7% הם בדרג ניהולי כלשהו 15% הם בדרג בכיר ו15.5% הם בדרג אחר מקצועי

* נעבור על התפלגות נשים מול גברים :

תוצאות ה Spss :

****

תוצאות הניתוח ניתן לראות כי 39.1% מכלל העובדים הם גברים לעומת 60.9% שהם נשים

* נבדוק רמות שכר :

תוצאות Spss

****

ניתוח תוצאות : המשכורת הממוצעת בארגון היא 53.19 לשעה כאשר המשכורת המינימאלית היא 22 לשעה והמקסימאלית היא 97 לשעה ,סטיית התקן 13.399 – היות שהיא לא כלכך נמוכה והיות שיש הבדלי בין התפקידים

נבדוק את הנתונים לפי דרגים :

****

ע"פ הפרדה בין הדרגים ניתן להבין יותר בברור למרות שסטיות התקן לא קטנו בהרבה ויש שונות יחסית גדולה בין התפקידים , ניתן לראות המשכורת הממוצעת אצל הזוטרים הינה 42.47 – ע"י סטיית התקן היחסית גדולה (9.590) אפשר להבין את ההבדלים הגדולים המשכורת המינמאלית (22) למקסימאלית (57)

הדבר חוזר על עצמו אצל שכר הבכיר ואחרים

המקום היחידי שהבדלים יחסית מינורים הינם בשכר בדרג הניהולי שם השונות יחסית נמוכה יותר.

נחקור את התפלגות השכר בין נשים לגברים :

****

השכר הממוצע אצל הנשים נע 51.23 ועל הגברים הוא עומד על 56.24 לשעה.

* נבדוק את זמן וותק ממוצע

ניתוח תוצאות ב spss :

****

נראה כי ממוצע ותק העובדים הינו עומד על 17.25 סטיית התקן היא על 8.09

* נבדוק את רמת שביעות הרצון מעבודה

ניתוח ע"י Spss :

****

ניתן להבחין כי רמת הרצון היא אי שם באמצע (5.52) וכי הציון הנמוך ביותר שניתן היה 2 (הגבוה היה 7) סטיית התקן עמדה כל 1.786 – ז"א לא היו שוניות רבות.

**שאלה 2**

נבדוק את ההבדל בין רמת השכר בין הגברים לנשים לשם כך ננסח את ההשערה :

1µ הינה תוחלת הגברים

2µ תוחלת הנשים .

ניסוח ההשערה הינו :

H0 : µ1=µ2

H1: µ1≠µ2

לשם כן נבצע ניתוח T לבדיקת הפרש תוחלות למדגמים ב"ת

תוצאות הניתוח של spss

****

השוניות שוות ולכן נבחר את השורה הראשונה וממנה ניתן להסיק כי אנו דוחים את השערת ה H0 וניתן לראות כי יש הבדל בין שכר הנשים לגברים ברמת מובהקות של 0.95 היות ש p-value = 0.006<0.05

**שאלה 3**