

CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

Nombre del Empleador : JSPINZON S. A. S.
Nit No. : 900.883.034-3
Domicilio del Empleador : CARRERA 28 No. 85 A 24 BOGOTA
Nombre del trabajador : GUSTAVO GONZALO ANGARITA DE CASTRO
Identificación : 79.590.663 de Bogotá
Domicilio trabajador : CLL 7 # 2 75 CASA 32
Estado Civil : CASADO

Entre nosotros a saber: **JHON SANABRIA PINZON** mayor, Representante Legal de la sociedad **JSPINZON S. A. S.**, empresa legalmente constituida e identificada para fines tributarios con el Nit. No. 900.883.034-3, quien en adelante se llamará **EL EMPLEADOR** y el señor(a) **GUSTAVO GONZALO ANGARITA DE CASTRO**, mayor, identificada con la cédula de ciudadanía No. **79.590.663** y domiciliado (a) en Bogotá, quien en adelante se llamará **EL TRABAJADOR**, las dos partes ya identificadas, han celebrado un **Contrato de Trabajo a Término Indefinido**, en el cual se han acordado de **MUTUO CONSENTIMIENTO**, libre de todo vicio, contenido en las siguientes cláusulas además de la disposiciones legales y reglamentarias que lo rigen:

PRIMERA: Lugar y fecha de celebración: A partir del día Diez (10) de **Octubre** de Dos Mil Quince (2015), **EL TRABAJADOR** comenzó a prestar sus servicios personales, en forma exclusiva, como en adelante se detallará y por su parte **EL EMPLEADOR** permitió tal prestación del servicio y aquel deberá cumplir con las obligaciones propias de este contrato, de la ley y con las funciones inherentes a su cargo de **Actor (ARTISTA)** así como la ejecución de las tareas ordinarias y anexas al mencionado cargo de conformidad con las normas aludidas, órdenes e instrucciones que le imparta **EL EMPLEADOR**, observando en su cumplimiento la diligencia y cuidados necesarios, y en general todas aquellas que tengan que ver con el beneficio de la empresa.

SEGUNDA: Lugar de prestación del servicio: **EL TRABAJADOR** deberá prestar su servicio personal en la Carrera 28 No. 85 A 24 2do Piso de Bogotá o en el lugar que se le indique.

TERCERA: Lugar de cancelación: **EL TRABAJADOR** recibirá su **SALARIO** y demás derechos laborales en la Carrera 28 No. 85 A 24 2do Piso de Bogotá o en el lugar y la forma que se le indique.

CUARTA: Naturaleza del trabajo: **EL TRABAJADOR** se compromete a cumplir con las labores de **Actor (ARTISTA)** trabajo que ha sido previa y plenamente detallado por parte de **EL EMPLEADOR** y que **EL TRABAJADOR** manifiesta conocer y aceptar en su totalidad. Lo anterior sin perjuicio de las órdenes y disposiciones que **EL EMPLEADOR** o sus representantes tengan a bien realizar y que tengan que ver con la naturaleza de la labor encomendada y que tengan también relación con el giro ordinario de la empresa y que por las circunstancias propias del momento requiera **EL EMPLEADOR**.

Parágrafo Primero: Las actividades específicas para las cuales ha sido contratado **EL TRABAJADOR** es prestar sus servicios artísticos en favor de **RTI**, participando en los ensayos, montaje y fijación en soporte material de sonidos sincronizados con imágenes o de imágenes sin sonido del programa titulado "**LA VIUDA NEGRA II**" que realizará **RTI** y para futuros proyectos o contratos, previo acuerdo mutuo entre las partes.

Parágrafo Segundo: Todos los derechos de invención y propiedad intelectual que se puedan generar por los desarrollos creados por **EL TRABAJADOR** dentro de la vigencia del presente contrato, están incluidos dentro de salario estipulado en la Cláusula Sexta del presente contrato, en consecuencia la propiedad de los programas, software, hardware, y

sistemas electrónicos son de la exclusiva propiedad de **EL EMPLEADOR** y así lo manifiesta y declara **EL TRABAJADOR**.

QUINTA: Jornada de trabajo: **EL TRABAJADOR** está obligado a laborar en el horario y dentro de los turnos previamente establecidos por **EL EMPLEADOR**, pudiendo éste hacer ajustes o cambios de horarios cuando lo estime conveniente. Inicialmente el horario de trabajo se estipula de lunes a viernes de 8:00 a.m. hasta las 6:00 p-m y sábados de 8:00 a.m. hasta la 1:00 p-m (incluye una hora de almuerzo 1pm-2pm).

SEXTA: Cuantía de la remuneración: **EL EMPLEADOR** pagará a **EL TRABAJADOR** a título de salario por su labor la suma de **Un Millón de Pesos Mcte (\$ 644.350.00)**, mensuales más **auxilio de Transporte (\$ 74.000,00)**. Dentro de este pago se encuentra incluido, además, la remuneración de los descansos dominicales-entendidos estos como lo señala los capítulos I, II y III del título VII del código Sustantivo del trabajo; adicional se encuentra un valor estimado por la **Representación Artística en Proyectos** de acuerdo a los resultados de los mismos.

Parágrafo Primero: Las partes contratantes dejan expresa constancia, que en la remuneración aludida queda incluido el pago de servicios que **EL TRABAJADOR** se obliga a realizar durante el tiempo estipulado en este convenio y el de la remuneración por recargo nocturno. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Se pacta expresamente que si por cualquier causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existen obligaciones de tipo económico a cargo de **EL TRABAJADOR** y a favor de **EL EMPLEADOR**, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde este momento **EL TRABAJADOR**, entendiendo clara y expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa aplicable para cada caso. **PARAGRAFO TERCERO:** Las partes pactan de mutuo acuerdo que la suma por pagos enumerados en el artículo 128 del C.S.T., modificado por la ley 50 de 1990, en su artículo 15, NO tiene carácter de salario y especialmente la correspondiente a pago por subsidio de transporte proporcional y/o alimentación, comisiones por ventas, patrocinios y similares.

SEPTIMA: Forma y período de pago: El salario aludido será cancelado por mensualidades vencidas y mediante pago directo en cheque o efectivo a **EL TRABAJADOR**, según las instrucciones que a la fecha de este contrato le han sido dadas y que él acepta.

OCTAVA: Duración del contrato: El contrato se entenderá celebrado a término Indefinido de acuerdo a las disposiciones correspondientes que lo regulan.

NOVENA: Período de prueba: De común acuerdo las partes pactan un período de prueba de dos meses (02) contados a partir de la fecha de iniciación del trabajo, todo al tenor de lo establecido en el artículo 76 y siguientes del código Sustantivo del Trabajo.

DECIMA: Cambio de lugar en la prestación del servicio: Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del aquí pactado, siempre que la actividad de la empresa lo requiera o lo solicite **EL TRABAJADOR**, previa autorización de **EL EMPLEADOR** o sus representantes, sin embargo, dentro del poder subordinante, **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios que estime pertinente hacer **EL EMPLEADOR** siempre que la empresa lo necesite y las políticas de la administración lo requieran. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de **EL TRABAJADOR** y no se le causen perjuicios; todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de **EL TRABAJADOR**, de conformidad con el artículo 23 del C.S.T., modificado por el artículo 1o. de la Ley 50 de 1990.

DECIMA PRIMERA: Justas causas para dar por terminado el contrato: Son justas causas para poner término al presente contrato unilateralmente, las enumeradas en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, y por parte de **EL EMPLEADOR** las siguientes que entre las partes se califican como GRAVES: a) La violación por parte de **EL TRABAJADOR** de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias. b) La no asistencia puntual al trabajo de **EL TRABAJADOR**, sin excusa suficiente, a juicio de **EL EMPLEADOR** por dos (2) veces dentro de un mismo mes o en días diferentes aunque no estén comprendidos dentro del mes de trabajo. c) La ejecución por parte de **EL TRABAJADOR** de labores remuneradas al servicio de terceros. d) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa. e) Las desavenencias frecuentes con sus compañeros de trabajo o con **EL EMPLEADOR**. f) El hecho de llegar embriagado o ingerir bebidas embriagantes, así como el consumo de sustancias que causen dependencia física o psíquica o su venta, aún por primera vez, en el sitio de trabajo. g) Abandonar el sitio de trabajo sin permiso de **EL EMPLEADOR** o sus representantes, aún por cualquier lapso. h) La no asistencia de **EL TRABAJADOR** a una jornada completa de trabajo sin excusa suficiente a juicio de **EL EMPLEADOR**. i) Otras faltas que son calificadas como graves como por ejemplo: a) Utilizar en una o varias oportunidades los ingresos de la Empresa para uso personal b) Utilización y retiro de implementos de trabajo y equipos sin permiso de **EL EMPLEADOR** o sus representantes aun por primera vez. c) No guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su cargo y cuya comunicación a terceros pueda causar perjuicio a la entidad Patronal. d) Autorizar a ejecutar, sin ser de competencia, operaciones que afecten los intereses de **EL EMPLEADOR**. e) Presentar cuentas, balances o reportes ficticios o presentar como cumplidas tareas no efectuadas.

DECIMA SEGUNDA: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la Ley, al querer de las partes y a la jurisprudencia vigente y será interpretado de **BUENA FE** y en consonancia con el C.S.T. y el Procedimiento.

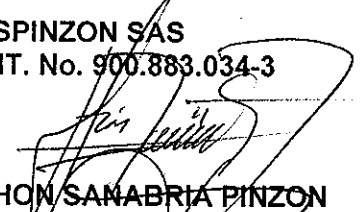
DECIMA TERCERA: El presente contrato deja sin valor alguno y sin efecto cualquier otro acuerdo verbal o escrito celebrado por las partes aquí contratantes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto y requerirá de la firma de las partes para su validez.

En constancia del presente acuerdo, se firma por los aquí contratantes el día Diez (10) del mes de Octubre de 2015, en la ciudad de Bogotá, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia.

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

JSPINZON SAS
NIT. No. 900.883.034-3


JHON SANABRIA PINZON
C. C. No. 79.620.403 de Bogotá
Representante Legal


GUSTAVO GONZALO ANGARITA
C.C. 79.590.663 de Bogotá