Pg 36 , 2 ,3 13

28 – 1. 2

30- 3 .4 .5

28:

1. Carlos tiene 19 años y está estudiando un ciclo formativo. Una empresa quiere contratarle para desempeñar un trabajo relacionado con sus estudios. Su futuro jefe está pensando ofrecerle un contrato en prácticas o un contrato para la formación y el aprendizaje. ¿Qué contrato debería firmar Carlos? ¿Por qué?

Contrato de formación, porque no tiene la titulación necesaria

2. ¿Qué diferencias hay entre un contrato para la formación y el aprendizaje y un contrato en prácticas?

Formación te da una acreditación y practicas experiencia practica

30:

3. El taller TUN, SA, necesita contratar a diez informáticos por el tiempo que tarden en instalar un nuevo programa informático de contabilidad. ¿Qué tipo de contrato celebrará con los nuevos trabajadores?

Obra y servicio

4. Los salones de belleza FLASH, SA, necesitan contratar a diez maquilladoras durante los meses de mayo y junio debido al aumento del número de bodas y al deseo de las novias de ser maquilladas en estos salones. Se trata de atender un número elevado de pedidos en los meses de mayo y junio. ¿Qué tipo de contrato celebrarán con las maquilladoras? ¿Cuál es su duración máxima? ¿Cuál será la forma de dicho contrato?

Contrato eventual por circunstancias de la producción durante un máximo de 6 meses. Por escrito al ser más de 4 semanas

5. Un trabajador pasa a disfrutar de un descanso de paternidad. ¿Qué tipo de contrato se firmará con la persona que le sustituya? ¿Quiénes pueden proporcionar una bonificación? ¿Cuánto durará dicho contrato? ¿Qué forma tendrá?

Contrato de interinidad, maternidad o con la conciliación de la vida familiar y laboral o para sustituir a una víctima de violencia de género o a un discapacitado. Por escrito, dando los datos y motivos de su sustitución

36:

2. ¿Qué trámites administrativos debe realizar la empresa después de que empresario y trabajador firmen el contrato de trabajo?

Asignar un tutor

3. Un empresario del mundo del espectáculo pretende contratar los servicios de un menor de 15 años. El contrato tendría por objeto la participación del menor en una obra de teatro que habría de representarse durante el verano. En estas circunstancias, ¿podría formalizarse un contrato?

Siempre y cuando tenga permiso paterno

13. ¿Qué contratos de trabajo se pueden celebrar de forma verbal?

Los eventuales por circunstancias menores a 4 semanas a tiempo completo e indefinidos