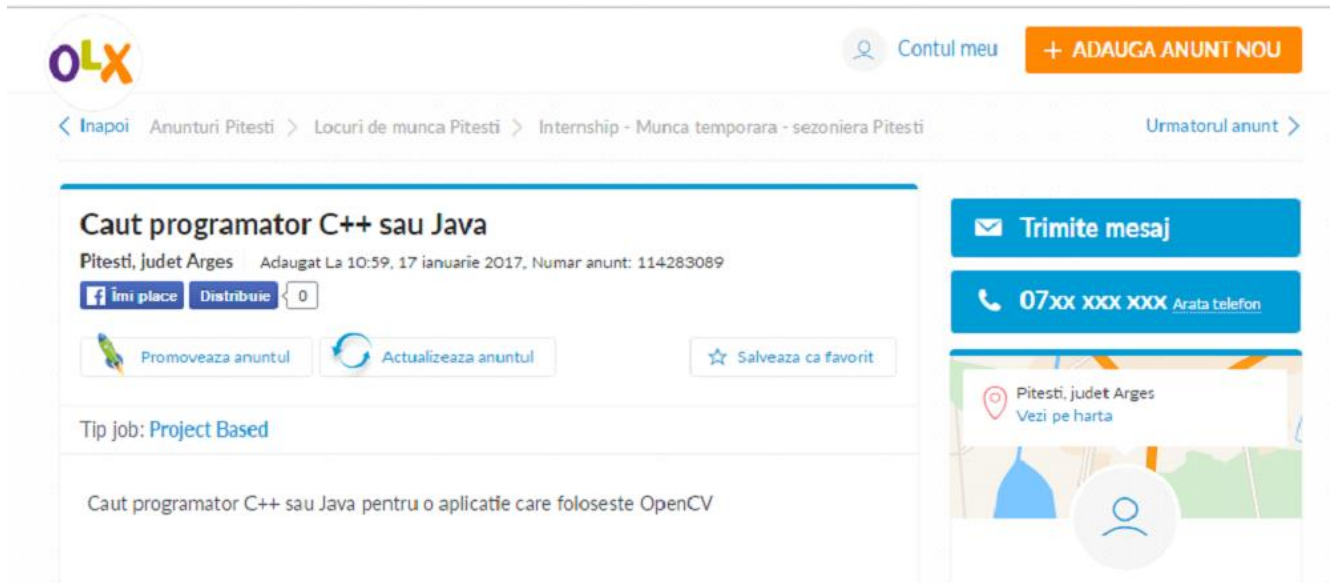


Anunțuri de angajare

Anunțul 1:



Acest anunț nu oferă nici un fel de informație despre cerințele postului sau despre responsabilitățile aplicantului. Nu oferă nici o informație despre firma care oferă acest post, nu oferă încredere aplicantului, deoarece este postat pe un site al cărui specific este vânzarea produselor la mâna a doua. De asemenea, lipsește credibilitatea fiind un anunț atât de scurt. Din pacate nu pot găsi un avantaj în acest anunț, astfel încât, după parerea mea persoanele dornice să își caute un job serios nu vor aplica la acest anunț.

Anunțul 2

ACTIV SMART CONSULT SRL

Angajăm programator PHP junior pentru proiectele in derulare.

Candidatul ideal:

- cunoaște tehnologia PHP și integrarea cu baze de date MySQL
- are o gândire structurată

- știe să își caute informații și resurse
- are cunoștințe de HTML/CSS
- capacitatea de a comunica și de a lucra în echipă
- dorința de dezvoltare profesională

Descrierea jobului:

- programare de module/extensii pentru magazinele virtuale ale firmei
- comunică cu celelalte departamente pentru realizarea optimă a solicitărilor acestora
- respectarea deadline-urilor

Program de lucru: L-V: 09:30-18:00

Acest anunț este mai bun în comparație cu cel anterior, prezintă mai multe detalii despre candidatul căutat de ei, dar și despre descrierea job-ului respectiv. Un lucru important este faptul că se specifică intervalul orar în care angajatul va lucra. Am întâlnit multe firme care prezintă persoanei dornice de angajare programul abia după interviu, iar dacă acest program nu corespundea cu necesitățile acestuia, rezultatul a fost o perioadă de pierdut timp, dar și resurse pentru susținerea aceluși interviu.

Ca dezavantaje, acest anunț nu are responsabilitățile angajatului descrise succint și din punctul meu de vedere faptul că nu se specifică posibilitatea unui program ușor flexibil în funcție de necesitățile personalului.

Anunțul 3

Dragi programatori,

Compania noastră angajează programatori Seniori și Juniori.

Veți învăța lucrând la noi, dacă nu știți deja:

1. noțiuni: OOP, MVC, ORM, RAD, DRY, KISS, TDD, YAML, DB SHARDING, Material Design, Responsive Design
2. tehnologii: Symfony, , AngularJS, Bootstrap, Materialize, Foundation, Polymer (see Topeka), , jQuery, Titor, Mootor HTML5, Material-UI, Smarty, CakePHP, ZEND, AJAX, ExtJs, WordPress, Magento, Foundation for Apps.

Dacă unele tehnologii de mai sus vă sunt cunoscute, nu mai stați pe gânduri și trimiteți-ne un CV la recrutare@soft.com. La noi in firma aveti ocazia sa fiti ascultati si sa va dezvoltati profesional.

Realizăm și aplicații pentru Android, IOS sau Windows Phone la unele proiecte, în cazul în care doriți să cunoașteți și alte domenii de actualitate, diferite de web (precum mobile development), pe viitor.

Cerințe:

Cerințe minime: PHP, MySQL, HTML, CSS, JScript

Candidatul ideal:

1. întrunește condițiile minime
2. cunoaște Symfony, AngularJS sau alte framework-uri, jQuery, CSS3, HTML5
3. este comunicativ și activ în căutarea celor mai interesante soluții

Cunoașterea de alte tehnologii (framework-uri) folosite pentru dezvoltare web reprezintă un avantaj.

Ofertă (bonusuri, beneficii)**Oferim:**

- Sediul firmei este in Centrul Iașului, lângă Palas
- Sediul firmei e mare, nou, modern și bine mobilat
- Salariu motivant (300E – 2000E în funcție de cunoștințe și experiență)
- Program flexibil pentru studenți
- Abonament servicii medicale gratuite la spitalul privat Arcadia

- Călătorii cu avionul și cazare la hotel de lux pentru întâlnirile cu clienții din Europa, SUA sau Australia, ceea ce reprezintă o ocazie extraordinară de a cunoaște noi oameni și locații.
- Lucrul se desfășoară pe sisteme foarte performante
- Masă de ping-pong pentru mișcare
- Imprimantă 3D pentru printări personalizate (brelocuri, miniaturi, sigle cu numele fiecăruia)
- Condiții de lucru excelente într-un mediu tânăr și dinamic

Așteptăm CV-urile atât pentru candidații juniori cât și seniori pe formularul online.

Acest anunț este unul foarte bun, deoarece prezintă, fără a te plictisi cerințele postului și candidatul ideal. Oferă informații despre firma respectivă, despre aplicațiile dezvoltate de către aceștia. Pentru a te atrage are expus și ce are aplicantul de câștigat dacă obține un job în cadrul firmei, atât profesional, financiar cât și social. Acest aspect oferă mai multă încredere și verosimilitate. Formula de adresare de la început oferă aplicantului o stare de liniște și încredere. De aceea cred că acest anunț va avea succes și va aduce la interviu mulți oameni, de unde firma îi poate selecta pe cei mai buni dintre cei mai buni.