

Inflação que sobe, reajuste que baixa. E a vida continua.

- 64,2% das negociações de março não repuseram a inflação do INPC (páginas 2 a 5).
- Mas, a negociação coletiva se consolida em temas relevantes:
 - Em 2021, há mais convenções coletivas do que antes da Reforma Trabalhista de 2017 (páginas 6 e 7).
 - Instrumentos coletivos com vigência superior a 1 ano se tornam mais frequentes (página 8).
 - Na negociação do teletrabalho, assuntos sindicais perdem relevância e consolida-se a regulação das condições de trabalho (Página 9).
 - 284 empresas e 42 sindicatos patronais se antecipam ao governo e negociam com sindicatos de trabalhadores a manutenção do emprego (página 10).
- Tema do mês: premiação do tempo de serviço. Na terra da rotatividade da mão-de-obra, a negociação coletiva reconhece a permanência no emprego com abonos e adicionais de tempo de serviço (página 11).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PRINCIPAIS INDICADORES – DATA-BASE DE MARÇO/2021



| Resultados | No mês | No ano | Últimos 12 meses |
|------------------------------------------|-----------|-----------|------------------|
| Reajuste mediano nominal | 5,5% | 5,3% | 3,0% |
| Reajuste médio nominal | 5,2% | 4,8% | 3,1% |
| Proporção de reajustes abaixo do INPC | 64,2% | 63,0% | 30,4% |
| Proporção de reajustes iguais ao INPC | 27,2% | 24,0% | 32,8% |
| Proporção de reajustes acima do INPC | 8,6% | 12,9% | 36,8% |
| Piso mediano | R\$ 1.285 | R\$ 1.207 | R\$ 1.293 |
| Piso médio | R\$ 1.435 | R\$ 1.312 | R\$ 1.404 |
| Acordos com redução de jornada e salário | 0 | 0 | 17 |

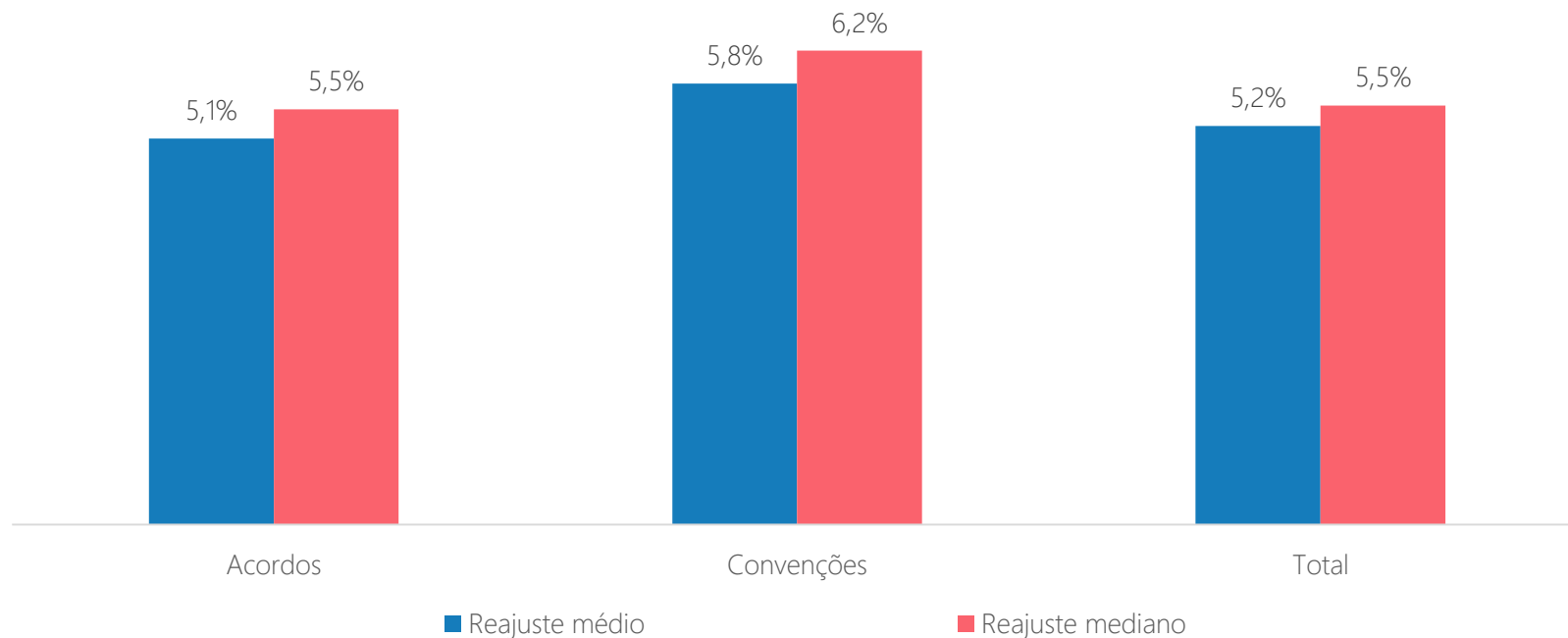
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

REAJUSTES SALARIAIS

fipe

REAJUSTES SALARIAIS MEDIOS E MEDIANOS / DATA-BASE MARÇO/2021

INPC acumulado nos 12 meses anteriores: 6,2% (março/2020 a fevereiro/2021)



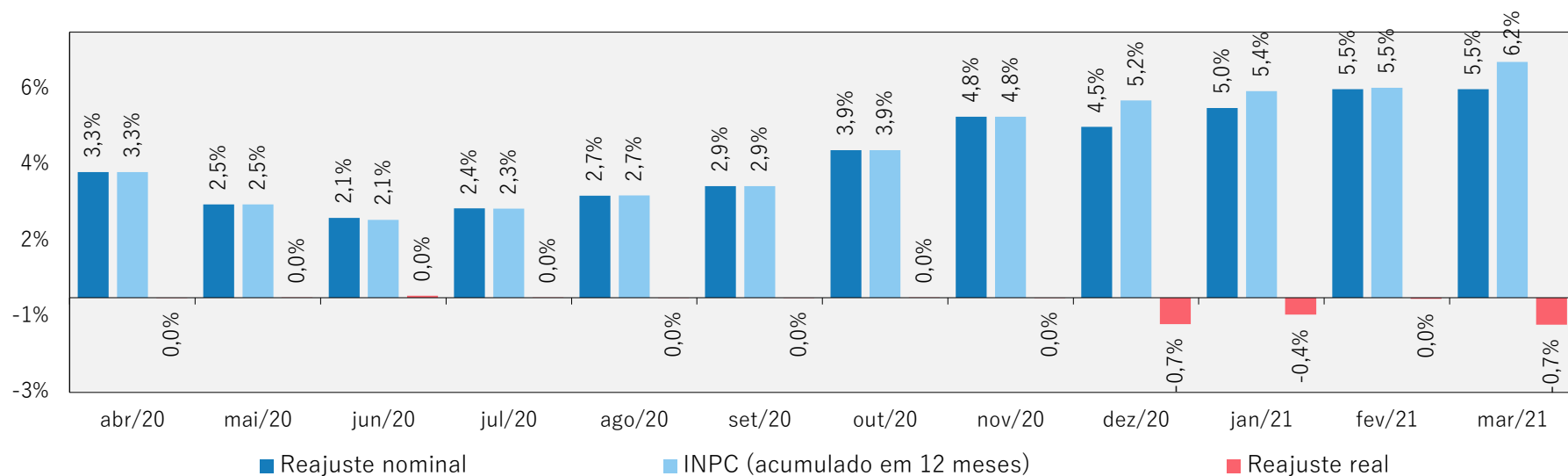
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



REAJUSTES SALARIAIS MEDIANOS NOS ÚLTIMOS 12 MESES

| Indicador/Reajuste | | abr/20 | mai/20 | jun/20 | jul/20 | ago/20 | set/20 | out/20 | nov/20 | dez/20 | jan/21 | fev/21 | mar/21 |
|--------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| INPC acumulado (12 meses) - % | | 3,3% | 2,5% | 2,1% | 2,3% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 5,2% | 5,4% | 5,5% | 6,2% |
| Reajuste mediano negociado (%) | Total | 3,3% | 2,5% | 2,1% | 2,4% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 4,5% | 5,0% | 5,5% | 5,5% |
| | Acordos | 3,3% | 2,5% | 2,1% | 2,4% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 5,0% | 5,1% | 5,5% | 5,5% |
| | Convenções | 3,3% | 2,5% | 2,1% | 2,4% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 2,5% | 5,0% | 5,5% | 6,2% |
| | Total (real) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | -0,7% | -0,4% | 0,0% | -0,7% |



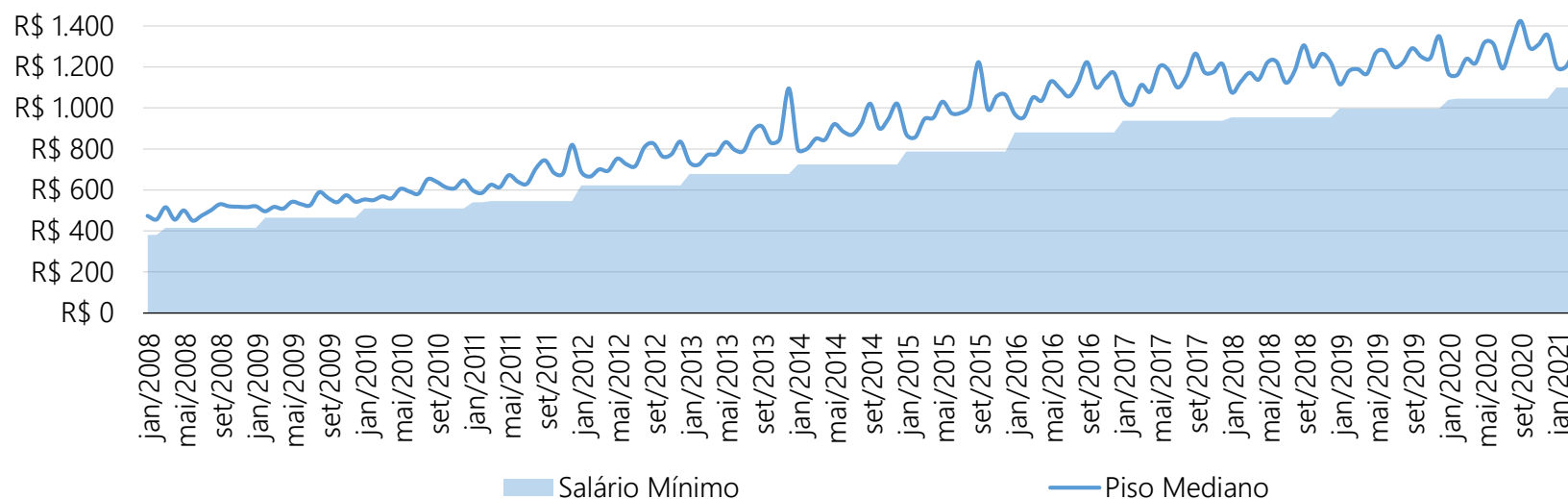
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PISO SALARIAL NOS ÚLTIMOS 12 MESES



| Indicador | | abr/20 | mai/20 | jun/20 | jul/20 | ago/20 | set/20 | out/20 | nov/20 | dez/20 | jan/21 | fev/21 | mar/21 |
|------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Salário Mínimo (R\$) | | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | 1.100 | 1.100 | 1.100 |
| Piso mediano negociado (R\$) | Total | 1.217 | 1.319 | 1.311 | 1.192 | 1.311 | 1.424 | 1.294 | 1.309 | 1.355 | 1.199 | 1.200 | 1.285 |
| | Convenções | 1.220 | 1.291 | 1.301 | 1.231 | 1.268 | 1.365 | 1.290 | 1.284 | 1.269 | 1.188 | 1.247 | 1.333 |
| | Acordos | 1.213 | 1.325 | 1.328 | 1.192 | 1.331 | 1.488 | 1.295 | 1.315 | 1.453 | 1.203 | 1.185 | 1.275 |

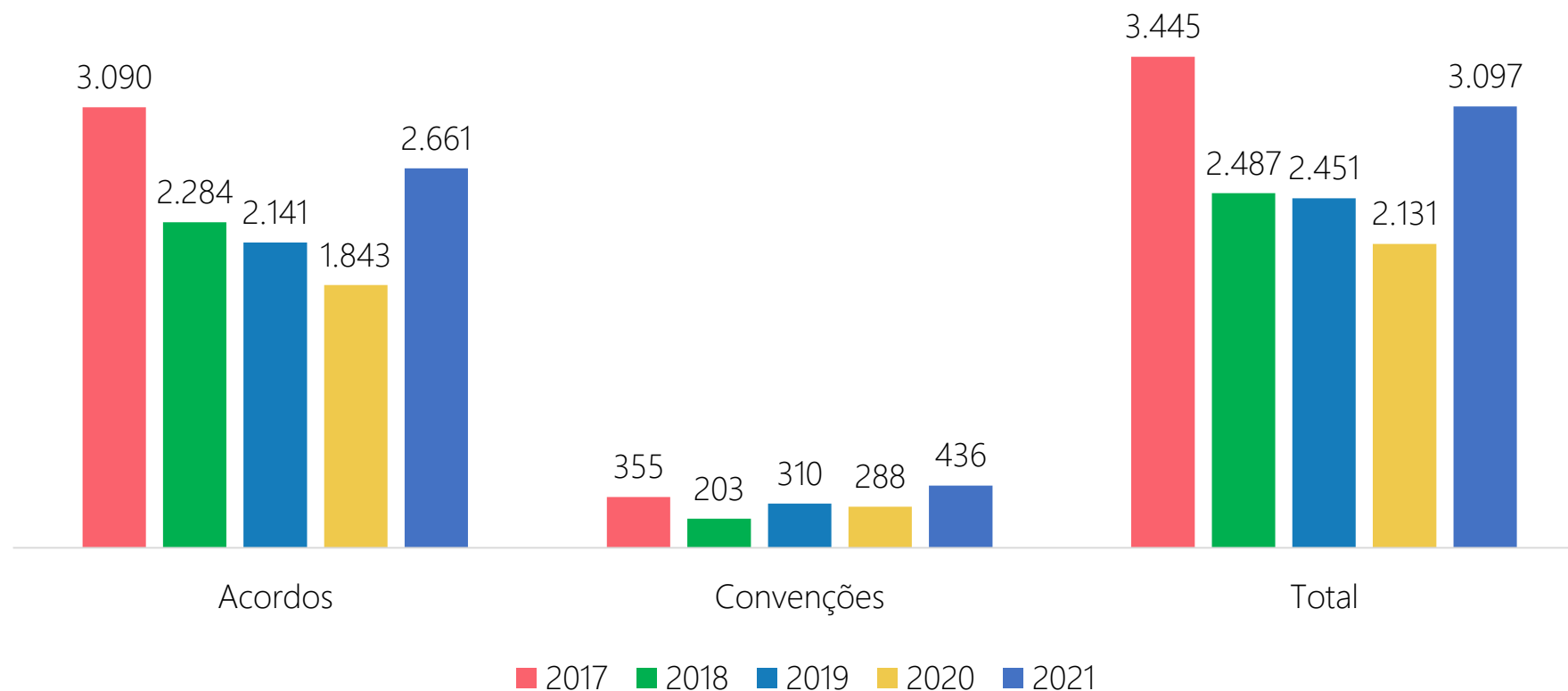


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS
ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017 a 2021) - QUANTIDADE



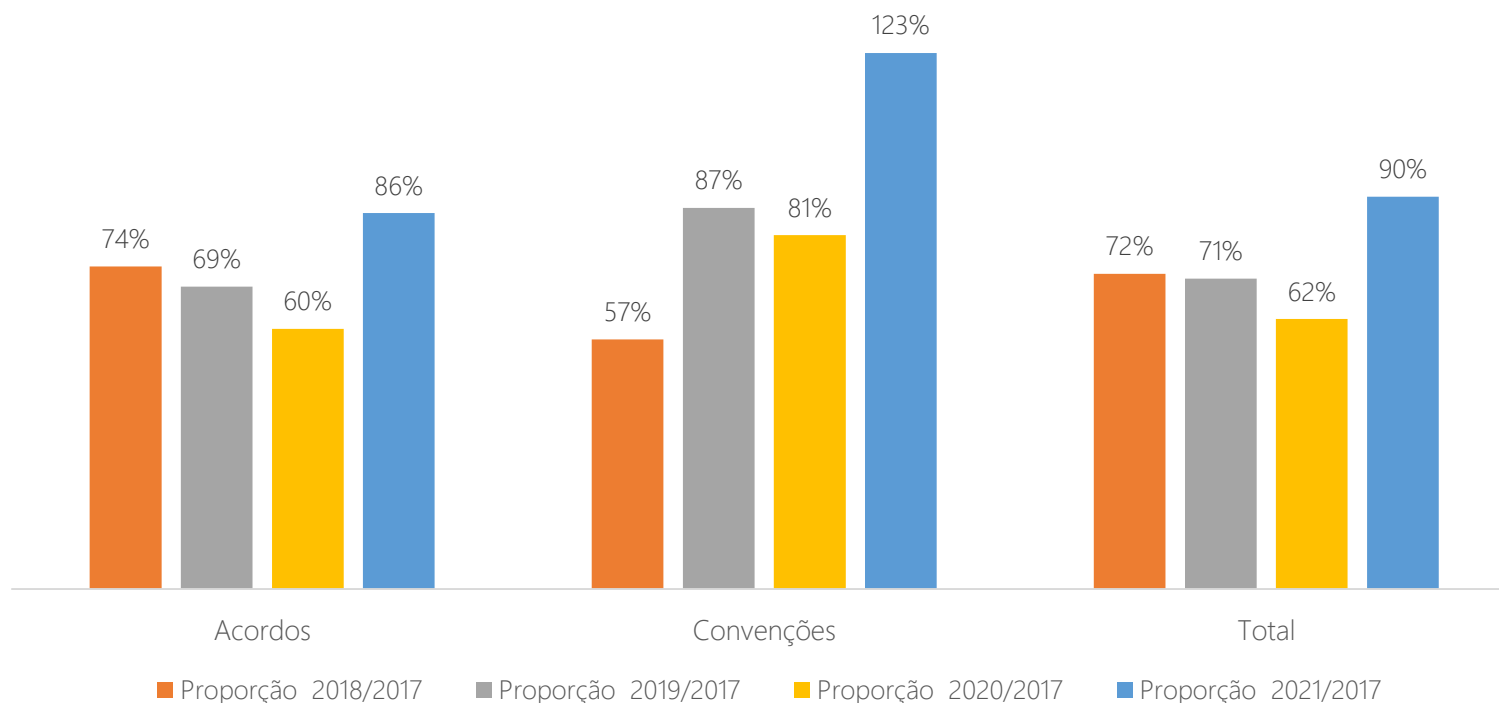
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS - NOVIDADES



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS
ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017 a 2021) - PROPORÇÃO

Proporção em relação a 2017, antes da reforma trabalhista

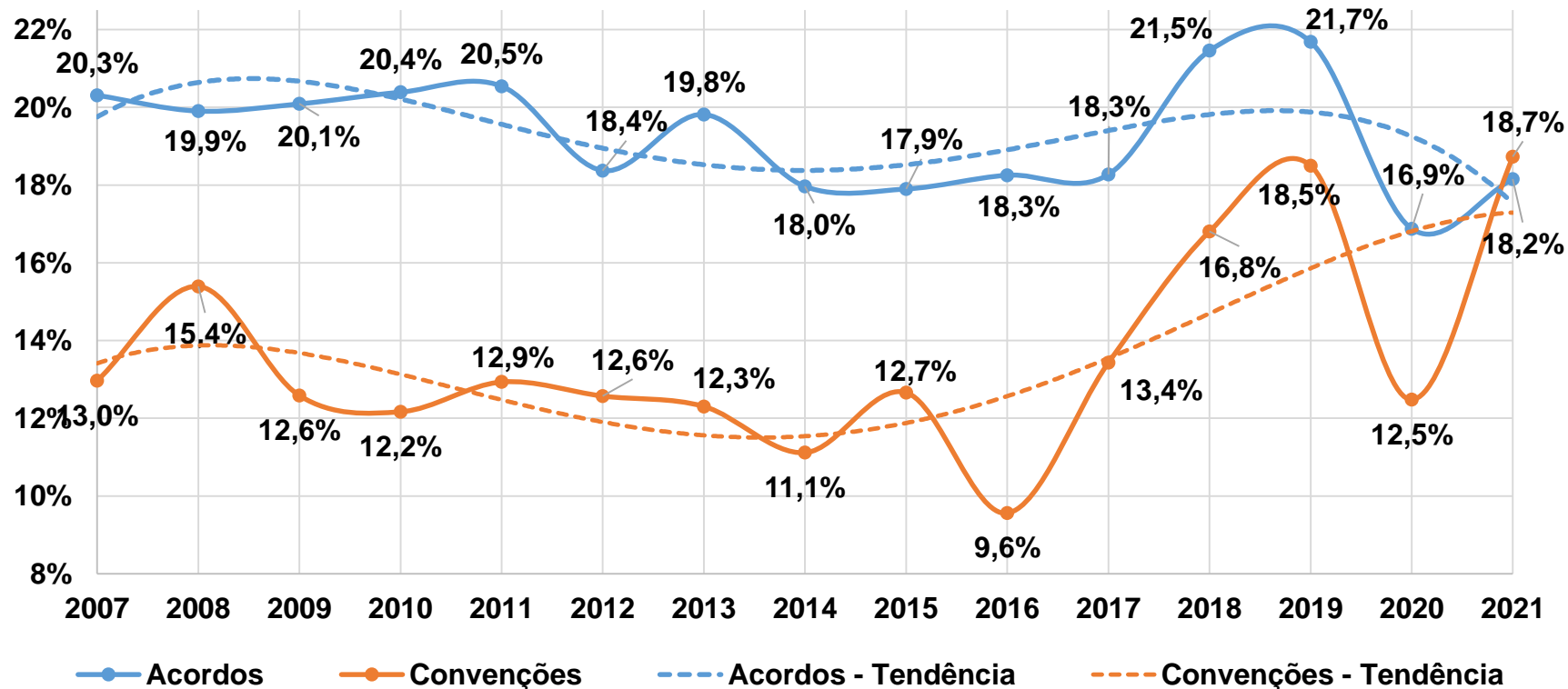


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DE LONGO PRAZO **fipe**

PROPORÇÃO DE INSTRUMENTOS COM VIGÊNCIA MAIOR QUE 1 ANO
(NEGOCIADAS DE JANEIRO A MARÇO - 2007 A 2021)

Negociações com prazo de vigência maior que 1 ano



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS - TELETRABALHO

Auto regulação do teletrabalho pela negociação coletiva – 2019/2021

fipe

| Cláusulas negociadas | 2019 | 2020 | 2021* | 2019-21 |
|----------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| Condições de trabalho | | | | |
| Equipamentos fornecidos pelo empregador | 31,0% | 27,3% | 18,7% | 27,5% |
| Prevenção e promoção da saúde ocupacional, ergonômica e mental | 3,8% | 9,2% | 9,0% | 8,2% |
| Controle de jornada | 2,2% | 8,2% | 7,9% | 7,1% |
| Garantia da confidencialidade | 1,7% | 7,3% | 2,9% | 6,1% |
| Direito de desconexão/hibernação do equipamento após a jornada | 0,5% | 3,6% | 1,8% | 2,9% |
| Treinamento | 0,5% | 2,9% | 3,2% | 2,5% |
| Benefícios | | | | |
| Ajuda de custo para manutenção do equipamento | 18,8% | 19,2% | 15,5% | 18,9% |
| Auxílio refeição e alimentação | 2,2% | 3,2% | 7,9% | 3,2% |
| Auxílio-creche | 0,0% | 0,1% | 0,0% | 0,1% |
| Há algum valor de ajuda de custo | 0,3% | 2,8% | 4,0% | 2,4% |
| Ajuda de custo - valor mediano | R\$ 100 | R\$ 100 | R\$ 100 | R\$ 100 |
| Ajuda de custo - valor medio | R\$ 73 | R\$ 122 | R\$ 184 | R\$ 126 |
| Assuntos sindicais | | | | |
| Manutenção do enquadramento sindical | 3,9% | 1,9% | 0,7% | 2,2% |
| Direitos idênticos aos dos trabalhadores presenciais | 2,2% | 9,0% | 1,1% | 7,4% |
| Total de negociações de teletrabalho | 1029 | 4243 | 278 | 5550 |

* Negociações de janeiro a março

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

MANUTENÇÃO DO EMPREGO POR INICIATIVA DAS EMPRESAS - 2021



| Cláusulas negociadas | Acordos Coletivos | Convenções Coletivas | Total | Proporção* |
|-----------------------------------|-------------------|----------------------|------------|---------------|
| Suspensão de contrato de trabalho | 158 | 19 | 177 | 54,3% |
| Redução de jornada | 101 | 21 | 122 | 37,4% |
| Reajuste salarial | 100 | 21 | 121 | 37,1% |
| Ajuda Compensatória Mensal | 97 | 8 | 105 | 32,2% |
| Negociação no Banco de Horas | 58 | 24 | 82 | 25,2% |
| Férias coletivas | 57 | 9 | 66 | 20,2% |
| Rescisão de contrato | 36 | 10 | 46 | 14,1% |
| Teletrabalho | 34 | 6 | 40 | 12,3% |
| Contribuição sindical | 31 | 3 | 34 | 10,4% |
| Licença remunerada | 11 | 6 | 17 | 5,2% |
| Contrato a tempo parcial | 7 | 0 | 7 | 2,1% |
| Acúmulo ou desvio de função | 2 | 2 | 4 | 1,2% |
| Quantidade de negociações | 284 | 42 | 326 | 100,0% |

* A soma das proporções excede 100% porque há mais de uma cláusula nos instrumentos coletivos

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

TEMA DO MÊS

PRESENÇA DE INCENTIVOS PARA RETER EMPREGADOS NA NEGOCIAÇÃO COLETIVA



Mais de ¼ dos instrumentos coletivos contêm cláusulas de premiação ao tempo de serviço (2018 a 2020)

| Ano | Estrutura da negociação | Adicional de tempo de serviço | Abono de tempo de serviço | Total |
|------|-------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------|
| 2018 | Acordos coletivos | 14,4% | 11,6% | 26,0% |
| 2019 | | 14,0% | 9,4% | 23,4% |
| 2020 | | 15,4% | 11,4% | 26,8% |
| | | | | |
| 2018 | Convenções coletivas | 25,4% | 8,9% | 34,3% |
| 2019 | | 28,0% | 8,7% | 36,7% |
| 2020 | | 25,7% | 7,7% | 33,4% |
| | | | | |
| 2018 | Total | 15,7% | 11,3% | 27,0% |
| 2019 | | 15,7% | 9,3% | 25,0% |
| 2020 | | 16,7% | 10,9% | 27,6% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NOTAS METODOLÓGICAS



Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério da Economia.
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médias e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT).
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT).



salariômetro



Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

Informações e contato

salariometro.org.br

salarios@fipe.org.br

Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

André Zangirolami Tresso

Arthur Porto

Arthur Rocha Cardoso de Mello

Bruno Teodoro Oliva

Debora Kono

Eduardo Zylberstajn

Giuliana Moraes

Guilherme Gomes de Oliveira

Guilherme Rocha

Leticia Figueiredo de Araújo Silva

Lucas Biscaldi Alves de Mello

Marina Célia Bahr Yau

Matheus Bernardes

Mathes Wirth

Natalia da Costa

Oziel Carneiro

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias