



mercado de trabalho e negociações coletivas

Boletim de julho de 2021

Negociação salarial

- Em junho, completamos 12 meses sem aumento real. O reajuste mediano do mês ficou 0.6 pontos abaixo do INPC. Apenas 27,4% das negociações resultaram em ganhos reais para os trabalhadores (páginas 2 e 3).
- Voltamos a publicar as projeções do INPC para as próximas datas-base, agora utilizando as estimativas dos bancos Itaú e Santander (página 4).

Balanço do 1º. Semestre/2021

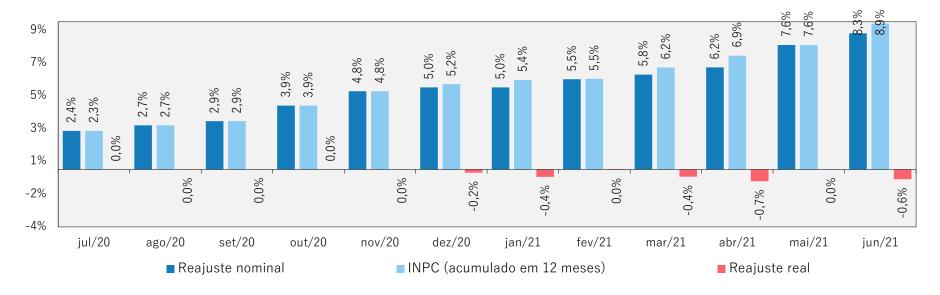
- Este número do Boletim apresenta uma visão geral dos resultados da negociação coletiva nos itens acompanhados pelo Salariômetro.
- Veja o balanço do 1º semestre comparado com o 1º semestre de 2020 (páginas 5 a 13).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



REAJUSTES SALARIAIS MEDIANOS NOS ÚLTIMOS 12 MESES

| Indicador/Rea | juste | jul/20 a | ago/20 | set/20 | out/20 i | nov/20 | dez/20 | jan/21 | fev/21 | mar/21 | abr/21 | mai/21 | jun/21 |
|------------------------|--------------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| INPC acumulado (12 | meses) - % | 2,3% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 5,2% | 5,4% | 5,5% | 6,2% | 6,9% | 7,6% | 8,9% |
| | Total | 2,4% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 5,0% | 5,0% | 5,5% | 5,8% | 6,2% | 7,6% | 8,3% |
| negociado (%) Convend | Acordos | 2,4% | 2,7% | 3,0% | 3,9% | 4,8% | 5,0% | 5,0% | 5,5% | 5,5% | 6,2% | 7,6% | 8,3% |
| | Convenções | 2,4% | 2,7% | 2,9% | 3,9% | 4,8% | 2,7% | 5,0% | 5,5% | 6,2% | 6,2% | 6,9% | 8,5% |
| | Total (real) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | -0,2% | -0,4% | 0,0% | -0,4% | -0,7% | 0,0% | -0,6% |



NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



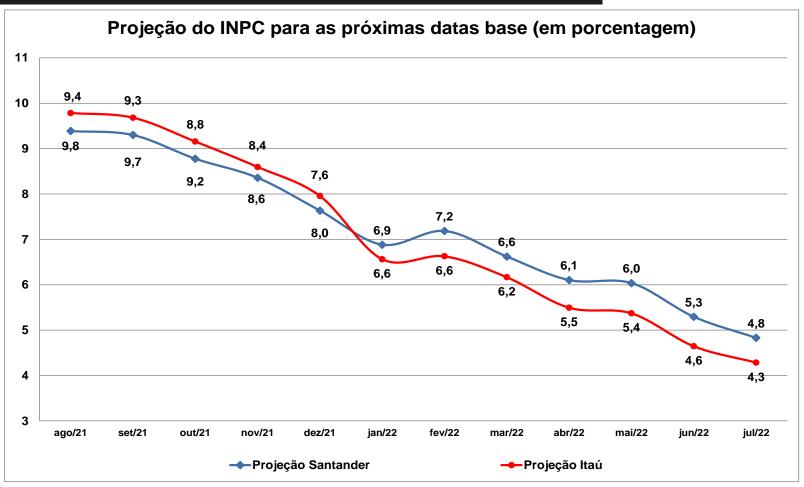
PRINCIPAIS INDICADORES – DATA-BASE DE JUNHO/2021

| Resultados | No mês | No ano | Últimos 12 meses |
|--|-----------|-----------|------------------|
| Reajuste mediano nominal | 8,3% | 5,5% | 4,5% |
| Reajuste médio nominal | 7,1% | 5,6% | 4,4% |
| Proporção de reajustes abaixo do INPC | 41,9% | 51,2% | 33,5% |
| Proporção de reajustes iguais ao INPC | 30,7% | 25,5% | 29,4% |
| Proporção de reajustes acima do INPC | 27,4% | 23,2% | 37,2% |
| Piso mediano | R\$ 1.354 | R\$ 1.268 | R\$ 1.284 |
| Piso médio | R\$ 1.415 | R\$ 1.613 | R\$ 1.508 |
| Acordos com redução de jornada e salário | 0 | 0 | 5 |

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



PROJEÇÃO DO INPC PARA AS PRÓXIMAS DATAS BASE



Projeções atualizadas em 12/07/2021 (Itaú) e 02/07/2021 (Santander) e disponibilizadas pelas duas instituições em: https://www.itau.com.br/itaubba-pt/analises-economicas/projecoes e https://www.santander.com.br/#projecoes



TODOS OS 42 RESULTADOS DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA QUE O SALARIÔMETRO ACOMPANHA

- São 42 resultados que incluem salários e complementos salariais, abonos, benefícios de alimentação, outros benefícios, inovações da pandemia e contribuições sindicais, além do volume e da estrutura das negociações.
- O balanço compara o 1º semestre de 2021 com o 1º semestre de 2020
- Resultados agregados para o país como um todo.
- Os assinantes do Salariômetro têm acesso a resultados desagregados segundo todas as atividades e todas as unidades da federação.



VOLUME E ESTRUTURA DA NEGOCIAÇÃO

| Estrutura da nagasiasão | Quant | tidade | Proporção | | |
|-------------------------|--------|--------|-----------|--------|--|
| Estrutura da negociação | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Acordos coletivos | 20.397 | 10.056 | 86,5% | 85,3% | |
| Convenções coletivas | 3.175 | 1.732 | 13,5% | 14,7% | |
| Total | 23.572 | 11.788 | 100,0% | 100,0% | |

- A menor quantidade de 2021 se deve à demora no envio dos instrumentos negociados para registro na página MEDIADOR. As proporções de acordos e convenções são muito semelhantes nos dois anos e, em alguns meses, as quantidades se equivalerão.
- Os dados indicam duas coisas: primeiro, se negocia muito no Brasil e, segundo, há muita negociação direta e descentralizada (que resulta nos acordos coletivos).
- Finalmente: as partes se ajustaram às mudanças introduzidas pela Reforma Trabalhista de 2017 e voltaram a negociar no mesmo volume de antes, da ordem de 40 mil negociações por ano.



SALÁRIOS E COMPLEMENTOS SALARIAIS

| Resultados | Quantidade | | Proporção* | | Valor mediano | |
|--------------------------------|------------|--------|------------|--------|---------------|----------|
| Resultatios | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | - | - |
| Reajuste nominal | 10.948 | 5.692 | 46,4% | 48,3% | 3,00% | 5,45% |
| Reajuste real | 10.948 | 5.692 | 46,4% | 48,3% | 0,00% | -0,19% |
| Piso salarial | 17.609 | 9.648 | 74,7% | 81,8% | R\$1.260 | R\$1.262 |
| PLR | 5.168 | 2.008 | 21,9% | 17,0% | Valores | variados |
| Adicional noturno | 6.937 | 3.376 | 29,4% | 28,6% | 25% | 20% |
| Adicional de periculosidade | 2.346 | 1.079 | 10,0% | 9,2% | 30% | 30% |
| Adicional de sobreaviso | 614 | 198 | 2,6% | 1,7% | 33,3% | 33,3% |
| Adicional por tempo de serviço | 3.859 | 1.678 | 16,4% | 14,2% | Valores | variados |
| Adicional de hora extra | 9.843 | 4.981 | 41,8% | 42,3% | 50% | 50% |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

O item com maior presença é Piso salarial, seguido de reajuste e adicional de hora extra.

Compare os reajustes nominais com os INPC mensal médio dos respectivos semestres: INPC/2020 = 2,8%; INPC/2021 = 7,7%



SALÁRIOS E COMPLEMENTOS SALARIAIS

| Docultados | Quar | ntidade | Proporção* | | |
|----------------------------|--------|---------|------------|--------|--|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | |
| Abono aposentadoria | 1.902 | 711 | 8,1% | 6,0% | |
| Abono assiduidade | 127 | 95 | 0,5% | 0,8% | |
| Abono compensatório | 405 | 225 | 1,7% | 1,9% | |
| Abono indenizatório | 1.744 | 689 | 7,4% | 5,8% | |
| Abono produtividade | 40 | 16 | 0,2% | 0,1% | |
| Abono por tempo de serviço | 2.000 | 768 | 8,5% | 6,5% | |
| Outros abonos | 780 | 435 | 3,3% | 3,7% | |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

O item mais frequente é o abono por tempo de serviço. Somada à frequência do adicional por tempo de serviço da página anterior, conclui-se que este tema está presente em aproximadamente 1/4 das negociações.



BENEFÍCIOS DE ALIMENTAÇÃO

| Resultados | Quantidade | | Proporção* | | Valor mediano | |
|-------------------------|------------|--------|------------|--------|---------------|--------|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | - | - |
| Vale alimentação mensal | 5.066 | 2.063 | 21,5% | 17,5% | R\$266 | R\$253 |
| Vale refeição diário | 4.405 | 1.922 | 18,7% | 16,3% | R\$22 | R\$21 |
| Vale refeição mensal | 1.172 | 519 | 5,0% | 4,4% | R\$447 | R\$484 |
| Cesta básica | 1.861 | 1.053 | 7,9% | 8,9% | R\$161 | R\$162 |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

A presença dos benefícios de alimentação caiu no 1º semestre de 2021 e o seu valor mediano ficou abaixo da variação do INPC entre o 1º semestre de 2020 e o de 2021.



OUTROS BENEFÍCIOS

| Docultados | Quar | ntidade | Proporção* | | |
|----------------------------|--------|---------|------------|--------|--|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | |
| Auxílio funeral/morte | 6.676 | 3.157 | 28,3% | 26,8% | |
| Seguro de vida | 6.299 | 2.695 | 26,7% | 22,9% | |
| Auxílio transporte | 6.046 | 3.095 | 25,6% | 26,3% | |
| Auxílio doença/invalidez | 4.779 | 2.364 | 20,3% | 20,1% | |
| Plano de saúde | 4.460 | 1.822 | 18,9% | 15,5% | |
| Auxílio creche | 4.193 | 1.843 | 17,8% | 15,6% | |
| Plano odontológico | 2.967 | 1.326 | 12,6% | 11,2% | |
| Auxílio educação | 1.802 | 923 | 7,6% | 7,8% | |
| Auxílio maternidade | 1.468 | 1.042 | 6,2% | 8,8% | |
| Convênio farmácia | 799 | 521 | 3,4% | 4,4% | |
| Aposentadoria complementar | 187 | 40 | 0,8% | 0,3% | |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

- A frequência deste grupo de benefícios caiu em 2021, no seu conjunto.
- Os dois itens mais frequentes, apesar de importantes, são de pequeno valor: auxílio funeral e seguro de vida.
- A aposentadoria complementar ainda não é assunto frequente na mesa de negociações.



CONTRIBUIÇÕES PARA SINDICATOS DE TRABALHADORES

| Posultados | Quar | ntidade | Proporção* | | |
|----------------------------|--------|---------|------------|--------|--|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | |
| Todas as contribuições | 11.766 | 5821 | 49,9% | 49,4% | |
| Contribuição Associativa | 4.926 | 2.527 | 20,9% | 21,4% | |
| Contribuição Confederativa | 1.525 | 510 | 6,5% | 4,3% | |
| Contribuição Negocial | 8.911 | 4.592 | 37,8% | 39,0% | |
| Contribuição Sindical | 850 | 494 | 3,6% | 4,2% | |
| Contribuição de Serviços | 700 | 538 | 3,0% | 4,6% | |
| Outras Contribuições | 336 | 372 | 1,4% | 3,2% | |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

- As contribuições para sindicatos de trabalhadores estão presentes em metade das negociações, nos dois anos.
- A soma da presença de cada uma das contribuições é maior que a presença do assunto porque é comum haver mais de uma contribuição na mesma negociação.



CONTRIBUIÇÕES PARA SINDICATOS DE EMPRESAS

| Docultodos | Quar | ntidade | Proporção* | | |
|----------------------------|--------|---------|------------|--------|--|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | |
| Todas as contribuições | 2.502 | 1.601 | 10,6% | 13,6% | |
| Contribuição Associativa | 183 | 104 | 0,8% | 0,9% | |
| Contribuição Confederativa | 304 | 235 | 1,3% | 2,0% | |
| Contribuição Negocial | 2.331 | 1.488 | 9,9% | 12,6% | |
| Contribuição Sindical | 113 | 84 | 0,5% | 0,7% | |
| Contribuição de Serviços | 16 | 7 | 0,1% | 0,1% | |
| Outras Contribuições | 26 | 121 | 0,1% | 1,0% | |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

A presença das contribuições de sindicatos de empresas é significativamente menor que a dos sindicatos de trabalhadores, mas cresceu entre os dois períodos comparados.



INOVAÇÕES DA PANDEMIS: TELETRABALHO E MANUTENÇÃO DE EMPREGOS

| Docultados | Quar | ntidade | Proporção* | | |
|-----------------------|--------|---------|------------|--------|--|
| Resultados | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | |
| Total de negociações | 23.572 | 11.788 | 100,% | 100,0% | |
| Teletrabalho | 3.465 | 977 | 14,7% | 8,3% | |
| Manutenção de emprego | 3.859 | 859 | 16,4% | 7,3% | |

^{*}Proporção em relação total de negociações. Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

A comparação entre os dois primeiros semestres mostra que os dois temas trazidos pela pandemia devem perder importância se a tendência de volta à normalidade se consolidar.

NOTAS METODOLÓGICAS



Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página <u>Mediador</u> do Ministério da Economia.
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no <u>Mediador</u> (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médios e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no <u>Mediador</u> (MT).
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no <u>Mediador</u> (MT).





Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20° dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

Informações e contato

salariometro.org.br

salarios@fipe.org.br

Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

André Zangirolami Tresso

Arthur Porto

Arthur Rocha Cardoso de Mello

Bruno Teodoro Oliva

Debora Kono

Eduardo Zylberstajn

Giuliana Moraes

Guilherme Gomes de Oliveira

Guilherme Rocha

Leticia Figueiredo de Araújo Silva

Lucas Biscaldi Alves de Mello

Marina Célia Bahr Yau

Matheus Bernardes

Mathes Wirth

Natalia da Costa

Oziel Carneiro

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias