

## O novo Salariômetro tem 40 resultados da negociação coletiva. Veja os destaques.

- As três cláusulas mais negociadas no ano de 2018, até agosto, foram: reajuste, piso e contribuição para sindicatos de trabalhadores. A menos negociada foi produtividade.
- O reajuste salarial mediano em agosto foi de 3,5%, exatamente igual à inflação acumulada nos 12 meses anteriores. É o segundo mês seguido com reajuste real igual a zero.
- Surpreendentemente, o adicional por tempo de serviço é uma cláusula bastante frequente.
- Aos poucos, o fluxo de negociações fechadas volta ao normal. No ano, está 30% abaixo do nível de 2017.
- Com a inflação de 12 meses prevista para 4% nos próximos meses, dificilmente teremos aumentos medianos reais.

Estrutura da negociação	Mês	Ano
Acordos	376	14077
Convenções	28	2056
Total	404	16133

Fonte: Salariômetro, com base em dados do Mediador (MTE).

Nota: todos os dados e informações de acordos e convenções coletivas são coletados na página Mediador do Ministério do Trabalho (MT) e tabulados pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe). Para mais informações a respeito, consulte as notas metodológicas disponíveis ao final deste documento.

# NEGOCIAÇÕES SALARIAIS

## INSTRUMENTOS DEPOSITADOS ATÉ AGOSTO



Estrutura da Negociação	2017	2018	Redução
Acordos	18814	13150	30,1%
Convenções	2814	1924	31,6%
<b>TOTAL</b>	<b>21628</b>	<b>15074</b>	<b>30,3%</b>

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# NEGOCIAÇÕES SALARIAIS

## PRINCIPAIS INDICADORES E RESULTADOS



Item	Proporção em relação ao número de negociações no mês	Proporção em relação ao número de negociações no ano
Reajuste	19.6%	53.4%
Piso	16.1%	48.9%
Contribuição para sindicatos de trabalhadores	17.8%	40.7%
Adicional de hora extra	22.0%	39.0%
Alimentação	16.8%	34.9%
Adicional noturno	14.9%	28.4%
Auxílio Funeral/Morte	9.4%	25.3%
Banco de horas	20.8%	24.0%
Auxílio Transporte	10.6%	22.6%
Seguro de vida	7.4%	19.6%
Auxílio Doença/Invalidez	6.7%	18.8%
PLR	5.0%	16.9%
Plano de saúde	9.7%	15.7%
Adicional por tempo de serviço	4.5%	13.1%
Auxílio Creche	3.2%	12.9%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# NEGOCIAÇÕES SALARIAIS



## PRINCIPAIS INDICADORES E RESULTADOS

Item	Proporção em relação ao número de negociações no mês	Proporção em relação ao número de negociações no ano
Adicional de periculosidade	5.4%	10.4%
Auxílio Maternidade	3.2%	10.1%
Contribuição para sindicatos de empresas	4.5%	9.6%
Plano odontológico	5.2%	6.9%
Abono Aposentadoria	2.7%	6.5%
Abono Tempo de Serviço	1.5%	5.9%
Auxílio Educação	2.2%	5.2%
Convênio farmácia	2.0%	4.2%
Outros abonos	2.0%	2.1%
Adicional de sobreaviso	0.5%	1.1%
Abono Compensatório	0.2%	0.6%
Abono Assiduidade	0.2%	0.6%
Aposentadoria complementar	0.2%	0.5%
Abono Indenizatório	0.2%	0.5%
Abono Produtividade	0.0%	0.1%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# CONTRIBUIÇÕES

## PARA SINDICATOS DE TRABALHADORES



Modalidade de contribuição	Proporção em relação ao número de negociações no mês	Empresa paga	Direito de oposição		
			Não	Sim, ativo	Sim, passivo
Associativa	7,7%	9,7%	41,9%	6,5%	51,6%
Confederativa	2,0%	12,5%	37,5%	50,0%	12,5%
Negocial	10,6%	7,0%	34,9%	55,8%	9,3%
Sindical (antigo Imposto Sindical)	2,0%	12,5%	87,5%	0,0%	12,5%
Por Serviços	2,5%	80,0%	90,0%	10,0%	0,0%
Outras contribuições	1,5%	50,0%	66,7%	33,3%	0,0%

Modalidade de contribuição	Proporção em relação ao número de negociações no ano	Empresa paga	Direito de oposição		
			Não	Sim, ativo	Sim, passivo
Associativa	17,7%	1,4%	48,9%	11,5%	39,5%
Confederativa	3,1%	3,7%	36,3%	54,5%	9,2%
Negocial	28,9%	10,8%	30,8%	63,1%	6,1%
Sindical (antigo Imposto Sindical)	5,9%	2,7%	67,9%	18,4%	13,6%
Por Serviços	3,9%	82,2%	86,7%	9,7%	3,6%
Outras contribuições	2,0%	58,0%	78,5%	16,9%	4,5%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: O Salariômetro informa mais detalhes sobre as contribuições. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# CONTRIBUIÇÕES

## PARA SINDICATOS DE EMPRESAS



Modalidade de contribuição	Proporção em relação ao número de negociações no mês	Direito de oposição		
		Não	Sim, ativo	Sim, passivo
Associativa	1,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Confederativa	0,2%	100,0%	0,0%	0,0%
Negocial	4,2%	70,6%	29,4%	0,0%
Sindical (antigo Imposto Sindical)	1,2%	80,0%	20,0%	0,0%
Por Serviços	0,0%	-	-	-
Outras contribuições	0,4%	-	-	-

Modalidade de contribuição	Proporção em relação ao número de negociações no ano	Direito de oposição		
		Não	Sim, ativo	Sim, passivo
Associativa	0,4%	98,6%	1,4%	0,0%
Confederativa	1,8%	97,7%	2,0%	0,3%
Negocial	8,6%	86,9%	9,5%	3,6%
Sindical (antigo Imposto Sindical)	1,2%	85,6%	11,9%	2,6%
Por Serviços	0,5%	100,0%	0,0%	0,0%
Outras contribuições	0,4%	95,9%	1,4%	2,7%

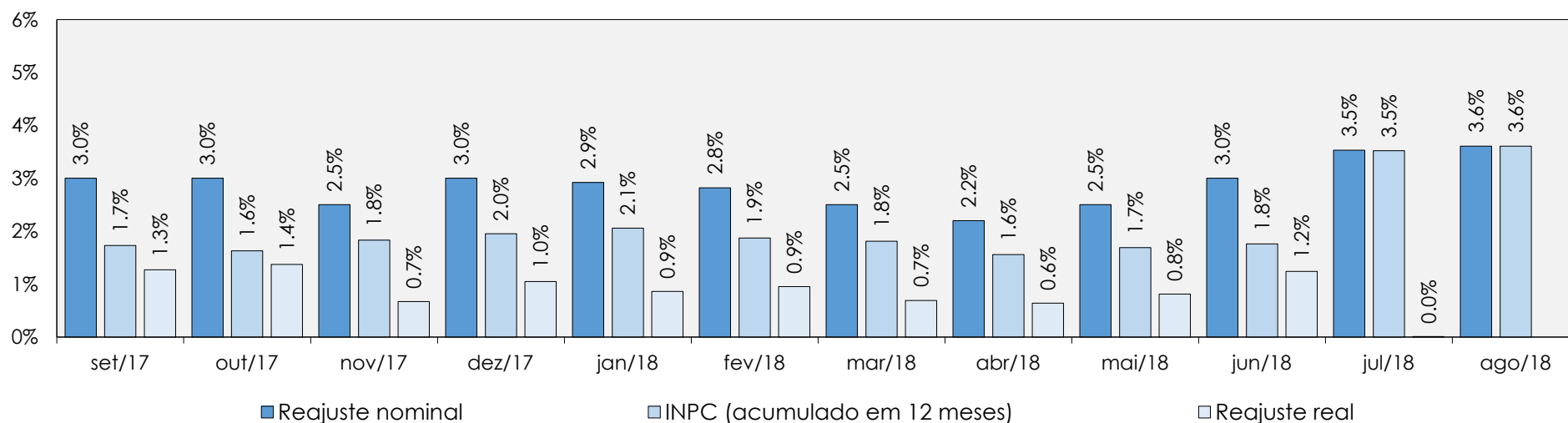
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: O Salariômetro informa mais detalhes sobre as contribuições. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# REAJUSTES SALARIAIS MEDIANOS

## ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador / Reajuste	set/17	out/17	nov/17	dez/17	jan/18	fev/18	mar/18	abr/18	mai/18	jun/18	jul/18	ago/18
INPC acumulado em 12 meses	1,7%	1,6%	1,8%	2,0%	2,1%	1,9%	1,8%	1,6%	1,7%	1,8%	3,5%	3,6%
Total (nominal)	3,0%	3,0%	2,5%	3,0%	2,9%	2,8%	2,5%	2,2%	2,5%	3,0%	3,5%	3,6%
Reajuste mediano negociado (%)												
Acordos	3,0%	3,1%	2,5%	3,0%	3,0%	3,0%	2,5%	2,2%	2,7%	3,0%	3,5%	3,6%
Convenções	2,7%	2,5%	2,4%	2,5%	2,6%	2,5%	2,2%	2,1%	2,0%	2,2%	3,5%	3,6%
Total (real)	1,3%	1,4%	0,7%	1,0%	0,9%	0,9%	0,7%	0,6%	0,8%	1,2%	0,0%	0,0%

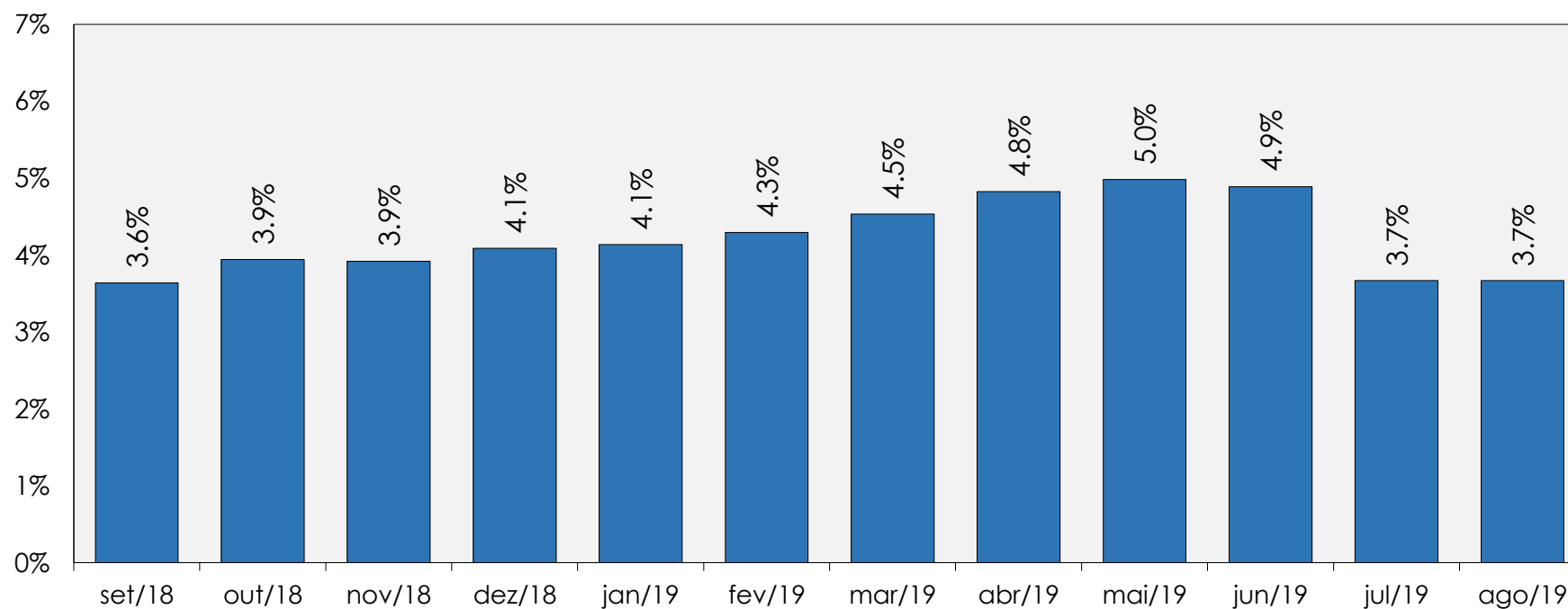


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# EXPECTATIVA DE INFLAÇÃO

## INPC ESPERADO PARA OS PRÓXIMOS 12

O gráfico a seguir apresenta a inflação medida pelo INPC (IBGE), acumulada nos 12 meses anteriores, às datas-base indicadas. Por exemplo, o INPC (IBGE) da data-base de setembro/2018 mede a inflação acumulada entre setembro/2017 e agosto/2018.



Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e Relatório Focus (Banco Central do Brasil).

Nota: dados do IBGE para setembro/2018 e estimativas do Banco Central de 21/09/18 para meses posteriores.



# ADICIONAIS



## VALORES MÉDIOS E MEDIANOS

Tipo de adicional	Média		Mediana	
	No mês	No ano	No mês	No ano
Periculosidade (em % do salário)	30,0%	30,0%	30,0%	30,0%
Sobreaviso (em % do salário)	33,2%	32,5%	33,2%	33,3%
Noturno – estrito senso (em % do salário)	21,5%	21,4%	20,0%	20,0%
Noturno + hora noturna (em % do salário)	36,5%	35,4%	35,0%	30,0%
Tempo de serviço - anuênio (em % do salário)	1,0%	1,1%	1,0%	1,0%
Tempo de serviço - quinquênio (em % do salário)	3,3%	4,3%	3,0%	4,0%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: o Salariômetro informa também valores de biênios, triênios e quadriênios. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# ADICIONAL DE HORA-EXTRA

## VALORES MÉDIOS E MEDIANOS EM % DO SALÁRIO

fipe

Período da semana	Média		Mediana	
	No mês	No ano	No mês	No ano
Dias úteis	60,4%	57,3%	50,0%	50,0%
Sábados	59,1%	59,6%	50,0%	50,0%
Domingos e feriados	101,3%	101,3%	100,0%	100,0%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# ABONOS

## PROPORÇÃO POR MODALIDADE



Modalidade de abono	Proporção em relação ao número de negociações	
	No mês	No ano
Aposentadoria	2,7%	6,5%
Assiduidade	0,2%	0,6%
Compensatório	0,2%	0,6%
Indenizatório	0,2%	0,5%
Produtividade	0,0%	0,1%
Tempo de Serviço	1,5%	5,9%
Outros abonos	2,0%	2,1%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# AUXÍLIOS

## PROPORÇÃO POR MODALIDADE



Modalidade de auxílio	Proporção em relação ao número de negociações	
	No mês	No ano
Creche	3,2%	12,9%
Doença/Invalidez	6,7%	18,8%
Educação	2,2%	5,2%
Funeral/Morte	9,4%	25,3%
Maternidade	3,2%	10,1%
Transporte	10,6%	22,6%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

# OUTROS BENEFÍCIOS

## PROPORÇÃO POR MODALIDADE



Categoria de benefício	Proporção em relação ao número de negociações	
	No mês	No ano
Alimentação	16,8%	34,9%
Aposentadoria Complementar	0,2%	0,5%
Convênio farmácia	2,0%	4,2%
Plano de saúde	9,7%	15,7%
Plano odontológico	5,2%	6,9%
Seguro de vida	7,4%	19,6%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: o Salariômetro também informe detalhes sobre os benefícios. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# BENEFÍCIOS DE ALIMENTAÇÃO

## VALORES MÉDIOS E MEDIANOS EM R\$



Tipo de Benefício	Média		Mediana	
	No mês	No ano	No mês	No ano
Vale alimentação mensal	R\$ 387,95	R\$ 309,58	R\$ 446,35	R\$ 260,00
Vale refeição diário	R\$ 17,78	R\$ 20,33	R\$ 17,75	R\$ 19,11
Vale refeição mensal	R\$ 324,53	R\$ 511,38	R\$ 350,00	R\$ 459,80
Cesta básica em R\$ ( <i>in natura</i> )	R\$ 191,64	R\$ 168,38	R\$ 125,00	R\$ 142,55

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: O Salariômetro informa detalhes de benefícios de alimentação, incluindo a coparticipação dos beneficiários. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# BANCO DE HORAS

## VALORES MEDIANOS ?



Detalhes do banco de horas	No mês	No ano
Proporção de casos em relação ao número de negociações	20,8%	24,0%
Prazo para compensação em meses	12	6
Limite de horas acumuladas para compensar	150	106,5
Fator de conversão para dias úteis	1	1
Fator de conversão para sábados	1	1
Fator de conversão para domingos/feriados	2	2

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: O Salariômetro informa mais detalhes do banco de horas. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)

# PARTICIPAÇÃO EM LUCROS E RESULTADOS



## VALOR E PROPORÇÃO DO PLR

Detalhes da PLR	No mês	No ano
Proporção de casos em relação ao número de negociações (%)	5,0%	16,9%
Valor mediano máximo (em R\$)	R\$ 485,00	R\$ 615,00
Valor médio máximo (em R\$)	R\$ 805,00	R\$ 1.684,74
Valor mediano máximo (em % do salário)	200%	196,13%
Valor médio máximo (em % do salário)	200%	122,00%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Nota: O Salariômetro informa mais detalhes sobre PLR. Consulte em [www.salariometro.org.br](http://www.salariometro.org.br)



Algumas considerações metodológicas a respeito do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médias e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT)
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT)



# salariômetro



## Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior

## Informações e contato

## Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)  
Augusto Chaparin Luisi  
Bruno Fernandes  
Bruno Teodoro Oliva  
Caio Gorgulho  
Carolina Kondratovich  
David Beraha  
Eduardo Zylberstajn  
Fernando Soga  
Isabelle de Morais Smith  
João Pedro Camargo dos Santos

Kamilla Prado  
Lucas Lopes Soares  
Luiz Augusto da Costa Leal  
Luiz Fernando Soares Amado  
Marina Yau  
Oziel Carneiro  
Paulo de Freitas  
Rodrigo Beiro Dias  
Vitor Martins de Araújo

[salariometro.org.br](http://salariometro.org.br)