

A negociação coletiva nos tempos de pandemia: como empresas e trabalhadores estão se ajustando ao COVID 19?

- Veja os resultados da Pesquisa Salariômetro baseada em 255 instrumentos coletivos (192 acordos coletivos e 63 convenções coletivas), registrados no MEDIADOR em março e abril.
- Principais resultados:
 - Atividades onde se negocia mais: Bares, restaurantes e hotéis; Transporte e Comércio
 - UF's onde se negocia mais: Pernambuco, Paraná e São Paulo
 - Cláusulas mais negociadas: redução de jornada e salário, suspensão do contrato de trabalho e antecipação de férias coletivas
 - Redução de jornada e salário mais frequente: 50%
- Veja também as informações tradicionais no Boletim Salariômetro. Principal resultado: reajuste mediano de março foi 3,0% contra o INPC acumulado de 3,9%. Reajuste real = -0,9%.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID 19



ATIVIDADES QUE NEGOCIARAM AJUSTES COVID

Atividade	Acordos Coletivos	Convenções Coletivas	Total	Proporção	Proporção de Acordos
Bares, restaurantes, hotéis, similares, diversão e turismo	38	18	56	22,0%	67,9%
Transporte, armazenagem e comunicações	47	8	55	21,6%	85,5%
Comércio atacadista e varejista	12	21	33	12,9%	36,4%
Confecções, vestuário, calçados e artefatos de couro	30		30	11,8%	100%
Indústria metalúrgica	11	1	12	4,7%	91,7%
Condomínios e Edifícios	6	1	7	2,7%	85,7%
Organizações não governamentais	3	4	7	2,7%	42,9%
Comércio e distribuição de derivados de petróleo e de gás liquefeito de petróleo		6	6	2,4%	0,0%
Indústria química, farmacêutica e de plásticos	6		6	2,4%	100%
Locação de mão-de-obra temporária	6		6	2,4%	100%
Serviços a terceiros e fornecimento de mão-de-obra	5		5	2,0%	100%
Agronegócio da cana	4		4	1,6%	100%
Assessoria, consultoria e contabilidade	3	1	4	1,6%	75%
Construção civil	3	1	4	1,6%	75%
Refeições Coletivas	3		3	1,2%	100%
Agricultura, pecuária, serviços agropecuários e pesca	2		2	0,8%	100%
Fiação e Tecelagem	2		2	0,8%	100%
Hospitais e casas de saúde e serviços de saúde	1	1	2	0,8%	50%
Serviços combinados para apoio a edifícios, exceto condomínios prediais	2		2	0,8%	100%
Gráficas e editoras	2		2	0,8%	100%
Energia elétrica e serviços de utilização pública	1		1	0,4%	100%
Indústria de alimentos	1		1	0,4%	100%
Outras indústrias	1		1	0,4%	100%
Telecomunicações, telemarketing, processamento de dados e tecnologia da informática	1		1	0,4%	100%
Instalação e manutenção Elétrica	1		1	0,4%	100%
Venda, compra, locação e administração de imóveis	1		1	0,4%	100%
Vigilância e segurança privada		1	1	0,4%	0%
Total Geral	192	63	255	100%	75%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID 19



UNIDADES DA FEDERAÇÃO ONDE AJUSTES COVID FORAM NEGOCIADOS

Unidade da Federação	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total	Proporção	Proporção de Acordos
PE	43	4	47	18,4%	91,5%
PR	34	9	43	16,9%	79,1%
SP	29	6	35	13,7%	82,9%
RS	9	21	30	11,8%	30%
MG	24	1	25	9,8%	96%
DF	16	6	22	8,6%	72,7%
CE	8	6	14	5,5%	57,1%
PA	10	3	13	5,1%	76,9%
AM	5	3	8	3,1%	62,5%
SC	7		7	2,7%	100%
PB	5	1	6	2,4%	83%
ES		1	1	0,4%	0%
PI	1		1	0,4%	100%
BA		1	1	0,4%	0%
RN	1		1	0,4%	100%
Sem Especificação		1	1	0,4%	0%
Total Geral	192	63	255	100%	75%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID 19



CLÁUSULAS DE AJUSTES COVID NEGOCIADAS

Tipos de Cláusulas	Acordo Coletivo	Convenção Coletiva	Total	Proporção	Proporção de Acordos
Redução de jornada	134	54	188	18,0%	71,3%
Redução de Salário	133	54	187	17,9%	71,1%
Suspensão de contrato de Trabalho	129	52	181	17,3%	71,3%
Antecipação de Férias coletivas	73	36	109	10,4%	67,0%
Ajuda Compensatória Mensal	81	26	107	10,2%	75,7%
Ajuste no Banco de Horas	63	33	96	9,2%	65,6%
Teletrabalho	33	33	66	6,3%	50%
Rescisão de contrato	47	4	51	4,9%	92,2%
Contrato a tempo parcial (part time)	25	1	26	2,5%	96,2%
Contribuição sindical	10	4	14	1,3%	71,4%
Acúmulo ou desvio de função	10	2	12	1,1%	83,3%
Licença remunerada	3	5	8	0,8%	37,5%
Total de Cláusulas	741	304	1.045	100%	70,9%
Número Médio de Cláusulas por Instrumento	4	5	4		

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID 19

REDUÇÃO DE JORNADA E DE SALARIO

Redução da jornada (em porcentagem)	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Redução da jornada 50%	106	37	143
Redução da jornada 25%	96	46	142
Redução da jornada 70%	78	33	111
Redução da jornada Outros valores	3	1	4
Total Redução de jornada	283	117	400

Redução de Salário (em porcentagem)	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Redução de salário 50%	90	36	126
Redução de salário 25%	79	44	123
Redução de salário 70%	61	32	93
Redução de salário Outros valores	10	2	12
Total Redução de Salários	240	114	354

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID 19



DURAÇÃO MÉDIA DA REDUÇÃO DE JORNADA E SALÁRIO

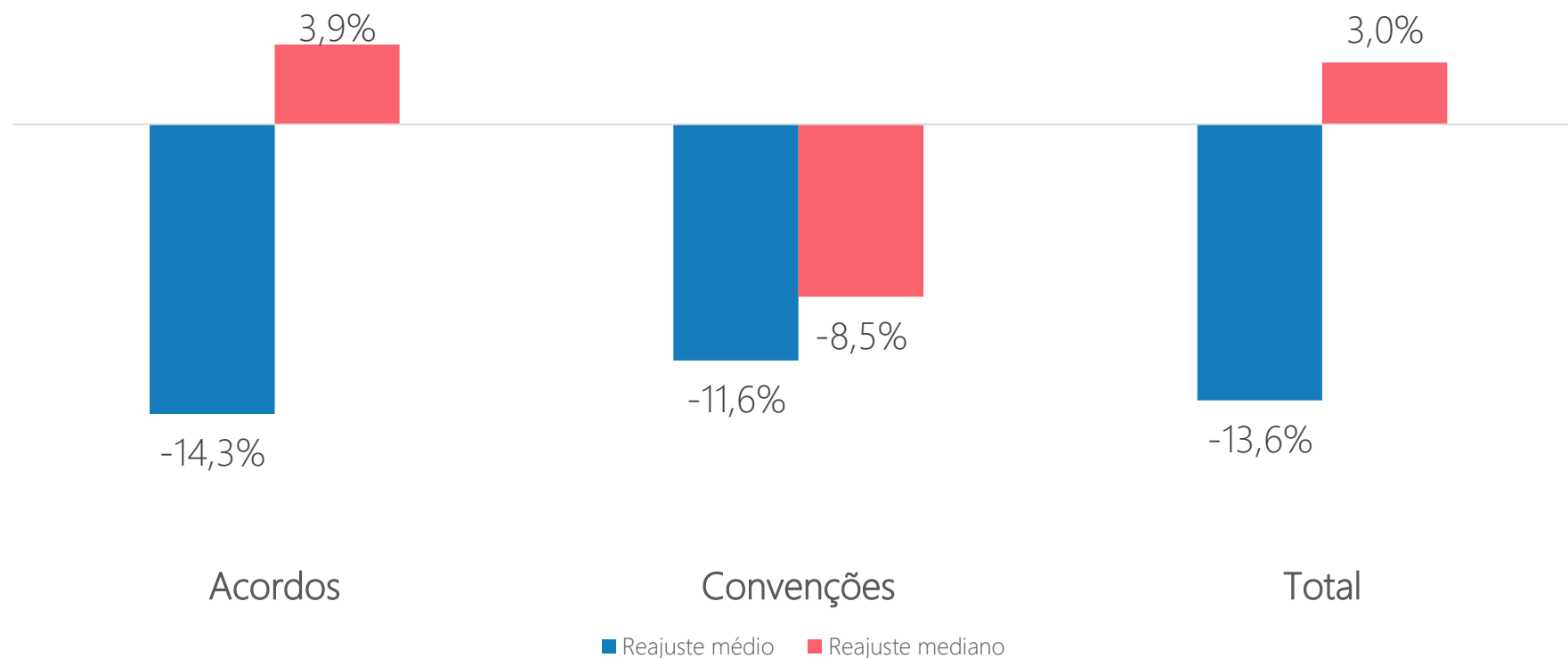
	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Vigência média da redução do salário (meses)	2,8	3,2	2,9
Vigência média da suspensão do contrato de trabalho (meses)	2,2	2,3	2,2

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

REAJUSTES SALARIAIS

REAJUSTES SALARIAIS NO MÊS DE MARÇO

INPC acumulado nos 12 meses anteriores: 3,9%
(março/2019 A fevereiro/2020)



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PRINCIPAIS INDICADORES



Resultados	No mês	No ano	Últimos 12 meses
Reajuste mediano nominal	3,0%	4,5%	4,5%
Reajuste médio nominal	-13,6%	1,8%	4,1%
Proporção de reajuste abaixo do INPC	51,5%	38,3%	28,4%
Proporção de reajustes iguais ao INPC	9,0%	25,3%	27,7%
Proporção de reajustes acima do INPC	39,6%	36,4%	43,9%
Piso mediano	R\$ 1.215	R\$ 1.145	R\$ 1.244
Piso médio	R\$ 1.307	R\$ 1.230	R\$ 1.321
Acordos com redução de jornada e salário	59	66	108

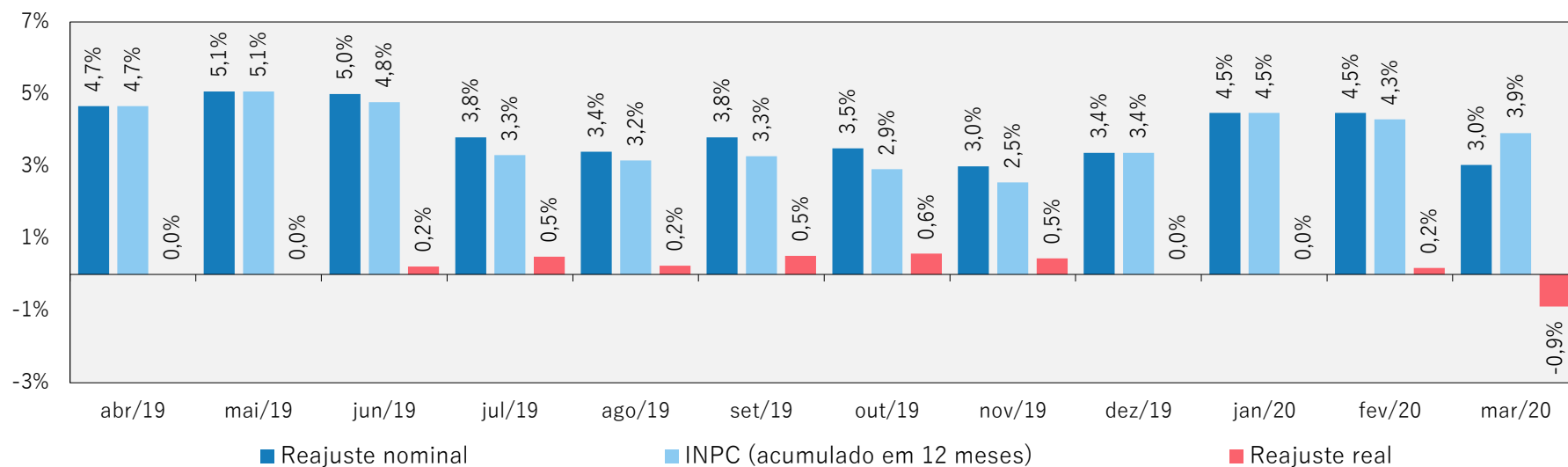
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



REAJUSTES SALARIAIS NOS ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador/Reajuste		abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20
INPC acumulado (12 meses) - %		4,7%	5,1%	4,8%	3,3%	3,2%	3,3%	2,9%	2,5%	3,4%	4,5%	4,3%	3,9%
Reajuste mediano negociado (%)	Total	4,7%	5,1%	5,0%	3,8%	3,4%	3,8%	3,5%	3,0%	3,4%	4,5%	4,5%	3,0%
	Acordos	4,7%	5,1%	5,0%	3,8%	3,5%	3,8%	3,5%	3,0%	3,4%	4,5%	4,5%	3,9%
	Convenções	4,7%	5,1%	4,8%	3,5%	3,2%	3,5%	3,5%	2,8%	3,2%	4,5%	4,3%	-8,5%
	Total (real)	0,0%	0,0%	0,2%	0,5%	0,2%	0,5%	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,2%	-0,9%



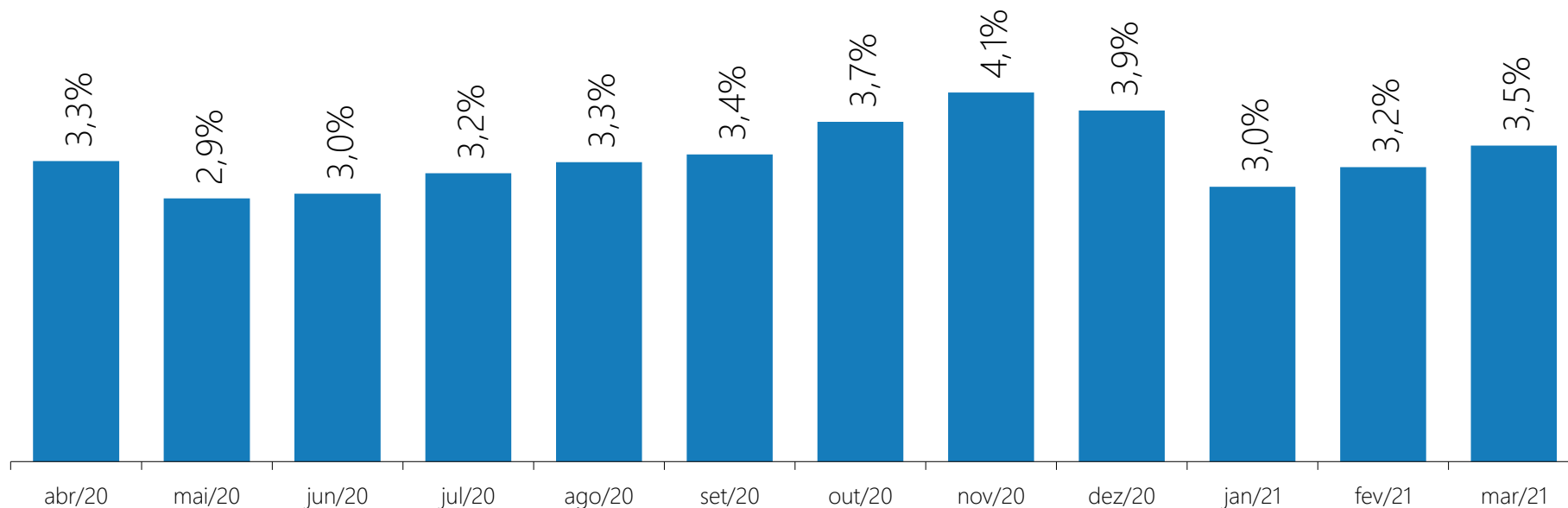
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

fipe

INPC ESPERADO PARA OS PRÓXIMOS 12 MESES

O gráfico apresenta a inflação acumulada nos 12 meses anteriores às datas-base indicadas.



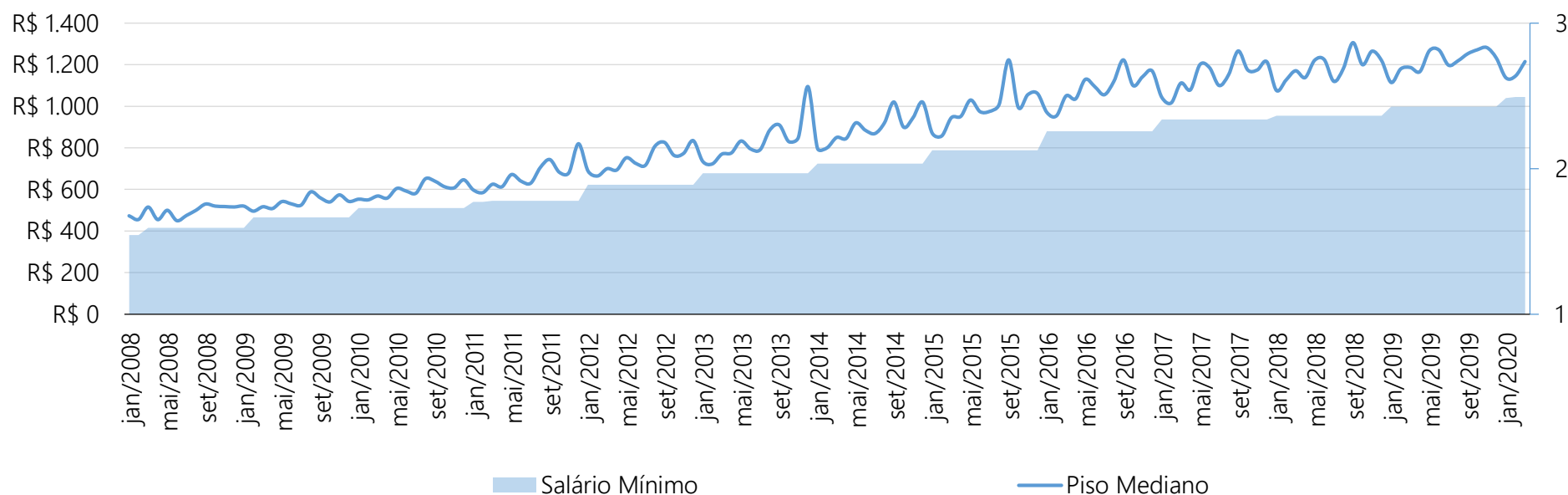
Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e Relatório Focus (Banco Central do Brasil).

Nota: dados do IBGE para a inflação passada e estimativas do BC/Focus de 14/02/20 para meses posteriores.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PISO SALARIAL NOS ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20
Salário Mínimo (R\$)	998	998	998	998	998	998	998	998	998	1.039	1.045	1.045
Piso mediano negociado (R\$)	Total	1.167	1.267	1.271	1.198	1.219	1.252	1.272	1.282	1.232	1.137	1.215
	Convenções	1.204	1.240	1.275	1.180	1.274	1.201	1.248	1.192	1.206	1.137	1.212
	Acordos	1.163	1.277	1.270	1.200	1.212	1.267	1.277	1.303	1.368	1.138	1.215

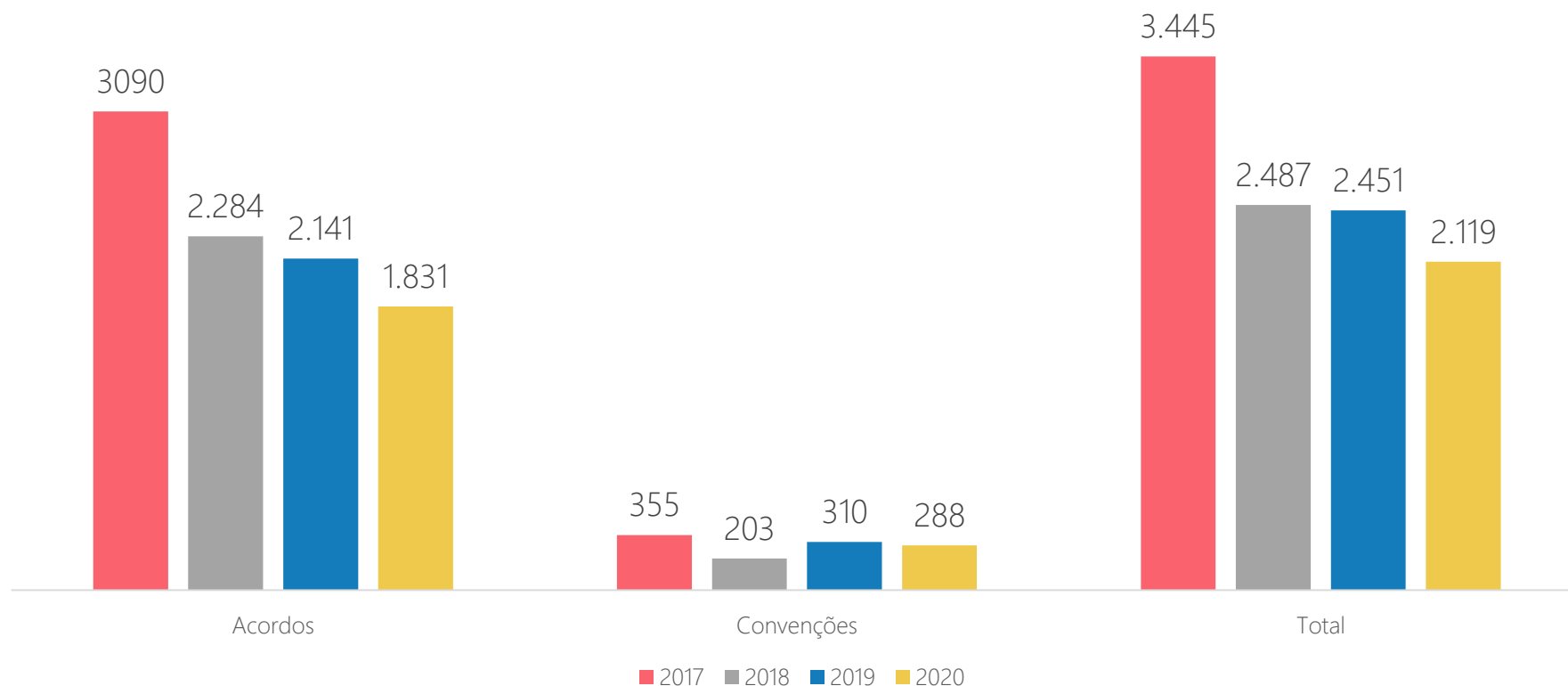


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

fipe

NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS
ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017-2020) - QUANTIDADE



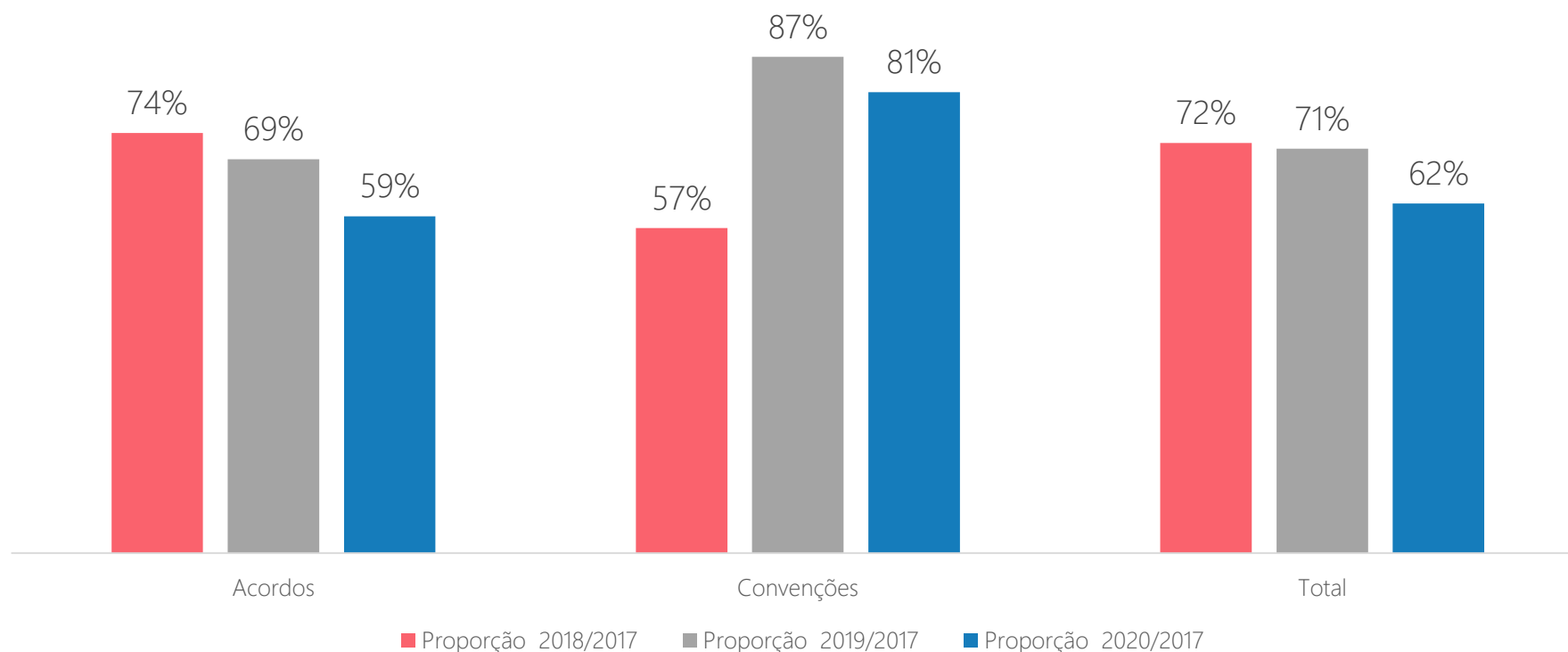
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

fipe

NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017-2020) - PROPORÇÃO

Proporção em relação a 2017, antes da reforma trabalhista



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério do Trabalho).

Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médias e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT)
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT)



salariômetro



Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

Informações e contato

Salariometro.org.br

salarios@fipe.org.br

Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

Ana Livia Ferreira Santana

Augusto Chaparin Luisi

Bruno Teodoro Oliva

Eduardo Zylberstajn

Estela Yu Jin Choi

Joao Pedro Bossan Correia dos Santos

Jose Bergamin Rodrigues

Julia Martins Seabra

Oziel Carneiro

Paulo de Freitas

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias

Rodrigo Nauata

Victor Leon Souza Andrade

Vinicius Moura

Willian Gomes Alves