

## INPC em alta faz despencar a reposição da inflação

- Em maio, o mês com maior número de datas-base no ano, 50,5% das negociações ficaram abaixo do INPC (páginas 2 a 5).
- O reajuste mediano de 7,0%, ficou 0,6 pontos abaixo do INPC de 7,6%.
- Reajustes menores, mas muita negociação. A quantidade de negociações recupera o nível pré-reforma (páginas 6 e 7).
- Permanece crescendo o olhar para o longo prazo na mesa de negociação, indicado pela proporção de instrumentos com vigência acima de 1 ano (página 8).
- A negociação do teletrabalho prioriza condições de trabalho e benefícios (Página 9).
- A MP 1046 fortaleceu a negociação da manutenção de empregos: são 687 negociações em 2021 (página 10).
- Para registrar a entrada em vigor da Lei 14.151 (afastamento de grávidas na pandemia), apresentamos balanço da negociação da licença maternidade e paternidade, presente em 6% das negociações (páginas 11 e 12).

Nota: todos os dados e informações de acordos e convenções coletivas são coletados na página Mediador (Ministério da Economia) e tabulados pela Fipe. Para mais informações a respeito do Salariômetro, consulte as notas metodológicas disponíveis ao final deste documento ou visite [salariometro.org.br](http://salariometro.org.br).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PRINCIPAIS INDICADORES – DATA-BASE DE MAIO/2021



Resultados	No mês	No ano	Últimos 12 meses
Reajuste mediano nominal	7,0%	5,5%	3,9%
Reajuste médio nominal	6,3%	5,2%	3,9%
Proporção de reajustes abaixo do INPC	50,5%	54,9%	33,0%
Proporção de reajustes iguais ao INPC	20,8%	22,6%	28,1%
Proporção de reajustes acima do INPC	28,7%	22,5%	38,9%
Piso mediano	R\$ 1.381	R\$ 1.249	R\$ 1.283
Piso médio	R\$ 1.410	R\$ 1.337	R\$ 1.393
Acordos com redução de jornada e salário	0	0	6

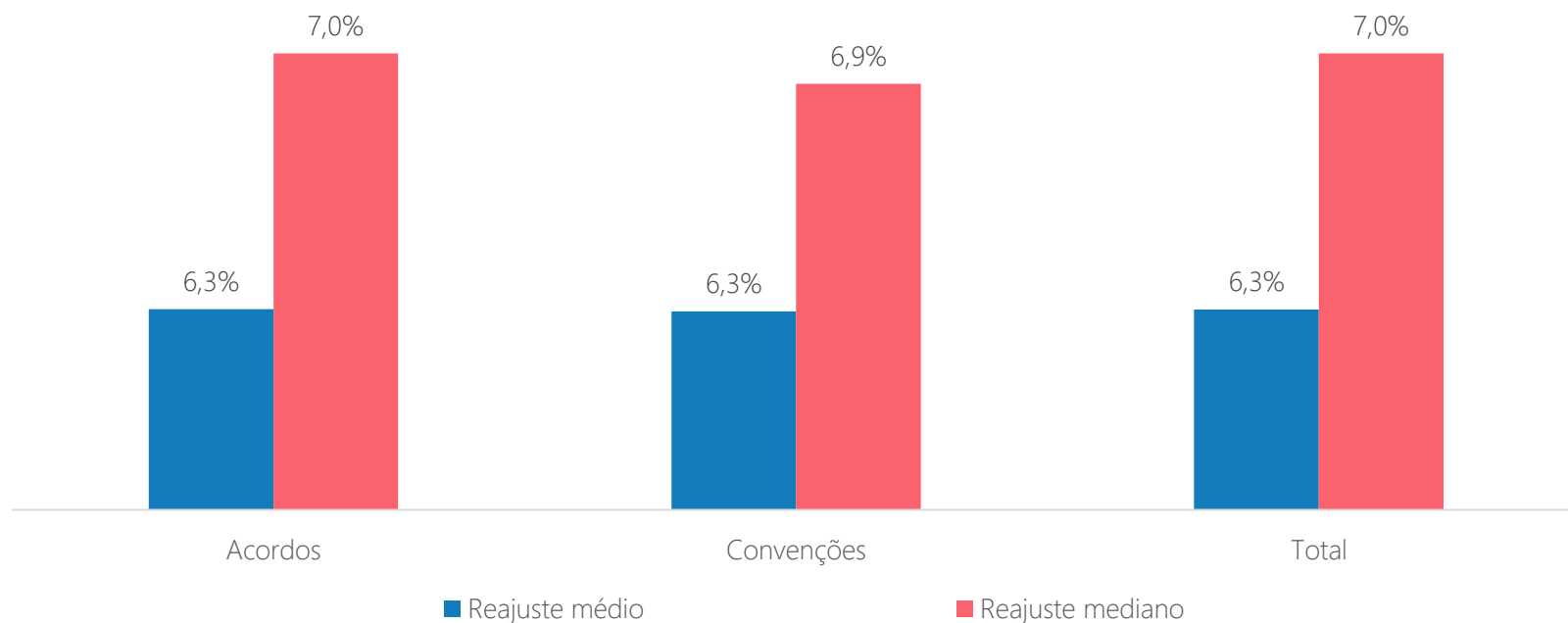
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# REAJUSTES SALARIAIS



REAJUSTES SALARIAIS MEDIOS E MEDIANOS / DATA-BASE MAIO/2021

INPC acumulado nos 12 meses anteriores: 7,6% (maio/2020 a abril/2021)



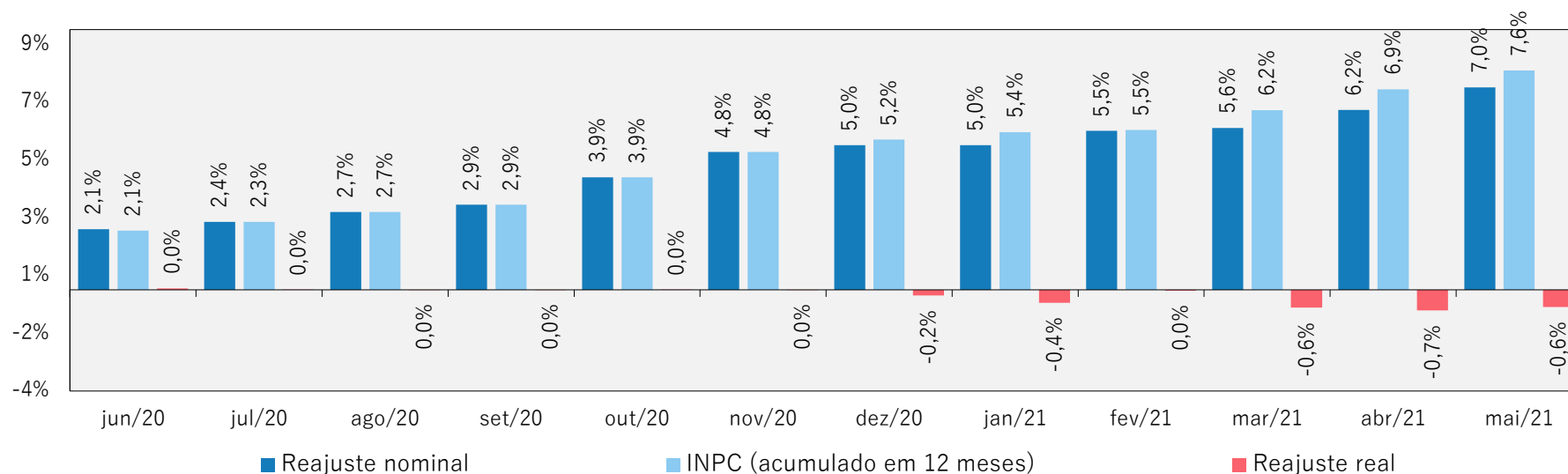
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



## REAJUSTES SALARIAIS MEDIANOS NOS ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador/Reajuste	jun/20	jul/20	#####	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21
INPC acumulado (12 meses) - %	2,1%	2,3%	2,7%	2,9%	3,9%	4,8%	5,2%	5,4%	5,5%	6,2%	6,9%	7,6%
Reajuste mediano negociado (%)	Total	2,1%	2,4%	2,7%	2,9%	3,9%	4,8%	5,0%	5,5%	5,6%	6,2%	7,0%
	Acordos	2,1%	2,4%	2,7%	3,0%	3,9%	4,8%	5,0%	5,5%	5,5%	6,2%	7,0%
	Convenções	2,1%	2,4%	2,7%	2,9%	3,9%	4,8%	2,7%	5,0%	5,5%	6,2%	6,9%
	Total (real)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,6%	-0,6%

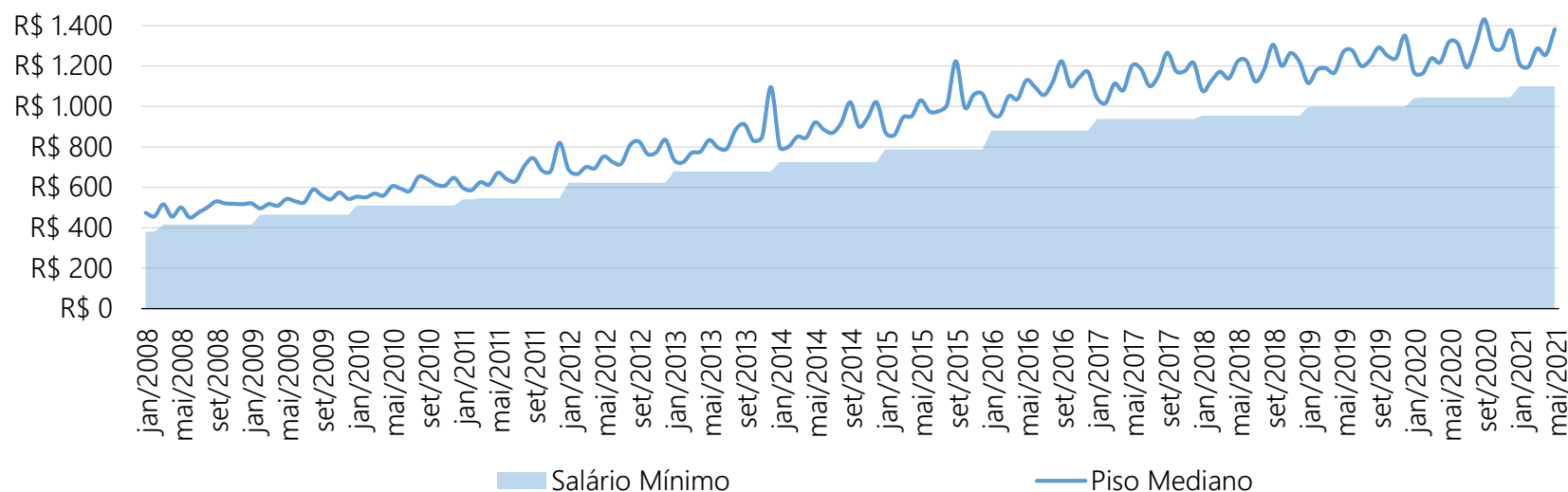


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

## PISO SALARIAL NOS ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador		jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21
Salário Mínimo (R\$)		1.045	1.045	1.045	1.045	1.045	1.045	1.045	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100
Piso mediano negociado (R\$)	Total	1.309	1.192	1.298	1.430	1.292	1.286	1.376	1.210	1.195	1.285	1.256	1.381
	Convenções	1.301	1.234	1.266	1.368	1.291	1.281	1.269	1.200	1.247	1.372	1.315	1.322
	Acordos	1.322	1.187	1.312	1.467	1.293	1.288	1.450	1.212	1.184	1.270	1.250	1.401

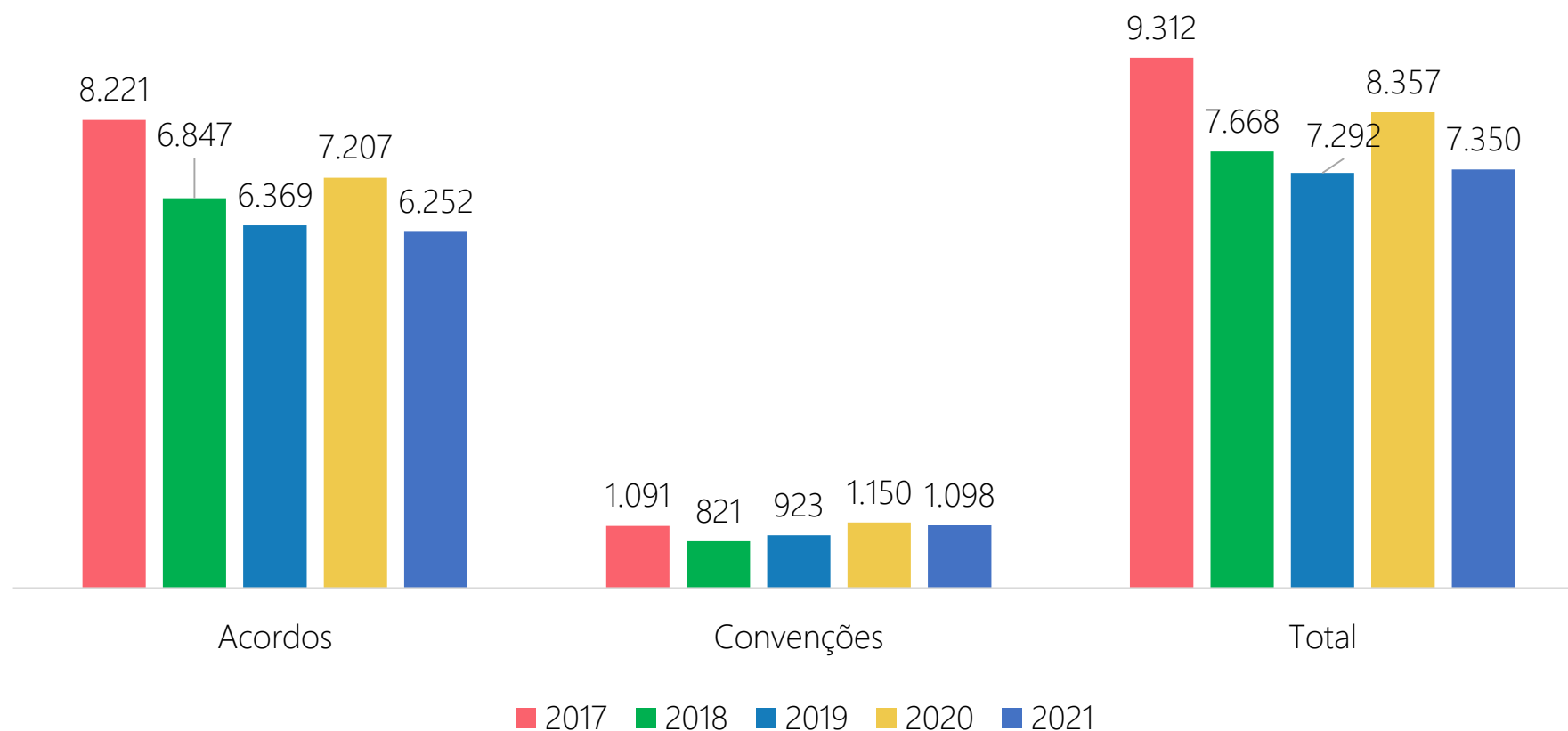


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS  
ATÉ O MÊS DE MAIO (2017 a 2021) - QUANTIDADE



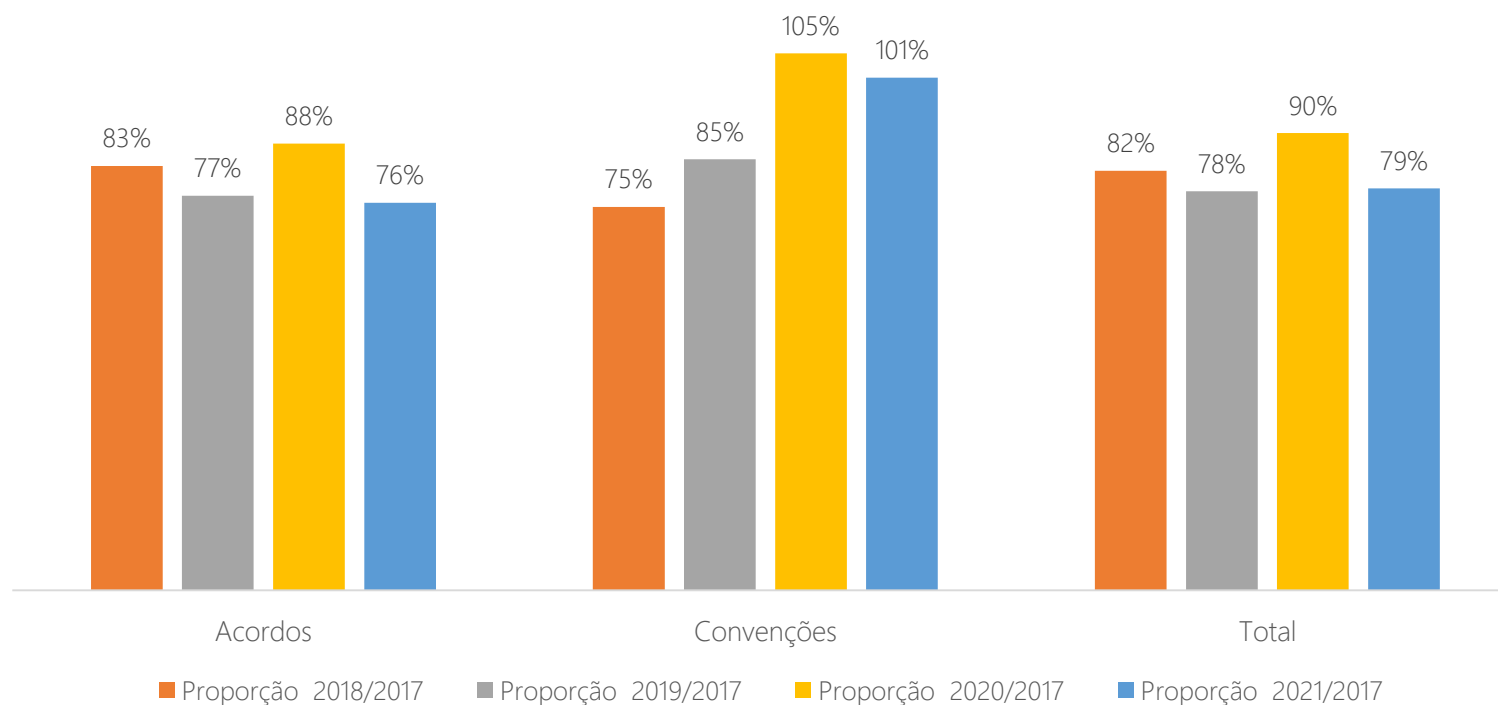
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS - NOVIDADES



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS ATÉ O MÊS DE MAIO (2017 a 2021) - PROPORÇÃO

Proporção em relação a 2017, antes da reforma trabalhista

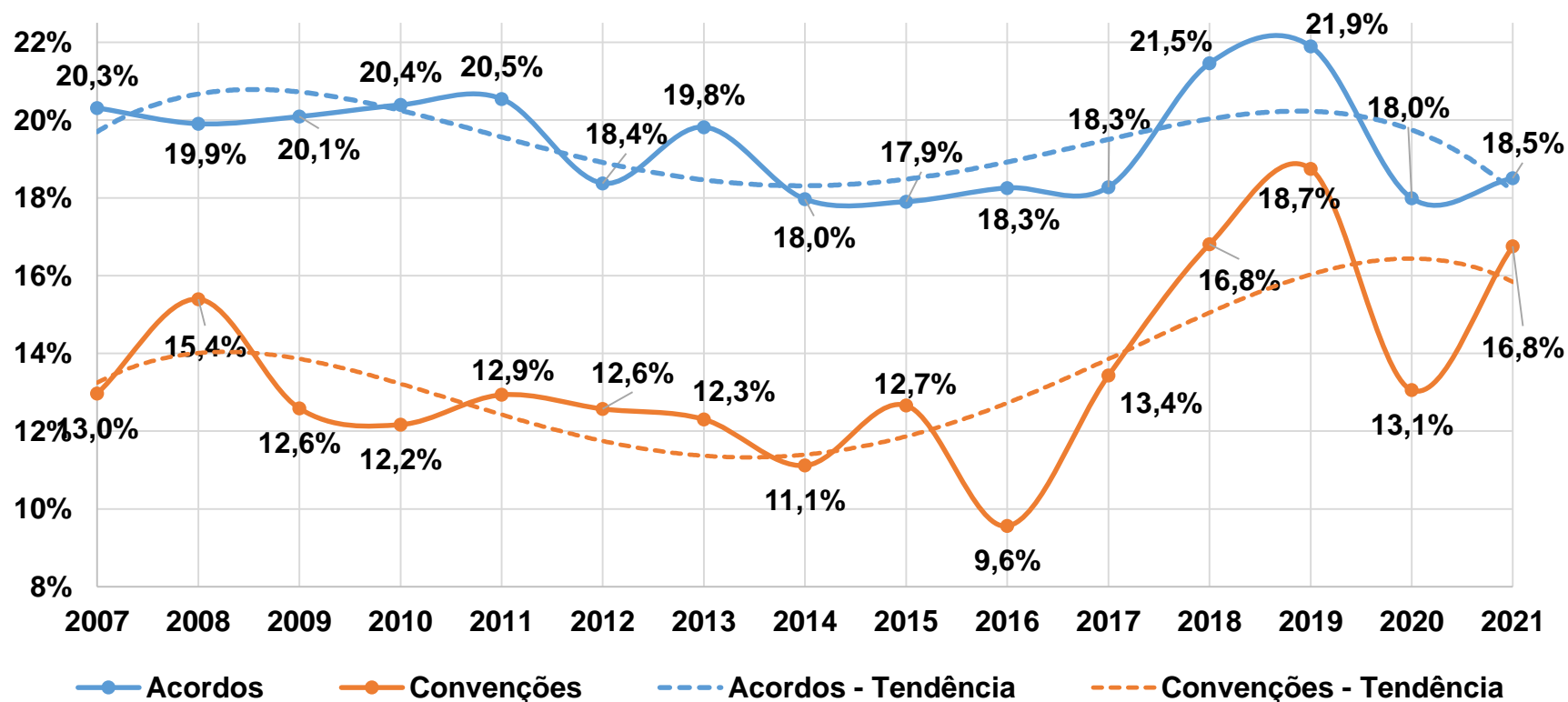


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DE LONGO PRAZO **fipe**

PROPORÇÃO DE INSTRUMENTOS COM VIGÊNCIA MAIOR QUE 1 ANO  
(NEGOCIADAS DE JANEIRO A MAIO - 2007 A 2021)

## Negociações com prazo de vigência maior que 1 ano



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).



# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS - TELETRABALHO

Auto regulação do teletrabalho pela negociação coletiva – 2019/2021

fipe

Cláusulas negociadas	2019	2020	2021*	2019-21
<b>Condições de trabalho</b>				
Equipamentos fornecidos pelo empregador	31,0%	27,0%	28,9%	27,8%
Prevenção e promoção da saúde ocupacional, ergonômica e mental	3,9%	9,7%	8,4%	8,6%
Controle de jornada	2,3%	8,2%	8,8%	7,2%
Garantia da confidencialidade	1,6%	7,8%	2,9%	6,3%
Direito de desconexão/hibernação do equipamento após a jornada	0,5%	3,4%	1,8%	2,8%
Treinamento	0,5%	3,2%	3,1%	2,7%
<b>Benefícios</b>				
Ajuda de custo para manutenção do equipamento	18,8%	19,2%	18,5%	19,0%
Auxílio refeição e alimentação	2,3%	3,5%	7,9%	3,7%
Auxílio-creche	0,3%	2,8%	6,6%	2,7%
Ajuda de custo - valor mediano	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
Ajuda de custo - valor medio	R\$ 100	R\$ 100	R\$ 118	R\$ 100
<b>Assuntos sindicais</b>				
Direitos idênticos aos dos trabalhadores presenciais	2,2%	9,5%	1,5%	7,6%
Manutenção do enquadramento sindical	3,9%	1,9%	1,5%	2,2%
<b>Total de negociações de teletrabalho</b>	<b>1034</b>	<b>4476</b>	<b>547</b>	<b>6057</b>

\* Negociações de janeiro a abril

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

MANUTENÇÃO DO EMPREGO POR NEGOCIAÇÃO COLETIVA - 2021



Cláusulas negociadas	Acordos Coletivos	Convenções Coletivas	Total	Presença da cláusula*
Suspensão de contrato de trabalho	319	66	385	56%
Redução de jornada	255	72	327	48%
Reajuste salarial	254	71	325	47%
Ajuda Compensatória Mensal	168	24	192	28%
Negociação no Banco de Horas	122	62	184	27%
Férias coletivas	117	42	159	23%
Teletrabalho	74	47	121	18%
Rescisão de contrato	88	29	117	17%
Contribuição sindical	61	26	87	13%
Contrato a tempo parcial	18	17	35	5%
Licença remunerada	21	13	34	5%
Acúmulo ou desvio de função	4	4	8	1%
<b>Quantidade de negociações</b>	<b>568</b>	<b>119</b>	<b>687</b>	<b>100%</b>

\* A soma das proporções excede 100% porque há mais de uma cláusula nos instrumentos coletivos

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

TEMA DO MÊS: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE



Negociações ocorridas em 2020

Cláusulas negociadas	Quantidade			Proporção		
	Acordos	Convenções	Total	Acordos	Convenções	Total
Afastamento de 4 meses	396	53	449	21,7%	16,1%	20,8%
Afastamento de 6 meses	615	33	648	33,7%	10,0%	30,1%
Afastamento maior que 6 meses	5	1	6	0,3%	0,3%	0,3%
Intervalo ou redução de jornada para amamentação	<b>1825</b>	<b>329</b>	<b>2154</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Intervalo medio para amamentação (em horas)	1,10	1,08	1,09	-	-	-
Intervalo mediano para amamentação (em horas)	1,00	1,00	1,00	-	-	-
Afastamento ou auxílio paternidade	690	105	795	37,8%	31,9%	36,9%
<b>Quantidade de negociações com cláusulas de licença maternidade/paternidade</b>	<b>1825</b>	<b>329</b>	<b>2154</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Quantidade total de negociações</b>	<b>31164</b>	<b>4383</b>	<b>35547</b>	<b>5,9%</b>	<b>7,5%</b>	<b>6,1%</b>

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

TEMA DO MÊS: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE



Negociações ocorridas em 2021\*

Cláusulas negociadas	Quantidade			Proporção		
	Acordos	Convenções	Total	Acordos	Convenções	Total
Afastamento de 4 meses	43	32	75	12,0%	32,0%	16,4%
Afastamento de 6 meses	80	10	90	22,4%	10,0%	19,7%
Afastamento maior que 6 meses	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Intervalo ou redução de jornada para amamentação	189	71	260	52,9%	71,0%	56,9%
Intervalo medio para amamentação (em horas)	1,06	1,01	1,05	-	-	-
Intervalo mediano para amamentação (em horas)	1,00	1,00	1,00	-	-	-
Afastamento ou auxílio paternidade	690	105	795	37,8%	31,9%	36,9%
<b>Quantidade de negociações com licença maternidade/paternidade</b>	<b>357</b>	<b>100</b>	<b>457</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Quantidade total de negociações</b>	<b>7311</b>	<b>1292</b>	<b>8603</b>	<b>4,9%</b>	<b>7,7%</b>	<b>5,3%</b>

\* Em 2021, apenas as negociações registradas no Mediador até 17/junho

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NOTAS METODOLÓGICAS



Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério da Economia.
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médios e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT).
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT).



# salariômetro



## Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

## Informações e contato

[salariometro.org.br](http://salariometro.org.br)

[salarios@fipe.org.br](mailto:salarios@fipe.org.br)

## Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

André Zangirolami Tresso

Arthur Porto

Arthur Rocha Cardoso de Mello

Bruno Teodoro Oliva

Debora Kono

Eduardo Zylberstajn

Giuliana Moraes

Guilherme Gomes de Oliveira

Guilherme Rocha

Leticia Figueiredo de Araújo Silva

Lucas Biscaldi Alves de Mello

Marina Célia Bahr Yau

Matheus Bernardes

Mathes Wirth

Natalia da Costa

Oziel Carneiro

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias