

## 1ª PARTE: A ROTINA DAS DATAS-BASE (MAIO/2020)

- Este Boletim está dividido em duas partes. A primeira trata dos resultados das negociações de data-base. A segunda descreve os acordos e convenções que tratam da manutenção de empregos.
- No calendário da negociação coletiva, maio é o mês mais ativo. No fechamento deste boletim, havia 238 instrumentos registrados com data-base neste mês (214 acordos coletivos e 24 convenções coletivas).
- O INPC acumulado nos 12 meses anteriores a maio ficou em 2,5%, dando espaço para ganhos reais. O reajuste mediano nominal foi 3,0% (0,5% de ganho real).
- Apenas 17,6% das negociações resultaram em reajustes abaixo do INPC.
- O piso salarial mediano ficou em R\$1.327 - 27% acima do Salário Mínimo (R\$1.045).
- A projeção FOCUS para o segundo semestre situa o INPC abaixo de 3,0%, prenunciando a continuidade de algum ganho real para os trabalhadores.

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

## PRINCIPAIS INDICADORES (MAIO/2020)



Resultados	No mês	No ano	Últimos 12 meses
Reajuste mediano nominal	3,0%	4,3%	4,0%
Reajuste médio nominal	1,8%	2,5%	3,5%
Proporção de reajuste abaixo do INPC	17,6%	30,4%	15,5%
Proporção de reajustes iguais ao INPC	16,4%	26,1%	21,9%
Proporção de reajustes acima do INPC	66,0%	43,5%	62,7%
Piso mediano	R\$ 1.344	R\$ 1.181	R\$ 1.233
Piso médio	R\$ 1.378	R\$ 1.280	R\$ 1.304
Acordos com redução de jornada e salário	9	76	110

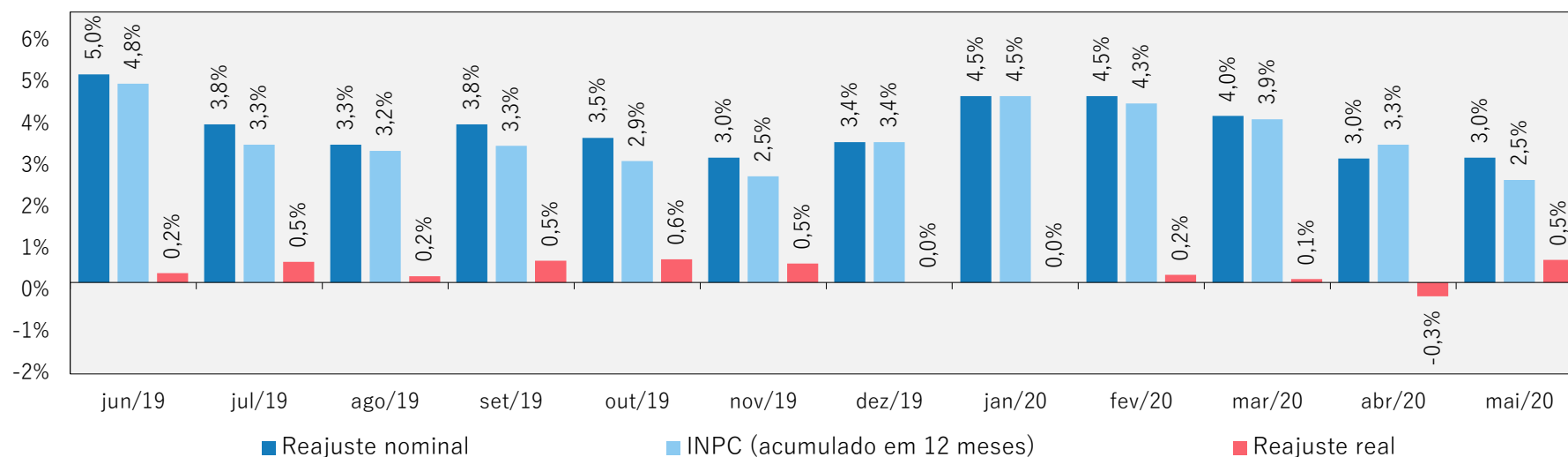
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

## REAJUSTES SALARIAIS NOS ÚLTIMOS 12 MESES



Indicador/Reajuste		jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20
INPC acumulado (12 meses) - %		4,8%	3,3%	3,2%	3,3%	2,9%	2,5%	3,4%	4,5%	4,3%	3,9%	3,3%	2,5%
Reajuste mediano negociado (%)	Total	5,0%	3,8%	3,3%	3,8%	3,5%	3,0%	3,4%	4,5%	4,5%	4,0%	3,0%	3,0%
	Acordos	5,0%	4,0%	3,5%	3,8%	3,3%	3,0%	3,4%	4,5%	4,5%	4,2%	3,1%	3,0%
	Convenções	4,8%	3,5%	3,2%	3,5%	3,5%	2,6%	3,0%	4,5%	4,3%	4,0%	-25,0%	2,8%
	Total (real)	0,2%	0,5%	0,2%	0,5%	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,5%

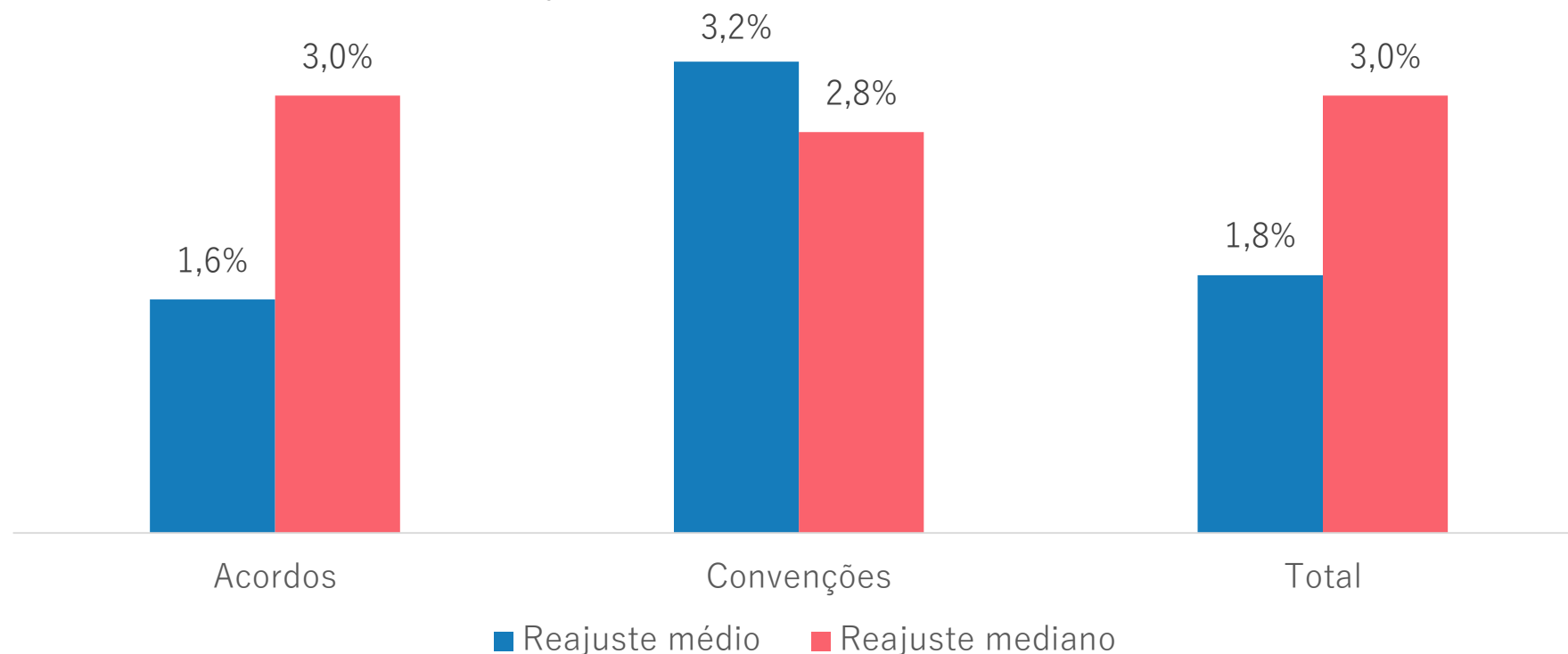


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# REAJUSTES SALARIAIS

## REAJUSTES SALARIAIS MEDIANOS NO MÊS DE MAIO/2020

INPC acumulado nos 12 meses anteriores: 2,5%  
(junho/2019 a maio/2020)

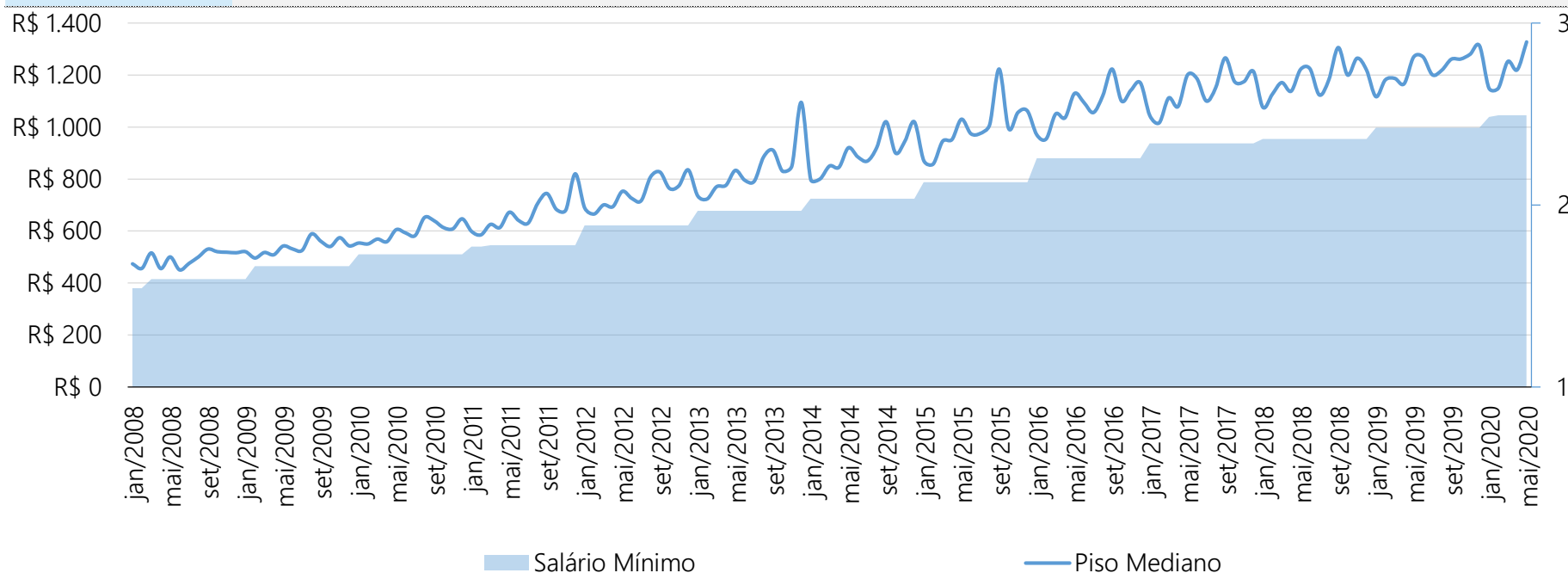


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

## PISO SALARIAL NOS ÚLTIMOS 12 MESES

Indicador		jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20
Salário Mínimo (R\$)		998	998	998	998	998	998	998	1.039	1.045	1.045	1.045	1.045
Piso mediano negociado (R\$)	Total	1.270	1.201	1.219	1.261	1.262	1.280	1.313	1.150	1.150	1.252	1.220	1.327
	Convenções	1.271	1.198	1.268	1.198	1.248	1.195	1.204	1.150	1.210	1.284	1.220	1.331
	Acordos	1.270	1.201	1.212	1.276	1.277	1.290	1.417	1.150	1.147	1.245	1.222	1.327

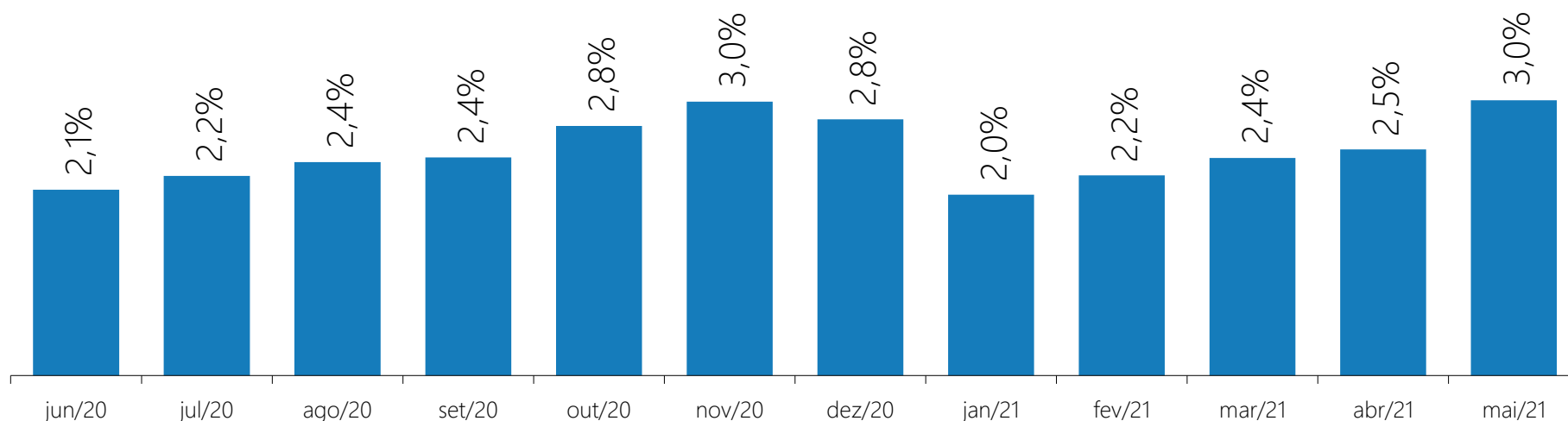


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

## INPC ESPERADO PARA OS PRÓXIMOS 12 MESES

O gráfico apresenta a inflação acumulada nos 12 meses anteriores às datas-base indicadas.



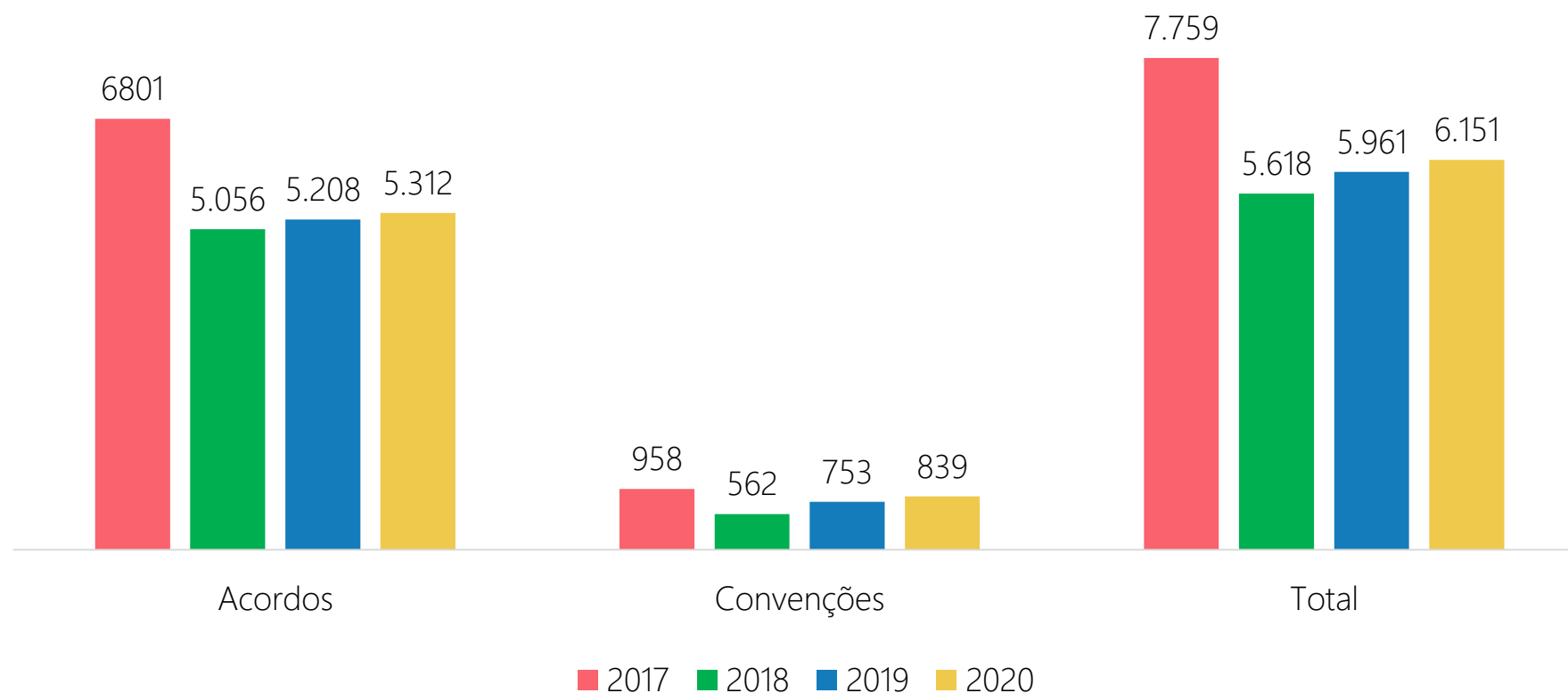
Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e Relatório Focus (Banco Central do Brasil).

Nota: dados do IBGE para a inflação passada e estimativas do BC/Focus de 14/02/20 para meses posteriores.

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS  
ATÉ O MÊS DE MAIO (2017-2020) - QUANTIDADE



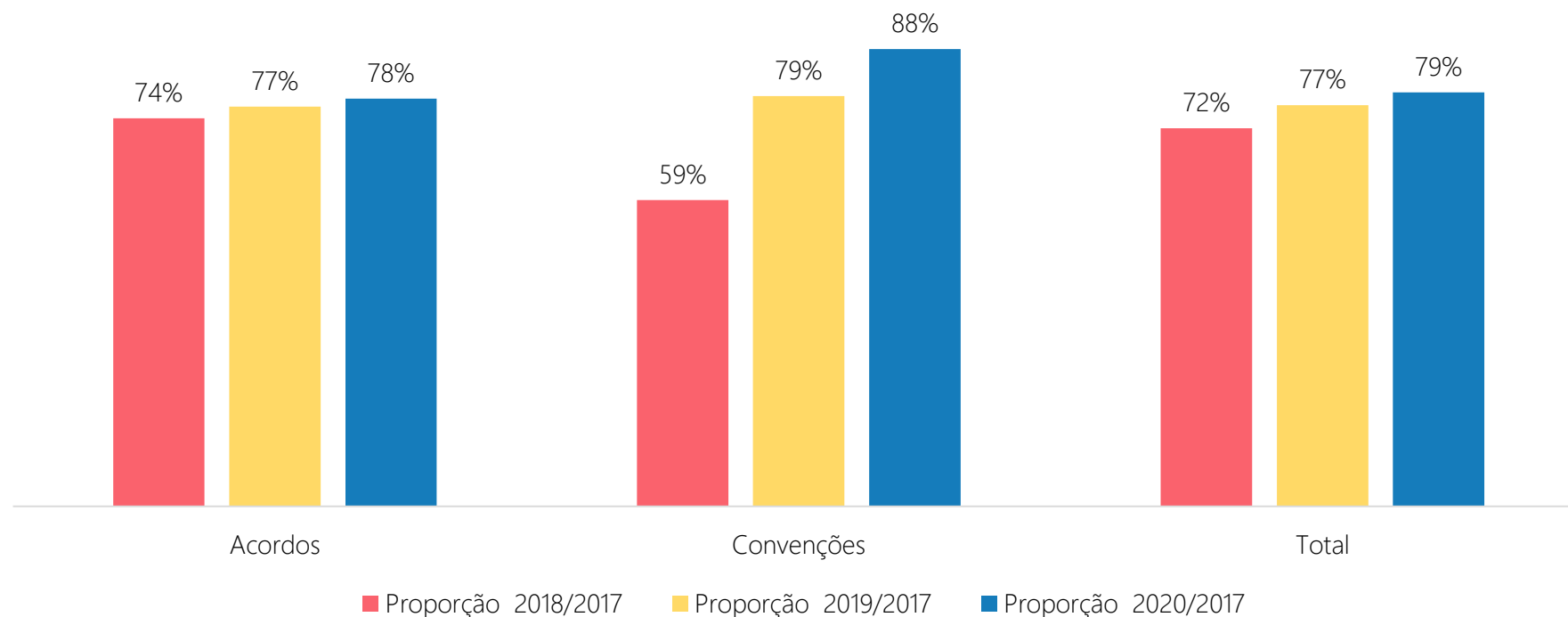
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS  
ATÉ O MÊS DE MAIO (2017-2020) - PROPORÇÃO

Proporção em relação a 2017, antes da reforma trabalhista



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

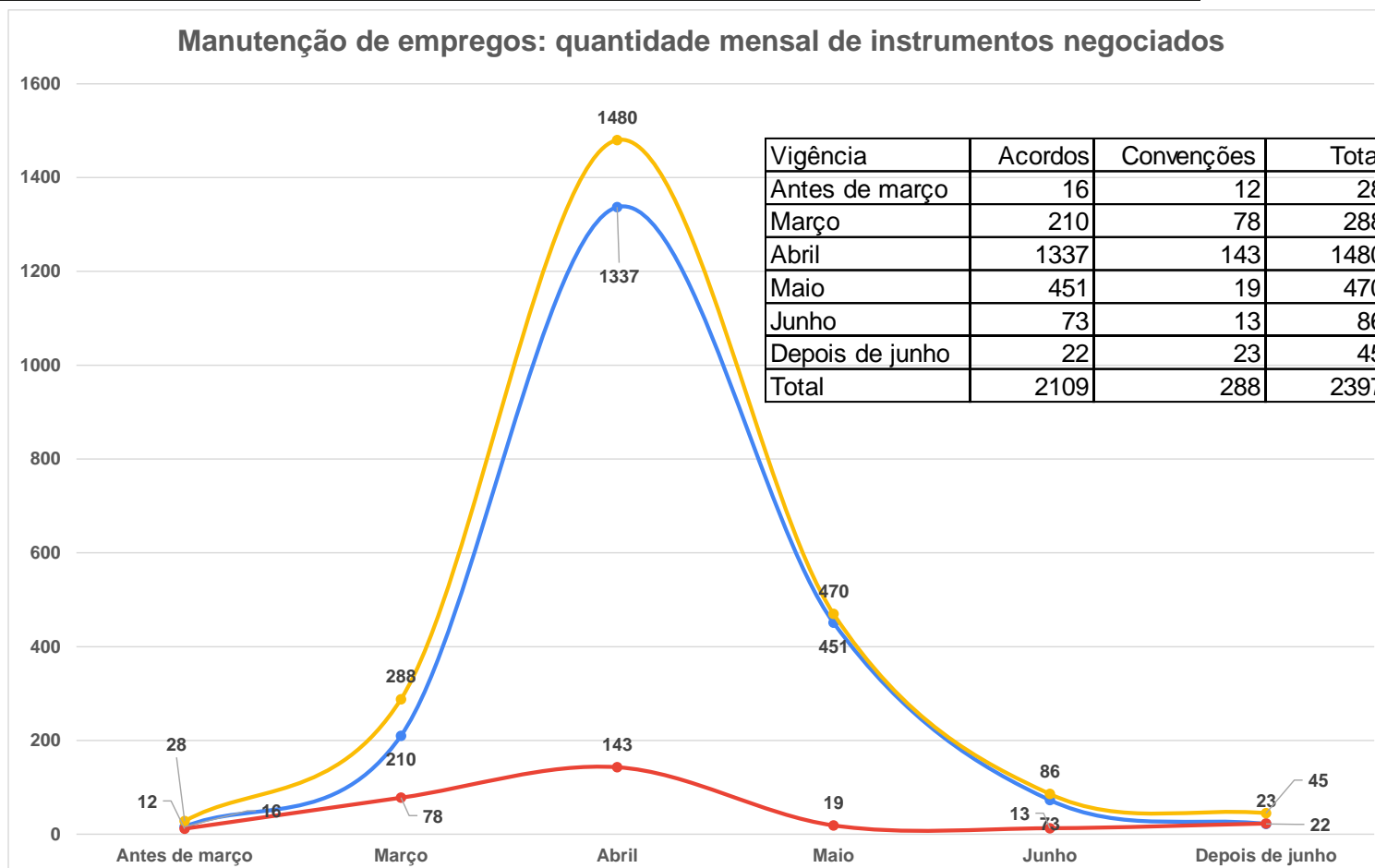


## 2ª PARTE: A NEGOCIAÇÃO COLETIVA PARA A MANUTENÇÃO DO EMPREGO NA PANDEMIA (MARÇO A JUNHO)

- Até o fechamento deste Boletim, 2397 instrumentos coletivos tinham sido coletados pelo Salariômetro (2109 acordos coletivos e 288 convenções coletivas).
- A negociação coletiva está ampliando o alcance da MP 306, complementando os ajustes feitos por meio de acordos individuais.
- Atividades com a maior quantidade de negociações para manutenção de empregos: Indústria metalúrgica, Comércio, Transporte, Bares, restaurante, hotéis e turismo e Indústria química.
- 46% das negociações ocorrem em São Paulo e Minas Gerais.
- As negociações estabelecem redução de jornada e salário e ou suspensão do contrato de trabalho, sempre acompanhadas de ajuda compensatória mensal, a cargo das empresas.

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19

## QUANTIDADE DE INSTRUMENTOS NEGOCIADOS PARA A MANUTENÇÃO DE EMPREGOS (MARÇO ATÉ 19/06)



# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## ATIVIDADES QUE NEGOCIARAM AJUSTES COVID-19 (ATÉ 19/06)

Atividade	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total	Total %
Indústria metalúrgica	418	11	429	17,9%
Comércio atacadista e varejista	309	72	381	15,9%
Transporte, armazenagem e comunicações	280	28	308	12,8%
Bares, restaurantes, hotéis, similares, diversão e turismo	203	45	248	10,3%
Indústria química, farmacêutica e de plásticos	139	3	142	5,9%
Confecções, vestuário, calçados e artefatos de couro	77	4	81	3,4%
Construção civil	54	22	76	3,2%
Educação, ensino e formação profissional	70	3	73	3,0%
Organizações não governamentais	52	13	65	2,7%
Fiação e tecelagem	58	2	60	2,5%
Assessoria, consultoria e contabilidade	48	8	56	2,3%
Demais atividades	401	77	478	19,9%
<b>Total</b>	<b>2109</b>	<b>288</b>	<b>2397</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## ESTRUTURA DA NEGOCIAÇÃO DE AJUSTES COVID SEGUNDO AS ATIVIDADES

Atividade	Acordos coletivos e convenções coletivas	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Indústria metalúrgica	429	97,4%	2,6%	100,0%
Transporte, armazenagem e comunicações	381	81,1%	18,9%	100,0%
Comércio atacadista e varejista	308	90,9%	9,1%	100,0%
Bares, restaurantes, hotéis, similares, diversão e turismo	248	81,9%	18,1%	100,0%
Indústria química, farmacêutica e de plásticos	142	97,9%	2,1%	100,0%
Confecções, vestuário, calçados e artefatos de couro	81	95,1%	4,9%	100,0%
Construção civil	76	71,1%	28,9%	100,0%
Assessoria, consultoria e contabilidade	73	95,9%	4,1%	100,0%
Organizações não governamentais	65	80,0%	20,0%	100,0%
Serviços a terceiros e fornecimento de mão- de-obra	60	96,7%	3,3%	100,0%
Indústria de alimentos	56	85,7%	14,3%	100,0%
Demais atividades	478	83,9%	16,1%	100,0%
<b>Total</b>	<b>2397</b>	<b>88,0%</b>	<b>12,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



UNIDADES DA FEDERAÇÃO ONDE AJUSTES COVID-19 FORAM NEGOCIADOS

UF	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total	Total %
SP	665	54	719	30,0%
MG	370	11	381	15,9%
RS	193	76	269	11,2%
PR	209	25	234	9,8%
SC	168	14	182	7,6%
PE	118	19	137	5,7%
RJ	81	18	99	4,1%
Demais UFs	305	71	376	15,7%
Total	2109	288	2397	100,0%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## ESTRUTURA DA NEGOCIAÇÃO DE AJUSTES COVID-19 SEGUNDO AS UFs

UF	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
SP	92,5%	7,5%	100,0%
MG	97,1%	2,9%	100,0%
RS	71,7%	28,3%	100,0%
PR	89,3%	10,7%	100,0%
SC	92,3%	7,7%	100,0%
PE	86,1%	13,9%	100,0%
RJ	81,8%	18,2%	100,0%
Demais UFs	81,1%	18,9%	100,0%
Total	88,0%	12,0%	100,0%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## CLÁUSULAS DE AJUSTES COVID NEGOCIADAS

Cláusulas	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total	Total %
Redução de jornada	1446	229	1675	69,9%
Reajuste salarial	1442	232	1674	69,8%
Ajuda Compensatória Mensal	1372	176	1548	64,6%
Suspensão de contrato	1298	217	1515	63,2%
Negociação no Banco de Horas	405	134	539	22,5%
Férias coletivas	342	171	513	21,4%
Teletrabalho	269	140	409	17,1%
Rescisão de contrato	277	42	319	13,3%
Contribuição sindical	127	17	144	6,0%
Licença remunerada	46	16	62	2,6%
Contrato a tempo parcial (part time)	53	6	59	2,5%
Acúmulo ou desvio de função	25	3	28	1,2%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## CLÁUSULAS DE AJUSTES COVID NEGOCIADAS

Cláusulas	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Redução de jornada	86,3%	13,7%	100,0%
Reajuste salarial	86,1%	13,9%	100,0%
Ajuda Compensatória Mensal	88,6%	11,4%	100,0%
Suspensão de contrato	85,7%	14,3%	100,0%
Negociação no Banco de Horas	75,1%	24,9%	100,0%
Férias coletivas	66,7%	33,3%	100,0%
Teletrabalho	65,8%	34,2%	100,0%
Rescisão de contrato	86,8%	13,2%	100,0%
Contribuição sindical	88,2%	11,8%	100,0%
Licença remunerada	74,2%	25,8%	100,0%
Contrato a tempo parcial (part time)	89,8%	10,2%	100,0%
Acúmulo ou desvio de função	89,3%	10,7%	100,0%
Total	88,0%	12,0%	100,0%

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).



# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## REDUÇÃO DE JORNADA E DE SALÁRIO

Redução de jornada	Acordo coletivo	Convenção coletiva	Total	Total %
25%	812	187	999	59,6%
50%	876	171	1047	62,5%
70%	714	155	869	51,9%
Outros valores	143	14	157	9,4%
Total de cláusulas de redução de jornada	1446	229	1675	100,0%
Redução de salário	Acordo coletivo	Convenção coletiva	Total	Total %
25%	785	185	970	57,9%
50%	859	171	1030	61,5%
70%	698	157	855	51,1%
Outros valores	153	17	170	10,2%
Total de cláusulas de redução de salário	1442	232	1674	100,0%
Total de instrumentos	2109	288	2397	

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



## DURAÇÃO MÉDIA DA REDUÇÃO DE JORNADA E SALÁRIO

Duração média (em meses)	Acordos coletivos	Convenções coletivas	Total
Redução da jornada e do salário	2,8	3,1	2,8
Suspensão do contrato de trabalho	2,0	2,2	2,0

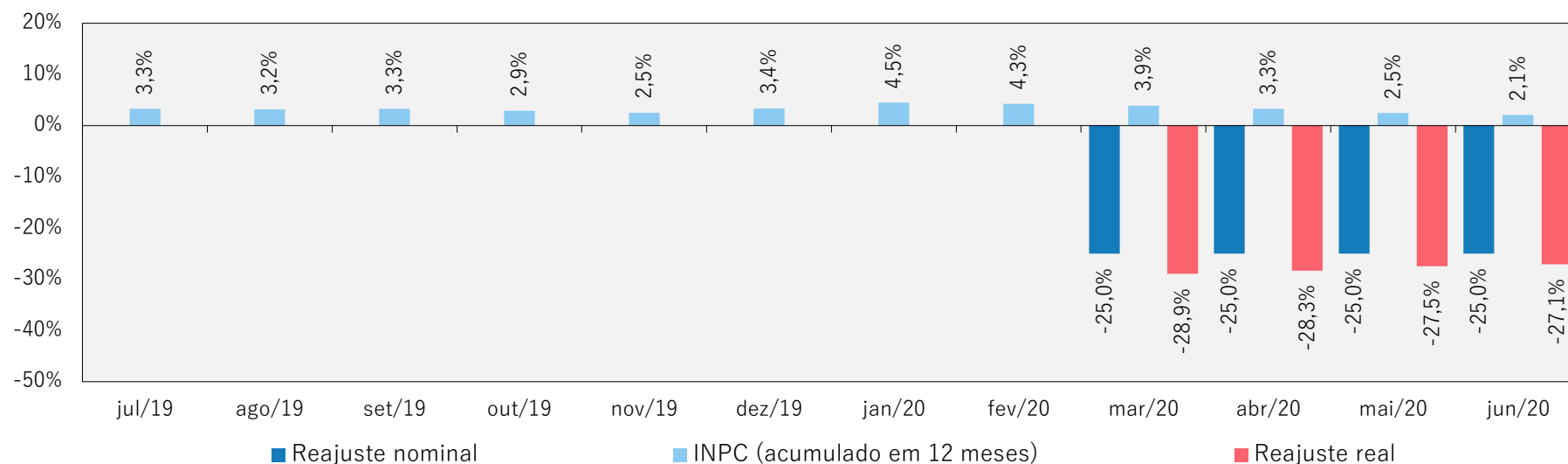
Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

# NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



## INPC E REDUÇÃO SALARIAL MEDIANA PARA MANUTENÇÃO DE EMPREGOS – COVID-19

Indicador/Reajuste		jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20
INPC acumulado (12 meses) - %		3,3%	3,2%	3,3%	2,9%	2,5%	3,4%	4,5%	4,3%	3,9%	3,3%	2,5%	2,1%
Reajuste mediano negociado (%)	Total									-25,0%	-25,0%	-25,0%	-25,0%
	Acordos									-25,0%	-25,0%	-25,0%	-25,0%
	Convenções									-25,0%	-25,0%	-25,0%	-37,5%
	Total (real)									-28,9%	-28,3%	-27,5%	-27,1%



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

\*Apenas Reajustes Salariais temporários por conta da COVID-19 com vigência a partir de Março/2020.

# NOTAS METODOLÓGICAS



Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério da Economia.
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médias e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT).
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT).



# salariômetro



## Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

## Informações e contato

[salariometro.org.br](http://salariometro.org.br)

[salarios@fipe.org.br](mailto:salarios@fipe.org.br)

## Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

Amanda Aguiar da Silva

Bruno Teodoro Oliva

Eduardo Zylberstajn

Estela Choi

Gabriel Zangirolami

Gustavo de Lima Guilherme

Ismael de Faria Neto

João Pedro Bossan Correia dos Santos

Julia Seabra

Leonardo Silva Dantas de Oliveira

Leticia Figueiredo de Araújo Silva

Marina Célia Bahr Yau

Oziel Carneiro

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias

Vinicius Moura