



**BÂTIR NOTRE
POUVOIR DE
NÉGOCIATION**

CSCSO Manuel du chef de piquet

Table des matières

Plan de grève central de l'CSCSO :	24
Le rôle du chef de piquetage	26
Sortir pour délimiter les lignes de piquetage avant la grève :	28
Tâches du chef de piquet pendant la grève :	29
Politique du piquet de grève.....	31
Soyez prêt, soyez flexible, soyez juste	31
Trousse du chef de piquet.....	32
FAQ sur la ligne de piquetage	33
Lignes directrices sur les lignes de piquetage	38
Messages clés pour les panneaux de piquetage	39
Échanges avec les médias sur la ligne de piquetage	40
La police.....	41
Problèmes sur la ligne de piquetage	42
Formulaire de rapport d'incident.....	43
Lettre d'aide financière aux banques et aux propriétaires	45
FAQ sur les indemnités de grève et les avantages sociaux du SCFP CSCSO	46
Contacts clés.....	50

Plan de grève central de l'CSCSO :

- La province est divisée en régions
- Chaque région a un responsable régional qui siège au comité de grève central du CSCSO. Les coordonnées des responsables régionaux sont incluses dans cette boîte à outils.
- Chaque région a un comité régional de grève de piquetage
- Chaque section locale a un responsable au sein du comité régional de piquetage de grève
- Les lignes de piquetage sont des lignes de piquetage régionales

Amendes

Si un membre sur votre piquet reçoit un avis d'amende, prévenez immédiatement le(la) président(e) de la section locale, en lui faisant part des coordonnées du membre en question et en incluant une photo de toute documentation. Si vous ne parvenez pas à joindre le(la) président(e), prévenez immédiatement votre responsable régional(e). Conseillez au membre de ne payer aucune amende. Nous ferons un suivi avec lui(elle) concernant les prochaines étapes.

Lignes de piquetage régionales :

- Il existe quatre catégories différentes de piquetage, y compris
 - A1** – Piquets d'information non perturbateurs dans les écoles primaires et secondaires. Dans les écoles élémentaires, les piquets de grève doivent être situés en face de l'école.
 - A2** – Piquets perturbateurs pour ralentir les voitures aux bureaux administratifs des commissions scolaires
 - B** - Piquets d'information non perturbateurs dans des endroits à haute visibilité qui ne sont pas des écoles
 - C** – Piquets d'information non perturbateurs dans les bureaux des députés progressistes-conservateurs.
- Pour la plupart, les piquets sont de grands piquets régionaux de masse. L'ampleur dépendra de la catégorie de piquetage et de la densité de la zone et de la capacité à supporter un grand nombre de personnes et de voitures. Par exemple, un piquet d'information A1 en face d'une école primaire dans une zone à forte densité devrait être plus petit qu'un piquet d'information A1 en face d'une école primaire dans une zone rurale ou à faible densité.
- Les comités de piquetage régionaux (composés d'un responsable de chaque section locale) ont établi des emplacements de piquetage dans chacune des catégories de piquetage dans différentes parties de chaque région
- Les responsables régionaux et les comités régionaux de piquetage communiqueront avec les chefs de piquetage pour indiquer aux piqueteurs quand passer d'une catégorie de piquetage à une autre.

- Les lignes de piquetage sont régionales et les membres peuvent piqueter à l'endroit de leur choix. Cela signifie que les chefs de piquetage accueilleront et inscriront les membres des sections locales autres que la leur s'ils se présentent au piquetage pour s'assurer qu'ils reçoivent une indemnité de grève pour leur quart de travail. Il est important d'inscrire le membre à l'aide de la base de données sur les indemnités de grève ou, dans le cas d'un passage aux formulaires papier, sur un formulaire F indiquant clairement la section locale du membre afin que le formulaire F puisse être retourné au service des finances local approprié. Comité pour l'indemnité de grève à émettre.

A1, B et C sont des piquets d'information non perturbateurs :

- Les piquets d'information se trouvent en face des écoles élémentaires A1
- Utilisez des mégaphones pour faire des discours et communiquer avec les piqueteurs dans les piquets de grève A1 à faible densité (zones rurales, grand nombre de grévistes de l'autre côté de la rue à partir d'emplacements scolaires à faible densité), envisagez de ne pas avoir de mégaphones dans les piquets de grève A1 à plus forte densité. Utilisez des mégaphones aux piquets A2, B et C.
- Utilisez des systèmes de sonorisation et de la musique pour remonter le moral de toutes les lignes de piquetage, à l'exception des lignes de piquetage A1 dans les zones à forte densité.
- Demandez aux piqueteurs de distribuer des dépliants aux membres du public qui passent et engagez des conversations
- Essayez d'avoir des activités amusantes pour engager les familles (par exemple, de l'artisanat, des bulles, de la craie, etc.)

Les piquets A2 sont perturbateurs, les piqueteurs travaillent ensemble pour ralentir les voitures :

- L'objectif est de perturber le *business as usual*
- Le temps de ralentissement exact dépendra du nombre de voitures entrant
- Chanter avec des mégaphones est encouragé
- La musique est encouragée pour garder le moral.

Le rôle du chef de piquetage

Ensemble, partout en Ontario, les travailleurs de l'éducation du SCFP CSCSO ont renforcé le pouvoir des travailleurs pour obtenir des gains dans les négociations, notamment des augmentations de salaire, la sécurité d'emploi et des augmentations de dotation.

En tant que chef de piquet, vous jouez un rôle important dans la préparation de vos collègues à une grève et dans l'organisation de la participation de vos collègues pendant la grève.

Vous êtes le lien entre le comité régional de piquetage de grève, le comité central de grève et les membres.

Les membres de votre ligne de piquetage dépendront de vous pour les inscrire au poste de piquetage afin qu'ils reçoivent une indemnité de grève et des avantages sociaux, partagent des informations, remontent le moral, résolvent des problèmes avec d'autres chefs de piquetage et membres, les soutiennent dans les moments difficiles et célèbrent leur solidarité.

Le chef de piquetage est :

- Le représentant du syndicat sur la ligne de piquetage.
- Le leader du piquet de grève – inspirer les piqueteurs, résoudre les problèmes, écouter, répondre aux questions, parler avec les visiteurs.
- Le lien entre le comité régional de piquetage de grève, le comité central de grève et la ligne de piquetage.
- L'agent de liaison avec les médias (dirige les journalistes vers le comité de grève régional des communications et le porte-parole du comité central de négociation)
- La liaison avec la police (notez que chaque région aura également un agent de liaison avec la police).

Tâches du chef de piquet avant la grève :

✓	Susciter le soutien à la grève parmi les membres et encourager la participation.
✓	Obtenez du soutien pour une éventuelle grève en sachant quels sont les enjeux de la négociation et ce que l'employeur demande aux membres d'abandonner. Utilisez les ressources sur le site Web du CSCSO, y compris le résumé des propositions de négociation. Assurez-vous que les membres sont inscrits pour les mises à jour du Comité central de négociation.
✓	Communiquez avec les membres qui seront sur votre ligne de piquetage. Développez et testez une liste de contacts/Chaîne téléphonique pour votre ligne de piquetage et vos piqueteurs.

✓	Expliquez que les membres ont la possibilité de faire du piquetage à un endroit le plus proche de leur domicile.
✓	Rassemblez les membres pour fabriquer des pancartes de piquetage (les pancartes seront distribuées au quartier général de grève régional avant la grève). Assurez-vous que les messages sont positifs et cohérents avec les messages que le syndicat dans son ensemble veut projeter auprès du grand public (voir la liste dans cette boîte à outils)
✓	Assister aux rassemblements et autres actions de mobilisation. Invitez vos collègues à participer.
✓	Apprenez à connaître l'emplacement de votre ligne de piquetage. Cartographiez les endroits où manger, les toilettes, le stationnement, les abris, les contacts commerciaux locaux qui pourraient offrir de bonnes affaires aux piqueteurs, à la communauté voisine et au soutien de la main-d'œuvre.
✓	Écoutez les préoccupations des membres et répondez à leurs questions sur la grève et le piquetage, y compris les questions sur les indemnités de grève et les avantages sociaux. (Utilisez la FAQ sur les indemnités de grève et les avantages sociaux de cette trousse à outils).
✓	Ayez des conversations privées avec les membres qui disent qu'ils franchiront la ligne de piquetage sur les enjeux de la négociation. Rappelez-leur qu'il faudra la participation de tous les membres à la grève pour remporter les gains qu'ils méritent. Signalez toute activité potentielle de briseurs de grève au comité régional de piquetage de grève.
✓	Aide à la sensibilisation de la communauté/des parents. Discutez avec vos amis et votre famille et demandez-leur de s'inscrire à 39000isnotenough.ca

Sortir pour délimiter les lignes de piquetage avant la grève :

Avant le début de la grève, il peut être très utile pour les chefs de piquetage de faire l'expérience de ce que cela va être d'être sur une ligne de piquetage. Notez ce qui suit :

Site de la ligne de piquetage

Où sera la ligne de piquetage, d'où partira-t-elle et où ira-t-elle? Où placeriez-vous un abri contre la pluie/intempéries ? Où garderez-vous vos fournitures? Existe-t-il des dangers potentiels ? Comment pouvez-vous garder le site sûr et propre?

Piquets d'information – pour les lignes de piquetage d'information A1, B et C

Selon vous, combien de membres seront sur la ligne de piquetage d'information non perturbatrice ? Combien voulez-vous distribuer des flyers ? Que font les autres membres pendant le piquet d'information? Quelles activités avez-vous

Flux de trafic

Pour les lignes de piquetage perturbatrices A2 uniquement, comment pourriez-vous retarder la circulation ? Où les véhicules s'aligneraient-ils ? Où garderiez-vous les véhicules ? Comment pourriez-vous regrouper les véhicules ? (Par exemple, maintenez 3 à la fois) Comment le ralentissement de la circulation affecterait-il la zone ? Cela gênerait-il les feux de circulation? Comment pourriez-vous gérer ces problèmes ?

Dangers

Est-ce que retarder la circulation créerait un danger pour les conducteurs, les piqueteurs ou les passants? Est-ce que retarder la circulation bloquerait des passages pour piétons ? Comment pourriez-vous gérer ces problèmes ?

Piquetistes

Où vont-ils se garer ? Où sont les toilettes les plus proches ? Où peuvent-ils trouver du café, de l'eau, de la nourriture ? De combien de piqueteurs aurez-vous besoin pour piqueter efficacement et en toute sécurité sur ce site ? (en supposant qu'ils continueront à bouger.)

Tâches du chef de piquet pendant la grève :

✓	Arrivez à votre ligne de piquetage 15 minutes à l'avance pour obtenir des informations du chef de piquetage que vous remplacez.
✓	Si vous avez le premier ou le dernier quart de travail de la journée, assurez-vous de savoir qui est responsable d'apporter et de ramasser les fournitures, les formulaires, etc. Consultez votre comité régional de piquetage de grève.
✓	Portez toujours votre veste ou macaron de chef de piquet pendant votre service.
✓	Saluez tous les piqueteurs et les piqueteurs par solidarité dès leur arrivée sur la ligne de piquetage
✓	Transmettre toute nouvelle information du comité central de grève ou du comité central de négociation
✓	Assurez-vous que chaque piqueteur s'est inscrit au quart de piquetage avec un chef de piquetage en utilisant la base de données des indemnités de grève - chaque membre devra être inscrit sur le formulaire F - <i>Rapport quotidien du chef de piquetage</i> - pour que l'indemnité de grève soit payée. Lorsque vous connectez des membres à l'équipe, vous les connectez pour l'heure de début et l'heure de fin de l'équipe de 4 heures. S'ils partent plus tôt, ajustez l'heure de fin de leur quart de travail. Veuillez regarder cette vidéo YouTube sur les responsabilités des chefs de piquetage pour inscrire les membres aux piquets : https://youtu.be/XDry7qOTG8M
✓	Si vous effectuez une recherche et que vous ne trouvez pas le nom d'un membre dans la base de données des indemnités de grève, c'est qu'il n'a pas signé le formulaire E Demande d'indemnité de grève. Vous devez les aider à remplir le formulaire E Demande d'indemnité de grève - il s'agit d'une exigence pour être admissible à une indemnité de grève en plus de signer des quarts de piquetage. Veuillez regarder cette vidéo YouTube sur les responsabilités des chefs de piquetage pour inscrire les membres aux piquets : https://youtu.be/XDry7qOTG8M
✓	Assurez-vous que la ligne de piquetage est sécuritaire.
✓	Identifiez et attribuez des rôles aux piqueteurs à jouer (voir ci-dessous).
✓	Identifiez les leaders naturels sur la ligne de piquetage, en particulier ceux qui pourraient être intéressés à s'impliquer davantage.
✓	Confirmez si possible l'identité des briseurs de grève qui traversent la ligne de piquetage. Donnez l'information au comité régional de grève du piquetage.
✓	Informez le Comité régional de grève des communications des personnes, des autres sections locales, des groupes communautaires, etc. qui ont soutenu la ligne de piquetage
✓	Résolution de problèmes au besoin.
✓	Informez le Comité régional de grève du piquetage si vous avez besoin de plus ou de moins de personnes sur votre ligne.
✓	Restez en ligne jusqu'à l'arrivée du prochain chef de piquet.

Politique du piquet de grève

Soyez prêt, soyez flexible, soyez juste .

Attendez-vous à l'inattendu !

Une grève est un moment intense. Votre style de leadership donnera le ton de ce qui se passe sur la ligne et de la façon dont les membres s'engagent dans la grève/le lock-out.

Soyez bien préparé, flexible et juste. Ce type d'approche vous aidera à faire face à tous les problèmes inattendus qui se produiront chaque jour.

Voici quelques conseils:

- Utilisez votre bon sens pour résoudre les problèmes.
- Habillez-vous en fonction de la météo afin d'être à l'aise sur la ligne de piquetage.
- Parlez avec les membres – écoutez leurs idées, tenez-les informés et impliqués.
- Soyez empathique – de nombreux membres seront stressés d'être en grève, d'être en conflit avec l'employeur, de se débrouiller sans chèque de paie. Différents membres seront stressés à propos de différentes choses. Soyez sensible à la façon dont cela se déroule sur la ligne.
- Encourager la confiance et la solidarité avec le comité de négociation. Décourager les critiques et les remises en question du comité de négociation.
- Si des situations inattendues surviennent et que des décisions doivent être prises sur la ligne de piquetage, prenez-les avec vos collègues chefs de piquetage. Les meilleures décisions sont des décisions démocratiques prises ensemble.

Trousse du chef de piquet

Article	✓ Ont
Manuel du chef de piquet, informations supplémentaires.	
Carnet de note et des stylos, un bloc-notes et du papier, etc.	
Copies supplémentaires du formulaire E - <i>Demande d'indemnité de grève</i>	
Copies supplémentaires du formulaire F - <i>Rapport quotidien du chef de piquetage</i>	
Copies des dépliants à remettre aux membres et au grand public	
Copies du dernier bulletin de négociation	
Copies supplémentaires des <i>formulaires de rapport d'incident</i>	
Panneaux de piquetage	
Cônes de signalisation (pour ralentir la circulation traversant la ligne de piquetage et limiter les risques que les piqueteurs soient heurtés par une voiture)	
Liste de contacts/arborescence téléphonique pour les membres de votre ligne	
Téléphone portable avec numéros pour tout le monde sur votre ligne de piquetage / quart de travail, comité de grève régional de piquetage, comité de grève régional des communications, Laura Walton, présidente du CSCSO pour renvoyer les médias pour des entrevues sur la négociation centrale.	
Carte de la région	
Livret de reçus	
Trousse de premiers soins	
Lampe de poche avec piles neuves	
Papier hygiénique	
Poubelle et sacs poubelles	
Du ruban adhésif	

FAQ sur la ligne de piquetage

1. Pourquoi fait-on du piquetage ?

- Pour faire pression sur l'employeur en ralentissant sa capacité à fonctionner - cette tactique est limitée aux lieux de piquetage A2 ;
- Pour obtenir le soutien du public en faisant savoir au public que nous sommes en grève (ou en lock-out) et quels sont les problèmes – tous les lieux de piquetage.

2. La loi restreint-elle ce que nous faisons sur la ligne de piquetage?

En tant que membres du syndicat, vous avez le droit légal de faire grève et de faire du piquetage. Vous avez le droit légal d'être sur la propriété publique. La police n'a aucune autorité dans un conflit de travail à moins que quelqu'un enfonce la loi. La police voudra minimiser les perturbations de la circulation et la violence. La police devrait être là pour protéger tout le monde, y compris les piqueteurs.

3. Quelles sont les lignes directrices pour le piquetage?

Tout ce que vous devez savoir se trouve dans *Fiche d'information : Lignes directrices sur les lignes de piquetage* .

4. Quels sont les différents rôles que les piqueteurs peuvent jouer sur une ligne de piquetage ?

- créer et diriger des chants (qui sont cohérents avec les messages clés du syndicat);
- écrire et chanter des chansons (qui sont cohérentes avec les messages clés du syndicat);
- distribution de dépliants ;
- parler aux gens dans les voitures ;
- parler aux passants;
- prendre des photos (des problèmes ainsi que des scènes positives de la ligne de piquetage);
- enregistrement vidéo (des problèmes ainsi que des scènes positives de la ligne de piquetage);
- maintenir la zone sûre et propre ;
- organiser des activités amusantes pour les familles et les enfants
- organiser des événements sociaux.

5. Qu'est-ce qu'un protocole de piquet de grève ?

Il n'y a pas de protocole de ligne de piquetage pour les piquets d'information non perturbateurs sur les lignes de piquetage A1, B ou C. Pour des directives sur ce qu'il faut faire sur les piquets d'information, voir ci-dessus.

Sur les lignes de piquetage A2, les chefs de piquetage décideront ensemble combien de temps retarder les personnes ou les véhicules afin que les affaires ne se déroulent pas comme d'habitude dans les bureaux administratifs des commissions scolaires.

6. Comment gérer les échanges avec le public?

Notre objectif est d'obtenir l'appui du public et de faire en sorte que le public se joigne à nous pour faire pression sur l'employeur. Il est plus facile d'obtenir l'appui du public si nous avons des messages positifs sur la ligne de piquetage et sur nos panneaux de piquetage.

Le comité régional de grève des communications fournira des dépliants à distribuer au public pendant que vous faites du piquetage.

Si les gens ne veulent pas parler ou prendre une brochure, assurez-vous qu'ils reçoivent toujours un sourire et un « bonne journée !

Si quelqu'un est en colère ou agressif, restez calme. N'aggravez pas la situation.

7. Qu'en est-il des briseurs de grève?

Un briseur de grève est un travailleur qui se livre à une activité de briseur de grève ou qui travaille pour l'employeur pendant un conflit de travail légal. une ligne de piquetage montre un manque de respect total pour les collègues et la décision démocratique que les membres ont prise de faire la grève. Plus important encore, les briseurs de grève minent la capacité du syndicat dans son ensemble à obtenir des gains pour tous les membres.

Idéalement, personne ne franchira votre ligne de piquetage. Dans certaines provinces, la législation interdit les briseurs de grève.

Mais il est important d'avoir un plan pour savoir quoi faire et quoi dire s'il y a des gens qui veulent traverser – qu'il s'agisse de membres qui veulent continuer à travailler, de gestionnaires, d'autres travailleurs effectuant des livraisons ou de membres du public.

Voici quelques conseils:

- Donnez des instructions claires aux piqueteurs sur ce qu'il faut faire et quoi dire si quelqu'un veut franchir la ligne de piquetage.
- Obtenez le nom, la fonction, l'entreprise (si externe) et le numéro de plaque d'immatriculation de tous ceux qui traversent et prenez une photo si possible. Transmettez cette information au comité régional de piquetage de grève.
- Demandez aux piqueteurs de vous signaler les problèmes.

- Encouragez les piqueteurs à rester calmes et à éviter de débattre ou de se disputer avec les gens.
- Si vous connaissez quelqu'un qui traverse le piquet de grève ou qui l'envisage, parlez-lui en privé. Écoutez leurs raisons de franchir la ligne. Assurez-vous qu'ils comprennent l'impact que cela aura sur leurs collègues et sur leur capacité à gagner des gains dans des négociations qui améliorent leur vie professionnelle.

8. Dois-je obéir aux agents de sécurité et aux surveillants des lignes de piquetage de l'employeur?

Non.

La ligne de piquetage appartient au syndicat. Les piqueteurs suivent les directives du chef de piquetage et les chefs de piquetage suivent les directives des comités régionaux de grève de piquetage.

Les employeurs embauchent souvent des agents de sécurité pour « protéger leurs intérêts ». Ils travaillent pour la direction et n'ont aucune autorité sur nous.

Parfois, les agents de sécurité essaient d'intimider les piqueteurs en prenant des photos ou en filmant la ligne, sans respecter les protocoles, et en escortant le personnel de gestion ou les briseurs de grève à travers la ligne de piquetage sans attendre.

Méfiez-vous des agents de sécurité qui tentent de provoquer des incidents sur la ligne. Ils sont formés pour le faire.

Certains employeurs désignent également des surveillants des lignes de piquetage – des gestionnaires qui surveillent les lignes de piquetage. Certains pourraient adopter une approche amicale et essayer de parler aux piqueteurs qu'ils connaissent. Certains portent même le même gilet que le chef de piquetage pour essayer de confondre les membres. D'autres pourraient être agressifs et intimidants et essayer d'interférer avec les activités de la ligne de piquetage.

Lorsque vous entrez en ligne, demandez au chef de piquetage précédent s'il y a des gardes de sécurité et des moniteurs de ligne de piquetage et ce qu'ils font. Informez le chef de piquetage qui vient après vous sur la ligne.

Enregistrer les incidents et signaler les préoccupations au coordonnateur de piquetage.

9. A-t-on le droit de faire du bruit sur la ligne de piquetage ?

Les lignes de piquetage doivent être énergiques – et cela signifie du bruit.

Par contre, notre ligne de piquetage est couverte par des règlements municipaux. Les règlements sur le bruit peuvent limiter le bruit, par exemple, tôt le matin et tard le soir dans les zones résidentielles. N'oubliez pas que notre objectif est d'obtenir le soutien du public pour notre cause, et non de mettre en colère d'éventuels alliés.

Lorsque vous décidez de la quantité de bruit à faire avec des mégaphones et des systèmes de sonorisation, tenez compte de la densité de la zone.

10. Que faire si un piqueteur est sous l'influence de drogues ou d'alcool?

Indiquez clairement qu'il n'y aura pas de drogues ou d'alcool sur la ligne de piquetage et que les piqueteurs ne doivent pas venir s'ils sont sous l'influence de drogues ou d'alcool.

Si un piqueteur est sous influence, parlez-lui en privé et demandez-lui de quitter la ligne de piquetage. Si nécessaire, organisez leur voyage.

Signalez les problèmes au comité régional de piquetage de grève.

11. Que sont les injonctions ?

Les employeurs essaieront souvent d'intimider les chefs de piquetage et les piqueteurs en menaçant d'obtenir une injonction pour limiter où nous pouvons piquer ou combien de temps nous pouvons retarder les personnes ou les véhicules avant qu'ils ne franchissent la ligne de piquetage.

Pour obtenir une injonction, l'employeur doit présenter une demande officielle soit à la Commission des relations du travail, soit à un tribunal.

Signalez immédiatement toute menace d'injonction au quartier général régional de grève.

12. Quelle est la meilleure façon de signaler les incidents ?

Remplissez un *formulaire de rapport d'incident* et transmettez-le au comité régional de grève de piquetage chaque fois que les événements suivants se produisent :

- un incident avec la police, les gardes de sécurité ou les surveillants des lignes de piquetage ;
- urgences médicales;
- rencontres avec des membres du public ou des véhicules hostiles ; ou
- d'autres incidents dont le comité de grève devrait avoir connaissance.

13. Combien de temps durera la grève ?

Plus nous sommes unis et bien organisés, et plus la participation est élevée, plus la grève sera courte. Nous n'avons qu'à suspendre notre travail un jour de plus que l'employeur ne peut fonctionner sans nous. En cas de législation sur les services essentiels ou de retour au travail, les membres décideront ensemble de la manière de réagir.

14. Serai-je puni pour avoir joué un rôle pendant la grève ?

Vous avez un droit de grève légal. La direction ne peut pas discipliner les membres pour avoir soutenu leur syndicat. Le SCFP vous soutiendra si des mesures sont prises par votre employeur, la sécurité ou la police.

15. Une grève a-t-elle réellement un effet sur le processus de négociation ?

Faire grève lorsque les négociations échouent est notre plus grand pouvoir en tant que travailleurs. Une forte présence sur la ligne de piquetage envoie un message clair à l'employeur que tous les membres sont déterminés à gagner des gains. Lorsque l'employeur voit que nous sommes unis et forts, il est plus susceptible de céder à nos revendications à la table.



La ligne de piquetage appartient au syndicat. Pour vous assurer que c'est un endroit sûr et joyeux, voici une liste de des choses à faire et à ne pas faire

FAIRE ✓
Suivre les directives de votre chef de piquet .
Signer le registre au début et la fin de votre quart de piquetage.
Garder la ligne en mouvement!
Rester en sécurité et en bonne santé.
Suivre les instructions du chef de piquet sur ce qu'il faut faire et ce qu'il faut dire si quelqu'un essaie de franchir la ligne de piquetage.
Respecter le message. Lorsque des passants vous abordent, rester poli, les écouter et se concentrer sur un ou deux messages du syndicat.
Si quelqu'un est abusif ou violent avec vous, désengagez-vous et signalez-le immédiatement à votre chef de piquet.
Vous habiller convenablement. Apporter collations et eau.
Amusez-vous!
Suivre les directives des médias sociaux fournies par le comité des communications.

NE PAS FAIRE ✗
Suivre les directives des gardes de sécurité ou des surveillants de piquet.
Tenir pour acquis que votre chef de piquet signera le registre en votre nom.
Empêcher le grand public d'utiliser la trottoir ou chaussée à la ligne de piquetage.
Se mettre en danger, surtout avec des conducteurs hostiles.
Argumenter, menacer ou agresser des briseurs de grève ou d'autres passants. Raportez les problèmes à votre chef de piquet.
Parler aux médias. Si approché, dirigez-les vers votre chef de piquet – ils sauront qui sont les porte-parole.
Parler aux gardiens de sécurité ou aux surveillants de piquet. Ne leur donnez aucune information personnelle. Redirigez-les vers votre chef de piquet.
Causer des dommages, parsemer des clous sur la route ou utiliser des panneaux de piquetage comme des armes.
Se présenter à la ligne de piquetage ivre ou drogué. L'alcool et les drogues ne sont pas autorisé sur la ligne de piquetage.
Publier des photos ou des remarques désobligeantes sur votre employeur sur les

Messages clés pour les panneaux de piquetage

Général

1. Les travailleurs de l'éducation assurent le fonctionnement des écoles
2. Financez l'avenir des étudiants, soutenez les travailleurs de l'éducation !
3. En grève pour TOUS les étudiants et TOUS les travailleurs de l'éducation
4. Se battre pour de meilleures écoles et des emplois sûrs

Prestations de service

5. Gardez les bibliothèques ouvertes – financez les travailleurs de l'éducation !
6. De meilleurs soutiens pour les élèves ayant des besoins particuliers
7. Il est temps pour la province d' investir, nos élèves méritent ce qu'il y a de mieux
8. Doter nos écoles en personnel pour que les élèves réussissent

Compensation

9. Un accord équitable pour TOUS les travailleurs de l'éducation
10. Deux Dollar, un dollar et un quart
11. Mon deuxième emploi m'a acheté ce signe
12. Pas de coupures! Nous ne travaillerons pas pour des cacahuètes!

Échanges avec les médias sur la ligne de piquetage

Le comité régional de grève des communications désignera des porte-parole officiels de la région qui auront été formés pour parler avec les médias. Tous les piqueteurs sont encouragés et invités à expliquer aux journalistes qui demandent pourquoi ils sont en grève. Laura Walton, présidente du CSCSO, est la porte-parole du comité central de négociation. Les demandes d'entrevues au sujet de la négociation centrale doivent être adressées à Laura.

La presse visitera les lignes de piquetage.

Voici ce que vous devez faire :

- Présentez-vous en tant que chef de piquet;
- Référez-les au président du comité de grève régional des communications ou à Jessie Mintz, représentante du personnel des communications du SCFP.
- Ayez l'air bien organisé, plein d'énergie et positif. Encouragez les chants et chanson lorsque les médias sont là ; et
- Assurez-vous de la propreté et de la sécurité des lieux .

Informez le comité de grève de l'identité des médias qui ont visité la ligne de piquetage (chaînes, journal)

En tant que chef de piquetage, vous êtes une source d'histoires positives provenant de la ligne de piquetage. Ces histoires peuvent être utilisées pour les communications internes et externes.

Apprenez à connaître les piqueteurs de votre ligne et écoutez ce qu'ils ont à dire. Identifiez les personnes avec des histoires qui aideront à renforcer le soutien à la grève. Informez le Comité régional de grève des communications des histoires que vous trouvez. Exemple : une mère célibataire qui est capable de faire face à la grève parce que ses amis et sa famille la soutiennent. Transmettez également des histoires positives sur les événements qui se produisent sur la ligne de piquetage.

Les histoires positives remonteront le moral de chacun et contribueront à renforcer le soutien à la grève.

La police

Nous avons un droit légal d'appartenir à un syndicat et un droit légal de grève et de piquetage. La police est là pour appliquer le droit pénal (c.-à-d. les voies de fait) et le droit provincial (c.-à-d. le code de la route).

Tant que personne n'enfreint la loi, la police n'a aucune autorité directe dans le conflit de travail proprement dit. Ils voudront limiter la violence sur les lignes de piquetage et perturber le moins possible la circulation. Mais ils devraient jouer un rôle neutre, protégeant toutes les personnes impliquées, y compris les piqueteurs.

De nombreux détachements de police ont une personne qui est un « agent de liaison en cas de grève ». Le comité régional de grève de piquetage établira une liaison policière régionale et communiquera le nom et les coordonnées aux chefs de piquetage de votre région.

Bonnes pratiques:

- Présentez-vous aux agents de service en tant que chef de piquetage.
- Demandez à l'officier de service de s'adresser uniquement à vous, surtout s'il a des préoccupations.
- Avoir un témoin avec vous, si possible et faisable.
- Soyez poli et répondez aux questions.
- Assurez-vous que les piqueteurs s'abstiennent d'utiliser un langage abusif envers la police.
- Documentez toutes les activités policières (ou l'absence de mesure pour protéger les piqueteurs).
- Signalez vos préoccupations au comité régional de piquetage de grève. Ou remplissez un *formulaire de rapport d'incident*.
- Au besoin, rappelez à la police qu'il est légal de faire la grève et que son rôle est de rester neutre et de protéger tout le monde.

Problèmes sur la ligne de piquetage

En cas d'urgence médicale, **composez le 9-1-1.**

Si un membre est agressé, **appelez la police.**

Pour tous les autres problèmes, adressez-vous au Comité régional de grève du piquetage.

Formulaire de rapport d'incident

*À être rempli par le ou la Chef de piquet .

Information primaire			
Nom:		Téléphone:	
Date:		Quart:	
Heure:		Emplacement du piquet :	

Détails

Les témoins	
Nom	Téléphone

:ilr/COPE491

NÉGO – Formulaire Rapport d'incident

Version imprimable: [Formulaire de rapport d'incident](#)

Lettre d'aide financière aux banques et aux propriétaires



Date:

Nom de la banque/du propriétaire

Adresse Adresse de la banque/du propriétaire

Cher [Insérer le nom du directeur de la banque ou du propriétaire]

Objet : [Insérer le nom du membre et le numéro de l'unité/de la section locale/du bail/de l'hypothèque]
[Insérer le nom du membre] est un employé de [insérer le nom du conseil scolaire] et, en tant qu'employé du conseil scolaire, est membre de la section locale du SCFP [insérer le numéro de la section locale]. Le SCFP est le plus grand syndicat du secteur public au Canada, représentant plus de 600 000 membres à travers le pays. En Ontario, le Conseil des syndicats des conseils scolaires du SCFP-Ontario représente plus de 55 000 travailleurs de l'éducation.

Le SCFP négocie actuellement le renouvellement d'une convention collective avec le gouvernement provincial et les systèmes scolaires public, catholique, anglais et français et il est possible qu'il y ait une grève provinciale des travailleuses et travailleurs de l'éducation. Il est difficile de prévoir combien de temps durera la grève. Pendant la durée du conflit, [insérer le nom du membre] n'aura aucun revenu d'emploi.

Le Syndicat vous demande respectueusement d'accepter de reporter les paiements de [insérer l'hypothèque/le bail/le loyer] pendant la durée du conflit de travail. Une fois que [insérer le nom du membre] retourne au travail après le conflit de travail, il s'engage à rembourser les paiements différés.

Votre attention à cette question et votre aide seront grandement appréciées par le Syndicat canadien de la fonction publique et le Conseil des syndicats des conseils scolaires de l'Ontario.

Cordialement,

Nom du secrétaire-trésorier

Section locale X du SCFP



FAQ sur les indemnités de grève et les avantages sociaux du SCFP CSCSO

(Sous réserve des Règlements de la Caisse nationale de grève du SCFP que vous pouvez consulter [Règlements sur la Caisse nationale de grève](#) | [Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](#))

A combien s'élève l'indemnité de grève ?

L'indemnité de grève n'est pas un revenu imposable.

Les quarts de piquetage normaux sont de quatre (4) heures par jour, cinq (5) jours par semaine, du lundi au vendredi.

Les membres sont invités à effectuer un quart de travail de 4 heures par jour pour un total de cinq quarts par semaine (20 heures).

Les membres peuvent effectuer moins d'heures pour une indemnité de grève calculée au prorata en fonction des heures de grève de piquetage s'ils ne peuvent pas effectuer 20 heures par semaine.

Pour plus de clarté, les membres qui ne sont pas en mesure d'effectuer au moins vingt (20) heures par semaine de piquetage pour une raison autre que la maladie sont admissibles à un montant calculé au prorata de la paie de piquetage, en fonction des heures de piquetage. Les membres qui fournissent une explication satisfaisante (preuve) d'une maladie sont admissibles au paiement pour le ou les quarts manqués en raison de la maladie, sous réserve de l'approbation du comité des prestations de grève.

Comment puis-je me prévaloir d'une indemnité de grève?

Pour être admissible à une indemnité de grève, vous devez remplir le formulaire E Demande d'indemnité de grève et participer aux tâches de grève, en vous connectant et en déconnectant de votre quart de travail quotidien avec votre chef de piquetage.

Puis-je effectuer un double quart de travail de 8 heures/jour ?

Pour que la grève soit efficace, les membres doivent être sur la ligne de piquetage tous les jours. Si vous devez demander un horaire différent, veuillez communiquer avec le comité de grève de votre section locale qui examinera et approuvera au cas par cas.

Je ne suis pas en mesure de participer au piquetage, puis-je être accommodé(é) ?

Si vos restrictions médicales vous empêchent de participer à des quarts de piquetage de 4 heures, veuillez contacter votre comité de grève local pour demander un accommodement. Il existe une liste pré-approuvée d'autres tâches de piquetage pour les membres dont les restrictions médicales indiquent un besoin d'adaptation médicale, comme les banques téléphoniques et d'autres tâches alternatives.

Avantages sociaux en temps de grève

Vos prestations d'assurance-maladie complémentaire et de soins dentaires se poursuivront en cas de grève si vous aviez des prestations avant la grève.

Est-ce que je continuerai à payer mes primes d'employé(é) pendant une grève? Je ne peux pas me le permettre.

Le caisse nationale de grève du SCFP versera à la fois à l'employeur et à l'employé la part des primes d'avantages sociaux pour tous les membres participant à la grève afin que les avantages avant la grève soient maintenus pendant une grève. Plus d'informations suivront dans les prochaines semaines sur ces prestations en cas de grève.

Combien de temps durera la grève ?

Plus nous serons unis et bien organisés, plus la grève sera courte. La partie la plus importante pour gagner une grève est que chaque membre ne se présente pas au travail et participe plutôt à la grève. Il suffit de nous abstenir de travailler un jour de plus pour que l'employeur ne puisse pas fonctionner sans nous.

Serai-je réprimandé(e) pour avoir joué un rôle pendant la grève ?

Vous disposez d'un droit de grève protégé par la loi. La direction ne peut légalement sanctionner les membres pour avoir soutenu leur syndicat. Vos représentant(e)s syndicaux vous soutiendront si des mesures sont prises par votre employeur.

Une grève a-t-elle réellement une incidence sur le processus de négociation ?

Faire la grève lorsque les négociations échouent est notre plus grand pouvoir en tant que travailleurs. Au Nouveau-Brunswick, lorsque les membres du SCFP ont déclenché une grève dans toute la province, y compris les travailleurs de l'éducation, ils ont obtenu de véritables augmentations salariales. Lorsque l'employeur se rend compte que nous sommes solidaires et forts, il est plus susceptible de céder à nos revendications à la table.

Et si je suis en vacances au début de la grève ?

Si vous êtes en vacances approuvées avant le début de la grève, votre employeur doit honorer le reste de vos vacances approuvées. Vous êtes encouragés à annuler vos vacances et à participer à la grève car plus la participation est forte, plus vous aurez de chances de gagner vos revendications contractuelles.

Une fois en grève, vous ne pouvez pas partir en vacances.

Qu'en est-il de mon congé de maternité complémentaire, continueront-ils pendant la grève ?

L'employeur devrait continuer à vous verser le complément de congé de maternité pendant la grève aussi longtemps que vous y avez droit.

Je suis en congé de maternité, parental ou d'adoption de l'assurance-emploi avant la grève. Mes prestations d'assurance-emploi continueront-elles?

Oui, vos prestations d'assurance-emploi devraient se poursuivre pendant toute la durée de votre congé si vous étiez prestataire de l'assurance-emploi avant la grève. **Je dois demander des prestations de maternité, parentales ou d'adoption de l'assurance-emploi après le début de la grève et j'ai besoin d'un relevé d'emploi (RE) de l'employeur. Sont-ils obligés d'en fournir un ?**

Oui, leur employeur devrait vous donner votre RE.

Que se passe-t-il si je suis en congé de maladie de courte durée/invalidité de courte durée lorsqu'une grève commence ?

Si vous étiez en congé de maladie de courte durée/invalidité de courte durée approuvé avant la grève, vos prestations de congé de maladie/invalidité de courte durée devraient continuer.

Suis-je admissible aux prestations de maladie de l'assurance-emploi (AE) pendant une grève ou un lock-out?

Peut-être, si vous pouvez prouver que votre congé a été anticipé et que des dispositions ont été prises avant la grève. Si vous étiez en congé de maladie de courte durée avant la grève, cela peut démontrer que votre congé était anticipé. Si votre maladie n'était pas prévue ou commence pendant la grève, vous n'aurez pas droit aux prestations de maladie de l'assurance-emploi.

Que se passe-t-il si je tombe malade pendant la grève et que je ne peux pas remplir mes fonctions de grève, recevrai-je une indemnité de grève ?

Si vous êtes malade et ne pouvez pas vous présenter à vos fonctions de grève, vous devez contacter votre chef de piquetage qui communiquera avec les coprésidents de votre comité de grève local. Vous ne devez pas faire du piquetage si vous avez le COVID ou d'autres symptômes de maladie, car vous pourriez potentiellement rendre d'autres membres malades, mais dès que vous vous rétablirez, vous devrez reprendre vos tâches de piquetage. Si vous êtes malade, vous recevrez une indemnité de grève pour votre quart de travail perdu, si vous pouvez fournir une preuve raisonnable de maladie.

Je suis en ILT. Mes prestations d'ILT continueront-elles pendant une grève ?

Les membres dont les demandes d'ILT ont été approuvées avant la grève devraient continuer de recevoir des prestations d'ILT. Si une compagnie d'assurance ou un employeur met fin aux prestations ILT, vous devez contacter votre comité de grève local.

Qui paiera le coût des primes d'ILT de l'employeur et de l'employé?

Le SCFP maintiendra les primes d'ILT des employés et des employeurs pour les membres participant à la grève.

Qu'advient-il de ma pension pendant une grève ou un lock-out?

Lorsque vous êtes en grève, vous ne percevez aucune rémunération de votre employeur. Par conséquent, les cotisations à OMERS ne sont pas déduites et aucun service crédité n'est ajouté à votre dossier de pension pour la période de grève. Aux fins de la pension, la période de grève n'est pas incluse dans votre dossier de pension. Votre employeur déclarera ce temps à OMERS comme une période de congé s'il s'agissait d'un jour de travail prévu.

Pourrai-je acheter ma période de grève ?

Oui. Les règles d'OMERS permettent à un(e) participant(e), sur une base volontaire, d'effectuer un rachat de service pendant la durée d'une grève légale. Une fois la grève terminée, votre employeur devrait vous fournir un formulaire de demande d'achat de service. Si vous choisissez de payer le coût du rachat de service, la période de grève sera ajoutée à votre dossier de pension en tant que service crédité.

Combien coûtera le rachat de service d'OMERS?

Le coût sera équivalent à une « doubles cotisation », c'est-à-dire que si vous choisissez de faire le rachat, vous paierez à la fois votre part des cotisations et celle de votre employeur pour couvrir la période de grève. Vous pouvez trouver plus d'informations sur le site Web d'OMERS ici : [Une grève légale et votre rente OMERS](#).

Si je suis blessé(e) pendant une grève, puis-je présenter une demande d'indemnisation à la CSPAAT?

Non, vous ne pouvez pas, mais vous pouvez demander à continuer à percevoir l'indemnité de grève.

Si je reçois des prestations de la CSPAAT, continueront-elles pendant une grève?

Oui, à condition que vous continuiez d'être médicalement admissible et que vous continuiez de coopérer avec les exigences de la CSPAAT.

Si vous avez des questions, veuillez contacter le comité de grève de votre section locale et/ou le représentant national désigné.

Version imprimable: [FAQ sur les indemnités de grève et les avantages sociaux du SCFP CSCSO](#)

Contacts clés

Plans de piquetage régionaux :

Contactez le responsable régional de votre région

Responsable du QG de Barrie

Anne-Marie Brunner et Chris Juniper

barriehq@CSCSO.ca

249-877-3703 (Anne Marie) & 226-974-1778 (Chris)

Sections locales du SCFP appuyées : 1176, 1310, 3447, 3987

Responsable du QG de Durham

Sean Hébert

durhamhq@CSCSO.ca

905-260-9807

Section locale du SCFP appuyée : 218

Responsable du QG l'Est de l'Ontario

Nancy Ripley

Easternontariohq@CSCSO.ca

613-349-0922

Sections locales du SCFP prises en charge : 4155, 5678, 4154

Responsable du QG de Kingston

Daniel Todd

kingstonhq@CSCSO.ca

613-328-0215

Sections locales du SCFP appuyées : 1022, 1479, 1480

Responsable du QG de Hamilton

Laurie Penner

hamiltonhq@osbcu.ca

905-518-7024

Sections locales du SCFP prises en charge : 1011, 3166, 3396, 4153, 5100, 5200

Responsable du QG de Londres

Jennifer Eckert

londonhq@CSCSO.ca

519-639-8746

Sections locales du SCFP prises en charge : 256, 2512, 3615, 4186, 4222, 7575

Responsable du QG de Niagara

Darren Levere

niagarahq@CSCSO.ca

289-668-8967

Sections locales du SCFP prises en charge : 1317, 4156,

Responsable du QG de North Bay

Mitch Gagnon

northbayhq@CSCSO.ca

705-303-5057

Sections locales du SCFP appuyées : 1165, 2799, 4865

Responsable du QG d'Ottawa

Jessica Sheanan

ottawahq@CSCSO.ca

613-404-8839

Sections locales du SCFP appuyées : 1202, 1321, 1247, 2357, 4297, 5335

Responsable du QG de Peel

Chris DeMelo

peelhq@CSCSO.ca

647-405-3825

Sections locales du SCFP appuyées : 2026, 1483, 2544, 1628

Responsable du QG de Peterborough

Taylor Popplewell

peterboroughhq@CSCSO.ca

705-340-0178

Sections locales du SCFP appuyées : 997, 1453, 5555

Responsable du QG de Sault Ste Marie

Judy Leffler

saultstemariehq@CSCSO.ca

705-206-6147

Sections locales du SCFP appuyées : 16 4148

Responsable du QG de Sudbury

Korey Fowler

sudburyhq@CSCSO.ca

705-662-3575

Section locale du SCFP prise en charge : 895, 1369, 4274, 8888, 7777, 4681

Responsable du QG de Thunder Bay/Fort France

Alyssa McGee

thunderbayhq@CSCSO.ca

807-629-6813

Sections locales du SCFP appuyées : 2486, 65, 1939

Responsable du QG de Timmins

Lucien Lambert

705-288-0150

Section locale du SCFP prise en charge : 4681, 7777, 8888

Responsable du QG de Toronto

Mur de Bretagne

torontohq@CSCSO.ca

647-203-2948

Sections locales du SCFP appuyées : 1328, 3155, 4400

Responsable du QG de Windsor

Jacqueline Ouellette

windsorhq@CSCSO.ca

226-347-9720

Sections locales du SCFP appuyées : 27, 1238, 1348, 1358, 4168, 4299

Responsable du siège social de York

Beth Rinné

yorkhq@CSCSO.ca

905-716-2915

Sections locales du SCFP appuyées : 1196, 1571, 1734, 2331, 5476, 4340

Caisses locales de sujétion et indemnités de grève :

Communiquez avec le comité des finances de votre section locale.

Demandes médias :

Pour les demandes de communications régionales :

Jesse Mintz, représentant du personnel des communications du SCFP : 416-704-9642

Pour les demandes d'entrevues sur la négociation centrale :

Ken Marcinec, représentant du personnel des communications du SCFP : 416-803-6066

Contacts pour la préparation de la grève :

Tammy Graham, secrétaire-trésorière de l'CSCSO

705-238-9259

tgraham@CSCSO.ca

Mike Maguire, personnel de l'CSCSO

647-234-4720

mmaguire@CSCSO.ca

Sarah Declerck, organisatrice du personnel

416-830-9537

sdeclerck@cupe.ca

Liisa Schofield, organisatrice du personnel

416-899-6445

lschofield@cupe.ca

Comité central de négociation CSCSO

Laura Walton, présidente

613-813-9951

lwalton@CSCSO.ca

Rodney McGee, PREMIER V.-P.

807-629-4632

rmcgee@CSCSO.ca

Christine Couture, VP FRANÇAISE

613-808-6844

ccouture@CSCSO.ca

Joe Tigani, vice-président de la zone 1

519-500-6955

jtigani@CSCSO.ca

Keith Levere, vice-président de la ZONE 2

905-932-6896

klevere@CSCSO.ca

Todd Canning, vice-président de la zone 3

289-338-6894

tcanning@CSCSO.ca

Laurie Lucciola, VP ZONE 4

705-741-6533

lucciola@CSCSO.ca

Erin Provost, vice-présidente de la ZONE 5

613-530-6619

eprovest@CSCSO.ca

Mike Galipeau, VP SECTEUR 6

705 -542-0489

mgalipeau@CSCSO.ca

Devin Klassen, vice-président de la zone 7

807-621-7270

dklassen@CSCSO.ca