# Objasni finančný lízing

* Lízing z vecného hľadiska predstavuje prenájom tovaru dlhodobej spotreby zákazníkom, ktorí ho používajú za leasingovú platbu podľa zmluvných podmienok
* Doba prenájmu zahŕňa celú alebo podstatnú časť doby životnosti prenajímaného majetku a spravidla končí prevodom do vlastníctva nájomcu
* Riziká sa prenášajú na nájomcu
* Nemožno jednostranne zrušiť bez sankcií

# Charakteristika A.S.

* Obchodné meno spoločnosti musí obsahovať označenie a.s. alebo akc. spol.
* Jej základné imanie je rozvrhnuté na akcie s určitou menovitou hodnotou.
* Hodnota základného imania akciovej spoločnosti musí byť aspoň 25 000 €.
* Spoločnosť ručí za svoje záväzky celým svojím majetkom, akcionár neručí za záväzky spoločnosti.
* Zisk:
  + zisk podlieha dani z príjmu právnických osôb
  + zo zisku po zdanení je povinnosť vytvárať rezervný fond
  + zvyšná časť zisku sa môže používať na tvorbu ďalších fondov, výplatu tantiém, na investície, dividendy
* Orgány:
  + vrcholovým orgánom je valné zhromaždenie
  + štatutárnym orgánom je **predstavenstvo**
    - riadi spoločnosť a koná v jej mene
    - volí si svojho predsedu
  + kontrolným orgánom je dozorná rada, dohliada:
    - na činnosť predstavenstva
    - na uskutočňovanie podnikateľskej činnosti
* Výhody:
  + oddelenie vlastníkov od manažmentu
  + možnosť získať značné množstvo kapitálu
  + ľahší prístup k úverom
  + kvalitnejšie riadenie spoločnosti
* Nevýhody:
  + kapitálové a administratívna náročnosť vzniku spoločnosti
  + možnosť konfliktov medzi vlastníkmi a manažérmi
* Zakladá jedna právnická osoba, alebo dve fyzické ako spoločníci, zápis do obchodného registra podložený spoločenskou zmluvou

# Opis vznik a založenie podniku

* Začína od vzniku nápadu rozpracovaného do vízie – obraz o budúcnosti podniku.
* Vízia sa ďalej rozpracuje do:
  + podnikateľského zámeru (stratégia podniku)
  + zakladateľského rozpočtu (finančné zabezpečenie)
* Výsledkom je vznik podniku. V prípade, ak nepríde k úspešnému zavŕšeniu prvej fázy, výsledkom sú získané poznatky a skúsenosti.
* Postup založenia podniku:
  1. Výber predmetu činnosti, názvu a sídla spoločnosti
  2. Výpis z registra trestov
  3. Spísanie spoločenskej zmluvy (obchodná spoločnosť)
  4. Vyhlásenie správcu vkladu (kapitálová spoločnosť)
  5. Registrácia na živnostenskom úrade
  6. Otvorenie podnikateľského účtu
  7. Podnikanie návrhu na zápis do obchodného registra (práv. osoba)
  8. Registrácia na daňovom úrade, v Sociálnej poisťovni, v Zdravotnej poisťovni

# Charakterizuj a nakresli maticovú organizačnú štruktúru

* kombinácia funkcionálnej a projektovej štruktúry
* prepojenia medzi útvarmi pomocou vertikálnych a horizontálnych vzťahov vytvárajúcich maticu
* Výhody
  + pružnosť a prispôsobivosť útvarov úlohám
  + vysoká kvalita prác, skrátenie času a nákladov
* Problémy
  + podriadenosť pracovníkov dvom vedúcim
  + vysoké nároky na najvyššieho vedúceho pre celkovú koordináciu prác a ľudí v podniku

Najvyšší vedúci

Marketing

Výskum a vývoj

Výroba

Projekt A

Projekt B

Projekt C

# Uveďte a opíšte spôsoby vedenia ľudí

* Teória klasických štýlov - vychádzajú z delenia moci medzi vedúcich a podriadených
  + Autokratický – sila pôsobenia je na strane vedúceho, ktorý sám rozhoduje, dáva príkazy, ich plnenie na kontrole, diferencované odmeňovanie
  + Demokratický – vedúci diskutuje s podriadenými o úlohách, rozhodnutiach a postupoch, koordinuje a pomáha, účasť podriadených využíva aj pri hodnotení
  + Liberálny – vedúci vedome prenáša moc na skupinu, vysoká voľnosť v konaní skupiny, vedúci je pripravený pomáhať skupine
* Teória Likertových štýlov – vychádzajú z využívania dôvery k podriadeným:
  + exploatačno-autoritatívny - vysoko autoritatívny vedúci, malá dôvera v podriadených
  + benevolentne-autoritatívny - prevaha autoritatívneho prístupu, snaha delegovať niektoré právomoci
  + Konzultatívny - značná dôvera v podriadených, strategické rozhodnutia na vrcholovej úrovni, ostatné delegovať
  + participatívno-skupinový - autonómnosť nižších úrovní, vysoká dôvera v podriadených, participatívnosť v rozhodovaní
* Štýly vedenia na základe manažérskej mriežky:
  + Správanie orientované na výrobu – úlohy, technickú stránku, ľudia ako prostriedok na dosiahnutie cieľa = vedie skôr k nižšej spokojnosti a produktivite
  + Správanie orientované na pracovníkov – dobré medziľudské vzťahy, dôvera, záujem o potreby ľudí = skôr k vyššej spokojnosti a produktivite