



资通人力资产规划系统 HCP (Human Capital Planner) 由具有国际大厂实务经验及人力资源领域资深专业人士共同研究开发。经过多年的不断研发与优化，已被近百家大型企业所采用，并得到客户的一致好评。整套系统采用 Oracle 资料库及 Developer 2000 工具开发，采用 C/S 及 B/S 并行架构。可支援多国、多语言、多厂、多公司、多币别的集团性企业。且系统采用动态管理，在 BIS (Business Intelligence System) 中，结合平衡计分卡 (Balance Score Card) 观念，与人力资源相关的 58 个 KPI (Key Performance indicator)，让企业的领导人能即时了解集团企业内最新人力资源状况及管理指标。该系统标准版本全部采用参数设置，可适用于各类型的企业，并在短期间内成功上线，未来扩充性也很高。且研发部门不断在产品上加入最新观念之相关功能，如员工职能、组织绩效、员工关系管理、高阶决策支援系统等。期使提升客户整体竞争力并以员工创造企业更长远之价值。

企业管理者掌握人力资产规划运用之最佳方案 - HCP

- 第一套 HCP 於 1999 年安装，成功上线
- 近百家客户采用，提供最佳服务质量
- 共 20 个模组，持续研发新功能
- 支援二岸与各地不同税务及福利金
- 支援 UTF-8，可执行多语言、币别、厂区、公司...
- 提供 API (Application interface)，可与各厂 ERP 整合
- 与 Mail-Server、Excel、Word、Visio....整合
- 采用 Oracle 资料库，具强大数据管理与分析能力
- 支援 2/3 Tier 共同运行架构，有效降低维护成本
- 美国国防部标准 - PKI 薪资条加密
- Web 化，介面整合度高
- 适用台、中、印、越、菲等地
- 可与 WF/Portal 整合

