



資通人力資產規劃系統 HCP (Human Capital Planner) 由具有國際大廠實務經驗及人力資源領域資深專業人士共同研究開發。經過多年的不斷研發與優化，已被近百家大型企業所採用，並得到客戶的一致好評。整套系統採用 Oracle 資料庫及 Developer 2000 工具開發，採用 C/S 及 B/S 並行架構。可支援多國、多語言、多廠、多公司、多幣別的集團性企業。且系統採用動態管理，在 BIS (Business Intelligence System) 中，結合平衡計分卡 (Balance Score Card) 觀念，與人力資源相關的 58 個 KPI (Key Performance indicator)，讓企業的領導人能即時了解集團企業內最新人力資源狀況及管理指標。該系統標準版本全部採用參數設置，可適用於各類型的企業，並在短期間內成功上線，未來擴充性也很高。且研發部門不斷在產品上加入最新觀念之相關功能，如員工職能、組織績效、員工關係管理、高階決策支援系統等。期使提昇客戶整體競爭力並以員工創造企業更長遠之價值。

企業管理者掌握人力資產規劃運用之最佳方案 - HCP

- 第一套 HCP 於 1999 年安裝，成功上線
- 近百家客戶採用，提供最佳服務質量
- 共 20 個模組，持續研發新功能
- 支援二岸與各地不同稅務及福利金
- 支援 UTF-8，可執行多語言、幣別、廠區、公司...
- 提供 API (Application interface)，可與各廠 ERP 整合
- 與 Mail-Server、Excel、Word、Visio....整合
- 採用 Oracle 資料庫，具強大數據管理與分析能力
- 支援 2/3 Tier 共同運行架構，有效降低維護成本
- 美國國防部標準 - PKI 薪資條加密
- Web 化，介面整合度高
- 適用台、中、印、越、菲等地
- 可與 WF/Portal 整合

