

Environmental Social & Governance Data Book 2021

算定範囲 Scope

特に指定のない限り、以下の 8 社

Unless otherwise stated, this report covers the 8 companies listed below.

- みずほフィナンシャルグループおよび主要グループ会社 7 社 [みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント、米州みずほ] なお、2017 年度までの実績には、旧資産管理サービス信託銀行を含む（主要グループ会社は 9 社）
- Mizuho Financial Group and its 7 core group companies: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management, and Mizuho Americas. Results up to fiscal 2017 include the former Trust & Custody Services Bank (previously the ninth of the core group companies).

^{*1} みずほリサーチ&テクノロジーズは、2021 年 4 月 1 日に、みずほ情報総研とみずほ総合研究所が統合し、商号変更した会社

1. Mizuho Research & Technologies is the company that was formed when Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute merged and changed their trade name on April 1, 2021.

算定期間 Period of Data Computation

特に指定のない限り、以下の期間

Unless otherwise stated, this report covers the period listed below.

- 2020 年 4 月から 2021 年 3 月
- April 2020- to March 2021

サステナビリティ目標・KPI と実績 Sustainability targets / KPIs and achievements

ビジネス Business

	目標・KPI Targets / KPIs	単位 Unit	2020 年度 実績 FY2020 achievements
産業発展とイノベーション・環境配慮・健全な経済成長 Industry development & innovation Environmental considerations Sound economic growth	<ul style="list-style-type: none"> ・サステナブルファイナンス/環境ファイナンス額 Sustainable finance/ Environmental finance 2019 年度～2030 年度累計 25 兆円 FY2019 - FY2030 total: JPY 25 trillion (うち環境ファイナンス 12 兆円) (of which the target for environmental finance is JPY 12 trillion) 	兆円 Trillion JPY	<p>7.1 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020)</p> <p>2.6 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020)</p>
少子高齢化と健康・長寿 Declining birthrate and aging population, plus good health and lengthening lifespans	将来に備えた資産形成 Asset formation to prepare for the future		
	<ul style="list-style-type: none"> ・投資運用商品純増額（個人） Net increase in investment products (Individual investors) 	10 億円 Billion JPY	805.1
	<ul style="list-style-type: none"> ・投資運用商品利用者数（個人） Total number of individual customers who use investment products 	千人 Thousands Persons	1,526 (前年度比 -217) (-217 from previous fiscal year)
	<ul style="list-style-type: none"> ・公募株式投信 資金純増額 Net increase in publicly offered investment trust assets under management 	10 億円 Billion JPY	982.3
産業発展とイノベーション Industry development & innovation	円滑な事業継承 Smooth business succession		
	<ul style="list-style-type: none"> ・事業継承コンサルティング獲得先数 Number of clients provided with consulting 	件数 Clients	2,183 (前年度比 25%) (25% from previous fiscal year)
	イノベーションの加速と産業構造の転換 Acceleration of innovation and transformation of industrial structures		
	<ul style="list-style-type: none"> ・IPO 主幹事件数順位 Number of IPOs as lead underwriter 	順位 Rank	2
	<ul style="list-style-type: none"> ・引受額順位 Rank in terms of IPO underwriting amount 	順位 Rank	3

サステナブルファイナンス・環境ファイナンス実績の内訳（2019 年度～2020 年度累計）

Breakdown of Sustainable finance / Environmental finance (Cumulative from FY2019 to FY2020)

ファイナンスの種類 Types of finance	実績（兆円） Achievement (Trillion JPY)
サステナブルファイナンス（合計） Sustainable finance (Total)	7.1
インフラ向けプロジェクトファイナンス（融資） Project finance for infrastructure (Loan)	0.6
ソーシャル/サステナビリティボンド（引受） Social bonds / Sustainability bonds (Underwriting)	0.9
ESG・SDGs 投資プロダクツ運用の純増額（運用） Net increase in ESG/SDG investment products under management (Asset management)	1.8
その他サステナブルファイナンス（融資・投資） Other sustainable finance (Lone, investment)	1.3
環境ファイナンス（小計） Environmental finance (Subtotal)	2.6
再生可能エネルギー向けプロジェクトファイナンス（融資） Project finance for renewable energy (Loan)	0.7
グリーンボンド（引受） Green bonds (Underwriting)	0.9
Mizuho Eco Finance（融資 / Loan）	0.6
その他環境ファイナンス（融資・投資） Other green finance (Lone, investment)	0.5

経営基盤 Corporate foundations

ダイバーシティ&インクルージョン Diversity & Inclusion

目標 Targets	単位 Unit	目標数値 Target	達成時期 Target time frame	実績（2021 年 7 月） Achievement (Jul 2021)
女性管理職比率 ◎ （部長・課長相当職合算）*1 Percentage of management positions filled by women ◎ (general manager and manager equivalent) ¹	%	20	2024 年 7 月 July 2024	18

*1 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

1. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

目標 Targets	単位 Unit	継続して維持する水準 Level to be achieved continuously	実績（2020 度） Achievement (FY2020)
外国人ナショナルスタッフ管理職比率*2 Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan ²	%	65	64
女性新卒採用者比率*1 ◎ Percentage of women in new graduates hired ¹ ◎	%	30	37 (2021 年 4 月/April 2021)
有給休暇取得率*1 ◎ Percentage of paid annual leave taken by employees ¹ ◎	%	70	70
男性育児休業取得率*1 ◎ Percentage of eligible male employees who take childcare leave ¹ ◎	%	100	98

*1 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

1. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

*2 海外（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

2. Ex-Japan (Total of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

◎ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

➤ 環境負荷低減 Environmental burden reduction

目標 Targets	単位 Unit	2020 年度 実績 FY2020 Achievement
国内事業所 ^{*3} における電力使用量由来の CO ₂ 排出量原単位 (CO ₂ 排出量/延床面積) 【長期目標】2030 年度に▲19.0% (2009 年度比) 【中期目標】2020 年度に▲10.5% (2009 年度比) CO ₂ emissions basic unit of electricity used at our offices in Japan ³ (CO ₂ emissions / total floor area) Long-term target: Reduce by 19.0% as of FY2030 compared to FY2009 Medium-term target: Reduced by 10.5% as of FY2020 compared to FY2009	%	2009 年度比 -34.8 compared to FY2009
グループ 8 社 ^{*4} の国内外の温室効果ガス排出量 (Scope1,2) を 2030 年度までに 2019 年度比 35%削減、2050 年度に向けてカーボンニュートラルを目指す Reduce the FY2019 amount of worldwide Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions from the eight group companies ⁴ by 35% by FY2030, and aim to become carbon neutral by FY2050	%	2019 年度比 -7.7 compared to FY2019
紙のグリーン購入比率 85%以上を維持 ^{*3} Green purchasing ratio target for paper of at least 85% ³	%	99.9
紙のリサイクル率を 2020 年度 95%以上 (国内主要事業所 ^{*5}) Paper recycling ratio target of at least 95% in FY2020 at major offices in Japan ⁵	%	92.1
グループ 7 社 ^{*3} の国内の紙使用量を前年度比 1%削減 Reduce 7 group companies ³ paper usage in Japan by 1% compared to the previous fiscal year	%	-21.9

^{*3} みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*6}、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント

3. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management.

^{*4} みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*6}、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント、米州みずほ

4. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management and Mizuho Americas

^{*5} みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研^{*6}の本部本店・センター

5. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute⁵.

^{*6} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

6. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

➤ 金融経済教育 Financial and economic education

目標 Target	単位 Unit	累計 (2019 年度-2020 年度) Cumulative (FY2019-FY2020)
金融経済教育受講者数 2019~2023 年度 累計 60,000 人以上 Total financial and economic education participants of 60,000 or more from FY2019 to FY2023	人 Participants	28,365

環境 Environment

方針 Policies

環境方針

Environmental Policy

環境方針

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html

Environmental Policy

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy>

気候変動方針(気候変動への取り組み姿勢)

Policy on climate change

(Efforts to address climate change)

環境方針に含む

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html

Included in the Environmental Policy

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy>

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針

Policies on responsible financing and

investment

環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20210601.pdf

Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202106.pdf

「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の
取組方針

<https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf>

Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only)

《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針

<http://www.am-one.co.jp/company/sscode/>

Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code

<http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/>

エクエーター原則の採択と適用

Adoption and application of the Equator

Principles

エクエーター原則への取り組み

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html>

Equator Principles

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator>

責任ある調達 Responsible procurement

調達に関する取組方針

Procurement Policy

調達に関する取組方針

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/initiative.pdf>

Procurement Policy

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

環境ビジネス Environmental business

➤ 環境ファイナンス Environmental finance

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
サステナブルファイナンス Sustainable finance (うち環境ファイナンス) (Environmental finance)		兆円 Trillion JPY	—	—	1.1 (0.6)	2.4 (1.1)	4.7 (1.5)
SDGs 債の公募引受実績 ^{*1} Underwriting of publicly offered SDGs bonds ^{*1}	国内 Japan	10 億円 Billion JPY	5.8	41.1	124.3	311.4	592.3
	海外 Outside Japan	10 億円 Billion JPY	—	—	127.6	323.4	498.9
再生可能エネルギー部門プロジェクトファイナンスのアレンジ実績 ^{*2} Results as lead arranger for project finance in the renewable energy division ^{*2}		百万米 ドル Million USD	1,607	2,417	1,193	1,851	2,042
環境関連のコンサルティング・調査研究実施件数 ^{*3} Number of environment-related consulting services, surveys, and research projects implemented ^{*3}		件数 Cases	260	301	293	518	501
環境関連ファンド ^{*4} 純資産残高 Net asset balance of Environment-Related Funds ^{*4}		百万円 Million JPY	3,877	2,569	12,275	12,702	7,438

^{*1} 集計対象：みずほ証券(グリーンボンド・ソーシャルボンド・サステナビリティボンド等を含む)

1. Data for Mizuho Securities (includes green bonds, social bonds, sustainability bonds, etc.)

^{*2} 集計対象：みずほ銀行 出所：Bloomberg New Energy Finance

2. Data for Mizuho Bank. Source: Bloomberg New Energy Finance.

^{*3} 集計対象：みずほ銀行・みずほリサーチ＆テクノロジーズ (旧みずほ総合研究所・旧みずほ情報総研)。2019 年度より計測範囲見直し

3. Data for Mizuho Bank, Mizuho Research & Technologies (former Mizuho Research Institute, and former Mizuho Information & Research Institute). The standards for calculating the data were revised in FY2019.

^{*4} 集計対象：アセットマネジメント One、年度末基準

4. Data for Asset Management One, as of the end of each fiscal year

➤ モントリオール・カーボンプレッジへの取組み Initiatives to the Montreal Carbon Pledge

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
投資先企業における温室効果ガス Greenhouse gases emitted by investee companies	t- CO ₂	26,000,000	28,000,000	46,000,000	38,000,000

算定情報ソース：2018 年までは Bloomberg、2019 年以降は ISS-Climate。2018 年度までは 10 月末、2019 年度以降は 3 月末の数値。

Calculations for 2018 and earlier are based on information from Bloomberg. Calculations for 2019 and beyond are based on information from ISS-Climate. Figures for fiscal 2018 and earlier are as of the end of October of the same year and for fiscal 2019 and beyond are as of the end of March 2020.

➤ カーボンアカウンティング（炭素会計） Carbon accounting

◆ PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)*を用いた算定結果 (Results based on PCAF)

	単位 Unit	2020 年度 FY2020
発電セクターポートフォリオの CO ₂ 排出寄与量 Contribution to CO ₂ emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	8,901
発電セクターポートフォリオの CO ₂ 排出削減寄与量 Contribution to CO ₂ Avoided Emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	4,349

*PCAF: 金融向け炭素会計パートナーシップ。金融機関が融資・投資を通じて資金提供した先の温室効果ガスの排出を総合的に算定するための枠組。

a framework for financial institutions to calculate consistently GHG emissions derived by businesses that they invest and/or finance (<https://carbonaccountingfinancials.com/>)

◆ 従来のみずほのカーボンアカウンティングを用いた CO₂ 排出寄与量 (Results based on Mizuho's own approach)

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
新規に融資契約を締結した大規模発電プロジェクトの CO ₂ 排出寄与量 Contribution to CO ₂ Emissions of newly signed Power Projects in each FY	kt CO ₂	4,132	1,559	2,807	2,679

2019 年度までは、該当年度に調印した新規の大規模発電プロジェクトを対象として<みずほ>独自の算出方法を用いて公表。2020 年度からは、プロジェクトファイナンスを活用した発電プロジェクトのポートフォリオを対象として、PCAF**のコンセプトを採用。

We have applied our own carbon accounting to new large-scale power generation projects for which financial agreements were signed in the respective fiscal year until fiscal 2019. We disclose the information against the power sector portfolio based on PCAF concept since fiscal 2020.

・ CO₂ 排出量 (CO₂ emissions) :

PCAF ガイダンス (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>) にある以下計算式により算定

Based on the below formula described under PCAF Guidance. (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>)

プロジェクトファイナンス ポートフォリオ総排出量 = Σ (年間発電量 × セクター別排出係数 × みずほ帰属係数)
Power Sector Portfolio Total CO₂ emission

= Σ (Annual Power Generation × Sectorial Emission Factor × Mizuho Attribution Factor)

みずほ帰属係数 =
$$\frac{\text{各案件におけるみずほ銀行の Debt 残高}}{\text{各案件の総事業費 (Equity + Debt)}}$$

Mizuho Attribution Factor =
$$\frac{\text{Mizuho's Outstanding Debt of each project}}{\text{Total Project Cost (Equity + Debt) of each project}}$$

・ CO₂ 排出削減量 (CO₂ emission reductions) :

PCAF ガイダンスの Avoided Emissions (排出削減貢献) のコンセプトを活用。プロジェクトが所在する地域において、最も大きな発電量に貢献している化石燃料の CO₂ 排出係数を利用し、みずほが融資する再生可能エネルギーによる発電プロジェクトの CO₂ 排出削減量を算定。みずほによる排出削減寄与量については、上記のみずほ帰属係数を PCAF ガイダンスに沿って活用。

Based on the concept of Avoided Emissions under PCAF Guidance. We use the emission factors of fossil fuels that are consumed to generate the biggest electricity in the region that the project is located, and calculate CO₂ emission reductions contributed by the renewable power projects that Mizuho finance. Mizuho's contribution ratio means the above Mizuho's Attribution Factor in line with PCAF Guidance.

**PCAF を用いた算定手法に変更。詳細は以下サイトをご参照ください。

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/activity/carbon.html>

Changed to a calculation method using PCAF. For details, please refer to the following website.

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/activity/carbon>

エネルギー使用量*1 Energy consumption¹

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度※ FY2019*	2020 年度※ FY2020
直接的 エネルギー消費 Direct energy consumption	灯油 Kerosene	Kiloliter	415	423	364	280	286
	軽油 Light oil	Kiloliter	0	0	0	0	0
	重油 Heavy oil	Kiloliter	170	108	121	106	77
	都市ガス City gas	千 m ³ Thousand m ³	3,541	3,717	3,636	3,254	3,177
	ガソリン ² 国内分 Gasoline ² in Japan	Kiloliter	2,479	2,373	2,424	2,389	2,277
	ガソリン ² 海外分 Gasoline ² outside Japan	Kiloliter	375	376	372	414	324
間接的 エネルギー消費 Indirect energy consumption	電気 ³ 国内分 Power ³ in Japan	MWh	381,032	372,442	358,385	324,340	307,012
	電気 ³ 海外分 Power ³ outside Japan	MWh	29,019	28,790	29,987	27,827	26,731
	蒸気 Steam	GJ	22,912	24,116	24,663	24,825	24,338
	温水 Hot water	GJ	19,675	19,805	16,102	15,396	21,727
	冷水 Cold water	GJ	85,880	75,935	80,951	66,068	57,108
社員の移動 Employee transportation	出張 ⁴ Business trips ⁴	Thousand km	64,393	66,171	59,549	59,380	15,043
面積 Area		千 m ² Thousand m ²	2,018	1,906	1,824	1,781	1,913
エネルギー総使用量 ⁵ Total energy consumption ⁵		MWh	523,309	512,691	499,334	453,129	430,690

※ 暫定値

*Provisional values

集計対象（エネルギー使用量）

Scope of data collection (energy consumption)

*1 国内は、原則、グループ 8 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所⁶、みずほ情報総研⁶、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント。2017 年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む 9 社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。

1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute⁶, Mizuho Information & Research Institute⁶, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies, including Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.

*2 国内外の全社用車

2. For all company cars in and outside Japan.

*3 グループ 8 社国内外全拠点の総延床面積の 100%

3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 8 group companies.

*4 グループ 8 社の社員の航空機による出張(集中管理分)

4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 8 group companies (the portion of business trips centrally managed).
- *⁵ エネルギー総使用量は、直接的エネルギー使用量と間接的エネルギー使用量をメガワット時に換算したもの
5. The value of total energy consumption was obtained by converting direct energy consumption and indirect energy consumption into megawatt hours.
- *⁶ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ
6. Currently Mizuho Research & Technologies

CO₂ 排出量*1 CO₂ emissions*1

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度※ FY2019*	2020 年度※ FY2020
直接的 エネルギー消費 (スコープ 1) Direct energy consumption (Scope 1)	灯油 Kerosene	t- CO ₂	1,034	1,053	906	697	713
	軽油 Light oil	t- CO ₂	0	0	0	0	0
	重油 Heavy oil	t- CO ₂	461	293	327	286	208
	都市ガス City gas	t- CO ₂	7,910	8,305	8,124	7,270	7,096
	ガソリン*2 国内分 Gasoline in Japan	t- CO ₂	5,751	5,505	5,624	5,541	5,282
	ガソリン*2 海外分 Gasoline outside Japan	t- CO ₂	869	871	864	962	753
	小計 Subtotal	t- CO ₂	16,026	16,028	15,845	14,756	14,053
間接的 エネルギー消費 (スコープ 2) Indirect energy consumption (Scope 2)	電気*3 国内分 (実排出係数)*5 Power ³ in Japan (Actual emissions factor) ⁵	t- CO ₂	191,920	182,345	170,213	149,651	137,762
	電気*3 国内分 (調整後排出係数)*5 Power ³ in Japan (Adjusted emissions factor) ⁵	t- CO ₂	188,783	178,339	166,105	146,037	133,776
	電気海外分*6 Power outside Japan ³	t- CO ₂	14,466	13,761	14,579	12,813	11,541
	蒸気 Steam	t- CO ₂	1,306	1,375	1,406	1,415	1,387
	温水 Hot water	t- CO ₂	1,121	1,129	918	878	1,238
	冷水 Cold water	t- CO ₂	4,895	4,328	4,614	3,766	3,255
	小計(実排出係数) Subtotal (Actual emissions factor)	t- CO ₂	213,709	202,939	191,730	168,522	155,184
	小計(調整後排出係数) Subtotal (Adjusted emissions factor)	t- CO ₂	210,572	198,932	187,621	164,908	151,198
合計(スコープ 1・ スコープ 2) Total of Scope 1 and Scope 2	実排出係数 Actual emissions factor	t- CO ₂	229,735	218,966	207,575	183,278	169,237
	調整後排出係数 Adjusted emissions factor	t- CO ₂	226,598	214,959	203,466	179,664	165,251
社員の移動に伴うエネルギー消費 (スコープ 3) Energy consumed by employee transportation (Scope 3)	出張*4 Business trips ⁴	t- CO ₂	5,894	6,088	5,480	5,396	◎ 1,375
CO ₂ 排出量合計 Total CO ₂ emissions	実排出係数 Actual emissions factor	t- CO ₂	235,630	225,055	213,055	188,675	171,163
	調整後排出係数 Adjusted emissions factor	t- CO ₂	232,493	221,048	208,946	185,060	166,626

※ 暫定値

*Provisional values

集計対象 (CO₂ 排出量)

Scope of data collection (CO₂ emissions)

- *1 国内は、原則、グループ 8 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*5、みずほ情報総研*5、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント。2017 年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む 9 社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute⁵, Mizuho Information & Research Institute⁵, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies including Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *2 国内外の全社用車
2. For all company cars in and outside Japan.
- *3 グループ 8 社国内外全拠点の総延床面積の 100%
3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 8 group companies.
- *4 グループ 8 社の社員の航空機による出張(集中管理分)
4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 8 group companies (the portion of business trips centrally managed).
- *5 現みずほリサーチ&テクノロジーズ
5. Currently Mizuho Research & Technologies

算定方法 (CO₂ 排出量)

Calculation method (CO₂ emissions)

- *1 算定には、「特定排出者の事業活動に伴う温室効果ガスの排出に関する省令」（2016 年 5 月 27 日最終改正 経済産業省・環境省令第 5 号）の排出係数を使用。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. Figures were calculated using the emissions factors specified in the "Ministerial Order Concerning Greenhouse Gas Emissions Accompanying the Business Activities of Specified Emitters" (Final revision as of May 27, 2016; Ministry of Economy, Trade and Industry/Ministry of the Environment Ordinance No. 5). Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in the applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *4 「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン ver.2.3」（環境省経済産業省、2017 年 12 月）
4. "Basic Guidelines Ver. 2.3 Concerning the Calculation of Greenhouse Gas Emission Volume throughout Supply Chains" (Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, December 2017).
- *5 電気事業者別の実排出係数および調整後排出係数を使用
5. CO₂ emissions are calculated based on the actual and adjusted emissions factors of individual electric power companies.
- *6 International Energy Agency 「CO₂ Emissions from Fuel Combustion」の排出係数を用いて算定
6. Calculated based on the International Energy Agency's CO₂ Emissions from Fuel Combustion report.

第三者検証 (CO₂ 排出量)

Third-party audits (CO₂ emissions)

直接エネルギー消費および間接エネルギー消費に関し、実績値の約 3 割について「温室効果ガス排出総量削減義務と排出量取引制度」に基づく第三者検証を受検しています。

With regard to direct energy consumption and indirect energy consumption, in fiscal 2013 and subsequent years, about 30% of performance data was subject to third-party audits based on the Tokyo Cap-and-Trade Program.

◎ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

環境目標 Environmental Targets

	単位 Unit	2009 年度 (基準年度) FY2009 (Base fiscal year)	2016 年度 (実績) FY2016 (Achievement)	2017 年度 (実績) FY2017 (Achievement)	2018 年度 (実績) FY2018 (Achievement)	2019 年度 (実績) FY2019 (Achievement)	2020 年度 (実績) FY2020 (Achievement)
CO ₂ 排出削減量*1 原単位 CO ₂ emission reductions basic unit	t- CO ₂ / 千 m ² t- CO ₂ / Thousand m ²	145	114	119	117	107	94
基準年度比削減率 Reduction rate compared to base fiscal year	%	—	-21.1	-17.7	-19.1	-25.9	-34.8

集計対象：みずほフィナンシャルグループおよびグループ 7 社（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*2、みずほ情報総研*2、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント）の国内事業所

Scope：Mizuho Financial Group and seven group companies (Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute², Mizuho Information & Research Institute², Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management).

*1 電力使用量由来

1. Calculated from electricity usage

*2 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

2. Currently Mizuho Research & Technologies

水 Water

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
水使用量 Water usage	上水 Tap water 千 m ³ Thousands m ³	1,174	1,166	1,137	1,042	906
	下水 Sewer water 千 m ³ Thousands m ³	1,040	1,030	1,011	933	822
CO ₂ 換算量*1 CO ₂ equivalent ¹	上水 Tap water t- CO ₂	235	233	227	208	181
	下水 Sewer water t- CO ₂	468	464	455	420	370
	合計 Total t- CO ₂	703	697	683	628	551

集計対象：国内のグループ 8 社(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*2、みずほ情報総研*2、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント)

Scope: 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute², Mizuho Information & Research Institute², Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management) in Japan.

*1 「総量削減義務と排出量取引におけるその他排出量算定ガイドライン」(東京都環境局、2012 年 3 月)

1. Calculated based on the Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emissions Other than Energy-Related CO₂ under the Tokyo Cap-and-Trade Program (published by the Tokyo Metropolitan Government's Bureau of Environment in March 2012).

*2 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

2. Currently Mizuho Research & Technologies

資源・廃棄物 Resources and waste

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
紙のグリーン購入比率 Green purchasing ratio (for paper)	%	99.7	99.8	99.8	99.9	99.9
紙使用量 Paper usage	t	3,911	3,584	3,260	2,716	2,122
前年度比変化率 Rate of change from the previous year	%	-5.3	-8.4	-9.0	-16.7	-21.9

集計対象：国内のグループ 8 社(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*¹、みずほ情報総研*¹、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント)

Scope: 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute¹, Mizuho Information & Research Institute¹, Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management) in Japan.

*¹ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

1. Currently Mizuho Research & Technologies

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
廃棄物量 Disposal volume	発生量 Generated volume	t	4,338	3,918	3,749	3,427
	再利用率 Reuse/recycled volume	t	3,263	3,104	2,971	2,673
	廃棄量 Disposal volume	t	1,075	814	778	754
	リサイクル率 Recycling ratio	%	75.2	79.2	79.2	78.0
紙ゴミ Waste paper	発生量 Generated volume	t	2,700	2,493	2,440	2,206
	再利用率 Reused/ recycled volume	t	2,565	2,390	2,299	2,053
	リサイクル率 Recycling ratio	%	95.0	95.9	94.2	93.1
不燃物 Non-combustible waste	発生量 Generated volume	t	1,021	646	549	568
	再利用率 Reused/recycled volume	t	514	418	363	358
	廃棄量 Disposal volume	t	507	227	186	210
	リサイクル率 Recycling ratio	%	50.4	64.8	66.1	63.0
対象事業所数* ¹ Scope of business facilities covered ¹	件数 Facilities	17	16* ²	15* ²	15	17

*¹ みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*³の本部本店・センター

1. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute³.

*² 拠点の統合のため減少

2. Decrease due to integration and elimination of facilities.

*³ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

3. Currently Mizuho Research & Technologies

社会 Social

人権 Human rights

人権方針 Human Rights Policy	人権方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
結社の自由に関する方針 Policy on freedom of association	人権方針を含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
非差別方針 Policy on equal opportunity	人権方針を含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect

社員 Employees

労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work	人事ビジョン https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/index.html HR Vision https://www.mizuhogroup.com/sustainability/employees 〈みずほ〉の人事の基本ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Mizuho's HR Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/policy.pdf
ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion	ダイバーシティ & インクルージョン ステートメント https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/diversity.pdf Diversity & Inclusion Statement https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf
人材開発方針 Policy on employee development	〈みずほ〉の人事の基本ポリシーを含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Included in Mizuho's HR Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20210601.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202106.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unity/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator

責任ある調達 Responsible procurement

調達に関する取組方針
Procurement Policy

調達に関する取組方針

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/initiative.pdf>

Procurement Policy

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

社員 Employees

➤ 人事マネジメント Employee management

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
従業員数 ^{*1} Number of employees ¹	男 Male	人 Persons	28,835	28,813	27,594	26,571	25,486	A
	女 Female	人 Persons	30,784	31,533	29,951	28,603	27,528	
	計 Total	人 Persons	59,619	60,346	57,545	55,174	53,014	
無期契約従業員 Regular employees	男 Male	人 Persons	26,257	26,276	25,879	24,917	23,825	A
	女 Female	人 Persons	17,623	18,714	19,091	18,605	18,440	
	計 Total	人 Persons	43,880	44,990	44,970	43,522	42,265	
有期契約従業員 Employees with a fixed-term contract	男 Male	人 Persons	2,578	2,537	1,715	1,654	1,661	A
	女 Female	人 Persons	13,161	12,819	10,860	9,998	9,088	
	計 Total	人 Persons	15,739	15,356	12,575	11,652	10,749	
従業員の年齢構成別人数 ^{*2} Number of employees by age group ²	30 歳未満 Under 30	人 Persons (%)	9,289 (23.9%)	10,026 (25.0%)	10,245 (25.6%)	9,706 (25.1%)	9,126 (24.3%)	A
	うち女性 Female	人 Persons	5,401	5,912	6,108	5,717	5,363	
	30～49 歳 Age 30 to 49	人 Persons (%)	22,559 (58.1%)	22,223 (55.5%)	21,347 (53.3%)	20,518 (53.1%)	20,086 (53.5%)	
	うち女性 Female	人 Persons	10,307	10,706	10,660	10,482	10,386	
	50 歳以上 50 or older	人 Persons (%)	7,008 (18.0%)	7,808 (19.5%)	8,458 (21.1%)	8,381 (21.7%)	8,325 (22.2%)	
	うち女性 Female	人 Persons	1,915	2,096	2,318	2,406	2,691	
従業員の平均年齢 ^{*1} Average employee age ¹	男 Male	年齢 Age	41	41	41	41	41	A
	女 Female	年齢 Age	36	36	36	37	38	
	全体 Total	年齢 Age	38	39	39	40	39	
従業員の平均勤続 ^{*1} Average employee length of service ¹	男 Male	年 Years	17	17	17	17	17	A
	女 Female	年 Years	12	12	12	13	14	
	全体 Total	年 Years	14	14	14	15	15	

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
ナショナルスタッフ の人員*1 Number of staff hired locally outside Japan ¹	アジア Asia (excluding Japan)	人 Persons	5,383	5,756	5,778	5,879	5,331	B
	米州 Americas	人 Persons	2,369	2,281	2,320	2,424	2,586	
	欧州 Europe	人 Persons	1,709	1,700	1,771	1,796	1,770	
	合計 Total	人 Persons	9,461	9,737	9,869	10,099	9,687	
新卒採用者数 New graduates hired	新卒採用者数 Number of new graduate hires	人 Persons	2,462	2,409	1,852	1,075	830	C
	女性人数 Number of female new graduate hires	人 Persons	1,547	1,515	1,068	459	321	
	女性比率 Ratio of female new graduate hires	%	62.8	62.9	57.7	42.7	38.7	
中途採用者数 Mid-career hires	中途採用者数 Number of mid- career hires	人 Persons	393	387	275	73	196	C
	中途採用比率 Ratio of mid- career hires	%	13.8	13.8	12.9	6.4	19.1	
	女性人数 Number of female mid-career hires	人 Persons	257	248	182	44	121	
	女性比率 Ratio of female mid-career hires	%	65.4	64.1	66.2	60.3	61.7	

*1 3月末基準。3月末日に退職となった者を含まない。

1. As of March 31 of each year. Numbers do not include employees for whom March 31 was their last day of employment.

*2 従業員のうち、無期雇用従業員が対象

2. The numbers above do not include employees on fixed-term contracts.

➤ 労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
労災発生件数 Numbers of work- related accidents	業務上災害 [うち休業発生] Work-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	114 [5]	119 [3]	129 [6]	111 [7]	99 [6]	C
	通勤災害 [うち休業発生] Commuting- related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	97 [5]	118 [13]	105 [9]	99 [10]	120 [19]	
従業員満足度*3 Employee satisfaction ³	仕事のやりがい Job satisfaction	Score	3.7	3.7	3.7	3.6	3.6	C
	<みずほ>の一員としての 誇り Pride in being a Mizuho employee	Score	3.8	3.8	3.8	3.7	3.7	

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
自己都合退職者の状況 Voluntary employee turnover	自己都合退職率 Voluntary employee turnover rate	%	2.52	2.74	3.07	2.90	3.13	D
	自己都合退職者数 Number of employees who resigned	人 Persons	1,087	1,208	1,389	1,138	1,078	
	うち女性 Number of female employees who resigned	人 Persons	616	625	749	661	547	
みずほフィナンシャルグループ従業員組合 Mizuho Financial Group Employee Union	従業員組合員数の割合 Percentage of union members within workforce	%	73.8	75.0	75.9	76.0	84.4	D

*3 算定方法 従業員意識調査の該当項目を 1~5 の 5 段階で回答した平均値

3. Data compilation: Figures represent group-wide average of responses on a scale of 1 (low) to 5 (high).

➤ ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion

		単位 Unit	2017 年 7 月 Jul 2017	2018 年 7 月 Jul 2018	2019 年 7 月 Jul 2019	2020 年 7 月 Jul 2020	2021 年 7 月 Jul 2021	対象 Scope
海外 Outside Japan								
外国人ナショナルスタッフ管理職比率 Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan	% (人,Persons)		41 (155)	44 (173)	44 (175)	64.2 ^{*2} (443)	64 ^{*2} (428)	-
国内 Japan								
女性管理職比率 Percentage of management positions filled by women	部長相当職 General manager equivalent and above	% (人,Persons)	4 (234)	5 (246)	5 (254)	6 (282)	6.7 (346)	E
	課長相当職以上 Manager equivalent and above	% (人,Persons)	12 (1,520)	14 (1,714)	15 (1,829)	16.3 (1,862)	18.0 (2,247)	E
	係長相当職以上 Assistant manager equivalent and above	% (人,Persons)	24 (4,548)	27 (4,962)	28 (5,119)	29.8 (5,196)	30.6 (5,782)	E
	若手 ^{*1} 管理職 Women ¹ in junior management positions	%	-	-	-	-	33.3	E

*1 20 代管理職、2020 年より測定開始

1. Woman in management positions in their 20s. Started to measure from FY2020

	単位 Unit	2017 年 4 月 Apr 2017	2018 年 4 月 Apr 2018	2019 年 4 月 Apr 2019	2020 年 4 月 Apr 2020	2021 年 4 月 Apr 2021	対象 Scope
女性新卒採用者比率 Percentage of woman in new graduates hired	%	33	36	32	36	37	E

ESG データブック 2021
ESG Data Book 2021

株式会社みずほフィナンシャルグループ
Mizuho Financial Group, Inc.

最終更新日：2021 年 8 月 31 日
Last updated: August 31, 2021

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
有給休暇取得率 Percentage of paid annual leave taken by employees	%	68	73	75	77	70	E
男性育児休業取得率 Percentage of eligible male employees who take childcare leave	%	23	79	100	93	98	E

	単位 Unit	2017 年 6 月 June 2017	2018 年 6 月 June 2018	2019 年 6 月 June 2019	2020 年 6 月 June 2020	2021 年 6 月 June 2021	対象 Scope
障がい者実雇用率 ^{*2} Percentage of employees who are individuals with disabilities ²	%	2.00	2.21	2.49	2.53	2.46	F

^{*2} 集計対象:みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券（2020 年 3 月時点）、前年度まではみずほ銀行のみ

2. Scope of data collection: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities (as of March 2020). Data up to the end of the FY2019 is for Mizuho Bank only.

		単位 Unit	2017 年 7 月 Jul 2017	2018 年 7 月 Jul 2018	2019 年 7 月 Jul 2019	2020 年 7 月 Jul 2020	2021 年 7 月 Jul 2021	対象 Scope
女性の役員等 Women in executive management positions	取締役 Directors	人 Persons	2	2	2	2	2	C
	役員（取締役を除く） ^{*3} Executive Officers ³	人 Persons	2	2	2	3	0	
	執行理事 ^{*3*4} Operating Officers ^{3*4}	人 Persons	—	—	—	—	6	
管理職の状況 Number of management positions	部長相当職数 General manager equivalent	人 Persons	6,195	5,808	5,368	5,151	5,694	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	250	264	273	301	374	
	女性比率 Ratio of female employees	%	4.0	4.5	5.1	5.8	6.6	
	課長相当職数 Manager equivalent	人 Persons	7,802	7,953	7,887	7,617	8,313	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	1,382	1,552	1,648	1,675	2,004	
	女性比率 Ratio of female employees	%	17.7	19.5	20.9	22.0	24.1	
	係長相当職数 Assistant manager equivalent	人 Persons	7,307	7,136	7,028	7,016	7,240	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	3,233	3,449	3,532	3,569	3,670	
	女性比率 Ratio of female employees	%	44.2	48.3	50.3	50.7	51.4	
	合計 Total	人 Persons	21,304	20,897	20,283	19,784	21,247	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	4,865	5,265	5,453	5,545	6,048	
	女性比率 Ratio of female employees	%	22.8	25.2	26.9	28.0	28.5	

^{*3} 2021 年 7 月、役員体制を見直し、執行理事を新設(旧執行役員を含む)

3. In July 2021, the executive structure was reviewed and Operating Officer position was established (including the former Executive officer position.)

*4 役員に順じ、カンパニー、ユニット、グループや部拠点を経営する職務を担う経営幹部職員

4. Executive management staff who are responsible for the management of the company, unit, group, or division, similar to executive officer.

	単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
新規管理職*5 登用者数 Employees newly appointed to management positions ⁵	人 Persons	949	1,049	922	884	862	C
女性職員数 Female employees	人 Persons	248	288	282	278	213	
女性比率 Ratio of female employees	%	26.1	27.5	30.6	31.4	24.7	
継続雇用制度*6 利用者数 Number of retired employees using the continued employment system ⁶	人 Persons	630	575	1,493*7	1,672*7	2,071*7	G

*5 課長相当職への登用者のみ

5. Refers to manager equivalent positions.

*6 年度末時点の数値。高年齢者雇用安定法の趣旨に則り、定年後に継続雇用する制度

6. Number at the end of the fiscal year. A system providing for continuation of employment after the mandatory retirement age, which is based on the intent of the Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons.

*7 2018 年度以降、有期契約社員の無期雇用転換枠組み導入に伴い、制度利用者数が増加

7. Since FY2018, the number of employees using the system has increased due to the introduction of a framework for employees with a fixed-term contract to transition to permanent employment.

➤ ワークライフバランス Promoting work-life balance

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
有給休暇取得状況 Paid annual leave usage	平均の有給休暇取得日数 Average number of days of paid annual leave taken	日 Days	13.8	14.6	15.1	15.4	14.1	C
	有給休暇取得率*8 Percentage of paid annual leave taken ⁸	%	68.9	73.0	75.3	77.1	70.3	
育児休業等取得状況 Number of employees taking childcare leave	育児休業等取得者人数 Number taking childcare leave	人 Persons (うち男性) (male)	3,054 (791)	4,069 (1,688)	4,340 (1,915)	4,166 (1,724)	4,089 (1,647)	C
	短時間勤務利用者数 Employees working reduced hours	人 Persons	2,242	2,674	3,152	3,377	3,591	
	育児休業復職率 Percentage of employees returning to work after childcare leave	%	95.6	93.7	91.4	92.6	94.2	
	男性の育児休業取得率 Percentage of eligible male employees taking childcare leave	%	2	35	100	93	98	
介護休暇取得状況 Number of employees taking family care leave	介護休業等取得者人数 Number taking family care leave (to care for a sick or aging family member)	人 Persons	11	21	19	28	40	C
一月あたりの平均残業時間 Average number of overtime hours worked per month		時間 Hours	20.8	20.1	21.2	19.4	19.9	D
		時間 Hours	28.2	25.6	25.5	26.0	24.0	H
		時間 Hours	18.8	17.8	17.9	19.0	20.4	I
一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of employees who worked more than 60 hours of overtime in any given month		%	-	-	0	0	0	D
		%	-	-	0	0	0	H
		%	-	-	0	0	0	I

*8 有給休暇取得率は年間付与日数 20 日に対する平均有給休暇取得日数の割合

8. The percentage of paid annual leave days taken is the average number of annual leave days taken divided by the 20 days paid annual leave provided.

人材育成 Talent development

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
研修受講者数 Number of participants	受講人数 Number of participants	人 Persons	148,951	139,504	128,863	146,538	208,274	C
	オンライン研修 Online training	人 Persons	79,042	68,774	81,406	99,193	174,728	
	キャリアデザイン研修 Career design training	人 Persons	2,197	2,925	815	2,063	2,821	
	マネジメント研修 Management training	人 Persons	4,854	1,411	779	1,007	4,061	
キャリア デザイン研修 Career development training	受講人数 Number of Participants	人 Persons	2,197	2,925	815	2,063	2,821	C
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	28,536	31,824	6,792	17,112	8,268	
	1人当たり平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	13	11	8	8	3	
	1人当たり平均研修日数 Average training days per participant	日 Days	1.6	1.4	1.0	1.0	0.4	
マネジメント 研修 Management training	受講人数 Number of participants	人 Persons	4,854	1,411	779	1,007	4,202	C
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	40,920	12,800	8,856	10,224	26,259	
	1人当たり平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	8	9	11	10	6	
	1人当たり平均研修日数 Average training days per participant	日 Days	1.1	1.1	1.4	1.3	1	
各種キャリア 関連制度の 合格者 Number of employees selected for career advancement program	ジョブ公募 Employees selected to fill internal openings via the Internal Job Change Program	人 Persons	151	167	175	275	299	C
	支店長公募 Employees selected to fill internal openings via the Branch Manager Recruitment Program	人 Persons	13	6	11	20	— ^{*9}	D
	若手課長公募 Employees selected to fill internal openings via the Younger Manager Recruitment Program	人 Persons	7	6	2	4	4	J
	職系転換制度 Employees switching job tracks	人 Persons	82	77	85	77	97	C
	社内兼業 Concurrent assignments	人 Persons	—	—	—	85	106	K

^{*9} 2020 年度は営業店再編に伴い、支店長公募は実施しなかったため実績なし。

No results for FY2020 as the Branch Manager Recruitment Program was not conducted due to the reorganization of sales branches.

集計方法 Data compilation

グループベースで実施、管理している取り組みおよびプログラムについて算定

Based on initiatives that have been implemented on a group-wide basis.

集計対象（人事マネジメント）

Scope (employee management)

A みずほフィナンシャルグループ（みずほ証券への出向者を含む）、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*¹
Mizuho Financial Group (including employees on loan (seconded) to Mizuho Securities), Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking,
Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute¹.

B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券の支店・駐在員事務所・現地法人の現地採用の社員
Employees hired locally by branches, representative offices, and overseas subsidiaries of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking,
and Mizuho Securities.

C みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*¹
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute¹.

D みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, and Mizuho Trust & Banking.

E みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.

F みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほビジネス・チャレンジド（特例子会社）
2020 年度からはみずほ情報総研*¹、みずほ総合研究所*¹を含む 7 社
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Business Challenged (special subsidiary
company) From FY2020, for 7 group companies including Mizuho Research Institute¹, Mizuho Information & Research Institute¹

G みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ情報総研*¹
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Information & Research Institute¹ in Japan.

H みずほ証券 Mizuho Securities in Japan.

I みずほ情報総研*¹ Mizuho Information & Research Institute¹ in Japan.

J みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行
Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

K みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*¹、みずほ総合研究所*¹
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Information & Research Institute¹, and
Mizuho Research Institute¹ in Japan.

*¹ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

1. Currently Mizuho Research & Technologies

人権 Human rights

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	対象 Scope
人権研修受講実績 Employees attending human rights training	国内全従業員 (正規・非正規) Employees in Japan (regular and non-regular employees)	人 Persons	71,142	71,293	67,162	65,887	60,450	A
	海外拠点に勤務する全 従業員 Employees working in locations outside Japan	人 Persons	9,008	9,359	9,055	9,241	8,418	B

集計対象

Scope

- A みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ証券およびその関連会社、アセットマネジメント One、みずほ総合研究所*、みずほ情報総研*、みずほプライベートウェルスマネジメントにおける受講者数（*現みずほリサーチ&テクノロジーズ）2019 年度までは旧管理サービス信託銀行を含む 9 社。
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities and their subsidiaries, Asset Management One, Mizuho Research Institute*, Mizuho Information & Research Institute*, and Mizuho Private Wealth Management. (*Currently Mizuho Research & Technologies) Up to FY2019, for 9 group companies, including Trust& Custody Services Bank, currently JTC Holdings.
- B みずほフィナンシャルグループ・みずほ銀行
Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

地域・社会 Community and society

社会貢献 Social contribution

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
金融経済教育 Financial and economic education	金融経済教育受講者数 Total financial and economic education participants	人 Persons	12,859	15,147	16,178	18,660	9,705
ボランティア活動 (みずほボランティ ア・デー)実績 Mizuho Volunteer Day initiatives	活動数 Number of projects	件 Projects	199	519	420	333	31 ^{*1}
	地域／国数 Locations/countries	地域／カ国 Locations/ countries	74／23	70／23	69／18	83／21	28／15
	役職員等人数 Number of Mizuho employees and family members	人 Persons	約(approx.) 10,000	約(approx.) 9,000	約(approx.) 8,000	約(approx.) 7,300	1,733

*1 2020 年度は海外案件のみ

1 In FY2020, only overseas projects.

ガバナンス Governance

方針 Policies

コーポレート・ガバナンス Corporate governance	<p>みずほフィナンシャルグループにおける企業統治システムに関する基本的な考え方 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/thinking.html#kihon Corporate Governance Policy https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/governance/governance/thinking コーポレート・ガバナンスガイドライン https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/g_guideline.pdf Corporate Governance Guidelines https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/g_guideline.pdf 社外取締役の独立性基準の概要 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/o_director.pdf Overview of Independence Standards of Outside Directors https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/o_director.pdf</p>
報酬 Remuneration	<p>みずほフィナンシャルグループ 役員報酬に関する基本方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation.pdf Mizuho Financial Group Basic Policy for Executive Compensation https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation.pdf 役員報酬体系・役員報酬決定プロセス https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation_process.pdf Compensation System, Compensation Determination Process https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation_process.pdf</p>
リスク管理等 Risk management	<p>リスク管理への取り組み 基本的な考え方 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html Basic approach https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment リスク管理態勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html#overview Risk management structure https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment</p>
コンプライアンス 賄賂・汚職対策 マネー・ローンダリング等防止 Compliance, anti-corruption, and anti-money laundering	<p>「<みずほ>の基本方針」に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html Included in Mizuho's Basic Policies https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment 当社のマネー・ローンダリング等防止態勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/laundering/index.html Anti-Money Laundering Policy https://www.mizuhogroup.com/laundering 個人情報のお取り扱いについて https://www.mizuho-fg.co.jp/privacy/index.html Privacy Policy https://www.mizuhogroup.com/privacy</p>
税務 Tax	<p>税務ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/tax_compliance/index.html Tax Policy https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/tax_compliance</p>
お客さま Customers	<p>お客さまに対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/customer/index.html Basic stance toward customers https://www.mizuhogroup.com/sustainability/customer 商品等説明管理 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/customer/index.html#syoughinkanri</p>

お客さま Customers	Product Explanation Management https://www.mizuho-fg.com/company/internal/customer/index.html#syouhinkanri <みずほ>のフィデューシャリー・デューティーに関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/policy/fiduciary/index.html Mizuho's policy on Fiduciary Duties https://www.mizuhogroup.com/news/2016/02/policies-regarding-mizuho-fiduciary-duties.html
情報セキュリティ Information security	サイバーセキュリティ経営宣言 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/it/cybersecurity/index.html Declaration of Cybersecurity Management https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/strategy/it/cybersecurity

サプライチェーン Supply chain

サプライヤー マネジメント Supply chain management	仕入先に対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html#shiire Basic stance toward suppliers https://www.mizuhogroup.com/sustainability/mizuhocsr/management/code#shiire 責任ある調達 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/index.html#supplier Responsible procurement https://www.mizuhogroup.com/sustainability/communication#supplier 調達に関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/initiative.pdf Procurement Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20210601.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202106.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/nyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

		単位 Unit	2017 年 6 月 Jun 2017	2018 年 6 月 Jun 2018	2019 年 6 月 Jun 2019	2020 年 6 月 Jun 2020	2021 年 6 月 Jun 2021
取締役会構成 Board of Directors	取締役合計 Board of Directors	人 Persons	13	14	14	13	13
	うち社外取締役 Outside directors	人 Persons	6	6	6	6	6
		%	46	43	43	46	46
	うち女性取締役 Female directors	人 Persons	2	2	2	1	1
		%	15	14	14	8	8

氏名 Name	性別 Gender	生年 Year of Birth	独立 Outside	非執行 Non-executive	就任年 Year of appointment	現在の当社における地位および 担当 Current title and assignment at Mizuho Financial Group	委員会の兼任状況 ^{*1} Committee membership ¹				所有する 当社株式数 ^{*2} Share ownership ²
							指名 Nominating	報酬 Compensation	監査 Audit	リスク Risk	
坂井 辰史 Tatsufumi Sakai	男 Male	1959			2018	取締役 兼 執行役社長(代表執行役) グループ CEO President & Group CEO (Representative Executive Officer) Member of the Board of Directors					39,740 (49,152)
今井 誠司 Seiji Imai	男 Male	1962			2021	取締役 兼 執行役副社長(代表執行役) 大企業・金融・公共法人カンパニー長 兼 グローバルコーポレートカンパニー長 Senior Managing Executive Officer (Representative Executive Officer) Deputy President & Senior Executive Officer / Head of Corporate & Institutional Company and Head of Global Corporate Company of FG Member of the Board of Directors					21,908 (27,758)
梅宮 真 Makoto Umemiya	男 Male	1964			2017	取締役 兼 執行役 財務・主計グループ長(グループ CFO) Senior Managing Executive Officer Head of Financial Control & Accounting Group / Group CFO, Member of the Board of Directors					9,686 (17,600)
若林 資典 Motonori Wakabayashi	男 Male	1964			2019	取締役 兼 執行役 リスク管理グループ長(グループ CRO) Senior Managing Executive Officer Head of Risk Management Group / Group CRO, Member of the Board of Directors					8,730 (19,394)
上ノ山 信宏 Nobuhiro Kaminoyama	男 Male	1968			2021	取締役 兼 執行役 人事グループ長(グループ CHRO) Senior Managing Executive Officer Head of Human Resources Group / Group CHRO, Member of the Board of Directors					570 (8,054)
佐藤 康博 Yasuhiro Sato	男 Male	1952		●	2009	取締役会長 Member of the Board of Directors, Chairman (Kaicho)					105,452 (61,540)
平間 久顕 Hisaaki Hirama	男 Male	1962		●	2019	取締役 Member of the Board of Directors			✓	✓✓	19,953 (10,095)
甲斐中 辰夫 Tatsuo Kainaka	男 Male	1940	●		2014	取締役 Member of the Board of Directors	✓✓	✓	✓		4,017 (4,070)
小林 喜光 Yoshimitsu Kobayashi	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors	✓				1,256 (1,700)
佐藤 良二 Ryoji Sato	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors			✓		1,128 (1,700)
月岡 隆 Takashi Tsukioka	男 Male	1951	●		2021	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓	✓✓		- (-)
山本 正巳 Masami Yamamoto	男 Male	1954	●		2019	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓✓			7,334 (2,950)
小林 いずみ Izumi Kobayashi	女 Female	1959	●		2017	取締役 Member of the Board of Directors 取締役会議長 Chairperson of the Board of Directors	✓			✓	2,778 (4,070)

*1 ✓✓ 委員長、✓ 委員

1. ✓✓ indicates committee chairs, ✓ indicates committee members.

*2 上段：現に所有する普通株式、下段：潜在的に所有する普通株式（いずれも 2021 年 6 月 24 日現在）

2. Actual number of shares held (top number), potential number of additional shares to be held (number in parentheses), as of June 24, 2021.

	議長・委員長 ^{*1} Chairman ¹	社外取締役比率 ^{*1} Percentage of outside directors ¹	開催数 (平均出席率) ^{*3} Number of meetings held (average attendance rate) ³				
			2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
取締役会 Board of Directors	社外取締役 Outside director	46% ^{*2}	13 回 (100%)	14 回 (98%)	14 回 (100%)	10 回 (100%)	15 回 (100%)
指名委員会 Nominating Committee	社外取締役 Outside director	100%	12 回 (100%)	14 回 (100%)	8 回 (100%)	10 回 (100%)	7 回 (100%)
報酬委員会 Compensation Committee	社外取締役 Outside director	100%	13 回 (100%)	9 回 (97%)	11 回 (100%)	3 回 (100%)	5 回 (100%)
監査委員会 Audit Committee	社内非執行取締役 Internal non-executive director	60%	18 回 (98.8%)	17 回 (100%)	17 回 (100%)	16 回 (100%)	17 回 (100%)

*1 2021 年 6 月 24 日現在

1. As of June 24, 2021.

*2 非執行取締役比率は 61.5%と半数以上

2. Over half of members (61.5%) are non-executive directors.

*3 取締役の平均出席率

3. Average attendance rate for directors.

コンプライアンス Compliance

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020
コンプライアンス・ ホットライン Compliance Hotline	社内外の通報窓口 に寄せられた通報件数 Number of reports received from hotlines inside and outside the group	件 Reports	157	144	159	141	176

CS（お客さま満足）向上 Customer satisfaction improvement

		単位 Unit	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
「お客さまの声カード」における 総合満足度 Overall level of customer satisfaction s recorded on the customer evaluation cards	満足の比率 ^{*1} Customer satisfaction ratio ¹	%	88	88	89	89	A

*1 算定方法 お客さま声カードの総合満足度（5 段階）の最上位評価の比率を算出

1. Data compilation: Simple sum of card information, computed from the highest assessment ratios for overall satisfaction (five-level assessment).

		単位 Unit	2017 年 3 月末 End of Mar 2017	2018 年 3 月末 End of Mar 2018	2019 年 3 月末 End of Mar 2019	2020 年 3 月末 End of Mar 2020	対象 Scope
ハートフル研修 受講者 Number of participants in Heartful Training Course	サービス介助士 2 級取得者数 Number of holders of Care-Fitter Level 2 Certification	人 Persons	300 超 (over)	300 超 (over)	約(approx.) 330	約(approx.) 330	B
	認知症サポーター 養成講座受講者数 Number of Dementia Supporter Training Course participants	人 Persons	8,600 超 (over)	9,000 超 (over)	約(approx.) 20,800	約(approx.) 21,400	B

集計対象 Scope

A みずほ銀行

Mizuho Bank

B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券

Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.