

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

SRH/JUIN 2021

Réf : **DECRET N°87-889 du 29 octobre 1987**

**2021 - 2022**

## Note d'information pour le recrutement des Chargés d'enseignement vacataires & des Agents temporaires vacataires

**DOSSIER et PIÈCES JUSTIFICATIVES doivent impérativement être télétransmis AVANT LE DÉBUT DES ENSEIGNEMENTS**

Un vacataire d'enseignement est « *un agent recruté pour exécuter **une tâche précise qui ne répond pas à un besoin durable et continu dans le temps**, et qui ne se trouve pas dans une position de subordination vis-à-vis de son employeur.*

*L'engagement en qualité d'enseignant vacataire n'a pas vocation à constituer un engagement pérenne, ceux-ci sont engagés pour effectuer un **nombre limité de vacations**.* »

Les deux catégories d'enseignants vacataires sont :

### 1. Les chargés d'enseignement vacataires CEV

Ils sont choisis pour leurs compétences dans les domaines scientifique, culturel ou professionnel. Ils exercent en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, **une activité professionnelle principale** qui peut être :

- Une **direction d'entreprise**
- Une activité **salariée du secteur privé ou du secteur public** d'au moins **900 heures par an** (ou 300 heures d'enseignement)
- **Une activité non salariée** (travailleur libéral, indépendant, intermittent du spectacle), à la condition que la personne soit **assujettie à la Contribution Economique Territoriale (CET)** ou puisse justifier avoir retiré de l'expérience de sa profession des moyens d'existence réguliers depuis au moins trois ans.

**Les chargés d'enseignement vacataires CEV** peuvent dispenser des cours magistraux, des travaux dirigés et des travaux pratiques, **dans la limite de 187 heures équivalent TD**, et dans la mesure où les enseignements assurés demeurent compatibles avec l'activité professionnelle principale.

### 2. Les agents temporaires vacataires ATV

Ils peuvent être recrutés parmi :

- **Les ETUDIANTS** inscrits en vue de la préparation d'un diplôme **du troisième cycle** de l'enseignement supérieur
- Les **PERSONNES RETRAITEES**, **âgés de moins de 67 ans** (ou moins selon réglementation rappelée ci-dessous) à condition d'avoir exercé au moment de la cessation de leurs fonctions une activité professionnelle principale extérieure à l'IAE de Paris.

**Les agents temporaires vacataires ATV** ne peuvent assurer que des **travaux dirigés TD** ou des **travaux pratiques TP**, **dans la limite annuelle de 96 heures équivalent TD**.

### **Agents exclus du recrutement**

- Les ATER (article 10 du décret n°88-654 du 7 mai 1988) en dehors des 192 h heures statutaires
- Les étudiants en Licence ou en Master
- Les bénéficiaires de contrats étudiants
- Les personnes sans emploi principal (et/ou demandeurs d'emploi)
- Les retraités ayant pour dernier employeur l'IAE de Paris
- Les retraités et personnes en activité de plus de 67 ans
- Les personnes en congé parental
- Les personnes en congé pour recherches ou conversations thématiques

### **TAUX DES RÉMUNÉRATIONS**

*Arrêté du 01 février 2017*

• Cours Magistral CM	• 62.09 € brut
• Travaux Dirigés TD	• 41.41 € brut

### **TABLEAU DES LIMITES D'ÂGES**

*Conformément au décret du 30 décembre 2011, la limite d'âge des agents contractuels est fixée comme suit :*

<b>Année de naissance des agents contractuels</b>	<b>Limite d'âge</b>
Avant le 1er juillet 1951	65 ans
Du 1er juillet au 31 décembre 1951	65 ans et 4 mois
1952	65 ans et 9 mois
1953	66 ans et 2 mois
1954	66 ans et 7 mois
A compter de 1955	67 ans

**Les Rémunérations s'effectuent avec un décalage minimum de 2 mois par rapport à la date de la prestation.**

**Vous pourrez obtenir votre bulletin de salaire dématérialisé en ouvrant votre compte sur l'espace numérisé**

**ENSAP.GOUV.FR**

**Les chargés d'enseignement qui le souhaitent peuvent prendre RDV avec le service ressources humaines :**

**[cev.iae@univ-paris1.fr](mailto:cev.iae@univ-paris1.fr)**