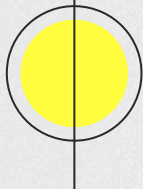


ENTREGA FINAL

Equipe 02

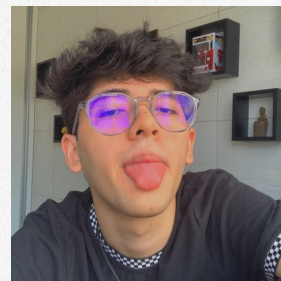




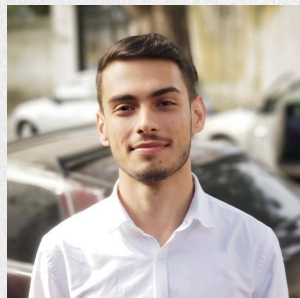
João Madruga



Pedro Cecílio



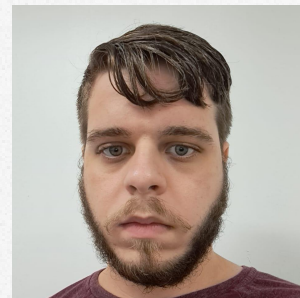
Pedro Luna



Davi Novaes



Clara Leite



Ícaro Amazonas

IFPE

Instituto Federal de Pernambuco

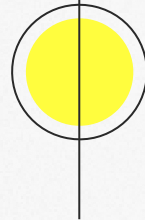
O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco é uma instituição que oferece educação básica, profissional e superior, de forma "pluricurricular".

54
cursos

16
campi

16k
estudantes

1000
professores



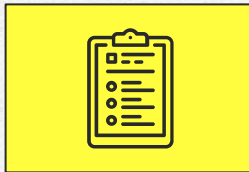
Processo de Heteroidentificação

Etapa do processo de ingresso do IFPE



O que é o processo?

Análise fenotípica dos candidatos autodeclarados pretos, pardos ou indígenas no processo de ingresso para o IFPE.



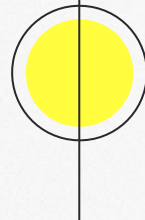
Como é realizado?

Por uma Comissão, a ser realizada através de vídeo chamada presencial no IFPE.

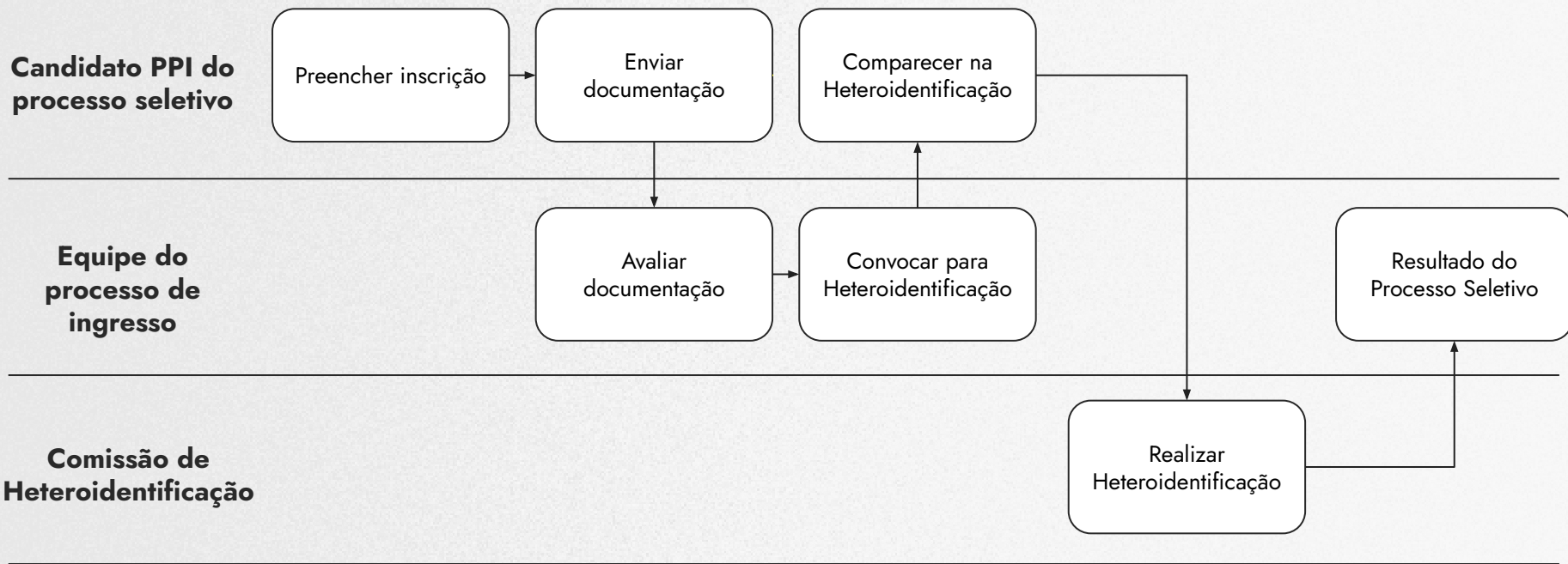


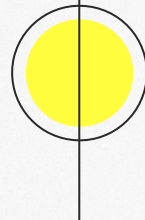
Qual sua relevância?

Passam pelo processo de Heteroidentificação 1300 candidatos por processo de ingresso.

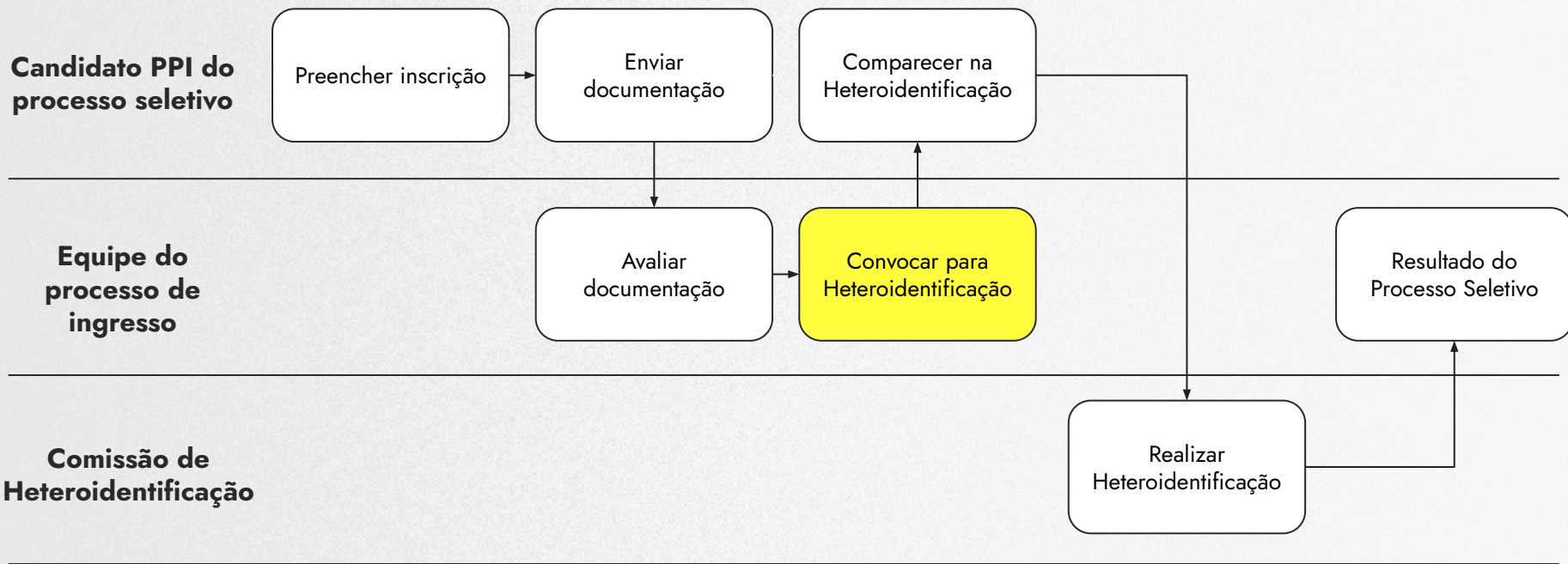


Overview do Processo de Ingresso





Overview do Processo de Ingresso



Problema inicial

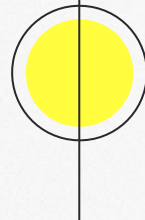
Baixa eficiência do remanejamento

Inicialmente acreditávamos que algumas vagas destinadas a candidatos PPI acabavam sendo ocupadas por outros candidatos devido a falhas na assertividade da convocação.

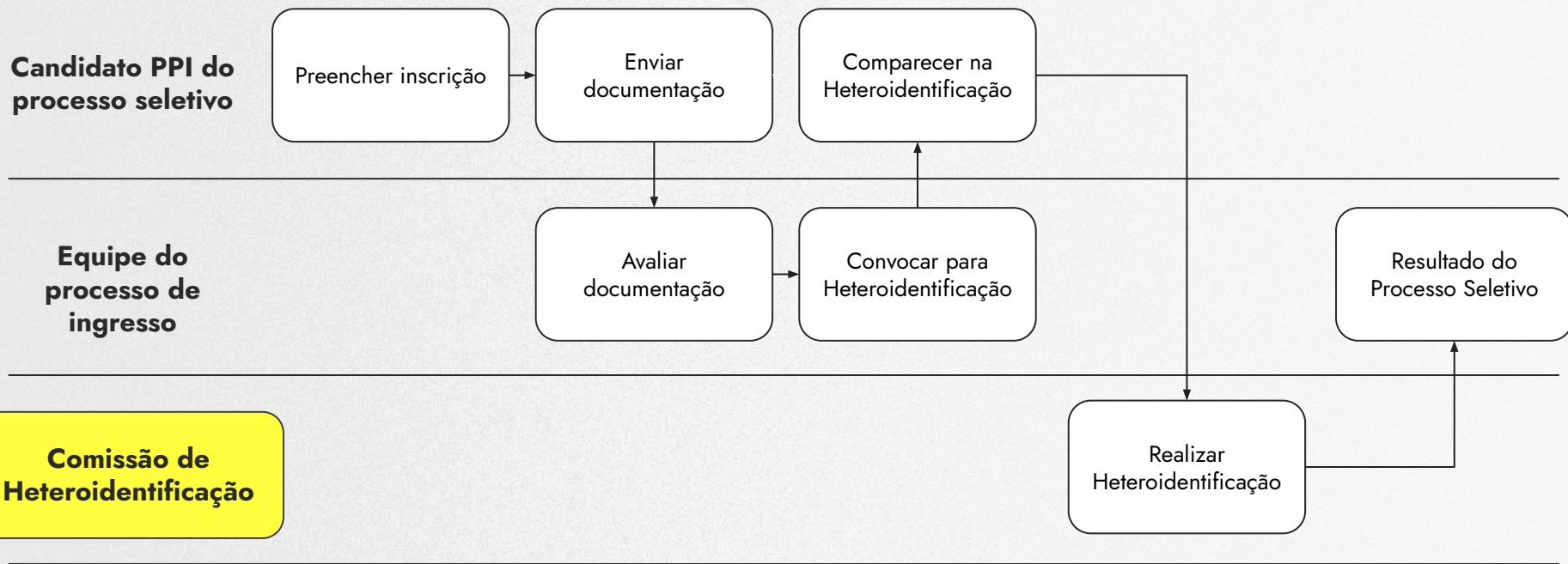


Porque o problema foi descartado?

Após reuniões com os clientes constatamos que o que imaginávamos ser o problema do processo de heteroidentificação não era o que de fato ocorria no processo.



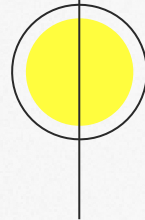
Overview do Processo de Ingresso



Novo problema

No que atuamos,
afinal?





Por que mudar a forma como é feito atualmente?

- Falta de padronização na formação das comissões
- Necessidade de checar os currículos de forma manual
- Comissão formada exclusivamente por servidores
- Não ocorre uma checagem dos critérios para a formação da comissão
- Dificuldade de substituir membros da comissão quando necessário
- Ausência de um sistema que automatize e organize atividades e informações

Como as comissões podem ser formadas?

Regras para o SISU:

3. DOS REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO

3.1 As Comissões de Heteroidentificação e as Comissões Recursais serão constituídas por:

a) servidores/as estatutários/as, servidores/as temporários/as ou empregados/as públicos/as, do IFPE ou de outras instituições;

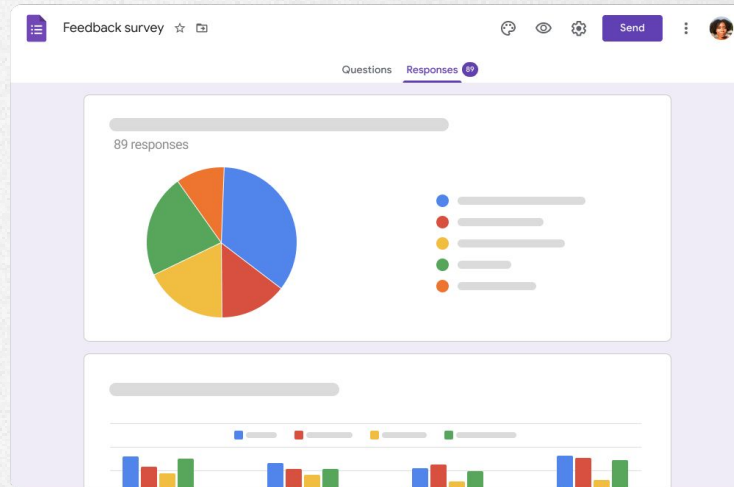
b) representantes de entidades da sociedade civil voltadas para a promoção da igualdade de oportunidades para a população negra (pessoa vinculada à Grupos de pesquisa, Movimentos Sociais Negros, Coletivos ou outras instâncias congêneres dedicada às relações étnico-raciais).

3.1.1 A participação de representantes de entidades da sociedade civil voltadas para a promoção da igualdade de oportunidades para a população negra nas bancas de heteroidentificação é facultativa, ou seja, não é obrigatória.

3.2 Os membros das comissões deverão comprovar experiência na temática da promoção da igualdade racial e do enfrentamento ao racismo atestada por meio de alguma das seguintes comprovações de participação em:

- a) grupos de pesquisa, movimentos sociais negros, coletivos, comissões, grupos de trabalho e/ou outras instâncias congêneres;
- b) seminário, oficina, curso ou palestra;
- c) produção acadêmica;
- d) banca de heteroidentificação.

Recebimento dos currículos dos servidores no IFPE:



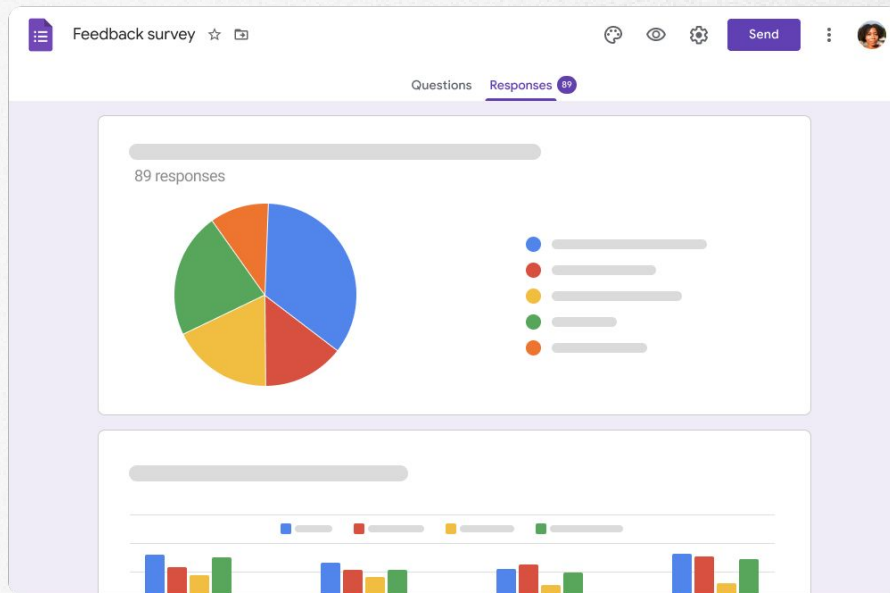
SOLUÇÃO

Como podemos
aperfeiçoar esse
processo?

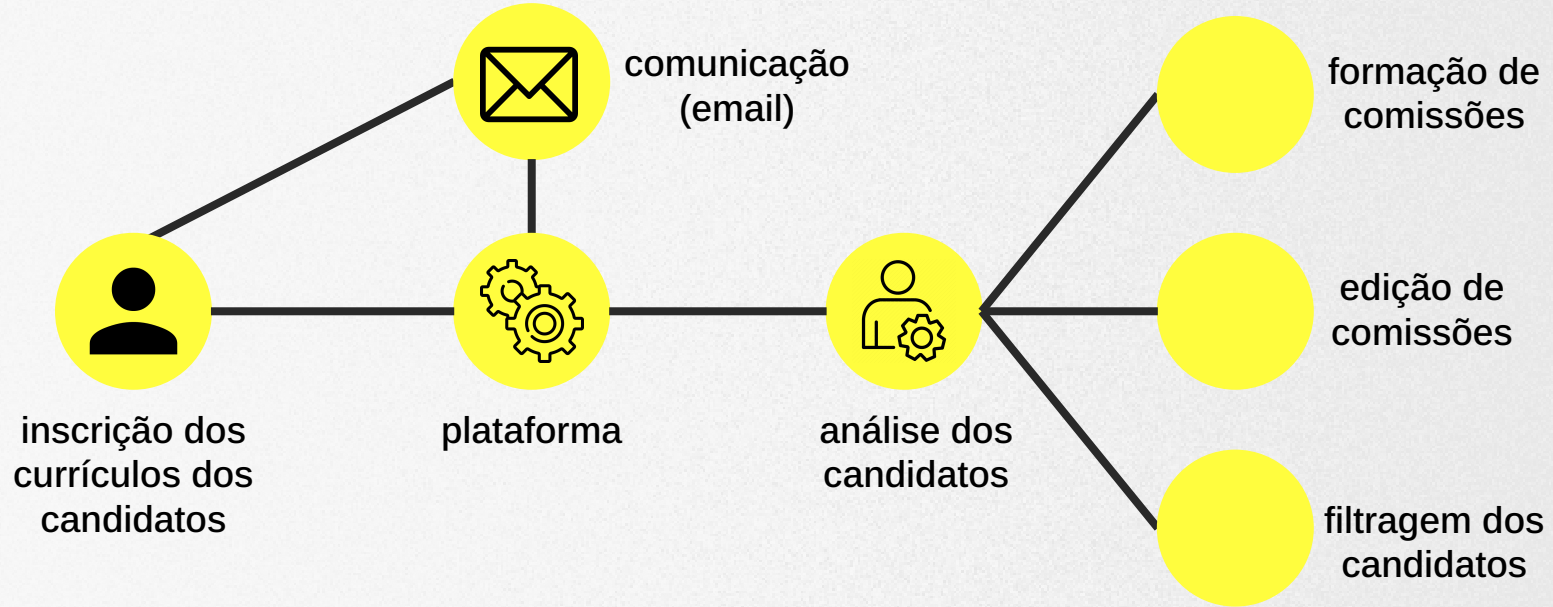


Relembrando como os candidatos aplicam às comissões?

Recebimento dos currículos dos servidores
no IFPE pelo forms:



Precisamos de uma solução para formar comissões




MOCKUP



Como integrar isso
em um sistema?

Fazer algo novo no
mesmo padrão?

SISTEMA ATUAL: INGRESSO

 Ingresso

Início

Entrar

Instituto Federal de Pernambuco

Seleções

Inscrições abertas

INGRESSO 2023.1
Bem-vindo ao Processo de Ingresso IFPE 2023.1.

Saber mais

Inscriver-se

Inscrições encerradas

INGRESSO 2022.2
Bem-vindo ao Processo de Ingresso IFPE 2022.2.

Saber mais

**SELEÇÃO PARA
ESPECIALIZAÇÃO
ENFERMAGEM DO**

Inscrições

Informativos

Segunda retificação do Edital de Matrícula1 mês, 1semanasatrás

Primeira retificação do Edital de Matrícula3 mesesatrás

Síntese do Currículo dos Membros Titulares da Comissão de Heteroidentificação3 mesesatrás

Edital de Matrícula nº42/2022 - Processo de Ingresso 2022.23 mesesatrás

Resultados Finais e Listas de Classificados do Processo de Ingresso 2022.23 mesesatrás

Ver todos

SISTEMA ATUAL: INGRESSO

Inscrição de alunos

Ingresso Início Entrar

Instituto Federal de Pernambuco

Seleções

Inscrições abertas

INGRESSO 2023.1

Bem-vindo ao Processo de Ingresso IFPE 2023.1.

Saber mais Inscrever-se

Inscrições encerradas

INGRESSO 2022.2

Bem-vindo ao Processo de Ingresso IFPE 2022.2.

Saber mais

Inscrições abertas

SELEÇÃO PARA ESPECIALIZAÇÃO ENFERMAGEM DO

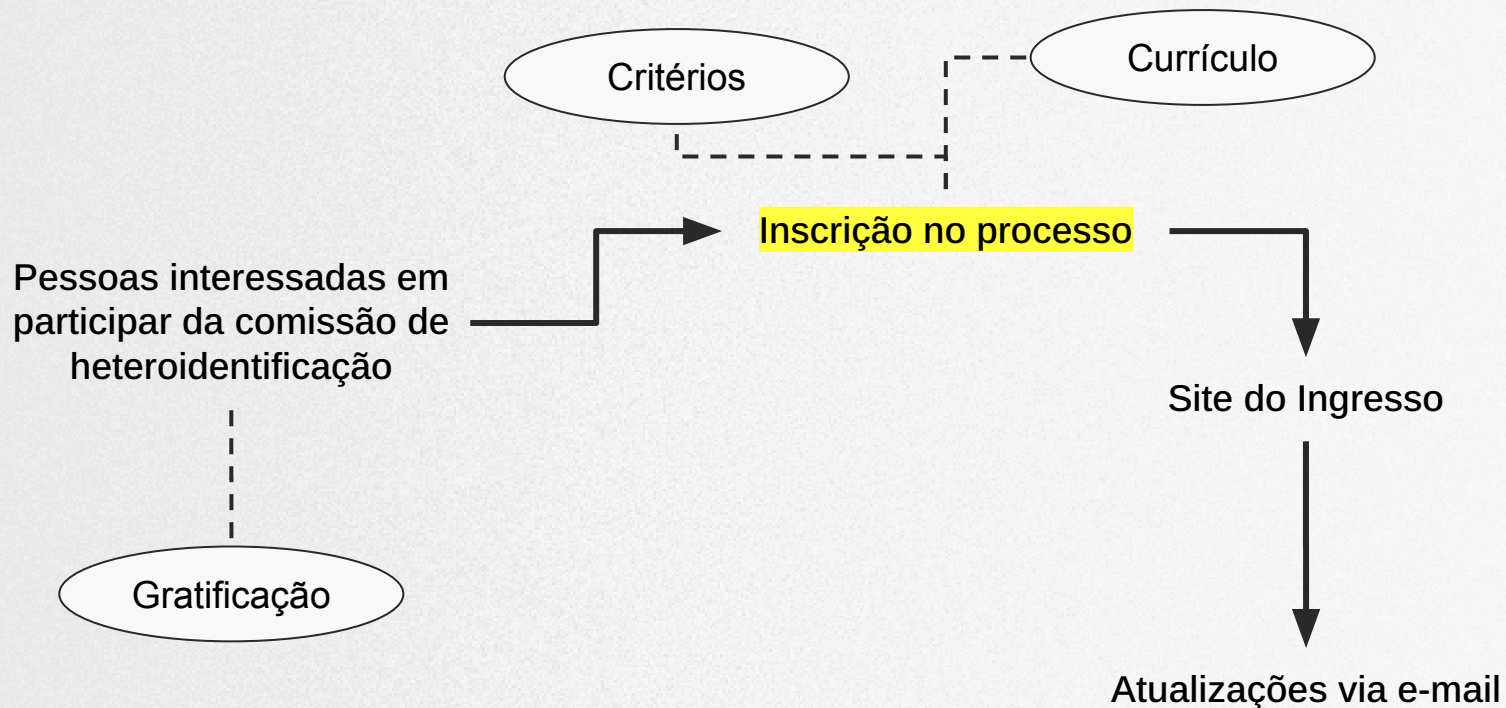
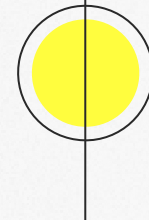
Saber mais

Informativos

- Segunda retificação do Edital de Matrícula 1 mês, 1 semana atrás
- Primeira retificação do Edital de Matrícula 3 meses atrás
- Síntese do Currículo dos Membros Titulares da Comissão de Heteroidentificação 3 meses atrás
- Edital de Matrícula nº42/2022 - Processo de Ingresso 2022.2 3 meses atrás
- Resultados Finais e Listas de Classificados do Processo de Ingresso 2022.2 3 meses atrás

Ver todos

Proposta de solução



VISÃO DO CANDIDATO




[Link para o protótipo](#)

Ingresso


Início

08872410093




Inscrever-se

Inscreva-se aqui para participar da comissão de heteroidentificação.



Clique ou arraste para importar seu currículo
Maximum file size 10MB.

 curriculo.pdf

Critérios de inscrição
Selecione os critérios em que você se encaixa:

Mulher

Indígena

Pardo

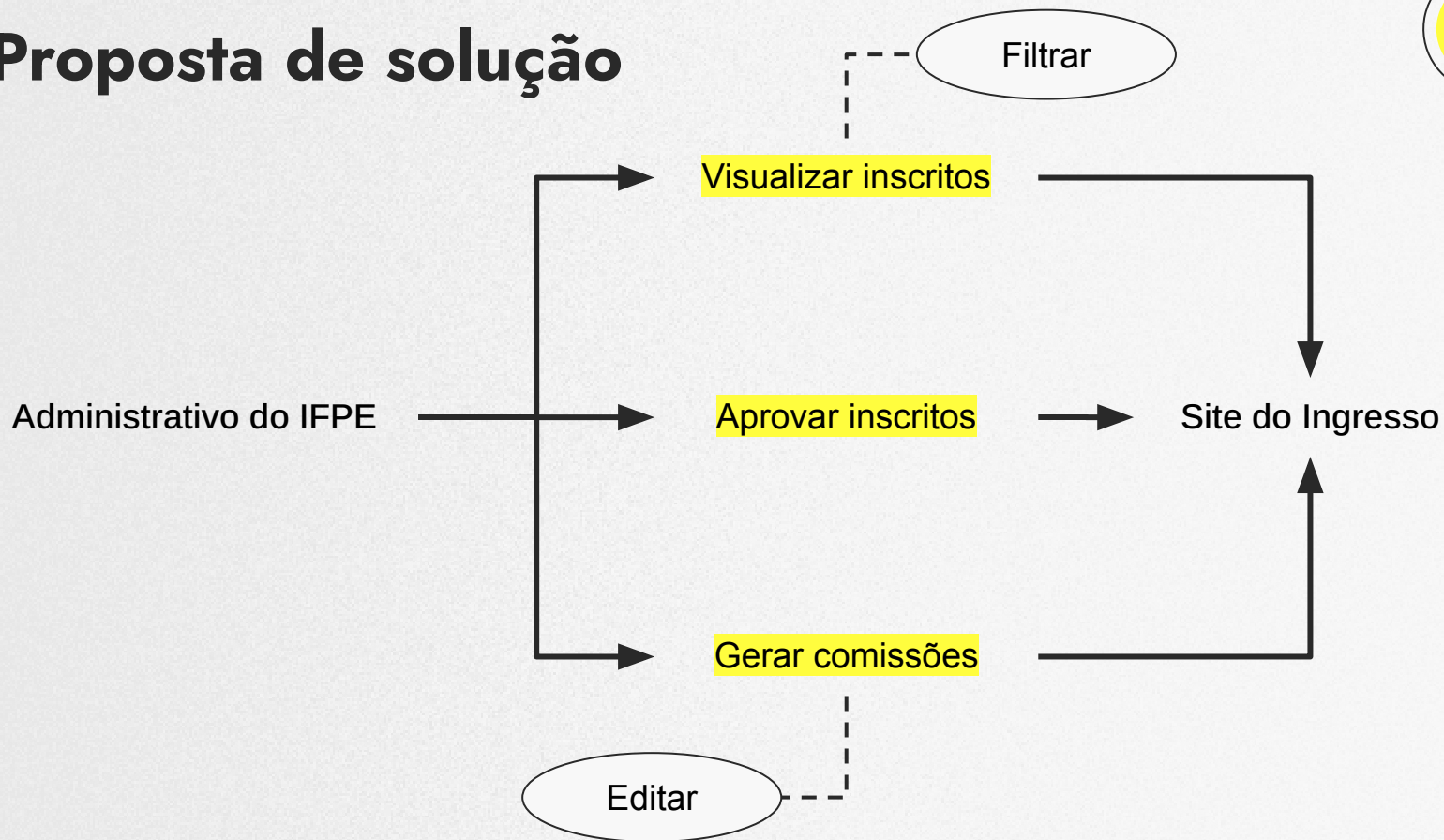
Negro

Homem

Servidor público

Inscrever

Proposta de solução



VISÃO DO IFPE



[Link para o protótipo](#)

Ingresso

Início

Heteroidentificação

Inscritos

Comissão

LISTA DE INSCRITOS

Comissões de heteroidentificação

Essa é a lista de candidatos disponíveis para as comissões de heteroidentificação.

Gerar nova comissão

▼ Aprovados

Filtros ▼

Elaine Ximenes

Mulher

Pardo

Rodolfo Luz

Homem

Vitor Damasceno

Servidor público

Homem

Geraldo Vieira

Servidor público

Negro

Homem

Moacir Melo

Homem

Pardo

Tereza Boaventura

Mulher

Marisa Souza

Mulher

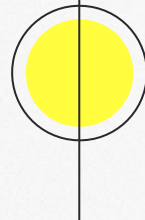
Servidor público

Sidnei Padilha

Homem

Servidor público

► Inscritos



Validação

Reunião – 11/10/2022

⋮

Cliente real
(Marco Eugênio)



Coleta de feedbacks



Elaboração
de ajustes

VANTAGENS DA SOLUÇÃO

ANTES

- **Convites feitos após avaliação de pessoas no banco de dados** (apenas para funcionários)
- Análise manual de candidatos para escolher com as características desejadas
- **Formação de comissão 100% manual**
- **Impossibilidade** de editar os selecionados de maneira simples

DEPOIS

- Processo de **publicar um edital e receber inscrições** (abertura para receber representantes da sociedade se desejado)
- Filtrar os candidatos e mostrar apenas os que possuem as características desejadas no momento
- **Formação da comissão 100% automática no final do processo**
- **Possibilidade** de editar a lista de selecionados para comissão quando quiser

VALOR DA SOLUÇÃO (LAUDON)

**NOVOS PRODUTOS,
SERVIÇOS E
MODELOS DE
NEGÓCIO**

**RELACIONAMENTO
MAIS ESTREITO COM
CLIENTES E
FORNECEDORES**

**EXCELÊNCIA
OPERACIONAL**

**MELHOR TOMADA
DE DECISÕES**

**VANTAGEM
COMPETITIVA**

SOBREVIVÊNCIA

ESCALÁVEL

Escalável para qualquer seleção que envolva heteroidentificação (doutorado, pós...)

**COMISSÕES MAIS
DIVERSAS**

Existe a possibilidade da formação de comissões mais plurais estruturalmente

**FÁCIL
IMPLEMENTAÇÃO**

O design foi projetado considerando as tecnologias já existentes como Bootstrap, Django

**PROCESSO MAIS
VELOZ**

Todo o processo de selecionar e aprovar candidatos será mais eficiente no geral.

INDICADORES



INDICADOR 1

INDICADOR DE APROVAÇÃO

Descrição	Indicador que calcula a porcentagem de candidatos que foram aprovados no processo seletivo
Objetivo	Verificar a taxa de aprovação pela quantidade de candidatos que se inscreveram, permitindo que a organização tenha uma média de quantos candidatos estão sendo aprovados por processo seletivo.
Fórmula	$\text{TotalCandidatosAprovados} / \text{TotalDeCandidatos}$
Polaridade	Quanto mais candidatos aprovados melhor

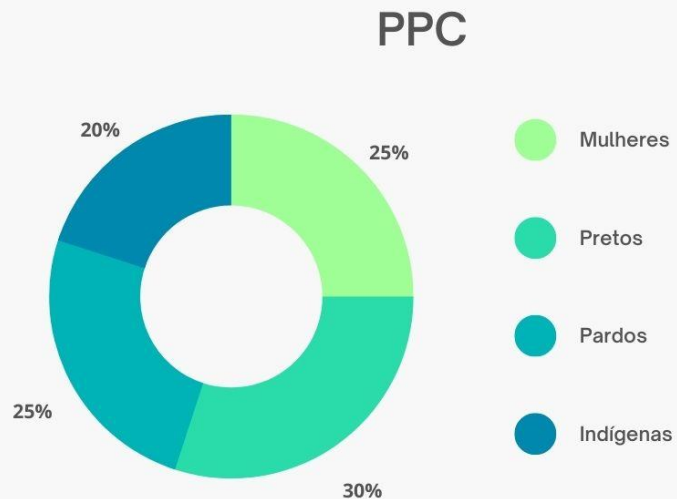
INDICADOR 2

PESSOAS POR CARACTERÍSTICA

Descrição	Indicador que calcula a porcentagem de candidatos que possuem determinada característica
Objetivo	Verificar a porcentagem de candidatos que se inscreveram que possuem determinada característica(PPI, mulher, etc), com o objetivo de permitir uma análise da variedade de características que estão sendo recebidas por processo seletivo
Fórmula	$\text{CandidatosComCaracteristica} / \text{TotalDeCandidatos}$
Polaridade	Quanto mais parecida as porcentagens melhor

INDICADOR 2

Ex:

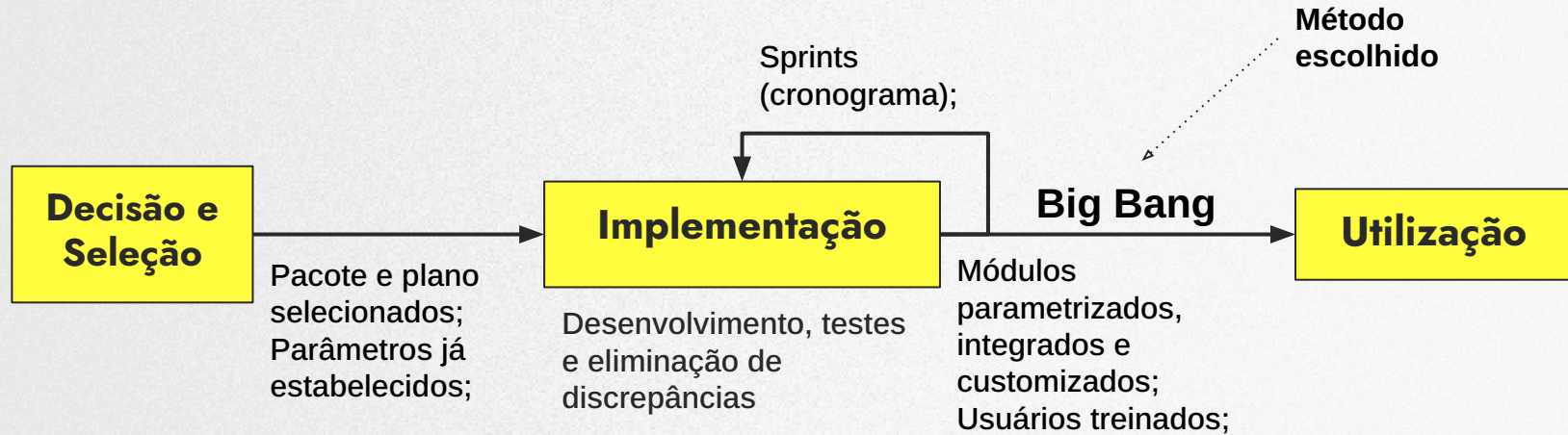


INDICADOR 3

INDICADOR COMISSÕES ACEITAS

Descrição	Indicador que calcula a porcentagem de recomendações de comissões feitas pela solução que foram aceitas
Objetivo	Verificar a porcentagem de recomendações aceitas, a fim de analisar a eficiência das recomendações e se elas estão realmente sendo úteis
Fórmula	$\text{TotalDeRecomendaçõesAceitas} / \text{TotalDeRecomendações}$
Polaridade	Quanto mais recomendações aceitas melhor

PLANO DE AÇÃO - Ciclo de vida



PLANO DE AÇÃO - SWOT

Forças (S)

Instituição madura
Flexibilidade para mudanças
Expectativas alinhadas
Envolvimento dos usuários
Volume de informações contido
Apoio da alta gestão
Recursos tecnológicos adequados
Equipe capacitada para realizar mudança

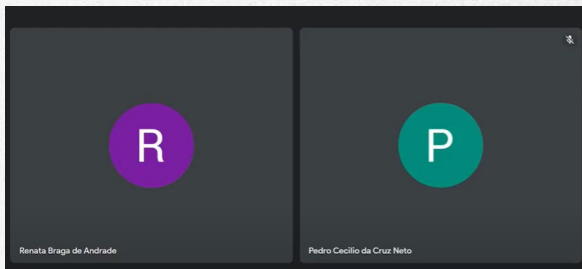
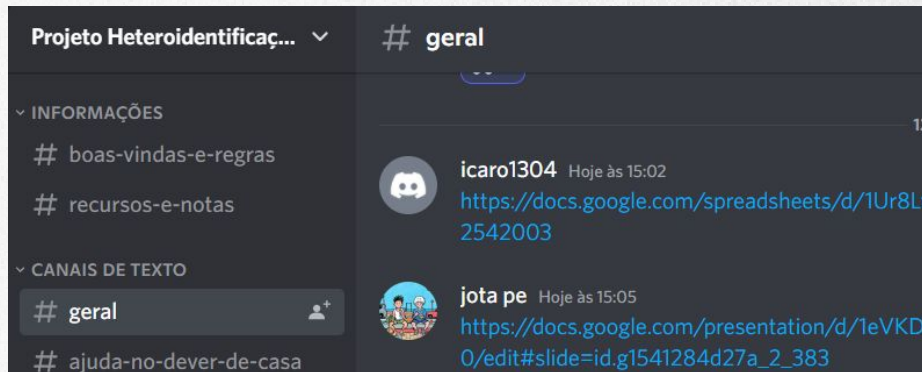
Fraquezas (W)

Nível de urgência

Oportunidades (O)

Ameaças (T)

COMO NOS ORGANIZAMOS





Complete 8

Gerenciando os Fatores Críticos de Sucesso do projeto

contexto

problemas

apresentação

diagrama de escopo

Davi Lucas Novaes

Maria Clara Cavalcanti Leite

termo de abertura

Pedro Cecílio da Cruz Neto

Icaro Amazonas Samico

matriz sipoc

João Madruga Pedro Luna

definição da metodologia preliminar de trabalho

Complete 8

Plano de RH [equipe e stakeholders]

Davi Lucas Novaes

Modelo BPMN

Davi Lucas Novaes Pedro Luna

Progresso das atividades desenvolvidas por cada membro do projeto (disponibilizado através do Trello)

Status Report

Plano de comunicação

Pedro Cecílio da Cruz Neto

Icaro Amazonas Samico

Apresentação

Declaração de escopo preliminar

João Madruga

Maria Clara Cavalcanti Leite

Processo de gerenciamento do projeto

Complete 11

EAP

Davi Lucas Novaes

Gerenciamento de Custo

João Madruga

Gerenciamento de Riscos

Icaro Amazonas Samico

Planilha análise do processo

Maria Clara Cavalcanti Leite

Davi Lucas Novaes

Pedro Cecílio da Cruz Neto

Icaro Amazonas Samico

Reunião com André

Reunião com Marco

Seminário GPN

Requisitos do produto

Pedro Cecílio da Cruz Neto

Pedro Luna

Gerenciamento de cronograma

Maria Clara Cavalcanti Leite

Modelo BPMN TO BE

Pedro Luna João Madruga

Complete 4

Mockup - reunião pra alinhar

29/09/2022

Done

Mockup

Maria Clara Cavalcanti Leite

João Madruga

09/10/2022

Done

Indicadores do processo

Pedro Luna

09/10/2022

Done

Termo de Encerramento

Pedro Luna João Madruga

Icaro Amazonas Samico

09/10/2022

Done

PROBLEMAS ENFRENTADOS

Período muito corrido

Muitas atividades e projetos em diversas cadeiras que acabava dificultando a execução do projeto

Dificuldade de comunicação com os stakeholders

No início do projeto conseguir marcar reuniões com as pessoas envolvidas foi muito complicado mas que depois deu tudo certo

DEU CERTO!

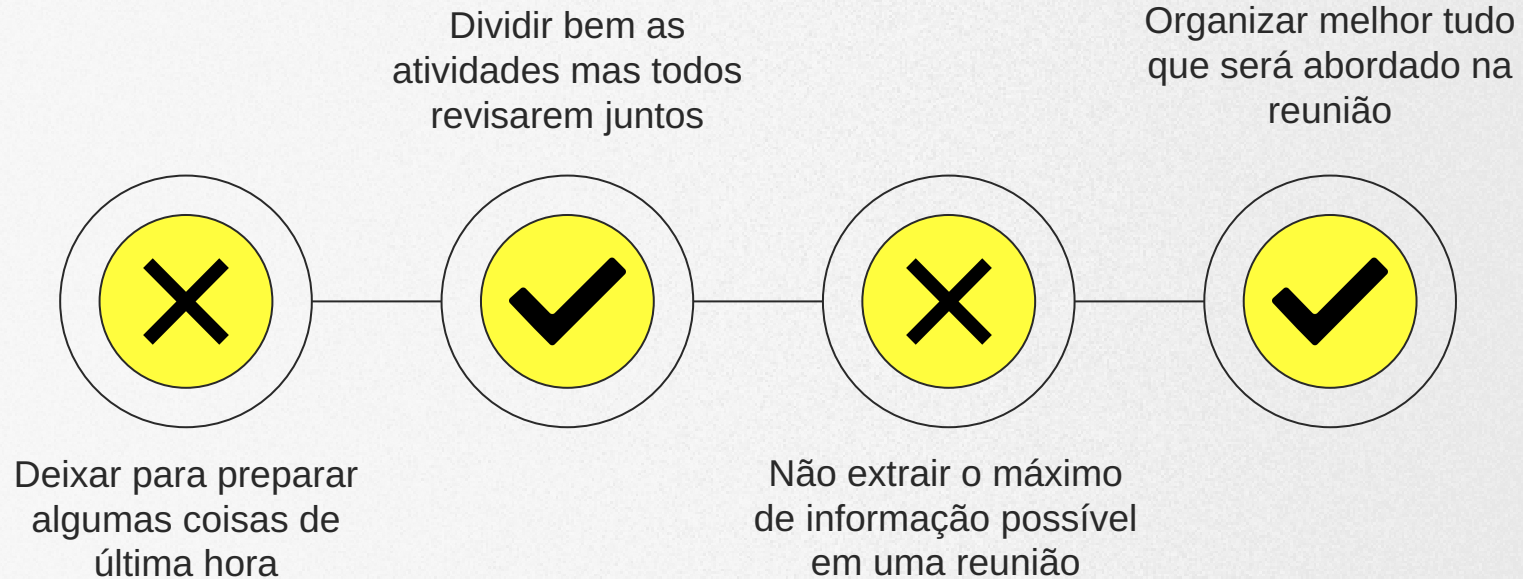
Ferramentas propostas

As tabelas, mapeamentos, templates e dicas propostas pelos professores ajudou muito ter rumo no projeto

Harmonia entre o time

A equipe estava durante todo o projeto em sintonia, empenhada e buscando realizar todas as atividades

LIÇÕES APRENDIDAS



Valeu!



**Centro de
Informática**
UFPE



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO



**INSTITUTO
FEDERAL**
Pernambuco

ROTEIRO:

- Relembrar o processo do início até agora (história do projeto) → Davi
 - oq é ifpe
 - oq é heteroid
 - qual era a nossa primeira ideia, pq mudou
- Revisar nosso problema → Ícaro
 - explicar como é hoje a formação de comissões
 - principais problemas atuais
- solução → João
 - como queremos que a formação de comissões seja
- mockup → Clara
 - detalhamento das telas (visão geral da proposta)
 - reunião de validação com marco
- valor da solução → João
 - como ela resolve os problemas levantados
- 3 indicadores → Luna
- plano de ação → cecílio
 - matriz swot
 - estratégia indicada para implementação e recomendar tecnologias que serão utilizadas para o desenvolvimento por parte do ifpe (fala de bootstrap)
- Postmortem → Luna
 - Como organizamos
 - O que foi feito ao longo do projeto (planejado, realizado)
 - o que deu certo X o que deu errado (geralção do projeto todo)
- obg