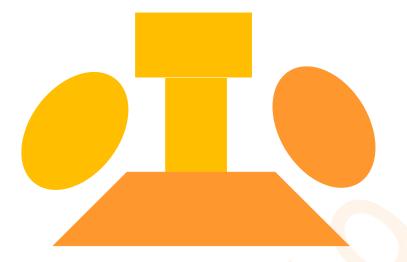
## TEMA 4, LA FUNCIÓN DE ORGANIZACIÓN



Principio de división de trabajo: Principio de la especialización: Principio de jerarquía: Principio de ámbito de control: Principio de descentralización: Principio de formalización: 0



Adaptación

- Núcleo de operaciones:
  - 0
  - normalización,
- Ápice estratégico:
  - 0
  - 0
  - mutua
- Línea media:
  - (
  - o supervisión directa
- Ü
- Tecnoestructura o analistas (uds de staff):
  - 0
  - 0
- •
- \_
- Staff de apoyo (uds de staff):

0

especialización división del trabajo

- Adaptación mutua:
- Supervisión directa: Normalización:

0

### Diseño de puestos

\_\_\_\_

•

0

•

•

\_\_\_\_

0

0

0

#### Diseño de estructura

\_\_\_\_

•

0

0

•

- Agrupación funcional
  - •
  - •
- o Agrupación según el mercado

  - .

AGRUPACIÓN POR MERCADOS	AGRUPACIÓN FUNCIONAL

•	
•	
0	
Diseño de conexiones	

•

•

•

#### Diseño del sistema decisor

•

0

•

#### Factores de contingencia

#### determinan el diseño y la estructura organizativa.

- El entorno
- Edad y tam<mark>añ</mark>o:

0

0

0

• Sistema técnico / tecnología de operaciones:

0

0

• Dimensiones del sist técnico:

0

0

•

El poder:



•	Grado de cambio:
	0
	0
•	Nivel de complejidad:
	0
•	Nivel de diversidad de mercados:
	0
•	Grado de competencia u hostilidad:
	0
•	Entorno real:
•	Entorno percibido:
	0
_	0
•	0

#### **Estructuras**

	ESTABLE	DINÁMICO
COMPLEJO	Burocracia profesional:  •  •  •	Adhocracia:  • • •
SIMPLE	Burocracia mecánica:  •  •  •	Estructura simple:  • • •

#### Estructura simple:

•

0

0

0



#### Burocracia mecánica:

•

0

0

0



#### **Burocracia profesional:**

- •
- 0
- 0
- 0
- - 0
  - 0

#### Adhocracia:

- •
- •
- •
- •

# **Otras estructuras:** 0 Director general Producción Ventas Administración