

PRACTICUM ANAHUAC
Evaluación de Desempeño



Empresa/Institución anfitriona: Grupo gastronómico Tomás Iru
Nombre del alumno: Jessica Soledad Peña Pérez
Nombre del Evaluador: Victor Velazco Ruiz

Fecha: 14-Febrero-2018

Instrucciones: Por favor, marque con una "x" su apreciación respecto a la evidencia con que cuenta sobre el desempeño descrito.

		NIVELES DE DESEMPEÑO					
		3	3.5	4	4.5	5	
Criterios de desempeño		DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE	Requiere mejora en:
COMPETENCIAS	Su capacidad de expresión oral y escrita es:				X		
	El nivel de conocimientos profesionales aplicados para la realización de las tareas encomendadas es:					X	
	Su capacidad para indagar, comprender y encontrar problemas en su contexto de intervención profesional es:				X		
	Su habilidad para seleccionar y emplear métodos, técnicas, instrumentos y tecnologías propias de su área de formación es:					X	
	Su capacidad para prevenir y solucionar problemas es:					X	
	Su capacidad para delimitar procesos, estrategias y crear productos en su ámbito profesional es:					X	
	Su capacidad de emprendimiento y gestión de proyectos es:				X		
	Su capacidad para el trabajo colaborativo es:				X		
CARÁCTER	Su desempeño en cuanto a puntualidad y asistencia es:		X				
	Su desempeño en cuanto a orden, constancia y dedicación en las tareas asignada es:				X		
	Su interés y proactividad en la consecución de las tareas encomendadas es:					X	
	Su integración con el equipo de trabajo dentro de la organización es:					X	
	Su disposición para realizar actividades fuera de las asignadas es:					X	
	El respeto que muestra hacia sus compañeros y directivos es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficiencia es:				X		
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficacia es:					X	

Observaciones: _____

(SELLO Y FIRMA DEL EVALUADOR)

Grupo
gastronómico
Tomás Iru



PRACTICUM ANAHUAC
Evaluación de Desempeño

Empresa/Institución anfitriona: _____
Nombre del alumno: Mónica Noemi García Cruz
Nombre del Evaluador: _____

Fecha: 13/02/2018

Instrucciones: Por favor, marque con una "x" su apreciación respecto a la evidencia con que cuenta sobre el desempeño descrito.

		NIVELES DE DESEMPEÑO					
		3	3.5	4	4.5	5	
Criterios de desempeño		DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE	Requiere mejora en:
COMPETENCIAS	Su capacidad de expresión oral y escrita es:				X		
	El nivel de conocimientos profesionales aplicados para la realización de las tareas encomendadas es:					X	
	Su capacidad para indagar, comprender y encontrar problemas en su contexto de intervención profesional es:					X	
	Su habilidad para seleccionar y emplear métodos, técnicas, instrumentos y tecnologías propias de su área de formación es:				X		
	Su capacidad para prevenir y solucionar problemas es:				X		
	Su capacidad para delimitar procesos, estrategias y crear productos en su ámbito profesional es:					X	
	Su capacidad de emprendimiento y gestión de proyectos es:					X	
	Su capacidad para el trabajo colaborativo es:				X		
CARÁCTER	Su desempeño en cuanto a puntualidad y asistencia es:					X	
	Su desempeño en cuanto a orden, constancia y dedicación en las tareas asignada es:					X	
	Su interés y proactividad en la consecución de las tareas encomendadas es:					X	
	Su integración con el equipo de trabajo dentro de la organización es:				X		
	Su disposición para realizar actividades fuera de las asignadas es:				X		
	El respeto que muestra hacia sus compañeros y directivos es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficiencia es:				X		
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficacia es:					X	

Observaciones: _____


Valcer
Potencializando Negocios
(SELLO Y FIRMA DEL EVALUADOR)
Lic. Carlos Militar No. 203-4
Col. Reforma C.P. 68050
Oaxaca, Oax. México
www.valcer.mx



PRACTICUM ANAHUAC
Evaluación de Desempeño

Empresa/Institución anfitriona: Food manufacturing

Fecha: 13/02/2018

Nombre del alumno: Arnoldo Aguilar Bende

Nombre del Evaluador: Alejandro Cruz Macías

Instrucciones: Por favor, marque con una "x" su apreciación respecto a la evidencia con que cuenta sobre el desempeño descrito.

		NIVELES DE DESEMPEÑO					
		3	3.5	4	4.5	5	
Criterios de desempeño		DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE	Requiere mejora en:
COMPETENCIAS	Su capacidad de expresión oral y escrita es:				X		
	El nivel de conocimientos profesionales aplicados para la realización de las tareas encomendadas es:				X		
	Su capacidad para indagar, comprender y encontrar problemas en su contexto de intervención profesional es:					X	
	Su habilidad para seleccionar y emplear métodos, técnicas, instrumentos y tecnologías propias de su área de formación es:					X	
	Su capacidad para prevenir y solucionar problemas es:				X		
	Su capacidad para delimitar procesos, estrategias y crear productos en su ámbito profesional es:				X		
	Su capacidad de emprendimiento y gestión de proyectos es:					X	
	Su capacidad para el trabajo colaborativo es:					X	
CARÁCTER	Su desempeño en cuanto a puntualidad y asistencia es:				X		
	Su desempeño en cuanto a orden, constancia y dedicación en las tareas asignadas es:				X		
	Su interés y proactividad en la consecución de las tareas encomendadas es:					X	
	Su integración con el equipo de trabajo dentro de la organización es:					X	
	Su disposición para realizar actividades fuera de las asignadas es:					X	
	El respeto que muestra hacia sus compañeros y directivos es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficiencia es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficacia es:					X	

Observaciones: _____

(SELLO Y FIRMA DEL EVALUADOR)

Alejandro Cruz Macías

PRACTICUM ANAHUAC
Evaluación de Desempeño

Empresa/Institución anfitriona: Agaso Corporativo Jurídico Fiscal

Fecha: _____

Nombre del alumno: Moisés Dávila Palomino

Nombre del Evaluador: María de Jesús López Vanegas

Instrucciones: Por favor, marque con una "x" su apreciación respecto a la evidencia con que cuenta sobre el desempeño descrito.

		NIVELES DE DESEMPEÑO					
		3	3.5	4	4.5	5	
Criterios de desempeño		DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE	Requiere mejora en:
COMPETENCIAS	Su capacidad de expresión oral y escrita es:					X	
	El nivel de conocimientos profesionales aplicados para la realización de las tareas encomendadas es:					X	
	Su capacidad para indagar, comprender y encontrar problemas en su contexto de intervención profesional es:				X		
	Su habilidad para seleccionar y emplear métodos, técnicas, instrumentos y tecnologías propias de su área de formación es:					X	
	Su capacidad para prevenir y solucionar problemas es:					X	
	Su capacidad para delimitar procesos, estrategias y crear productos en su ámbito profesional es:					X	
	Su capacidad de emprendimiento y gestión de proyectos es:				X		
	Su capacidad para el trabajo colaborativo es:				X		
CARÁCTER	Su desempeño en cuanto a puntualidad y asistencia es:					X	
	Su desempeño en cuanto a orden, constancia y dedicación en las tareas asignada es:					X	
	Su interés y proactividad en la consecución de las tareas encomendadas es:				X		
	Su integración con el equipo de trabajo dentro de la organización es:				X		
	Su disposición para realizar actividades fuera de las asignadas es:				X		
	El respeto que muestra hacia sus compañeros y directivos es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficiencia es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficacia es:					X	

Observaciones: _____



(SELLO Y FIRMA DEL EVALUADOR)

PRACTICUM ANAHUAC
Evaluación de Desempeño

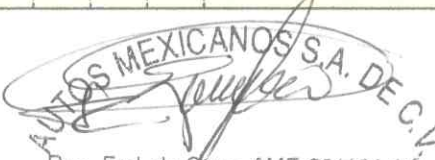
Empresa/Institución anfitriona: Autos Mexicanos SA de CV
Nombre del alumno: González Sánchez Fátima Scarlett
Nombre del Evaluador: Ing. Itzel Ramirez Lazo

Fecha: 14-02-17

Instrucciones: Por favor, marque con una "x" su apreciación respecto a la evidencia con que cuenta sobre el desempeño descrito.

		NIVELES DE DESEMPEÑO					
		3	3.5	4	4.5	5	
Criterios de desempeño		DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE	Requiere mejora en:
COMPETENCIAS	Su capacidad de expresión oral y escrita es:					X	
	El nivel de conocimientos profesionales aplicados para la realización de las tareas encomendadas es:					X	
	Su capacidad para indagar, comprender y encontrar problemas en su contexto de intervención profesional es:					X	
	Su habilidad para seleccionar y emplear métodos, técnicas, instrumentos y tecnologías propias de su área de formación es:					X	
	Su capacidad para prevenir y solucionar problemas es:					X	
	Su capacidad para delimitar procesos, estrategias y crear productos en su ámbito profesional es:					X	
	Su capacidad de emprendimiento y gestión de proyectos es:					X	
	Su capacidad para el trabajo colaborativo es:					X	
CARACTER	Su desempeño en cuanto a puntualidad y asistencia es:					X	
	Su desempeño en cuanto a orden, constancia y dedicación en las tareas asignadas es:					X	
	Su interés y proactividad en la consecución de las tareas encomendadas es:					X	
	Su integración con el equipo de trabajo dentro de la organización es:					X	
	Su disposición para realizar actividades fuera de las asignadas es:					X	
	El respeto que muestra hacia sus compañeros y directivos es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficiencia es:					X	
	El nivel de productividad para la resolución de problemas y tareas asignadas en cuanto a eficacia es:					X	

Observaciones: Muy responsable y de gran ayuda para las actividades que se le asignan.


Reg. Fed. de Caus. AME 801124-140
(SELLO Y FIRMA DEL EVALUADOR)
CALZ. MADERO NUM. 1008
Teléfono: 51 6 53 84 y 51 627 10
OAXACA, OAX.