|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIVERSIDAD ANÁHUAC MAYAB** | |  |  |  |  |  | |
| **Evidencias POA2017** |  |  |  |  |  |  | |
| **Objetivo táctico o meta:** Identificar a los colaboradores con cualidades de Dirección. | | | | |  |  |  | |
| Con la finalidad de empezar a identificar a los colaboradores con cualidades de dirección e implementar un plan de desarrollo dentro de la UAM se incorporó en la Evaluación del Desempeño 2016 dentro de la sección de preguntas abiertas que contestan los jefes de área un apartado denominado “Promoción” que incluía las siguientes preguntas:  1.- ¿Lo recomienda para un ascenso dentro de su área?, en caso afirmativo ¿cuál y motivo?, en caso negativo, motivo. 2.- ¿Lo recomendaría para otro puesto dentro de la UAM?, ¿cuál y motivo?.  Al iniciar las entrevistas de seguimiento de la Evaluación del Desempeño con los jefes de área se tocaron los siguientes puntos: capacitación, retroalimentación ,planes de desarrollo dentro de las cuales se detectó que no se tiene claro lo que es un plan de desarrollo, así como otras necesidades como apoyo a los líderes en el manejo de colaboradores con diversas problemáticas y necesidades específicas del área .  En la Evaluación del Desempeño 2017 se cambió el término de "Promoción" a "Plan de desarrollo" anexando una tercera pregunta:  1.- ¿ Lo recomienda para un ascenso dentro de su área?, en caso afirmativo ¿cuál y motivo?, en  caso negativo, motivo. 2.- ¿ Lo recomendaría para otro puesto dentro de la UAM?, ¿cuál y motivo?.  3.- ¿ Tiene una recomendación para el desarrollo del colaborador dentro de su área?.  De acuerdo a las necesidades detectadas se replanteó el objetivo inicial con el proyecto de mapeo de puestos claves de la UAM para realizar dentro del POA 2018 junto con el área de Reclutamiento y Selección, como inicio del plan de desarrollo que se quiere implementar.  Como evidencias se anexan:  \* Historial de altas, bajas y movimientos del período 2013 a 2017. \* Reportes de : Bajas y Movimientos del 2017. \* Seguimiento de Entrevistas a jefes de la Evaluación del Desempeño  ( confidencial , resguardo en Capital Humano). | | | | | | | |