**广东欧珀移动通信有限公司（OPPO）**

**软件开发类任职资格等级标准V2.0（二级）**

**一、软件开发类二级关键能力特征定义**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **级别定位** | **关键能力特征定义** |
| **二级** | **软件工程师** | * 独立完成软件模块设计实现 * 测试并独立解决产品设计一般问题 |

**二、软件开发类工作技能等级标准权重表**

**一）软件开发类工作技能标准权重表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **工作技能模块** | **工作技能要项** | **一级** | **二级** | **三级** | **四级** | **四级’** | **五级** | **五级’** | **六级** |
| **1** | **软件开发** | **需求分析** | **X** | **10** | **15** | **\*15** | **10** | **\*20** | **10** | **10** |
| **2** | **架构设计、方案评审** | **X** | **X** | **10（5）** | **\*30** | **15** | **\*30** | **15** | **\*25** |
| **3** | **软件编码与实现、技术攻关** | **90** | **70** | **\*40（\*45）** | **10** | **\*20** | **X** | **X** | **X** |
| **4** | **软件技术预研与创新** | **X** | **5** | **10** | **10** | **\*30** | **10** | **\*35** | **15** |
| **5** | **发展规划** | **软件技术规划** | **X** | **X** | **X** | **10** | **10** | **15** | **\*25** | **\*25** |
| **6** | **平台建设** | **流程制度规范的建设与执行** | **X** | **5** | **10** | **10** | **X** | **10** | **X** | **10** |
| **7** | **组织贡献** | **经验总结与业务指导** | **10** | **10** | **15** | **15** | **15** | **15** | **15** | **15** |
| **合计** | |  | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |

**说明：**

1、对于工作内容不涉及架构设计的人员，在认证评估“架构设计、方案评审”和“软件编码与实现、技术攻关”两个工作技能要项时，选择对应工作技能要项括号内的权重。

2、带“\*”的要项为必达项。

**二）软件开发类工作技能等级标准**

**1、需求分析**

**内涵：**理解产品需求（设计背景、理念与具体方案），结合用户故事，输出技术故事，并评估开发规模和技术风险。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **等级标准** | **需要员工提供的举证材料** |
| **二级** | * 独立完成某个软件单元的需求分析 * 通过后续的开发验证，所做的需求分析是准确的，达到项目预定要求 | * 独立完成某个软件单元的需求分析（2个，达到项目预定要求） |
| **提问参考** | 1、背景是怎样的？为什么？怎么理解？  2、行业内竞品是怎么处理的？有什么样的亮点？  3、如何拆分用户故事？拆分原则是什么？  4、怎么提炼出技术故事？ | |

**3、软件编码与实现、技术攻关**

**内涵：**根据架构设计完成软件编码与实现发现、识别开发过程中的技术难点并推动解决。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **等级标准** | **需要员工提供的举证材料** |
| **二级** | * 独立完成软件单元的详细设计 * 独立完成开发文档撰写，完成软件编码，确保代码可读性和运行效率 * 独立设计软件单元的测试方案或测试用例，并完成单元测试 * 独立解决软件单元编码或测试中发现的技术问题 | * 独立完成的软件单元编码或技术攻关（2个单元项目） |
| **提问参考** | 1、哪些代码是你写的？（是核心代码？流程衔接代码？还是仅实现？重点关注代码质量）  2、你在其中碰到的技术难点是什么？如何解决的？  3、你的工作产生了哪些有益的结果？（是否应用到产品中）  4、你在代码的重用性、扩展性等方面做了哪些工作？  5、你为了提升你的编码质量做了哪些工作？（编码时，单元测试等） | |

**4、软件技术预研与创新**

**内涵：**通过对行业技术发展趋势的研究，或对长期困扰公司的技术瓶颈进行研究，提出技术研究的方向/项目，并组织进行技术研究、攻关。技术研究的成果成功应用于公司的产品开发，提升产品的竞争力。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **等级标准** | **需要员工提供的举证材料** |
| **二级** | * 参与既定新技术的课题研究，达到课题预定要求 | * 参与完成的软件技术预研或创新（1项） |
| **提问参考** | 1、哪些是你参与过的？你做过最好的成果时什么？  2、请说明预研的背景？  3、最终带来了哪些价值？（应用情况、预研、产品应用）  4、行业内是否有类似应用？  5、当时选的方案有几种？各有什么优缺点？你是如何评估任务的技术风险和技术难点的？  6、采取了哪些针对措施的预案？开发过程中产生的问题和技术难点是如何解决的？  7、整个过程中有哪些亮点？取得了什么样的成果？你有什么心得体会？ | |

**6、流程制度规范的建设与执行**

**内涵：**参与建立、优化软件开发流程、制度、规范，并严格遵照执行。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **等级标准** | **需要员工提供的举证材料** |
| **二级** | **（1）执行：**   * 理解与工作相关的软件开发的流程/制度/技术规范 * 能够清楚的叙述工作需要遵循的流程/制度/技术规范，掌握流程/制度/技术规范的关键环节 * 能够独立的严格按照流程/制度/技术规范的要求开展工作，无违规事件和行为   **（2）优化：**   * 收集软件开发流程/制度/技术规范存在的问题，提出优化改进建议 * 优化改进建议方案得到采纳 | **（1）执行：**   * 列举严格执行的流程/制度/技术规范（1项）   **（主管审核时需确认）**  **（2）优化：**   * 对软件开发的流程/制度/技术规范提出优化改进建议（共1项） |
| **提问参考** | 1、设计或优化流程的背景及原因？  2、参与过程中，你的意见最终落实到哪里？  3、设计或优化部分在实际应用中产生的价值？ | |

**7、经验总结与业务指导**

**内涵：**将个人的“工作技巧/方法、心得体会和失败的教训”进行总结，并以各种形式分享给他人，指导、培养低水平的人员，促进大家学习和提高。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **等级标准** | **需要员工提供的举证材料** |
| **二级** | * 主动对自己成功/有效的工作技巧、心得体会，和/或失败的教训进行系统化的总结和反思 * 通过“专题研讨会、经验交流会、沙龙及讲座、手册、案例、个人经验总结”等模式，在部门内与他人进行交流和分享 | * 交流分享的个人经验/教训（2份） |
| **提问参考** | 1、在什么范围内进行了分享？  2、当时分享的亮点及体会最深是什么？  3、你培养的人有什么特点？你是怎么培养的？ | |