

Gestión de Empresas

Unidad 4: Roles y Habilidades Gerenciales

Ricardo Andrés Pruneda Urzúa

Ingeniero Comercial
Magíster en Administración de Empresas

2do semestre 2023

¿Qué entienden por Motivación?



¿Qué me motiva?



Motivación

La motivación se define como el “conjunto de factores internos o externos que determinan en parte las acciones de una persona”.

En otras palabras, se dice que cuando alguien está motivado, sus acciones y energías están dirigidas a alcanzar una meta concreta.

Perfil Motivacional

En cada conjunto de 5 preguntas distribuya un total de 10 puntos entre las afirmaciones que usted considere lo describen mejor.

Ejemplo:

1. Al momento de escoger un empleo me fijo en...

3
5
1
1

- a) la cantidad de dinero que me pagarán
- b) cómo este contribuye a mi realización personal
- c) cómo contribuirá mi trabajo a los demás
- d) que la empresa tenga normas definidas y estructuradas que pueda cumplir
- e) la red de contactos que podría obtener

Total 10

Siga a la siguiente

Perfil Motivacional

Las personas actúan empujadas por una combinación de motivos extrínsecos, intrínsecos, contributivos e institucionales.

El perfil motivacional corresponde al peso específico de cada tipo de motivos en la decisión de la persona.

Tipos de Motivación

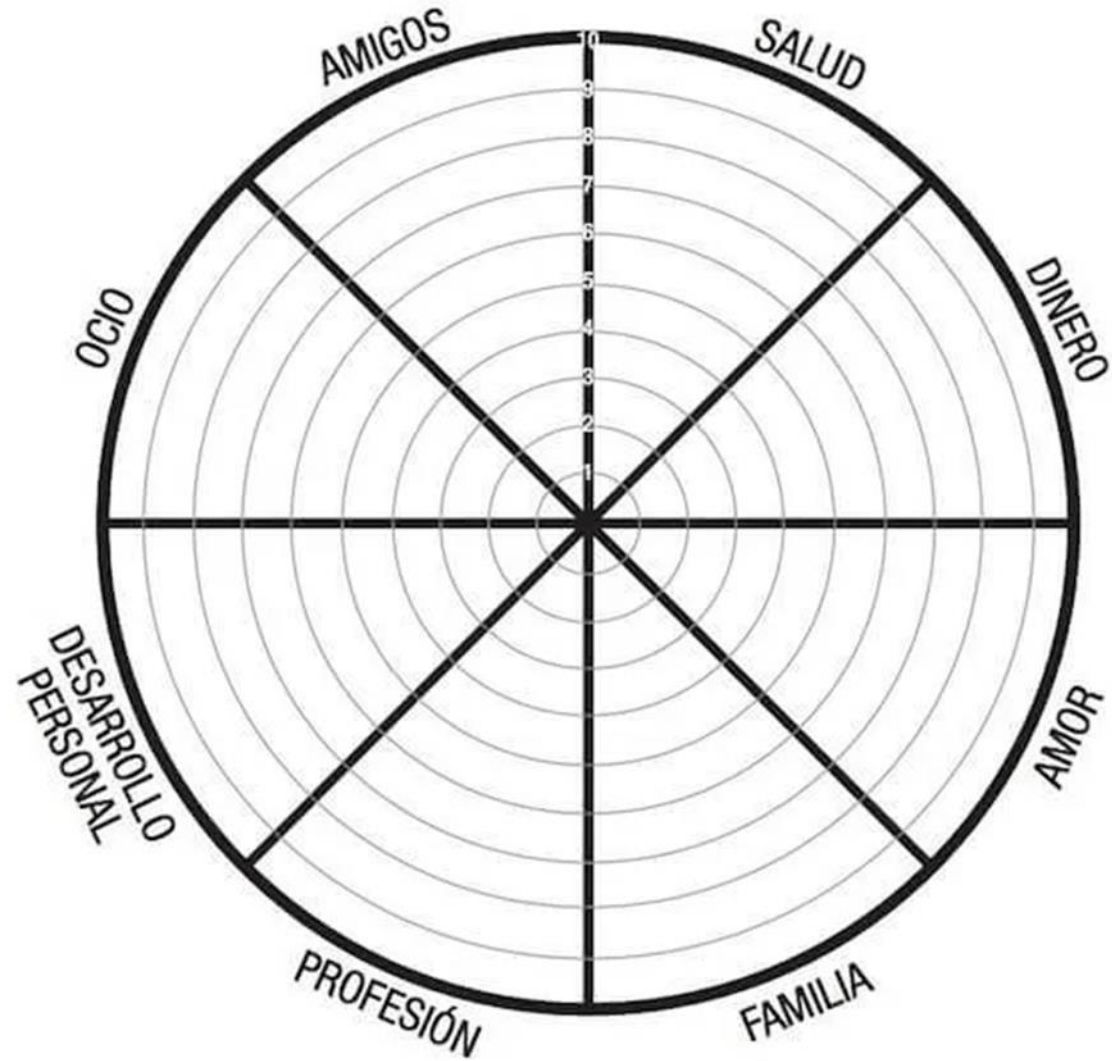
Motivos
Intrínsecos

Motivos
Extrínsecos

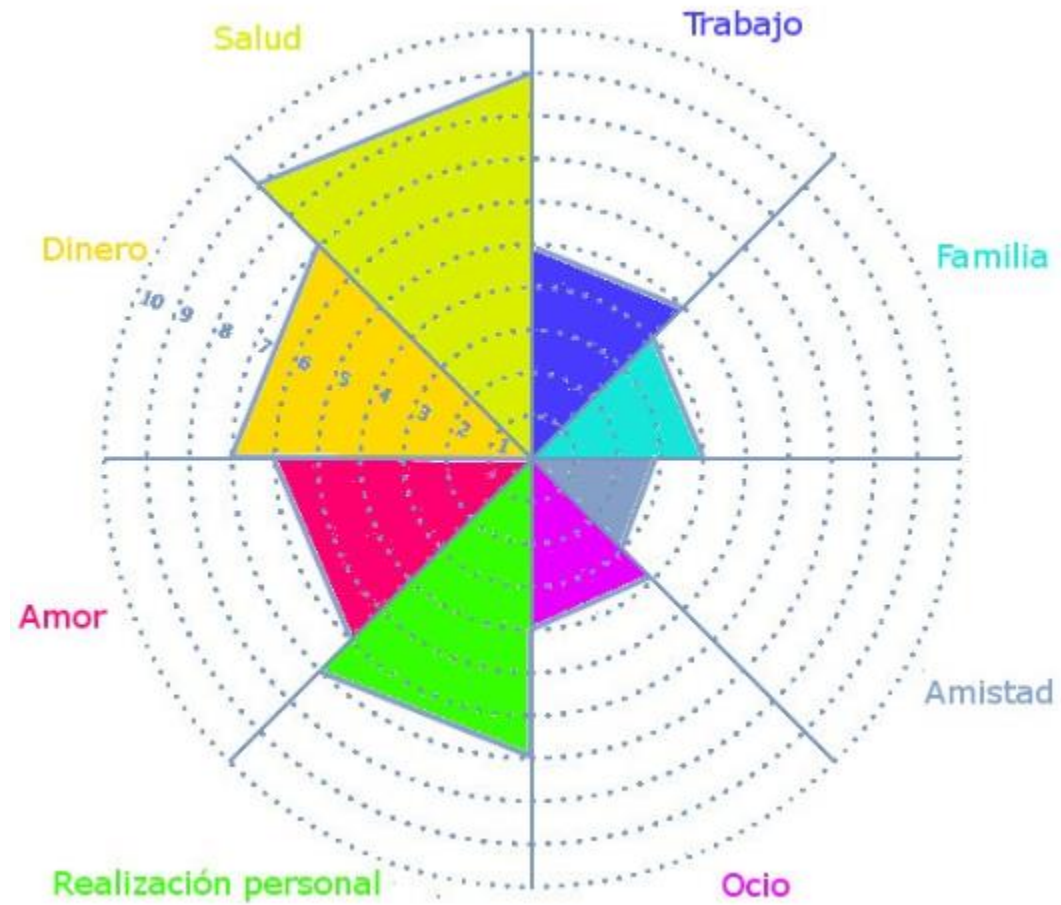
Motivos
Contributivos

Motivos
Institucionales

Rueda de la Vida (Paul J. Meyer)



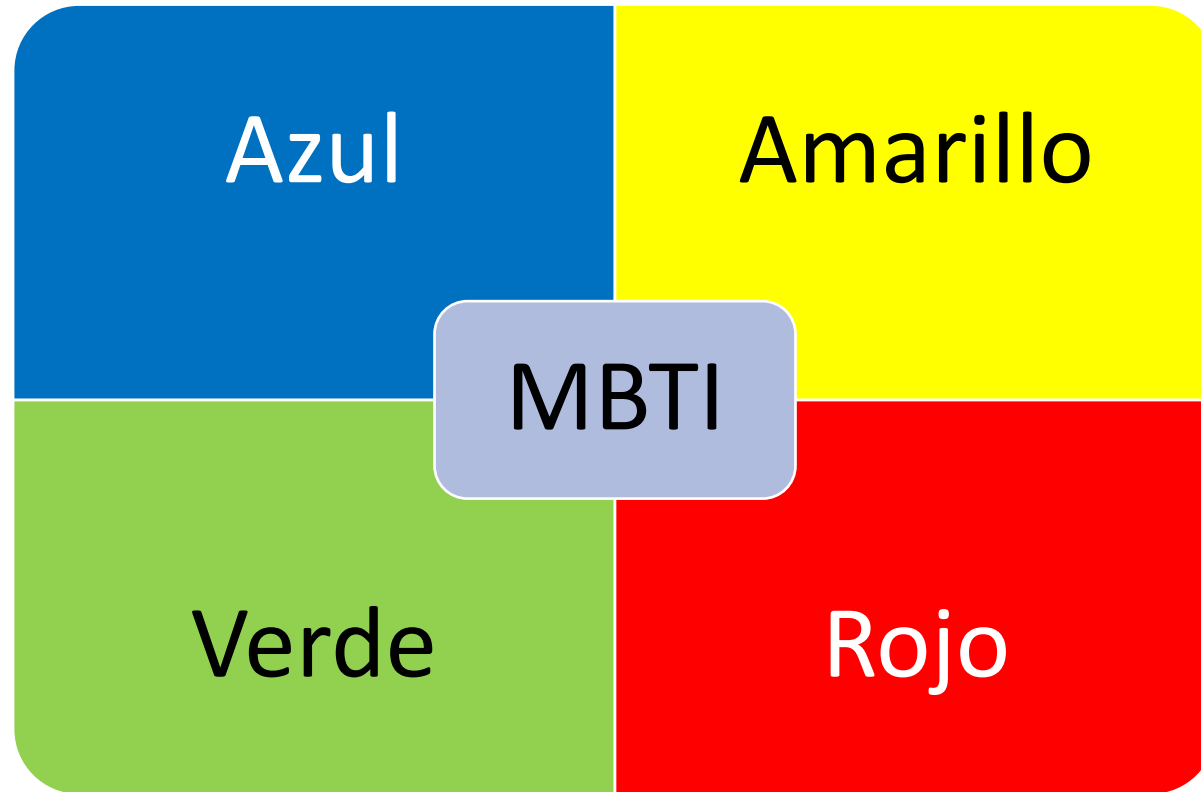
Rueda de la Vida (Paul J. Meyer)



Estilos Cognitivos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Por favor contesten las preguntas marcando con un <u>número 1</u> la opción que consideren apropiada.								
2	No hay respuestas buenas ni malas. Contesten <u>todas</u> las preguntas.								
3									
4	Ejemplo:								
5	En una fiesta								
6	(a) se relaciona con mucha gente, incluidos los desconocidos <input checked="" type="checkbox"/>								
7	(b) se relaciona con poca gente, conocidos suyos <input type="checkbox"/>								
8									
9									
10									
11									
12									
13	1.	En una fiesta							
14		(a) se relaciona con mucha gente, incluidos los desconocidos							<input type="checkbox"/>
15		(b) se relaciona con poca gente, conocidos suyos							<input type="checkbox"/>
16									
17	2.	Es usted más							
18		(a) realista que especulativo							<input type="checkbox"/>
19		(b) especulativo que realista							<input type="checkbox"/>

Estilos Cognitivos:
Dimensiones del MBTI (MyersBriggs Type Indicator)



Energía

EXTRAVERSIÓN (E)

Preferencia por extraer
energía del mundo
exterior: gente, cosas,
actividades

Activo. Le gusta la variedad y la
acción

Desarrolla sus ideas con la
discusión

INTROVERSIÓN (I)

Preferencia por extraer
energía del propio
mundo interior: ideas,
emociones

Reflexivo. Le gusta el sosiego.
Disfruta centrándose en una
tarea

Desarrolla sus ideas interiormente

Atención

SENSIBILIDAD (S)

Preferencia por obtener información de los cinco sentidos y saber lo que es real

Valora las aplicaciones prácticas
Realista, detallista

INTUICIÓN (N)

Preferencia por obtener información de un “sexto sentido” y saber lo que podría ser

Imaginación, nuevas posibilidades. Le gustan los cambios.

Decisión

PENSAMIENTO (T)

Preferencia por
organizar y
estructurar la
información de forma
lógica y objetiva

**Rapidez para ver los errores y
criticar**
**Análisis desapasionado de las
situaciones**

SENTIMIENTO (F)

Preferencia por
organizar y
estructurar la para
decidir de forma
personal y atendiendo
a valores

**Rapidez para mostrar aprecio
(empatía) y encontrar puntos
en común**

Tipo de Vida

JUICIO (J)

Preferencia por una vida planificada y organizada

Disfrutan cerrando y siendo decisivos

Evitan prisas y estrés de última hora

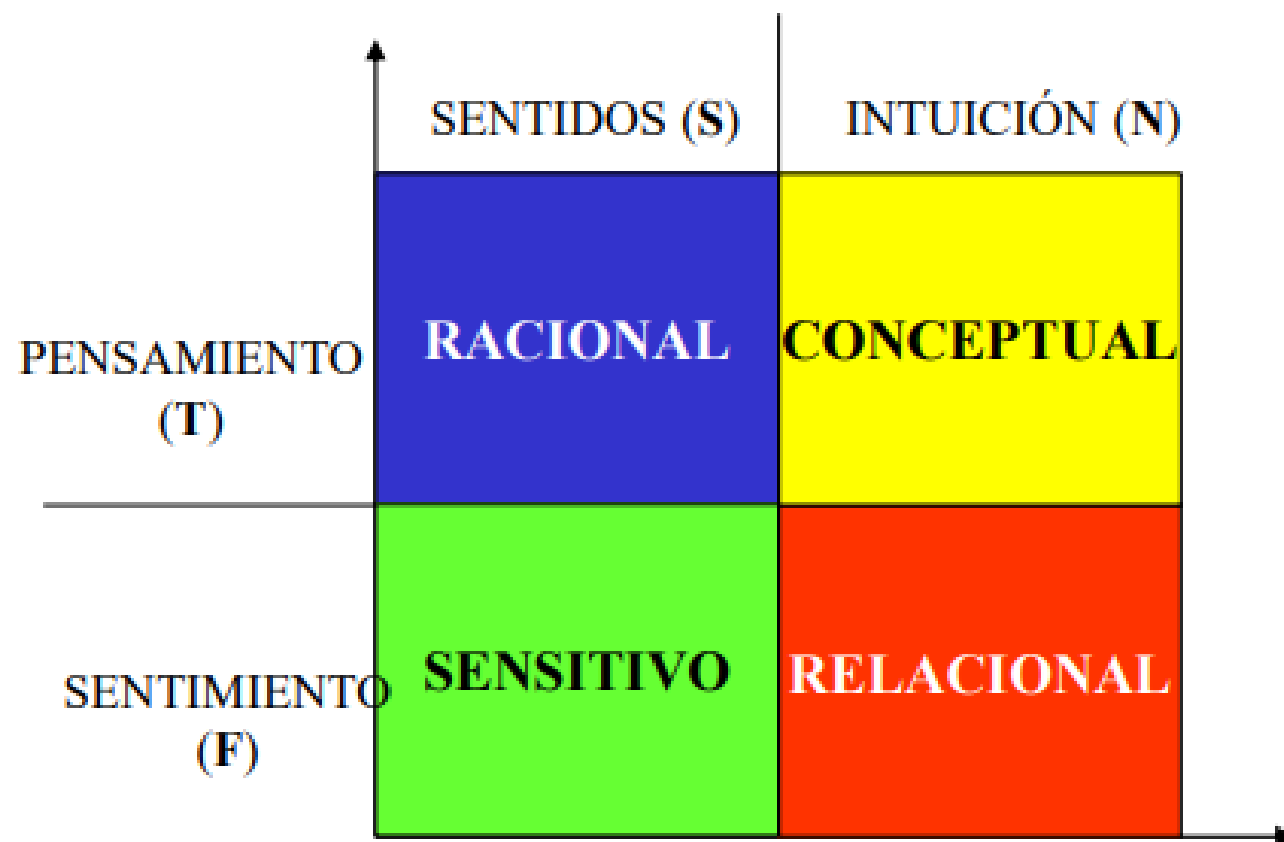
PERCEPCIÓN (P)

Preferencia por una vida flexible y espontánea

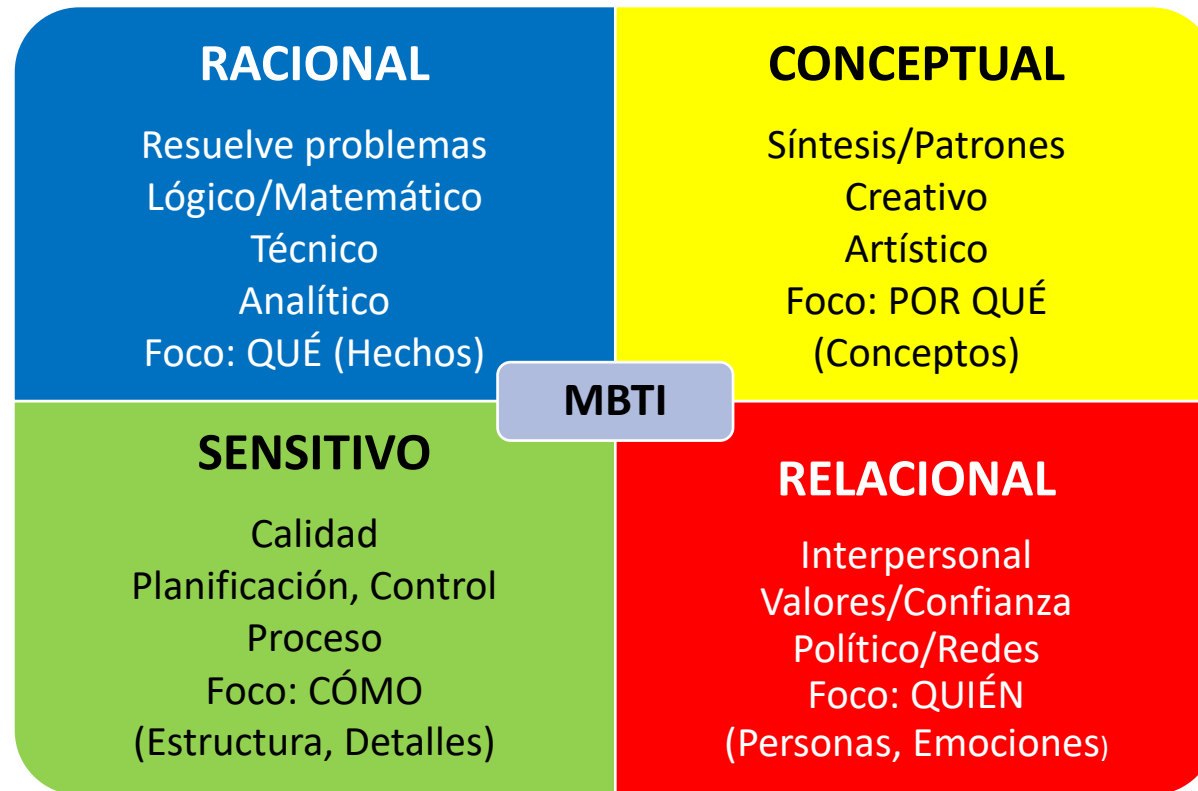
Disfrutan manteniendo opciones abiertas

Necesitan las prisas e estrés de última hora

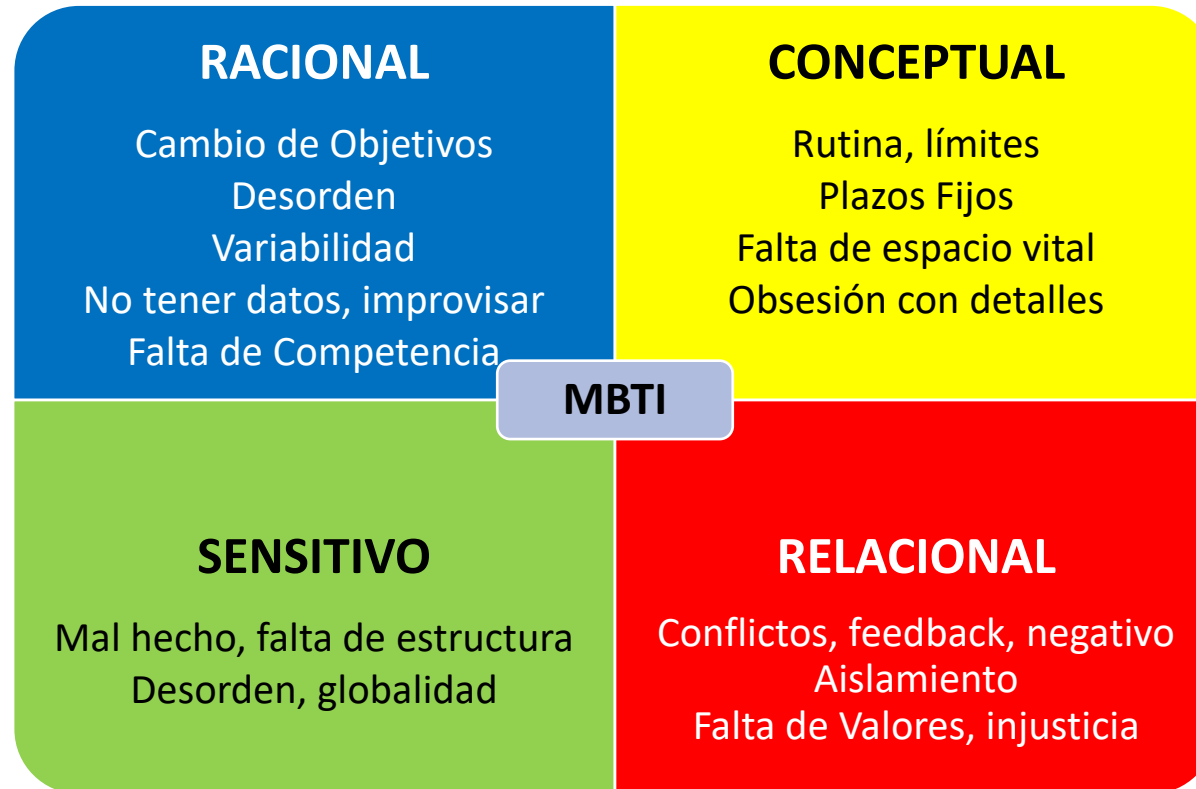
¿Qué color soy?



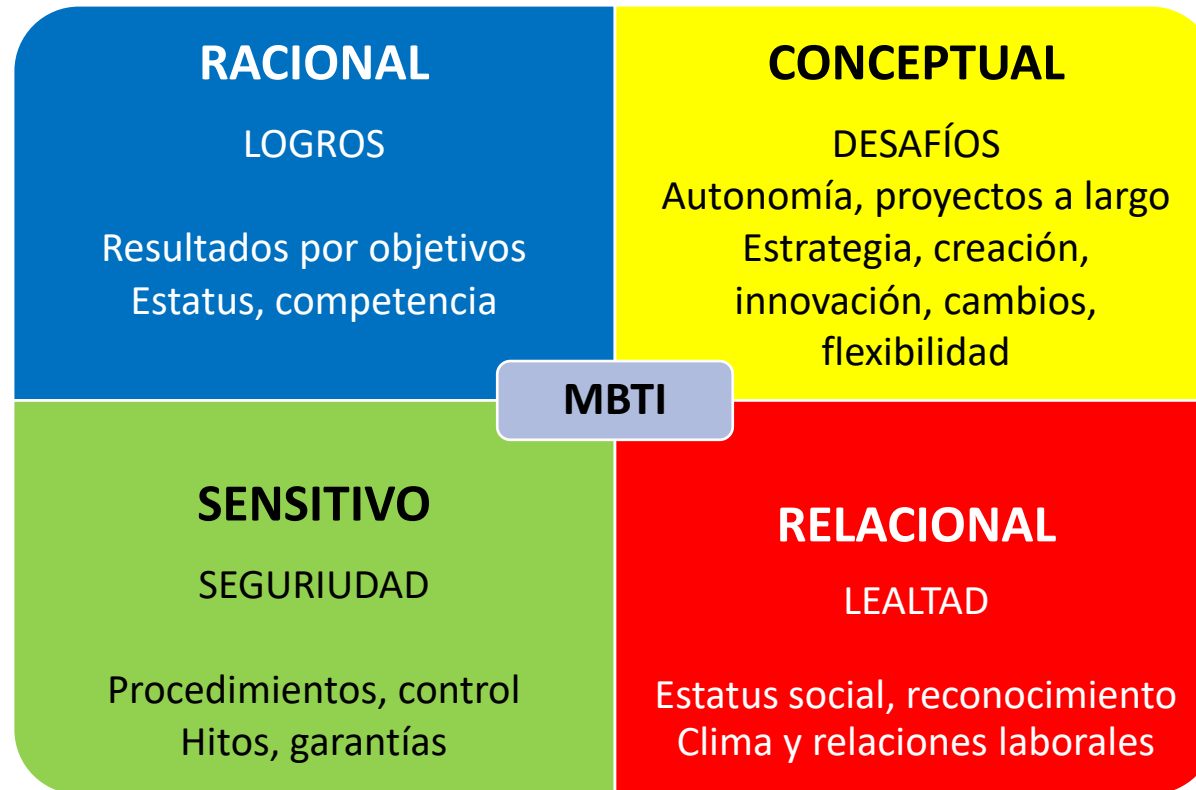
¿Quién Soy?



¿Qué nos estresa?



¿Qué nos motiva?



Estilos Cognitivos:

Dimensiones del MBTI (MyersBriggs Type Indicator)

<https://www.16personalities.com/es/descripcion-de-los-tipos>



