

# Lista 8 - Gestão de projetos: recursos humanos

## Gestão de custos

### \*Obrigatório

1. NOME/MATRÍCULA \*

GABARITO - PROF. CLAYTON J A SILVA

2. 1. Seja a afirmação: 'A gestão de pessoas da organização e a gestão de pessoas do projeto são independentes e contemplam processos bastante distintos'. A afirmação é verdadeira na sua opinião? Justificar.

A afirmação é falsa. A gestão de pessoas na organização obviamente influencia a gestão de projetos dentro da organização - lembrando que os projetos se dão no contexto organizacional. Entre outros processos preconizados pelo modelo do PMBOK, por exemplo, a mobilização de RH deve obedecer as regras de contratação estabelecidas pela organização se parte da equipe não já for integrante.

3. 2. Considerando o proposto pelo PMBOK, as pessoas que criam as condições para o trabalho dos demais membros são classificadas como:

*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Pessoal de gerenciamento
- ☒ Especialistas de suporte
- ☐ Parceiros de negócio
- ☐ Recursos humanos

Lembrar que o PMBOK classifica o pessoal da equipe conforme o papel genérico que desempenha como gestão do projeto, especialista de suporte etc.

4. 3. O planejamento da equipe de projeto requer um conjunto de etapas que podem ser realizadas de modo sequencial. Propor a sequência a ser adotada.

Marcar apenas uma oval por linha.

	1	2	3	4	5
<b>Definir funções, papéis e responsabilidades</b>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Alocar os perfis ao ciclo de vida do projeto</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Definir os tipos de perfis de trabalho</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Totalizar os perfis</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Estruturar o time</b>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A estrutura organizacional do time de projeto sinaliza os papéis genéricos inerentes ao desempenho de cada elemento da organização. Introduce a definição específica das funções, papéis e responsabilidades, as quais estão diretamente relacionados com as tarefas planejadas no cronograma.

5. 4. Estabelecer a organização da equipe de trabalho é uma tarefa importante ao planejamento. Selecionar as alternativas que justificam esse trabalho:

Marque todas que se aplicam.

- ☒ A estrutura permite estabelecer os canais de autoridade e decisão
- ☐ A estrutura comunica os custos de RH de modo mais fácil
- ☒ A estrutura permite diferenciar papéis e responsabilidades
- ☐ A estrutura apresenta uma ordem cronológica no empreendimento a ser realizado
- ☐ A estrutura contribui para identificar os riscos relacionados a pessoal

6. 5. A estrutura organizacional da equipe de trabalho no projeto permite definir funções, papéis e responsabilidades. Qual é a diferenciação básica entre esses termos?

A função comunica a autoridade e a posição na estrutura. A cada função corresponde um conjunto de papéis. Cada papel corresponde a um conjunto de responsabilidades. Define-se responsabilidade como uma tarefa específica de uma pessoa.

7. 6. O esforço a empreender pela sua equipe de projeto compreende a alocação de um Engenheiro Civil, com pós-graduação na área de orçamentação. Pode-se afirmar, considerando a gestão por competências, que os requisitos definem

*Marcar apenas uma oval.*

- ☒ Competência técnica, conhecimento  
☐ Competência técnica, habilidade  
☐ Competência técnica, ~~atitude~~  
☐ ~~Competência comportamental~~, conhecimento  
☐ ~~Competência comportamental~~, habilidade  
☐ Competência comportamental, atitude

8. 7. O esforço a empreender pela sua equipe de projeto compreende a alocação de um profissional com longa experiência na construção de viadutos e obras de arte civis. Pode-se afirmar, considerando a gestão por competências, que os requisitos definem

*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Competência técnica, conhecimento  
☒ Competência técnica, habilidade  
☐ Competência técnica, atitude  
☐ Competência comportamental, conhecimento  
☐ Competência comportamental, habilidade  
☐ Competência comportamental, atitude

9. 8. O esforço a empreender pela sua equipe de projeto compreende a alocação de um profissional para liderar um time com cerca de 40 pessoas. Deverá apresentar elevado equilíbrio emocional para suportar as pressões, assim como decidir de modo adequado. Pode-se afirmar, considerando a gestão por competências, que os requisitos definem

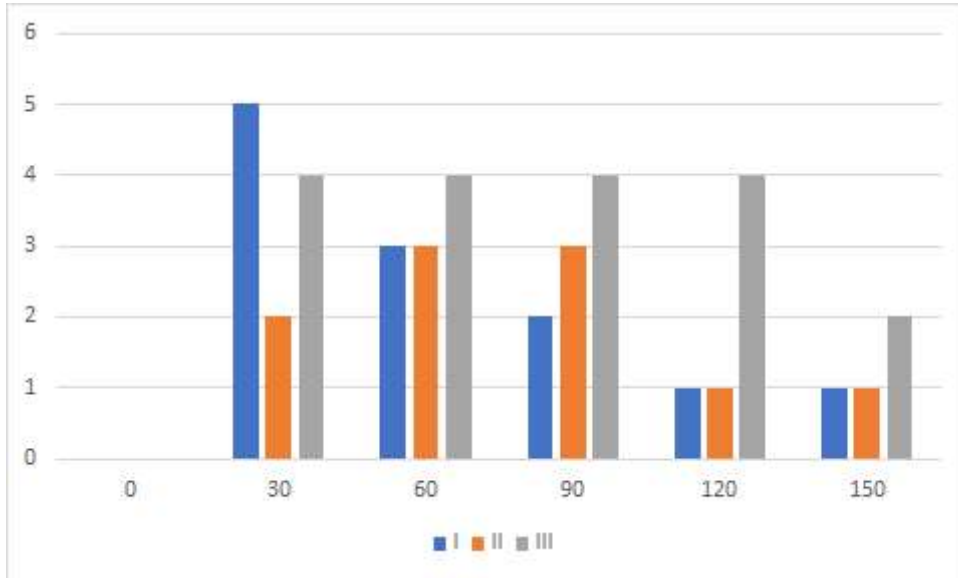
*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Competência técnica, conhecimento
- ☐ Competência técnica, habilidade
- ☐ Competência técnica, atitude
- ☐ Competência comportamental, conhecimento
- ☐ Competência comportamental, habilidade
- ☒ Competência comportamental, atitude

10. 9. Como se define a conjugação das competências no preenchimento das posições de trabalho da equipe?

Perfil profissional. O perfil conjuga as perspectivas diferentes de competência  
técnica e comportamental. O profissional alocado ao projeto, que desempenha  
funções, papéis e responsabilidades deve possuir um conjunto de atributos  
técnicos e comportamentais para exercê-los adequadamente.

11. 8. Seja a figura apresentada abaixo, que apresenta a previsão de alocação de três perfis distintos em marcos temporais de um projeto. Você precisa converter o planejamento em custos de RH. Admitindo que o salário médio do perfil III seja R\$ 5.000,00 e os encargos trabalhistas de 100%, qual será o custo global desse componente de custo no projeto?



Marcar apenas uma oval.

- ☒ R\$ 180 mil      P3: marcos 30, 60, 90, 120 = 4 x 4 = 16 pessoas  
    marco 150 = 2 pessoas  
    total = 18 x R\$ 5 + R\$ 5 = R\$ 180 mil
- ☐ R\$ 90 mil
- ☐ R\$ 120 mil
- ☐ R\$ 100 mil
- ☐ Outro: \_\_\_\_\_

12. 9. Considerando o mesmo gráfico da figura anterior, qual é o esforço em homemxhora demandado pelas tarefas executadas na terceira janela de trabalho mensal, admitindo dez horas diárias de jornada e dias corridos?

No marco 90, são alocadas 9 pessoas; Em horas, 30 dias x 10 horas/dia => 300 horas

O dimensionamento do esforço (em H.h) será 9 x 300 H.h = 2700 H.h

13. 10. Elaborar um gráfico de custos acumulados de RH no ciclo de trabalho, com base em uma estimativa de salário médio de R\$ 5.000,0 e encargos de 100% para todos os perfis planejados.

Arquivos enviados: Elaborar de forma similar a qualquer outro recurso (componentes de custo) na construção da baseline de custos, totalizando os perfis por janela temporal, custear cada perfil na janela, totalizar os custos parciais, acumular no ciclo de vida.

14. 11. Além do planejamento de RH, segundo o PMBOK, outros processos devem ser aplicados para orientar a gestão de projetos. Quais são eles?

Mobilizar a equipe de RH, Desenvolver a equipe de projeto, Gerenciar a a equipe de projeto.

15. 12. A respeito dos colaboradores próprios ou terceirizados alocados à equipe, e os respectivos custos diretos e indiretos, pode-se afirmar que:

*Marque todas que se aplicam.*

- ☐ Os custos diretos correspondem às despesas de viagens que realizam
- ☒ Os custos diretos se referem a salários ou proventos de um modo geral
- ☐ Os custos indiretos se referem ao material de consumo que utilizam ou serviços que consomem
- ☒ Os custos indiretos se referem ao encargos trabalhistas inerentes à alocação do profissional

16. 13. Ainda em relação aos colaboradores, próprios ou terceirizados, pode-se afirmar que:

*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Não há mudança de efeitos sobre a gestão sejam os colaboradores próprios ou terceirizados
- ☐ Pode haver mudança de efeitos sobre a gestão especificamente no que concerne aos custos
- ☐ Pode haver mudança de efeitos sobre a gestão especificamente no que concerne ao tempo de alocação às tarefas
- ☒ Pode haver mudança de efeitos sobre a gestão em variadas áreas do conhecimento

17. 14. Seja uma tarefa em que se planejou a alocação de 50% de um perfil. Há sentido nesse tipo de planejamento ou não? Qual seria a implicação para o centro de custos do projeto?

Sim. A alocação de pessoas a uma tarefa normalmente é realizada por unidade unidade de tempo. Quando se planeja a alocação de 50% do perfil significa que aquele perfil não estará à disposição da tarefa integralmente, mas durante somente parte da sua duração. Para efeito de controle de custos, o lançamento dos custos relacionados ao perfil será considerará somente aqueles relacionados à sua participação no trabalho. Por exemplo, o salário é lançado na proporcionalidade da participação na tarefa.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários