作战效能评估，就是要对作战进行综合分析，把作战表现出来的各项性能与任务要求综合比较，最终得到表示作战优劣程度的结果

作战评估难点:

作战效能受到战场环境、人员指挥水平和性能等因素的影响,导致评价指标较多且存在冗余性。

战场环境瞬息万变并且任务执行过程中存在很多的不确定性因素,评估模型的构建比较困难,所构建的评估模型要具有很强的推理能力

作战评估要点:

使用层次分析法对指标体系进行优化。在这过程中,通过对指标体系建立的原则和方法进行研究,对影响作战效能的因素进行分析,初步建立了作战效能评估指标体系。根据指标体系创建模糊评判矩阵,通过矩阵的一致性检验、指标初始权重的计算、初始权重去模糊化等步骤优化指标体系。

层次分析法:

把评估相关的指标划分为多层次, 根据各层次指标之间的关系进行分析.

20世纪70年代，美国国防部为了根据各科研机构的能力与贡献大小对科研项目进行有

效分配，TLSaaty教授针对此问题提出了层次分析法，将与总评价目标相关联的多指标分解

为多个层次，并对各层次指标之间的关系进行分析。此方法结合专家的主观判断将多种因素

层次化，并比较每一层的关联因素，适用于复杂问题的分析与评价，

实现方式:贝叶斯网络, 神经网络与 SVM