



AUTOMATANTS

RAPPORT DE PASSATION PRESIDENT

2021



13 JANVIER 2022

Clement Wang

Table des matières

LES AUTOMATANTS	3
Les Automatants jusqu'à aujourd'hui.....	3
Les Automatants depuis leur création	3
Bilan de mon passage dans l'association	5
Fonctionnement actuel et politique de l'association	6
La vie des Automatants.....	6
Le Bureau.....	6
Le bureau étendu.....	7
Les membres	8
Les vieux.....	9
Les channels Telegram	10
Passations.....	11
Activités internes des Automatants	11
Les formations	11
Les projets	13
La comm'	15
La cohez.....	17
Compétition.....	20
Le « recrutement »	20
Politique de recrutement.....	21
Semaines d'intégration	21
Le Tour des Asso	22
Le second Tour des Asso	23
Automaspeechs et intronisation	23
Interaction des Automatants avec l'extérieur	24
Interaction avec les autres associations	24
Evénements et vie à Centrale Supélec.....	28
Dans le cursus Centrale Supélec.....	30
Les autres écoles/asso externes.....	32

Entreprises - Shark	33
Hub IA	35
Création du Hub et commande de matos	35
Inauguration interne du Hub	36
Passage de mécènes	37
Vie au Hub	37
Quelques problèmes au Hub	38
Jalousie	38
La bouffe au Hub	39
Cluster et puissance de calcul	39
Et maintenant ?	40
Stage d'été au Hub	41
Site Automatants	42
Outils (Gmail, drive, Keypass, Trello ...)	43
Conclusion de la première partie	44
LE PRESIDENT	45
Responsable moral de l'association	45
Responsabilité du Président	45
Image de l'association	45
Décisions de l'association	46
Coehez	47
Tracos du Prez	48
Les réunions	48
Un Président ne réussit pas seul	48
Pression, fatigue et démotivation	49
Equilibre personnel	50
Quelques erreurs à éviter	51
CONCLUSION	55

LES AUTOMATANTS

Cette partie est destinée à n'importe quel membre qui souhaite s'investir chez les Automatants. J'ai moi-même reçu un rapport de passation de « membre actif » de la part d'Axel Darmouni (Sec Gen p22) qui m'a été très utile pour comprendre toutes les affaires de l'association. J'essaierai d'être le plus exhaustif possible comme il n'a jamais été écrit de rapport de passation de membre de la part d'un président. J'estime que le contenu ci-dessous permettra aux futurs Automatants d'avoir une vue globale des Automatants pour prendre les bonnes décisions et éviter les erreurs passées. Néanmoins, ce rapport est bien entendu complètement biaisé par ma vision des choses.

LES AUTOMATANTS JUSQU'À AUJOURD'HUI

Cette première section permettra de recenser les grandes lignes de l'association jusqu'à aujourd'hui et comprendre sa situation actuelle. Petite précision : pour ce qui est de l'histoire de l'association, je ne garantis pas l'exactitude de tout ce que je dis puisqu'il s'agit de paroles rapportées de paroles rapportées et de lectures des anciens CR.

LES AUTOMATANTS DEPUIS LEUR CREATION

Les Automatants sont nés sous l'impulsion de Mathïs Fédérico en novembre 2018. Mathïs souhaitait plus que tout créer une association de partage de l'IA afin d'apprendre tous ensemble car il trouvait dommage d'avoir une association « d'informatique », ViaRézo mais qui ne traite pas du tout l'IA qui est pourtant un domaine ultra important du futur. L'Association d'Intelligence Artificielle de Centrale Supélec est née sous la forme de Club BDE et avec le nom d'usage des Automatants. Être un Club BDE permettait d'avoir un accès privilégié aux subventions BDE tandis que le statut de Club ViaRézo n'apportait pas grand-chose, outre le fait d'être un peu plus proche du domaine.

Lors de la création des Automatants, tout était encore possible : le club n'avait pas encore de but bien défini. Il était là pour partager l'IA sous forme de formations, projets et événements mais tout était à faire donc les vieux ont beaucoup donné pour faire tenir la chose. Ils étaient 7 membres lors de la fondation. Quelques noms qui pourront être utiles pour la suite : Mathïs Fédérico, Axel Puig (Vice-président à la création puis président) et enfin Gabriel Zeller (Trésorier). Il faut comprendre ici qu'il y a eu deux générations en une car le Club a été créé par des premières années. Au passage en 2A, c'est Axel qui a pris le poste de Président et Mathïs était toujours à côté mais beaucoup moins dans l'aspect administratif. Je mentionne également rapidement Marcos Boucas qui était également très investi dans l'association en tant que VP Geek et Théo Combey en tant que VP Tech. La transition Club vers association s'est faite pendant leur été de 2A. Il faut aussi savoir que Mathïs a quitté le poste de Président quand il était en 2A et ça a coupé un peu l'élan des Automatants d'un coup. Apparemment, certains membres souhaitaient garder Mathïs en tant que Président et ont alors depassé.

Globalement, les Fondateurs nous ont énormément mâché le travail. Si l'association est telle qu'elle est maintenant, c'est vraiment grâce à nos vieux. En effet, les discussions avec JCS, le Hub IA, les électifs associatifs, le passage en tant qu'association, les mindgames, la soirée de l'IA... quasiment tout nous vient de ce que les vieux nous ont légué. Ils n'ont pas eu le temps de tout mettre en place lorsqu'ils avaient leurs postes mais toutes les idées viennent de nos Fondateurs.

Passons maintenant à mes 2A qui se sont pris en pleine gueule le Covid. Le bureau était constitué de : Maxime Bouscary (Prez), Loïc Mura (Trez) et Axel Darmouni (Sec Gen). Malheureusement pour eux, leur année d'intégration a été énormément freinée par la crise sanitaire. Avec les confinements, l'association a beaucoup perdu en cohésion. Et d'ailleurs, c'est le cas de tous les p22 en général qui n'ont pas eu la chance de vivre beaucoup de moments entre eux en présentiel à cause de toutes les restrictions. Ils ont quand même eu un bon WEC. Lors de leur passage dans l'association, ils ont commencé à aménager le Hub IA ! Ils ont complété la transition de Club à Association. Passer de Club à Association demande un réel investissement en temps car ils ont dû faire toutes les procédures administratives au niveau de la préfecture parce qu'on venait de devenir une association : rédiger les statuts, constituer un Conseil d'Administration etc. Si vous avez des questions administratives, Axel Darmouni et Loïc Mura sont les mieux informés. De plus, ils ont ouvert le compte bancaire Automatants. Jusque-là, tout se passait sur le compte bancaire du Trésorier, ce qui pose évidemment des problèmes. Le Hub IA devait être prêt pour ma rentrée de septembre mais le Covid a tout ralenti. Lorsque j'étais en première année, l'association comptait une dizaine de 2A assez soudés, qui s'appréciaient vraiment et qui faisaient des soirées cohez régulièrement.

Chacun des 2A de l'association a énormément apporté. L'image que j'aie d'eux est pour moi un modèle optimal pour une association. Maxime (Prez) était plutôt charismatique. Il était capable d'unir tout le monde en réunion et il avait une aisance déconcertante à se faire apprécier de tout le monde. Cela lui permettait notamment de très bien négocier auprès de l'administration de l'école et la fondation. Axel (Screz) était beaucoup moins dans la présentation. Néanmoins, il avait une capacité surhumaine à soulever les problèmes. Il avait également un grand sens du devoir (+ la capacité de travail de plusieurs personnes) et s'occupait particulièrement bien de tous les aspects administratifs de l'association. Il était également dans plusieurs autres associations ce qui facilitait grandement les discussions avec d'autres asso + une bonne gestion de la politique entre associations. Loïc (Trez) était le dernier élément pour rendre le trio parfait. Il était le grand sage de l'association : il ne parlait pas beaucoup mais on voulait l'écouter tellement il était fort pour résoudre tous les problèmes. Il n'était pas le plus dynamique de tous mais lorsqu'il devait faire quelque chose, il le faisait de façon ultra efficace. En plus de ça il était particulièrement gentil dans son comportement. A cette liste, j'ajoute Paul Louzier, qui s'occupait de tous les événements et qui était en quelque sorte celui qui ramenait la cohez et Paulin, trop gentil et trop fort techniquement. Enfin bref, il y en a d'autres mais vous avez compris que je vois en mes 2A des personnes juste exceptionnelles. (Si mes prédécesseurs passent par là un jour, ne prenez pas la grosse tête vous êtes de très vieux cons maintenant :D)

BILAN DE MON PASSAGE DANS L'ASSOCIATION

Cette partie va être un résumé de mon vécu de l'association en tant que membre. Je vais essayer de mettre le moins possible ma casquette de Président.

On commence donc par mon intégration en tant que GPA. Ce vécu s'ajoutera au vôtre pour que vous fassiez la meilleure inté possible 😊 Il se trouve que j'étais un fillot de la famille de parrainage des Automatants donc j'ai été intégré très rapidement à l'association. Le début d'année s'est déroulé à peu de choses près comme le vôtre : les Automatants faisaient une formation par semaine (avec redondance) et un TP le jeudi. Comme je connaissais les GDA, je n'ai eu aucun problème à discuter avec eux mais j'avais beaucoup de mal à discuter avec d'autres GPA de l'association. En effet, je trouvais qu'on manquait d'occasions. On a eu quelques pizzas mais j'y allais avec des potes (qui ne sont pas restés aux Automatants d'ailleurs). Le covid n'a rien arrangé. Pour ce qui est de mon projet Automatants, on a fait la première réunion en distanciel et les autres membres ont départs de façon assez instantanée. J'ai participé à l'organisation du WEC et je pense que c'est probablement ça qui fait que je suis là où je suis aujourd'hui. Le WEC a été tout simplement inoubliable. L'ambiance était exactement celle que je voulais : des gens qui apprennent à se connaître et qui s'amusent ensemble lors de soirées, jeux de société et balades dans la forêt.

Passons maintenant à la partie beaucoup plus intéressante de ce qu'il s'est passé dans l'association depuis que je suis en poste. Je vais donner les quelques grandes lignes puis je détaillerai dans les parties correspondantes dans le rapport :

- Le premier grand événement qu'il s'est passé est qu'on a enfin eu le Hub IA ! Nos 2A avaient déjà travaillé d'arrache-pied pour l'avoir mais c'est finalement la P23 qui aménagera vraiment le Hub. On a effectué plusieurs brainsto avec différents acteurs (administration, Fondation, DPiet, chercheurs, etc) pour aménager la salle. Elle n'avait pas du tout l'aspect qu'elle a aujourd'hui. Le plus surprenant pour moi était qu'on demande vraiment à l'association d'aménager la salle puis on nous commandait tout ce qu'on voulait pour le bien de la salle. On a déjà eu plusieurs événements dans le Hub comme l'inauguration interne à CS, la venue de chercheurs, la venue du préfet de l'IA
- Les Automatants ont enfin concrétisé un partenariat avec JCS. J'ai signé le partenariat en octobre 2021
- Des liens amicaux avec La Guilde, le Club Tech, CStudio, le CACS
- Des liens moins amicaux avec certaines associations
- On noue de plus en plus de liens avec les autres asso et on se fait connaître de plus en plus : Tour des assos, Journée des Bourses, Bouge la Science, DT des assos, humaviron ...
- Une ouverture vers des asso d'autres écoles : conférence chez Assas Legal Innovation, Podcast avec Polytechnique Milan, compétition et Transfer Learning avec les autres centrales
- Une charte graphique a été rédigée par Antoine Debouchage (p23). Elle n'a pas encore été totalement finalisée mais nous avons de très beaux templates désormais.
- Des entreprises qui sont intéressées à nous : Schlumberger, Dataiku, Weight and Biases, Ubisoft, Reply

FONCTIONNEMENT ACTUEL ET POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

Au niveau du fonctionnement, je ne pense pas vous apprendre grand-chose. Jusqu'à l'année précédente (les p22), les décisions ne posaient que rarement problème parce que les gens intéressés par les décisions étaient en nombre très restreint et le bureau avait une place centrale. Ce n'est que mon année où tout s'est corsé avec un nombre plus important de personnes et notamment des gens intéressés par la politique de l'association sans être proche du bureau. J'ai pris l'habitude de prendre des décisions avec un vote après avoir laissé tout le monde s'exprimer. Bien que ce n'est pas la façon optimale de décider, c'est généralement la façon la plus simple et la plus rapide de choisir. De manière générale, j'essaie d'être le plus transparent possible sur toutes les décisions, déjà parce que le Président doit être à l'écoute de son association mais aussi pour me guider et ne pas prendre de décision que je regretterais.

Néanmoins, il est également important de laisser les membres du bureau étendu avoir un certain pouvoir de décision. En effet, l'association ne se réunit qu'une fois toutes les semaines et pas pendant les vacances. Afin de garder une certaine flexibilité, il est nécessaire de laisser le bureau ou le bureau étendu prendre quelques décisions.

LA VIE DES AUTOMATANTS

Petite description des rôles de chaque entité de l'association. Je parlerai des pôles dans la partie d'après. Dans ce qui suit, il est sous-entendu que le bureau est inclus dans le bureau étendu qui est lui-même inclus dans l'ensemble des membres. La structure de l'association est amenée à changer, peut-être avec un Vice-Prez ou un VP Shark ? De plus, tout dépend énormément des personnalités des gens composant l'association donc prenez ce que je dis à titre indicatif et pas comme une bible d'instructions à suivre :p

LE BUREAU

Il s'agit des représentants légaux de l'association. Je n'apprends rien à personne en disant qu'il est composé (pour l'instant) de trois membres : le président, responsable moral, le trésorier, responsable financier et le secrétaire général, s'occupant des aspects administratifs de l'association. Il est à mon sens nécessaire que chacun des membres défende son point de vue parce qu'il faut qu'il y ait un nazi sur chacun des aspects. Le président doit penser à l'image de l'association, la réussite de tout projet lancé avant de s'y mettre et la motivation des membres de l'association. Le trésorier doit apporter l'aspect financier : essayer de renflouer les caisses et dépenser le moins au cas où il y aurait une dépense future. Le secrétaire doit veiller à ce qu'il n'y ait aucun problème d'ordre légal. Tous ces aspects sont bien mieux pris en compte s'il y a trois nazis plutôt qu'un seul pelo qui essaie de trouver un compromis entre tous les aspects. Avoir trois personnes permet également de toucher davantage de personnes au niveau des affinités à l'intérieur de l'association et également à l'extérieur. De mon point de vue, mon mandat a été une catastrophe de ce côté-là. Je n'ai pas su tirer l'association de façon à avoir un bureau équilibré à trois personnes. Ana est partie à Metz et ma personnalité fait que Benjamin n'a pas pu bien s'exprimer en tant que trésorier. J'espère pour les futures générations qu'elles

auront un noyau solide avec un bureau soudé. Cela passe déjà par un bureau qui se fait mutuellement confiance sur les décisions et également par des membres qui font confiance au bureau. Enfin je rappelle que même si le bureau est légitime pour prendre des décisions rapides, il faut qu'il garde ses pieds sur terre car l'association est horizontale : elle a besoin d'un bureau fort dans les situations où elle doit être représentée, mais idéalement les décisions doivent venir de l'ensemble des membres de l'association. Parfois le bureau aura des informations qu'il ne pourra pas partager avec les autres de façon exacte. Il aura alors très envie de nazifier quelques décisions et en ayant été dans la peau de président, je ne peux qu'encourager à faire confiance au bureau dans ces cas-là. Si jamais le bureau se trouve dans une impasse, il faudra discuter et être honnête.

Nous nous sommes posé la question d'avoir un Vice-Président. La place du Vice-Prez dans une association est assez floue et dépend totalement des associations. L'ennui est qu'il peut très vite devenir un poste vide puisqu'il n'a aucune fonction fixe à part décharger du travail au Président. A ViaRézo, le Vice-Prez fait tout pour retirer du travail au Président. A Hyris, le Président s'occupe de toutes les opérations externes et le Vice-Prez de toutes les opérations internes. Chez nous, le Vice-Prez se serait principalement occupé de la partie projets des Automatants mais j'étais un peu contre la création de ce poste. A mon sens, la masse de membres n'aurait pas changé et il y a déjà largement suffisamment de postes. Il y en a déjà tellement qu'on peine à remplir tous les postes sans dédoublement. Néanmoins, il est vrai que vous devrez trouver un moyen de répondre au problème des projets d'une façon ou d'une autre.

LE BUREAU ETENDU

Quelques lignes sur le bureau étendu. Mon année, le bureau étendu était composé des VP planification, logistique, Hub IA, événement, comm' ext' et geek. Chaque rôle de VP correspond à une tâche ou une idée en particulier. Les rôles sont principalement là pour s'assurer que les activités ne s'arrêteront pas d'une année à l'autre. Par exemple, le VP Geek est là pour s'assurer de toujours avoir quelqu'un pour s'occuper du site s'il est down et tenir le site à jour. Ce sont donc en réalité de petits postes à responsabilité pour assurer la pérennité de l'association. Nous avons eu quelques débats sur le pouvoir de décision des VP. En effet, les VP assurent le bon fonctionnement de l'association mais n'ont pas été élus pour avoir un quelconque pouvoir de décision. Ils sont là pour partager leur point de vue en tant que membre investi.

Mon année, les postes de VP Geek et de VP Hub IA étaient cumulés par Julien Cardinal. Julien était quelqu'un d'assez exceptionnel car il prenait le tracos très facilement mais il était très rapidement débordé. En effet, le poste de VP Hub IA est vraiment très très très tracos. Il m'a confié à plusieurs reprises qu'il aurait aimé avoir plus de temps car il aurait pu faire bien plus de choses pour le Hub. On a même songé à faire un pôle Hub IA à un moment. Je ne peux que recommander d'essayer de ne pas cumuler les postes de VP à moins d'être un grand malade de tracos.

Je me dois de placer quelques mots sur le VP planification de notre association. Nos passations ont eu lieu peu de temps après le WEC Automatants et avant la plupart des passations des autres associations. Placer les passations tôt a joué un rôle dans le fait que je sois devenu président puisque je n'ai donc pas eu l'occasion de réfléchir pour ViaRézo (où j'étais bien plus

investi). J'ai ensuite dépaissé ViaRézo pour avoir du temps à consacrer à Automatants. Le revers de la médaille est que l'inverse arrive également. Christian, notre VP planification était investi dans pas mal d'association. Il a été élu VP planification puis a dépaissé son rôle au fur et à mesure jusqu'à ne plus du tout être présent. Cela a posé pas mal de problèmes, notamment pour le VP logistique qui a donc pris la charge de travail sur son dos. Ce genre de situation est probablement voué à réapparaître. Le problème est qu'il est humainement difficile de dire à quelqu'un qu'il ne fait plus partie du bureau étendu et mettre quelqu'un d'autre à sa place surtout qu'il se peut qu'il n'y ait pas assez de gens motivés pour prendre tous les postes. Comme je l'ai dit, les postes de VP sont là pour s'assurer que quelqu'un prenne le tracas. Le côté pervers est que si le VP ne s'en occupe pas, alors les autres sont réticents à s'en occuper. Tous les membres étaient bien au courant du problème et certains étaient même agacés par la situation. Notre année, on a tenu sans trop en parler car notre VP log était juste trop fort mais il se peut qu'une autre année ça ne soit pas le cas. Dans ces cas, je ne peux que vous conseiller d'en parler en réunion (de bureau étendu ou générale) et avec la personne en question pour tout éclaircir et trouver une solution.

Les réunions de bureau étendu ont été pour moi la façon la plus simple d'être honnête avec tout le monde. Il s'agit de moments opportuns pour chaque VP de parler de son point de vue surtout s'il y a des sujets sensibles. Ces réunions permettent également de souder le bureau étendu et de se sentir important dans l'association. Néanmoins, il faut garder en tête que le bureau étendu n'est pas légitime pour prendre des décisions. C'est pour cette raison que j'ai un peu arrêté de faire des réunions de bureau étendu assez tôt et je les ai remplacées par des réunions de 2A d'autant plus que certains membres investis peuvent ne pas être dans le bureau étendu et se sentir exclus. Le but principal des réunions de bureau était de faire un tour des postes et donc de demander à chaque membre du bureau étendu de s'exprimer de façon totalement libre. Une fréquence d'une par mois semblait bien fonctionner.

LES MEMBRES

Qui est membre ? Est membre d'Automatants toute personne reconnue par le bureau. En règle plus générale, l'association est totalement ouverte à quiconque veut se dire Automatants ou du moins c'est ma vision des choses et c'est l'idéal vers lequel j'ai voulu tendre. Être Automatant n'apportait pas grand-chose dans le fait même d'être à Automatants jusqu'à il y a quelques mois à peine. En effet, on commence à avoir des engagements auprès d'autres entités et des droits exclusifs aux membres comme par exemple, l'accès au Hub, l'utilisation de ressources de calculs, la réputation d'être des gens techniques etc. Malgré tout ça, j'ai toujours eu une vision ouverte des Automatants. J'ai toujours détesté ce stéréotype des geeks boutonneux qui passent leur journée devant leur ordinateur dans un coin de leur chambre. Ce que j'ai voulu être avant tout c'est une association ouverte regroupant un grand groupe de potes qui partagent quelque chose.

Que font les membres ? On a de plus en plus de tracas à distribuer comme on devient de plus en plus visibles. Néanmoins, les membres n'ont aucune obligation et tout se fait sur de la bonne foi et du bon sens. L'association peut faire énormément de choses et a un potentiel infini. Plus il y a de gens plus on peut faire de choses. Cependant, pour y arriver il faut que ça plaise aux gens.

On a la chance d'avoir une diversité très importante dans les choses qu'on peut faire. Tout d'abord, on a les formations, les projets, les événements où on fait de la vulgarisation, les conférences techniques qu'on donne ou auxquelles on peut assister, le shark, les compétitions internes et externes etc. Il y a une quantité infinie de choses possibles si l'on est un peu motivés. Je ne pense pas avoir réussi à motiver beaucoup de gens donc je compte sur vous pour convaincre les gens de donner leur temps aux Automatants parce que ça vaut le coup ! Je détaille tout ça dans la partie d'après.

Le niveau technique ? Au cours de l'année, on a eu plusieurs discussions à ce propos. Comme on commence à se faire connaître notamment aux yeux de l'école et à l'extérieur, les gens s'attendent à ce qu'on ait un certain niveau technique. L'ennui est que l'association se renouvelle chaque année. La tendance veut que chaque année, l'association soit un peu meilleure d'un point de vue technique. Cela s'est vérifié chaque année en tout cas depuis 3 ans comme les vieux deviennent meilleurs et contribuent aux formations et que les connaissances s'accumulent. Le niveau global de l'association est plutôt élevé en informatique et cela se vérifie simplement en discutant avec les gens. Il est évident que l'Association d'Intelligence Artificielle de Centrale Supélec ne peut pas vivre sans personnes techniques. Vis-à-vis de l'extérieur, avoir un bon capital technique est primordial et c'est une de ces raisons qui m'ont poussé à devenir assez technique. Néanmoins, le partage est la composante principale de l'association et de toutes façons on commence toujours en étant mauvais. Donc l'association est complètement ouverte, peu importe le niveau technique et d'ailleurs c'est un plus d'avoir des gens moins bons techniquement. Le sujet qui fait débat est plutôt la présence ou non d'une échelle de niveau chez les Automatants. Notre année, les membres ont jugé qu'il serait effectivement utile d'avoir un système de validation de compétences au cas où.

J'aimerais ajouter un petit point sur l'état des gens aux Automatants. Apprenez à vous connaître entre vous, réalisez des petites soirées où vous pouvez discuter tranquillement. J'apprends encore parfois que des gens dans l'association ont eu des problèmes personnels. Vivre dans l'association est une expérience humaine. Si j'avais eu plus de temps sur mon temps libre, j'aurais voulu envoyer un petit message à chacune des personnes dans l'association tous les 2 mois pour prendre des nouvelles et voir s'ils se sentent bien en général et dans l'association.

LES VIEUX

Dans toutes les associations, les vieux occupent une place particulière que les nouveaux doivent prendre en compte. Comme je viens de passer le flambeau, je commence à avoir quelques réflexions de vieux.

Aux yeux des vieux, l'association a beaucoup gagné grâce à eux et ils ont passé énormément de temps à cultiver l'association pour qu'elle devienne ce qu'elle est aujourd'hui. J'espère qu'au travers de mon rapport de passations, vous vous rendez compte du temps que j'ai passé à faire en sorte que tout fonctionne et à quel point j'ai galéré pour que tout aille bien. C'est le cas pour beaucoup des vieux et c'est parce qu'ils veulent que l'association soit la meilleure possible qu'ils peuvent critiquer les actions des nouveaux. On parle de vieuconisation dans le jargon de CS. On a reçu quelques critiques de vieux au moment de l'intégration mais il faut faire avec et ne pas succomber à la pression.

Notre année, j'ai eu une confrontation directe avec Mathïs. Mathïs a une grosse tendance à beaucoup parler et à influencer beaucoup de choses. Pour limiter ça, à la rentrée, nous avons décidé d'isoler un peu les vieux des nouveaux. C'est pour cette raison d'ailleurs que les GPA n'ont pas eu de contact avec les vieux jusqu'au WEC. Après coup, et je suis peut-être influencé par le fait d'être désormais vieux, mais ce n'était peut-être pas une bonne idée de complètement isoler les vieux de l'intégration. Le contact avec les vieux aurait pu apporter des choses comme ils ont des personnalités très différentes des gens de ma promo. Peut-être autoriser les vieux à être sur les conversations de début d'année en leur disant de ne pas trop parler ?

Le rapport aux vieux des Automatants doit être construit et vous jouerez un grand rôle dans cette structuration. Comme on n'existe que depuis 3 ans, vous êtes la 4^e génération et à l'intégration de vos GPA, nous aurons enfin les premiers diplômés Automatants (autres que Paulin qui a triché).

Les vieux peuvent apporter énormément de choses aux Automatants. Au niveau des connaissances techniques dans l'IA, il n'y a aucun débat. Je considère qu'il y a un énorme gap de niveau entre les p23 et les p21. Au niveau shark, ils ont des contacts de fou. Enfin, comme ils ont déjà vécu ce que vous vous apprêtez à vivre, il ne faut pas hésiter à leur poser des questions ! Leur expérience est non négligeable.

A la rentrée, les p22 reviendront sur le campus après leur césure donc accueillez-les comme il se doit !

LES CHANNELS TELEGRAM

Il y en a beaucoup ! C'est ce que tout le monde dit. Quand j'ai pris mes fonctions, il n'y avait que 4 channels : Automatants pour le début de l'année avec 200 personnes dessus, Automateam après être entré dans l'association et les deux canaux d'information correspondant. Ensuite, au cours de mon mandat, j'ai créé :

- Automachill, parce qu'il manquait une conversation plus tranquille où les gens parlent librement sans honte d'interrompre une conversation technique parlant de segmentation sémantique avec des Conditionnal Random Fields boostés avec des mécanismes d'attention par une question sur la bouffe du midi.
- AutomaTech, qui nous sert maintenant de conversation technique, le StackOverFlow des Automatants
- Automateam p23, pour prendre les décisions avec ma promo
- Automarathon et automaweeb pour générer plus de cohez

Se sont ajoutés à la liste les chans éthiques et autom1jour1papier. Puis tout s'est dédoublé voire détripilé avec la séparation avec les vieux.

Ce n'était peut-être pas une très bonne idée de faire autant de channels je l'accorde. Aujourd'hui certains chans n'ont plus de message depuis un petit moment donc je suppose que des chans sont en trop. En plus de ça, je me rends compte que quand j'envoie la liste des convs, certains ne rejoignent pas tout justement parce qu'il y en a trop et que ça fait des problèmes de communication après ça.

Du haut de mon expérience, je peux dire que dans les conversations avec trop de personnes, peu de gens se sentent concernés par les messages donc c'est à avantage à faire plein de conversations pour les différentes activités de l'association. Néanmoins, je suis convaincu qu'un fonctionnement optimal c'est de beaucoup utiliser les conversations avec beaucoup de personnes pour que ceux qui veulent participer ou au moins suivre de loin peuvent le faire. Ça permet de ne pas se retrouver avec un bureau débordé qui burn out tandis que personne d'autre ne se sent de prendre la responsabilité d'assurer le bon fonctionnement de tout.

Réfléchissez-y et faites un petit point à un moment pour tout tirer au clair.

PASSATIONS

Les passations sont l'un des moments les plus importants pour une association. C'est le moment où les postus comprennent que les Automatants ne sont pas une mascarade. J'ai toujours voulu avoir un aspect plutôt détente dans l'association mais les passations sont une exception.

J'espère que ceux qui l'ont vécu ont pu le vivre ainsi. Les passations ne servent pas seulement à discriminer les postus. Leur but caché est de faire réfléchir les postus pour qu'ils se rendent compte qu'il y a des choses à faire et qu'on attend vraiment des choses d'eux. Flemme de développer beaucoup plus, je pense que vous avez déjà les idées en place. Faites les passations comme vous le sentez :D

Ah si, deux petits conseils quand même. Prévoyez du temps ! Les passations prennent toujours plus de temps que prévu donc prévoyez du temps et imposez un temps minimum. Deuxième conseil : trouvez des moyens de rendre la chose plus sympa. Sajus était là pour détendre et ça permettait de rendre les passations moins longues. Le passage sérieux est obligé (à mon sens) pour créer des postus vraiment sérieux mais toute la durée peut ne pas être sérieuse. Finir par une soirée peut être une bonne idée par exemple.

ACTIVITES INTERNES DES AUTOMATANTS

LES FORMATIONS

Les formations sont à la base des Automatants. C'est par les formations de début d'année qu'on se fait connaître et qu'on intéresse les gens. Je dirais même que c'est un des piliers fondamentaux de l'association comme l'année est rythmée par les formations et c'est également le premier contact avec les GPA. L'engouement pour l'IA est énorme au début de l'année, surtout si la communication sur les formations est bien faite. Les gens sortent de prépa, cherchent à faire des choses qui leur plaisent vraiment, testent de nouvelles choses et ont plein de temps à investir. C'est pourquoi, il faut faire extrêmement attention aux premières formations en les préparant à l'avance, en ayant de bons orateurs pour les premières formations, des gens très solides techniquement et une logistique parfaite.

Parlons un peu de la logistique et du rôle du VP log. Ce rôle est né lors de l'élection des postes de la p23 dans le but de toujours avoir quelqu'un sur la logistique : réservation de salle, vérification du matos pour les formations (micro, câbles ...), enregistrement des vidéos. En plus d'être sûr d'avoir quelqu'un qui le fait, ça permet de savoir à qui demander lorsqu'on ne sait pas faire. En plus de ça, le VP log fait le montage des formations et leur publication sur le Youtube rassemble les slides pour les transmettre au VP Geek qui les mettra sur le site. Notre année, le VP log a été juste excellent, et on a eu beaucoup de chance de l'avoir. Il a assuré le bon déroulement de toutes les formations et mine de rien, c'est un tracos monstrueux. Si un jour vous avez un VP log un peu moins efficace, essayez de le comprendre, il s'agit vraiment d'un travail monstrueux et c'est l'acteur le plus long dans la mise sur le site de la formation.

Pour ce qui est de la partie planification, nous avons le VP plan' ! Son rôle est de coordonner les formateurs et gérer le planning des formations. Il doit tracos les gens pour réaliser les formations et faire la comm'. Un petit truc qu'on oublie parfois quand on n'a pas l'habitude : prévoyez le crash test avec de l'avance... Il peut être tentant de zapper le crash test et simplement faire confiance pour la formation. Mais NIET. Lorsque vous prévoyez la formation, prévoyez le crash test également en amont pour ne pas vous retrouver avec aucune date possible pour le crash test. On vise la qualité chez les Automatants :p

Christian était le VP plan' de notre année. Néanmoins, Thibault était beaucoup plus investi donc a réalisé le plus gros du travail du VP plan'. Après le depaps total de Christian, un certain sel s'est installé parce que Thibault, qui était alors la seule personne vraiment déterminée à monter le niveau des formations a pris tout le tracos...

Pour chaque formation, il faut réaliser qu'il y a trois temps :

- Avant formation : il faut déjà décider de faire la formation, trouver quelqu'un pour la faire, réaliser un crash test, trouver un moment où le faire et faire la comm'. Pour ce qui est de l'écriture de la formation et du crash test, je ne peux que vous encourager à vous mettre à plusieurs et diviser le travail (voire contacter des vieux). Cela ne peut qu'être bénéfique autant en termes de temps, qu'en termes de compétences techniques. Pour avoir réalisé une formation, j'ai pas mal amélioré le contenu lors du crash test grâce à un 3A et à Thibault. Sur les crashes tests, il faut être intransigeant. C'est ainsi qu'on fait de bonnes formations et comme je l'ai dit avant, la qualité est une chose ultra importante pour l'association et son image. N'hésitez pas à cuisiner le formateur pendant le crash test. Lorsqu'il sera en face de son public, il ne pourra pas poser de question à quelqu'un d'autre et il faudra qu'il soit parfait d'un point de vue technique.
*Pour l'anecdote, il est déjà arrivé qu'un formateur ne dise pas que les filters d'une convolution soient entraînables lors d'un crash test. Donc réalisez ces **crash tests** !*
- Pendant la formation : prévoir d'arriver 10-15 minutes avant pour le setup, être toujours au moins deux avec le pull orange, prévoir quelques minutes en plus à la fin pour parler de façon plus intime avec les gens. J'insiste sur le fait d'être plusieurs pour faire face à des situations imprévues. Par exemple, si un proje fonctionne mal et qu'on est stressé, il

vaut mieux avoir quelqu'un à côté de soi pour corriger le tir. Le pull orange est une arme incroyable pour la comm' et pour faire la signalisation !

- Après la formation : montage, publication sur le site et comm'. Je n'ai pas trop de conseils à donner sur ça, mis à part, évitez d'accumuler trop de retard comme on l'a fait ^^ ça permet de pas avoir à trop relouter des gens en distanciel.

N'hésitez pas à faire participer un peu tout le monde pour faire les formations, tout le monde fait des choses différentes et chacun a ses spécialités. Après coup, réaliser des formations est ultra formateur.

Ne négligez pas la comm' également ! En début d'année, prévenir pendant le week-end est un must pour que les gens puissent prévoir leur semaine tant il y a d'événements dans la semaine.

LES PROJETS

Autre volet super important de l'association : les projets ! :D C'est un des trucs super importants de l'asso, comme ça permet de créer du contact entre les GPA et les GDA et les gens sont en général super intéressés lorsqu'on parle de projets. En début d'année, je vous déconseille très fortement de centraliser les projets et **partagez le tracos**. C'est un travail énorme que de trouver les projets, sélectionner les sujets intéressants à proposer, trouver des gens chauds pour les encadrer, répartir les projets, motiver les gens etc etc.

Un peu de feedback sur l'histoire des projets Automatants :

Les projets Automatants n'existent que depuis 2 ans, inspirés des projets ViaRézo et des pôles projets parce qu'ils intéressent les gens et permettent de faire de la bonne communication après coup. A la création des Automatants, l'association était un endroit où on partageait les connaissances d'un niveau élevé de façon interne par la discussion. Petit à petit, la direction de l'association a changé : on est passé à un véritable partage de toutes les connaissances et avec des projets plus ouverts pour inclure plus de gens et être plus attirants.

Ma première année, quasiment tous les projets ont été depaps, seulement 3 projets sur les 12 lancés ont eu une finalité. Au second semestre, c'est 4 projets sur 5 qui ont eu une conclusion. Le ratio est bien trop faible. Une première explication est qu'au début de l'année, beaucoup de gens se lancent dans quelque chose sans trop y réfléchir ce qui se solde en depaps massif au profit d'autres associations. Une autre est que les GDA qui nous encadraient étaient très peu nombreux et donc que la qualité de management n'était pas top.

Trouver les projets : On a un petit Google Sheet sur le Drive où de nombreux projets ont déjà été proposés. Il n'est pas très à jour mais il donne de bonnes idées de projets faisables et plutôt intéressants. Si vous manquez d'inspiration, ne pas hésiter à voir avec les vieux qui ont souvent de bonnes idées avec leur expérience. Jusque-là, ça ne s'est pas trop fait mais demander aux autres associations si elles ont des idées peut être une très bonne idée pour l'interaction avec les autres associations. On a Argos il y a deux ans et cette année, on a tenté avec le Toucan mais ça a été abandonné.

Sélectionner les projets : On a fait une réunion avec quelques GDA pour sélectionner les projets. Il faut réfléchir à quelques petits points :

- Chaque projet doit avoir un respo de projet. Ce respo doit être intéressé par le projet et il doit à peu près savoir faire le projet. De plus, ce respo de projet doit participer activement à la réalisation du projet. A mon sens, un projet depapsé est toujours dû au moins en partie au respo de projet. Son rôle est plus humain que technique : il doit certes répondre aux questions mais il est avant tout là pour donner envie d'apprendre.
- Les projets doivent être suffisamment simples pour être abordables. On a tendance à surestimer le niveau des autres une fois qu'on a passé un certain niveau. On a refait cette erreur mon année et on s'en est un peu mordu les doigts ^^
- Prévoyez beaucoup de projets pour le début de l'année. Les Automatants gagnent en popularité chaque année et il y a vraiment beaucoup de gens intéressés en début d'année. Je dirais qu'il vous prévoir au moins 60 places de projet.

Attention cependant à avoir des 2A motivés pour encadrer les projets. Il y a deux ans, Loïc était respo de 5 projets Automatants et en avait d'autres chez ViaRézo. Notre année, on a été contraints de dédoubler les projets également parce qu'on avait sous-dimensionné le nombre de personnes... C'est un des gros points noirs de mon mandat. Je n'ai pas réussi à faire en sorte que les projets soient très intéressants pour tous. Une idée que j'avais pour pallier ce problème, c'est déjà un suivi régulier des projets : avoir quelqu'un qui va vérifier auprès des 2A respo de projet que le projet ne meurt pas. Le problème est que c'est très chronophage et ça donne l'impression de faire peu confiance aux respo 2A. Une autre idée est d'aller voir chaque personne en privé pour demander comment les gens se sentent et remotiver les gens mais c'est encore plus chronophage mais peut être un gros plus.

Être respo de projet : J'ai participé et encadré pas mal de projets d'info donc je pense avoir quelques idées sur ce qui fait qu'un projet fonctionne. Quelques petits points :

- La première chose à faire est de se rendre accessible et de créer une ambiance sympa. C'est un point qui pourrait paraître ultra facultatif surtout entre des gens qui ne se connaissent pas mais c'est probablement la chose qui fait le plus rester les gens. Commencer par une petite séance où les gens se présentent et disent ce qu'ils attendent du projet peut être une bonne idée pour commencer à briser la glace.
- Des réunions toutes les semaines permettent de garder le projet en vie super longtemps ! Se programmer une séance pour avancer le projet permet d'être sûr de faire avancer le projet. Néanmoins, un effet pervers est d'avoir des gens qui ne bossent plus que sur ces créneaux-là. C'est mieux que si le projet depaps mais à mon sens c'est moins bien que si le projet avance de lui-même parce que ça crée une sorte de dépendance sur le respo de projet qui doit alors pousser tout le monde.
- Montrer ce qu'il y a de stylé dans le projet. Ça peut être les aspects techniques ou les résultats ^^ Tout le monde prend un projet pour une raison et c'est probablement ces deux-là qui sont les plus intéressantes pour tous parce que ça pousse le projet à avancer.

Parler des projets en réunion : J'ai beaucoup réfléchi à parler des projets en réunion. Ça aurait pu générer encore plus d'interaction et motiver les troupes mais j'ai rapidement abandonné comme je savais que les projets n'avançaient pas beaucoup. Je donne quand même l'idée au cas

où parce que faire faire expliquer un projet par un GPA murir la réflexion et donne bien envie de finir le projet je pense.

Vers une refonte des projets ?

J'ajoute un petit paragraphe sur mes dernières réflexions d'il y a à peine quelques jours. ☺ Il y a quelques jours à la rentrée des vacances de Noël, j'ai oublié de mettre un point sur les projets et je m'en suis un peu voulu après coup. Les projets sont la meilleure façon à mon avis de créer de l'interaction entre les membres et en même temps c'est giga formateur. Néanmoins, je pense qu'on peut dire que les projets ont bien raté notre année et je me suis demandé comment on pouvait faire pour que ça soit mieux. Plusieurs autres membres y ont réfléchi également. J'ai alors décidé par moi-même de lancer des mini-projets que j'encadrerais moi-même pour transmettre un maximum avant de partir. J'ai proposé des projets à solo ou à plusieurs mais sur du volontariat et toujours en présentiel au Hub pour démarrer. J'ai voulu instaurer cette dynamique d'avoir des gens motivés d'eux-mêmes qui prennent en main leur propre projet parce que j'ai l'impression que pour la plupart des projets, l'initiative doit toujours venir du respo de projet, qui n'est potentiellement pas le plus motivé non plus. Ce genre de fonctionnement pourrait marcher à la rentrée ? Honnêtement, je n'en ai aucune idée. L'avantage est qu'après la barrière à l'entrée, le projet avance de lui-même, les gens apprennent beaucoup plus parce qu'ils apprennent d'eux-mêmes mais fondamentalement ce genre de gestion de projet crée beaucoup moins d'interaction entre les membres et ça demande aussi potentiellement beaucoup plus de travail pour le respo de projet et la barrière à l'entrée est plus grande. Peut-être faire un fonctionnement hybride avec certains projets sous ce mode de fonctionnement et d'autres comme avant ?

Timothé a beaucoup parlé d'un système de progression comme à ViaRézo. ViaRézo a toutes ses formations internes sur leur Wiki. Il y en a une vingtaine et couvre toutes les bases à avoir pour un membre de ViaRézo. Elles sont listées et catégorisées en débutantes, intermédiaires et avancées. A chaque pallier, les GPA reçoivent des droits en plus sur les machines de ViaRézo : à la fin des débutantes, les GPA peuvent mettre la musique dans le local ViaRézo, après les intermédiaires, ils ont accès à des machines spécifiques et à la fin des avancées, ils sont promus « tech », un grade assez haut sur les machines de ViaRézo avec la possibilité de toucher à beaucoup plus de choses et avec un certain respect qui arrive avec comme ils sont considérés suffisamment bons pour toucher aux machines critiques. Ce système est terriblement efficace pour donner envie de rejoindre. Les GPA doivent interagir avec les GDA pour avancer dans les formations, ils demandent de l'aide parce qu'ils finissent par être bloqués et c'est beaucoup plus facile avec les GDA à côté et ils ont un sentiment d'avancer réellement. Je décris ce système à titre indicatif pour peut-être faire germer des idées. Si vous avez besoin d'aide pour mettre en place des choses, n'hésitez pas à demander à vos GDA et aux vieux si vous avez peur de manquer de compétences techniques !

LA COMM'

Inutile de vous dire à quel point la communication est importante pour une association. Notre année comme l'année d'avant, la comm' a été à la va-vite et de façon très irrégulière.

LA COMM' INTERNE

Parlons d'abord de comm' interne. Quand je parle de communication interne, je parle de la communication à l'intérieur de l'association essentiellement des formations. Elle vise à toucher les gens qui se sont sur les conv' Telegram Automatants et sur la ML. Le fonctionnement était simple : chacun fait la communication de ce qu'il organise. Ce fonctionnement est le plus simple puisque l'association peut avoir beaucoup d'activités en parallèle. Néanmoins, la flemme s'installe facilement et un oubli arrive vite. Je n'ai pas particulièrement de conseil à donner sur la comm' si ce n'est qu'il faut clairement durcir la communication et être plus régulier. J'ai découvert au cours de mon mandat que nous avons tous une perception différente de la communication. Thibault avait l'habitude de faire un message sur Telegram en début de semaine, le rappeler le matin même puis le rappeler à nouveau juste avant la formation. Les mails ont rapidement été abandonnés. A mon sens, il faudrait ajouter à ça un mail chaque semaine. Même si cela peut paraître redondant, le mail agit en tant que comm' pour renforcer l'aspect qualité de nos formations au début de l'année comme un mail est un peu plus sérieux qu'un simple message sur Telegram. De plus, les gens n'ont pas forcément Telegram en début d'année. D'ailleurs, il faut que tous les membres se rendent compte que la communication n'est pas qu'un simple message envoyé rapidement, il faut qu'il soit clair, précis et qu'il donne envie. Il peut prendre du temps à être envoyé et ça prend forcément du temps de le faire régulièrement car il faut amasser les informations de partout puis faire un bon message de comm'. Comme on n'a pas de VP comm' int', il faut prendre en compte le surplus que ça prend et le garder en tête pour éviter des querelles bêtes et méchantes pour rien.

LA COMM' EXTERNE

La communication externe quant à elle est accomplie par le VP comm' ext'. Il s'occupe des réseaux sociaux Facebook et LinkedIn principalement et de tout ce qui doit toucher à plus que juste les gens des conv' Telegram. Facebook sert à faire la communication de début d'année pour attirer un max de gens et lors de gros événements de l'association comme un barspé ou la Soirée de l'IA. Particulièrement en début d'année, la comm' est centralisée par le VP comm' ext' parce que tous les messages se ressemblent énormément et qu'il est plus rapide que tout soit fait par une même personne. Le VP comm' envoie les messages sur Facebook, la Newsletter BDE (il suffit d'envoyer un message au VP comm' du BDE), un message sur Telegram et un mail sur la ML Automatants. Pour les messages importants concernant tout le monde, on peut envoyer directement un mail sur la ML campus. Cette ML est modérée par le BDE donc on ne peut pas tout faire passer par là mais c'est un moyen plutôt efficace pour annoncer des gros événements occasionnels comme le lancement des formations de début d'année, un barspé ou la Soirée de l'IA. Enfin, il ne faut pas négliger la communication sur LinkedIn. L'association est en plein développement et peut intéresser un max d'entreprises donc ça serait du gâchis de ne pas faire de la communication externe sur LinkedIn. De plus, ça permet de faire monter la côte de l'association auprès des recruteurs et tout le monde y gagne. Pour chaque événement un peu spécial, il est super intéressant de faire un poste LinkedIn pour montrer le dynamisme de l'association.

Après toute cette description, je vais quand même un peu parler des problèmes qu'on a eus mon année. Alors, le premier problème de communication est apparu au milieu du second

semestre de ma première année. La communication a été faite de façon très retardée à cause d'un malentendu entre le VP comm' et le VP log' et que peu de personnes étaient présentes à la formation donc **ne négligez pas** la communication. Ensuite, essayez d'être le plus transparent possible sur les informations. Soyez sûrs de vous avant d'envoyer de message de communication. Rectifier un message sur Telegram n'est pas difficile, soit en repostant un message, soit en corrigeant directement le message mais ce n'est pas le cas pour un message sur Facebook ou par mail où une erreur est juste impossible à corriger. Même si un message sur Telegram peut être corrigé rapidement, ça n'est jamais une bonne chose de modifier quelque chose après l'avoir annoncé. Ça affecte l'image de l'association et ça peut chambouler l'emploi du temps de certains qui auraient déjà prévu leur semaine.

TENTURE ET KAKEMONO

J'ai toujours voulu refaire un peu notre tenture mais par manque de temps et de moyen, ça n'a jamais été fait. Au Hub IA, la DPiet et Jules ont été réticents à afficher la tenture au Hub parce qu'elle fait un peu vieille et peu professionnelle. La tenture actuelle date de l'époque de Mathïs et ils l'avaient faite eux-mêmes avec du matos de Gribouille. Avoir une tenture orange pétant et une autre un peu plus pro peut être un bon plus.

Benjamin était plus pour un kakemono d'ailleurs parce qu'il disait qu'on pouvait le mettre à l'entrée de nos formations en début d'année. Ça peut être tout aussi quali voire plus efficace parce que ça permettrait de mettre directement des informations sur le kakemono comme un lien sur le site, une description de l'asso, des photos de projets. Jules avait proposé de nous payer le kakemono à un moment, vous pouvez tenter de faire des choses de ce côté-là peut-être.

LES MAILING LISTS

Un dernier petit point sur les mailing-lists. On a une ML externe et plusieurs ML internes.

La première ML interne est automatants.recrutement@ml.viarezo.fr. On la renouvelle chaque année, elle est ouverte tous et elle sert en gros à envoyer les informations au début de l'année. Le nom n'est qu'un vestige du passé. Vous pouvez surement demander à changer de nom à ViaRézo.

Ensuite, on a automatants@ml.viarezo.fr et toutes les automatants.20XX@ml.viarezo.fr qui sont classées par promo pour pouvoir contacter chaque promo une à une. Toutes les ML de promo sont abonnées à la principale donc il suffit d'envoyer un mail à la principale pour qu'il soit transmis à toutes les promo.

Enfin bref, soignez votre communication et je vous renvoie vers le rapport de passation de Raff pour compléter tout ce que j'ai à dire sur la communication.

LA COHEZ

Je pense qu'il est inutile de dire que la cohésion est ultra importante dans une association pour qu'elle tienne. Outre le fait de gagner en compétences, vivre dans une association c'est avant tout créer des liens avec les membres et partager ses connaissances avec eux.

A sa création, les Automatants n'affichaient pas cette volonté d'inclure les gens et faire des événements de cohésion. Néanmoins, l'année dernière, mes GDA avaient déjà compris l'importance de la cohésion pour la vie de l'association. Tout fonctionne plus simplement si l'association est soudée, les membres participent plus facilement aux réunions, prennent du tracos volontairement, s'investissent pour partager des moments avec les autres. C'est pourquoi j'ai toujours voulu insister sur ce point et partager plus que juste sur l'IA. Néanmoins, mes GDA ont eu beaucoup de mal à instaurer la cohésion à cause de la pandémie et du nombre limité d'événements. Ils n'avaient pas non plus de salle où se poser puisque le Hub n'a ouvert ses portes que autour de Mars 2021. Fun fact : La cohésion était le point principal de ma candidature, j'ai voulu être Président parce que je me sentais proche de tous les membres et je voulais créer un endroit où je pouvais me sentir bien avec n'importe qui. Je ne saurais pas dire si j'ai réussi à instaurer quoi que ce soit mais je vais quand même vous partager mon expérience sur la chose comme c'est vraiment un point qui me tient à cœur.

Pour le coup, c'est un point plutôt personnel qui dépend de la personnalité des gens. La première façon de faire est de s'appuyer sur un pôle cohez solide. Malheureusement pour notre année, le pôle cohez est devenu très rapidement inactif. Le problème étant que tout le monde veut profiter mais personne ne voulait prendre le temps d'organiser ces moments. Sur ce point, j'espère vraiment que vous aurez des volontaires pour organiser des petits moments de cohésions parce que ça vaut le coup. Je suis convaincu que le bon fonctionnement d'une association est d'avoir plusieurs visages. Honnêtement, donner la charge de la cohésion sur la tête du Président est une très mauvaise idée parce qu'il aura déjà d'autres choses à faire, il sera moins enclin à organiser ces petits moments tellement il a de choses à avoir en tête. Les chances qu'il abandonne le volet cohésion d'ici la fin de l'année sont élevées s'il est le seul à s'en occuper. Je ne cherche pas à blâmer qui que ce soit mais j'ai eu beaucoup de remarques sur la façon dont je gérais la cohésion sur la fin de mon mandat. J'espère que les autres membres qui liront ce passage garderont ça en tête et qu'ils épauleront les membres du bureau sur la cohez.

Comme je l'ai dit plus haut, la cohésion dépend beaucoup des membres de l'association. Tout le long de mon mandat, j'ai essayé d'atteindre l'idéal que j'avais d'une association soudée. Vous n'êtes bien sûrs pas obligés de suivre mon modèle, je ne l'indique qu'à titre indicatif (comme tout le reste du rapport de passation d'ailleurs). Il y a énormément de moyens de générer de la cohésion et je n'apprendrai rien à ceux étant dans d'autres associations plus centrées sur la cohésion. Voici une petite liste de choses sur lesquelles vous pouvez vous appuyer :

- Une première façon de générer de la cohésion est de rendre les réunions sympathiques 😊 C'est un moment où tous les membres actifs sont présents donc il serait dommage de ne pas en profiter. C'est pour cette raison qu'on apporte des gâteaux en fin de réunion et on reste en général super longtemps après la fin de la réunion pour discuter. Je dirais même que les réunions sont encore plus importantes parce qu'elles sont le seul moment récurrent de rencontre entre les membres.
- Les pizzas ! J'ai toujours dit que la façon la plus facile d'attirer les gens, c'est avec de la bouffe. Casa Street devient un peu cher et ça peut être un petit facteur de réticence à venir bouffer avec tout le monde donc peut-être switcher vers le Musée ou autre

- solution plus économique. Néanmoins les pizzas sont vraiment un bon moyen d'avoir à bouffer rapidement et rassembler des gens. Pensez peut-être à avoir des boissons aussi.
- Le WEC. J'ai trouvé que notre année, les gens ne se mélangeaient pas énormément mais bon on a quand même passé un bon moment je pense ^^ Quand il fait beau tout le monde est beaucoup plus content aussi.
 - Les soirées. Mon année, les gens n'étaient pas hyper turn up. J'ai essayé plusieurs fois en début d'année de faire des soirées Automatants mais on n'était pas plus de dix donc ça m'a un peu rebuté. Votre année, j'ai l'impression que c'est un peu la même chose. Pour le coup, les soirées apportent vraiment quelque chose à une association. Le fonctionnement idéal serait d'avoir des soirées mais je n'ai pas réussi à instaurer ça dans l'association. Ça permettrait d'avoir des profils un peu plus diversifiés et d'avoir une cohésion à un tout autre niveau.
 - Les colocs. Cet aspect-là dépend énormément de vous. Personnellement, j'ai beaucoup donné à Automatants en essayant de faire énormément de choses pour générer de la cohésion dans l'association mais je n'ai pas été prêt à sacrifier mes potes pour porter l'association. Tout d'abord, il faut savoir que les colocations de 6 personnes en résidence 2 sont données en priorité aux associations. Mon année, je n'ai pas demandé la colocation sous le nom des Automatants mais sous le nom d'une coloc de potes et ce n'est pas passé. Personne d'autre dans l'association n'a voulu prendre de colocation en résidence 2. Avoir une colocation en résidence 2 peut changer complètement le visage d'une association comme ça donne un endroit où se poser chill et faire des soirées. Le Hub joue un peu ce rôle maintenant mais on ne peut pas faire de gros turn up dans le Hub. De plus, faire une colocation donne tout de suite une image de cohésion mais attention toutes fois à ne pas faire passer la coloc avant le reste de l'association si vous en faites une.
 - La famille de parrainage. Encore une fois, tout ce que je dis dépend de la personnalité des gens et tout est subjectif. J'ai été dans la famille de parrainage Automatants en tant que fillot. Honnêtement, ce n'était probablement pas la meilleure des familles parce que je voyais bien que d'autres familles faisaient beaucoup plus de choses mais connaître les parrains m'a fait rester en tout cas jusqu'à apercevoir à quel point l'association était cool. En plus de ça, ça permet de faire de la comm' en début d'année comme les parrains parlent facilement de leurs asso à leurs fillots et visiblement pas mal de fillots de membres ont rejoint les Automatants.
 - Le Hub. C'est le point nouveau pour nous comme c'est la première année où nous avons le Hub. J'ai toujours vu le Hub comme un endroit ouvert tranquille pour n'importe qui avec une petite musique de fond. Je ne pense pas qu'on ait réussi à vraiment donner cette vision du Hub aux GPA automatants notre année mais le Hub devrait être exploité à fond. On a la chance d'avoir un lieu pour se poser pour bosser tranquillement donc autant l'utiliser pour faire la différence.
 - Le tracos. Une fois qu'on a réussi à dépasser le cap de faire tracos les gens, le tracos c'est pas mal cohez. En particulier, participer aux événements avec des membres de l'association, ça rapproche.

- Faites-vous des souvenirs ! Brisez la routine, prenez un jour où vous faites du basket tous ensemble, une partie d'Among Us, une soirée chill au Hub, un barbecue, un sushi, une soirée au Musée, un babyfoot, un shooting photo etc etc
- Prenez des photos ^^

https://drive.google.com/file/d/1M0b4W8qG9A6TgW_x5G7u31CdRwTJhzwI/view?usp=sharing

Cependant toute cette liste ne vaut rien face à un événement répétitif chaque semaine en plus des réunions. Ça pourrait être un film tous les vendredis soir, une bouffe tous les mercredis midi, des gens au Hub tous les soirs jusqu'à assez tard etc etc. Sur cet aspect-là, je pense avoir réussi à faire des choses pour les GDA mais je n'ai pas réussi à l'instaurer pour les GPA.

COMPETITION

C'est un point assez nouveau chez les Automatants. Jusqu'à mon année, il n'y avait pas énormément de membres très techniques. Plus le temps passe, plus les membres deviennent bons. Mon année, les GDA étaient particulièrement compétitifs. Et ça a du bon !

De manière générale, les compétitions donnent une bonne raison de chercher à faire mieux et poussent à réellement expérimenter des choses. Que ce soit dans les compétitions internes ou externes, c'est en testant des choses et en cherchant à trouver des méthodes que les membres ne connaissent pas encore que l'association progresse en elle-même puisque chaque membre apporte de nouvelles connaissances. J'ai toujours eu beaucoup de mal avec les compétitions parce que psychologiquement c'est chiant de se comparer aux autres. Néanmoins, le gain est énorme sur le plan technique.

Les compétitions génèrent en général aussi de l'interaction entre les membres qui n'est jamais une mauvaise chose. Attention toutefois à ne pas oublier que tout le monde n'est pas technique et qu'il faut accompagner ceux avec le plus de mal. Je dirais que placer des compétitions internes ou participer à des compétitions externes à plusieurs est un bon moyen de rythmer l'association si une bonne partie de l'association participe. Encore une chose que je n'ai pas réussi à mettre en place mais j'espère que vous arrivez à souder la future génération au niveau des compétitions !

Nous avons songé à avoir un VP compétition. C'était Thomas Lemercier. Avoir quelqu'un pour donner des news, organiser des compétitions internes, proposer de participer à des compétitions externes peut être un gros plus au fonctionnement de l'association. L'ennui est que le poste est trop éphémère pour qu'il se sente bien VP compétition comme il n'interviendrait qu'une fois par mois. L'idée de toujours avoir une compétition en cours a également été soulevée mais elle a été abandonnée par manque de motivation.

LE « RECRUTEMENT »

L'association existe depuis un peu plus de 3 ans maintenant. Inutile de dire que si l'association meurt, je vous retrouverai pour que vous trouviez des successeurs dignes des années

précédentes ! Tout devrait bien se passer normalement mais je vais quand même écrire quelques lignes sur ma vision des choses :p

POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Parlons un peu d'abord d'image de l'association. A mon sens l'association ne vit pas bien si les profils sont limités à des brutes en IA. Il nous faut notamment des gens pour la communication, pour la cohez, pour la commande de textile, pour organiser la Soirée de l'IA, pour participer à tous les événements non techniques. En plus de ça, une association est quand même beaucoup plus sympathique quand on a des profils divers et variés. J'ai déjà dit que je détestais ces clichés des geeks pas sportifs peu sociaux ? Ben, mon rêve serait que les Automatants renversent cette vision que les gens peuvent avoir ^^ Enfin bon, tout ça pour dire que les Automatants sont ouverts à tout le monde et il n'y a aucune raison d'exclure qui que ce soit ! Les gens techniques sont attirés naturellement dans l'association parce qu'ils ont des choses à y apprendre. Il faut alors faire particulièrement attention à ceux moins techniques mais qui pourraient tout de même rejoindre l'association.

En début d'année, nous avons été contactés par des étudiants de l'Université Paris Saclay et des étudiants de l'ENS. Nous sommes la seule association d'IA de l'UPS pour à ma connaissance donc c'est probablement voué à réapparaître. Nous étions totalement ouverts pour accueillir de tels étudiants. Au fur et à mesure de l'année, ces étudiants extérieurs à CS n'ont pas accroché et on a perdu contact. Je pense que c'est dû au travail qu'ils ont à l'extérieur, à la distance physique (pour l'UPS) et surtout aux activités de l'association auxquelles on ne participe pas facilement quand on vient de l'extérieur. Je pense notamment aux formations dans nos bâtiments de cours et aux horaires sur-mesure pour les étudiants de CS (tard le soir et le jeudi aprèm). J'ai songé à dire à la comm' de faire attention d'inclure les exté dans les messages mais à l'intégration nous étions complètement débordés.

Si vous choisissez d'ouvrir l'association à l'extérieur, vous devrez vous poser des questions sur leur intégration. Est-ce qu'ils pourront venir au Hub de façon aussi ouverte ? Est-ce les événements leur seront accessibles, sachant que pour CS ça peut poser certains problèmes au niveau de l'administration ? Est-ce que les exté seront éligibles au bureau ? Nous avons décidé de ne pas laisser les exté se présenter au bureau pour des raisons administratives.

SEMAINES D'INTEGRATION

En fin d'année dernière, on s'est beaucoup posé la question de comment se faire connaître à l'intégration. Il faut savoir que pour participer au WEI et avoir des places dans le bus, il faut avoir suffisamment d'argent pour avoir une activité au WEI. Pour l'instant, je ne pense pas que les Automatants sont prêts à financer de telles activités. (Cela reste mon point de vue de vieux con.)

Nous avons participé à Vive la Recherche, événement pour promouvoir la recherche le mardi de la rentrée où nous avons tenu un stand avec cinq GDA. Ensuite, le dernier vendredi des Weild Weeks, on a fait un barpsé avec la Baj où on a cuisiné des Fajitas et la Baj a regalé avec un tiramisu. C'était un bordel monstre pour la cuisine, heureusement qu'on était beaucoup. Si vous

vous lancez à nouveau dans un barspé, je ne peux que vous conseiller de chercher à faire des choses simples et rapides et de vous organiser bien à l'avance. Le bar spé nous a rapporté un petit fonds de roulement. Nous avons essayé de participer à la chasse au trésor ViaRézo mais c'est tombé à l'eau.

Pour le coup, je ne sais pas quelle part de l'intégration a joué sur la comm' de l'association. Honnêtement, je ne pense pas que ça ait joué tant que ça sur la communication. Tout ce qu'on a fait pendant l'intégration est du grand bonus, concentrez-vous pour donner les formations les plus qualitatives possibles après les Weild Weeks ! En général, à la fin des WW, on met une semaine de pause pour que les GPA commencent les cours et se remettent des WW puis la semaine d'après toutes les activités associatives se lancent.

Profitez des semaines de WW en étant GDA. Vous ne vivez votre 2A qu'une seule fois donc autant profiter à fond et vous amusez avec votre famille de parrainage. Vous ferez de la pub pour l'association de manière naturelle en vous baladant avec vos textiles un peu partout ! :')

LE TOUR DES ASSO

Le Tour des asso joue un rôle fondamental dans le recrutement. C'est le moment de l'intégration où les nouveaux rejoignent les conversations Telegram et la mailing list d'information où ils pourront interagir avec les membres et être mis au courant des formations et projets de l'association. Comme l'IA est quelque chose qui attire beaucoup de monde, on a généralement pas mal de gens qui rejoignent lors du tour parce que les gens se disent pourquoi pas.

Pour encourager cette dynamique, on met en général des projets sur nos ordinateurs pour les montrer directement au tour des asso et les gens sont tout de suite impressionnés. Quelques projets sympas à montrer qui donnent tout de suite envie : Détecteur d'expression faciale, Quickdraw, Transfert de style, RL Mario. Ces projets sont des projets assez tape-à-l'œil ou qui engendrent de l'interaction directe avec les gens. On avait notre année, Quickdraw sur un ordi, un ordi avec un diapo pour présenter des projets et un autre ordi pour le Google doc.

N'oubliez pas d'amener la tenture aussi ! Elle attire le regard et tout le monde sait directement où se trouvent les Automatants ! Les textiles sont aussi les bienvenus. Prévoyez un Google Doc pour prendre les adresses mails des gens et mettez également des QR codes pour les conv Telegram. En début d'année, certains n'ont pas encore Telegram donc il faudra leur envoyer le lien des conv par mail. Essayez de prévoir aussi un petit pitch pour présenter l'association histoire que ça n'aille pas dans tous les sens et ne pas oublier des choses importantes. Si je devais insister sur une chose, ce serait l'accessibilité grâce aux formations et les résultats rapides. Dire qu'en mi-octobre, les gens seront capables de réaliser le Quickdraw fait venir du monde ^^

Certaines associations en profitent souvent pour attirer avec des goodies comme des écocups, des stickers, des briquets etc. Ne vous laissez pas impressionner et ayez foi en l'IA. Pourquoi pas mettre des stickers en open si la trésorerie le permet. Mais les projets montrés attirent largement assez le regard ! Quand j'étais en GPA, on avait un peu moins de 200 personnes inscrites et en GDA, on avait dépassé les 200. Restez humbles, le taux de depaps est de 90%

mais 200 personnes inscrites, c'est clairement plus que la moyenne des associations. Les Automatants ont un potentiel énorme donc prenez confiance.

C'est après le tour des asso que tout se joue réellement. Un grand problème des Automatants est cette transition difficile après le tour des asso. Créez de la proximité avec le Hub ou en faisant des rencontres entre les membres (bouffe ?). Les formations de début d'année attirent énormément mais elles ne permettent pas de créer de l'engouement ou de la proximité. Les projets jouent un rôle mais plus tard. Je n'ai pas réussi à faire quelque chose de bien avec ma promo mais j'espère que vous y arriverez !

LE SECOND TOUR DES ASSO

Le second tour des asso arrivera très vite pour le bureau fraîchement élu. C'est la première tâche à accomplir pour la nouvelle génération d'Automatants et le second tour devrait être suivi d'un second tour de formations et de projets. Prenez le second tour des associations comme une phase de répétition avant l'arrivée de vos GPA en septembre. Vous avez tout à plus petite échelle : moins de GPA, des GPA souvent un peu meilleurs en informatique et une poignée de GPA très motivés parce qu'ils ont raté le coche au premier tour. Testez des choses, rôdez le fonctionnement des formations, appropriez-vous les connaissances, c'est le moment de mettre en place les nouvelles fondations de l'association pour la rentrée prochaine !

AUTOMASPEECHS ET INTRONISATION

Les Automaspeechs ont été introduit lorsqu'Axel Puig était président (donc 2 prez avant moi). Axel voulait avoir un petit quelque chose pour introniser les GPA et en même temps quelque chose d'assez soft pour que ça soit accessible. Il a alors choisi de dire aux nouveaux de faire une petite présentation d'eux-mêmes par mail sur le modèle de la WACS. Je n'ai aucune idée de la forme que ça avait parce qu'on ne nous a pas transmis les Automaspeechs des vieux mais je suis plutôt intéressé si vous arrivez à les récupérer ^^ (Si quelqu'un veut se tracos pour faire une compilation d'Automaspeech ça peut être vraiment cool pour les générations futures.)

L'intronisation est un sujet assez important dans une association comme c'est le véritable point de départ dans une association. Pour avoir été intronisé à la Guilde et à ViaRézo, ça m'a fait une grosse différence et c'est d'ailleurs pour ça que je ne prévoyais pas de m'investir autant aux Automatants.

Pour info, la Guilde fait quelque chose de très sympa en présentiel GPA par GPA en dramatisant à fond, avec des questions sur la Guilde puis les GPA sont surnommés par la même occasion. A ViaRézo, c'est plus ou moins la même chose mais dans une ambiance différente et avec ça, les GPA font un giga tour de toute l'infrastructure réseau ce que les GPA se baladent un peu partout puis ils choisissent également leur surnom ViaRézo.

A côté de ça, les Automaspeechs sont beaucoup moins voués à rassembler les membres et on a eu un petit débat avec ma promo pour savoir s'il fallait faire une intronisation en présentiel ou pas. J'étais à peu près l'un des seuls à avoir eu des intronisations dans d'autres associations donc les autres n'avaient pas cette vision particulière de l'intronisation. Le projet des

intronisations en présentiel a alors rapidement été abandonné parce que je ne me voyais pas porter le tout sur mes épaules.

Néanmoins, les Automaspeechs apportent de très bonnes choses également ! Ils ont l'avantage d'être assez simples et accessibles même pour des gens qui ne connaîtraient pas bien les Automatants ce qui peut permettre de faire venir de nouvelles personnes. C'est le cas pour le p24 où plein d'Automaspeechs venaient de gens que je n'avais encore jamais vus. N'oubliez pas de bien insister sur le contenu.

Automaspeechs obligatoires ou non ? Big débat parmi les p23 encore une fois parce que pour la p23 ils n'étaient pas obligatoires et il suffisait de cliquer sur un lien à la fin de la réunion pour rejoindre la conversation Telegram et faire partie des Automatants. J'ai beaucoup insisté pour qu'ils deviennent obligatoires et c'est finalement passé mais on s'était dit que si des GPA qu'on connaissait bien refusait de le faire, on les ajouterait quand même (mais bon un Automaspeech n'est pas voué à prendre tant de temps que ça).

INTERACTION DES AUTOMATANTS AVEC L'EXTERIEUR

Encore une grosse nouveauté de cette année ! Les Automatants s'ouvrent de plus en plus et tissent des liens un peu partout !

Néanmoins de manière générale, les Automatants ont toujours été une association très à la marge. On n'a eu que très peu d'interaction avec la vie associative globale où les grosses associations ont toutes leur gros événement emblématique. HumaCS a sa semaine humanitaire, ViaRézo intervient partout où il y a de l'infrastructure ou du réseau, l'ADR a le Musée et toutes ses soirées, Pics fait des couvertures à chaque événement etc etc. C'est ce genre d'interaction forte qui fait qu'une association participe à la vie associative à CS.

INTERACTION AVEC LES AUTRES ASSOCIATIONS

On commence directement par les associations simplement parce que c'est la partie la plus bordélique. Petit disclaimer : Il faut avoir en tête que tout ce que je dis n'est vrai que pour mon année. Comme toute la vie associative se renouvelle chaque année, la vision des gens change énormément d'une année à l'autre, surtout pour les Automatants qui grossissent petit à petit qui sont de plus en plus visibles et les interactions changent surtout que ce sont souvent des interactions dues au cercle personnel des membres.

La FACS :

En plus de ça, les Conseils d'Administration de la FACS jouent un énorme rôle également. Il se rassemble tous les mois (il me semble ? xD) et c'est moment où les associations peuvent demander une grosse subvention. Outre les demandes de subvention, ces CA permettent de se tenir au courant de la vie associative parce que les associations en profitent pour soulever un peu tout ce qu'il se passe dans la vie associative. Ce sont des CA très formels où tout est assez sérieux avec de longues procédures. Pour demander une subvention, il faut faire détailler

vraiment tous les coûts et également prévoir plusieurs niveaux de subvention. Puis, le CA débat un petit moment, pose des questions etc etc puis à la fin, le CA peut décider d'accorder toute la subvention ou seulement une partie. Ces CA peuvent durer (très) longtemps d'où le fait qu'on n'ait jamais voulu intégrer la FACS. Les Automatants n'ont pas spécialement besoin de faire partie de la FACS pour les subventions, parce que les montants demandés ne sont pas du même ordre de grandeur et ne concernent pas directement la vie associative en général. A la FACS, les subventions sont de l'ordre de 1k€ à 20k€. Les subventions qu'on a demandées jusque-là concernaient de petits événements (Soirée de l'IA, MindGames) qui ne dépassaient pas le millier. Dans ces cas, il y a plein d'autres subventions possibles, plus accessibles et demandant moins d'effort : le Hub IA, la Fondation, le BDE, les Alumnis, la Journée des Bourses etc etc. Pourquoi pas entrer dans la FACS si vous voulez participer encore plus à la vie associative mais c'est beaucoup d'efforts surtout qu'on a d'autres sources de financement.

JCS :

Petite nouveauté de mon année aussi. La JE a parfois des missions de Machine Learning et souvent, pour ces missions, ils n'ont pas les compétences nécessaires pour les réaliser et ce sont souvent des grosses missions. Ils viennent souvent nous demander si des gens sont capables de réaliser ces missions. On a alors signé un accord avec JCS pour se faire de la Pub mutuelle. On leur donne quelques formations en échange de missions. Sur le papier, on n'y gagne pas beaucoup, mais l'ambition est de faire de la Pub mutuelle où JCS gagne plus de missions en montrant justement notre capital technique (parce qu'ils sont bien plus doués que nous pour la comm'), pour nous en donner plus également. Les formations qu'on leur donne servent surtout à faire de la pub par derrière et elles ne sont pas du tout les plus avancées donc ne demandent pas énormément de temps de travail.

Quelques mots sur le déroulé d'une mission. J'ai eu l'occasion de pouvoir participer à trois missions qui sont malheureusement toutes les trois tombées à l'eau. Mais j'ai pu quand même tirer quelques informations. Pour participer à une mission de façon classique, il faut répondre à l'appel d'offre sur un mail de JCS ou sur leur site. Ensuite, il faut passer une phase de sélection et après tout commence réellement. Les intervenants doivent rédiger une proposition commerciale et un cahier des charges détaillé avec l'aide d'un respo de JCS. Avec les Automatants, on grille toute la phase de sélection et tout est simplifié. La proposition commerciale comporte une estimation du temps et du budget nécessaire à la mission. Je n'ai moi-même pas fini toutes les démarches donc je ne peux pas trop donner de conseils sur ça mais vous pouvez demander à Mathis et Raffael si besoin. La rémunération se compte en JEH = 9h de travail = 400€ dépensés par le client. Sur ces 400€, l'intervenant touche 260€ après taxes et pourcentage pris par JCS. JCS ne prend qu'une partie minime et on a d'ailleurs la JE la plus rentable de France pour les intervenants.

En plus de tout ça, on s'est dit que renflouer un peu les caisses de l'association grâce aux missions est une bonne idée. On a décidé notre année de donner 3% de ce que touchent les membres sur les missions obtenues grâce aux Automatants. 3% donnent 7,80€ des 260€ et ça a été jugé assez peu pour ne pas déranger les intervenants et suffisant pour renflouer les caisses. C'est peut-être à changer, à voir selon vous.

ViaRézo :

Tout ce que je dis dans mon rapport de passation doit rester dans l'association. Je ne l'indique que pour que les prochaines générations soient au courant. Je n'incite en aucun cas à faire des règlements de compte ou garder une quelconque animosité envers qui que ce soit. J'invite les gens qui lisent ce passage à ne pas raconter l'histoire ou du moins faire très attention lorsqu'ils en parlent.

J'ai été dans les deux associations de façon totalement égale pendant ma GPA, voire un peu plus à ViaRézo qu'aux Automatants donc je pense avoir une bonne idée de la source des problèmes.

Historiquement, la relation avec ViaRézo n'a jamais été la meilleure depuis la création de l'association. Une rivalité s'est créée naturellement entre ViaRézo et Automatants comme les deux associations sont des associations d'informatique. L'ennui se découvre surtout en début d'année lors du recrutement où les GPA veulent faire de l'informatique mais ne savent pas vers où aller. ViaRézo traite de toutes les problématiques d'infrastructure et de dev web tandis que chez les Automatants, les domaines de prédilections sont plus dans l'algorithmique et l'IA. Les domaines sont totalement différents mais en entrant en école, les gens n'ont pas encore eu l'occasion de tester les deux d'où le fait qu'on se marche un peu dessus.

L'enjeu en début d'année est de placer les formations de début d'année à des moments stratégiques pour avoir le moins d'overlap possible avec les autres associations et en particulier ViaRézo. Nos GDA ne s'étaient pas accordés avec ViaRézo : ViaRézo avait placé ses formations et les Automatants n'ont pu que prendre les créneaux restants. Mes GDA ont malencontreusement placé des formations sur les réunions ViaRézo comme elles ne sont pas sur le calendrier des assos... Mon année, avec Thibault, on a placé nos formations très tôt sur le calendrier des assos (au milieu de l'été). J'ai essayé d'en parler un peu avec des membres de ViaRézo pendant l'été mais ils n'avaient pas du tout commencé à les préparer donc ils n'ont pu que prendre les créneaux restants. Ils ont alors placé quelques formations par-dessus les nôtres et sur nos réunions.

Fun fact : Il faut savoir qu'une (très) grande partie de l'association est calquée sur ViaRézo. Comme c'était une association d'informatique qui cartonnait déjà, beaucoup de choses ont été reprises. Les statuts de l'association étaient jusqu'à l'année dernière un copier-coller de ceux de ViaRézo. Le nom du chan Telegram Automateam provient du chan ViaRézo Team que ViaRézo utilise pour parler des affaires importantes de l'association. Le fonctionnement des projets est calqué exactement sur le modèle de ViaRézo. Les passations Automatants se déroulent quasiment toujours de la même manière que celles de ViaRézo. Bref, vous avez compris l'idée. En plus de ça, comme j'étais beaucoup plus à ViaRézo auparavant, ma façon de diriger l'association a également dû beaucoup être inspirée de ViaRézo. Néanmoins, chaque année, on diverge un peu plus. Notamment, on a créé le bureau étendu avec beaucoup plus de postes, nos passations sont quand même beaucoup plus tranquilles, nos statuts ont été changés.

Au niveau du comportement des gens, jusqu'à l'année dernière il y avait quelques petits écarts. Dès la création des Automatants, on m'a rapporté que des tensions s'étaient créées parce que Mathis n'était pas très diplomate quand il défendait les Automatants. Mes GDA de ViaRézo ont

gardé cet apriori négatif sur les Automatants. Mon année, les relations sont plutôt apaisées comme j'étais pas mal chez ViaRézo, j'étais aux passations ViaRézo et j'ai continué un peu d'aller en réunion ViaRézo jusqu'à la fin de l'année ce qui a beaucoup facilité le dialogue. ViaRézo a notamment reçu des GPU donnés par Airbus à un moment et ils nous ont proposé de nous donner ces GPU gratuitement. C'était vraiment très cool de leur part, c'était un grand pas vers les Automatants. Malheureusement, on a dû leur rendre parce que les GPU étaient trop vieux et donc pas adaptés à nos besoins.

Juste avant l'été de ma première année, un petit incident est arrivé. ViaRézo tient une chasse au trésor à la rentrée chaque année et c'est un très bon moyen de comm' donc on voulait y participer. J'en ai parlé directement à un pote très proche car c'est lui qui s'occupait d'organiser ça à ViaRézo. Il a transmis ma demande mais personne ne lui a répondu donc il a pris la liberté d'ajouter les Automatants à la liste des associations participantes. Cependant, lorsqu'il a présenté le point à la réunion, il s'est fait salement engueuler. Un des membres de ViaRézo a possiblement une dent contre les Automatants mais je n'ai aucun doute que ça s'apaisera dans le futur. J'ai étouffé un peu l'affaire pour mon pote et pour l'association et tout s'est déroulé tranquillement le reste de l'année.

Inutile de dire que de mon point de vue, le fonctionnement optimal des deux associations serait de s'accorder le plus possible sur l'intégration pour que les deux associations puissent attirer un maximum de monde parce que se marcher dessus fait choisir les GPA sans qu'ils aient une idée précise de ce qu'ils veulent faire. De plus, Automatants a tout à y gagner vu que nous sommes les challengers ici. ViaRézo a beaucoup plus d'expérience que nous sur tous les sujets, ils ont un fonctionnement rôdé à fond au fur et à mesure des années donc restez humbles et prenez tout ce que vous pouvez tirer des interactions avec ViaRézo.

On a quelques autres interactions récurrentes avec d'autres associations en participant à des événements en commun avec eux. J'en parlerai plus dans la partie dédiée aux événements. Oser/Espérance en Béton avec des présentations devant des collégiens et des lycéens, CStudio avec les MindGames, le CACS avec l'Humaviron.

Pour le reste des associations, je n'ai pas particulièrement de choses à dire. Tout se passe beaucoup plus avec les relations personnelles des gens. Elles ne sont pas à négliger parce qu'elles simplifient grandement les choses. « *La consanguinité, c'est toujours cool !* »

Liste d'immunité :

Je ne savais pas particulièrement où mettre ce point donc je vais le mettre là. Comme vous le savez, chaque année, 20% de la promo est déportée à Rennes et Metz. Les postes importants des associations peuvent demander à être immunisés pour le bien de la vie associative à CS. Comme je l'ai dit plus haut, l'association n'a pas encore une présence très active aux yeux des très grosses associations. Nous avons demandé notre année l'immunité pour le Sec Gen et pour le Président. Nous avons demandé pour le Sec Gen parce que Ana était vraiment partie pour partir et pour le Président parce que demander pour le Sec Gen sans demander pour le Président ne pouvait pas être justifié. Après coup, je trouve que ce qu'on a fait est

complètement débile. Ça ne serait jamais passé parce qu'au mieux j'allais être immunisé et pas le Sec Gen et je n'ai pas réfléchi à l'association. Enfin bon de manière générale, il vaut mieux directement voir aux passations s'il y a des problèmes et aviser à ce moment-là.

L'administration cherche à éliminer la liste d'immunité chaque année. Aux dernières nouvelles, la liste d'immunité n'a pas été approuvée pour le S8 mais je n'ai pas beaucoup suivi l'affaire. A vous de voir si vous souhaitez participer à ces débats ou non sachant que les autres associations ne voient pas les Automatants comme une association essentielle à la vie associative de CS. Participer à ce genre de débats est la première étape pour être reconnue comme une association essentielle mais le fait même d'être une association « essentielle » au campus est flou et il n'est pas nécessaire d'aller dans cette direction.

EVENEMENTS ET VIE A CENTRALE SUPELEC

Les événements ! Certains existent depuis la création des Automatants, d'autres sont des projets non aboutis. Les événements rythment la vie des Automatants et ce sont des gros facteurs de cohésion et de tracos. On part sur une giga liste, j'espère que ce ne sera pas trop long.

- Soirée de l'IA :

C'est la Soirée de Conférences annuelle organisée par les Automatants. Je n'ai pas particulièrement participé à l'organisation de cet événement parce que j'étais déjà surchargé donc allez voir le rapport de Pierre pour les conseils. La Soirée de l'IA a eu lieu en mai l'année de ma GPA et en mars historiquement. L'an dernier, on a beaucoup galéré pour organiser ça et la date a été repoussée plusieurs fois à cause du Covid. Libérez-vous lorsque vous l'organisez, c'est le seul événement non technique qu'on organise donc autant faire des choses plaisantes pour tout le monde !

- Mindgames :

C'est un projet lancé depuis 2 ans et qui n'a jamais abouti. L'objectif de départ était de faire une GameJam (compétition de code d'un jeu vidéo) puis de faire une compétition de RL sur le meilleur jeu. Niveau logistique c'était beaucoup trop dur et ça prend beaucoup de temps de coder un jeu donc ça aurait vraiment été difficile de placer ça sur un emploi du temps. Pour plus de simplicité, notre année, Raffael et Guillaume ont décidé de ne garder que la partie compétition de RL et même de mettre toute une interface par-dessus pour que tout le monde puisse participer. Avec un peu de chances, Raffael mettra la compétition en place avant de partir en double diplôme donc vous aurez plus d'informations venant d'eux !

- Humaviron :

C'est un événement ultra cohez organisé par HumaCS. Ils mettent à disposition des rameurs pendant 12h (ou 24h hors covid) et chaque km parcouru engendre un don de la part de donateurs. Ça devient un giga relai entre tous les membres d'une association pour faire un maximum de kilomètres. Attention, il faut shotgun pour participer en tant qu'association. L'année dernière, nous n'étions pas assez pour participer seuls donc nous avons participé avec le CACS.

- Journée des Bourses

C'est une journée où toutes les associations essaient de recueillir l'argent en trop du Forum en fin d'année. Chaque association tient un stand et chaque personne possède trois votes. Les associations reçoivent de l'argent à hauteur du nombre de votes qu'elles recueillent.

- Bouge la Science

Un événement d'Espérance en béton où des collégiens viennent en Diagonale Eiffel. Des stands sont installés avec pour chaque stand une activité à présenter aux collégiens. Les Automatants y participent tous les ans depuis leur création avec l'Automapion et le Quickdraw. C'est très cool et ça permet de tisser de nouveaux liens ^^ Dans le même style, nous avons aussi participé à des événements d'Oser.

- Amphi de révision de Statistiques et Apprentissage

C'est la terreur du S6. Vous aurez un cours de Statistiques et Apprentissage et les Automatants font un amphi de révision chaque année pour chacune des deux parties. La première année, les amphes ont été tenus par Mathis et Axel (p21). Et ensuite, mon année, c'est Axel (p22) qui a tenu l'amphi sur les stats puis on a fait remonter l'amphi de Mathis pour l'apprentissage. L'amphi a été pendant un moment la seule grosse interaction des Automatants avec la vie du campus. Nous étions les héros des Stats et apprentissage et c'est pour cette raison que les Automatants étaient connus sur le campus. N'hésitez pas à le faire/relouter ma promo pour le faire. Organiser ça permet de réviser énormément la matière, et ça fait de la giga comm' pour l'association. Fun fact : notre année, les notes étaient tellement random que j'ai eu 17 en stats (on aime les maths) et 7 en apprentissage mdr. Fun fact n°2 : l'amphi de révision de Mathis est la vidéo qui a fait le plus de vues sur la chaîne Youtube.

- Garden Party

C'est un événement pour accueillir l'arrivée de l'été organisé par le PCS ! C'est aussi un événement d'adieu des GDA. Plein de stands sont tenus par les associations pour que les GDA puissent profiter une dernière fois de tout ce que les associations peuvent offrir. Nous n'avons malheureusement pas participé à cet événement par manque de motivation.

- Summer camp

Tous les ans, Césal organise un Summer camp où des lycéens viennent découvrir le campus pendant l'été durant une semaine. On nous a proposé de tenir des ateliers pour initier au code mais comme ça a eu lieu pendant l'été, tout le monde était déjà parti en stage.

- Vive la Recherche

Cette année, en début d'année, l'école nous a proposés de participer à Vive la Recherche pour promouvoir la recherche à CS. En gros, même chose qu'à Bouge la Science, on tient des stands en Diag Eiffel à plusieurs pour donner envie d'aller vers la recherche.

- Barspé de l'intégration

Nous avons fait un bar spé à l'intégration. Ça nous a permis de refaire de la cohez de début d'année et d'être un peu plus confortables sur la trésorerie au prix de giga tracos.

- Startup 4 kids

Au début de l'année, nous avons été contactés par startup 4 kids qui est un organisme qui organise un événement pour éveiller l'esprit startup d'élèves de 5^e. (C'est un peu tôt mais why not.) On nous a proposé de donner un cours ou une activité d'algorithme. Nous n'avons pas participé parce que c'était en fin de mois de septembre et que niveau tracos, c'était très éprouvant.

DANS LE CURSUS CENTRALE SUPELEC

Le cursus de Centrale Supélec donne de nombreuses occasions de mêler l'associatif et les cours. Je donne rapidement toutes les possibilités pour que vous ne galériez pas à trouver toutes les informations comme on a galéré notre année :')

ELECTIF AUTOMATANTS

A un certain moment, mes GDA ont proposé à l'Ecole d'avoir un « électif Automatants ». Je n'ai moi-même pas compris toute l'histoire de cette chose. Il y a apparemment eu un énorme quiproquo entre un électif GPA où les Automatants donneraient des cours durant un électif ou s'il s'agissait des Automatants qui auraient la possibilité d'avoir un électif propre à l'association. Dans tous les cas, rien n'était clair et tout a été abandonné.

La question de donner des cours est quand même intéressante donc je vais profiter de ce paragraphe pour en parler un peu. Donner des formations sous le nom des Automatants n'est pas un problème dans le sens où on est des volontaires avec quelques connaissances et le public est constitué également de volontaires qui veulent apprendre. Néanmoins, on ne donne aucune garantie sur le contenu des formations ni de « diplôme » à la sortie. Il serait très présomptueux de dire qu'on aurait le niveau pour surtout que chaque année, le capital technique global, certes augmente mais il redescend dès que des GDA s'en vont. Donner des cours à d'autres gens sous forme d'électif est encore plus présomptueux d'où les discussions difficiles à propos de ça.

ELECTIF ASSOCIATIF

C'est quelque chose qui arrivera vers avril il me semble. Le cursus de Centrale Supélec donne la possibilité d'avoir des électifs un peu spéciaux en S7 pour les 2A. Pour quelqu'un qui ne part pas en S8 à l'étranger, le cursus veut qu'on suive en tout 5 électifs au cours de l'année avec 2 électifs scientifiques et 1 électif entreprise. L'électif entreprise (ou électif pipo) peut être remplacé par l'électif associatif !

Il s'agit d'un électif centré autour des associations. Il doit correspondre à un des cinq thèmes proposés par l'école (communication, organisation d'un événement, gestion d'un projet informatique, ...) mais globalement n'importe quel prétexte permet de postuler à l'électif associatif. Le gros problème dans tout ça est le quota de personnes pouvant être en électif associatif. Même s'il y a quelques rapports à faire, les associations le prennent comme un électif pipo permettant de libérer du temps pour autre chose.

Notre année, nous étions cinq à postuler et seulement deux ont été pris (Raffael et Julien). Pour le déroulé, comme je n'ai pas participé, je ne peux que vous rediriger vers eux. Si vous êtes beaucoup à le demander, les Automatants grandissent un peu chaque année donc j'ai espoir

qu'on ait un peu plus de places dans l'année à venir. En comparaison, ViaRézo avait 5 places mon année.

Nous avons demandé cinq places pour développer l'arbre de compétence de l'IA. Ça aurait été un arbre de compétence avec des formations sur toutes les branches de l'IA. Le projet est toujours en cours et penche plutôt vers un wiki Automatants en ce moment.

D'ailleurs, il y a plein d'électifs en S7, dont l'électif Machine Learning. Les cours sont assez basiques mais ils vous permettent de faire des choses plus terre-à-terre que ce qu'on fait chez les Automatants donc ça peut être un grand plus pour tout le monde. En plus de ça, à la fin, il y a une compétition Kaggle avec toutes les personnes de l'électif (environ 200 personnes). C'est l'occasion de montrer à quel point les Automatants pèsent en IA ! Alors que j'écris ce rapport, j'ai une équipe de fous furieux qui bossent sur cette compétition XD

POLE PROJET ASSOCIATIF

C'est quelque chose dont je n'ai pas eu le temps de m'occuper lors de mon mandat donc les Automatants n'ont jamais participé. Les démarches arrivent aussi vers avril et cette fois, il faut un peu de temps pour s'en occuper.

Il s'agit du pôle projet où les clients sont directement les associations. Il existe pour les GPA et pour les GDA. A titre d'exemple, mon année, ViaRézo entièrement fait coder un site de covoiturage lors du pôle projet associatif. Pour avoir été beaucoup à ViaRézo, je peux vous assurer que c'est un énorme facteur d'intégration dans une association. Les participants du projet sont directement impliqués dans l'association et font un projet utile à l'association. C'est aussi un moyen monstrueusement efficace pour faire de la comm' en début d'année comme ça intègre directement une association dans le cursus.

Est-ce que les Automatants devraient proposer un projet pour le pôle projet associatif ? Je dirais que c'est un plus comme ça fait de la comm' et ça permet d'avoir directement des gens qui bossent pour les Automatants lors des cours. Néanmoins, comme je n'ai pas fait les démarches, je n'ai aucune idée d'à quel point les démarches sont difficiles ni de combien de temps ça prend pour le gérer ensuite. Renseignez-vous sur ça avant de vous lancer ! J'imagine qu'il y a une sorte de quota aussi.

Pour ce qui est du projet en lui-même, on peut directement penser à des projets d'IA. C'est une façon de faire, mais pour que ça dure un an, il faut un projet ambitieux mais qui soit tout de même adapté. De plus, ça marcherait sur les pieds du pôle projet IA dont je parle juste après. Pour cette raison, il peut être judicieux de faire un projet un peu plus transverse, du genre, créer le Wiki Automatants.

POLE PROJET IA

Si vous avez été intelligents, vous êtes directement allés dans le pôle projet IA. C'est un pôle projet où on fait des projets un peu comme ceux qu'on propose en début d'année aux Automatants. Mais les projets sont bien mieux cadrés, il y a des heures de cours pour les faire, les profs sont qualifiés.

Le pôle est tenu par Wassila Ouerdane. Notre année, nous avons eu Raffael et Guillaume dans le pôle en GPA. Les relations entre Automatants et Wassila sont assez floues. En fait, le côté positif

est qu'on voit directement l'influence des Automatants sur le campus comme la première fois que les gens voient ce qu'est l'IA, c'est par les formations de début d'année des Automatants. Cependant, Wassila nous en veut un peu parce qu'on fait principalement du Deep Learning et que l'IA ne se limite pas qu'à ça du tout.

J'ai eu une réunion avec Wassila pendant l'été parce qu'elle voulait me rencontrer. C'est quelque chose que j'aurais dû garder en tête mais que j'ai complètement oublié :/ Elle voulait me parler parce que jusque-là le pôle projet et l'association faisaient leurs choses dans leur coin sans se parler. Il faut savoir que quand les Automatants sont nés, une bonne partie des membres fondateurs venaient du pôle projet IA. Lors de la réunion, Julien a fait quelques boulettes en pensant que Wassila voulait faire des groupes de niveau dans le pôle projet et elle a pu penser qu'on avait un peu la grosse tête. On a pu un peu rattraper le coup au fil de la discussion. Ensuite, on a parlé de se faire de la publicité mutuelle en début d'année mais ça m'est sorti de la tête et on n'a pas gardé contact.

A l'avenir, je pense qu'on peut avoir de très bonnes interactions avec le pôle projet IA et qu'on peut en tirer de nombreuses choses surtout en termes de compétences. Des retours que j'ai, une partie du pôle projet ne fait pas grand-chose alors qu'il y a énormément à gagner en y allant.

LES AUTRES ECOLES/ASSO EXTERNES

Toujours plus de nouveautés mon année ! (Il y a de quoi avoir la grosse tête mdr) On tisse des liens avec l'extérieur et on commence à rayonner !

ASSAS LEGAL INNOVATION

C'est une association de l'université Paris 2 Panthéon-Assas qui a pour but de promouvoir l'innovation dans le domaine du droit et préparer au métier de juriste (hop le bon petit copier-coller de leur site : <https://assaslegalinnovation.com/>). Leur contact vient de Loïc, le trésorier de la génération avant la mienne et c'est Thibault qui s'est principalement occupé de la liaison avec Assas.

Certains d'entre eux s'intéressent beaucoup aux thématiques liées à l'IA. On a donc organisé un événement directement dans leurs locaux en printemps dernier pour faire une formation de vulgarisation et leur parler un peu d'aspects techniques sans entrer trop dans les détails. Vous pouvez avoir toutes les infos en parlant directement à Thibault, Raffael et Loïc qui ont fait le déplacement pour tenir la conférence. C'est bien parti pour que l'événement devienne annuel donc j'espère que tout se passera bien votre année :p

Avoir des liens avec une association de droit est un énorme plus pour l'association et son rayonnement à l'extérieur d'autant plus qu'ils nous ont proposé également de nous aider pour une possible charte éthique au sein de l'association. De plus, je ne répéterai jamais assez qu'il faut s'intéresser aux thématiques d'éthique si on veut bosser plus tard dans l'IA.

PMDS ET IEEE

PMDS, ou PoliMi Data Scientists est l'association de Data Science de Politecnico di Milano ou école polytechnique de Milan. L'association est complètement internationale : tout le monde

parle en anglais en permanence là-bas. Leur site : <https://polimidatascientists.it/>. Ils ont une certaine communauté et une quinzaine de membres organisateurs.

IEEE est une association professionnelle ayant pour but de promouvoir la technologie. Ils ont une antenne à Centrale Supélec constituée de 4 membres (il me semble).

Le contact a été donné par un ex-président de l'antenne I3E à CS, Théo Saulus qui fait son S7 à Milan.

L'ambition était de faire rayonner les trois associations en affichant cette ouverture à l'internationale. On a commencé par un podcast simple avec PoliMi comme ils ont l'habitude de faire un podcast tous les mois. Tout s'est bien passé, Raffael et Mathis ont fait le café en parlant de RL.

Ils ne veulent pas s'arrêter là et veulent organiser une compétition. J'ai fait une réunion avec Julien (p24) qui a donc pu suivre l'état des choses et pourra donner sa vision des choses. Personnellement, je n'ai jamais été très chaud pour organiser cette compétition parce que je sais que les compétitions n'intéressent pas tout le monde chez les Automatants et comme une autre compétition arrive courant mars avec les Intercentrales (que je décris au paragraphe suivant), il n'est peut-être pas nécessaire de surcharger les Automatants comme ça. De plus, pour l'instant les réunions avec PoliMi et I3E ne donnent pas grand-chose mais ça peut s'arranger facilement si quelqu'un prend vraiment le lead.

JULES SALZINGER ET LES AUTRES CENTRALES

Jules est une machine de guerre en IA. Il a noué des liens avec l'association lors de sa création et depuis Jules nous donne des formations ultra quali sur des sujets assez avancés. Il sort de Centrale Marseille et il travaille depuis près de deux ans chez Reactive Reality, une boîte basée en Autriche qui utilise de l'IA pour la mode. On entretient de très bonnes relations avec lui : il parle régulièrement sur les convs intergen pour nous guider et nous aider et on ne le remerciera jamais assez pour tout ce qu'il nous a fait. Mon année, il a fait partie des intervenants de la Soirée de l'IA.

Jules organise chaque mois une session de Transfer Learning un mardi soir. Il s'agit de conférences en ligne avec des intervenants dans le monde de l'IA pour parler de sujets techniques très actuels. Il nous y invite à chaque fois et ce sont des thèmes toujours très intéressants. Il compte freiner un peu la cadence parce que ça devient compliqué de maintenir le rythme.

Jules est également assez proche des autres associations d'IA de Centrale Supélec. Il s'est lancé dans le projet monstre d'organiser les Intercentrales de l'IA en mars 2022. J'ai réalisé la première réunion avec Pau lo et François donc ils sauront vous donner des informations.

Encore un projet en cours dont je ne verrai pas les couleurs :'

ENTREPRISES - SHARK

Chercher les entreprises n'a jamais été un point principal des Automatants parce que personne aux Automatants ne s'intéressait à ça jusque-là. Comme je l'ai dit plus haut, les Automatants

n'ont pas forcément besoin d'une trésorerie conséquente pour vivre et le Hub donne déjà suffisamment de choses pour qu'on n'ait pas besoin de beaucoup plus.

Le potentiel de l'association est énorme. On se fait contacter régulièrement par des entreprises pour savoir s'il est possible de faire des choses avec nous comme une association d'IA est particulièrement opportune à réaliser des missions ou des projets avec des entreprises. Cela permet aux entreprises de toucher directement des étudiants à CS et des étudiants qu'ils peuvent potentiellement recruter plus tard. En plus de ça, à travers les Automatants, ils peuvent toucher également Centrale Supélec, 13^e au classement de Shanghai, 2^e dans les (bons) classements français, grade A etc etc. Ne sous-estimez pas la valeur de l'association.

Quand une entreprise approche une association, elle peut viser plusieurs choses. Le niveau le plus large correspond à une conférence ouverte à tout le campus ou de la communication sur un de leurs événements sur tout le campus. Ils peuvent exiger un nombre minimum de personnes présentes ou de personnes touchées et ça touche directement à l'image de l'association comme c'est l'association qui promeut une entreprise sur le campus. A une échelle un peu plus basse, l'entreprise peut chercher à viser directement les membres de l'association.

On est très attirant pour les entreprises donc il peut être relativement simple de se faire de l'argent si on veut mais il ne faut pas oublier l'image de l'association. Qu'est-ce qu'on est prêt à faire au nom des Automatants pour gagner de l'argent ? On s'est régulièrement posé cette question. Les Automatants n'ont jamais affiché la volonté d'avoir des sponsors de façon publique. Tout ce qui concerne le shark n'a toujours que concerné les membres parce qu'on voulait garder une image publique pure.

Une petite review de ceux qui nous ont approché quand j'étais en poste :

- Reactive Reality, la boîte de Jules. Jules a déjà fait une conférence shark pour les Automatants. Elle a été enregistrée et elle est sur le drive Automatants. La boîte de Jules propose toujours des stages si vous êtes intéressés ^^
- Schlumberger et Dataiku. Schlumberger est dans l'industrie du pétrole donc nous avons beaucoup discuté avant de choisir quoi faire. Dataiku est une boîte dans la Data Science. Lors d'une réunion, nous avons discuté avec les deux parce qu'ils sont en partenariat entre eux. Schlumberger voulait participer à des challenges ouverts avec les Automatants où il nous aiderait à avancer sur un sujet donné. Cependant, comme c'était pendant l'été, ça ne s'est pas fait et nos relations ont été abandonnées. Nous avons quand même demandé s'il était possible de faire autre chose avec eux. Schlumberger était très fermé mais Dataiku était partant ! Il s'agit d'un bon contact à garder pour la suite comme c'est une boîte dans la Data. Peut-être les relancer pour voir ce qu'il est possible de faire avec eux ?
- Reply. Société de conseil basé à l'international spécialisée dans le web et les réseaux sociaux. Ils nous ont contacté pour qu'on devienne leur ambassadeur à Centrale Supélec. On voulait leur faire payer 500€ et on aurait accepté de leur faire de la pub sur tout le campus mais ils ont finalement signé avec Genius xD
- Ubisoft. Guillaume a dégoté un stage chez Ubisoft pour son S8 professionnel et en a profité pour parler des Automatants. Guillaume Gaudron, président de la Forge (département de recherche) chez Ubisoft est alors venu nous faire une grosse

présentation sur des problèmes techniques abordés en ce moment même chez Ubisoft. Il en a profité pour nous transmettre son contact pour nous proposer des stages à l'avenir.

- Deux autres startups toutes jeunes m'ont contacté pour que je donne mon avis sur des missions potentielles.
- Weight and Biases. Mathis, Thomas et d'autres Automatants utilisaient leur framework pour entrainer leurs modèles et ils se sont fait repérer par Weight and Biases. L'entreprise leur a tous envoyé un mail individuel.

Quelques mots sur les Quinquennales. Les Quinquennales sont un événement organisé par les alumnis de CS où les associations de CS se présentent devant les alumnis pour qu'ils puissent tisser des liens et peut-être rapporter de l'argent. Benjamin avait participé notre année donc vous pouvez lui demander directement.

A un moment, on s'est demandé si un VP Shark ne serait pas utile à l'association. Thibault Pretet, l'autre postu prez de mon année n'avait eu aucun poste suites aux passations et pourtant super investi à la soirée de l'IA était très chaud pour lancer ce poste. Mais ça n'a pas abouti parce qu'il avait une autre association dans laquelle il était très investi et y a passé beaucoup de temps.

Si vous avez envie de reprendre quelque chose, suivez les instructions données au Trez.

HUB IA

Je vais désigner par Hub, la salle et Hub IA, le groupe de personnes qui gèrent le Hub.

Pour tout ce qui est du Hub, j'ai été très présent lors de la mise en place du Hub et lors des événements mais pour le reste, il faudra se référer à Julien (p23) ou Léo.

CREATION DU HUB ET COMMANDE DE MATOS

Les démarches pour la création du Hub ont été faites principalement par Maxime Bouscary le prez p22. Le Hub était prévu à l'origine pour septembre 2020 mais le retard s'est accumulé à cause de la crise sanitaire. Avant ma génération, Maxime et Mathis avaient fait une réunion de design pour le Hub où il y avait la DPiet, des gens de la fondation, et autres pour brainstormer sur ce qu'il pourrait être mis au Hub. La leçon à tirer est que l'administration ne sait absolument pas ce qu'est l'Intelligence Artificielle xD Ils ont proposé des projecteurs, un bras robotique et plein d'autres choses qui n'ont rien à voir. (Mais c'est pour ça qu'on a un bras robotique dans le Hub.)

Quelques jours après que j'ai pris la place de Président, j'ai rencontré Frédéric Pascal, celui qui est chargé de donner des fonds pour l'IA là où il veut. On a alors pu reprendre le projet de la salle du Hub. On a refait des brainsto sur quoi mettre au Hub et au même moment, on a reçu ce que les 2A avaient commandé (l'ordi, les caméras, ...). On a décidé de mettre un coin travail avec des ilots pour bosser en projets et un coin chill avec des canapés, tout en pensant aux places des prises dans la salle. Le bâtiment est soumis à beaucoup de contraintes électriques et

on ne pouvait pas avoir plus de 16 prises dans la salle ni avoir de multiprise. Petit à petit la salle s'est remplie jusqu'à avoir le matos qu'on a aujourd'hui.

Pour s'occuper de l'activité du Hub IA, Frédéric a embauché Jules Treuille. Il se charge de coordonner les actions de tous les acteurs du Hub IA (labo, chercheurs, chaires, ...). De plus, il organise de petits événements mettant en relation tout le monde, dont les petits déjeuners au Hub, des petites conférences de thésards au Hub etc etc. Jules sort d'une école de commerce. Il a dans sa poche trois diplômes dont un à l'étranger. Il est vraiment la personne trop cool à qui demander les choses et il faut l'aider dès qu'une occasion se présente.

Le Hub IA organise les réunions Copil qui ont lieu tous les premiers vendredis du mois pour piloter la direction du Hub IA et renforcer toujours plus les relations entre les acteurs de l'IA pour rayonner à l'échelle internationale. J'ai participé aux premières réunions Copil avec Julien mais j'ai rapidement depaps parce que ça demandait de trop sécher. Force au VP Hub !

INAUGURATION INTERNE DU HUB

L'inauguration interne du Hub a été de loin le plus gros événement du Hub jusqu'à aujourd'hui. C'est le jour où on ouvrait officiellement Hub IA aux yeux de tous les acteurs de Centrale Supélec et de l'université Paris Saclay. L'inauguration a commencé par de (très longues) conférences sur l'IA au théâtre Rousseau puis les invités sont venus découvrir le Hub où on présentait des projets dans chaque coin de la salle et il y avait un énorme buffet par la même occasion.

Comme c'était un énorme événement, tout le monde était très stressé et cela se sentait beaucoup auprès de Jules et de Julie (DPiet). On a choisi de montrer : l'Automapion, MTCNN Argos, un agent de RL sur les MindGames, la génération de chats et de musique, le projet Covid Proof, le jeu d'expression faciale et Quickdraw.

Finalement, tout s'est très bien passé. Je n'ai pu échanger que très rapidement avec Romain Soubeyran mais il a fait une apparition ! Le buffet était incroyable et le champagne o.o Grande réussite du côté des projets Automatants. Tous les invités étaient ravis. On m'a rapporté que les conférences avant de venir au Hub mêlaient beaucoup de techniques avec des slides de maths donc lorsque les invités ont vu des projets visuels, ils étaient tout de suite beaucoup plus intéressés. L'administration a été très contente de nous et nous avons gardé un bon contact avec eux depuis.

J'ai également eu l'occasion de parler avec certains chercheurs avec qui je peux échanger de façon assez informelle également. C'est ce genre d'occasion dont il faut profiter pour tisser des liens parce qu'ils peuvent vraiment être profitables pour l'association et pour chacun de façon personnelle.

Une légende raconte qu'il devrait y avoir une inauguration externe un jour mais le Covid empêche les événements de grande ampleur.

PASSAGE DE MECENES

Les mécènes étaient les cibles principales du Hub IA lorsqu'on me l'a présenté. Le but du Hub est d'être une vitrine de l'IA pour faire venir des mécènes et leur donner envie d'investir sur l'IA de Centrale Supélec. Les mécènes sont souvent de vieux alumni ayant quelques zéros en trop sur leur compte en banque. L'objectif final du Hub était même de prendre le nom d'un très riche mécène, un peu comme le bâtiment Bouygues financé en grande partie par Bouygues.

Lorsqu'un mécène passe, la salle doit être impeccable. Des Automatants doivent être prêts à présenter l'association de façon ultra dynamique et des projets impressionnants. Tout est dans l'art de faire bonne impression. Si un Automatant est capable même de tchatcher avec le mécène c'est encore mieux.

On a eu l'occasion de voir 3 mécènes passer (il me semble) au cours de l'année. De manière générale, les projets les plus sympas à montrer sont les projets interactifs. Avoir les projets sur nos ordinateurs n'est pas la meilleure façon de présenter un projet.

Il paraît que si les Automatants sont suffisamment bons, un mécène pourrait tout à fait choisir de donner directement de l'argent aux Automatants.

VIE AU HUB

En dehors des jours où il y a des événements, le Hub est totalement utilisé comme un local même si on n'est pas censé l'appeler ainsi. Cette ambiguïté dans l'utilisation du Hub vient du fait qu'avoir une salle dédiée pour que les étudiants bossent sur l'IA, ça fait une giga pub pour la salle et la façon la plus simple pour réaliser ça a été de faire appel aux Automatants mais en même temps, le Hub IA veut avoir le Hub pour ses événements. Comme on a bien répondu aux attentes du Hub IA jusque-là, ils nous laissent avoir le libre accès au Hub.

Pour l'instant, nous n'avons reçu aucune plainte de personne quant à notre utilisation du Hub donc nous continuons à l'utiliser pour nous poser, bosser de temps en temps, faire les réunions toutes les semaines, dormir dans le canapé, regarder des films et faire des soirées chill.

De manière générale, je dirais que s'il y a un risque de perdre le Hub, il ne faut pas prendre ce risque et être assez exigeant sur ça. Ce qui est sûr, c'est que personne du Hub IA ne va venir au Hub après 18h. Durant la journée en semaine, il vaut mieux ne pas faire n'importe quoi au Hub.

Jules est ultra cool aussi quand il vient au Hub. Il invite régulièrement ses collègues au Hub pour prendre un café et passer un moment tranquille.

Jusqu'à notre année, tous les membres du LinkCS (y compris les vieux) avaient les accès au Hub. On connaissait tout le monde notre année donc tout se passait très bien. Il est de votre devoir de choisir à qui donner ces accès et il est de la responsabilité du bureau restreint et du VP Hub de faire en sorte que tout se passe bien. Dans tous les cas, l'écran du Hub, l'ordinateur du Hub, les canapés et tout le matos coûtent une fortune que l'association ne sera pas capable de rembourser. L'ensemble de la salle doit chiffrer à 20k€ donc faites un peu attention au Hub.

Il peut être intéressant de revoir la façon d'inciter les gens à venir au Hub pour la cohez notamment à l'intégration. Nous n'avons pas réussi à faire venir les GPA au Hub plus que ça

alors qu'une bonne partie des GDA prennent le Hub comme leur seconde maison. Peut-être insister sur le fait qu'on ne fait pas que de l'IA au Hub ?

QUELQUES PROBLEMES AU HUB

Il y a quelques problèmes qui sont arrivés mais tout s'est toujours arrangé. Un jour, les fauteuils du Hub ont disparu. Avec Julien (p23), nous avons beaucoup cherché et nous avons suspecté que les fauteuils avaient été mis dans la salle juste à côté. Après un moment de panique, nous en avons parlé à Jules qui a fait remonter le problème. Jules est la personne à qui faire confiance dans ces moments-là. Il est vraiment très cool avec l'association et il est très compréhensif comme il était à notre place il y a à peine quelques années. Finalement, les fauteuils avaient pris par la DPiet qui avait pourtant été informée de la présence de fauteuils. En fait, en passant devant la salle, ils se sont rendu comptes qu'il y avait des fauteuils et ils pensaient qu'il ne devait pas y en avoir donc ils les ont mis dans la salle d'à côté. Ils se sont alors empressés de nous les rapporter et se sont excusés. La communication au sein de la DPiet est assez foireuse donc prenez-le en compte lorsque vous interagissez avec eux ^^ (D'autres gens à la DPiet sont très carrés et très cools aussi, notamment Julie.)

Un peu plus récemment, les adaptateurs HDMI du Hub ont disparu. Cette fois, il me semble que nous n'avons pas réussi à les retrouver mais ce genre de vol de petit matos arrive assez souvent donc nous n'avons pas cherché plus loin par manque de piste. Néanmoins, ça nous incite à fermer l'armoire à clef pour le matos coûteux et faire attention à fermer les portes en sortant du Hub. Les Automatants, les agents d'entretien, la DPiet et l'administration sont les seuls à pouvoir ouvrir la porte du Hub. Nous avons remarqué également que lorsqu'un agent d'entretien passe, s'il passe la serpillère, il laissera systématiquement la porte ouverte pour faire un courant d'air. Gardez-le en tête mais de manière générale personne à Centrale Supélec ne veut faire du mal aux autres.

JALOUSIE

Rendez-vous compte de la chance que les Automatants ont ! Les locaux associatifs sont ultra demandés et beaucoup d'associations n'ont pas de réponse de la DPiet alors qu'ils existent depuis bien avant la fusion. Les Automatants n'existent que depuis 3 ans et ont déjà une salle énorme, avec des canapés et du matos vraiment qualitatif et cher qu'on peut exploiter à peu près à plein temps simplement en présentant nos projets à quelques événements occasionnels.

Fun Fact : De base le Hub aurait pu être la SD001. Oui, oui, cette salle tellement grande qu'elle est aussi utilisée pour faire des nanos. Finalement, on a switché pour la SC 175 parce que l'association n'était pas assez grande et que ça aurait fait vraiment bizarre d'avoir seulement 3 personnes dans une salle gigantesque.

En plus de ça, la DPiet est partie à la chasse aux canapés il y a quelques mois : ils retirent les canapés des locaux associatifs pour éviter que les étudiants ne dorment dans les locaux et officiellement pour des normes de sécurité comme les canapés s'enflamment facilement.

Il y deux ans, un p22 a attisé la jalousie d'autres associations en parlant un peu trop ouvertement du Hub comme d'un local associatif sur les conversations d'autres associations. Les Automatants ont alors été très mal vus à cette période (avant que j'arrive sur le campus). La jalousie entre associations est un point que je développerai un peu plus longuement dans la partie pour le Prez. C'est pour cette raison que ma génération (p23) a fait très attention en parlant du Hub et qu'on a toujours ce sourire gêné lorsqu'on dit que le Hub est notre local.

LA BOUFFE AU HUB

On a beaucoup réfléchi avec Julien à propos de ça. De base, mes GDA (p22) souhaitaient avoir un Hub le plus clean possible pour rassurer les chercheurs et donner une ambiance cosy et sérieuse. Avec Julien (p23), on était un peu plus chill. Au début, on se disait de ne pas manger au Hub mais au fur et à mesure on est devenus laxistes comme c'est plus cohez d'avoir des gâteaux en réunion. A la fin de l'année, on ne limitait plus la bouffe au Hub tant que ce n'était pas trop salissant.

Pour ce qui est des cafés et du thé, au début de notre mandat, on faisait payer ceux qui en voulaient pour pouvoir en racheter par derrière. Finalement, Jules a négocié un budget café et thé. Nous avons maintenant 40€ de café et thé par mois. Une capsule Nespresso coûte entre 25 cents et 50 cents. Pour l'instant, on a tout laissé en libre-service comme on n'a jamais atteint les 40€ par mois et ça fonctionnait. A vous de gérer ça désormais et de faire attention aux abus.

Une chose très chiantة néanmoins est la vaisselle qui s'accumule. Les écocup sales s'accumulent vite et personne ne s'en occupe. Il n'est pas rare également de voir des gobelets oubliés sur les tables.

J'en profite rapidement pour parler des écocup. Elles ont été commandées notre année mais elles ont été payées par les **membres**. On a commandé en tout 100 écocup dont 41 étaient des dons pour le Hub. Je pense que des gens ont déjà pris des écocup sans vraiment le savoir et ce n'est pas grave. L'important est qu'il reste toujours un nombre suffisant d'écocup dans le Hub quand on en a besoin. Battez la pression et gardez les écocup dans le Hub !

Enfin, en fin d'année, avec Julien, on se disait qu'on allait mettre des goûters au Hub pour attirer plus de gens pendant l'aprem. L'idée est plutôt bonne et Julien en a déjà parlé à Jules mais je n'en ai aucune idée d'où c'en est. Une autre idée peut être de faire cotiser les gens qui bouffent. C'est comme ça qu'ils font au local ViaRézo pour avoir de la bouffe en permanence.

CLUSTER ET PUISSANCE DE CALCUL

Un grand enjeu du Hub IA a été de nous donner de la puissance de calcul car cela nous intéressait tout particulièrement. Plusieurs pistes ont été explorées.

Des mails ont été envoyés à Google et Amazon pour voir s'ils pouvaient nous offrir de la puissance de calcul. Nous n'avons pas eu de réponse positive de leur part. Le partenariat avec Colab est rapidement tombé à l'eau :(

Sur le plateau, se situe le Mésocentre du Moulon qui est un giga cluster utilisé par les chercheurs de l'université Paris Saclay. L'ennui est que les ressources sont chères donc limitées et ils préfèrent donner toute leur puissance de calcul aux chercheurs plutôt qu'à des étudiants.

Finalement, c'est grâce à Jérémy Fix qu'on obtient enfin des accès à un cluster ! Jérémy Fix est un des membres du Hub IA. Ce mec est juste trop sympa. Il s'occupe de gérer le DCE (Data Center Etudiant) situé sur le campus de Metz. Il s'agit d'un datacenter spécialement conçu pour que les étudiants puissent découvrir l'utilisation de super calculateurs en cours de Calcul Hautes Performance. (J'y suis et l'électif ne vend pas beaucoup de rêve mdr.) Jérémy a accepté de nous donner des accès tant qu'on n'utilise pas les calculateurs pendant les périodes de cours (18h – 6h en semaine et accès libre en week-end et pendant les vacances). Nous avons 5 membres avec des accès ! On a droit à un accès de maximum de calculateurs à la fois. Quelques noms : Clement, Julien, Hédi, Raffael, Guillaume. Nous avons choisi de donner les accès à quiconque a besoin s'il s'est fait ban de colab donc demandez à ces gens-là si besoin. Je suppose que vous pourrez aussi demander au bureau dès qu'il m'aura demandé comment faire ^^

Le Hub IA s'est mis en tête d'acheter une station NVIDIA à mettre dans le Hub pour montrer à leur volonté de promouvoir l'IA à CS. Apparemment le prêt de 120k a été validé. Le cluster devrait arriver à un moment (demandez à Julien pour plus de précision). Pour ce qui est de le gérer, c'est encore un peu flou. Il a été proposé que des Automatants gèrent les accès au cluster mais c'est potentiellement giga tracos et nous n'avons pour l'instant pas les compétences nécessaires. Une autre solution pourrait être d'avoir quelqu'un pour le gérer à plein temps.

Par rapport à l'utilisation du DCE, Jérémy souhaitait qu'on rédige une charte éthique et que tous les utilisateurs la signent pour les responsabiliser. En effet, l'IA peut très facilement déraiper et il ne faut pas faire n'importe quoi avec des données. Julien et Benjamin ont essayé d'impulser quelque chose mais la rédaction a été abandonnée. Rédiger cette charte éthique peut être quelque chose de très cool, surtout que personne ne l'a encore fait et que ce sont des enjeux très actuels. Ça peut toujours devenir un méga projet si vous vous chauffez ! Vous pouvez demander de l'aide à Impact et à nos contacts d'Assas. L'Ecole a également une juriste à qui vous pouvez faire relire la charte une fois qu'elle sera écrite.

ET MAINTENANT ?

Nous avons une enveloppe de 10k (ou 20 je sais plus) pour mettre en place le Hub et il reste quelques milliers il me semble. Maintenant que le Hub est mis en place, il est toujours possible de commander des choses mais il faut que tout soit justifié et il faut toujours répondre aux attentes du Hub IA lorsqu'on nous demande de présenter des projets.

Pour moi, le Hub est encore loin d'avoir sa forme finale. Il y a quelques petits trucs stylés qui peuvent être montrés mais la salle ne respire pas encore l'IA d'elle-même lorsqu'on ne sort pas nos projets pour les montrer. L'objectif serait vraiment d'avoir une salle où dès qu'on rentre, on sait que c'est LA salle de CS faite pour l'IA.

Quelques idées pour faire mieux que je sors directement de ma tête ou dont on a déjà discuté avec Julien, Jules ou la DPiet :

- Des tableaux de transfert de style. On aurait la photo avant et après transfert de style + le tableau original, un peu comme si on avait des œuvres d'art accrochées au mur. Ça permettrait d'avoir une partie moins informatique mais quand même avec de l'IA, peut-être à placer sur le mur des canapés.
- Des projecteurs sur vitre sur les vitres à côté des escaliers. On pourrait mettre un projet de détecteur de position en live sur la vitre. Les vitres ne servent que de support de projection mais comme c'est peu commun ça fait très futuriste.
- Le bras robotique sorti en permanence quelque part, pouvant être commandé directement avec sa main pour attraper quelque chose ou qui lance des balles de ping-pong.
- Le Quickdraw toujours accessible sur la tablette
- Installer une tablette tactile géante en tant que table basse entre les canapés. Mettre Quickdraw dessus ?
- Avoir le détecteur d'expression facial sorti en permanence quelque part pour mesurer le taux de personnes contentes dans la salle
- Une charte éthique quelque part dans la salle
- Une station NVIDIA de GPU
- Un générateur de musique
- Une sorte de Google Home recodé : il existe des modules vocaux pour Raspberry. Il pourrait être cool de faire un outil de reconnaissance vocale. On lui donnerait le nom de morceaux de musique et il jouerait automatiquement la musique. L'idée pourrait aller encore plus loin en actionnant des LED pour jouer sur la lumière aussi.
- Une imprimante 3D ?
- Un compteur d'émission carbone de la salle en temps réel

Bref soyez fous et développez des choses :D

STAGE D'ETE AU HUB

Julien n'avait pas trouvé de stage opérateur et par un élan de désespoir, il a demandé à Jules et Frédéric s'il était possible de faire un stage au Hub. Frédéric étant conscient du temps que ça nous prend de nous former à l'IA et faire des projets a tout de suite dit oui. Julien, Guillaume et Thibault Pretet ont alors réalisé leur stage au Hub. Ils ont fait un peu de dev notamment sur la visualisation des sujets de recherche à l'UPS. Ils ont également ajouté un peu de déco au Hub. Ils ont même été payé (même si la démarche prend du temps, ça devrait venir).

Il est évident que ce n'était pas un stage opérateur donc même si les trois ont réussi à faire valider le sujet et obtenir la convention de stage, ils se sont fait salement engueuler par Annie Le Vey parce que leur rapport de stage était bâclé et ne décrivait pas du tout du travail opérateur. Après une longue discussion, Annie n'était vraiment pas contente. Julien pense que le stage au Hub pourrait s'inscrire dans le cadre d'une dérogation, un peu comme l'Ada. Prenez-vous-y assez tôt au cas où si vous voulez explorer cette piste. A titre indicatif, une bonne partie du monde associatif a des dérogations ou des stages pas très ouvriers. ViaRézo a son stage DPiet où ils remplacent des étiquettes un peu partout et où ils gèrent des bases de données d'inventaire de l'école parce qu'ils sont censés être sur Gif pour maintenir l'infrastructure

réseau. Le PCS a une dispense de stage tandis que tous les admissibles de l'Ada ont des dispenses de deux semaines. Le WEI a une dispense pour organiser les WEI. HumaCS a son fameux voyage bénévole dans leur pays respectif. Oser accompagne des collégiens en stage linguistique à Londres. Les étudiants en cours de chinois et de japonais peuvent aller en stage linguistique. Et j'en oublie probablement mais l'idée est là.

Julien s'est pas mal posé la question de qui pourrait prendre ce stage les années suivantes. Notre année, ça s'était fait au culot et au paps. Est-ce que j'ai le seum d'avoir déplacé des cartons 7h par jour pendant un mois et demi dans un entrepôt d'Amazon alors que certains se la touchaient au Hub et profitaient de l'Ada ? Non, pas du tout... Bref, Jules s'était un peu plaint parce que Thibault Pretet n'était pas le stagiaire modèle et n'était pas très impliqué dans le Hub. Julien a alors évoqué l'idée d'un pôle Hub et donc un accès privilégié au stage Hub pour le pôle Hub.

SITE AUTOMATANTS

Pour être honnête, je n'ai pas du tout participé au site. J'ai tout laissé à Julien (p23) donc référez-vous à lui en priorité. Mais sachez que le site a également énormément de potentiel ! C'est la vitrine des Automatants pour l'extérieur.

Onglet Formation et TP :

C'est le rôle principal du site : partager nos formations ! C'est sujet à refonte. Jusque-là le nombre de formations n'était pas très grand mais au fur et à mesure des années, on ajoute de plus en plus de formations et elles sont souvent dédoublées d'une année à l'autre. Il faudrait trouver un moyen de rendre ça un peu plus propre pour éviter que les gens se perdent sur le site. Un moyen pourrait être de catégoriser par année et les mettre dans l'ordre chronologique. Un autre moyen pourrait être de faire un arbre des formations pour donner le bon ordre dans lequel regarder les formations. Enfin, l'idée d'une barre de recherche avait été émise.

Onglet Projets :

Petite nouveauté de notre année, nous avons choisi de créer un onglet pour afficher nos projets pour montrer ce qu'on est capables de faire. Le but du site étant d'être pédagogue, on a choisi de mettre une fiche détaillée de chaque projet et le projet doit être terminé. On y ajoute un petit lien vers le GitLab. Si possible, un site du projet en particulier est le bienvenu.

Encore un grand regret de mon mandat. Afin d'afficher d'avantage nos projets, il faudrait inciter tout le monde à mettre leur projet sur le site. Il y en a une bonne liste qui n'est à ce jour répertoriée que dans ma tête et tout ce savoir se perdra lorsque les vieux partiront.

La petite liste si vous vous chauffez pour relayer tout le monde pour mettre tous les projets Automatants :

- CycleGAN : du cheval au zèbre, fait par Paulin dans son pôle projet avec d'autres automatants
- Labyrinthe génétique : résoudre un labyrinthe avec un algo gen. J'ai fait ce projet en solo mais Julien était réticent à le mettre comme il était vraiment à part.

- Fast NST : bientôt fini par Paulo. J'ai une version qui fonctionne sinon mais je suis certains que d'autres y arriveront 😊
- Automapion : fait par Mathïs, le projet est sur le repo gitlab de Mathïs donc demandez-lui directement
- Bras robotique : bientôt fini par Hédi
- Quickdraw Hard : un peu plus de classes dans le Quickdraw ! J'ai lancé Aymeric dans ça donc il devrait y arriver
- Un agent de RL sur les MindGames, Raffael et Guillaume ont fait plein de choses mais pour l'instant rien n'est sur le site.
- Génération de musique, fait par Louis l'année dernière, et le groupe d'Aymeric cette année. Les résultats ne sont pas ultra satisfaisants pour l'instant mais vous pouvez les améliorer !
- Covid Proof, projet tenu par Mathïs, Thibault et Louis en colab avec l'Université Paris Saclay (il me semble). Le but était de simplifier les tests salivaires de Covid. Demander des précisions mais ça peut être très cool à afficher sur le site.
- Argos et le site d'Argos. C'est un héritage de Paulin et Paul Louzier et franchement le projet le plus complexe qu'on ait eu jusque-là. Pour accéder à Argos, il faut avoir un compte ViaRézo donc il faudrait faire attention à comment c'est formulé sur le site. Il faut savoir que Paulin était à Pics à un moment et que c'est principalement Pics qui a fait le déploiement donc le projet est maintenu par Pics (même s'ils ne touchent pas du tout à la partie IA). J'en ai parlé à Chloé (Prez p23) pour le mettre sur notre site mais elle ne voulait pas qu'on en parle à cause du projet de loi européenne contre l'utilisation de données biométriques (alors qu'elle n'est pas encore passée).

Onglet Événement :

L'onglet a été un peu abandonné avec le Covid mais il devrait être mis à jour ^^ On pourrait mettre bien plus que juste la Soirée de l'IA (cf partie événements).

OUTILS (GMAIL, DRIVE, KEYPASS, TRELLO ...)

Un dernier point sur les outils ! Je n'ai pas apporté de nouveauté mon année parce que c'est très bien comme c'est je pense.

Les Automatants ont un compte Gmail qui sert pour le Drive, Youtube, les mails etc etc. Le Drive contient un gros historique de ce qu'il se passe dans l'association. Ça prend beaucoup de temps de le garder à jour mais ça vaut le coup pour passer à la génération prochaine donc ne le négligez pas trop :p Vous pouvez en profiter pour y mettre un peu d'ordre aussi si vous le souhaitez, la génération précédente l'a un peu négligé et ma génération l'a négligé un peu aussi :D On y trouve de nombreux documents utiles, dont les CR des années précédentes et l'ensemble des logos et la charte graphique.

Le Keypass est un ensemble de clés cryptées. Mon année, j'avais choisi de donner les accès à tout le bureau étendu. Ça fonctionnait bien ainsi parce que les VP pouvaient chacun accéder à la partie qui les concernait. L'étendre à encore plus de monde est judicieux notamment parce

que des personnes autres que le bureau étendu peuvent vouloir bosser sur des choses comme par exemple, la charte graphique. Une chose utile à savoir est qu'on peut donner les pleins droits seulement à une partie du drive pour éviter de devoir donner l'accès entier au compte Gmail Automatants.

Venons-en au Trello ! Mon année, je n'ai pas super bien vendu le Trello et peu de GPA se sont mis dessus. Vous pouvez rajouter un peu tout le monde, c'est plus simple de proposer un point ainsi. Le Trello contient aussi une compilation de tout ce qui est en cours chez les Automatants. Je vous avoue que je ne suis pas celui qui range beaucoup les choses donc il se peut qu'il reste des vestiges du passé sur le Trello.

CONCLUSION DE LA PREMIERE PARTIE

Voilà ! On arrive à la fin de mon rapport de membre investi. Vous n'avez pas forcément besoin de tout retenir, mais je pense qu'il est bon de tout avoir en tête pour comprendre tout ce qu'il s'est passé dans l'association. Bien sûr, je suis ultra biaisé dans ce que j'écris et c'est volontaire donc ne prenez pas tout ce que je dis à la lettre. Inspirez-vous en pour faire des Automatants une meilleure association ! De plus, ce rapport est également biaisé par ce à quoi j'ai participé. Donc bien entendu, j'ai pu oublier des choses et j'ai beaucoup plus décrit les activités auxquelles j'ai participé donc n'hésitez pas à poser des questions directement aux gens concernés ! Selon mon mood, vous pouvez aussi me contacter directement par MP si besoin :p

LE PRÉSIDENT

J'arrive à une partie beaucoup plus personnelle qui donne principalement des conseils pour le nouveau Président.

RESPONSABLE MORAL DE L'ASSOCIATION

On définit souvent le Président comme le responsable moral de l'association et je vais bientôt finir officiellement mon mandat par mon bilan moral de l'année 2021. Honnêtement c'est une tournure barbare pour pas grand-chose.

RESPONSABILITE DU PRESIDENT

J'ai organisé le WEC l'année dernière et ça a été une giga galère. Le Covid a fait que très peu de gîtes étaient ouverts. De plus, être une association étudiante n'a pas beaucoup arrangé les choses. Trois jours avant le WEC, le gîte qu'on avait trouvé a annulé notre réservation. Tous les GPA organisateurs étaient prêts à annuler le WEC. Maxime a toujours été à la marge de l'organisation : il était sur la conversation mais ne parlait pas du tout pendant l'organisation. Puis d'un coup, lorsqu'on a parlé d'annuler le WEC, il est intervenu de manière très active. Il a contacté un des gîtes qu'on avait éliminé parce que trop cher, il a négocié le prix pour que ça rentre dans notre budget et il a confirmé la réservation. En moins de 24h, le WEC était reparti. Quand je lui ai demandé pourquoi il était si déter, il m'a répondu que toute chose ratée dans l'association pèse sur la tête du Président. J'ai été marqué par cette histoire et j'ai gardé cette vision des choses jusqu'au bout. Pour appuyer le propos, le Président porte la responsabilité légale de l'association et donc peut être poursuivi en justice pour des actions de l'association. Sur la « bonne » façon de faire pour que tout fonctionne dans l'association, il n'y a pas de façon miracle et je pense que ça dépend énormément de la personnalité du Prez.

IMAGE DE L'ASSOCIATION

Un deuxième aspect très important est l'image de l'association. Le Président porte l'image à toutes les échelles. Comme c'est l'interlocuteur privilégié lorsqu'on veut s'adresser à l'association, si le Président dit quelque chose, c'est l'association qui le dit. Les gens feront l'amalgame de façon bête et méchante. Cela est vrai pour les associations, les chercheurs, les entreprises, le pôle projet IA...

Un exemple parmi d'autres : Si le Président Automatants critique ouvertement une autre association, ce sera l'ensemble de l'association qui pense que cette association est une pure merde. Lorsqu'on ne connaît pas ses interlocuteurs, tout est simplifié, répété et amplifié et ça peut jouer beaucoup dans les interactions avec les autres associations. En général, faites très attention aux relations avec les autres associations, elles peuvent cancériser beaucoup de

choses si elles sont mauvaises. Je pourrais raconter le drama Genius de l'an dernier mais c'est un peu long et la flemme de tout écrire. Pour faire court, Genius s'était mis à dos une très grande partie des associations l'année dernière et ça aurait pu être très compliqué pour organiser le TEDX. Le pire dans tout ça est que tout est parti de quelques membres maladroits et peu diplomates.

Petit disclaimer quand même : le Président porte l'image de l'association mais ce n'est pas seulement lui qui la porte. Tous les membres de l'association la portent en même temps. Il suffit qu'un pelo détruise les enceintes de Telecom Paris en portant un textile Automatants pour que les Automatants soient inculpés.

Pour réduire ça, peu de solutions sont possibles. Je m'étais imposé de faire le moins possible de réunions seul face à des intervenants extérieurs.

J'aimerais parler aussi de l'image technique de l'association. L'amalgame est bête et méchant, si un Président est très bon techniquement alors l'association aura naturellement un aspect technique plus important aux yeux des gens qui échangent directement avec le Président. Dans mon image d'association parfaite, le Président serait quelqu'un qui ait des connaissances dans tous les domaines pour pouvoir avoir au moins un avis éclairé à donner sur tous les sujets. Il se trouve que j'ai développé beaucoup plus mon côté technique au cours de mon mandat donc pas de panique, l'aspect technique d'un Président n'est absolument pas obligatoire même si c'est un grand plus pour l'image de l'association lorsque des entreprises nous contactent.

DECISIONS DE L'ASSOCIATION

Le Président joue un rôle clef dans les décisions prises dans l'association.

J'ai eu l'impression au cours de mon mandat d'avoir eu une très grande influence sur la direction de l'association et l'image interne. Pierrick l'a très bien expliqué, le Président est un personnage emblématique de l'association. Il a la plus grande influence en réunion comme c'est lui qui présente. Il influence directement toutes les décisions par sa formulation et son attitude.

Néanmoins j'ai essayé de donner une direction très horizontale jusque-là et je pense sincèrement que le fonctionnement d'une association est optimal si chacun y apporte un peu du sien en particulier pour que tout le monde se sente concerné. Le Président est celui qui doit faire l'effort de donner la parole à tout le monde et inciter les gens à participer aux décisions. J'ai été beaucoup confronté à cette problématique de faire participer les autres. J'ai quelques petites manies qui peuvent être utiles pour recueillir des avis. Encore une fois, ce sont des choses qui dépendent énormément de la personnalité du Prez et sa propre vision des choses. Des choses que j'aime bien faire pour demander aux autres de participer, c'est de rappeler qu'on est tous là pour le bien de l'association et pour le fun ! Il m'arrive de laisser un silence volontaire, tout en scannant les gens du regard pour qu'ils se décident de parler. Il est toujours possible d'interroger certaines personnes directement. La difficulté au départ est surtout de briser la glace parce que tout le monde peut parler et comme on est entre nous aucune gêne ne devrait exister. Encore une autre façon de prendre une décision est de faire un vote à main

levée. Ça permet de scanner très rapidement l'avis global même si c'est un bien moins bon moyen de décision parce que les votes closent la discussion sans avoir pu convaincre tout le monde. (Petit clin d'œil à la Démocratie en prépa.)

Moins il y a des gens qui participent, plus les décisions sont prises facilement. C'est un fait, moins la décision implique de gens, plus il est facile de décider. Il peut être tentant de prendre des décisions rapides avec le bureau restreint ou le bureau étendu. Nous avons eu cette discussion en réunion de bureau et nous avons eu des avis assez divergents. La grande conclusion a été que le bureau étendu a été fixé pour être certain que chaque activité de l'association ait un représentant pour qu'une seule personne ne se surcharge pas avec plein de choses. Les VP n'ont pas été élus pour prendre les décisions de l'association. Ils ont été élus pour que l'activité à laquelle ils se rattachent se passe bien. Le bureau restreint a une certaine légitimité puisqu'il représente légalement l'association. Nazifier n'est pas une bonne habitude à avoir mais c'est parfois nécessaire pour prendre une décision rapidement.

Enfin bon, j'ai dû beaucoup réfléchir à tout ça tout au long de mon mandat et ça doit être une question qui arrive très vite pour les Présidents de toutes les associations. C'est un passage obligé donc bon courage ^^

COHEZ

Le rôle du Président dans la cohésion de l'association est assez flou. De base, je m'étais présenté Président parce que j'avais adoré l'ambiance du WEC. J'avais réussi à créer quelque chose au WEC et je voulais continuer à créer des choses avec l'association. Lors des passations, j'ai promis bien plus de cohésion dans l'association. Je pense avoir atteint mon objectif dans la p23. On est parti d'une association sans point de rassemblement à des gens qui restent au Hub tous les jours jusqu'à 2h du matin. Parmi les p24, j'ai bien moins bien réussi à créer quelque chose.

Le pôle cohez p23 est devenu de moins en moins actif au fur et à mesure que l'année passait, jusqu'à devenir complètement inactif à la rentrée. Ma vision idéale de l'association aurait été d'avoir quelques membres présents seulement pour l'ambiance, pour générer de la cohésion. La cohésion est primordiale pour que l'association tienne. Le pôle cohez a organisé quelques soirées et quelques événements. Néanmoins, j'ai dû petit à petit m'investir également sur le côté cohez. Je me suis posé énormément de questions sur quoi faire pour que ça fonctionne. J'ai alors créé les chan automarathon et automaweeb. Mêler l'association à ses plaisirs personnels a été ma réponse. J'ai essayé de lancer le sport collectif chez les Automatants également. Mon but aurait été de faire un tournoi de balle au prisonnier avec ViaRézo, le Club Tech et la Guilde (mon cercle d'associations) ou alors un tournoi interne s'il y avait assez de monde. A la fin de l'année, ça n'a pas pu être fait parce que manque de temps et de motivation mais ViaRézo et le Club Tech étaient très chauds. Organiser un BBQ cohez après les partiels de fin d'année a aussi été une grosse réussite !

Enfin bref tout ça pour dire que participer à la cohez est primordial pour le Président parce que ça permet de se faire de bons souvenirs et parce qu'une association unie fonctionne mieux lorsqu'il y a plein de tracos. Organiser la cohez ne devrait pas être du ressort du Président qui a bien d'autres choses à organiser. Ou du moins, il faut que le travail soit partagé.

TRACOS DU PREZ

Probablement le point le plus important ! Quelques conseils sur comment gérer son travail. Je vais beaucoup parler des aspects négatifs d'être Président mais toute la partie précédente portait sur des aspects positifs.

LES REUNIONS

Pour les réunions générales ou de bureau, il faut évidemment un ordre du jour préparé. Chaque point de l'ordre du jour doit avoir un certain but. J'ai pris l'habitude de classer les points en points d'action ou en point d'information. Ça avait pour but d'avoir un but clair et ne pas perdre de vue le but du point.

Les réunions ont plusieurs objectifs plus ou moins importants :

- Prendre les bonnes décisions s'il y en a à apprendre
- Donner le pouvoir aux membres de l'association
- Permettre aux membres de s'exprimer sur ce qu'ils veulent
- Informer les membres de ce qu'il se passe dans l'association
- Rappeler de faire les choses qui doivent être faites
- Donner envie de participer à la vie des Automatants, intéresser les gens
- Donner l'impression d'avoir contribué à la vie des Automatants
- Donner envie de revenir en réunion

Les réunions sont vraiment le moment où le Prez peut influencer l'association. C'est à lui de maîtriser les débats, restreindre le temps, insister sur les points importants. Une réunion passe vite et une fois qu'elle est passée, il est souvent trop tard pour reparler de certaines choses avec toute l'association.

Tout au long de l'année, j'ai essayé de rendre les réunions plus intéressantes et plus amusantes. A titre indicatif, ViaRézo fait un Kahoot à chaque début de réunion pour détendre l'association. Le Raid prend un présentateur différent à chaque réunion. J'ai essayé de faire des Kahoot, un point « success story » où je raconte une anecdote marrante qui n'a rien de technique, un point « petit tips » parlant d'un point technique utile. Briser la routine rend les réunions plus sympas pour tout le monde !

UN PRESIDENT NE REUSSIT PAS SEUL

On dit qu'un Prez est toujours très tracos. Pourtant, en dehors de l'organisation des réunions et la présentation de la réunion, un Président n'a rien à gérer de façon fixe. Il pourrait tout déléguer et n'avoir plus rien à faire ! Dans la théorie, ça marche à peu près modulo le fait de vérifier que tout va bien mais en pratique, le Président est une énorme éponge à tracos et il est juste débordé de partout parce qu'il ne délègue pas son travail.

Pour comprendre pourquoi ça se passe comme ça, il faut faire un gros travail sur soi-même et regarder les choses d'un point de vue un peu plus haut. J'ai dit que si quelque chose va mal, c'est toujours la faute du Président ? Ben, là c'est encore vrai, si le Président est débordé, c'est aussi sa faute. Le truc à prendre en compte est que le Président ne peut pas dire non. Si une affaire nouvelle imprévue arrive, c'est en priorité le Président qui devra s'en occuper. Il pourrait le déléguer mais pour ça, il faut qu'il trouve quelqu'un pour le faire à sa place.

Au début de l'année, les Automatants sont encore frais et prennent volontiers le tracos. Mais c'est aussi le cas du Président. Dans ces moments-là, le Président doit faire preuve d'organisation et doit prévoir l'arrivée de tracos futur imprévu. Comme les gens sont ouverts au tracos en début d'année, c'est à ce moment de leur déléguer tout. On est réticent à prendre du tracos au départ mais une fois qu'on en a pris, on se sent impliqué et on en redemande. C'est pour ça qu'il est particulièrement important de répartir le travail en début de mandat et pas seulement sur le bureau étendu. Impliquer le reste de l'association est aussi très important pour générer l'esprit de l'association.

PRESSIION, FATIGUE ET DEMOTIVATION

Un Président reçoit de la pression en continu comme il doit veiller à ce que tout aille bien dans l'association en même temps d'avoir trois mails à qui répondre, deux messages de personnes qui veulent rejoindre l'association, des événements à venir à garder en tête et quatre réunions à préparer par semaine tout en gérant les cours en même temps. Ça fait peur ^^

Encore une fois tout dépend de la personnalité du Président et d'à quel point il est capable de distribuer son travail. J'ai une personnalité qui fait que je veux tout retenir et m'occuper de tout en même temps et avant d'être Président je n'avais jamais été débordé au point de ne plus réussir à gérer ce que j'ai à faire. Ne sous-estimez pas le tracos. Il est possible d'avoir une capacité de travail énorme et une mémoire astronomique mais je ne conseillerais à personne de chercher ses limites.

Au début du mandat, tout tient très bien comme on vient de commencer puis les mois passent et au 4 mois quand il y a l'inauguration du Hub avec la visite de Soubeyran et les partiels qui tombent en même temps, seulement trois projets de prêts, on est bien content quand on a des membres motivés qui gèrent à fond. J'ai passé l'inauguration du Hub en étant stressé mais psychologiquement tout allait bien parce que je savais que j'avais une équipe de 10 personnes présentes le jour J qui savaient quoi faire.

Je pense que le moment où j'ai eu le plus de pression était pendant l'intégration. C'était le moment où tout devait être parfait pour assurer la pérennité de l'association. En plus de ça, les vieux ajoutaient directement de la pression avec des remarques sur notre façon de gérer les GPA. Encore une fois, l'intégration s'est bien passée grâce à ma promo ultra quali avec notamment Raffael, Thibault, Thomas, Hédi, Pierre et plein d'autres, qui faisaient en sorte que les formations et les TP se passaient bien. Le TP algo gen a généré un pic de pression comme ça a fait une énorme comm' négative. On me rapportait que les GPA disaient du mal du TP. A ce moment, c'était vraiment le mal absolu. J'étais quasiment paniqué en permanence et j'en étais arrivé à chercher le coupable de la situation. Après coup, cette réaction de panique est

complètement débile. Quand une chose va mal, il faut juste se poser, prendre un point de vue externe, évaluer l'état de la chose et trouver une solution. Blâmer quelqu'un de potentiellement coupable n'a aucun sens.

Encore un peu plus tard, je pense avoir fait un petit burn out. La période de l'intégration est très sujette au depaps comme toutes les associations sont débordées, les gens font des choix. Les formations d'introduction étaient terminées. Il fallait passer aux projets et rien n'était prêt. J'avais une aprèm pour répartir les projets, il y avait beaucoup trop de demandes par rapport au nombre de places disponibles, je recevais une vingtaine de messages de gens qui n'avaient pas rempli le forms des projets et qui en voulaient un, des gens qui voulaient changer leurs vœux, des gens qui voulaient rejoindre les conversations Automatants, des gens qui voulaient des informations sur l'association, ma famille de parrainage qui organisait des trucs, des problèmes perso, de la comm' qui prenait du retard et tout ça générait des messages et à chaque message répondu j'avais une nouvelle réponse. Pendant que je répondais à un message, il m'arrivait d'avoir des notifications de réponses à d'autres messages donc je pensais directement à une réponse aux nouveaux messages alors que je n'avais pas fini de répondre aux précédents. C'était de loin la pire expérience que j'aie vécue de mon mandat. Je n'ai pas vraiment de conseil à donner à part de **déléguer** et de **subdiviser** le travail à plusieurs. Je me rappelle d'avoir passé un après-midi seul au Hub à gérer tout ce tracos d'un coup alors que la charge de travail ne faisait qu'augmenter alors que le temps avançait et que je ne m'arrêtais pas. Après ça, j'ai compris l'importance de prendre des pauses et placer des limites. Jusque-là, dès que le tracos arrivait, j'essayais de le résoudre immédiatement et je ne m'arrêtais pas tant que ce n'était pas bon. Ce n'est pas la bonne façon de faire : le tracos peut attendre, tout régler seul et d'un coup ne mène qu'au burn out. Je me suis quand même accroché et tout a fini par fonctionner. Après ça, je suis tombé malade, j'ai séché deux jours entiers de cours et je m'en suis à peu près remis mais ma vision du travail a complètement changé.

Un dernier petit pavé sur la démotivation et le depaps ^^' Après ce petit incident, mon rapport au travail a complètement changé. J'ai été un peu démotivé pendant une période et c'est à ce moment que j'ai réalisé à quel point j'avais fait de la merde tout au long de l'année. Je n'ai clairement pas assez mis de responsabilités sur les autres membres pour m'aider à tenir la charge de travail. Après la période difficile, le tracos a été très difficile à donner aux autres. J'ai eu l'impression que toute l'association était un peu essoufflée. Heureusement que ce n'était pas le cas de tout le monde mais l'association avait réellement du mal à organiser des choses pourtant simples. C'est à ce moment que j'ai commencé à avoir la flemme de tout organiser dans l'association également (en particulier la cohez) et on m'en a voulu un peu pour avoir plombé l'ambiance. Je ne pense pas encore avoir le recul pour analyser tout ça mais je l'indique pour que vous puissiez vous y préparer.

Je pense que des périodes de grosse pression, grosse fatigue et démotivation arrivent toujours. Des retours que j'ai, je suis loin d'être le seul à avoir burn out dans l'associatif. Dans tous les cas, divisez le travail, responsabilisez un max de monde et faites au mieux ! Tout n'a pas besoin d'être parfait, si c'est ok mais que ça tient c'est aussi bien ☺

Le premier point que j'aimerais aborder ici est l'aspect technique ou non. Comme je l'ai dit, avoir un Président bon techniquement donne un gros plus pour toutes les interactions pour ne pas arriver à des situations gênantes. Cependant, il est extrêmement dur de monter en compétences en étant Président. J'adore apprendre des choses sur l'IA mais je n'ai juste pas eu le temps de me former à cause du travail de Président. Bien sûr, il est quand même possible de développer ses hard skills en s'organisant bien mais il sera difficile de suivre la cadence des autres qui n'ont pas autant de responsabilité. Cette situation est assez frustrante mais il faut prendre sur soi. Le rôle de Président développe énormément les soft skills donc rien n'est perdu !

Lors de mon mandat, j'ai beaucoup donné pour faire vivre les Automatants. J'ai arrêté le volley, j'ai arrêté de m'investir à ViaRézo, j'ai sauté de la cohez avec d'autres potes. Tout sacrifier est une mauvaise idée. Il est évident qu'il faut se poser une limite. Mais petit à petit, j'ai inversé les choses et fait en sorte pour que mon cadre personnel entre dans l'association. Je me suis remis à la course à pied pour automarathon, j'ai ramené des non Automatants au Hub, j'ai attiré mon groupe de potes aux Automatants. Après coup, ce ne sont pas tant des sacrifices que j'ai faits, c'est plutôt ma vie à CS qui s'est adaptée à l'association.

QUELQUES ERREURS A EVITER

J'ai essayé de mettre un maximum de structure dans ce rapport de passations. C'est bientôt fini, courage ! Je donne une petite liste d'erreurs à éviter pour terminer.

NAZIFIER ET ANNONCER DES CHOSES NON DISCUTEES EN REUNION

A certain moment, il peut être judicieux de prendre des décisions rapides mais s'il s'agit de décisions importantes, il vaut mieux en parler à l'association avant de l'annoncer. Mon année, j'avais Thomas et Benjamin pour me confronter directement quand je prenais un peu trop de libertés. Dans une association idéale, le Président a ses petits garde-fous pour le recadrer au besoin. Je pense notamment aux dates des passations que j'ai annoncées un peu vite en début d'année alors que je n'avais pas consulté toute l'association. J'en avais rapidement parlé avec le bureau mais l'association ne se restreint pas qu'au bureau et c'est au Président d'être à l'écoute de tout le monde !

ÊTRE TROP BIAISE EN REUNION

C'est une chose avec laquelle j'ai eu beaucoup de mal jusqu'à la fin de mon mandat. J'ai tendance à beaucoup trop biaiser mon propos pendant que je présente mes points aux réunions et ce, de manière totalement inconsciente. Benjamin s'est déjà indigné plusieurs fois face à ma façon de parler en réunion et il avait toujours raison de le faire. Le Président est particulièrement écouté en réunion comme il a une bonne partie de la parole en réunion. Biaiser le débat avant même que les membres puissent donner leur avis est clairement contraire à la logique horizontale de l'association. Pour remédier à ça, j'essayais d'exposer le point en biaisant vers l'avis contraire du mien. Je demandais l'avis des autres puis à la toute fin je donnais mon avis.

OUBLIER DES CHOSES ET DEPAPS SUR DES PROBLEMES OU ON A BESOIN DU PRESIDENT

Un Président ne peut pas dire non. Il doit faire en sorte que les choses se passent bien parce que sinon, personne ne le fera. Oublier arrive à tout le monde mais ça peut être très handicapant. Par exemple, la Lit de camp a oublié de remplir le sheet pour demander à être au tour des associations lors de la rentrée. C'est sacrément handicapant d'oublier des choses importantes. Comme je l'ai dit dans la partie d'avant, j'ai toujours été multi-tâches et ultra rapide dans tout mais être un bon Président n'est pas qu'une question d'efficacité. Après le petit incident, j'ai arrêté d'essayer de tout faire en même temps. Il vaut mieux faire les choses une à une avec un ordre bien clair dans la tête. Si les choses sont bien faites, il n'y aura pas besoin de reporter de choses trop longtemps.

TROP PAPSER LES CHOSES

Par définition, le Président est obligé de papser. Mais il peut dépapser après avoir délégué ! Je ne le répèterai jamais assez, l'association ne fonctionnera pas de manière optimale avec seulement une personne à sa tête.

Il faut également prendre en compte l'état d'esprit des membres. Si un événement super cool arrive, du genre le Forum des Startup, il vaut parfois mieux laisser d'autres s'en charger pour donner du tracos très cool aux autres.

NE PAS ETRE AU COURANT DES AFFAIRES DE L'ASSOCIATION

Ma personnalité a fait que je me suis mis sur toutes les conversations Automatants de façon assez immédiate. Néanmoins, il m'arrive de ne pas tout suivre et d'être perdu à certains moments. L'année dernière, j'ai eu une réunion avec Assas Legal Innovation et la discussion a divergé vers la Soirée de l'IA. Thibault était avec moi et n'était absolument pas sur l'organisation de la Soirée de l'IA. On m'a demandé qui étaient les intervenants et je n'ai pas su répondre. Ça a débouché sur un petit moment de malaise avec un Président pas au courant des affaires de l'association. Le Président devrait être prêt à pitcher sur à peu près n'importe quelle activité ou aspect des Automatants.

NE PAS FAIRE CONFIANCE AUX MEMBRES

L'association a besoin de ses membres et il faut avoir une certaine confiance en eux pour que l'association tourne bien. Ne pas avoir confiance empêche de déléguer des tâches auxquelles le Président n'est pas nécessaire.

FAIRE ENTIEREMENT CONFIANCE A SON EQUIPE

Sur certains points, il vaut mieux avoir plusieurs niveaux de vérification pour que tout se passe bien. Je pense en particulier à la comm' des formations qui a été très négligée à certains moments. Elle est vraiment importante et il faut faire attention à ce que tous les messages partent et au bon timing.

FAIRE DES REUNIONS TROP LONGUES

Lorsque les réunions sont trop courtes, elles ne donnent pas envie de venir parce qu'elles font perdre le temps du trajet. Lorsqu'elles sont trop longues, elles ne donnent pas non plus envie de

revenir. Il faut trouver un juste milieu et réussir à donner envie de s'investir chez les Automatants.

NEGLIGER LES ASPECTS NON TECHNIQUES DES AUTOMATANTS

Les personnes qui s'intéressent à l'IA de façon très technique ont une raison naturelle de venir chez les Automatants. Il faut alors faire particulièrement attention aux membres non techniques pour qu'ils restent dans l'association ! De plus, il semblerait que votre année, le bureau soit plutôt technique donc pensez-y car trop de technique peut donner moins envie aux moins tech.

PAPSER TOUS LES TRACOS COOLS

Un Président a la priorité sur le tracos cool mais partager c'est mieux.

LAISSER LA REUNION PRENDRE UNE TOURNURE NEGATIVE

J'ai parlé rapidement de la Garden Party un peu plus haut dans le rapport. C'est un événement auquel nous n'avons pas participé. A vrai dire, j'étais très chaud pour participer et on avait le jeu de Timothé qui aurait été très sympa pour l'événement. Lorsque j'en ai parlé en réunion générale, Thibault a donné un avis très négatif en disant qu'on n'avait pas besoin de participer et qu'il nous suffisait de faire une grosse soirée d'adieu pour les GDA. Son point était tout à fait défendable. Seulement, sur le coup, je n'ai pas été capable de le contredire et j'ai été complètement porté par le flow. Après coup, j'ai trouvé que ça a été une énorme erreur puisque l'événement était très cool et je m'en suis beaucoup voulu de ne pas avoir été capable de tenir la discussion. Je dirais qu'un Président ne doit pas se laisser porter et doit être constamment en train de s'interroger sur ce qui est dit en réunion : les côtés positifs, les côtés négatifs, leur impact sur l'association, la faisabilité, le risque d'échouer etc etc.

NEGLIGER L'AVIS DE SES MEMBRES

Deuxième anecdote qui fait suite à ça. J'ai eu tout l'été pour réfléchir à ça et j'ai fait exactement l'opposé à la rentrée. Le barspé n'avait pas du tout avancé à la rentrée et Benjamin m'a demandé en MP si on ne devrait pas évoquer une possible annulation du bar spé en réunion. De peur de revivre la situation de la Garden Party, je lui ai répondu de ne même pas évoquer cette possibilité auprès du reste de l'association. Le bar spé s'est très bien passé, ça a été une bonne réussite. Néanmoins, je n'aurais jamais dû réagir ainsi face à Benjamin. Censurer est la pire chose qu'on puisse faire à quelqu'un. Il ne faut pas avoir peur de la confrontation même si la censure peut être tentante, elle devient très rapidement malsaine pour la suite.

AVOIR LA GROSSE-TETE

Les Automatants sont une association d'intelligence artificielle et vous verrez que vous deviendrez bien meilleurs dans votre domaine que des gens qui ne sont pas aux Automatants. Avoir conscience de ses capacités et savoir les vendre est une bonne chose, mais rabaisser les autres ou se croire supérieurs donne une image très négative. Vous pouvez penser ce que vous voulez, mais il faut être diplomate et penser à l'image de l'association. Certes, il y aura toujours des gens comme Alexandre Sajus qui sont très compétitifs et très élitistes mais faites en sorte que ça ne déborde pas. L'image de l'association peut prendre un grand coup.

Ne tombez pas dans le piège de vous prendre trop au sérieux comme dans d'autres associations. Ce sera le dernier point de ce rapport de passation et c'est volontaire. Les Automatants sont avant tout une association familiale de gens là pour partager des choses. Avoir beaucoup de membres c'est cool, mais avoir un noyau soudé c'est mieux ^^ Nous ne sommes en cas là pour absorber ViaRézo ou quoi. La folie des grandeurs arrive facilement avec l'élan de l'association mais vous n'êtes que des étudiants pour l'instant. Vous êtes loin du niveau de vos prédécesseurs comme je suis loin d'avoir le niveau des 3A.

Je suis content d'avoir contribué à une association professionnalisante mais je suis surtout fier d'avoir cultivé une association chill ouverte à tous et où les GDA passent de bons moments. Ma vision parfaite de l'association a toujours été d'être chill en façade et profondément solide au niveau technique de l'intérieur =)

CONCLUSION

Wow, je ne m'attendais pas à mettre tant de temps pour rédiger ce rapport de passation. Il s'est passé tellement de choses mon année que rétrospectivement, j'ai l'impression que quasiment toute ma vie a été rythmée par l'association. Je n'ai pas réalisé tous mes projets et je vous laisse beaucoup de projets inachevés mais j'estime quand même avoir pas mal fait avancer l'association (oui oui les chevilles). Plein de choses sont encore à faire dans cette association qui ne fait encore que commencer ^^

Bonne courage à tous les p24, j'ai hâte de voir ce que l'association deviendra en l'espace d'un an et demi !