

Rev.: 8 Fecha:24/05/2022

Pág.1

Nombre Empresa: Juan José Blanchard	Contacto (s): Juan José Blanchard
<b>Dirección:</b> Talcahuano 1297 piso 6 CABA	Cargo: Socio Gerente
País: Argentina	TEL: 011 3700-2296
Actividad: Agrícola	e-mail: jjblanchard@hotmail.com
-Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable Versión 3.1., -RTRS - Sistema de Certificación Grupal y	Certificación parcial ☐ SI ☑ No.
Multisitio V3.2 - Modulo Maíz. Versión 1.0 -Anexo 1. Requisitos Cadena de Custodia para 'Productores	
Opción certificación	Cadena de Custodia para productores
<ul> <li>☐ Opción 1: Productor individual, único establecimiento.</li> <li>☑ Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos</li> <li>☐ Opción 3: Grupo de productores</li> </ul>	⊠ SI □ No.
Opción certificación  Opción 1: Productor individual, único establecimiento.	Número de certficado: RTRS-BV- AGR-CoC-0045 RTRS-BV- AGR-MZ-0045
<ul><li>☑ Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos</li><li>☐ Opción 3: Grupo de productores</li></ul>	Tipo de Auditoria (Marcar lo que corresponda)  ☐ Certificación ☐ Vigilancia. Nº ☐ Recertificación ☐ Otras
<b>Fecha Auditoria:</b> 29 de agosto de 2022 y 2 de septiembre de 2022	Fecha Emisión del Certificado: 18/10/2022
<b>Fecha elaboración informe:</b> 2 de octubre de 2022	Equipo Evaluador: Mariano Salerno



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.2

#### Lista de Establecimientos:

Nombre	Ubicac ión	Sup. Total (ha)	Sup. Reserv a (ha)	Sup. Soja de 1° (ha)	Sup. Soja de 2° (ha)	Rend (kg/ha) Soja de 1°	Rend (kg/ha) Soja de 2°	Rend (total tn) Soja de 1°	Rend (total tn) Soja de 2°	Sup Maiz	Rend Kg/ha Maiz	Rend (total tn) Maíz
	Lat: -											
	33,8											
	1624											
BAJO,	39											
LAS 110	Long:	137			110		3500		385	79	11.300	892,5
Y LAS 44	_											
	60,4											
	7689											
	53											
	Lat: -											
	33,8											
	4110											
	63											
LAS 80 Y LAS 56	Long:	175			0		0		0	136	12.000	1632
	_											
	60,5											
	1512											
	00											
	Lat: -											
	33,7											
	9024											
	73											
LAS 33	Long:	33			0				0	33	12.000	396
	-											
	60,3											
	2369											
	18											
	Lat: -											
	33,8											
LAS 90	3170	88			88		2940		258,72	0	0	0
	26											
	Long:								<u> </u>		<u> </u>	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Vialioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.3

- 60,5							
1672							
94							
Total de Superficie d	ie Soja: 198	Iotai	Toneladas	soja: 64	3,12		
Total de Superficie d	le Maíz: 248	Total	Toneladas	maíz: 29	20,7		

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Dirección	Leandro N. Alem 855. 2do Piso. Buenos Aires. CP (1001)
Teléfono	+54 11 4000 8000
Pagina web	www.bureauveritas.com.ar

### 1. Evaluación Principal

#### 1.1.EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder	Mariano Salerno
Segundo Evaluador	
Experto técnico/local	

#### 1.2. METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	2
Criterios de Muestreo	Para calcular la muestra de establecimientos visitados se tomó en cuenta lo dispuesto en el instructivo correspondiente de BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A
Metodología de Consulta Partes Interesadas	

#### 1.3.INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

### 1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Tipo de tenencia	Superficie (has)
Propia	
En arrendamiento, concesión u	433
otra forma de tenencia	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.4

Manejada por el estado	
Manejada por la comunidad	

### 1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	433
No GMO Orgánica	

### 1.4. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

Portalezas Debilidades Cumplimiento La empresa ha elaborado un listado de legislación por tema específico. En entrevista con referente agrícola y con contratista se pueden identificar conocimientos de las legislaciones. Por ejemplo, se enuncian los límites a zonas urbanas para las aplicaciones y durante la recorrida se pueden identificar las distancias que aplican. En recorrida de predios y en la revisión documental se verifica cumplimiento, por ejemplo, ley provincial 10699, de fitosanitarios. Se verifica por ejemplo pago de F931 como cumplimiento de ley impositiva y Laboral por el contratista. Se verifica cumplimiento de distancias de aplicación a centros urbanos del Municipio de Pergamino  Criterio 1.2  Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables  Fortalezas Debilidades  Cumplimiento  Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso de la tierra.  Criterio 1.3  Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2:  CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1  el acoso  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación	Criterio 1.1	Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y
Fortalezas Debilidades Cumplimiento La empresa ha elaborado un listado de legislación por tema específico. En entrevista con referente agrícola y con contratista se pueden identificar conocimientos de las legislaciones. Por ejemplo, se enuncian los límites a zonas urbanas para las aplicaciones y durante la recorrida se pueden identificar las distancias que aplican. En recorrida de predios y en la revisión documental se verifica cumplimiento, por ejemplo, ley provincial 10699, de fitosanitarios. Se verifica por ejemplo pago de F931 como cumplimiento de ley impositiva y Laboral por el contratista. Se verifica cumplimiento de distancias de aplicación a centros urbanos del Municipio de Pergamino  Criterio 1.2  Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables  Fortalezas Debilidades  Cumplimiento  Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso da tierra.  Criterio 1.3  Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas Debilidades  Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2:  CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1  Mo se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación escalvitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación.  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación informados y capacitados adecuadamente em cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	nacional aplica	
Debilidades Cumplimiento La empresa ha elaborado un listado de legislación por tema específico. En entrevista con referente agrícola y con contratista se pueden identificar conocimientos de las legislaciones. Por ejemplo, se enuncian los límites a zonas urbanas para las aplicaciones y durante la recorrida se pueden identificar las distancias que aplican.  En recorrida de predios y en la revisión documental se verifica cumplimiento, por ejemplo, ley provincial 10699, de fitosanitarios. Se verifica por ejemplo pago de F931 como cumplimiento de ley impositiva y Laboral por el contratista. Se verifica cumplimiento de distancias de aplicación a centros urbanos del Municipio de Pergamino  Criterio 1.2 demostrables Fortalezas Debilidades Cumplimiento  Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso da terra.  Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas Debilidades Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Mo se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso  Fortalezas Debilidades Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación por trabajo infantil ni indicios de discriminación con trabajo infantil ni informados y capacitados adecuadamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Fortalezas	
Cumplimiento  La empresa ha elaborado un listado de legislación por tema específico. En entrevista con referente agrícola y con contratista se pueden identificar conocimientos de las legislaciones. Por ejemplo, se enuncian los límites a zonas urbanas para las aplicaciones y durante la recorrida se pueden identificar las distancias que aplican.  En recorrida de predios y en la revisión documental se verifica cumplimiento, por ejemplo, ley provincial 10699, de fitosanitarios. Se verifica por ejemplo pago de F931 como cumplimiento de ley impositiva y Laboral por el contratista. Se verifica cumplimiento de distancias de aplicación a centros urbanos del Municipio de Pergamino  Criterio 1.2  Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso de la tierra.  Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2:  CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1  Mo se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2  Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes		
Criterio 1.2 demostrables Fortalezas Debilidades Cumplimiento Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso de la tierra.  Criterio 1.3 Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas Debilidades Cumplimiento La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Cumplimiento	entrevista con referente agrícola y con contratista se pueden identificar conocimientos de las legislaciones. Por ejemplo, se enuncian los límites a zonas urbanas para las aplicaciones y durante la recorrida se pueden identificar las distancias que aplican.  En recorrida de predios y en la revisión documental se verifica cumplimiento, por ejemplo, ley provincial 10699, de fitosanitarios. Se verifica por ejemplo pago de F931 como cumplimiento de ley impositiva y Laboral por el contratista. Se verifica cumplimiento de distancias de aplicación a centros urbanos del Municipio de
Debilidades Cumplimiento Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso de la tierra.  Criterio 1.3 Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas Debilidades Cumplimiento La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Criterio 1.2 demostrables	
Criterio 1.3	Fortalezas	
Criterio 1.3 Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Debilidades	
Debilidades Cumplimiento La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Cumplimiento	Se verifica que la empresa posee documentación que avala los derechos de uso de la tierra.
Debilidades Cumplimiento La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Criterio 1.3	Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar
Cumplimiento  La empresa ha realizado una revisión que identifica aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1  el acoso  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2  Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Fortalezas	
y agrícolas de la operación para los que desea una mejora. Se han establecidos indicadores de mejora  PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES  Criterio 2.1 No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso  Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Debilidades	
PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES Criterio 2.1 Pose practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación del acoso Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Cumplimiento	
Criterio 2.1  No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación el acoso Fortalezas  Debilidades  Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2  Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	PRINCIPIO 2:	
Debilidades Cumplimiento En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Criterio 2.1 el acoso	No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación y
Cumplimiento  En entrevista con empleados de se verifica que no hay trabajo obligatorio, la esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2  Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Fortalezas	
esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier tipo, trabajo infantil ni indicios de discriminación  Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Debilidades	
aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Cumplimiento	esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, o trabajo no voluntario de cualquier
aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes	Criterio 2.2	Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, v los
	aparceros, est	tán informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen
		y deported

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Debilidades	
	De souerde e la logiclación argentina no se requiere contrate de trabaje, el mismo
Cumplimiento	De acuerdo a la legislación argentina no se requiere contrato de trabajo, el mismo es sustituido por la Constancia del Trabajador -ALTA de AFIP. Se evidencian constancias de alta de trabajadores y la nómina en formulario 931 de AFIP
	Está disponible la legislación laboral y acuerdos sindicales. Aplica la ley 26727 y su
	decreto reglamentario Nro 301/13. Se verifica Anexo I Remuneraciones mínimas
	para el personal permanente de prestaciones continúas, comprendido en el
	régimen de trabajo agrario en el ámbito de todo el país, Anexo III Remuneraciones mínimas para el personal permanente de prestaciones continua comprendido en el
	régimen de trabajo agrario en el ámbito de todo el país. Se verifica presencia de
	copia de la resolución 11/2022 de la CNTA.
	La empresa posee un Plan de Capacitación, PRO SGC 08, donde se identifican los
	temas, áreas involucradas, prevista, fecha de realización, sistema de evaluación.
	Se mantiene implementado el Plan de Capacitación Se evidencian registros, por ejemplo: Higiene y Seguridad en el Trabajo, el 11/11/2021
	Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa ha identificado y desarrollado procedimientos para tratar riesgos de seguridad e higiene, se cuenta con los servicios de consultores externos, con
	especialización en higiene y seguridad en el trabajo agrario UBA que evalúan
	peligros y riesgos de las actividades. Se verifican evaluaciones, por ejemplo:
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos para actividades que se registran
	en informes específicos con fotos y recomendaciones.  La empresa ha establecido un Plan de capacitación para personal propio y de
	contratistas. Se identifican las tareas potencialmente peligrosas y se capacita a los
	trabajadores en los peligros y riesgos. Se cuenta con una evaluación de riesgo
	actualizada por actividad. Se verifican capacitaciones de los trabajadores de contratistas. Se verifica carnet de aplicador de los conductores de máquinas
	pulverizadoras Se ha proporcionado equipamiento y vestimenta de protección adecuados y
	apropiados y se utilizan durante cualquier operación potencialmente peligrosa
	como manipulación y aplicación de pesticidas, y en operaciones mecanizadas o manuales. Se evidencian registros de entrega de ropa de trabajo y EPP a todo el personal, por ejemplo: registro REG SGC 07.
	Se evidencia en el documento de inducción a contratistas la necesidad de tener
	mecanismos para que se sigan los mecanismos de seguridad
	En entrevista con empleados de contratista se verifica que el productor y el
	personal están al tanto y entienden los asuntos de seguridad y salud y que existen protocolos de accidentes. Se verifica instrucciones como el INS AGR 03 para atención de primeros auxilios
	La empresa dispone de botiquines, procedimientos de emergencia para la atención
	de accidentes y traslado en caso de ser necesario. Los teléfonos de contacto están
	disponibles. Se inspecciona centro de operaciones del contratista. Se verifica
	botiquines en galpón y en casillas que se llevan al campo. Los trabajadores entrevistados demostraron conocer los procedimientos
Criterio 2.4	Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la
negociación co	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	En entrevista con empleados de contratista se verifica que los trabajadores poseen
	el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección, no se interfiere con el acceso a otras ONG
Criterio 2.5	Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente,
reciben una rei	muneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



acuerdos sect	oriales
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento: No se evidencia control de horas trabajados
Cumplimiento	Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Contratista. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. En todos los casos cumplen o superan las remuneraciones mínimas requeridas. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores.  Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de lunes a viernes y medio día los sábados  En entrevista con empleados de contratista se verifica que las horas extras son acordadas, voluntarias y se abonan junto con el salario, y que se dispone de francos compensatorios si es necesario,  Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se entrevista trabajadores, no se identifican reclamos.  Se verifica en entrevista con empleados de contratista Tunessi Miguel Dalzotto y Pablo Brylackfica se confirman pagos adicionales por horas extras. También se compensan en días de lluvia o época de baja actividad  No hay mujeres trabajando en la empresa.  No se paga a los trabajadores por destajo, se verifica en los registros de sueldo que el pago es mensualizado.  Se verifica en instalación del contratista que las casillas llevan agua potable de red que proveen de la localidad de Acevedo. Las casillas se inspeccionan y cuentan con baño, ventilación, calefacción y equipamiento de seguridad. En los campos no hay instalaciones fijas
	hay instalaciones fijas.
PRINCIPIO 3:	RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES
impactos	Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad as relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa ha establecido como canal de comunicación el whatsapp que se anuncia en la entrada a los campos  Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista con partes interesadas
	Se los informa en las entradas a los establecimientos mediante cartelería
Criterio 3.2 <i>de la tierra coi</i>	En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos nflictivos
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se verifica derecho de uso en disputa. No se identifican usuarios tradicionales de la tierra que hayan renunciado a sus derechos de tenencia. No se identifican
	usuarios tradicionales de la tierra No hay lugares de importancia cultural, ecológica, económica o religiosa y recurso
<u> </u>	fundamentales identificados.
Criterio 3.3 <i>disponible par</i>	Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está ra las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.
Fortalezas	
Fortalezas Debilidades	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	RECLAMOS, NO CONFORMES Y ACCIONES DE MEJORA	
	No se han presentado reclamos ni quejas.	
Criterio 3.4	Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de	
	pienes y servicios.	
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	El contratista es de Acevedo que es una localidad cercana a los campos.  Se han realizado acercamientos con una escuela rural que esta próxima a dos de los campos del productor para iniciar colaboraciones en 2023. Se entrevista telefónicamente al director de la misma, ya que no estaba presente en la auditoria. Se verifica que la empresa ofrece a la población local oportunidades para proporcionar bienes y servicios, por ejemplo, el contratista es de Acevedo	
PRINCIPIO 4:	RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL	
Criterio 4.1 nueva infraesti medidas aprop	Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de ructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado piadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	Se evidencia evaluación de riesgos realizada con fecha 28 de julio de 2022 La evaluación fue realizada son Ingenieros en producción agropecuaria De la revisión de la matriz de evaluación se evidencia que se evalúan los aspectos ambientales, y los del área social y seguridad en el trabajo, se evalúan en forma sistemática y exhaustiva Para aquellos impactos evaluados como de riesgo moderado, en adelante se	
	establecen procedimientos y algún tipo de acción de gestión del riesgo. Por ejemplo, se han implementado procedimientos y se han realizado capacitaciones, así como la modificación de infraestructura de almacenamiento, entre otros. Se determinan los indicadores de monitoreo para los aspectos significativos para	
	los cuales se requiere una mejora Se evidencia un resumen de la evaluación de impacto ambiental y social que incluye evaluación y las medidas de mitigación. Fecha 28 de julio de 2022 que está a disposición a solicitud	
Criterio 4.2 responsableme	Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja	
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	En entrevista a responsable de agricultura, menciona que no se emplea el fuego como medio para tratamiento de residuos de cultivo o tratamiento de desechos. Ninguna evidencia de quema de residuos durante la recorrida. No hay una obligación legal o sanitaria para la quema de residuos, no se utiliza el rastrojo para generación de energía, la vegetación residual no se remueve del lote Se verifica en recorrida presencial que existe un almacenamiento y eliminación adecuada de combustibles, baterías, lubricantes Y en entrevistas con el personal del contratista se verifica, por ejemplo, baterías se almacenan hasta encontrar un destino final, lubricantes se almacenan sobre bateas de contención. Existe documento de gestión de residuos  En Instalación de contratista se audita depósito de lubricantes donde se impide los derrames  La empresa ha establecido un sistema de gestión de residuos, documentado en Manejo de residuos Peligrosos INS BPA 02 rev A. Se reutilizan baterías de máquinas y equipos. Envases de agroquímicos se reciclan, se evidencian registros de entrega a tratador. La empresa ha establecido un sistema de gestión de residuos, documentado en Manejo de residuos Peligrosos Cód: IN AGR 04. El mismo se aplica a los campos sin instalaciones y las del contratista.	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	Se realizan esfuerzos para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de to Invernadero (GEI) en la finca.
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se evidencian registros de uso de combustible y su monitoreo. La campaña 20/21 se considera base, la empresa hace revisiones anuales de cierre de campaña y se realizan revisiones de la eficiencia de uso de combustible. Se verifica que en 21/22 la intensidad de uso de combustible fue menor La empresa aplica siembra directa en 100% de la superficie. Realiza rotación de cultivos. Ha incorporado materia orgánica en el suelo a partir de estiércol. Se realizan análisis de MO
Criterio 4.4	La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica a través de imágenes satelitales de abril de 2004, emitidas por Google earth e imágenes actuales de los establecimientos donde se verifica que no se producido expansión del cultivo de soja después de mayo de 2009 en tierras donde se haya eliminado el hábitat nativo.  Se dispone de mapas de RTRS. Pero no se identifican conversiones en los establecimientos gestionados por la empresa Los establecimientos no están ubicados en zonas de bosque nativo, se han utilizado para agricultura durante los últimos 12 años.  No se identifican conversiones en los establecimientos gestionados por la empresa. Los establecimientos no están ubicados en zonas de bosque nativo, se han utilizado para agricultura desde que se tiene conocimiento de los mismos No hay reclamos de uso de la tierra. Los establecimientos son propios, con evidencia de títulos de propiedad
Criterio 4.5 de la vegetacio	La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento: No se dispone de 10% y no se han aplicado acciones de conservación
Cumplimiento	Se cuenta con cartografía de todos los establecimientos, Se evidencian mapas de campo actualizados de los establecimientos donde se identifica las áreas de producción, con numero de potrero o lote, caminos y áreas de bajos y cursos de agua.  Si bien no hay vegetación nativa en los establecimientos, la empresa tiene un plan de conservación y protección de los sectores de alambrado para la proliferación de especies vegetales y animales  Se identifican y protegen las especies raras, amenazadas o en peligro. No se permite la caza, ni el ingreso de cazadores. En entrevista con el ingeniero agrónomo de la empresa y contratistas se verifica que la empresa no permite la caza dentro de la propiedad. Además, se posee señalización al respecto que se visualiza en carteles de ingreso
PRINCIPIO 5:	PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS
Criterio 5.1 subterránea	Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento: No hay monitoreo de agua
Cumplimiento	Se implementan prácticas para minimizar impactos en la calidad de agua al establecer procedimientos para las aplicaciones de fitosanitarios.  En caso de una contaminación, la empresa tiene previsto notificar a la Secretaria

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022

de la Producción Municipal, y proceder con los pasos que el organismo considere pertinente. No se utiliza riego en los establecimientos certificados Criterio 5.2 Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a manantiales y a lo largo de cursos de agua naturales **Fortalezas** Debilidades Cumplimiento Se verifica en mapas, no hay cursos de agua en los mismos ni vegetación riparia. No se ha eliminado vegetación riparia No se drenan humedales. Criterio 5.3 La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante prácticas de manejo adecuadas. Fortalezas Debilidades Cumplimiento Se verifican análisis de suelo de los lotes de cada establecimiento. OBS: el laboratorio no dispone de acreditación en ISO 17025 para las determinaciones Se considera la MO como un indicador de mejora agronómico. La empresa ha implementado técnicas como siembra directa, rotación de cultivos, fertilización para mantener la calidad de suelo. Se verifica en entrevistas con responsable agrícola y a través de registros que se realizan prácticas adecuadas Se evidencian registros de campañas por lote y cultivo, se evidencia implementado en todos los campos auditados un plan de rotación de cultivos. La misma es trigo soja o vicia maíz. Se observan lotes de vicia en la muestra auditada Criterio 5.4 Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y en la salud humana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y reconocidas de Manejo Integrado de Cultivos (MIC). Fortalezas Debilidades Cumplimiento Se cuenta con el procedimiento INS AGR 05 ver 0 que identifica las medidas y herramientas para el MIC. Como herramientas de prevención se identifican: laboreo de conservación, mantenimiento de cubierta vegetal o residuos entre cultivos, rotación de cultivo, elección de variedad de semillas resistentes a plagas malezas e insectos y enfermedades, monitoreo. Como medidas técnicas para el cultivo, se identifica la fecha / momento de siembra, Umbrales de daño para todas las plagas, utilización de fertilizantes de acuerdo a la necesidad probada. Se identifican los sistemas de alerta temprana y apoyos - utilización de sistemas de alerta para plagas y enfermedades. Utilización de productos fitosanitarios de espectro reducido Hay objetivos implementados, por ejemplo se toma como indicador - mantener el porcentaje de productos de banda verde, bajando el uso de banda amarilla y banda Se evidencian registros de aplicación y productos utilizados Se evidencia el empleo de productos genuinos, se auditan registros de compra de agroquímicos, en todos los casos se emplean productos genuinos Se entrevista a responsable agrícola y se evidencian registros de aplicaciones. Se siguen los requerimientos y recomendaciones profesionales, evidencian recetas agronómicas. Se cuenta con el procedimiento de monitoreo. Se verifican registros de controles Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación, Criterio 5.5 almacenamiento, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está monitoreada para asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas. **Fortalezas** 

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Debilidades	
Cumplimiento	So ovidoncian registros de use de egraquímicos per perte de la empresa
Cumplimiento	Se evidencian registros de uso de agroquímicos por parte de la empresa incluyendo la información de los requisitos según ejemplos descriptos a continuación.
	Se verifican registros según los requerimientos del estándar, Se entrevista a contratista y sus operarios
	El transporte y almacenamiento de agroquímicos se realizan de manera segura y se implementan todas las precauciones aplicables a seguridad. No se almacena, se traslada lo necesario
	Se mantienen aviso de aplicaciones y se prohíbe el ingreso de personas ajenas a la empresa en cada lote. Los campos no tienen instalaciones, solo ingresan el contratista y el ing agrónomo. Este es el que indica las aplicaciones a realizar. Se analizan todos los lotes para decidir la aplicación de fertilizantes. Se realiza un plan de fertilización teniendo en cuenta la reposición. Se realizan ajustes durante el crecimiento del cultivo.
Criterio 5.6 Estocolmo y R	No se utilizan los agroquímicos de las listas de las convenciones de ótterdam.
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se usa Paraquat. Se verifican registros, entrevista a responsable técnico y no se observa uso de ese producto
Criterio 5. 7 acuerdo con la	Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de la leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente
Fortalezas	
Debilidades	No Aplica. No se han utilizado agentes de control biológico
Cumplimiento	
Criterio 5.8 S minimizar la pr	Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y ropagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa tiene previsto en sus procedimientos de gestión, notificar a Sinavimo en caso de detectar nuevas plagas o brotes severos.
Criterio 5.9 Se áreas vecinas	implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se mantienen implementado los procedimientos que especifican prácticas agrícolas adecuadas respecto a uso de agroquímicos, por ej.: Aplicaciones y manejo de fitosanitarios PRO AGR 01. Se consideran medidas preventivas respecto al estado de las pulverizadoras, condiciones ambientales para evitar deriva y eficiencia del producto, elementos de seguridad, etc. No se realizan aplicaciones aéreas.  No se aplican agroquímicos a menos de 30 metros, se entrevistó a técnicos de la empresa. Se entrevisto a delegado municipal que comenta que la empresa cumple
	la restricción de la localidad de J.A.Peña e implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas
de producción	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	En las pulverizaciones se implementan procedimientos y medidas de control para minimizar derivas. Se entrevisto a productores de establecimientos vecinos. No se

Viscos Bassas da	hall at a All all and	LaPata Markani
Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.11

	identifican interferencias con sistemas de producción de áreas vecinas		
Criterio 5.11 introducción d	Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la le nuevas enfermedades.		
Fortalezas			
Debilidades			
Cumplimiento	Se verifican facturas de compra de semillas fiscalizadas. Se compra el total de la semilla		

#### 1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Entidad entrevistada	Resultado/Resumen
Delegado Juan A .Peña	El entrevistado manifiesta tener buena relación con el productor. El mismo colabora en actividades culturales. No se han manifestado quejas de la comunidad por las actividades del campo. Se verifica que cumple con las distancias mínimas de aplicación
Contratista	El contratista comenta que tiene una relación a largo plazo con el productor. El productor a apoyado al contratista con capacitación. Puede participar activamente
Director de Escuela	Se entrevisto por teléfono por no estar presente durante la recorrida. El mismo demuestra que la empresa se ha acercado a la escuela a través del asesor Javier Peppa y analizaron posibles acciones de capacitación. No se ha avanzado más en el tema.

### **1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO** (SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización
Cumplimiento: Se verifica la implementación de un sistema de control interno que audita los
campos todos los años. No se detectan desvíos
Debilidades: No hubo

### 1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES

(SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización		
Cumplimiento: La empres desarrollo procedimientos para la gestión de cadena de custodia.		
No se ha realizado ventas de ningún tipo por ser primera auditoría		
Debilidades: No hubo		

### 1.8 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR MODULO MAÍZ (SI CORRESPONDE)

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022

Pág.12

Resumen del desempeño de la organización

Cumplimiento: Se cumplen las mismas prácticas para la soja. Se realiza limpieza de máquinas. Se respeta el % de refugio para materiales BT

Debilidades: No hubo

(Modulo Maíz esta fuera del alcance de la acreditación ISO 17.065)

#### 1.9 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS

SAC Nº	Indicador N°	Detalles de la SAC					
1	2.5.5	Fecha	2/09/202 2	Plazo para envío AC	1 año	Fecha de cierre	
		Detalle no conformidad: No se evidencia control de horas trabajados					
		Evidencia del levantamiento: Se presenta plan de acción					
SAC Nº	Indicador N°	Detalles de la SAC					
2	4.5.4	Fecha	2/09/202 2	Plazo para envío AC	1 años	Fecha de cierre	
		Detalle no conformidad: No se evidencia control de horas trabajados					
		Evidencia del levantamiento: Se presenta plan de acción					

SAC Nº	Indicador N°	Detalles de la SAC					
3	5.1.2	Fecha Detalle no	2/0/2022 conformida	Plazo para envío AC d: No hay mo	2 años nitoreo de a	Fecha de cierre agua	
		Evidencia del levantamiento: Se verifica plan de acción					

#### CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN 1.10

Luego de haber evaluado el desempeño de la empresa para cada uno de los indicadores, el Revisor ha verificado que la empresa Juan Jose Blanchard cumple con todos los requisitos aplicables del estándar Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.13

Versión 3.1., RTRS - Sistema de Certificación Grupal y Multisitio V3.2, Anexo 1, requisitos Cadena de Custodia para Productores y Modulo maíz Versión 1.0, logrando la certificación.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022

Pág.14

#### 2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorias de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

#### 2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	(dd/mm/aa)
2° visita de vigilancia	
3° visita de vigilancia	
4° visita de vigilancia	

### 2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
2º vigita de vigilancia
2° visita de vigilancia
3° visita de vigilancia
4°visita de vigilancia

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.15

#### 2.3 Resultados de Evaluación de las auditorias

La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigilancia			
Resumen sitios			
inspeccionados			
Aspectos que			
fueron difíciles de			
evaluar			
Recomendación			
de certificación			
2 ° Visita de Vigila	ncia		
Resumen sitios			
inspeccionados			
Aspectos que			
fueron difíciles de			
evaluar			
Recomendación			
de certificación			
3 ° Visita de Vigila	ncia		
Resumen sitios			
inspeccionados			
Aspectos que			
fueron difíciles de			
evaluar			
Recomendación			
de certificación			
4 ° Visita de Vigila	ncia		
Resumen sitios			
inspeccionados			
Aspectos que			
fueron difíciles de			
evaluar			
Recomendación			
de certificación			

----FIN---

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó