



Resumen público

Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable

Ente de certificación

Associação Control Union Certificates

Contato:	Eugênio Svolinski Junior
Sítio web:	www.controlunion.com/certifications
Correio eletrônico:	certifications@controlunion.com.br

Salentein Argentina B.V.

Contato:	Ruben Zaragoza
Correio eletrônico:	rzaragoza@salentein.com
Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR.COC-0089
Validade do certificado:	14/01/2021 hasta 13/01/2026
Nombre del establecimiento agrícola o ubicación de sitios:	San Luis, Las Colas, San Ernesto, Las Matreras.

Auditoría	Última Fecha de Actualización
Auditoría inicial	02/10/2020
1ra Auditoría de seguimiento	19/10/2021
2da Auditoría de seguimiento	-
3ra Auditoría de seguimiento	-
4ta Auditoría de seguimiento	-



"Associação Control Union Certificates is an RTRS full
recognized Certification Body"
RTRS-TMLA-CB-B0002
www.responsiblesoy.org

1. Datos generales de la Evaluación Principal

Nombre de la organización:	Salentein Argentina B.V.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Ruben Zaragoza
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1 Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1 RTRS Non-Paraquat Module Version 1.0
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	30/09/2020 al 02/10/2020
Superficie total (ha):	8313
Área cultivada (ha):	3184
Producción estimada (toneladas/ha):	2580
Producción real (toneladas):	8214

1.2. Proceso de certificación

1.2.1. Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Gonzalo Viale	Ing. Agrónomo. Auditora Líder ISO 9001 aprobado por IRCA. Auditor Líder RTRS 3.1 Producción y Cadena de Custodia. Auditor de GMP+ , CRS, Programas de IP, entre otros.
observador	Gustavo Taborda	Ing. Agrónom. Auditor 2Bsvs; GMP+, CRS, Unilever Program.

1.2.2. Certificación

Código de certificado:	C861519AGR-01.2021
Código CUC del certificado:	RTRS-CUC-AGR.COC-0089
Fecha de emisión:	22/12/2020
Fecha estimada de la próxima auditoría:	Julio 2021

1.2.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
30/09/2020	09:00-9:30	Planta Cerrito. RN 12 Km 490,5 Escritorio principal de administración del multisitio	Reunión de Apertura
30/09/2020	09:30-13:30	Planta Cerrito. RN 12 Km 490,5 Escritorio principal de administración del multisitio	Revision de documentos - -Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio V3.1. – Mayo 2018. -RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017. (Principios 1 y 2) Incluyendo Anexo I - Requisitos Generales del Sistema de Cadena de Custodia para Productores
30/09/2020	13:30-14:30	Almuerzo	

30/09/2020	14:30-18:00	Planta Cerrito. RN 12 Km 490,5 Escritorio principal de administración del multisitio	Revision de documentos - -Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio V3.1. – Mayo 2018. -RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017. (Principios 3 y 4) Incluyendo Anexo I - Requisitos Generales del Sistema de Cadena de Custodia para Productores
01/10/2020	09:00-13:30	Planta Cerrito. RN 12 Km 490,5 Escritorio principal de administración del multisitio	Revision de documentos - RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina - mayo 2017. (Principio 5) Estándar RTRS No-Paraquat Version 1.0
01/10/2020	13:30-14:30	Almuerzo	
01/10/2020	14:30-18:00	Cerrito, Provincia de Sante Fe.	Entrevista Stakeholders
02/10/2020	09:00-13:30	San Luis, (Paraje el Solar)	Recorrida al campo - RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina
02/10/2020	13:30-14:30	Almuerzo	
02/10/2020	14:30-17:30	Las Matreras (Colonia Hernandaria) San Ernesto (Colonia Cerrito)	Recorrida al campo - RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina
02/10/2020	17:30-18:00	Planta Cerrito. RN 12 Km 490,5 Escritorio principal de administración del multisitio	Reunión de Cierre

1.2.4. Consultas a las partes interesadas

En todos los casos manifestaron conocer y tener una muy buena relación con la empresa y sus empleados.
En ningún caso se manifesto ningún tipo de queja o reclamos hacia la empresa o alguno de sus empleados.

1.2.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:	4
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:	Vegetación nativa. Cursos de agua. Infraestructura en el sitio. Personal viviendo en el establecimiento. Almacenamiento de agroquímicos temporario en el sitio. Aplicación de agroquímicos. Superficie de soja sembrada.
Cálculo de muestra:	La raíz cuadrada de 4 = 2 + la oficina
Sitios seleccionados al azar	

Nombre de la unidad		Dirección	
Estancia San Luis		Ruta Nacional Nro 12, Km 545, Paraje el Solar, Dto. LaPaz,	
Estancia Las Matreras		Ruta Provincial Nro 8, Km 25, Colonia Hernandarias, Entre Rios	
Estancia San Ernesto		Ripio a Puerto Curtiembre, Colonia Cerrito, Entre Rios, CP	
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	3	Medio	Se encuentran todos proximos entre sí, en la misma región agroecológica. Todos están en la misma provincia de Entre Rios. Administración unificada desde las oficinas de la empresa en Cerrito. El responsable de agricultura y gerente del multisitio son los mismos para los tres sitios. Mismo manejo agrpícola.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			3 días
Breve justificación:			Ver agenda de auditoria abajo. 1.5 días para la auditoria de documentos. 0.5 días para la entrevista a personal y stakeholders. 1 día para la recorrida y auditoria de los sitios. Los sitios se evaluaron en un día por la proximidad entre ellos y por las caracterísitas comunes descriptas mas arriba.

1.3.1. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	Salentein Argentina BV (SABV) tiene contrato con el estudio de abogados quienes les atienden y asesoran sobre todos los asuntos legales. Los empleados administradores responsables, se encuentran inscriptos en ERREPAR, (sitio que manda notificaciones legales cada vez que hay una actualización o algo nuevo). El Ing. agrónomo responsable agrícola de los sitios esta inscripto en el sistema de autogestión del colegio de ingenieros agrónomos de Entre Ríos, de donde también recibe actualizaciones y notificaciones de todo tipo respecto a las legislaciones. Además la empresa tiene un documento donde se encuentra listadas las leyes relacionadas a su actividad y sus links para acceder a las mismas. Durante toda la auditoria se pudo comprobar el cumplimiento de la legislación aplicable a la actividad que realizan.
	1.2	Se auditaron los títulos de propiedad a nombre de Salentein BV de los sitios propios (San Luis, San Ernesto y Las Matreras)y el contrato de arrendamiento del sitio Las Colas.

	1.3	<p>En el análisis de evaluación de impacto socio - ambiental, se identifican varios aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación (dentro y fuera de la finca) para los que se desean mejoras. Los indicadores seleccionados para el monitoreo de la mejora continua son:</p> <p>Agrícola: Contenido de la materia orgánica del suelo de los sitios de producción.</p> <p>Ambiental: Reducción del grado toxicológico de los productos químicos utilizados para la producción.</p> <p>Social: incremento de las capacitaciones y el personal capacitado por año según plan.</p> <p>Si bien tiene varios años anteriores de registro e información, en este caso se tomarán como de línea base los valores de la campaña 2019/20.</p>
	2.1	<p>Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observaron ningún tipo de incumplimiento de éstos requisitos.</p> <p>Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores o el trabajo no voluntario de cualquier tipo. No se obliga a dejar en depósito sus documentos de identidad con nadie, ni se le podrá retener parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias, salvo si ello fuera autorizado por ley.</p> <p>No se practica, apoya o tolera ninguna forma de discriminación.</p> <p>En ningún caso se encontró un conyugue ni hijo de trabajadores obligados a trabajar en las fincas.</p> <p>En San Luis y Las colas la mujer de los encargado, trabajan en las fincas con su consentimiento.</p> <p>En varios de los establecimientos viven los hijos de los empleados pero ninguno trabaja en las fincas. Por política de la empresa y de acuerdo con la legislación, no se contratan menores y se controla el cumplimiento de lo mismo en los empleados de los contratistas.</p> <p>El empleado mas joven según la nomina de todos los empleados de SABV tiene a la fecha de la auditoria 20 años.</p> <p>Los trabajadores reciben un sueldo que está acorde a lo estipulado por ley y acuerdos sindicales y están de acuerdo a la función que realicen. Los trabajadores que están por fuera de convenio, reciben un sueldo que está por encima del mínimo estipulado por ley y está de acuerdo a sus responsabilidades.</p> <p>Todos los trabajadores son tenidos en cuenta para recibir las capacitaciones y ser promocionados en función de su desempeño.</p> <p>Tiene la aplicación Tu Recibo = Recibos de sueldo en line, comunicaciones, canales de comunicación y quejas, etc. Cada uno entra con su clave personal. También la pueden tener en el teléfono.</p>

	2.2	<p>Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un acuerdo donde se fijan las condiciones de la contratación. Todos los contratos y recibos de paga de los mismos están en el idioma español.</p> <p>Con los contratistas se hacen acuerdos y los trabajos se facturan según las condiciones pactadas. También hay ordenes de trabajo para cada servicio y partes diarios con todos los detalles. Respecto a los empleados propios, todos tiene su recibo de sueldo con las condiciones de contratación por ley. Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos (directos de empleo en los que se detallen las remuneraciones y condiciones de empleo), se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español.</p> <p>Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos.</p> <p>El productor, tiene un contrato con el consultor en Seguridad e Higiene para el asesoramiento y capacitación a los empleados sobre todos los aspectos relacionados con la S&H. También cuentan con un sector de recursos humanos que brinda asesoramiento a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones. El consultor visita los campos capacitando, evaluando y controlando las tareas para su mejora continua. Además posee técnicos e Ingenieros Agrónomos que capacitan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p>
	2.3	<p>El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión con los temas relacionados a salud y seguridad en el trabajo. Tiene un contrato con un consultor externo en seguridad e higiene para el asesoramiento y capacitación a los empleados. También cuentan con un sector de recursos humanos que brinda asesoramiento a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones. La consultora visita los sitios regularmente capacitando, evaluando y controlando las tareas para su mejora y seguimiento permanente.</p> <p>Además poseen Ingenieros Agrónomos responsables de los sitios que capacitan y controlan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p> <p>Todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, capacitaciones, etc.) están disponibles para atender los asuntos de salud y seguridad en los sitios .</p> <p>Se dictan capacitaciones todos los años sobre temas de salud y seguridad. El productor cuenta con asesoría externa sobre S&H quien releva los establecimientos y las actividades de cada uno identificando los riesgos y preparando capacitaciones el informes sobre los mismos.</p> <p>A su vez la empresa también cuenta con un Relevamiento General de Riesgos Laborales realizado por las ART y otros Relevamiento de Agentes Laborales.</p> <p>El consultor, realiza recorridos periódicos por los establecimientos donde va monitoreando y capacitando sobre las actividades de riesgo identificadas.</p>

<p>2. Condiciones laborales responsables</p>	<p>El productor, proporciona a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas que realizan. Se llevan registros de todos los materiales entregados. También se observan registros de entregas de los contratistas a sus empleados. La frecuencia de entrega depende de la actividad y eventualmente si algún empleado necesita reponer algún elemento por cualquier motivo, la disponibilidad es a demanda. Los encargados de cada sitio son los responsables del cumplimiento y el uso de EPP.</p> <p>Cada empleado firma un documento llamado normativa interna de uso de EPP donde se compromete al uso de los mismos. También están las capacitaciones del asesor en S&H que explica el uso y la importancia de los mismos y en sus recorridos e informes también controla el buen uso de los mismos. Rol de Atención de accidentes.</p> <p>Procedimiento de Modo de actuar ante un incendio, publicado en cartelera</p> <p>Capacitaciones en primeros auxilios</p> <p>Por lo general, todas las tareas se realizan con mas de dos personas por lo tanto es muy raro que un empleado este solo. Los empleados están comunicados permanentemente con su encargado o la oficina central del sitio donde siempre hay gente.</p> <p>En las oficinas y vehículos hay botiquines de primeros auxilios para atender cualquier urgencia. A su vez los campos esta relativamente cerca a poblaciones y tiene la posibilidad de llamar a una ambulancia en caso que el accidente lo requiera. También cuentan con todos los beneficios que</p>
<p>2.4</p>	<p>Todos los trabajadores, tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan. De hecho, la empresa realiza los aportes correspondientes al gremio que los representa. También están inscriptos en el RENATREA (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Estibadores)</p> <p>Tienen una muy buena relación con los gremios y manifiestan no haber tenido nunca algún problema con los gremios.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de contactarse y comunicarse con la organización que los representa. No se obstaculiza el funcionamiento efectivo de las organizaciones en los establecimientos. Los empleados conocen los canales de comunicación con el gremio y son libres de interactuar con ellos cdo quieran.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de incumplimiento de éste indicador.</p>

	2.5	<p>A todos los trabajadores se les paga mensualmente al menos un salario bruto que está de acuerdo con la legislación nacional y acuerdos sindicales. Los sueldos son depositados en las cuentas bancarias de cada empleado. Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa por tarea realizada (en su mayoría por ha) convenida previamente.</p> <p>No se realizan deducciones por motivos disciplinarios.</p> <p>Los salarios y deducciones por ley y beneficios están claramente detallados para los trabajadores en los recibos de sueldo. Los sueldos se pagan de un modo práctico para los empleados (depósito en cuentas bancarias).</p> <p>El productor mantiene una copia firmada por los empleados, de los recibos de sueldos.</p> <p>A los contratistas se les paga por su servicio y según contrato a través de facturas de los mismos. Al personal que vive en los establecimientos además tiene ciertos beneficios adicionales que les suministra la empresa.</p> <p>Los horarios de trabajo son informados a los trabajadores y se ajustan a las condiciones legales y demanda del trabajo según la época del año.</p> <p>Hay registros (órdenes de trabajo) de días y trabajos realizados por los contratistas.</p> <p>En los casos en que se realizan trabajos extras como ser guardias y feriados, los mismos se registran y se pagan aparte de acuerdo a la legislación y acuerdos sindicales. En todos los casos extraordinarios que se requieran realizar más horas extras, las mismas cumplen con los requisitos establecidos por ley y acuerdos sindicales. El productor lleva el registro de todas las horas trabajadas por cada empleado y a fin de mes informa al sector de recursos humanos responsables de liquidar los sueldos mensualmente según corresponda.</p> <p>En cada campo hay una planilla de la Ley 11.544 donde se indican las horas trabajada.</p> <p>Además todos los trabajos extras, también figuran en los recibos de sueldos.</p> <p>Las horas extraordinarias son siempre voluntarias y remuneradas de acuerdo con las normativas legales o sectoriales. En todos los casos en que se realizan trabajos extras, guardias o feriados, los empleados tienen su día libre compensatorio y lo eligen ellos según su conveniencia. Con todos los trabajadores se respetan las condiciones estipuladas por la ley laboral y acuerdos sindicales. En caso de maternidades o paternidades, se contemplan los días de licencia estipulados por la ley laboral así como sus condiciones de reincorporación.</p> <p>No se le paga a los trabajadores bajo la modalidad de destajo.</p> <p>Debido a que según los análisis de agua potable, en algunos casos dan no potable, la empresa les suministra agua potable en bidones a todo el personal que trabaja y vive en los sitios administrados por el mismo.</p> <p>Las viviendas del personal que vive en las fincas son dignas y tienen todos los servicios básicos cubiertos y están en buenas condiciones de mantenimiento. No se cobra ningún tipo de arancel por las viviendas ni los servicios sino que es un beneficio de la empresa a los empleados que viven en ellas.</p>
--	-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	<p>El productor, cuenta con varios canales de comunicación y diálogo como ser una pagina de internet, cartelería, un número gratuito 0800, folletería, etc. En las todos los ingresos a los establecimientos hay cartelería con los datos de la empresa, teléfonos y e-mail de contacto para comunicarse con el personal de la empresa.</p> <p>En las oficinas del los sitios hay cartelería informativa sobre la ética y canales de reclamación.</p> <p>En las órdenes de trabajo al pie hay una leyenda con un tel. gratuito de 0800 y e mail para el contacto o cualquier sugerencia o reclamo. Cuentan con grupos de whats app con empleados de los establecimientos, vecinos, escuelas, etc.</p> <p>Durante la auditoria, las recorridas, y entrevistas con los empleados y stakeholders de las comunidades vecinas y organizaciones municipales, se pudo constatar que el productor es muy conocido en las zonas donde se encuentran los sitios de producción y que todos saben dónde y a quién dirigirse ante cualquier necesidad de comunicación. Todos los canales de comunicación mencionados, están disponibles para la comunicación con las comunidades vecinas, el personal propio de la empresa y cualquier prestados de servicios de la misma.</p>
	3.2	<p>Salentein, no tiene casos de derechos de uso de la tierra en disputa.</p> <p>Salentein, no tiene casos de usuarios de la tierra tradicionales Salentein, no tiene pueblos indígenas, conforme definido en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007) y en el Convenio 169 de la OIT (1989). Salentein, no tiene lugares de importancia cultural, ecológica, económica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas.</p>
	3.3	<p>Todos los canales de comunicación mencionados, están disponibles para la comunicación con las comunidades vecinas, el personal propio de la empresa y cualquier prestados de servicios de la misma. A través de cada uno de éstos canales se pueden hacer reclamaciones y/o quejas a la empresa. Salentein, tiene contratada una empresa que recibe y administra las quejas, informando al sector de Auditorias Internas quienes tienen la función de administrar y tratar las quejas. Todas las quejas quedan registradas en el departamento de auditorías internas de la empresa.</p> <p>En el último año el sector de agricultura de la empresa no ha recibido ninguna queja por parte de auditoria interna.</p>

	3.4	<p>Las búsquedas de empleo siempre se dan a conocer en primera instancia localmente en las poblaciones vecinas a cada sitio. Las búsqueda son de boca en boca, a través de recomendaciones de conocidos, búsquedas en la zona y alrededores.</p> <p>También cuentan con una pagina web donde se reciben cv solicitando empleo. En las oficinas de los sitios también se reciben cv's y pedido de empleo.</p> <p>las entrevistas y contrataciones, se realizan entre el encargado del campo y el responsable de recursos humanos, luego finalmente se requiere la aprobación del gerente del negocio agropecuario. A la fecha no han tenido oportunidades para la colaboración con programas de capacitación para la población local.</p> <p>La mayoría de los proveedores de bienes y servicios son de las zonas y pueblos mas cercanos. Inclusive los contratistas de servicios son oriundos de las zonas donde se encuentran los sitios.</p>
	4.1	<p>El productor ha desarrollado un relevamiento de la biodiversidad de cada sitio presentado para la certificación. Además cuentan con un análisis de riesgos socio-ambientales para cada sitio con el fin de determinar el nivel de riesgo de cada uno respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma. El mismo contempla posibles riesgos e impactos debido a la actividad agrícola y su forma de abordarlos para minimizar los mismos. La evaluación ha sido realizada por los Ing. Agrónomos responsables de cada sitio conjuntamente con los responsables de negocio agrícola de la empresa. También han participado activamente el asesor en H&S en el trabajo y el responsable de recursos humanos. La evaluación se ha realizado exhaustivamente y está disponible y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa. Si bien las medidas para mitigar los riesgos se vienen implementando y monitoreando hace varias años, éste es su primer año de certificación por lo tanto los resultados se verificarán el próximo año. La evaluación, los relevamientos y el análisis de riesgo está disponible y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa y los mismos disponibles para su revisión durante la presente auditoria</p>

<p>4. Responsabilidad medioambiental</p>	<p>4.2</p>	<p>No esta permitida la quema en ninguna parte de la propiedad de restos de cultivos, residuos o de parte de vegetación deforestada. Hay cartelería en todos los sitios de la prohibición de quemar. Además, está prohibido por ley la quema en la provincia de Entre Ríos donde se encuentran los sitios para la certificación. El productor realiza un adecuado almacenamiento y eliminación de los residuos peligrosos y contaminantes del medio ambiente, como ser:</p> <p>Las baterías en desuso, están bien almacenadas para evitar sus perdidas y son reutilizadas para los bollero eléctricos para el ganado y en algunos otros casos son entregadas como parte de pago el los negocio de venta de baterías en los recambios.</p> <p>Los Neumáticos son almacenados, reutilización. Entrega al gomero de Gualaguay que lo entrega al seamse para su reutilización. Ver nota en carpeta.</p> <p>El Aceite usado y filtros almacenado en tachos a la espera de su entrega a un empresa habilitada para tal fin.</p> <p>Los Residuos domiciliarios son separación en org. e inorgánicos se lleva a planta de reciclados en cerrito. Hay comprobantes de entrega de inorgánicos. En las colas se llevan a los contenedores del municipio para tal fin.</p> <p>En San Luis, se separa y lo inorgánico se separa en vidrio plástico y chatarra. Todo se entrega en la comuna del solar. Hay nota autorizando a la entrega. En todos los casos donde se almacenan líquidos potencialmente contaminantes, hay mecanismos y elementos para impedir o contener posibles derrames.</p> <p>Los tanques de gasoil tiene piletas de contención.</p> <p>En los galpones de agroquímicos hay protocolo de antiderrame, y elementos para su contención (arena, rejilla, pala, escoba, etc.). Tienen un depósito en planta muy bueno y equipado para los sitios de Las Matreras, San Ernesto y San Luis. Además, San Luis tiene un deposito transitorio en campo. En Gualaguay para Las Colas, el almacenamiento y distribución, lo tiene tercerizado en el deposito de DASER Agro habilitado para tal fin.</p> <p>Siempre que sea posible el productor tiene como prioridad el reciclaje o la reutilización. Tanto los neumáticos como las baterías , se reutilizan para otros usos una vez que perdieron su vida útil para su uso principal.</p> <p>También se realiza la segregación de residuos y se entrega en lugares para su reutilización, reciclando los productos orgánicos. los cartones se entrega en el depósito de la comuna. En todos los campos se hace una segregación de residuos en orgánicos e inorgánicos.</p> <p>Se entrego folletería y se dieron capacitaciones al respecto a las personas que viven y trabajan en los establecimientos.</p>
-------------------------------------------------	------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	4.3	<p>El productor lleva una planilla con el registros del consumo de combustible por cada labor para la actividad de la producción de soja. Año base por primer años de certificación.</p> <p>Sin embrago tiene registros de varios años anteriores. Respecto al ultimo años no han tenido un incremento significativo en el uso de combustible.</p> <p>El productor realiza análisis de suelos todos los años en diferentes lotes según el cultivo. Por lo general se analizan los lotes que van a maíz y trigo. En todos los análisis de suelo se mide el contenido de MO.</p> <p>Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma en el tiempo. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas tendientes mejorar la estructura y contenido del carbono de los suelos (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, terrazas, etc.)</p> <p>También realizan rotación con praderas y pasturas para la ganadería. Conservación y protección de la vegetación nativa.</p>
	4.4	<p>Todos los establecimientos fueron adquiridos por salentein antes del 2009 y en ningún caso se ha removido la vegetación, natural, nativa o existente.</p>
	4.5	<p>En los reportes de biodiversidad de cada sitio hay un plano / mapa de cada sitio mostrando las vegetación nativa, las áreas de producción y los cursos de agua. Por política de la empresa, la vegetación nativa y la vida silvestre son mantenidas y no está permitido su remoción ni caza. A su vez todas las BPA son tendientes al mantenimiento y cuidado de la biodiversidad. En caso de encontrar cazadores furtivos dentro de los establecimientos, los mismos son denunciados ante las autoridades correspondientes.</p> <p>Todos los establecimientos cuentan con un alambrado perimetral que rodea toda la propiedad y hay cartelaría indicando la prohibición de cazar y la condición de propiedad privada. Está prohibido la casa especies raras, amenazadas o en peligro presentes en forma permanente o temporaria en todos los sitio. Además de estar difundido entre los empleados y contratistas en la charlas y capacitaciones, hay cartelaría al respecto en diferentes sectores de los establecimientos. Todos los sitios propios presentados para la certificación, tienen mas del 10 % de vegetación nativa y la misma se conserva y mantiene. En Las Colas, no se llega al porcentaje pero tienen varios montes implantados que se conservan y mantienen.</p>

	5.1	<p>El productor tiene conocimiento sobre la legislación provincial sobre la aplicación de plaguicidas (Ley 6.599) que especifica los distanciamientos mínimos exigidos como zonas buffer para la aplicaciones terrestres (50 m) y aéreas (100 m) y respeta las mismas. Además también conoce y respeta las estipuladas por la norma, aplicando siempre la mas restrictiva.</p> <p>También se aplican varias buenas prácticas agrícolas tendientes a prevenir la erosión en los suelos.</p> <p>El productor ha identificado los riesgos que pueden causar la producción agrícola e implementa numerosas prácticas para prevenir su impacto como ser, siembras directas, rastros en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, MIP, MIC, BPA, para la prevención de la erosión hídrica y la deriva de los agroquímicos, entre otras.</p> <p>A la fecha no han tenido pruebas directas de contaminación de aguas. En el caso de que las hubiera, tienen identificado donde denunciarlas: CORUFA de Entre Ríos (Comisión reguladora del uso del agua). También lo pueden hacer en la Secretaria de Medio Ambiente de la Provincia. No aplica. No se utiliza irrigación artificial.</p> <p>A la fecha no cuentan con un plan de monitoreo de acuerdo a los riesgos identificados que se aplique a la escala para medir la condición de residuos de pesticidas en aguas.</p>
	5.2	<p>En los reportes de biodiversidad de cada sitio hay un plano / mapa de cada mostrando las vegetación nativa, las áreas de producción y los cursos de agua. Después de Mayo de 2009, no se ha eliminado vegetación natural en áreas raparías en el establecimiento. Toda el área natural y ripiara se mantiene y preserva. Todos los humedales y la vegetación ripiara se mantiene desde antes de mayo de 2009.</p>
	5.3	<p>Todos los años se realiza muestreo de suelos según rotación de cultivos para verificar su fertilidad y programar en función de ello y las necesidades del cultivo la fertilizaciones.</p> <p>Se llevan registros de todos los análisis y para ver su evolución y programas las fertilizaciones. El productor realiza análisis de suelos todos los años en los que se mida el contenido de la materia orgánica. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, etc.) tendientes mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos.</p> <p>La empresa tiene implementado un sistema de rotación de cultivos desde el comienzo de la producción. No se siembran el cultivos de soja inmediatamente después de otro cultivo de soja. Si bien en algún caso puede haber ocurrido obedece a cuestiones de logística principalmente pero no es la política de la empresa. Las rotaciones de los cultivo en los lotes de producción están registradas en el sistema SIMA de la empresa.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Todos los cultivos son monitoreados permanentemente y se miden la evolución de las malezas e insectos y se controlan solamente en función de umbral de daño económico y según las recomendaciones de los Ing. Agr. responsables. Todos los monitoreos se cargan en el sistema SIMA de la empresa que tienen un semáforo con colores sobre la recomendaciones de aplicación y quedan registrados. Además hay registros de campos y recorridos donde se dan las recomendaciones correspondientes para la aplicación de agroquímicos.</p> <p>Este requisito es uno de los indicadores seleccionado por el productor para la medición de la mejora continua.</p> <p>El productor viene reduciendo el grado de toxicidad de los productos utilizados en los últimos años, en la medida de lo posible y la disponibilidad en el mercado. Su plan es continuar en ésta línea. Hoy en días solo se utilizan productos de banda amarilla en pocos casos y se están buscando reemplazantes en el mercado. Todo el resto de los productos usados son de banda azul o verde. Todos los productos agroquímicos que utiliza el productor, se comparan a empresas registradas y habilitadas para tal fin. Todas las aplicaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de cada sitio. También hay recetas agronómicas de las aplicaciones. En las aplicaciones, se tiene en cuenta la rotación de productos para prevenir la resistencia de los mismos. Tiene un procedimiento de MI de plagas y cultivos. Se llevan registros en planillas de campo de todos los monitoreos realizados por los ing. en los lotes. Todas las ordenes de aplicación está precedidas por un monitoreo de situación. Todos los monitoreos son cargados en el sistema SIMA de la empresa.</p>
		<p>Toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión propio de la empresa.</p> <p>Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados.</p> <p>Toda la información está en las ordenes de trabajo de aplicación y una vez ejecutadas se cargan el sistema de gestión propio de la empresa.</p> <p>El nombre del contratista que realizó la labor y la identificación del equipo aplicador está registrados. Según procedimiento, las condiciones climáticas deben ser medidas antes y durante cada aplicación. Los sitios cuentan con estaciones meteorológicas propias para la medición de las mismas. Además cada aplicador tiene su anemómetro personal. Los envases vacío de</p>

	5.5	<p>agroquímicos son triple lavados y agujereados y se almacenan de una forma correcta a la espera de su retiro para llevar a la planta de procesamiento habilitada para tal fin. Sólo se usan transportes autorizados desde el proveedor hasta los depósitos temporarios de los establecimientos. El transporte interno en se realiza con los vehículos de los contratistas preparados para tal fin y de forma cuidadosa y segura. El almacenamiento transitorio de los agroquímicos es en depósitos acondicionados para prevenir derrames, contaminaciones, etc. y se encuentran en buen estado de conservación y seguros para el ambiente y las personas. Los bidones vacíos son retirados por la empresa contratada autorizada para tal fin para entregarlos en la Asociación de Cooperativas Argentinas - Planta de Recupero de Residuos Plásticos para su disposición final.</p> <p>Avisos de watts SAP y cartelería en los lotes indicando fecha de aplicación Todas las fertilizaciones se realizan de acuerdo a un análisis de suelo y un balance entre la disponibilidad y los requerimientos del cultivo. Todas las fertilizaciones son recomendadas por los Ing. Agrónomos de la empresa.</p>
	5.6	<p>El productor tiene en claro el listado de agroquímicos de las lista de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizan productos que figuran en ésta lista. El uso de Paraquat, se ha eliminado casi en su totalidad en los últimos años. En todos los casos que ha sido posible, fue reemplazado por el producto Heat que es de banda verde.</p> <p>El productor está en conocimiento que el producto Paraquat queda prohibido para su uso para la certificación a partir del enero de 2021.</p>
	5.7	No se utilizan agentes de control biológico.
	5.8	<p>Si bien, no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, el productor tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente.</p> <p>Tienen contacto directo con el INTA de Paraná, La secretaria de Medio Ambiente Regional, SENASA y organizaciones como así también con el colegio de Ing. Agrónomos de la provincia.</p>

	5.9	Si bien hay varias indicaciones, entrenamientos y prácticas para la implementación de las BPA que incluyan las BP de aplicación de agroquímicos para prevenir las contaminaciones y derivas y se pudo constatar su implementación a campo, no se encontró un procedimiento documentado que contenga todas esta información. Además todas las aplicaciones de agroquímicos son controladas por el personal de la empresa. Todas las aplicaciones son medidas, controladas y registradas. No se realizan aplicaciones terrestres a menos de 50 metros (según legislación) de áreas pobladas o cuerpos de agua.
	5.10	El productor cuenta con varios medios para interactuar con los vecinos e impedir intervenir en sus sistemas de producción. Además de tener un contacto permanente con los mismos, tienen un whats app con los vecinos donde se le informan todas las aplicaciones, se realiza un estudio de los cultivos vecinos a sembrar, se evita derivas en las aplicaciones y todo queda registrado Lotes de Flint se chequean los vecinos.
	5.11	Toda la semilla comprada por el productor es a empresas registradas y autorizadas para tal fin. Se utiliza semillas de producción propia para la siembra. Al misma es declarada a las autoridades correspondientes y se pagan las regalías correspondientes según cada caso.
Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores	1.1	Tal como se detalla en el procedimiento el 100% de la producción de Soja de los establecimientos se encuentra alcanzada por la certificación. Tal como se detalla en el procedimiento, y se constató a través de entrevista que la organización no manipula Soja producida por terceros.
	2.1	Como se detalla en el procedimiento se asegura que todas las facturas cuenten los datos requeridos por este ítem. Las facturas pueden vincularse con las Cartas de Porte.
	2.2	Tal como se detalla en el procedimiento el gerente de multisitado es el responsable de realizar en el resumen anual de soja. Al ser una auditoria inicial, no se verificaron registros de volúmenes de ventas.
	2.3	Se detalla en el procedimiento que los documentos deben estar actualizados. Al momento de la auditoria los procedimientos se hallaron actualizados. Tal como se detalla en el procedimiento, los documentos referidos a la certificación deben ser mantenidos por al menos 5 años.

	2.4	Si bien está contemplado que la organización deberá garantizar que los productos con certificación RTRS portarán siempre la correspondiente declaración de la RTRS en sus documentos de venta y transporte, conforme estipulado en las Pautas de Declaraciones y Comunicaciones de la RTRS, al momento de la auditoria no se han realizado ventas físicas por lo tanto no hay registros de las mismas.
--	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.3.2. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El multisitio está dirigido por Salentein Argentina B.V.</p> <p>Todos los sitios pertenecen a Salentein B.V. Se designa a responsable del multisitio</p> <p>Según declaraciones, la designación de recursos es adecuada a las necesidades.</p> <p>Las responsabilidades y el compromiso que debe asumir el gerente de Grupo., están detalladas en el capítulo 1 de procedimiento.</p> <p>El gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para dictar acciones correctivas, para, de ser necesario, excluir sitios del alcance de la certificación</p> <p>El gerente de grupo dispone de una lista de los sitios a incluir en la certificación, junto a toda la información requerida por RTRS. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio esa es una de sus responsabilidades.</p> <p>Tal como se detalla en el capítulo 2 de multisitio no se encontró que se proponga un límite a la cantidad de sitios a incluir en el alcance., ni al área de los sitios a incluir en el alcance.</p> <p>Todos las fincas se encuentran en Argentina.</p> <p>Todos los establecimientos se encuentran ubicados cercanos entre sí, en la misma región ecológica. Todos los sitios alcanzados por la certificación se encuentran en Entre Ríos.</p> <p>Salentein Argentina B.V.. utiliza un mismo sistema de manejo, con iguales criterios agronómicos.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio no se permitirá por el término de dos (2) años la admisión a un nuevo sitio que se haya retirado del Multi-Sitio.</p> <p>Durante la auditoría, se encontró un fuerte compromiso con el estándar RTRS y un conocimiento adecuado de la norma.</p> <p>Todos el personal involucrado en la certificación de los establecimientos tienen conocimiento de estándar RTRS, los procedimientos y documentos asociados, y de los registros necesarios para demostrar cumplimiento. Se realiza una capacitación anual sobre el esquema RTRS, los lineamientos básicos y actualizaciones.</p> <p>Salentein Argentina B.V. no produce soja No GM en los campos incluidos en el alcance de certificación.</p>

<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Salentein Argentina B.V. tiene un procedimiento para la implementación del multisitio, que incluyen todos los requisitos de la certificación, incluyendo las responsabilidades del gerente del multisitio y de cada encargado de los sitios certificados y como actuar en caso de solicitud de acciones correctivas.</p> <p>Se encontró un respaldo adecuado de documentación, incluyendo procedimientos y registros que son comunicados a los responsables de campo para asegurar el cumplimiento del estándar RTRS.</p> <p>&Se verificaron registros de capacitación al personal relevante de los sitios bajo el alcance de la certificación.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, el gerente del multisitio y dentro de sus responsabilidades se encuentra establecer las capacidades o las medidas de capacitación necesarias para su implementación.</p> <p>De forma anual se brinda una capacitación a los empleados de campo para asegurar el correcto conocimiento de la norma.</p> <p>Todos los documentos inherentes se encuentran disponibles.</p>
<p>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</p>	<p>No se han detectado No conformidades durante las auditorías internas realizadas.</p> <p>Previo a incluir un sitio en el alcance del multisitio, se realiza una auditoría interna para verificar su nivel de cumplimiento, tal como se detalla en el procedimiento de multisitio.</p> <p>Se verificaron el registro del análisis de riesgo para los establecimientos alcanzados en la certificación con fecha 01/08/2019</p> <p>Se verificaron los registros de las auditorías internas, realizadas el 15/08/2019</p> <p>Dentro del capítulo 8 del procedimiento de multisitio se detalla el tratamiento de No Conformidades.</p> <p>En el procedimiento de multisitio se detalla que la frecuencia esta definido por el nivel de riesgo asignado. Se verificó la siguiente frecuencia para los establecimientos.</p> <p>Establecimiento San Luis: Nivel de riesgo: Medio. Cantidad de Auditorías Anuales: dos (2).</p> <p>Establecimiento San Ernesto: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>Establecimiento Las Matreras: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>Establecimiento Las Colas: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>En el procedimiento de multisitio se detalla que la frecuencia esta definido por el nivel de riesgo asignado.</p> <p>Anualmente se realiza una auditoría interna de los establecimientos incluidos en la certificación.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio en caso de que se reciba alguna queja por alguna parte interesada, se realizará una auditoría interna adicional en el sitio.</p>

4. Mantenimiento de registros	<p>Una lista o base de datos de los sitios que integran el “multi-sitio” Nombre y detalles de contacto. Dimensiones totales del establecimiento agrícola, el área que se deberá certificar, y el área bajo cultivo de soja a la campaña correspondiente. Producción total y producción por sitio, expresadas en hectáreas por año, incluyendo los valores de, al menos, un (1) año antes de formar parte del multi-sitio. Coordenadas geográficas de los establecimientos agrícolas incluidos en la certificación. Nivel de riesgo asignado por el gerente del grupo. Un mapa y otro documento que muestre localización de los establecimientos agrícolas incluidos en la certificación. Documentos que el sistema de control por parte del “Responsable”, incluyendo evaluación riesgos, programa de auditorías internas y aplicación del procedimiento interno para el sistema de cadena de custodia. Resultados de auditorías iniciales de admisión. Registros anuales de volúmenes totales de la soja producida y vendida certificada bajos el estándar RTRS. Todos los documentos relacionados a la certificación son guardados por al menos 5 años, tal como se detalla en el procedimiento.</p>
5. Cadena de custodia	<p>La venta de créditos y de mercadería física está centralizada por la gerencia de Salentein Argentina B.V. E l gerente de multisitio es el responsable de realizar el seguimiento de los créditos RTRS y la venta bajo la modalidad física Hasta el momento no se han realizado ventas de mercadería física certificada. Toda la comercialización de créditos es centralizada por gerente del multisitio. Los sitios incluidos en el alcance de la certificación no tienen unidades de procesamiento de soja. No se encontró evidencia de incumplimiento.</p>

1.3.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

No se aplica - Fuera del alcance

1.3.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

No se aplica - Fuera del alcance

1.3.6 Módulo RTRS No-Paraquat

Módulo RTRS No-Paraquat	Desempeño del solicitante
Requisitos para productores de soja	El productor solicitó incluir el alcance non-Paraquat pero al momento de la auditoría se verificó que no cumplía con los requisitos y por lo tanto no se aprobó.
Indicador de cumplimiento	
Uso de la plataforma RTRS para el comercio de créditos RTRS No-Paraquat	

1.4. Propuesta de certificación

1.4.1. Declaración de cumplimiento

x	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.4.2. Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha estimada de la próxima auditoría:	Julio, 2021
Fecha de la decisión de certificación:	14/01/2021

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
San Luis	Ruta Nac. 12 - Km 547 - El	-31,2031099	-59,7755161	4.168	1.539	3.478
Las Colas	Ruta Prov 11 - KM 208 - Gualaguay	-33,0908877	-59,3688892	2.066	979	3.208
San Ernesto	Ripio Cerrito Curtiembre - KM	-31,5582691	-60,1137476	780	327	806
Las Matreras	Ruta Prov 8 - Km 35 - Pblo	-31,3403023	-60,0676763	1.299	339	722
Total				8.313	3.184	8.214

2. Datos generales de la 1ª Auditoría de seguimiento

Nombre de la organización:	Salentein Argentina B.V.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Ruben Zaragoza
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1
	RTRS Estándar de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	19/10/2021 a 21/10/2021
Superficie total (ha):	8313
Área cultivada (ha):	2862
Producción estimada (toneladas/ha):	2,248
Producción real (toneladas):	6432

2.1 Proceso de certificación

2.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Gonzalo Viale	Ing. Agrónomo. Auditora Líder ISO 9001 aprobado por IRCA. Auditor Líder RTRS 3.1 Producción y Cadena de Custodia. Auditor de GMP+ , CRS, Programas de IP, entre otros.
observador	Gustavo Taborda	Ingeniero Agrónomo, Auditor 2BSvs, GMP+, CRS, Unilever Program.

2.1.2. Certificación

Código de certificado:	C861519AGR-01.2021
Código CUC del certificado:	RTRS-CUC-AGR.COC-0089
Fecha de emisión:	22/12/2020
Fecha estimada de la próxima auditoría:	19/09/2022

2.1.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
19/10/2021	09:00-9:30	Cerrito, Entre Ríos. Argentina (Planta Cerrito. Escritorio principal de administración del multisitio.)	Reunión de apertura.
19/10/2021	09:00-13:00	Cerrito, Entre Ríos. Argentina (Planta Cerrito. Escritorio principal de administración del multisitio.)	Auditoría de documentación y registros. Manual de gestión. - Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017. - Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Version 3.1 -31/05/2018.
19/10/2021	13:00-14:00		Almuerzo
19/10/2021	14:00-18:00	Cerrito, Entre Ríos. Argentina (Planta Cerrito. Escritorio principal de administración del multisitio.)	Auditoría de documentación y registros. Auditoría interna y no conformidades. Cadena de custodia. - Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017. Incluyendo Anexo I - Requisitos Generales del Sistema de Cadena de Custodia para Productores. - Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Version 3.1 -31/05/2018. - Estándar RTRS No-Paraquat V. 1.0 -17/05/2018
20/10/2021	9:00-13:30	Cerrito, Entre Ríos. Argentina.	Auditoría de documentación y registros. Principios 1 - 5. - Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017. - Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Version 3.1 -31/05/2018.
20/10/2021	13:30-14:30		Almuerzo
20/10/2021	14:30-18:00	Cerrito, Entre Ríos. Argentina. Gualaguay, Santa Fe, Argentina.	Recorrida a campo (San Ernesto) y entrevista con el personal. - Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017. - Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Version 3.1 -31/05/2018. Viaje a Gualaguay.
21/10/2021	09:00-13:00	Gualaguay, Entre Rios, Argentina	Recorrida a campo (Las Colas), entrevista con el personal. - Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017. - Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Version 3.1 -31/05/2018.
21/10/2021	13:30-14:30		Almuerzo
21/10/2021	14:30-16:00	Gualaguay, Entre Rios, Argentina	Entrevista con Stakeholders de Gualaguay. -Estándar RTRS de producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 - 02/05/2017.
21/10/2021	16:00-17:00	Gualaguay, Entre Rios, Argentina	Reunión de cierre

2.1.4 Consultas a las partes interesadas

Se realizaron visitas a las partes interesadas y se entrevistó también a empleados de la firma. Todas las personas entrevistadas tuvieron comentarios positivos acerca de la empresa y su relación con la comunidad.

2.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			4
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Vegetación nativa. Cursos de agua. Infraestructura en el sitio. Personal viviendo en el establecimiento. Almacenamiento de agroquímicos temporario en el sitio. Aplicación de agroquímicos. Superficie de soja sembrada.
Cálculo de muestra:			La raíz cuadrada de $4 * 0,8 = \sim 2$ + la oficina donde llevan toda la documentación.
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad		Dirección	
Estancia San Ernesto		Ripio a Puerto Curtiembre, Colonia Cerrito, Entre Rios, CP 3122, Argentina	
Estancia Las Colas		Ruta Provincial 11 - Km 208 - Gualaguay	
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	4	bajo	Se encuentran dentro de la misma región agroecológica, y para ambos campos se realiza el mismo manejo agrícola. La administración está unificada desde las oficinas de la empresa. El responsable de agricultura y gerente del multisitio es el mismo para los dos sitios.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			3 días
Breve justificación:			1 día para la auditoría de la documentación, gerente del multisitio y cadena de custodia. 1 día para la recorrida a campo San Ernesto y viaje a Las Colas. 1 día para auditoria de Las Colas y Stakeholders más viaje de vuelta.

2.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
-----------	-----------	---------------------------

1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	<p>Salentein Argentina BV (SABV) tiene contrato con el estudio de abogados, ERREPAR (Impositiva, aduanera, derecho general) quienes les atienden y asesoran sobre todos los asuntos legales. El responsable de Salentein es el nexo entre el estudio y la empresa y responsable de las comunicaciones de las leyes vigentes y sus actualizaciones.</p> <p>Los empleados administradores responsables, se encuentran inscriptos en ERREPAR, (sitio que manda notificaciones legales cada vez que hay una actualización o algo nuevo).</p> <p>El Ing. agrónomo responsable agrícola de los sitios está inscripto en el sistema de autogestión del colegio de ingenieros agrónomos de Entre Rios, de donde también recibe actualizaciones y notificaciones de todo tipo respecto a las legislaciones.</p> <p>Además la empresa tiene un documento donde se encuentra listadas las leyes relacionadas a su actividad y sus links para acceder a las mismas.</p> <p>Durante toda la auditoria se pudo comprobar el cumplimiento de la legislación aplicable a la actividad que realizan</p>
	1.2	Se auditaron los títulos de propiedad a nombre de Salentein BV de los sitios propios (San Luis, San Ernesto y Las Matreras) y el contrato de arrendamiento del sitio Las Colas.
	1.3	<p>En el análisis de evaluación de impacto socio - ambiental, se identifican varios aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación (dentro y fuera de la finca) para los que se desean mejoras. Se mantienen los mismos indicadores del año anterior.</p> <p>Los indicadores seleccionados para el monitoreo de la mejora continua son:</p> <p>Agrícola: Contenido de la materia orgánica del suelo de los sitios de producción. Indicador Agrícola. MO. Mejora 1.3.1.pdf</p> <p>Análisis de suelo</p> <p>Ambiental: Reducción del grado toxicológico de los productos químicos utilizados para la producción. Indicador Ambiental. Mejora 1.3.1.pdf</p> <p>Social: incremento de las capacitaciones y el personal capacitado por año según plan. Plan anual de capacitación SALENTEIN ARGENTINA BV.</p> <p>Registros de capacitaciones</p>

	2.1	<p>Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores o el trabajo no voluntario de cualquier tipo.</p> <p>Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observó ningún tipo de incumplimiento de este requisito.</p> <p>Tal como indica el código de conducta el trato entre empleados de cualquier nivel jerárquico debe ser siempre de respeto mutuo. Se debe evitar el uso de expresiones o acciones que constituyan o puedan considerarse como acoso, violencia, discriminación o maltrato. Por política de la empresa, no se obliga a dejar en depósito sus documentos de identidad a nadie, ni se le podrá retener parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias, salvo si ello fuera autorizado por ley.</p> <p>Tras entrevistas con los un conyugue e hijos de algunos trabajadores no se observó que ellos fueran obligados a trabajar en las fincas. En Las colas la mujer del encargado trabaja en la finca con su consentimiento.</p> <p>En varios de los establecimientos viven los hijos de los empleados pero ninguno trabaja en las fincas. Por política de la empresa y de acuerdo con la legislación, no se contratan menores y se controla el cumplimiento de lo mismo en los empleados de los contratistas. Por política de la empresa, no se practica, apoya o tolera ninguna forma de discriminación.</p> <p>Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observó ningún tipo de incumplimiento de éste requisito, tal como se indica en el código de conducta de la empresa. Los trabajadores reciben un sueldo que está acorde a los estipulado por ley y acuerdos sindicales y están de acuerdo a la función que realicen. Los trabajadores que están por fuera de convenio, reciben un sueldo que está por encima del mínimo estipulado por ley y está de acuerdo a sus responsabilidades.</p> <p>Todos los trabajadores son tenidos en cuenta para recibir las capacitaciones y ser promocionados en función de su desempeño.</p> <p>Tienen la aplicación Tu Recibo = Recibos de sueldo on line, comunicaciones, canales de comunicación y quejas, etc. Cada uno entra con su clave personal. También la pueden tener en el teléfono.</p> <p>Se verificaron recibos de sueldo firmados en la plataforma turecibo.com.</p>
		<p>]Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un acuerdo donde se fijan las condiciones de la contratación. Todos los contratos y recibos de paga de los mismos están en el idioma español.</p> <p>Con los contratistas se hacen acuerdos y los trabajos se facturan según las condiciones pactadas. También hay órdenes de trabajo para cada servicio y partes diarios con todos los detalles. Respecto a los empleados propios, todos tienen su recibo de sueldo con las condiciones de contratación por ley. Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos (directos de empleo en los que se detallen las remuneraciones y condiciones de empleo), se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español.</p> <p>Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados</p>

2.2	<p>sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos.</p> <p>Salentein tiene un contrato con el consultor en Seguridad e Higiene para el asesoramiento y capacitación a los empleados sobre todos los aspectos relacionados con la S&H. También cuentan con un sector de recursos humanos que brinda asesoramiento a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones. El consultor visita los campos capacitando, evaluando y controlando las tareas para su mejora continua.</p> <p>Además posee técnicos e Ingenieros Agrónomos que capacitan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción. Se observó que cada establecimiento cuenta con una plan anual de capacitaciones a la comunidad, empleados y contratistas acerca de primeros auxilios y RCP , biodiversidad y cuidado del medio ambiente (Ing. Claudio Seimandi), Riesgos asociados a la manipulación de agroquímicos y fertilizantes. Bandas toxicológicas, triple enjuague, uso de EPP. Riesgos asociados a la actividad agropecuaria, manipulación de maquinaria agrícola, exposición a ruidos</p>
	<p>El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión de los temas relacionados a salud y seguridad en el trabajo. Todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, capacitaciones, etc.) están disponibles para atender los asuntos de salud y seguridad en los sitios .</p> <p>Se dictan capacitaciones todos los años sobre temas de salud y seguridad. Se verificó que las capacitaciones se registran en planillas.</p> <p>La empresa también cuenta con un Relevamiento General de Riesgos Laborales realizado por las ART y otros Relevamiento de Agentes Laborales. El consultor realiza recorridos periódicos por los establecimientos donde va monitoreando y capacitando sobre las actividades de riesgo identificadas. La empresa pone a la vista de los empleados afiches de primeros auxilios y asistencia en el lugar de accidente junto con distintos teléfonos para dar aviso al hospital cercano. A su vez se verificó durante la auditoría que la empresa implementa un análisis de riesgo por puestos en donde se identifican y evalúan los potenciales riesgos de la actividad agrícola y se dan las posibles recomendaciones.</p> <p>Análisis de Riesgos por puesto SALENTIN ARGENTINA B.V.- Roberto Zinicola (Ing.Qco –Ing.Laboral Mat CIE: 1.1334.4). Se verificó durante la auditoría que las tareas peligrosas son realizadas por personal que ha recibido capacitación y que es conciente de los riesgos que ello implica para su salud. También se ha verificado que en caso de requerirlo, el</p>

<p>2. Condiciones laborales responsables</p>	<p>2.3</p>	<p>personal esta habilitado y registrado de acuerdo a la ley para realizar dichas tareas.</p> <p>Salentein proporciona a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas que realizan. Se llevan registros de todos los materiales entregados. También se observan registros de entregas de los contratistas a sus empleados. La frecuencia de entrega depende de la actividad y eventualmente si algún empleado necesita reponer algún elemento por cualquier motivo, la disponibilidad es a demanda. Se verificaron las planillas de entrega de elementos donde pudimos ver que el empleado bajo su firma afirmaba la recepcion de los mismos. Los encargados de cada sitio son los responsables del cumplimiento y el uso de EPP.</p> <p>Cada empleado firma un documento llamado normativa interna de uso de EPP donde se compromete al uso de los mismos. También están las capacitaciones del asesor en S&H que explica el uso y la importancia de los mismos y en sus recorridos e informes también controla el buen uso de los mismos.</p> <p>Durante las auditorías a campo se verifica los requisitos de seguridad, tal como se constató a través de entrevista con el ingeniero de campo. Se ha verificado un documento que detalla el Rol de Atención de accidentes. Existe un procedimiento de Modo de actuar ante un incendio, publicado en carteleras. En los sitios claves de los establecimientos hay botiquines para atender primeros auxilios.</p> <p>Por lo general, todas las tareas se realizan con más de dos personas por lo tanto es muy raro que un empleado este solo. Los empleados están comunicados permanentemente con su encargado o la oficina central del sitio donde siempre hay gente.</p> <p>En las oficinas y vehículos hay botiquines de primeros auxilios para atender cualquier urgencia. A su vez los campos estan relativamente cerca a poblaciones y tienen la posibilidad de llamar a una ambulancia en caso que el accidente lo requiera. También cuentan con todos los beneficios que brinda la ART para atender urgencias.</p>
-----------------------------------------------------	------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2.4	<p>Todos los trabajadores tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan. De hecho, la empresa realiza los aportes correspondientes al gremio UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores) que los representa. También están inscriptos en el RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Estibadores)</p> <p>Tienen una muy buena relación con los gremios y manifiestan no haber tenido nunca algún problema con los gremios. El código de conducta de la empresa está a disposición y detalla que los empleados pueden participar de cualquier actividad comunitaria de su interés personal, incluyendo sin limitaciones, agrupaciones sindicales o políticas, cuidando que no se interprete que dicha participación se realiza en representación de la Compañía.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de contactarse y comunicarse con la organización que los representa. No se obstaculiza el funcionamiento efectivo de las organizaciones en los establecimientos. Los empleados conocen los canales de comunicación con el gremio y son libres de interactuar con ellos cuando quieran.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de incumplimiento de éste indicador.</p> <p>Tal como se verificó en los recibos de sueldo se ha verificado que el personal de campo se encuentra bajo UATRE. No se obstaculiza o se interpone con el libre accionar de los trabajadores con partes externas de la empresa.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de incumplimiento de éste indicador.</p>
		<p>A todos los trabajadores se les paga mensualmente al menos un salario bruto que está de acuerdo con la legislación nacional y acuerdos sindicales. Los sueldos son depositados en las cuentas bancarias de cada empleado. Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa por tarea realizada (en su mayoría por ha) convenida previamente.</p> <p>No se realizan deducciones por motivos disciplinarios. Los salarios y deducciones por ley y beneficios están claramente detallados para los trabajadores en los recibos de sueldo. Los sueldos se pagan de un modo práctico para los empleados (depósito en cuentas bancarias). El productor mantiene una copia firmada por los empleados, de los recibos de sueldos.</p> <p>A los contratistas se les paga por su servicio y según contrato a través de facturas de los mismos. Para el personal que vive en los establecimientos además tiene ciertos beneficios adicionales que les suministra la empresa. Los horarios de trabajo son informados a los trabajadores y se ajustan a las condiciones legales y demanda del trabajo según la época del año.</p> <p>Hay registros (órdenes de trabajo) de días y trabajos realizados por los</p>

	2.5	<p>contratistas.</p> <p>En los casos en que se realizan trabajos extras como ser guardias y feriados, los mismos se registran y se pagan aparte de acuerdo a la legislación y acuerdos sindicales. Durante la auditoria se verificó que existiese una planilla de horarios del personal para cada uno de los establecimientos firmada por un apoderado que cumple con la Ley N° 11.544 actualizada - Artículo 1° - La duración del trabajo no podrá exceder de ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales para toda persona ocupada por cuenta ajena en explotaciones públicas o privadas. En todos los casos extraordinarios que se requieran realizar mas horas extras, las mismas cumplen con los requisitos establecidos por ley y acuerdos sindicales. El productor lleva el registros de todas las horas trabajadas por cada empleado y a fin de mes informa al sector de recursos humanos responsables de liquidar los sueldos mensualmente según corresponda. Además todos los trabajos extras, también figuran en los recibos de sueldos.</p> <p>Las horas extraordinarias son siempre voluntarias y remuneradas de acuerdo con las normativas legales o sectoriales. En todos los casos en que se realizan trabajos extras, guardias o feriados, los empleados tiene su día libre compensatorio y lo elijen ellos según su conveniencia. Todas las licencias son cargadas en la plataforma Yam. Con todos los trabajadores se respetan las condiciones estipuladas por la ley laboral y acuerdos sindicales. En caso de licencias por maternidad o paternidad, se contemplan los días de licencia estipulados por la ley laboral así como sus condiciones de reincorporación.</p> <p>Todas las licencias son cargadas en la plataforma Yam. En ninguno de los establecimientos cuentan con agua potable de red o de pozo, los cuales se encuentran identificados. Tal como se verificó en el documento interno. Les ofrece a los empleados: Carne, canasta básica de alimentos, gas y pan.</p>
--	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	<p>El productor cuenta con varios canales de comunicación y diálogo como ser una página de internet, cartelería, línea ética, correo electrónico, folletería, etc. En todos los ingresos a los establecimientos hay cartelería con los datos de la empresa, teléfonos y e-mail de contacto para comunicarse con el personal de la empresa.</p> <p>En las oficinas del los sitios hay cartelería informativa sobre la ética y canales de reclamación.</p> <p>En las órdenes de trabajo al pie hay una leyenda con un telefono gratuito de 0800 y e-mail para el contacto, cualquier sugerencia o reclamo. Cuentan con grupos de Whatsapp con empleados de los establecimientos, vecinos, escuelas, etc. para comunicar cualquier situación o acción que vaya a realizar la empresa e involucre a los miembros del grupo de manera directa o indirecta.</p> <p>A los empleados se les hace llegar el código de conducta, donde también se detallan los canales de comunicación</p> <p>Durante la auditoria, las recorridas, y entrevistas con los empleados y stakeholders de las comunidades vecinas y organizaciones municipales, se pudo constatar que el productor es muy conocido en las zonas donde se encuentran los sitios de producción y que todos saben dónde y a quién dirigirse ante cualquier necesidad de comunicación.</p> <p>Todos los canales de comunicación mencionados, están disponibles para la comunicación con las comunidades vecinas, el personal propio de la empresa y cualquier prestador de servicios de la misma.</p> <p>Cada uno de los establecimientos cuenta con cartelería apropiada donde se indican los canales de comunicación.</p> <p>Se han verificado notas a diferentes stakeholders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comuna El Solar - Esc. N° 31 - Comisaria Primera de Gualeguay - Municipalidad de Gualeguay - Departamento Pueblo Brugo - Jefe de comisaria el Solar
	3.2	<p>Salentein no tiene casos de derechos de uso de la tierra en disputa ni casos de usuarios de la tierra tradicionales. Salentein, no tiene pueblos indígenas, conforme definido en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007) y en el Convenio 169 de la OIT (1989).Salentein, no tiene lugares de importancia cultural, ecológica, económica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas.</p>

	3.3	<p>Todos los canales de comunicación mencionados están disponibles para la comunicación con las comunidades vecinas, el personal propio de la empresa y cualquier prestador de servicios de la misma. A través de cada uno de éstos canales se pueden hacer reclamaciones y/o quejas a la empresa. Salentein tiene contratada una empresa que recibe y administra las quejas, informando al sector de Auditorías Internas quienes tienen la función de administrar y tratar las quejas. Todas las quejas quedan registradas en el departamento de auditorías internas de la empresa. En el último año el sector de agricultura de la empresa no ha recibido ninguna queja por parte de auditoría interna.</p>
	3.4	<p>Las búsquedas de empleo siempre se dan a conocer en primera instancia localmente en las poblaciones vecinas a cada sitio. Las búsquedas son de boca en boca, a través de recomendaciones de conocidos. Para casos de empleos calificados, se realiza la búsqueda a través de consultoras. También cuentan con una pagina web donde se reciben CVs solicitando empleo. En las oficinas de los sitios también se reciben CVs y pedidos de empleo. Se ha verificado el plan anual de capacitaciones donde se planean capacitaciones para la comunidad sobre Primeros auxilios y RCP, y otra sobre biodiversidad y medio ambiente. Se registró la lista de personas que asistieron a las mismas. La mayoría de los proveedores de bienes y servicios son de las zonas y pueblos mas cercanos. Inclusive los contratistas de servicios son oriundos de las zonas donde se encuentran los sitios. Los insumos agropecuarios se compran y almacenan en una agronomía ubicada en Gualeguay, la compra de alimentos se realiza en un supermercado de la misma ciudad, los empleados son en su mayoría oriundos de la zona.</p>
	4.1	<p>El productor ha desarrollado un relevamiento de la biodiversidad de cada sitio presentado para la certificación. Además cuentan con un análisis de riesgos socio-ambientales para cada sitio con el fin de determinar el nivel de riesgo de cada uno respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma. El mismo contempla posibles riesgos e impactos debido a la actividad agrícola y su forma de abordarlos para minimizar los mismos. Contempla los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambiental: manejo de agroquímicos y fertilizantes, manejo de residuos, manejo de lotes. <p>La evaluación ha sido realizada por el Ingeniero zonal a cargo, los responsables de cada sitio y los responsables del negocio agrícola de la empresa. También han participado activamente el asesor en H&S en el trabajo y el responsable de recursos humanos. La evaluación se ha realizado exhaustivamente. Se realizan informes de impacto social/ambiental de cada sitio donde se detallan las medidas correctivas y preventivas de los mismos. La evaluación, los relevamientos y el análisis de riesgo están disponibles y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa y los mismos disponibles para su revisión durante la presente auditoría. Se encuentran disponibles en las diferentes oficinas de los establecimientos.</p>

<p>4. Responsabilidad medioambiental</p>	<p>4.2</p>	<p>No esta permitida la quema en ninguna parte de la propiedad de restos de cultivos, residuos o de parte de vegetación retirada. Ademas la administracion se encarga de aplicar sanciones disciplinarias para aquellos que incumplan con este principio.</p> <p>Hay cartelería en todos los sitios de la prohibición de quemar. Salentein realiza un adecuado almacenamiento y eliminación de los residuos peligrosos y contaminantes del medio ambiente, como ser:</p> <p>Las baterías en desuso: están bien almacenadas para evitar sus perdidas y son reutilizadas para los bolleros eléctricos para el ganado y en algunos otros casos son entregadas como parte de pago en los negocios de venta de baterías en los recambios.</p> <p>Los Neumáticos: son almacenados, siendo posible la reutilización. Entrega al municipio de Gualaguay que los entrega al Ceamse para su disposición. En los establecimientos de la zona de Cerrito quedan almacenados.</p> <p>El Aceite usado y filtros: Son almacenados en contenedores a la espera de su entrega a un empresa habilitada para tal fin.</p> <p>Los Residuos domiciliarios: son separados en orgánicos e inorgánicos. Los inorgánicos se llevan a la planta de reciclado en Cerrito. Hay comprobantes de entrega de inorgánicos.</p> <p>En Las Colas se llevan a los contenedores del municipio para tal fin.</p> <p>En San Luis lo inorgánico se separa en vidrio, plástico y chatarra. Todo se entrega en la comuna del solar. Hay nota autorizando a la entrega (Comunidad de Cerrito 22/07/2020). En todos los casos donde se almacenan líquidos potencialmente contaminantes, hay mecanismos y elementos para impedir o contener posibles derrames.</p> <p>Los tanques de gasoil tienen piletas de contención.</p> <p>En los galpones de agroquímicos hay protocolos antiderrames, y elementos para su contención (arena, rejilla, pala, escoba, etc.). Tienen un depósito en planta muy bueno y los depósitos de los sitios (Las Matreras, San Ernesto y San Luis) están bien equipados. Además, San Luis tiene un deposito transitorio en campo. En Gualaguay para Las Colas, el almacenamiento y distribución lo tienen tercerizado en el deposito de habilitado para tal fin.</p> <p>Siempre que es posible, Salentein tiene como prioridad el reciclaje o la reutilización.</p>
	<p>4.3</p>	<p>El productor lleva una planilla con el registros del consumo de combustible por cada labor para la actividad de la producción de soja. Respecto al ultimo años no han tenido un incremento significativo en el uso de combustible. En el establecimiento San Luis se observa un aumento en el uso de combustible justificado por movimientos de suelo para evitar erosion tipica de la zona.</p> <p>El productor realiza análisis de suelos todos los años en diferentes lotes según el cultivo. Por lo general se analizan los lotes que van a maíz . En todos los análisis de suelo se mide el contenido de MO.</p> <p>Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma en el tiempo. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas tendientes mejorar la estructura y contenido del carbono de los suelos (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, terrazas, etc.) También realizan rotación con praderas y pasturas para la ganadería. Por ultimo también se encargan de la conservación y protección de la vegetación nativa.</p>

	4.4	<p>Todos los establecimientos fueron adquiridos por salentein antes del 2009 y en ningún caso se ha removido la vegetación natural nativa.</p>
	4.5	<p>En los reportes de biodiversidad de cada sitio hay un plano / mapa mostrando la vegetación nativa, las áreas de producción y los cursos de agua. Por política de la empresa, la vegetación nativa y la vida silvestre son mantenidas y no está permitido su remoción ni caza. A su vez todas las BPA son tendientes al mantenimiento y cuidado de la biodiversidad, tales como: "No se produce en zonas de bajos, bajos salinos y médanos. -Se guardaran las distancias establecidas en los estándares de al menos 30 m respecto a masas de agua.-Están prohibidas las quemas de pastizales, sectores no cultivables con flora autóctona como así también la quema de rastrojos como parte del Manejo Integrado de Cultivos y las Buenas Prácticas Agrícolas".</p> <p>En caso de encontrar cazadores furtivos dentro de los establecimientos, los mismos son denunciados ante las autoridades correspondientes.</p> <p>Todos los establecimientos cuentan con un alambrado perimetral que rodea toda la propiedad y hay cartelera indicando la prohibición de cazar y la condición de propiedad privada.</p> <p>El mensaje es difundido entre los empleados y contratistas en la charlas y capacitaciones.</p> <p>Se ha verificado un registro de sanción disciplinaria hacia un empleado debido a que cazó un gato montés. El mismo fue sancionado.</p> <p>Tres de los cuatro sitios presentados para la certificación tienen más del 10 % de vegetación nativa y la misma se conserva y mantiene. En Las Colas (Arrendado) no se llega al porcentaje pero tienen varios montes implantados que se conservan y mantienen.</p> <p>A su vez se realizan capacitaciones en materia de biodiversidad hacia contratistas, empleados propios y de las comunidades cercanas.</p>
	5.1	<p>El productor tiene conocimiento sobre la legislación provincial sobre la aplicación de plaguicidas (Ley 6.599) que especifica los distanciamientos mínimos exigidos como zonas buffer para la aplicaciones terrestres (50 m) y aéreas (100 m) y respeta las mismas. Además también conoce y respeta las estipuladas por la norma, aplicando siempre la mas restrictiva.</p> <p>También se aplican varias buenas prácticas agrícolas tendientes a prevenir la erosión en los suelos.</p> <p>El productor ha identificado los riesgos que pueden causar la producción agrícola e implementa numerosas prácticas para prevenir su impacto como ser, siembras directas, rastrojos en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, MIP, MIC, BPA, para la prevención de la erosión hídrica y la deriva de los agroquímicos, entre otras.</p> <p>A la fecha no han tenido pruebas directas de contaminación de aguas. En el caso de que las hubiera, tienen identificado donde denunciarlas: CORUFA de Entre Rios (Comisión reguladora del uso del agua). También lo pueden hacer en la Secretaria de Medio Ambiente de la Provincia. No se utiliza irrigación artificial para producción de soja.</p>

	5.2	En los reportes de biodiversidad de cada sitio hay un plano / mapa de cada mostrando las vegetación nativa, las áreas de producción y los cursos de agua. Se ha verificado que luego de mayo de 2009 no se ha eliminado vegetación natural en áreas riparias en los establecimientos. Toda el área natural y riparia se mantiene y preserva. No hay evidencia de perturbación a humedales y sitios de vegetación riparia.
	5.3	Se realizan análisis de suelo de los lotes donde se realizará maíz. Se verificaron los analisis de suelo realizados en la camara arbitral de cereales de Entre Rios. Se comprobó que en cada analisis estaba detallado el indicador de fertilidad materia organica. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, cultivos en contorno para minizar la erosión del suelo y mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos). Las prácticas utilizadas ayudan a prevenir la erosión del suelo. En los lotes donde la erosión hídrica puede afectar la productividad de los establecimientos se cultiva en terrazas. La empresa tiene implementado un sistema de rotación de cultivos desde el comienzo de la producción. No se siembran el cultivos de soja inmediatamente después de otro cultivo de soja. Las rotaciones de los cultivo en los lotes de producción están registradas en el sistema SIMA de la empresa.
	5.4	<p>Todos los cultivos son monitoreados permanentemente y se miden la evolución de las malezas e insectos y se controlan solamente en función de umbrales de daño económico y según las recomendaciones de los Ing. Agr. responsables. Todos los monitoreos se cargan en el sistema SIMA de la empresa que tienen un semáforo con colores sobre la recomendaciones de aplicación y quedan registrados. Además hay registros de campos y recorridas donde se dan las recomendaciones correspondientes para la aplicación de agroquímicos, tal como se detalla en el Manual BPA Salentein set2021 V1.</p> <p>El productor tiene como objetivo la reducción del grado de toxicidad de los productos utilizados en los últimos años, en la medida de lo posible y la disponibilidad en el mercado. Hoy en día solo se utilizan productos de banda amarilla en casos específicos y se están buscando reemplazantes en el mercado. El resto de los productos usados son de banda azul o verde.</p> <p>Todos los productos agroquímicos que utiliza el productor, se compran a empresas registradas y habilitadas para tal fin. Se verificó la planilla de uso de agroquímicos. Todas las aplicaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de cada sitio. También hay recetas agronómicas de las aplicaciones. En las aplicaciones, se tiene en cuenta la rotación de productos para prevenir la resistencia de los mismos. Tienen un procedimiento de MI de plagas y cultivos. Se llevan registros en planillas de campo de todos los monitoreos realizados por los ing. en los lotes. Todas las ordenes de aplicación están precedidas por un monitoreo de situación. Todos los monitoreos son cargados en el sistema SIMA de la empresa.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.5	<p>Toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión SIMA propio de la empresa.</p> <p>Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados.</p> <p>A su vez en las recetas agronómicas entregadas a los aplicadores están las recomendaciones climáticas de la aplicación.</p> <p>El nombre del contratista que realizó la labor y la identificación del equipo aplicador está registrados. Según procedimiento, las condiciones climáticas deben ser medidas antes y durante cada aplicación. Los sitios cuentan con estaciones meteorológicas propias para la medición de las mismas. Además cada aplicador tiene su anemómetro personal. Los envases vacíos de agroquímicos son triple lavados y agujereados y se almacenan en los establecimientos y se espera a la campaña itinerante de Campo Limpio en La Paz y Gualaguay. Se verificaron registros de entrega de bidones vacíos. Sólo se usan transportes autorizados desde el proveedor hasta los depósitos temporarios de los establecimientos. El transporte interno en se realiza con los vehículos de los contratistas preparados para tal fin y de forma cuidadosa y segura. Se está armando un deposito transitorio en Las Colas para el uso y almacenamiento de agroquímicos.</p> <p>El almacenamiento transitorio de los agroquímicos es en depósitos acondicionados para prevenir derrames y contaminaciones y se encuentran en buen estado de conservación y seguros para el ambiente y las personas.</p> <p>Se han verificado Avisos de whatsapp a los vecinos y personal viviendo en los establecimientos y cartelería en los lotes indicando fecha de aplicación y de reingreso al lote. Todas las fertilizaciones se realizan de acuerdo a un análisis de suelo y un balance entre la disponibilidad y los requerimientos del cultivo. Todas las fertilizaciones son recomendadas por los Ing. <u>Agrónomos de la empresa.</u></p>
	5.6	<p>El productor tiene en claro el listado de agroquímicos de las lista de de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizan productos que figuran en esta lista. El uso de Paraquat se ha eliminado sobre la producción de soja. En todos los casos que ha sido posible fue reemplazado por el producto Heat que es de banda verde.</p>
	5.7	<p>No se utilizan agentes de control biológico.</p>
	5.8	<p>Si bien no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, el productor tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente.</p> <p>https://www.yumpu.com/es/document/read/47076083/manual-de-procedimientos-para-la-pagina-web-y-base-de-senasa. Durante la auditoria se corroboró que los responsables agricolas conocen el Sistema Nacional Argentino de Vigilancia y Monitoreo de Plagas (SINAVIMO) y saben como utilizarlo en caso de presentarse nuevas plagas o especies invasoras en el establecimiento.</p>

	5.9	<p>Se ha verificado el siguiente documento: Buenas Prácticas Agrícolas Directivas y requisitos para cultivos extensivos, el cual detalla las prácticas adoptadas por el productor incluyendo los siguientes tópicos: Manejo del suelo, del agua y de los sustratos, Seguridad, higiene y salud ocupacional, Elementos de seguridad, Manejo integrado de plagas (MIP), Manejo de Resistencia de Malezas y plagas, Uso seguro y responsable de productos fitosanitarios, Aplicación responsable, Maquinarias, equipos y herramientas, Gestión de residuos, Gestión ambiental, Indicadores de sostenibilidad de la actividad agrícola, Trazabilidad.</p> <p>Se verificaron registros de aplicación los cuales indican los siguientes parámetros ambientales: temperatura, humedad relativa, dirección del viento y velocidad del viento. No se han realizado aplicaciones areas en la última campaña. Tras la entrevista con el ingeniero agrónomo se constató que no se realizan aplicaciones a menos de 500 metros de cuerpos de agua ni se han aplicado productos Banda Roja. Tampoco se han realizado aplicaciones terrestres a menos de 30 metros de áreas pobladas o cuerpos de agua.</p>
	5.10	<p>El productor cuenta con medios para la comunicación con los vecinos e impedir intervenir en sus sistemas de producción. Además de tener un contacto permanente con los mismos, tienen un whatsapp con los vecinos donde se le informan todas las aplicaciones, se realiza un estudio de los cultivos vecinos a sembrar, se evitan derivas en las aplicaciones y todo queda registrado.</p>
	5.11	<p>Se ha verificado que se utiliza semillas de producción propia para la siembra. La misma es declarada a las autoridades correspondientes y se pagan las regalías según cada caso.</p>
Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores	1.1	<p>Tal como se detalla en el procedimiento, y se constató a través de entrevistas la organización no manipula Soja producida por terceros.</p>
	2.1	<p>Tal como se detalla en el procedimiento se asegura que todas las facturas cuenten los datos requeridos por este ítem. Tal como se detalla en el procedimiento las facturas y declaraciones pueden vincularse con las Cartas de Porte</p>
	2.2	<p>Tal como se detalla en el procedimiento el gerente de multisitio es el responsable de realizar el resumen anual de soja. Al no haber tenido ventas físicas certificadas, no se tienen registros de volúmenes de ventas.</p>
	2.3	<p>Se detalla en el procedimiento que los documentos deben estar actualizados. Al momento de la auditoria los procedimientos se hallaron actualizados. Tal como se detalla en el procedimiento los documentos referidos a la certificación deben ser mantenidos por al menos 5 años.</p>
	2.4	<p>Si bien está contemplado que la organización deberá garantizar que los productos con certificación RTRS portarán siempre la correspondiente declaración de la RTRS en sus documentos de venta y transporte, conforme estipulado en las Pautas de Declaraciones y Comunicaciones de la RTRS, al momento de la auditoria no se han realizado ventas físicas por lo tanto no hay registros de las mismas.</p>

2.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El multisitio está dirigido por Salentein Argentina B.V. Todos los sitios pertenecen a Salentein B.V. o es la empresa que arrienda el campo. Tal como se detalla en el procedimiento en el punto 1,3 de multisitio- Estándar RTRS se designa el responsable del multisitio.</p> <p>El gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para dictar acciones correctivas. Se han verificado registro de acciones correctivas en los establecimientos.</p> <p>En el capítulo 1.7 del procedimiento del multisitio indica que el gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para, de ser necesario, excluir sitios del alcance de la certificación.</p> <p>El gerente de grupo dispone de una lista de los sitios a incluir en la certificación, junto a toda la información requerida por RTRS. La misma es presentada a Control Union acorde al requisito. Tal como se detalla en el punto 1.8 del procedimiento de multisitio esa es una de sus responsabilidades.</p> <p>Se ha verificado el envío del formulario de aplicación.</p> <p>Tal como se detalla en el capítulo 2 del procedimiento multisitio no se encontró que se proponga un límite a la cantidad de sitios a incluir en el alcance ni al tamaño de los mismos. Todos los sitios se encuentran en Argentina, ubicados cercanos entre sí, en la misma región ecológica, en la provincia de Entre Ríos.</p> <p>Tal como se constató a través de recorrida a campo, revisión de registros sobre la producción agrícola y entrevista con los diferentes empleados se verificó que Salentein Argentina B.V. utiliza un mismo sistema de manejo, con iguales criterios agronómicos.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio no se permitirá por el término de dos (2) años la admisión a un nuevo sitio que se haya retirado del Multi-Sitio.</p> <p>Tal como se constató a través de entrevista con el diferentes empleados se constató que el personal involucrado en la certificación de los establecimientos tienen conocimiento de estándar RTRS, los procedimientos y documentos asociados, y de los registros necesarios para demostrar cumplimiento. Se realiza una capacitación anual sobre el esquema RTRS, los lineamientos básicos y actualizaciones.</p> <p>Salentein Argentina B.V. no produce soja No GM en los campos incluidos en el alcance de certificación.</p> <p>Salentein Argentina B.V. no tiene bajo el alcance EU RED</p>

<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Salentein Argentina B.V. cuenta con diversos procedimiento establecidos para la implementación del multisitio, que incluyen todos los requisitos de la certificación, incluyendo las responsabilidades del gerente del multisitio y de cada encargado de los sitios certificados y como actuar en caso de solicitud de acciones correctivas.</p> <p>Se encontró un respaldo adecuado de documentación, incluyendo procedimientos y registros que son comunicados a los responsables de campo para asegurar el cumplimiento del estándar RTRS. Se verificaron registros de capacitación al personal relevante de los sitios bajo el alcance de la certificación.</p> <p>De forma anual se brinda una capacitación a los empleados de campo para asegurar el correcto conocimiento de la norma.</p> <p>Todos los documentos inherentes se encuentran disponibles</p>
<p>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</p>	<p>No se han detectado No conformidades durante las auditorias internas realizadas.</p> <p>Tal como se indica en el indicador 8.7 del procedimiento de multisitio previo a incluir un sitio en el alcance, se realiza una auditoría interna para verificar su nivel de cumplimiento.</p> <p>Se han verificado auditorías de admisión de años anteriores y auditorías de verificación anual de todos los establecimientos bajo la certificación. Los registros de auditoria se guardan por 5 años. Se verificaron registros de auditorías realizadas anteriormente. Se verificaron los registros de los análisis de riesgo para los establecimiento alcanzados en la certificación.</p> <p>En caso de encontrarse con NC mayores el estabalecimiento será dado de baja o no incluido en el alcance de certificación.</p> <p>La frecuencia de auditorías está definida por el nivel de riesgo asignado.</p> <p>Se verificó la siguiente frecuencia para los establecimientos.</p> <p>Establecimiento San Luis: Nivel de riesgo: Medio. Cantidad de Auditorías Anuales: dos (2).</p> <p>Establecimiento San Ernesto: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>Establecimiento Las Matreras: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>Establecimiento Las Colas: Nivel de riesgo: Bajo. Cantidad de Auditorías Anuales: una (1).</p> <p>Este año se bajo el riesgo del establecimiento San Luis, ya que se considero que el riesgo esta controlado.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio en caso de que se reciba alguna queja por alguna parte interesada, se realizará una auditoría interna en el sitio.</p>

<p>4. Mantenimiento de registros</p>	<p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio los siguientes documentos se mantendrán almacenados por al menos 5 años:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una lista o base de datos de los sitios que integran el “multi-sitio” - Nombre y detalles de contacto. - Dimensiones totales del establecimiento agrícola, el área que se deberá certificar, y el área bajo cultivo de soja a la campaña correspondiente. - Producción total y producción por sitio, expresadas en hectáreas por año, incluyendo los valores de, al menos, un (1) año antes de formar parte del multi-sitio. - Coordenadas geográficas de los establecimientos agrícolas incluidos en la certificación. - Nivel de riesgo asignado por el gerente del multisitio. - Un mapa y otro documento que muestre localización de los establecimientos agrícolas incluidos en la certificación. - Documentos que el sistema de control por parte del “Responsable”, incluyendo evaluación riesgos, programa de auditorías internas y aplicación del procedimiento interno para el sistema de cadena de custodia. - Resultados de auditorías iniciales de admisión. - Registros anuales de volúmenes totales de la soja producida y vendida certificada bajos el estándar RTRS. <p>Se han verificado diversos registros. Todos los documentos relacionados a la certificación son guardados por al menos 5 años, tal como se detalla en el procedimiento.</p>
<p>5. Cadena de custodia</p>	<p>La venta de créditos y de mercadería física está centralizada por la gerencia de Salentein Argentina B.V.</p> <p>Se han verificado venta de Creditos. El gerente de multisitio es el responsable de realizar el seguimiento de los créditos RTRS y la venta bajo la modalidad física</p> <p>Hasta el momento no se han realizado ventas de mercadería física certificada.</p> <p>No se encontró evidencia de doble conteo de la mercadería.</p> <p>Los sitios incluidos en el alcance de la certificación no tienen unidades de procesamiento de soja.</p>

2.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores
No Aplica

2.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores
No Aplica

2.6 Módulo RTRS No-Paraquat
No Aplica

2.7 Propuesta de certificación
2.7.1. Declaración de cumplimiento

<p>x</p>	<p>La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.</p>
	<p>La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.</p>

2.7.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha estimada de la próxima auditoría:	19/09/2022
Fecha de la decisión de certificación:	16/12/2021

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
San Luis	Ruta Nac. 12 - Km 547 - El Solar	-31,20311	-59,77552	4168	1221	2953
Las Colas	Ruta Prov 11 - KM 208 - Gualeguay	-33,0908877	-59,3688892	2066	1114	2168
San Ernesto	Ripio Cerrito Curtiembre - KM 3,5 - Cerrito	-31,55827	-60,11375	780	300	733
Las Matreras	Ruta Prov 8 - Km 35 - Pblo Brugo	-31,34030	-60,06768	1299	227	578