

Nombre Empresa: Monte Ovejero SCA	Contacto (s): Alejano	dra Astegiano		
Dirección: Av. Santa Fe 1970 5to. A	Cargo: Gerente Administrativa			
País: Argentina	TEL : 11-37042327			
Actividad: Producción agropecuaria	e-mail: aastegiano@monteovejero.com.ar			
Estándar -Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable Versión 3.1., -RTRS - Sistema de Certificación Grupal y Multisitio V3.1 Requisitos de CoC para Productores -Estándar RTRS para la Producción Responsable de Maíz V.1	Certificación parcial ☐ SI ☑ No.			
Opción certificación	Cadena de Custodia para productores			
 ☐ Opción 1: Productor individual, único establecimiento. ☑ Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos ☐ Opción 3: Grupo de productores 	⊠ SI □ No.			
- Tipo de Auditoria (Marcar lo que corresponda) ☐ Certificación ☐ Vigilancia1	Número de certficad RTRS-BV- AGR- CoC			
Recertificación Otras	Fecha Emisión del Certificado:	Fecha Vencimiento del Certificado:		
	29/10/2021	29/10/2026		
Fecha Auditoria: 19 y 20 de abril de 2022	Fecha próxima audit Mayo 2023	oria:		
Fecha elaboración informe: 26 de mayo de 2022	Equipo Evaluador: Mariano Salerno			

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Nombre	Ubicació	Sup.	Sup.	Sup.	Sup.Soja	Rend	Rend	Rend	Rend	Sup	Rendimiento
	n (domicili o y coordena das GPS)	Tota (has)l	Reserv a (has)	Soja de 1° (has)	de 2° (has)	(tn/ha) Soja de 1°	(tn/ha) Soja de 2°	(total tn) Soja de 1°	(total tn) Soja de 2°	Mai z	Maíz (Kg/h Ton Totales
MONTE OVEJE RO	34°48′4 0.19" S / 60°16′0 6.97" W	990	30.62	109.00	270.00	4.42	2.44	481.41	658.8	87	7.44 kg/ha/ 647,68 ton totales
TEYSS ONNEA U (MO 23/24)	34°49′0 7.45" S / 60°14′5 9.45" W	219.1	32.5		-					115	9.13 kg/ha 1040.65 ton totales
LA CLEME NCIA (MO- 13/14, 15, 17, 18 (20 has), 21/22(40 has)	34°49′5 9.41" S / 60°18′2 7.31" W	524	0.77	80.00	63.00	4.54	2.44	363.33	153.41	68	10 kg/ha 680 ton tota
AUÑON	34°53′2 7.75" S / 60°23′4 8.30" W	178	-	86.00	-	4.90		421.41		94	8.54 kg/ha 802 ton tota
CASTR O ALCIDE S	34°48′1 0.61" S / 60°21′3 4.63" W	23	-	-	24.00		2.36		56.67		
CASTR O INELD A	34°48′1 0.61" S / 60°21′3 4.63" W	19	-	-	19.00		2.28		43.25		
CASTR O EDMUN DO	34°48′1 0.61" S / 60°21′3 4.63" W	38	-	-	37.00		2.56		94.90		
ELUNE Y (ROGER -Vias- R.30)	34°45′2 7.66" S / 60°13′3 3.82" W	207.9	-	183.00	181.00	4.95	1.97	905.10	356.57	20	5.88 kg/ha ton totales

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Fmitió	Revisó	Aprobó



34°47′5 9.07" S / 60°18′3 8.97" W	515.4 7											
,	,	-	-	183.00		2.77		506.84				
34°51′4 3.47" S / 60°16′5 0.06" W	183	-	86.00	-	4.69		403.34	-	154	5.92kg/ha 912.10 ton	totales	
34°53′5 9.28" S / 60°18′4 0.76" W	110	-		123.00		2.93		360.14				
34°50′1 3.82" S / 60°15′5 6.91 W	147	-		31.00		2.52		78.17				
34°46′5 6.78" S / 60°14′2 6.52" W	350	-	119.00	119.00	4.58	2.48	545.44	295.12	123	7.20 kg/ha ton totales	855.54	
34°48′3 8.49" S / 60°21′1 1.90" W	96	-	-	94.00		2.46		231.30				
34°37′3 3.15" S / 60°50′1 7.20" W	98	-	-						97	10 kg/ha 970 ton totales		
34°45′2 5.88" S / 60°14′4 5.74" W	410	-	-	86.00		1.74		149.77				
	3.47" S / 60°16'5 0.06" W 34°53'5 9.28" S / 60°18'4 0.76" W 34°50'1 3.82" S / 60°15'5 6.91 W 34°46'5 6.78" S / 60°14'2 6.52" W 34°48'3 8.49" S / 60°21'1 1.90" W 34°37'3 3.15" S / 60°50'1 7.20" W 34°45'2 5.88" S / 60°14'4	3.47" S / 60°16'5 0.06" W	3.47" \$ / 60°16'5	3.47" S / 60°16'5 0.06" W	3.47" S / 60°16'5 0.06" W	3.47" S / 60°16'5 0.06" W	3.47" S / 60°16'5 0.06" W 183	3.47" S / 60°16′5	3.47" S / 60°16'5	3.47" S / 60°16′5	3.47" S / 60°16'5 183 - 86.00 - 4.69 403.34 - 912.10 ton 34°53'5 9.28" S / 60°18'4 0.76" W 110 - 123.00 2.93 360.14 34°50'1 3.82" S / 60°15'5 6.91 W 31.00 2.52 78.17 34°46'5 6.78" S / 60°14'2 6.52" W 350 - 119.00 119.00 4.58 2.48 545.44 295.12 123 7.20 kg/ha ton totales 34°48'3 8.49" S / 60°21'1 1.90" W 96 - - 94.00 2.46 231.30 34°37'3 3.15" S / 60°50'1 7.20" W 98 - - 86.00 1.74 149.77	3.47" S / 60"16" S 183 - 86.00 - 4.69

Total Toneladas Final 6102,86
Total Toneladas Maíz Final: 6065,18

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Dirección	Leandro N. Além 855. 2do Piso. Buenos Aires.
	CP (1001)

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág.4

Teléfono	+54 11 4000 8000
Pagina web	www.bureauveritas.com.ar

1. Evaluación Principal

1.1.EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder	Ing. Mariano Salerno
Segundo Evaluador	
Experto técnico/local	

1.2. METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	2
Criterios de Muestreo	La selección de sitios para la auditoria se basó en Criterios de Muestreo para Certificación de productos para la Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos, definidos en el IPG-08-02-1
Metodología de Consulta Partes Interesadas	Se seleccionó una muestra de partes interesadas de la comunidad en forma conjunta con Monte Ovejero SCA Se concretaron llamados telefónicos a las partes interesadas seleccionadas

1.3. INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Tipo de tenencia	Superficie (has)
Propia	990
En arrendamiento, concesión u	3,296.62
otra forma de tenencia	
Manejada por el estado	
Manejada por la comunidad	

1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	X
No GMO Orgánica	

1.4. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

PRINCIPIO 1:	CUMPLIMIENTO LEGAL Y PRACTICAS EMPRESARIALES ADECUADAS		
Criterio 1.1	Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y		
nacional aplica	able.		
Fortalezas			
Debilidades			
Cumplimiento	La empresa posee un listado de la legislación aplicable, que considera legislación nacional, provincial, municipal y convenios internacionales. Se verifica		

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	conocimiento por ejemplo de Convenios OIT, legislación de RNTA, ley 19587 de H&S, ley 24557, Resoluciones AFIP, Ley 24375 de diversidad biológica, Ley 26562 de Quemas, Ley 25675 Gral. de Ambiente, Ley 26331 de Ordenamiento Bosque Nativos, Decreto 499 de Agroquímicos Pcia Bs As, ley 10699 de Agroquímicos de Bs As, Ordenanza 1690 de Agroquímicos de Alberti, Ordenanza 3706-09 de Agroquímicos de Bragado, Ordenanza 6425 de Agroquímicos de Junín.
Criterio 1.2 demostrables	Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica escritura del establecimiento propio y cartas oferta de arrendamiento del resto de los sitios
Criterio 1.3	Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa ha establecido indicadores sobre los que se pretende una mejora, se evidencian los valores correspondientes a la campaña 2020-2021: Los indicadores son: <u>Agronómicos:</u> a) % de materia orgánica - b) ppm de P: c) ph:
	Ambientales: a) Fitosanitarios, privilegiar uso de productos de baja toxicidad, clase toxicológica / total aplicado, valor objetivo: b) por consumo de combustibles fósiles, Sociales: a) Capacitación Horas de capacitación por año, b) Relaciones con la comunidad. Se verifica cumplimiento de los objetivos
PRINCIPIO 2:	CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES
Criterio 2.1	No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación y
el acoso	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	En entrevista con el personal de la empresa y contratista: se verifica que los trabajadores no están obligados a depositar sus documentos de identidad con persona alguna y no se retiene parte alguna de su salario, prestaciones o pertenencias. Tampoco se evidencia riesgo de trabajo infantil, forzoso, acoso o discriminación alguna
Criterio 2.2 aparceros, est sus derechos	Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los án informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen y deberes
Fortalezas	,
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica presencia de legislación laboral accesible a los trabajadores. En entrevista presencial con trabajadores se logra la verificación de conocimiento. Se pudo verificar registros de capacitación en temas laborales.
Criterio 2.3	Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	"En entrevista con personal de la empresa y contratista se verifica que el productor y el personal están al tanto y entienden los asuntos de seguridad y salud. Además, la empresa ha establecidos procedimientos relacionados, La empresa ha identificado y desarrollado procedimientos para tratar riesgos de seguridad e higiene, se cuenta con los servicios de consultores externos, con especialización en higiene y seguridad en el trabajo agrario UBA que evalúan peligros y riesgos de las actividades. Se verifican evaluaciones, por ejemplo: Identificación de peligros y evaluación de riesgos para actividades: pulverización con equipo autopropulsado Identificación de peligros y evaluación de riesgos para actividades: carga de pulverizadora. Se verifica en recorrida por depósitos y planta de silo medidas de seguridad, por ejemplo, cuidados de atrapamiento, cuidado de

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



caídas, no fumar en zona de combustibles, uso de protección respiratorio en área de almacenamiento de pesticidas, uso de elementos de protección en planta de silo. La empresa ha establecido un Plan de capacitación para personal propio y de contratistas. Se identifican las tareas potencialmente peligrosas y se capacita a los trabajadores en los peligros y riesgos. Se ha proporcionado equipamiento y vestimenta de protección adecuados y apropiados. Se evidencian registros de entrega de ropa de trabajo y EPP a todo el personal: En recorrida se demuestra que la empresa dispone de botiquines, procedimientos de emergencia para la atención de accidentes y traslade en caso de ser necesario. Los teléfonos de contacto están disponibles en cartelería Criterio 2.4 Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva Fortalezas Debilidades Cumplimiento Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio dia, Las horas extraordinarias se requieren por períodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadores medio dia, Las horas extraordinarias se requieren por períodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se levar planilla sobre las horas trabajadores en las actividades de la operación de cultivo de		
Fortalezas Debilidades Cumplimiento Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento C		de almacenamiento de pesticidas, uso de elementos de protección en planta de silo. La empresa ha establecido un Plan de capacitación para personal propio y de contratistas. Se identifican las tareas potencialmente peligrosas y se capacita a los trabajadores en los peligros y riesgos. Se ha proporcionado equipamiento y vestimenta de protección adecuados y apropiados. Se evidencian registros de entrega de ropa de trabajo y EPP a todo el personal: En recorrida se demuestra que la empresa dispone de botiquines, procedimientos de emergencia para la atención de accidentes y traslado en caso de ser necesario. Los teléfonos de contacto están disponibles en cartelería
Fortalezas Debilidades Cumplimiento En entrevista presencial con el personal de la empresa se verifica que los trabajadores poseen el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección. Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonica se informa el mail para comuni		
Debilidades Cumplimiento Cumplimiento En entrevista presencial con el personal de la empresa se verifica que los trabajadores poseen el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección. Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa		olectiva
En entrevista presencial con el personal de la empresa se verifica que los trabajadores poseen el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección. Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantenidas con trabajadores en las recorridas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificandos us sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además l		
trabajadores poseen el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección. Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para termas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidenc		
reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales Fortalezas Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porq	·	trabajadores poseen el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su
Debilidades Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados no se encontraban presentes durante la recorrida física. Debilidades Cumplimiento	reciben una re acuerdos sect	muneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y
Cumplimiento Todos los trabajadores cobran por deposito en cuenta bancaria, se verifican recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas. Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados no se encontraban presentes durante la recorrida física. Debilidades Cumplimiento En áreas con usuarios tradi		
recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable. PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados no se encontraban presentes durante la recorrida física. Debilidades Cumplimiento Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivo		Todas las trabajadores cobran per deposite en quente benearia, en verificar
Criterio 3.1		recibos de sueldo del personal de Monte Ovejero. En el caso de contratistas se evidencian Formularios 931 con individualización de los sueldos abonados. Se evidencian legajos de trabajadores y recibos de sueldo que especifican salario y prestaciones y las deducciones. No se identifican reclamos en las entrevistas mantenidas con trabajadores en las recorridas Se mantiene la jornada de 8 horas diarias de 8 a 12 y de 14 a 18 en invierno y de 15 a 19 en verano. De lunes a viernes. Sábados se trabaja medio día. Las horas extraordinarias se requieren por periodos de tiempo limitados en siembra y cosecha. Se evidencia el registro de horas trabajadas por cada trabajador, La planilla incluye licencias médicas y vacaciones. Para contratistas se lleva planilla sobre las horas trabajadas en Monte Ovejero. Se verifica que la empresa y contratista proveen agua potable a sus trabajadores mediante factura de la a compra de agua potable.
Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados no se encontraban presentes durante la recorrida física. Debilidades Cumplimiento Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos		
Fortalezas Los canales establecidos son efectivos, se verifica en entrevista telefónica con 2 vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados no se encontraban presentes durante la recorrida física. Debilidades Cumplimiento En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos	local para tem	
Debilidades Cumplimiento Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos		vecinos y una escuela. La empresa ha entregado a vecinos, pobladores locales e instituciones una nota a partes interesadas donde se comunica que la empresa está certificando su sistema de producción de Soja y se informan los teléfonos de contacto y canal de Además la empresa posee carteles de Ingreso a los establecimientos donde se informa el mail para comunicarse que se evidencia en las recorridas. Las entrevistas telefónicas a partes interesadas indican que ese medio es adecuado para la comunicación" Las entrevistas fueron telefónicas porque los entrevistados
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos	Debilidades	
de la tierra conflictivos		
Fortalezas		
	Fortalezas	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Debilidades	
Cumplimiento	No hay disputas en el uso de la tierra sin resolver
Criterio 3.3	Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está
	ra las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.
Fortalezas	a lad delinamadade ledaled y addanted tradicionaled ac la tierral
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa ha establecido un procedimiento para el registro y la gestión de
Cumplimicito	reclamaciones: Se mantiene registro actualizado de acuerdo con el procedimiento
Criterio 3.4	Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de
	bienes y servicios.
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La búsqueda laboral se efectúa a través del ""boca a boca"" entre los vecinos y
Oumplimiento	personal de la empresa, se prioriza a los postulantes locales y la confianza.
	En caso de pasantes, la empresa coordina con el departamento de alumnos de la
	facultad y se ofrecen pasantías rentadas por ejemplo a través de avisos en la
	FAUBA, por medio de un Convenio que la empresa posee con la Facultad.
	La empresa colabora con diferentes programas de entrenamiento para la población
	local. además, Monte Ovejero es parte del Grupo Puente, donde se han articulado
	capacitaciones sobre Ambiente y Sociedad, Se verifica que la empresa ofrece a la
	población local oportunidades para proporcionar bienes y servicios,
PRINCIPIO 4:	
Criterio 4.1	Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de
	ructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado
	piadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.
Fortalezas	Tadao para minimzar y magar odarquior impuoto nogarror
Debilidades	
Cumplimiento	Se evidencia evaluación actualizada. Se empleó una matriz de aspecto - impacto. Para cada aspecto e impacto se analiza la probabilidad -alta media y baja- y consecuencias -ligeramente dañino, dañino y extremadamente dañino- Se determina el grado. Se identifican las de riesgo moderado y se determinan las medidas de gestión del riesgo, de distinto tipo a fin de llevarlo a un grado tolerable. Procedimientos instrucciones y capacitaciones se incluyen dentro de las medidas de control. " La evaluación fue realizada por Consultores especializados Se determinan los indicadores de monitoreo para los aspectos significativos para los cuales se requiere una mejora"
	Se evidencia un resumen de la evaluación de impacto ambiental y social que
Cuitouic 4.0	incluye evaluación y las medidas de mitigación y monitoreo
Criterio 4.2	Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja
responsablem	ente
Fortalezas	
Debilidades	En antequista processial al regressia de antequitore estado de describir de la contraction de la contr
Cumplimiento	En entrevista presencial al responsable de agricultura y trabajadores, se verifica
	que no se emplea el fuego como medio para tratamiento de residuos de cultivo o tratamiento de desechos
	No hay una obligación legal o sanitaria para la quema de residuos, no se utiliza el
	rastrojo para generación de energía, la vegetación residual no se remueve del lote
	Existe un almacenamiento y eliminación adecuada de combustibles, baterías,
	lubricantes, aguas residuales, que se verifica por fotos y en entrevistas telefónica
	con el personal se verifica, por ejemplo, que la empresa elimina las aguas
	residuales de lavado de pulverizadora en las cabeceras de los lotes, baterías se
	almacenan hasta encontrar un destino final, lubricantes se almacenan sobre batea
	de contención.
	El depósito de agroquímicos está en adecuadas condiciones de orden y seguridad

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8 Fecha:24/05/2022 Pág 8

se audita depósito de combustible y sector de lubricantes. La empresa ha establecido un sistema de gestión de residuos, documentado. Los Envases de agroquímicos se reciclan, se evidencian registros de entrega a En talleres viviendas, oficinas y depósitos se evidencian contenedores de residuos identificados, buen orden y limpieza Se realizan esfuerzos para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de Criterio 4.3 Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la finca. **Fortalezas** Debilidades Cumplimiento Se evidencian registros de uso de combustibles, en una planilla por sistema se calcula por actividad pulverizado, fertilización, siembra cosecha los consumos se obtienen de tabla por equipo y referencia de contratistas. Se cuenta con el procedimiento para toma de muestras de suelos y métodos de análisis, por ejemplo, para MO Walkley / Black. Se considera la MÓ como un indicador de mejora agronómico. " La empresa promueve técnicas de siembra directa, rotación de cultivos, medición de eficiencia de uso de combustible. Se recorren lotes donde se evidencia siembras directas Criterio 4.4 La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable Fortalezas Debilidades Cumplimiento Se verifica a través de imágenes satelitales de abril de 2004, emitidas por Google Earth e imágenes actuales de los establecimientos donde se verifica que no se ha producido expansión del cultivo de soja después de mayo de 2009 en tierras donde se haya eliminado el hábitat nativo. En los establecimientos visitados no se evidencia conversión de áreas naturales Se dispone de mapas de RTRS. Pero no se identifican conversiones en los establecimientos gestionados por la empresa Los establecimientos no están ubicados en zonas de bosque nativo, se han utilizado para agricultura durante los últimos 12 años Criterio 4.5 La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación de la vegetación nativa Fortalezas Debilidades Cumplimiento Se cuenta con cartografía de todos los establecimientos. Se evidencian mapas de campo actualizados de los establecimientos donde se identifica las áreas de producción - con numero de potrero o Lote, caminos y áreas de bajos y cursos de agua. Si bien no hay vegetación nativa en los establecimientos, La empresa posee en uno de los establecimientos una laguna, donde se promueve la biodiversidad y conservación de especies Se identifican y protegen las especies raras, amenazadas o en peligro. No se permite la caza, ni el ingreso de cazadores. En entrevista con personal de la

PRINCIPIO 5:	PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS
Criterio 5.1 subterránea	Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se implementan prácticas para minimizar impactos en la calidad de agua y fomentar recargas de acuíferos. Por ejemplo, se mantienen los bajos como áreas de pastoreo con funciones de recarga de acuíferos. Se han establecido

Además, se posee señalización al respecto que se verifica por foto.

empresa se verifica que la empresa no permite la caza dentro de la propiedad.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



procedimientos para la gestión de fitosanitarios, distancia a aplicación a cursos/masas de agua, gestión de fertilización. Se han efectuado análisis de agua en sitios donde se efectúan las cargas de maquinarias de pulverización, se hacen además análisis de agua de consumo para asegurar la potabilidad de agua usada por el personal. En caso de una contaminación, la empresa tiene previsto notificar a la Secretaria de la Producción Municipal, y proceder con los pasos que el organismo considere pertinente. No se utiliza riego en los establecimientos certificados Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a
a lo largo de cursos de agua naturales
Co varifica en managarua as identifican los gurass de agua No se ha climinada
Se verifica en mapas que se identifican los cursos de agua. No se ha eliminado vegetación riparia. No se drenan humedales. Se verifica plan de conservación de laguna.
La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante anejo adecuadas.
Anualmente se realizan análisis a los lotes que van a ser sembrados con trigo y con maíz, además se realizan análisis georreferenciados cada tres años. Se realiza un seguimiento de MO, N, P, ph, S. parámetros de calidad edáfica son considerados indicadores de mejora agronómicos, por ejemplo MO y ph. La empresa ha implementado técnicas como siembra directa, rotación de cultivos, fertilización para mantener la calidad de suelo. Se aprecian las prácticas mediante fotos y videos. Rotación de cultivos y restos de cosecha en superficie se evidencian en lotes bajo manejo de la empresa. Se evidencian registros de campañas por lote y cultivo, se evidencia implementado en todos los campos auditados un plan de rotación de
cultivos con sectores con pasturas: rotación maíz-trigo-soja, Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y mana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y e Manejo Integrado de Cultivos (MIC).
Se cuenta con el procedimiento que identifica las medidas y herramientas para el MIC. Como herramientas de prevención se identifican: laboreo de conservación, mantenimiento de cubierta vegetal o residuos entre cultivos, rotación de cultivo, elección de variedad de semillas resistentes a plagas malezas e insectos y enfermedades, monitoreo y registro de organismos dañinos, Zonas de amortiguamiento y refugios de biodiversidad. Como medidas técnicas para el cultivo, se identifica la fecha / momento de siembra, Umbrales de daño para todas las plagas, utilización de fertilizantes de acuerdo a la necesidad probada. Se identifican los sistemas de alerta temprana y apoyos - utilización de sistemas de alerta para plagas y enfermedades. Se considera la protección de cultivos por medios mecánicos no químicos, ejemplo uso de inoculantes y en el uso de agroquímicos y técnicas de aplicación, se incluye la rotación de activos, la aplicación de agroquímicos cuando el nivel de afectación supera el umbral de daño económico. Utilización de productos fitosanitarios de espectro reducido" Hay objetivos implementados, por ejemplo se toma como indicador - mantener el porcentaje de productos de banda verde, bajando el uso de banda amarilla y banda

Vimona Damanada	Iulioto Viglioni	Iulioto Viglioni
Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022 Pág.10

	de compra de agroquímicos, depósito de agroquímicos y depósito de envases, Se entrevista a responsable agrícola y se evidencian registros de aplicaciones. Se siguen los requerimientos y recomendaciones profesionales, evidencian recetas agronómicas. La empresa utiliza el software SIMA para el monitoreo de plagas.
Criterio 5.5	Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación,
	to, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está
	ara asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas.
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se evidencian registros de uso de agroquímicos por parte de la empresa, Se cuenta con registros físicos y por sistema por orden de trabajo y por información del sistema actualizados. De acuerdo al procedimiento Manejo de residuos Peligrosos se verifica que se aplica la técnica de triple lavado, perforado y guardado de los envases hasta su disposición final. Los envases se guardan en sitio de acceso restringido (jaulas) ubicado en Est. Monte Ovejero, hasta que son entregados al tratador. Esta instalación se verifica en recorrida. Se evidencian registros de entrega a disposición final Residuos. El transporte y almacenamiento de agroquímicos se realizan de manera segura y se implementan todas las precauciones aplicables a seguridad, higiene y ambientales, se evidencia depósito central de acceso restringido, solo personal autorizado, no se almacenan con otros enseres, hay señalización y medios para gestionar una emergencia, elementos para contener derrames, los productos están ordenados, en envases originales, con información de etiqueta disponible, se indican los elementos de protección. Se mantienen aviso de aplicaciones y se prohíbe el ingreso de personas ajenas a la empresa. Se da aviso a técnicos y a trabajadores de los lotes pulverizados. Se cumple con los plazos de reingreso de lotes aplicados Se analizan todos los lotes para decidir la aplicación de fertilizantes. Se realiza un plan de fertilización teniendo en cuenta la reposición. Se realizan ajustes durante el crecimiento del cultivo.
Criterio 5.6	No se utilizan los agroquímicos de las listas de las convenciones de
Estocolmo y R	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se emplean productos listados en Estocolmo y Rotterdam. Se auditan depósitos de agroquímicos y depósito de envases usados. Se auditan ordenes de aplicación y registros de compras de agroquímicos Se incluye al Paraquat dentro del programa de reducción de uso. La empresa minimiza su empleo y planifica la reducción de uso y reemplazo por productos alternativos. En la última campaña no se utilizó Paraquat en soja
Criterio 5. 7	Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de
acuerdo con la	s leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se usan agentes biológicos
	Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y ropagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa tiene previsto en sus procedimientos de gestión, notificar a Sinavimo
Jampinniento	en caso de detectar nuevas plagas o brotes severos.
	implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a
áreas vecinas	
Fortalezas	T
Debilidades	Delegant to the first of the second of the s
Cumplimiento	De los establecimientos de la muestra, se verifica que la empresa no ha realizado

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.11

	aplicaciones aéreas. No obstante esto, la empresa tiene previsto un Aviso de	
	aplicación Aérea a partes interesadas en caso de corresponder. Durante la	
	campaña no se han efectuado aplicaciones aéreas de plaguicidas en cultivos de	
	soja de las clases la, lb y II a menos de 500m de áreas pobladas/masas de agua.	
	Se evidencian registros de aplicaciones y se entrevista por a responsable de	
	agronomía. No se aplican agroquímicos a menos de 30 metros. Los vecinos	
	entrevistados por teléfono comentan que no tienen problemas de deriva. Se verifica	
	recepción de mensaje de whatsapp de vecino de campo donde se hizo aplicación	
	aérea en campo que esta fuera de la muestra pero se audito este requisito	
	e implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas	
de producción	diferentes	
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	La empresa ha tomado medidas para evitar interferencia en sistemas vecinos, por	
	ejemplo, los lotes están delimitados, se efectúan avisos de aplicación y en algunos	
	lotes se mantienen cortinas forestales. En las pulverizaciones se implementan	
	procedimientos y medidas de control para minimizar derivas. Se entrevisto por	
	teléfono a productores de establecimientos vecinos. No se identifican interferencias	
	con sistemas de producción de áreas vecinas	
Criterio 5.11	Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la	
introducción d	introducción de nuevas enfermedades.	
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	Se emplea semilla propagada por la empresa. Se mantienen registros del pago de	
	regalías por semilla en el caso de semilla propagadas por la empresa. Se verifican	
	compra de semillas.	
4 5 DEOLIA	AEN DECLUTADO DE ENTREVIOTAD A DARTEO INTEREGADAD	

1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Entidad entrevistada	Resultado/Resumen
Escuela vecina	Se mantiene una relación de hace muchos años con la empresa. La comunicación es buena. La empresa se encarga de pagar internet que fue clave para mantener las clases en pandemia.
Vecino de Juan Bautista	EL entrevistado comenta que el trabajo de la empresa es muy serio. Mantienen una relación de varios años. No se identifican problemas. La empresa es muy prolija al solicitar los servicios de pulverización y el traslado de camiones no genera problemas,
Vecino San Martin	El entrevistado es vecino de uno de los campos gestionados por la empresa. No se verifican problemas en temas como derivas en las aplicaciones o ingreso de camiones. Se pueden comunicar con el referente agrícola de la empresa

1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO (SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización

<u>Cumplimiento</u>: Los sitios de producción de soja incluidos en el alcance de la evaluación se encuentran gestionados según los requerimientos establecido por RTRS en Opción 2: Productor individual con múltiples establecimientos. El Gerente del grupo cuenta con una

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.12

política pública escrita en cuanto a su compromiso con los requisitos del estándar RTRS para Producción de Soja Responsable

La gestión del multisitio para garantizar el cumplimiento de los requisitos del Estándar está documentada en procedimientos e instructivos. La empresa dispone de los medios para gestionar el grupo, se verifica estructura de la organización a través de Organigrama actualizado y balances que evidencian recursos y estructura adecuadas a la escala de la empresa.

Dispone de un sistema de control y monitoreo de todos los sitios, incluyendo los que son parte de la Certificación parcial. Se han efectuado Evaluaciones de riesgo que contemplan Aspectos agronómicos productivos, Sociales-Ambientales y Gestión, documentadas en Criterios de Evaluación de riesgo PRO SGC 05, y se ha asignado a cada sitio un nivel de riesgo y frecuencia de control.

Debilidades: No hubo

1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES

(SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización

<u>Cumplimiento</u>: La empresa no ha realizado ventas con declaración RTRS al momento. Toda la venta es hecha por créditos. La empresa ha desarrollado un procedimiento para garantizar la confección de documentos de transporte que en caso de SOJA RTRS.

Debilidades: No hubo

1.8 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR MODULO MAÍZ (SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización

Cumplimiento: Se verifica que la gestión del cultivo de maíz esta incluida en los procedimientos del Sistema Multisitio. Se verifica que se aplican las mismas prácticas en maíz en cuanto a los 5 principios de RTRS. A su vez se verifica presencialmente cosecha de maíz donde se verifica que se limpia la máquina y se dispone de elementos ante incendios. La empresa es consciente y adquiere semillas con refugios no bt incluidos en la misma bolsa. No se aplica riego en la producción.

Debilidades:

No hubo

(Modulo Maíz esta fuera del alcance de la acreditación ISO 17.065)

1.9 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS

No se detectaron

Repetir tantas veces como sea

necesario

1.10 CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.13

Luego de haber evaluado el desempeño de la empresa para cada uno de los indicadores, el Revisor ha verificado que la empresa Monte Ovejero cumple con todos los requisitos aplicables del estándar Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable Versión 3.1., -RTRS - Sistema de Certificación Grupal y Multisitio V3.1 Requisitos de CoC para Productores y Estándar RTRS para la Producción Responsable de Maíz V.1, logrando el mantenimiento de la certificación.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.14

2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorias de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	19 y 20 de abril de 2022
2° visita de vigilancia	
3° visita de vigilancia	
4° visita de vigilancia	

2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
No hay cambios significativos. Se incorporo el Módulo Maíz
2º visita de vigilancia
2° visita de vigilancia
3° visita de vigilancia
4°visita de vigilancia

2.3 Resultados de Evaluación de las auditorias

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Rev.: 8

Fecha:24/05/2022

Pág.15

La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios	Clemencia, Juan Bautista y San Martin
inspeccionados	
Aspectos que	Se pudo auditar sin problemas
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	Se recomienda la certificación
de certificación	
2 ° Visita de Vigila	ıncia
Resumen sitios	
inspeccionados	
Aspectos que	
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	
de certificación	
3 ° Visita de Vigila	ıncia
Resumen sitios	
inspeccionados	
Aspectos que	
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	
de certificación	
4 ° Visita de Vigila	ncia
Resumen sitios	
inspeccionados	
Aspectos que	
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	
de certificación	

----FIN----

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó