



Resumen público

Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable

Ente de certificación

Associação Control Union Certificates

Contato:	Eugênio Svolinski Junior
Sítio web:	www.controlunion.com/certifications
Correio eletrônico:	certifications@controlunion.com.br

Espartina S.A

Contato:	Edmundo Perkins
Correio eletrônico:	edmundoperkins@espartina.com.ar
Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0051
Validade del certificado:	14/06/2022 a 13/06/2027
Nombre del establecimiento agrícola o ubicación de sitios:	Espartina - Argentina

Auditoría	Última Fecha de Actualización
Auditoría inicial	02/04/2022
1ra Auditoría de seguimiento	-
2da Auditoría de seguimiento	-
3ra Auditoría de seguimiento	-
4ta Auditoría de seguimiento	-



"Associação Control Union Certificates is an RTRS full recognized Certification Body"

RTRS-TMLA-CB-B0002

www.responsiblesoy.org

1. Datos generales de la Evaluación Principal

Nombre de la organización:	Espartina S.A.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Edmundo Perkins
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1
	RTRS Estándar de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Parcial
Fechas de auditoría:	28-03-2022 a 31-03-2022
Superficie total (ha):	46.921
Área cultivada (ha):	27.802
Producción estimada (toneladas):	83.278,2
Producción real (toneladas):	-

1.2. Proceso de certificación

1.2.1. Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Gustavo Taborda	Bachiller en Cs. Agrarias. Auditor ISO 9001, 2BSvs, ULSAC 2010, ULSAC 2017, CRS, GMP+, Verificador PepsiCo

1.2.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0051
Código CUC del certificado:	C849245RTRS.AGR-01.2022
Fecha de emisión:	13/01/2017
Fecha estimada de la próxima auditoría:	1 de abril de 2023

1.2.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
28/03/2022	09:00-09:30	Reunión de Apertura	Oficina Central Miñones 2239, CABA
28/03/2022	09:30-13:00	Oficina Central (Buenos Aires, Argentina) – Revisión de documentos: Leyes, salud y seguridad, comunidad.	Oficina Central Miñones 2239, CABA
28/03/2022	13:00-14:00	Almuerzo	Oficina Central Miñones 2239, CABA

28/03/2022	14:00-18:00	Oficina Central (Buenos Aires, Argentina) Revisión de documentos: Relación con la comunidad y Ambientales	Oficina Central Miñones 2239, CABA
29/03/2022	09:00-13:00	Oficina Central (Buenos Aires, Argentina) Revisión de documentos: Agrícolas	Oficina Central Miñones 2239, CABA
29/03/2022	13:00-14:00	Almuerzo	Oficina Central Miñones 2239, CABA
29/03/2022	14:00-18:00	Oficina Central (Buenos Aires, Argentina) Revisión de documentos: Multisitio Cadena de Custodia	Oficina Central Miñones 2239, CABA
30/03/2022	10:00-13:00	Visita a Campos La Victoriana y La Maria Elena Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Pehuajo, Buenos Aires
30/03/2022	13:00-14:00	Almuerzo	Pehuajo, Buenos Aires
30/03/2022	14:00-18:00	Visita a Campos La Piedad y Los Álamos Visita a Stakeholders – Entrevistas a Personal	Daireaux, Buenos Aires

30/03/2022	10:00-13:00	Visita a campo Don Eduardo y Galpón de Agroquímicos Gral. Belgrano Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Gral. Belgrano, Buenos Aires
30/03/2022	13:00-14:00	Almuerzo	Gral. Belgrano, Buenos Aires
30/03/2022	14:00-18:00	Visita a campo El Fortín y El Rincón Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Pila, Buenos Aires
31/03/2022	18:00-18:30	Reunión de Cierre	Colon, Buenos Aires
31/03/2022	14:00-18:00	Magdalena y La Cantera Galpón Balcarce Visita a Stakeholders – Entrevistas a Personal	Balcarce/Loberia, Buenos Aires
01/04/2022	09:00 - 13:00	Visita a campo Don Eduardo y Galpón de Agroquímicos Gral. Belgrano Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Sul de Buenos Aires, Argentina
01/04/2022	13:00 - 14:00	Almuerzo	
01/04/2022	14:00 - 18:00	Visita a campo El Fortín y El Rincón Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Pila, Sul de Buenos Aires, Argentina
02/04/2022	09:00 - 13:00	Recorrida de San Celeste y la Azucena Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Tandil, Sul de Buenos Aires, Argentina
02/04/2022	13:00 - 14:00	Almuerzo	

02/04/2022	14:00 - 17:30	Recorrida de La Magdalena y La Cantera Galpón Balcarce Visita a Stakeholders– Entrevistas a Personal	Balcare, Sul de Buenos Aires, Argentina
02/04/2022	17:30 - 18:00	Reunión de Cierre	Balncara, Sul de Buenos Aires, Argentina

1.2.4. Consultas a las partes interesadas

Las partes interesadas afirman conocer la empresa y que se dedican y lo saben con quien puede hablar si tiene una inquietud. El Hospital local dijo tener una buena relación con Espartina, el año anterior había recibido ayuda de su parte para comprar respiradores y la escuela local afirmo que Espartina la ayuda con charlas a los alumnos en temas relacionados a la conservación del medio ambiente

Los productores vecinos afirmo haber recibido información acerca de las actividades de Espartina y sabia con quien y como comunicarse en caso de tener alguna sugerencia

1.2.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site o Grupos:	67
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:	Personal viviendo el los sitios. Aplicación de agroquímicos. Disposición final de envases vacíos de agroquímicos. Impacto sobre áreas bajas y cuerpos de agua. Control sobre contratistas. Cumplimiento legal. Depósito y manejo de agroquímicos. Aplicación de abono orgánico. No se encontraron riesgos significativos que determinen un muestreo diferencial.
Cálculo de muestra:	$67/5=13,4$. Se visitaron 13 campos mas la oficina central de CABA y el campo los ALAMOS
Sitios seleccionados al azar	
Nombre de la unidad	Dirección
DON EDUARDO	Gral. Paz, Buenos Aires
EL FORTIN	Pila, Buenos Aires
EL RINCON	Pila, Buenos Aires
LA CANTERA	Balcarce, Buenos Aires
LA MAGDALENA SE	Loberia, Buenos Aires
LA MARIA ELENA	Mones Cazon, Buenos Aires
LA PIEDAD	Enrique Lavalle, Buenos Aires
LA VICTORIANA	Pehuajó, Buenos Aires
LOS ALAMOS	Daireaux, Buenos Aires
SAN CELESTE	Tandil, Buenos Aires
SAN CIRIACO	Colon, Buenos Aires
SAN FEDERICO	Pergamino, Buenos Aires

SAN FEDERICO II			Pergamino, Buenos Aires
LA AZUCENA			Tandil, Buenos Aires
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	7	Bajo	Todos los sitios se encuentran en la misma región agroecológica (Norte Provincia Buenos Aires), muy próximos entre sí, de características de suelo y clima muy similares y tienen el mismo sistema de producción (Siembra directa, rotación de cultivos, siembra variable, fertilización variable, Manejo integrado de cultivo, entre otros). Todos los establecimientos se encuentran bajo la supervisión del gerente de Producción: Santiago Liébana y los responsables de cada campo
Grupo 2	14	Bajo	Todos los sitios se encuentran en la misma región agroecológica (Sur de Provincia de Córdoba), muy próximos entre sí, de características de suelo y clima muy similares y tienen el mismo sistema de producción (Siembra directa, rotación de cultivos, siembra variable, fertilización variable, Manejo integrado de cultivo, entre otros). Todos los establecimientos se encuentran bajo la supervisión del gerente de Producción: Santiago Liébana y los responsables de cada campo
Grupo 3	19	Bajo	Todos los sitios se encuentran en la misma región agroecológica (Oeste Provincia Buenos Aires), muy próximos entre sí, de características de suelo y clima muy similares y tienen el mismo sistema de producción (Siembra directa, rotación de cultivos, siembra variable, fertilización variable, Manejo integrado de cultivo, entre otros). Todos los establecimientos se encuentran bajo la supervisión del gerente de Producción: Santiago Liébana y el responsable de zona: Juan Pablo Pérez Zabala
Grupo 4	27	Bajo	Todos los sitios se encuentran en la misma región agroecológica (Sureste de Provincia de Buenos Aires), muy próximos entre sí, de características de suelo y clima muy similares y tienen el mismo sistema de producción (Siembra directa, rotación de cultivos, siembra variable, fertilización variable, Manejo integrado de cultivo, entre otros). Todos los establecimientos se encuentran bajo la supervisión del gerente de Producción: Santiago Liébana y los responsables de cada campo
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 días de oficina + 4 días de recorrida de campo

Breve justificación:	Se categorizaron los campos en función de la zona. Se tuvo en cuenta el tamaño de las explotaciones y estructura presente en cada sitio. Ubicación. Similares sistemas de producción. Administraciones zonales. Debido a que había varios campos muy próximos entre sí, también se incluyeron en la muestra.
----------------------	--

1.3.1. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	La empresa cuenta con una Matriz de leyes, desarrollada en un Excel. En este documento cuenta con todas las leyes relacionadas a la actividad agrícola, y cuentan con sitios de internet identificados para consulta. Espartina S.A. además cuenta con un asesor externo para los temas legales (Dr. Hernández) de Daireaoux. Por otro lado ellos están inscriptos en ERREPAR para mantenerse actualizados en temas impositivos y laborales, . Además participan de reuniones en Global Tecnos, CREA Henderson y Daireaoux, Laboulaye y Villegas en AAPRESID donde se verifican actualizaciones en todo tipo de norma, impuestos y temas productivos. En todos los procedimientos se contemplan acciones teniendo en cuenta el cumplimiento legal en cada caso. Los procedimientos son revisados por el departamento legal quién verifica la conformidad.
	1.2	Se verificó SISA (Sistema de Información Simplificado Agrícola) para verificar los arrendamientos entre los propietarios de cada sitio y Espartina S.A. encontrándose vigentes y acorde a lo presentado para la certificación. Según planilla de arrendamientos con los detalle de cada contrato adjunta
		Espartina posee una política de calidad, medio ambiente y salud ocupacional, donde se expresan los puntos de importancia relacionados con el medio ambiente. Además, fue contratada una empresa externa para que los asesoren en el armado de un informe de Impacto socio ambiental de la producción agraria en las zonas en las que trabaja. El informe abarca las provincias de Buenos Aires y Córdoba, la fauna y flora de las zonas, junto con las zonas urbanas cercanas a los campos de producción y de impacto y formas de mitigación. Durante la auditoria se pudo verificar que Espartina ha seleccionado indicadores para su medición, que esto vienen siendo trabajados desde la campaña 15/16. Los indicadores seleccionados son: Cantidad de productores por la comunidad (Castell) Sumatoria de hectáreas 14

	1.3	<p>Cantidad de acciones por la comunidad (Social): Durante el último año 14 acciones con la comunidad fueron llevadas a cabo desde la empresa, los mismos van desde donaciones de combustible a los bomberos de Daireaux, arreglos de caminos vecinales, donaciones a hospitales, como así también charlas y capacitaciones a las comunidades sobre medio ambiente y sustentabilidad.</p> <p>Reducción en el uso de grado toxicológico de agroquímicos (Ambiental), utilizando como base los datos de 2014-15.</p> <p>Mediante los registros auditados se pudo comprobar que tanto el uso de herbicidas como de pesticidas sigue por debajo de los niveles de la fecha de inicio. Mediante la pulverizadora Weedit, se logró una eficiencia mucho mayor en el uso de herbicidas.</p> <p>Evolución de la Materia Orgánica (Agronómico): Tomando como base la campaña 15/16 se puede corroborar mediante los datos presentados en la auditoria que la MO aumenta en los lotes muestreados, pero no de manera significativa. Espartina posee un documento llamado Plan de acción de Indicadores 2021, donde se registran los 3 indicadores. En el mismo los registros desde la campaña 15/16 se vienen registrando. Con esos datos la empresa puede decidir donde ajustar para poder obtener los resultados</p>
	2.1	<p>evidencia de trabajo forzoso, obligatorio, esclavitud por deuda ni tráfico de trabajadores. Se entrevistó personal tanto de las oficinas de Buenos Aires como de los campos.</p> <p>Tal como se detalla en el documento: Política de Calidad, Medioambiente y Salud Ocupacional (Rev.0 17/11/2016) de calidad, en Espartina no se tolera el trabajo infantil, esclavo o forzoso.</p> <p>Los trabajadores son libres para realizar su trabajo, como se pudo verificar que ningún trabajador fue obligado a presentar sus documentos de identidad a nadie y no se le retiene parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias.</p> <p>Se entrevistó además a la Responsable de Capital Humano Maria del Pilar Sagasta, quien explico como es la metodología de contratación. En ningún caso los hijos de los trabajadores están obligados a trabajar en la firma. Durante la recorrida de los campos se pudo corroborar que los hijos de los empleados o los conyugues no trabajan en los campos. Solo en el campo Los Álamos hay empleados propios con hijos.</p> <p>Espartina tiene por política la no contratación de menores de edad.</p> <p>Tal como se detalla en el documento: Política de Calidad, Medioambiente y Salud Ocupacional (Rev.0 17/11/2016) de calidad, en Espartina no se tolera la discriminación Los pagos de salarios para el personal de campo están de acuerdo al Régimen de Trabajo Agrario, instituido por la Ley N° 26.727 y su Decreto Reglamentario N° 301/13, y la resolución 2/2021 de la COMISIÓN NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO , para todos los empleados que están dentro del convenio.</p> <p>Los empleados que están fuera de convenio como lo son lo Agrónomos o los empleados administrativos, todos ellos cobran mas que el salario mínimo establecido por la ley Argentina.</p>

		<p>Las remuneraciones recibidas, son en compensación por un trabajo realizado. Las personas trabajando en un mismo puesto reciben la misma cantidad de dinero sin importar sexo, u orientación religiosa o sexual.</p> <p>Algunos otros empleados de mayor jerarquía están fuera de convenio y perciben un salario por encima del mínimo estipulado por ley.</p> <p>Todos los empleados se encontraron categorizados de acuerdo a su categoría.</p> <p>Carta Oferta con los empleados que ingresan a trabajar en la Espartina no permite tales acciones en ninguna de sus áreas de trabajo. Además detalla en el documento: "Política de Calidad, Medioambiente y Salud Ocupacional (Rev.0 17/11/2016) de calidad" la prohibición de castigos corporales u opresión y coerción física o mental, abusos físicos o verbales, acoso sexual o cualquier otra clase de intimidación.</p>
	2.2	<p>Durante la revisión documental, se analizaron los recibos de sueldo de 8 empleados de Espartina. Espartina tienen un total de 56 empleados propios. Se revisaron recibos de sueldo y se verifico el correcto pago del salario según horas trabajadas y categoría del trabajador. También se revisaron altas tempranas en AFIP.</p> <p>En Argentina el recibo de sueldo y el alta temprana de AFIP tienen el mismo carácter que un contrato de trabajo.</p> <p>Por otro lado a los empleados se les brinda una carta oferta antes de comenzar a trabajar.</p> <p>Con respecto a los contratistas se firma un contrato "minuta de servicio" donde se definen las condiciones del servicio, características y obligaciones entre las partes. Además, los contratistas facturan sus servicios donde también se detallan todas las condiciones acordadas de antemano.</p> <p>Desde las Oficinas de Buenos Aires y Daireaux se manejan todos los contratos y recibos de sueldo.</p> <p>En caso de tener dudas con los recibos, los empleados pueden hablar con Maria Pilar Sagasta, Encargada de Capital Humano. Todas las remuneraciones y condiciones de empleo están detalladas en los recibos de sueldo en castellano. Se ha realizado una capacitación para empleados detallando el recibo de sueldo y los puntos más significativos de la ley de trabajo que los ampara.</p> <p>Debido a la pandemia Espartina estableció un nuevo sistema de capacitación para que todos sus empleados y contratistas puedan asistir a todas las capacitaciones. Se grabaron las capacitaciones de seguridad e higiene y las relacionadas con derechos laborales y se compartieron los links. Luego tanto los empelados como los contratistas deberían completar un Google forms respondiendo unos preguntas relacionadas a los videos. De esta manera Espartina pudo corroborar que todo el personal propio o tercero recibió las capacitaciones.</p> <p>Además, está publicado en la oficina del sitio principal Los Álamos y en los depósitos de los campos arrendados, los derechos y obligaciones de los trabajadores.</p>

2. Condiciones laborales responsables	2.3	<p>Debido a la pandemia Espartina estableció un nuevo sistema de capacitación para que todos sus empleados y contratistas puedan asistir a todas las capacitaciones. Se grabaron las capacitaciones de seguridad e higiene y las relacionadas con derechos laborales y se compartieron los links. Luego tanto los empleados como los contratistas deberían completar un Google forms respondiendo unas preguntas relacionadas a los videos. De esta manera Espartina pudo corroborar que todo el personal propio o tercero recibió las capacitaciones.</p> <p>Además, está publicado en la oficina del sitio principal Los Álamos y en los depósitos de los campos arrendados, los derechos y obligaciones de los trabajadores. Espartina contrato a Arnaldo Castaño para que realice un análisis de riesgo de cada actividad realizada por la empresa. En consecuencia se elaboraron procedimientos e informes de como atender cada tarea de la manera correcta para minimizar cada riesgo identificado.</p> <p>Se realizó un análisis de riesgos de la actividad agropecuaria del establecimiento Los Álamos, con fecha 14 de diciembre de 2020 y realizado por Ing. Arnaldo Castaño. Espartina contrato a Arnaldo Castaño para que realice un análisis de riesgo de cada actividad realizada por la empresa. En consecuencia se elaboraron procedimientos e informes de como atender cada tarea de la manera correcta para minimizar cada riesgo identificado.</p> <p>Se realizó un análisis de riesgos de la actividad agropecuaria del establecimiento Los Álamos, con fecha 14 de diciembre de 2020 y realizado por Ing. Arnaldo Castaño. Espartina S.A. le entrega a sus empleados los Elementos de Protección Personal (EPP) necesarios en función de sus tareas. Hay registros de entrega a los empleados firmada por los empleados. Se han podido observar los EPP en cada sector durante la auditoría y recorrida a campo.</p> <p>Se encuentra detallado en el procedimiento Derecho y obligaciones que el trabajador tiene el derecho a recibir EPP para su actividad.</p> <p>Se encontraron desarrollados mecanismos que verifican si los trabajadores siguen los requisitos de seguridad. Se ha actualizado el plan de seguridad e higiene. Durante la auditoria en la Espartina se pudieron verificar la existencia de procedimientos en materia de primeros auxilios. Se verificaron registros de capacitaciones. Por otro lado en los depósitos y campos propios existen carteles con teléfonos útiles y procedimientos de emergencia. Existe un procedimiento en primeros auxilios (DC-PA Rev 0 15/09/2016) y hay registros de capacitaciones sobre atención de accidentes, emergencias.</p> <p>Hay movilidad, comunicación para actuar con rapidez.</p>
	2.4	<p>Todos los trabajadores tienen la libertad para establecer y/o unirse a una organización de su elección. De hecho varios de los trabajadores aportan al gremio que los representa (UATRE). La empresa no tiene delegados gremiales y no han tenido necesidad de dar acceso al sindicato. Según declaraciones, si hubiera un pedido no se le negaría el acceso. Según declaraciones de los empleados: son libres para hacer acuerdos colectivos. Los trabajadores aportan al sindicato de trabajadores rurales. Los trabajadores tienen la libertad de interactuar con partes externas (por ej. ONGs, sindicatos, inspectores laborales, extensionistas agrícolas, organismos certificadores).</p>

	2.5	<p>En Argentina el recibo de sueldo y el alta temprana de AFIP tienen el mismo carácter que un contrato de trabajo. Por otro lado a los empleados se les brinda una carta oferta antes de comenzar a trabajar.</p> <p>Con respecto a los contratistas se firma un contrato "minuta de servicio" donde se definen las condiciones del servicio, características y obligaciones entre las partes. Además, los contratistas facturan sus servicios donde también se detallan todas las condiciones acordadas de antemano.</p> <p>Se analizaron además los recibos de sueldo y nóminas de los contratistas que tienen empleados, y no se encontró evidencia de retención de sueldos por parte de la empresa. Espartina sigue las horas de trabajo de sus empleados mediante la planilla de Excel llamada "Planilla de Novedades" en la cual están registradas todas las horas y días de descanso del personal propio. He podido corroborarse que las horas semanales no superan las 48 horas semanales y que los pagos se encuentran bien realizados. Existe un registro de horas de contratista, en el cual se estiman las horas trabajadas por orden de trabajo, "Presupuesto y avance de siembra de Gruesa 21-22". Las horas extras se realizan cuando son necesarias y solamente en los picos de trabajo, siempre y cuando las condiciones del tiempo lo permitan. Espartina S.A. registra las horas extras de su personal y lo retribuye en el sueldo a fin de mes.</p> <p>Durante las entrevistas se pudo corroborar que las horas extras son siempre opcionales, no estando ningún empleado obliga a realizarlas, en caso de tener que realizarlas las mismas son notificadas con antelación.</p> <p>Todos los trabajadores asalariados disfrutan de todos los derechos y protección de la legislación nacional. Si bien en el último tiempo no han habido casos de paternidad o maternidad, según declaraciones los trabajadores que toman baja por maternidad o paternidad tienen derecho a regresar a sus empleos bajo las mismas condiciones previas a tomar la baja y no están sujetos a ningún tipo de discriminación, pérdida de categoría laboral o deducciones salariales. No se paga a destajo a los empleados propios. A los contratistas se les paga por hora y el pago es igual o mayor al pago mínimo de 8 horas estipulado por ley.</p> <p>Hay gente viviendo solamente en el campo Los Álamos, que es propio de la empresa y estas viviendas de los cumplen con los requisitos de la norma, se encuentran recién pintadas, sin goteras, con pisos de material, con agua y calefacción.</p>
	3.1	<p>En la oficina de Los Álamos hay disponible un libro de sugerencias donde tanto los empleados como vecinos y otros integrantes de la comunidad pueden dejar sus comentarios. También está disponible una página de web donde se encuentran los contactos de todos los responsables de áreas.</p> <p>Durante la auditoría se verificó la página web, e-mails, cartas de información a la comunidad, cartelera en el ingreso a cada sitio, folletería, comunicaciones personales y telefónicas.</p> <p>Además se pudo verificar la existencia de un mail específico para dejar comunicarse por quejas, sugerencias y reclamos: info@espartina.com.ar.</p> <p>Los encargados zonales también avisan a los vecinos y empleados por WhatsApp al momento de realizar aplicaciones. Los canales de comunicación utilizados para con la comunidad son adecuados y la comunidad tiene conocimientos de estos. Se entregan folletos con información de esta campaña para colaborar con la comunicación entre el productor y la comunidad.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.2	No se encontraron casos de derechos de uso de la tierra en disputa, tampoco se encontraron comunidades locales y pueblos indígenas en la cercanía a los establecimientos con lugares de importancia cultural que deban ser atendidos.
	3.3	<p>Durante la revisión documental se pudo verificar la existencia de un Procedimiento para el tratamiento de Reclamos, Quejas y Sugerencias. Además en la página web de la empresa https://www.espartina.com.ar/, hay un sector en el que se pueden hacer sugerencias. Hay un mail específico para dejar quejas, sugerencias y reclamos: info@espartina.com.ar.</p> <p>En las notas a la comunidad y en los carteles de entrada a los campos están los datos de contacto para recibir cualquier queja/sugerencia.</p> <p>En caso de haber quejas, las mismas se tratan según el protocolo establecido. Se busca la causa raíz y la acción correctiva para darle cierre a la misma. Se verificaron los registros de hallazgos y durante el último año no se recibieron quejas.</p>
	3.4	<p>Hay disponible una política de contratación donde las oportunidades de empleos se dan a conocer localmente y para los casos de búsquedas en el campo propio de la empresa, localizado en Daireaoux, las búsquedas se realizan en dicha localidad.</p> <p>Actualmente también se están utilizando las páginas web, Jornaleros y Eresagro para realizar búsquedas. Espartina brinda capacitaciones tanto al personal propio como a los contratistas. Actualmente también se está invitando a los vecinos para que participen de las mismas.</p> <p>Además los contratistas suelen ser vecinos de la comunidad así que al capacitarlos a ellos también se capacita a la comunidad en las zonas de trabajo de la Espartina.</p> <p>Con la nueva modalidad de capacitación de la empresa, las mismas pueden brindarse con facilidad a cualquier persona, ya que se comparte un link con la grabación de la misma. La mayoría de los servicios e insumos son prestados por pobladores de la comunidad vecinas a los sitios de certificación. También se compran todo tipo de bienes y se contratan servicios en Daireaoux, Tandil, Gral. Belgrano, Ayacucho, Balcarce, Pergamino, Rio Cuarto</p>

	4.1	<p>Espartina posee una política de calidad, medio ambiente y salud ocupacional, donde se expresan los puntos de importancia relacionados con el medio ambiente. Además, se contrató una empresa externa para que los asesoren en el armado de un informe de Impacto socio ambiental de la producción agraria en las zonas en las que trabaja.</p> <p>El informe abarca las provincias de Buenos Aires y Córdoba, fauna y flora de las zonas junto con las zonas urbanas cercanas a los campos de producción. Por último el informe abarca puntos de impacto y formas de mitigación.</p> <p>La evaluación ha sido realizada por la Lic. Delfina Meabe, asesora externa de Espartina S.A. con un posgrado en medioambiente y experiencia en el área. Se encontró disponible la evaluación social y ambiental, con la categorización en profundidad de los aspectos e impactos de la actividad de las fincas. Los mismos fueron evaluados en cada una de las zonas donde radican las fincas. Dentro del documento "Evaluación de impacto social y ambiental" incluye las medidas y acciones para minimizar y mitigar los impactos identificados por la evaluación. La evaluación social y ambiental cuenta con un resumen ejecutivo en su página 1. El cual está disponible para toda persona que desee leerlo</p>
	4.2	<p>Durante la recorrida de los campos no se encontró evidencia de quema en ningún sitio visitado. Además, está prohibida la quema y hay cartelería al respecto, tal como indica la cartelería.</p> <p>Hay plan de gestión de residuos para su correcta disposición final "Código DC-Plan residuos. Revisión 1, vigencia 01/0/2018". Así, los residuos domiciliarios se separan en orgánicos e inorgánicos en Los Álamos, donde se hace la compostura y los residuos inorgánicos, papeles y cartón, son llevados a la Municipalidad de Daireaux para su disposición final. Actualmente se esta acumulando el aceite usado en un recipiente de 200 litros para que el proveedor de servicios lo retire.</p> <p>Las baterías y lo neumáticos se dejan en los talleres donde se realicen los cambios de los mismos. No hay residuos cloacales ni otros. Los tanques de almacenamiento de combustibles se han dejado de utilizar. Se han incorporado bateas de contención para los aceites.</p> <p>Los depósitos de agroquímicos poseen barreas para evitar que los posibles derrames no salgan del lugar.</p> <p>En todos lo sitios donde hay líquidos también se encontraron kit anti derrames.</p> <p>En los establecimientos arrendados no se generan residuos especiales además de los envases vacíos, que son depositados en centros de acopio transitorio a la espera de su retiro por parte de una empresa autorizada.</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.3	<p>La empresa estima los consumos de combustible en base a las tareas realizadas y la maquinaria utilizada y su calcula su volumen por hectárea y por unidad de producto para todas las actividades relacionadas con la producción de soja.</p> <p>El consumo se ha mantenido en el mismo nivel que la campaña anterior. Se realiza análisis de suelo de lotes estratégicamente seleccionados con el fin de medir su disponibilidad de nutrientes para la fertilización y su evolución. En función de los resultados se toman las medidas necesarias y recomendaciones para la fertilización. Los valores son volcados en una planilla para poder ver y analizar su evolución. Fertilización y rotación son los puntos que se tienen en cuenta para el aumento de la MO.</p> <p>Con imágenes satelitales se ambienta cada lote y luego se ve el mapa de rindes Cada Campo está identificado, dentro de cada lote hay un macro ambiente y luego varios micro ambientes.</p> <p>En el Excel gruesa Espartina 2022 esta detallado el antecesor la variedad sembrada y los análisis de suelo de los suelos. Solo tienen intervención en los lotes que ya son agrícolas desde hace muchos años.</p> <p>En todos los sitios se usa la técnica de la siembra directa, se dejan los rastrojos en superficie como cobertura para disminuir la mineralización. Se realizan rotación de cultivos, y en donde es posible se utilizan cultivos de cobertura En el sur la rotación suele ser girasol trigo soja y en el oeste, soja maíz y trigo-soja. En el Excel rotaciones 21/22 se especifican los cultivos sembrados cada año en cada lote. Se puede verificar la variación de gramíneas y dicotiledóneas en los lotes.</p>
	4.4	<p>No ha habido conversión de tierras para cultivos de soja en tierra deforestada de hábitat nativo, ni conversión de ningún tipo protegido o natural después de mayo de 2009.</p> <p>Los sitios no se encuentran en zona de vegetación nativa y todos ya eran agrícolas desde antes de la fecha de corte.</p>

	4.5	<p>La empresa cuenta con los mapas y planos de todos los establecimientos, donde se encontraran identificados la vegetación nativa, áreas de producción y cursos de agua en algunos de los establecimientos nuevos. Además, no hay vegetación nativa en las áreas de producción. La producción de soja se hace en superficie que ya es agrícola desde antes de la fecha de corte.</p> <p>La política y el plan de la empresa es no intervenir en las zonas identificadas como de vegetación natural (bordes de lagunas, arroyos y montes implantados)</p> <p>Está prohibido la caza de animales dentro de los sitios administrados por Espartina SA.</p> <p>En la entrada de cada sitio hay un cartel indicando la prohibición de cazar. Espartina S.A participa en varios grupos de productores, tales como REM-AAPRESID y CREA, . en donde se intercambian ideas y experiencias y se promueve la conservación de la tierra, vegetación nativa y la vida silvestre.</p> <p>Charlas con contratistas de la zona</p> <p>Grupo Ria donde se trata el grupo de CO2</p>
	5.1	<p>Se realizan Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) tales como la Siembra Directa, Manejo Integrado de plagas, uso de productos fitosanitarios aprobados de baja toxicidad, procedimientos de calibración y monitoreo de aplicación, con el fin de minimizar impactos difusos y puntuales en la calidad del agua superficial causados por residuos químicos, fertilizantes, erosión y fomentar la recarga de acuíferos.</p> <p>Según procedimiento de aplicación de agroquímicos, todas las aplicaciones están orientadas a respetar la legislación y los cursos de agua.</p> <p>No se aplican agroquímicos en áreas cercanas a cursos de agua, tal como se constató a través de entrevista con los empleados de la firma y visitas a campo. Existe un mapa de áreas buffer que incluye los cursos de aguas.</p> <p>Espartina cuenta con una serie de procedimientos desarrollados para la mitigación de riesgos como lo son: Pulverización Terrestre y Manejo Integrado de Plagas</p> <p>Los mismos indican las medidas de monitoreo, y el procedimiento de mitigación de los riesgos identificados en la evaluación de impacto ambiental.</p> <p>No hay evidencias ni denuncias a la fecha de contaminación de aguas. En caso de tenerlas, el productor tiene identificado las autoridades locales del agua para hacer las denuncias y declaraciones. No se utiliza riego en ninguno de los sitios administrados por Espartina S.A.</p>

	5.2	<p>Se encontraron los mapas de los campos con identificación de los cursos de agua y sus áreas con vegetación riparias y no se encontró evidencia de eliminación de la misma vegetación.</p> <p>No se encontró evidencia de humedales naturales drenados en los sitios administrados y presentados para la certificación por Espartina S.A.</p>
	5.3	<p>Se realiza análisis de suelo de lotes estratégicamente seleccionados con el fin de medir su disponibilidad de nutrientes para la fertilización y su evolución. En función de los resultados se toman las medidas necesarias y recomendaciones para la fertilización. Los análisis tienen en cuenta el contenido de materia orgánica.</p> <p>Cada Campo está identificado y dentro de cada lote hay un macro ambiente y luego varios micro ambientes.</p> <p>En el Excel gruesa "Espartina 2022" está detallado el antecesor la variedad sembrada y los análisis de suelo. Se utilizan técnicas como la siembra directa, rotación de cultivos, manejo Integrado de plagas, análisis de suelos, cultivos de cobertura, fertilización variable y siembra por ambiente, y densidades de siembra variables con el fin de mantener la calidad del suelo (física, química y biológica) variables con el fin de control de la erosión del suelo. Todas las labores se registran en el sistema Albor. Se realizan cultivos de cobertura en aquellos ambientes de mayor riesgo (lomas arenosas) y se busca incrementar el uso de cultivos de cobertura a nivel general, siempre que sea posible.</p> <p>Con la utilización de siembra directa se dejan los rastrojos en superficie del suelo, lo que reduce el impacto de la erosión hídrica (escorrentía, formación de cárcavas, planchado de suelo) y eólica (voladura de suelo).</p> <p>Tuvieron 2 campos con problemas de erosión que ya fueron solucionados, uno de ellos era San celeste donde se acomodó la salida de una de una cárcava, lo mismo con Sampacho donde una cárcava se empasto para evitar que siga creciendo. El plan de siembra se detalla en el documento: " Rotación 20-21.xls". La rotación se maneja por macro ambiente (Loma, media loma, bajo).</p> <p>Se usan cultivos de cobertura en algunos lotes. Se cuenta con planilla de rotación de cultivos donde se puede observar que se hacen 3 sojas seguidas, en esos casos se realizan un barbecho durante el invierno.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Espartina desarrollo un procedimiento de "Manejo Integrado de Plagas" - Código: P- MIP Revisión: 00. El mismo especifica los niveles umbrales de malezas, insectos y enfermedades que se deben alcanzar antes de realizar un control con químicos. Establece además que se debe realizar siembra de cultivos de cobertura para el control de malezas, con el fin de determinar la utilización de controles químicos selectivos y con el menor grado de banda toxicológica para reducir al mínimo el impacto ambiental y la contaminación. Utilizan distintos protocolos de CREA para el manejo de malezas e insectos. Los monitoreos se registran en la aplicación SIMA y las labores se registran en Albor. Se encontraron todos los agroquímicos con su etiqueta original. Los stocks de insumos se llevan en Albor, los remitos de ingreso se comparan con las salidas con las órdenes de trabajo. Todas las aplicaciones de productos fitosanitarios son recomendadas por un profesional agrónomo teniendo en cuenta el análisis y monitoreos previos y la rotación de principios activos. Se realiza y se registra la rotación de principios activos para prevenir resistencia. También se realiza la rotación de cultivos entre campañas en un mismo lote y cultivos de cobertura invernales para prevenir la erosión y controlar malezas. Se realizó un análisis de trazabilidad desde el registro de la incidencia hasta la aplicación.</p>
	5.5	<p>Los registros de aplicaciones de agroquímicos se almacenan y según están descritos registros de aplicación, receta sanitaria, Solicitud, orden de carga terrestre y en el sistema Albor indica quien es el responsable de realizar la preparación, y a aplicación de productos. También se indican las condiciones ambientales del momento de aplicación.</p> <p>Los envases de agroquímicos una vez utilizados se almacenan en un lugar seguro, se realiza agujereado y triple lavado y son enviados a los diferentes centros de recepción de envases vacío - CAT (Centro de acopio transitorio). Los depósitos de agroquímicos donde son entregados nos envases están localizados en: Daireaux, La Marcela, Rio IV, Gral. Belgrano y Balcarce. Los depósitos cumplen con las condiciones para evitar que los posibles derrames salgan del galpón. Cuentan además con la correcta ventilación e iluminación. Los agroquímicos son transportados por los contratistas en vehículos adecuados especialmente para prevenir cualquier tipo de derrame y/o contaminación y en forma segura.</p> <p>Los vecinos y trabajadores son avisados por WhatsApp sobre los días y hora que se va hacer pulverización en los capos. Ninguno de los sitios tiene poblaciones cercanas y solo tienen autorización de ingreso a los lotes los responsables de sitio que son los que a su vez recomiendan las aplicaciones. Se han establecido en Google Earth los mapas de todos los campos con sus áreas buffer.</p> <p>Todos los años se realizan muestreos de suelo de cada lote para evaluar la necesidad de fertilización de los suelos. Dependiendo del cultivo y de la condición del lote se decide la dosis. Toda la fertilización se realiza por recomendaciones del Ing. Agrónomo. Las aplicaciones de fertilizantes son registradas en el sistema ALBOR.</p>

	5.6	No se encontraron evidencias del uso de agroquímicos presentes en las listas de las Convenciones de Estocolmo y Róterdam y tampoco se utilizó Paraquat. Actualmente se encuentran utilizando diferentes productos para poder reemplazar al paraquat en el menor plazo posible
	5.7	No se utilizan agentes de control biológico.
	5.8	Espartina se encuentra en diferentes tipos de asociaciones relacionadas al agro como los son: REM- AAPRESID; CREA; CIAFCBA (Colegios de ingenieros de Agrónomos). Por lo que en caso de encontrar alguna plaga nueva, cuenta con la información correspondiente como para informar a las autoridades. Además en caso de que se encuentre una nueva plaga se da aviso a las instituciones establecidas para tal fin (SINAVIMO)
	5.9	Poseen varios procedimientos documentados relacionadas con las buenas prácticas agrícolas como calibración de Pulverizadora, aplicación de agroquímicos y monitoreos de plagas. Se toman todas las medidas de control necesarias para una buena aplicación de agroquímicos y se controlan las condiciones meteorológicas teniendo en cuenta la deriva. Las mismas son monitoreadas y registradas. Documento "Calibración de Pulverizadora", el cual recomienda la verificación de los siguientes parámetros: Límites de Temperatura; humedad relativa ambiente; resultados de análisis de agua para la utilización de agua; utilización de aceite; picos anti deriva; utilización de cono hueco y abanico plano. Las condiciones ambientales se registran en las solicitudes y orden de carga de pulverizaciones terrestre y en las recetas sanitarias. Existe un archivo .kmz donde se detalla las áreas Buffer en un radio de 500 metros para su control, que incluye viviendas y cuerpos de agua. En las aplicaciones terrestres, se respeta la distancia de 30 m a áreas pobladas y cuerpos de agua permanentes y no se hacen aplicaciones aéreas a menos de 500 metros de zonas pobladas.

	5.10	<p>Se toman todos los recaudos necesarios para no intervenir en los sistemas de producción de los vecinos, así siempre se controla y verifica el cultivo vecino antes de realizar una aplicación.</p> <p>Por lo general todos los vecinos realizan el mismo sistema de producción que el productor.</p> <p>Espartina posee todos los campos marcados en Google Earth con sus distancias de aislamiento/Buffer.</p>
	5.11	<p>Toda la semilla de soja se compra a empresas legalmente registradas. Las facturas de compra de semilla se encontraron disponibles y se pagan las regalías correspondiente por el uso de semilla de producción propia y los cánones de diferentes genéticas utilizadas.</p> <p>Las declaraciones y facturas están disponibles.</p>
Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores	1.1	<p>Espartina S.A. ha desarrollado un procedimiento para cumplir con el estándar de cadena de custodia, el cual se encuentra en conocimiento de los responsables para cuando sea necesario su aplicación.</p> <p>Todos los sitios incluidos en el alcance de la certificación son administrados de forma centralizada por la empresa. La empresa no compra ni manipula soja de terceros certificada RTRS.</p>
	2.1	<p>En el procedimiento de Multistio está claramente especificado la información mínima indispensable que debe llevar cada documento de transporte y facturas.</p> <p>En el último año, Espartina realizó ventas de mercadería física. Una venta a COFCO por 1020 tn en diciembre de 2021 y una venta a Molinos Agro por 2270 tn en diciembre 2021.</p> <p>También se contempla la forma de vincular las CP con las facturas correspondientes a través del sistema interno de registros que tiene la empresa (Sistema Albor).</p>
	2.2	<p>Según se especifica en el procedimiento, la empresa llevará una contabilidad de la soja certificada y el vendido bajo el estándar de RTRS (Balance de masa). Los registros se encontraron disponibles y actualizados.</p>
	2.3	<p>Se encontró disponible la información de la originación sobre la producción soja certificada, por campo y por lote. En caso de venta de soja física RTRS, se procederá según el procedimiento "P_ Cadena de Custodia RTRS rev. 2 15-12-2020"</p> <p>Se encuentra documentado un sistema de gestión y según lo indicado en el procedimiento de cadena de custodia que los documentos y registros se deben mantener por al menos 5 años.</p>

	2.4	Según se especifica en el procedimiento, los productos con certificación RTRS portarán siempre la correspondiente declaración de la RTRS en sus documentos de venta y transporte, conforme estipulado en las Pautas de Declaraciones y Comunicaciones de la RTRS.
--	-----	---

1.3.2. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El Multisitio está dirigido por Espartina S.A. y El responsable designado es Ing. Agr. Edmundo Perkins el Gerente comercial de la firma. La empresa cuenta con la capacidad financiera, logística y administrativa, como así también los recursos humanos suficientes para dirigir el grupo y la cantidad de miembros del grupo para el cual se solicitó la certificación. Además, posee una política de calidad y medio ambiente sobre el compromiso y cumplimiento de la norma. El gerente del grupo conoce y cumple con las obligaciones legales pertinentes, y es consciente del pago de aranceles e impuestos correspondientes que debe pagar. Ha sido capacitado sobre el Estándar RTRS de Certificación de Multi-sitio y Producción de Soja Responsable, por la consultora externa Integrar S.A. Posee la autoridad para dictar acciones correctivas internas a cualquier sitio participante del multisitio y de retirar a un miembro del alcance del certificado, caso no se cumpla con los requisitos de participación o con cualquier acción correctiva dictada por el ente de certificación o por el gerente del multisitio.</p> <p>Lo mismo, ha enviado en tiempo y forma la lista de sitios dentro de alcance de la certificación, con la información necesaria, al ente de certificación (Formulario de aplicación) de las campaña 2021/22.</p> <p>Todos los sitios están bajo el mismo sistema de gestión y la dirección del responsable de multisitio. No hay límites establecidos de la cantidad de sitios seleccionados, tampoco de tamaño y tienen implementado un sistema de gestión y monitoreo interno acorde a la cantidad de sitios administrados. La superficie y la cantidad de sitios presentados está acorde con la capacidad de administración de Espartina S.A.</p> <p>Todos los sitio pertenecientes al Multisitio se encuentra en la República Argentina, próximos entre si y en una misma región agro ecológica. Estos están agrupados en tres subregiones, sur de Córdoba, norte, oeste y sur de Buenos Aires y sur de buenos aires, para una mejor organización. Todos los sitio de Espartina S.A. están dentro del alcance de la certificación y utilizan un mismos sistemas de producción y administrativo general, con las adaptaciones específicas en función a las particulares de cada sito. A la fecha, en ningún momento se ha retirado un sitio del alcance de la certificación por incumplimiento de ningún tipo.</p> <p>Actualmente, siguen la consultora Ing. Delfina Meabe de Rural Check; para cualquier consulta respecto a la norma. Todos de Espartina S.A. demostraron tener conocimiento sobre el estándar RTRS como para hacer cumplir por todos los requisitos a cada sitio presentado.</p>

<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>En el Procedimiento interno multi sitio de Espartina S.A. - P_Multisitio rev.4 del 18/05/2020 está abarcado todos los requisitos correspondientes del presente estándar teniendo en cuenta la escala y la complejidad de los sitios presentados. En el procedimiento se contempla un Sistema de Control Interno (SCI) que establece un control de cada sitio para que los todos cumplan con los requisitos correspondientes. El gerente del Multi sitio cuenta con una asesoría externa (Delfina Meabe para casos puntuales) y en Seguridad & Higiene (Arnaldo Castaño) encargados de capacitar a todo el personal sobre los requisitos de RTRS.</p> <p>También se ha capacitado a todos los responsables de cada sitio sobre los requisitos a cumplir según el estándar. La persona responsable nombrado por la organización para el desarrollo de procedimientos y establecer las capacidades o las medidas de capacitación necesarias para su implementación es el Ing. Agr. Edmundo Perkins gerente comercial de la compañía.</p> <p>Todos los sitios del Multisitio son administrados y trabajados por el mismo personal de Espartina S.A. quienes demostraron conocimiento y la capacidad para cumplir con todos los requisitos del estándar RTRS. Toda la información presentada está en al idioma español y al nivel de conocimiento de los miembros de los sitios. Toda la documentación requerida en el punto 2.2.1. Está a disposición de todos los empleados y responsables de cada sito. Toda la documentación requerida en el punto 2.2.1. está a disposición de todos los empleados y responsables de cada sito.</p>
---	--

3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>El programa regular y continuo de auditorías internas para todos los miembros vigentes establece 1 auditoría interna por año. Según se manifiesta en el procedimiento, los registros de las mismas se guardan por al menos 5 años. Se realizó una auditoría inicial de admisión de cada sitio y su análisis de riesgo correspondiente. De la auditoría inicial de admisión surge que los mismos fueron clasificados de riesgo bajo ya que todos son administrados por el mismo personal, tienen el mismo sistema de producción y están muy próximos entre sí. Cada vez que se incorpora un nuevo sitio al alcance, el mismo recibe su auditoría de admisión y su correspondiente análisis de riesgo. Está contemplado en el procedimiento que cuando se identifican no conformidades mayores, el miembro el sitio no se debe incluir en el alcance de la certificación hasta que dicha no conformidad haya sido abordada.</p> <p>No se han encontrado no conformidades mayores en la auditoría inicial/interna que determinen la expulsión de algún sitio. Está contemplado en el procedimiento programar auditorías internas adicionales cuando surjan problemas potenciales, o cuando el gerente del grupo reciba información por parte de las partes interesadas o de otros miembros del grupo acerca de una supuesta no conformidad del Estándar RTRS. Las Solicitudes de Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorías internas y están contempladas en el procedimiento</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Está contemplado en el procedimiento y se mantienen los registros desde la auditoría de certificación inicial hecha em 2016/2017.</p>
5. Cadena de custodia	<p>Espartina S.A. ha desarrollado un procedimiento para cumplir con el estándar de cadena de custodia, el cual se encuentra en conocimiento de los responsables para cuando sea necesario su aplicación.</p> <p>Todos los sitios incluidos en el alcance de la certificación son administrados de forma centralizada por la empresa.</p>

1.3.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

No aplicable - Fuera de alcance

1.3.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

1.3.6 Módulo RTRS No-Paraquat

No aplicable - Fuera de alcance

1.4. Propuesta de certificación

1.4.1. Declaración de cumplimiento

x	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
0	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

1.4.2. Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha estimada de la próxima auditoría:	1 de abril de 2023
Fecha de la decisión de certificación:	10/06/2022

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
AITONA	Mar Chiquita (Bs As)	-57°37'0,04"	- 37°45'0,57"	405	276	563,04
BELLA VISTA	Gral. Madariaga (Bs As)	-57°33'0,46"	- 37°14'0,20"	243	243	734,87
CAMPO RIVERO	Necochea (Bs As)	-58°50'0,28"	- 38°30'0,41"	102	102	260,10
CHAPAICO	Daireaux (Bs As)	-62°2'0,53"	- 36°40'0,02"	823	620	1931,20
CHARRAS	Charras (Córdoba)	-64°4'0,01"	- 32°58'0,29"	558	558	1390,76
CHARRAS II	Charras (Córdoba)	-64°3'0,08"	- 33°1'0,46"	562	0	0,00
CUATRO VIENTOS	Cuatro Vientos (Córdoba)	-64°34'0,10"	- 33°2'0,12"	976	0	0,00
CUPALEN	Ayacucho (Bs As)	-58°29'0,50"	- 37°14'0,23"	316	255	756,53
DON ANGEL	Coronel Moldes (Córdoba)	-64°44'0,58"	- 33°39'0,11"	344	0	0,00

DON EDUARDO	Gral. Paz (Bs As)	-58°30'0,36"	- 35°36'0,33"	505	315	923,72
DON JUSTO	Enrique Lavalle (Bs As)	-61°55'0,18"	- 36°24'0,20"	544	436	1342,42
DON OPO	Lezama (Bs As)	-57°45'0,13"	- 35°52'0,55"	220	109	231,63
EL CARRIZAL	Orense (Bs As)	-58°53'0,42"	- 38°47'0,20"	991	991	2382,80
EL DIAMANTE	General Levalle (Córdoba)	-63°58'0,31"	- 34°7'0,42"	2161	893	2275,79
EL FORTIN	Pila (Bs As)	-58°21'0,21"	- 36°1'0,50"	559	559	1330,42
EL RINCON	Pila (Bs As)	-58°15'0,12"	- 36°2'0,55"	2876	1891	4500,58
EL SILENCIO	Guamini	-62°13'0,20"	- 36°39'0,52"	1632	587	2112,21
EL TAITA	Guamini	-62°13'0,34"	- 36°39'0,34"	325	325	980,21
ISLA VERDE	Chucul (Cordoba)	-64°6'0,03"	- 33°3'0,21"	711	331	1245,56
JUANCHO VIEJO	Gral Madariaga (Bs As)	-57°4'0,48"	- 37°6'0,10"	313	180	663,98
LA AZUCENA	Tandil (Bs As)	-59°17'0,55"	- 37°34'0,05"	646	341	434,78
LA BARRANCOSA	Ayacucho (Bs As)	-58°52'0,42"	- 37°3'0,16"	1214	341	1171,05
LA CALIFORNIA	Daireaux (Bs As)	-62°3'0,33"	- 36°37'0,21"	421	190	734,67
LA CANTERA	Balcarce (Bs As)	-58°29'0,44"	- 37°57'0,38"	367	138	421,17
LA CONSTANZA	Gral Villegas (Bs As)	-62°51'0,53"	- 34°53'0,03"	1561	920	3010,49
LA CORA	Trenque Lauquen (Bs As)	-62°36'0,20"	- 36°3'0,23"	433	234	853,60
LA DORITA	Henderson (Bs As)	-61°35'0,21"	- 36°13'0,58"	760	330	902,88

LA ELVIRA	General Levalle (Córdoba)	-63°55'0,49"	- 34°15'0,0 5"	482	247	779,49
LA FLORIDA	Macedo (Bs As)	-57°9'0,40"	- 37°6'0,32	313	125	609,51
LA GAMA	Coronel Moldes (Cordoba)	-64°29'0,06"	- 33°35'0,1	466	252	1240,57
LA GOLONDRINA ESTE	Daireaux (Bs As)	-62°2'0,41"	- 36°33'0,3	881	573	2202,96
LA GOLONDRINA OESTE	Daireaux (Bs As)	-62°3'0,18"	- 36°35'0,3 6"	805	789	2570,25
LA JULIA	Necochea (Bs As)	-59°12'0,37"	- 38°32'0,1 2"	381	381	971,55
LA LEONOR	Roberts (Bs As)	-62°10'0,21"	- 35°12'0,4 7"	1608	1085	3103,59
LA MACLURA	Vicuña Mackenna (Cordoba)	-64°31'0,57"	- 33°53'0,2 9"	590	590	1821,93
LA MAGDALENA	Roberts (Bs As)	-62°1'0,45"	- 35°1'0,14 "	391	391	1021,28
LA MAGDALENA SE	Loberia (Bs As)	-58°41'0,37"	- 37°59'0,2 4"	1200	541	1308,32
LA MARCELA	Roberts (Bs As)	-61°57'0,11"	- 35°17'0,5 6"	1353	956	2796,23
LA MARIA ELENA	Mones Cazon (Bs As)	-62°6'0,11"	- 36°15'0,4	383	193	517,56
LA MIMOSA	Rio Bamba (Córdoba)	-63°44'0,10"	- 33°58'0,3	391	390	936,28
LA PACHITA	General Levalle (Córdoba)	-64°2'0,58"	- 34°13'0,1	415	206	484,48
LA PICHONA	Coronel Moldes (Cordoba)	-64°29'0,23"	- 33°41'0,2	1272	525	2547,78
LA PIEDAD	Enrique Lavalle (Bs As)	-61°52'0,12"	- 36°23'0,0	93	93	242,76
LA VICTORIANA	Pehuajo (Bs As)	-62°9'0,48"	- 36°14'0,2 7"	657	657	2874,01
LOS ALAMOS	Daireaux (Bs As)	-62°4'0,13"	- 36°37'0,5 3"	377	177	626,38
LOS HERMANOS	Mar Chiquita (Bs As)	-57°31'0,50"	- 37°20'0,4 4"	505	190	694,76
MACEDO	Macedo (Bs As)	-57°6'0,29"	- 37°16'0,1 9"	484	227	898,17
MACHALEN	Girodias (Bs As)	-62°22'0,05"	- 36°23'0,3 1"	335	335	657,14

MALAL HUE	Mar del Plata Sur (Bs As)	-57°42'0,17"	- 38°5'0,42" "	405	148	791,67
MALDA GAIN	Daireaux (Bs As)	-61°57'0,12"	- 36°32'0,31" "	746	193	730,19
MANANTIAL	Necochea (Bs As)	-59°18'0,22"	- 38°34'0,59" "	563	406	483,14
SAMPACHO	Achiras (Cordoba)	-64°57'0,19"	- 33°22'0,16" "	543	0	0,00
SAN CARLOS	Lezama (Bs As)	-57°58'0,01"	- 36°00'0,40" "	345	345	703,80
SAN CELESTE	Tandil (Bs As)	-59°17'0,00"	- 37°25'0,53" "	1697	401	1058,38
SAN CIRIACO	Colon (Bs As)	-61°2'0,46"	- 33°49'0,38" "	1544	1074	3195,15
SAN FEDERICO	Pergamino (Bs As)	-60°50'0,34"	- 33°49'0,36" "	701	701	2085,48
SAN FEDERICO II	Pergamino (Bs As)	-60°50'0,55"	- 33°47'0,10" "	274	274	815,15
SAN JOSE DE IGUAZU	Batan (Bs As)	-57°50'0,39"	- 38°1'0,58" "	574	322	1026,68
SAN JOSE DEL ENCUESTRO	Daireaux (Bs As)	-62°15'0,30"	- 36°34'0,34" "	1196	825	3048,33
SAN MARCOS	Mar Chiquita (Bs As)	-57°37'0,50"	- 37°46'0,41" "	407	132	507,25
SAN NARCISO	Loberia (Bs As)	-58°26'0,24"	- 38°24'0,28" "	904	678	2418,20
SAN SEBASTIAN	Henderson (Bs As)	-61°59'0,17"	- 36°19'0,53" "	129	129	366,15
SAN TOMAS	Lezama (Bs As)	-57°57'0,29"	- 35°58'0,32" "	137	137	279,48
SANTA MARTA	Daireaux (Bs As)	-62°3'0,19"	- 35°36'0,25" "	312	132	503,23
SAUCE IRU	Daireaux (Bs As)	-62°14'0,22"	- 36°33'0,20" "	1784	1415	4211,31
SEMILLERO SANTA RITA	Loberia (Bs As)	-58°29'0,39"	- 38°17'0,53" "	279	279	629,49

SOFOMAR	General Levalle (Córdoba)	-64°3'0,02"	- 34°14'0,4 2"	431	123	365,69
Total				46921	27802	83278