



Resumen público

Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable

Ente de certificación

Associação Control Union Certificates

Contato:	Talita Sayuri Asano
Sítio web:	www.controlunion.com/certifications
Correo electrónico:	certifications@controlunion.com.br

GARMAT S.A.

Contato:	Gastón Colombres
Correo electrónico:	gaston@cusillos.com.ar
Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-0037
Validez del certificado:	17/07/2015 a 16/07/2020
Nombre del establecimiento agrícola o ubicación de sitios:	Annex

Auditoría	Actualizado el
Auditoría inicial	13/05/2015
1ra Auditoría de seguimiento	15/06/2016
2da Auditoría de seguimiento	10/05/2017
3ra Auditoría de seguimiento	11/07/2018
4ta Auditoría de seguimiento	17/10/2019



"Associação Control Union Certificates is an RTRS full
recognized Certification Body"
RTRS-TMLA-CB-B0002
www.responsiblesoy.org

1. Datos generales de la Evaluación Principal

Nombre de la organización:	GARMAT S.A.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Gabriel Cortez
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Argentinean National Interpretation of RTRS Standard for Responsible Soy Production_V2.0_November 2013
	RTRS EU RED Compliance Requirements for Producers_V3.1_Abril 2013
	RTRS Group and Multi-site Certification Standard_V3.0_Abril 2014
	RTRS Chain of Custody Standard_V2.1_March 2011
	Soy Amount Estimation Methodology for RTRS Certification_V1.0_March 2011
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	No
Fechas de auditoría:	Desde 11/05/2015 hasta 13/05/2015
Superficie total (ha):	5.222,80
Área cultivada (ha):	2.573
Producción estimada (toneladas):	10.306
Producción real (toneladas)	

1.2. Proceso de certificación

1.2.1. Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder bajo supervisión.	Gonzalo Viale	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001, Lead Auditor RTRS, ISCC Auditor, 2BSvs Auditor, GMP+ B2 & B3 Auditor.
2º auditor	Maria Clara Lissarrague	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001, Lead Auditor RTRS, Consultor Global Gap, 2BSvs Auditor.

1.2.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR/COC-BFLS-0037
Fecha de emisión:	17/07/2015
Fecha de la próxima auditoría:	11/05/2016 a 13/05/2016

1.2.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
11/05/2015	09:00 - 09:30	Oficina Central de Garmat AS	Reunión de Apertura
11/05/2015	09:30 - 18:00	Oficina Central de Garmat AS	Control de documentación.
12/05/2015	14:30 - 19:30	Establecimientos Los Gurises y Las Abras	Recorrida de lotes. Visita a instalaciones de establecimiento Los Gurises. Visita a Satkeholders

13/05/2015	08:00 - 13:00	Oficina Central de Garmat AS	Control de documentación.
13/05/2015	15:00 - 17:00	Oficina Central de Garmat AS	Reunión de Cierre y discusión de hallazgos.

1.2.4. Consultas a las partes interesadas

Se contactaron distintos actores que interaccionan con Garmat S.A., los declarados por la empresa y los detectados por los auditores en un estudio previo a la visita.

Garmat envió notas a las instituciones identificadas como relevantes, para presentarse formalmente como empresa y como productor agropecuario. Además se detallaron los canales de comunicación con la empresa donde poder registrar quejas o comentarios. Estas notas se entregaron a:

- Colegio Secundario de Rapelli,
- Escuela n° 776,
- Posta Sanitaria de Rapelli,
- Capilla Maria Auxiliadora,
- Vecinos,
- Proveedores de insumos y servicios: gomería y almacén.

Durante la auditoría se mantuvo una entrevista con la vicedirectora de la Escuela n°776 de Rapelli, quien declaró tener una excelente relación con la empresa desde hace muchos años. Confirmó también que Garmat S.A. realizó una donación de ventiladores y en 2013 organizó una jornada a campo en el establecimiento Los Gurises para que los alumnos conozcan la actividad agrícola. Tienen comunicación a diario con la empresa a través de un empleado que es padre de un alumno de la escuela.

Se visitó también el Autoservicio Wendy, donde se pudo entrevistar a los dueños. Ellos informaron que la empresa y sus empleados realizan compras periódicamente en su comercio y tienen muy buena relación. No han detectado problemas que pudieran ser comentados.

Se realizaron diversas entrevistas a empleados de la firma de distinto rango, incluyendo al encargado del establecimiento Los Gurises. No se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias contra la empresa.

Es importante destacar que todas las entrevistas se realizaron en un ambiente distendido y de confidencialidad.

1.2.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Zona geográfica por probabilidad de desmonte. No control de la disposición final de envases de agroquímicos.
Cálculo de muestra:			$\sqrt{2} = 1,41$
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Los Gurises			Rapelli, Santiago del Estero, Argentina.
Las Abras			Rapelli, Santiago del Estero, Argentina.
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	2	Bajo	Las precipitaciones fluctúan entre los 650 y 800 mm anuales. Los suelos de esta zona son pardo oscuros, con moderada materia orgánica; el pH es débilmente ácido a neutro.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			3 días

Breve justificación:	Tamaño de los establecimientos, Ubicación de la infraestructura, Metodología de trabajo y gerenciamiento agrícola.
----------------------	---

1.3.1. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	La empresa dispone de una matriz legal que incluye las leyes aplicables tanto federales como de la provincia de Santiago del Estero, por ser donde se encuentran ubicados los establecimientos incluidos en la certificación. La misma fue proporcionada por el estudio BEC. La empresa cuenta además con el asesoramiento del Dr. Eduardo Martínez Folquer, con el estudio contable de Luis Comba y con la asesoría de Ignacio Ruiz Martínez para asuntos vinculados a la Seguridad Higiene y Medio Ambiente. Garmat tiene implementado un organigrama donde se designan claramente las responsabilidades de cada empleado y asesor. Existe acceso a la página del ministerio de Justicia a través de internet www.saij.jus.gov.ar No se observó evidencia de incumplimiento de este indicador tanto a nivel de las oficinas centrales del grupo ni en las visitas a los establecimientos. Existe un control por parte de Garmat sobre el cumplimiento legal.
	1.2	Se verificaron los Títulos de propiedad de Garmat S.A. respecto a los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación. Los mismos se encontraron validados por escribano público.
	1.3	Se han determinado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para un proceso de mejora y seguimiento de la producción, uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales. Siendo éste el primer año de certificación se estableció cómo línea de base.
	2.1	No se encontró evidencia de incumplimiento de este criterio, ni de que no se cumpla con lo establecido en las convenciones ILO y las leyes nacionales. Durante la visita a campo no se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias en las entrevistas realizadas. Hay empleados que viven en los establecimientos agrícolas con sus familias, pero ninguno está obligado a trabajar en la empresa. Todos los empleados de Garmat y de sus contratistas son mayores de 18 años. Todos los empleados son hombres, pero los mismos son de distintas edades. Todos los empleados de Garmat son capacitados según su puesto, y el salario está establecido por las categorías de la UATRE y los convenios correspondientes. Las oportunidades laborales se dan a conocer entre los empleados.

2. Condiciones laborales responsables	2.2	<p>El personal de Garmat SA y de sus contratistas es contratado según la legislación argentina vigente. Los contratistas entregan evidencia periódicamente que sus trabajadores son contratados según la legislación argentina. No se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador. La empresa cuenta con la asesoría externa del estudio jurídico Eduardo Martínez Faulquer, dedicado especialmente a cuestiones laborales. El personal de Garmat SA fue capacitado en la nueva ley de trabajo rural (Marzo de 2015). La empresa realiza capacitaciones periódicas en seguridad e higiene, derechos y legislación laboral y técnicas, teniendo en cuenta cada puesto de trabajo. Cada año se realiza un plan de capacitación, el cual es mantenido y mejorado teniendo en cuenta las necesidades detectadas. Garmat cuenta con el asesoramiento en Seguridad e Higiene de Ignacio Ruiz Martínez. Se realizan análisis por puesto de trabajo, de los que surge la necesidad de entrega de elementos de protección personal.</p>
	2.3	<p>Los empleados de Garmat demostraron conocer los riesgos en seguridad e higiene y conciencia de los riesgos que implica la actividad. Los empleados son capacitados según su función.</p> <p>Garmat SA dispone de un asesor en Seguridad e Higiene quien es responsable de identificar los riesgos vinculados a la actividad y tomar las medidas de prevención necesarias. Se realizan las inducciones y capacitaciones correspondientes. Se han realizado análisis de riesgo según cada puesto de trabajo.</p> <p>En los establecimientos visitados se encontró cartelera adecuada en las zonas de riesgo, las cuales tienen el ingreso restringido. Se han identificado las tareas peligrosas y las mismas son realizadas únicamente por personal capacitado adecuadamente.</p> <p>Los responsables de realizar aplicaciones aéreas han sido especialmente capacitados en manejo de maquinaria y riesgos de manipulación de agroquímicos.</p> <p>Garmat provee los elementos de protección personal y la vestimenta adecuada a cada tarea realizada. Se han realizado capacitaciones sobre cómo deben ser utilizados y la importancia de los mismos. Hay control sobre los contratistas para que provean de EPP a sus empleados.</p> <p>Existe un procedimiento para realizar apercibimientos y sanciones en caso de que no se cumplan con los requerimientos de seguridad. El mismo fue comunicado a sus empleados en una capacitación realizada en 2013.</p> <p>Se encontró un "Plan de Contingencia" que indica cómo actuar frente a emergencias. El mismo es comunicado a los empleados y una copia del plan se encuentra disponible en los establecimientos, está publicado en las carteleras "transparentes".</p> <p>Se encontró cartelera dispuesta en distintos lugares de los</p>

		<p>establecimientos con indicaciones básicas: teléfonos de emergencia / servicios de toxicología / rol de incendios.</p> <p>Hay botiquines de primeros auxilios ubicados en puntos estratégicos de los campos. Se brindaron capacitaciones sobre primeros auxilios.</p> <p>Todos los empleados disponen de teléfonos móviles para avisar cualquier accidente y los encargados de los campos tienen movilidad para realizar traslados de urgencia.</p> <p>La empresa cuenta con el servicios de la ART "Prevención", que brinda servicio de ambulancia y atención médica.</p> <p>En caso de necesidad, los centros médicos más cercanos se encuentran en Burruyacu y Alderetes.</p>
	2.4	<p>El personal de campo realiza los aportes correspondientes al sindicato de trabajadores rurales (UATRE). Varios se encuentran afiliados al mismo.</p> <p>La negociación colectiva es realizada a través de UATRE, cumpliendo con lo establecido en la legislación argentina.</p> <p>No se dificultó el trabajo de los auditores ni se limitó el acceso al personal.</p>
	2.5	<p>Los salarios son pagados mensualmente. Los mismos son superiores a las escalas mínimas salariales establecidas por categoría de la UATRE. El valor de los sueldos de los empleados bajo convenio se encontró acorde a los establecidos en la resolución CNTA N° 84/2014, según la categoría establecida.</p> <p>No se encontraron deducciones realizadas debidas a motivos disciplinarios en los recibos de sueldo. En los mismos se detallan los descuentos y los beneficios determinados en la legislación argentina.</p> <p>Garmat SA mantiene como registro una copia del recibo de sueldo firmado por cada empleado, dando conformidad del monto recibido.</p> <p>Existe un sistema de sanciones y advertencias. El mismo no admite deducciones salariales que no sean permitidas por ley.</p> <p>El horario laboral es de 8 a 18 hs con 2 hs de descanso, de lunes a viernes y los sábados de 8 a 12.</p> <p>La realización de horas extras es siempre voluntaria y solo se realizan en casos específicos de necesidad. El responsable administrativo es el encargado de registrarlas para su pago de acuerdo a la legislación argentina.</p> <p>En los casos en que se realizan horas extras, se provee el descanso necesario durante la semana.</p> <p>Los empleados son contratados a tiempo completo, con un pago mensual.</p> <p>No hay personal contratado a destajo.</p> <p>Se provee vivienda a los empleados dentro del casco del establecimiento Los Gurises. Las mismas se encontraron en condiciones adecuadas para ser habitadas. La empresa Garmat SA provee agua potable, electricidad, y cable.</p> <p>No se cobra alquiler por las viviendas ni se deducen del sueldo los servicios suministrados.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	Ambos establecimientos incluidos en el alcance de la certificación están identificados con un cartel en la zona de ingreso. Los mismos incluyen el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto. Se encuentra a disposición un libro de quejas para registrar las mismas. Para la presente auditoría de certificación se enviaron notas de presentación a los stakeholders identificados por Garmat SA. Muchos empleados son de la zona y conocen a los habitantes del pueblo. Los stakeholders visitados declararon tener una excelente relación y comunicación con la empresa auditada. Se encontraron canales de comunicación adecuados que permiten una buena relación entre la empresa Garmat SA y la comunidad de Rapelli.
	3.2	No se detectó la existencia de disputas por el uso de la tierra en las zonas donde se encuentran las fincas Los Gurises y Las Abras. Ambos establecimientos son propiedad de Garmat SA.
	3.3	El mecanismo de quejas y reclamos desarrollado por Garmat SA ha sido dado a conocer a la comunidad a través de las notas de presentación. Ambos establecimientos incluidos en el alcance tienen un cartel identificadorio que incluye el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.
	3.4	Como política interna se prioriza contratar personal de la comunidad de Rapelli, por la cercanía a los establecimientos. En el año 2013 la empresa organizó una jornada a campo en el establecimiento Los Gurises con la Escuela Primaria n°766 con el objetivo que los alumnos conozcan la actividad agrícola. En la zona de Rapelli se realizan las compras menores, incluyendo el almacén, la gomería y el gasoil y se contrata al plomero local.
	4.1	En los establecimientos incluidos en la certificación no se han construido grandes estructuras.
	4.2	<p>En los establecimientos productivos de Garmat S.A. no está permitido quemar los residuos de cosecha ni los domiciliarios. Por el contrario, los rastrojos se dejan en superficie en superficie, lo que favorece la mineralización de los residuos y evita la erosión.</p> <p>La zona y las instalaciones destinadas al almacenaje de combustible, aceite usado y envases vacíos de agroquímicos fueron encontradas en condiciones adecuadas, con elementos adecuados (arena, escoba, pala, baldes) para la contención de derrames evitar focos puntuales de contaminación.</p> <p>Garmat S.A. tiene un plan de separación de residuos domiciliarios generados en los establecimientos. La fracción orgánica es enterrada y los plásticos son almacenados con los envases vacíos de agroquímicos para su disposición final. Los mismos son retirados por empresas autorizadas.</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.3	Se lleva un registro de todas labores realizadas y el combustible utilizado para la producción de soja. Se realizan análisis de suelo en los establecimientos (M.O., fósforo y % de cobertura). Los mismos se tomarán como línea de base y serán monitoreados anualmente. En todos los campos administrados por Garmat se implementa la técnica de siembra directa, manteniendo el rastrojo en superficie para proteger el suelo evitar la erosión y evitar el laboreo y retener carbono por menor mineralización. También se realiza la rotación de cultivos sembrados en un mismo lote para incorporar distintos tipos de residuos al sistema. Los sectores con vegetación nativa y plantaciones forestales están bien delimitados y no se realiza actividad agrícola en los mismos para mantener su desarrollo natural. Se han realizado estudios de la biodiversidad en las fincas de la empresa con el fin de identificar la misma y seguir su evolución.
	4.4	Se pudo constatar a través de imágenes satelitales y análisis del Ing. Carlos Moyano, que no ha habido expansión del área agrícola posterior a Enero de 2008 en los establecimientos bajo el alcance de la certificación, como así tampoco evidencia de disputas por uso de la tierra.
	4.5	Se ha realizado un análisis de biodiversidad en los establecimientos incluidos en la certificación. El mismo identifica la superficie destinada a la actividad agrícola y las zonas de bosques, la flora y fauna encontrada. Los responsables del análisis dan recomendaciones de manejo. La producción de soja se realiza solamente en los sectores destinados a agricultura sin intervención en las áreas identificadas con vegetación nativa con el fin de permitir su natural desarrollo. Como política de la empresa está prohibido cazar en los establecimientos.
	5.1	Se aplican BPAs agrícolas orientadas a la obtención de buenos rendimientos y la sustentabilidad de los suelos. Entre las buenas prácticas podemos mencionar: Rotación de cultivos, utilización de curvas de nivel y terrazas de base ancha, siembra directa, cosecha con monitoreo de rendimiento, fertilización de los lotes de acuerdo a análisis de suelos, monitoreo de los cultivos, etc. Se han realizado análisis de aguas (químico y bacteriológico) para conocer el estado de las mismas. Se observa que no hay indicios de contaminación de aguas a la fecha. Primer año de certificación. En caso de detectar contaminaciones, está previsto informarles a las autoridades correspondientes las cuales están identificadas. No se utiliza riego en la producción agrícola en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.2	Hay imágenes satelitales y mapas de todos los establecimientos donde están identificados los cursos de agua que los atraviesan. No ha habido eliminación de vegetación de áreas riparias luego de la fecha de corte. No se han drenado humedales en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación. La vegetación nativa se mantiene como estaba luego de la fecha de corte correspondiente.
	5.3	Se usan técnicas para mejorar la calidad y estructura del suelo y para el control de la erosión: Siembra Directa, mantenimiento de rastrojos en superficie, fertilización balanceada, agricultura de precisión, cultivos de cobertura, MIC, etc. Las rotación agrícola (soja, maíz, y trigo según el establecimiento) incluye plantas C3 y C4. En algunos establecimientos con pendientes, se realizan terrazas para prevenir la erosión hídrica. Se realiza muestreo y análisis de suelos en lotes que van a gramíneas, para medir, entre otras cosas, el contenido de materia orgánica.
	5.4	Se realiza un Manejo Integrado de Cultivos. El mismo está implantado y documentado en el procedimiento de Buenas Prácticas Agrícolas. Se rota con maíz, sorgo, trigo y garbanzo. La rotación con maíz se hace por bloque de lotes para combatir la presencia de los “picudos” de la soja. Se realiza la técnica de siembra directa, rastrojos en superficie, MIP, fertilización por ambientes, etc. No se usan controles biológicos. Solo se usan agroquímicos registrados y aprobados por el SENASA. Las aplicaciones se realizan basadas en un monitoreo previo y en umbrales de daño económico. Siempre que sea posible se utilizan productos de menor toxicidad existentes en el mercado. Solo se aplican los productos bajo las recomendaciones del fabricante y del responsable técnico. Las pulverizaciones se realizan de acuerdo con las legislaciones nacionales y provinciales. Se realiza rotación de cultivos y de principios activos con el fin de evitar resistencias. Hay registros del monitoreo de plagas, enfermedades y malezas de todos los lotes. Se utilizan umbrales de daño económico para la toma de decisiones sobre las aplicaciones.

	5.5	Todas las aplicaciones de productos químicos están registradas en el sistema SYNAGRO propio de la empresa. Los equipos utilizados para las aplicaciones están identificados y registrados. Las condiciones meteorológicas previas a las aplicaciones son verificadas. Los envases vacíos son lavados, agujereados y almacenados provisoriamente en el campo Los Gurises a la espera del retiro por la empresa EcoPlast de Santiago del Estero autorizadas para su disposición final. El transporte se realiza mediante transportes habilitados. Los agroquímicos se almacenan en el depósito central de la Finca Los Gurises y desde allí se entrega el producto necesario para las aplicaciones. Al finalizar la aplicación el material sobrante se remite al depósito central. Se establece el tiempo de carencia en función de lo establecido en la hoja de seguridad de cada producto. Se notifica al personal propio sobre los lotes fumigados en carteles cercanos a las oficinas de cada campo. Los establecimientos están cercados y no se permite el ingreso de personal no autorizado. Se realizan análisis de suelos de los establecimientos. En base a los <u>resultados de contenido de nutrientes en el suelo y las necesidades del</u>
	5.6	No se detectó el uso de productos incluidos en las listas de las
	5.7	No se utiliza agentes de control biológico.
	5.8	Se consulta la página del SINAVIMO. Se participa de las reuniones que
	5.9	Las pulverizaciones se hacen de acuerdo con las normativas locales,
	5.10	Se comunica a los vecinos en caso de haber incompatibilidad probable
	5.11	Parte de la semilla es multiplicada por el productor y parte es comprada

1.3.2. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio es administrado por el Ing. Jose Saleme, a quien se le asignó la responsabilidad de controlar y asegurar el cumplimiento del estándar en los establecimientos de la empresa Garmat SA. El administrador cuenta con suficientes recursos para manejar el multisitio. Dentro de sus responsabilidades, se encuentra la planificación, presupuesto y seguimiento de los cultivos y el análisis de las campañas. El administrador del multisitio conoce y está al tanto de sus obligaciones legales. Los pagos son realizados por el sector Contaduría luego de que los mismos son aprobados. Se encontró disponible la política pública escrita donde se detalla que el Ing. Agr Jose Saleme es gerente de multisitio de RTRS, con los compromisos que esto implica. El gerente del multisitio tiene la autoridad para dictar acciones correctivas. Los encargados de los establecimientos responden directamente al Ing. Saleme como administrador del multisitio. El gerente del multisitio posee la autoridad suficiente para excluir del alcance de la certificación a cualquier unidad que no esté en cumplimiento con el estándar RTRS. Todos los sitios incluidos en la certificación cumplen con los requisitos del estándar auditado.</p> <p>Ambos establecimientos incluidos en la certificación se encuentran en Argentina. Ambos establecimientos se encuentran uno al lado del otro, por lo que están ubicados en la misma región ecológica. Ambos establecimientos son manejados bajo el mismo sistema productivo: la soja sembrada es genéticamente modificada y se utiliza la técnica de siembra directa. El gerente del multisitio demostró tener conocimientos y cumplir con el Estándar RTRS. No hay producción ni venta de soja no GMO Se encontró cumplimiento por parte de Garmat SA de los requisitos RTRS EU RED para productores.</p>
<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Se encontraron procedimientos escritos en cuanto a las responsabilidades del gerente del grupo y de los sitios y de cómo actuar frente a posibles desvíos en los sitios. Existen los procedimientos, se cumplen y están en el debido lugar. Se cumple un SCI. El gerente del multisitio designado por la empresa Garmat SA es el Ing. Jose Saleme. Se han realizado capacitaciones sobre las obligaciones de cada uno de los sitios, principalmente qué información mantener para las evaluaciones, y cómo actuar frente a las acciones generadas por el gerente del multisitio. Los contenidos del estándar RTRS aplicables fueron incluidos también en estas capacitaciones. Se ha informado acerca del ente de certificación y del libre acceso que éste tiene a los establecimientos agrícolas de la organización, a su personal y a la documentación para evaluarlos y monitorearlos. Toda la documentación es presentada en español. Todo el personal presente en los establecimientos son empleados de Garmat SA, y responden a las órdenes del gerente del grupo. La documentación vinculada al programa RTRS está disponible para todo el personal de la empresa.</p>

3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>Se encuentra implementado un programa de auditorías internas anuales, que evalúa todos los requisitos del programa RTRS. Se mantienen registros de las auditorías realizadas hasta la fecha, y se planea mantenerlos por 5 años. No se han incorporado sitios nuevos al alcance de la certificación. En caso que sea necesario una incorporación, previo se realizará una auditoría diagnóstico. Al momento de la auditoría no se detectaron no conformidades resultantes de las auditorías internas. Como resultado del análisis de riesgo, se determinó que todos los campos incluidos en el alcance de la certificación son de riesgo bajo. No se detectó la necesidad de aumentar la frecuencia de las auditorías internas. Todos los campos incluidos dentro de la certificación fueron clasificados como de bajo riesgo. Se realizan auditorías internas anualmente a todos los sitios incluidos en la certificación. Hasta el momento no se detectaron problemas adicionales que justifiquen auditorías adicionales. En caso que sea necesario, se realizarán auditorías internas adicionales. Las Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorías internas. No se detectaron no conformidades en la auditoría interna realizada.</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Todos los documentos, y registros que son requeridos por el estándar son mantenidos por la administración central de Garimat SA. Los registros son mantenidos por al menos 5 años.</p>
5. Cadena de custodia	<p>El gerente del multisitio es responsable de registrar los movimientos de stock, entrada y salida de mercadería.</p> <p>El sistema utilizado cumple con los requisitos para asegurar la trazabilidad de la mercadería. La venta de la soja de los establecimientos es realizada por Garimat SA. La producción y las ventas de soja son manejadas por la administración de la empresa Garimat SA, bajo el control del gerente del multisitio Jose Saleme. Ninguno de los sitios incluidos en la certificación tiene unidades de procesamiento. El gerente del multisitio tiene comunicación constante con los encargados de campo y demás empleados.</p>

1.3.3. Requerimientos de productores para el sistema de cadena de custodia

Módulos	Requerimientos de la cadena de	Desempeño del solicitante
	1 – Alcance	<p>La actividad principal de la empresa Garimat SA es la producción agrícola, incluyendo el cultivo de soja, y comercializa solamente la producción propia.</p>

Requisitos gerais de Cadeia de Custódia para produtores	2 – Manipulación de material certificado por la RTRS	Al momento de la auditoria, las mercaderías detalladas estaban como cultivo en pie, en los lotes de los establecimientos. Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS. De la revisión de modelos de la documentación surgen que los mismos están de acuerdo con lo solicitado. Primera auditoría. Garmat SA prepara anualmente un resumen que incluye el área de siembra, el rendimiento promedio de los últimos 5 cultivos y la producción destinada a la certificación. Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS. Garmat SA mantiene registros completos relacionados a los movimientos, al almacenamiento y destino de la mercadería certificada RTRS. Los registros se encontraron de acuerdo a los requisitos. Según lo establecido en los procedimientos, todos los registros son guardados por al menos 5 años. Al momento de la auditoria, las mercaderías detalladas estaban como cultivo en pie, en los lotes de los establecimientos. Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS. De la revisión de modelos de la documentación surgen que los mismos están de acuerdo con lo solicitado.
--	---	---

1.3.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

Requisitos RTRS EU RED	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Se miden y registran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes del cultivo de soja	1.1	Para la presente campaña, Garmat ha utilizado los valores por defecto para el cálculo de GEI requerido por EU RED. El mismo es 19 gCO ₂ eq/MJ para la etapa de cultivo.
	1.2	Durante la presente auditoría de certificación no se detectó expansión de las áreas con agricultura luego de enero del 2008. En toda la producción agrícola se implementa la siembra directa como técnica de conservación del suelo. Se practica la rotación de cultivo, siembra directa y fertilización basada en análisis de suelo. También se utilizan las curvas de nivel si las pendientes así lo requieren. Se encuentra en implementación un programa de agricultura de precisión.
	1.3	Garmat utiliza el valor por defecto de transporte propuesto para biodiesel de soja. EL mismo es: 13 gCO ₂ eq/MJ.
	1.4	Primera auditoría. Hasta el momento no se realizaron ventas de mercadería certificada RTRS. Las emisiones GEI del cultivo de soja y su transporte son comunicadas al siguiente actor de la cadena.
	2.1	Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008.

2. Uso de la tierra	2.2	Los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008. No existen turberas en las zonas de producción donde se encuentran ubicados los establecimientos. No se encontraron humedales dentro de los establecimientos que hayan sido drenados luego de Enero de 2008.
	2.3	Los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008.

1.4. Propuesta de certificación

1.4.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

1.4.2. Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	11/05/2016 a 13/05/2016
Fecha de la decisión de certificación:	17/07/2015

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Los Gurises	Santiago del Estero	26° 23' 16"	64° 29' 43"	3.755,80	1.675	6.593
Las Abras	Santiago del Estero	26° 20' 38" S	64° 28' 10"	945	898	3.712

2. Datos generales de la 1ª Auditoría de seguimiento

Nombre de la organización:	GARMAT S.A.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Gastón Colombres

Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Argentinean National Interpretation of RTRS Standard for Responsible Soy Production_V2.0_November 2013
	RTRS Group and Multi-site Certification Standard_V3.0_April 2014
	RTRS EU RED Compliance Requirements for Producers_V3.1_Abril 2013
	RTRS Chain of Custody Standard_V2.1_March 2011
	Soy Amount Estimation Methodology for RTRS Certification_V1.0_March 2011
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	13 hasta 15/06/2016
Superficie total (ha):	4.073
Área cultivada (ha):	2.365
Producción estimada (toneladas):	
Producción real (toneladas)	10.707

2.1 Proceso de certificación

2.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Gonzalo Viale	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001, Lead Auditor RTRS, ISCC Auditor, 2BSvs Auditor, GMP+ B2 & B3 Auditor.
Trainee	Tomas Pueta	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001

2.1.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR/COC-BFLS-0037
Fecha de emisión:	17/07/2015 a 16/07/2020
Fecha de la próxima auditoría:	13/06/2017 a 15/06/2017

2.1.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
13/06/2016	10.00/10.30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena - Tucumán	Reunión de Apertura
13/06/2016	10:30 /13:00	Oficina de Yerba buena	Control de documentación
13/06/2016	13:00 / 14:00		Alumuerzo

13/06/2016	14:00/19:00	Los Gurises (Rapelli) Maryvone (Rapelli)	Recorrida y auditoría de los campos elegidos e instalaciones Visita a Stakeholders (Rapelli Stgo. Del Estero)
15/06/2016	08:00 / 13:00	Oficina de Yerba buena	Control de documentación. Reunión de cierre

2.1.4 Consultas a las partes interesadas

Se contactaron distintos actores y partes interesadas que interaccionan con Garmat S.A., los declarados por la empresa y los detectados por los auditores en un estudio previo a la visita.

Garmat envió notas a las instituciones identificadas como relevantes, para presentarse formalmente como empresa y como productor agropecuario. Además se detallaron los canales de comunicación con la empresa donde poder registrar quejas o comentarios.

Estas notas se entregaron a:

- Colegio Secundario de Rapelli,
- Escuela n° 776,
- Posta Sanitaria de Rapelli,
- Capilla Maria Auxiliadora,
- Vecinos,
- Proveedores de insumos y servicios: gomería y almacén.

Durante la auditoría se mantuvo una entrevista con la directora de la Escuela n°776 de Rapelli, quien declaró tener una excelente relación con la empresa desde hace muchos años. Tienen comunicación a diario con la empresa a través de un empleado que es padre de un alumno de la escuela.

También se entrevistó al Sargento Primero, Ibañez, Jesus Orlando quien manifestó tener una buena relación con la gente de Garmat y muy buen trato con el personal de la empresa.

Se visitó también el Autoservicio Wendy, donde se pudo entrevistar a los dueños. Ellos informaron que la empresa y sus empleados realizan compras periódicamente en su comercio y tienen muy buena relación. No han detectado problemas que pudieran ser comentados.

Se realizaron diversas entrevistas a empleados de la firma de distinto rango, incluyendo al encargado del establecimiento Los Gurises. No se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias contra la empresa.

Es importante destacar que todas las entrevistas se realizaron en un ambiente distendido y de confidencialidad.

2.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:	2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:	Zona geográfica por probabilidad de desmonte. No control de la disposición final de envases de agroquímicos.
Cálculo de muestra:	$\sqrt{2} * 0,8 = 1,13$
Sitios seleccionados al azar	
Nombre de la unidad	Dirección

Los Gurises			Rapelli, Santiago del Estero, Argentina.
Maryvone			Rapelli, Santiago del Estero, Argentina.
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	2	Bajo	Las precipitaciones fluctúan entre los 650 y 800 mm anuales. Los suelos de esta zona son pardo oscuros, con moderada materia orgánica; el pH es débilmente ácido a neutro.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 días
Breve justificación:			Tamaño de los establecimientos, Ubicación de la infraestructura, Metodología de trabajo y gerenciamiento agrícola.

2.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	Garmat SA, dispone de una matriz legal que incluye las leyes aplicables tanto nacionales como provinciales (Tucumán y Salta), de donde se encuentran ubicados los establecimientos. La misma fue confeccionada por el estudio BEC. La empresa cuenta además con el asesoramiento del Dr. Eduardo Martínez Folquer, con el estudio contable de Luis Comba y con la asesoría de Ignacio Ruiz Martínez para asuntos vinculados a la Seguridad Higiene y Medio Ambiente. Garmat tiene implementado un organigrama donde se designan claramente las responsabilidades de cada empleado y asesor. Garmat tiene conocimiento y acceso a la página del ministerio de Justicia a través de internet www.saij.jus.gov.ar para consultar cualquier cuestión legal. Durante la auditoría, no se observaron evidencias de incumplimiento de este indicador tanto a nivel documental en las oficinas centrales de administración del grupo ni en las visitas y recorridas a los establecimientos. Existe un control por parte de Garmat sobre el cumplimiento legal. Los procedimientos están confeccionados teniendo en cuenta el cumplimiento legal de cada actividad en cada caso. Luego de las visitas a las oficinas centrales, y los distintos establecimientos, no se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador.
	1.2	Se verificaron los títulos de propiedad y contratos de arrendamientos de los establecimientos presentados para la certificación. El establecimiento Los Gurises es propiedad de Garmat SA desde el 29/01/2008. El establecimiento Maryvone, es arrendado para la producción por Garmat SA.
	1.3	Garmat SA, ha identificado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para evaluar un proceso de mejora continua y el seguimiento de la producción, el uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales.

	2.1	<p>No se encontraron evidencia de incumplimiento de este criterio, ni de que no se cumpla con lo establecido en las convenciones ILO y las leyes nacionales. Durante la visita a campo no se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias en las entrevistas realizadas. Hay empleados que viven en los establecimientos agrícolas con sus familias, pero ninguno está obligado a trabajar en la empresa. Todos los empleados de Garmat y de sus contratistas son mayores de 18 años. Cada empleado de Garmat es capacitado y entrenado según su puesto, y el salario está establecido por las categorías de la UATRE y los convenios correspondientes. Las oportunidades laborales se dan a conocer entre los empleados.</p>
	2.2	<p>El personal de Garmat SA y de sus contratistas están contratados según la legislación vigente. Los contratistas presentan evidencia de que sus trabajadores son contratados según la legislación argentina. Todos los trabajadores reciben su recibo de sueldo con el detalle de todos los haberes según legislación vigente. La empresa cuenta con la asesoría externa del estudio jurídico Eduardo Martínez Faulquer, dedicado especialmente a cuestiones laborales. El personal de Garmat fue capacitado en el año 2014 sobre la nueva ley de trabajo rural. La misma es actualizada todos los años y los empleados son informados a través del responsable de los establecimientos. La empresa realiza capacitaciones periódicas en seguridad e higiene, derechos, legislación laboral, teniendo en cuenta cada puesto de trabajo. Cada año se realiza un plan de capacitación, el cual es mantenido y mejorado teniendo en cuenta las necesidades detectadas. Garmat cuenta con el asesoramiento en Seguridad e Higiene de Ignacio Ruiz Martínez. Se realizan análisis por puesto de trabajo, de los que surge la necesidad de entrega de elementos de protección personal.</p>

<p>2. Condiciones laborales responsables</p>	<p>2.3</p>	<p>Se encontró que los empleados de Garmat y de los contratistas tenían conocimiento sobre seguridad e higiene y conciencia de los riesgos que implica la actividad. Los empleados son capacitados según su función. La empresa Garmat dispone de un asesor en Seguridad e Higiene quien es responsable de identificar los riesgos vinculados a la actividad y tomar las medidas de prevención necesarias. Se realizan las inducciones y capacitaciones correspondientes. Se han realizado análisis de riesgo según cada puesto de trabajo.</p> <p>En los establecimientos visitados se encontró cartelera adecuada en las zonas de riesgo, las cuales tienen el ingreso restringido. Se han identificado las tareas peligrosas y las mismas son realizadas únicamente por personal capacitado adecuadamente.</p> <p>Los responsables de realizar aplicaciones aéreas han sido especialmente capacitados en manejo de maquinaria y riesgos de manipulación de agroquímicos.</p> <p>Garmat provee los elementos de protección personal y la vestimenta adecuada a cada tarea realizada. Se han realizado capacitaciones sobre cómo deben ser utilizados y la importancia de los mismos. Hay control sobre los contratistas para que provean de EPP a sus empleados.</p> <p>Existe un procedimiento para realizar apercibimientos y sanciones en caso de que no se cumplan con los requerimientos de seguridad.</p> <p>El mismo fue comunicado a sus empleados en las capacitaciones.</p> <p>Se encontró un "Plan de Contingencia" que indica cómo actuar frente a emergencias. El mismo es comunicado a los empleados y una copia del plan se encuentra disponible en los establecimientos, está publicado en las carteleras "transparentes".</p> <p>Se encontró cartelera dispuesta en distintos lugares de los establecimientos con indicaciones básicas: teléfonos de emergencia / servicios de toxicología / rol de incendios.</p> <p>Hay botiquines de primeros auxilios ubicados en puntos estratégicos de los campos. Se brindaron capacitaciones sobre primeros auxilios.</p> <p>Todos los empleados disponen de teléfonos móviles para avisar cualquier accidente y los encargados de los campos tienen movilidad para realizar traslados de urgencia.</p> <p>La empresa cuenta con el servicio de la ART "Prevención", que brinda servicio de ambulancia y atención médica.</p> <p>En caso de necesidad, el centro médico mas cercano se encuentra en Rosario de la Frontera</p>
---	------------	---

	2.4	<p>El personal de campo realiza los aportes correspondientes al sindicato de trabajadores rurales (UATRE). La afiliación es optativa y los empleados tienen la libertad de hacerlo.</p> <p>Los empleados tienen total libertad para representar al gremio dentro de la empresa.</p> <p>La negociaciones colectivas son realizadas a través de UATRE, cumpliendo con lo establecido en la legislación argentina. Todos los trabajadores tienen la libertad de actuar a través del gremio. No se le impide a los trabajadores interactuar con ninguna parte externa fuera del horario de trabajo.</p> <p>No se dificultó el trabajo de los auditores ni se limitó el acceso al personal. Durante la auditoría y entrevistas, no se han encontrado evidencias de incumplimiento sobre éste criterio.</p>
	2.5	<p>Los salarios se pagan mensualmente. Los mismos están en cumplimiento con el mínimo salarial establecidos por las categorías de la UATRE. El valor de los sueldos de los empleados bajo convenio se encontró acorde a los establecidos en la resolución CNTA N° 84/2015, según la categoría establecida.</p> <p>No se realizan deducciones salariales debidas a motivos disciplinarios. En los recibos de sueldo, se detallan los descuentos y los beneficios determinados en la legislación argentina.</p> <p>Garmat mantiene como registro una copia del recibo de sueldo firmado por cada empleado, dando conformidad del monto recibido.</p> <p>Existe un sistema de sanciones y advertencias. El mismo no admite deducciones salariales que no sean permitidas por ley.</p> <p>El horario laboral es de 8 a 18 hs con 2 hs de descanso, de lunes a viernes y los sábados de 8 a 12. El rango puede cambiar según la estación del año. En los casos en que se realizan horas extraordinarias, las mismas son registradas y pagadas según la legislación vigente.</p> <p>Solo se realizan horas extras en casos específicos de necesidad.</p> <p>El responsable administrativo es el encargado de registrarlas para su pago de acuerdo a la legislación vigente. La realización de horas extras es siempre voluntaria.</p> <p>Todos los condiciones laborales estipuladas por ley son cumplida por Garmat para sus trabajadores. No se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador, ni de lo establecido en las convenciones de ILO y en la legislación argentina.</p> <p>Los empleados son contratados a tiempo completo, con un pago mensual. En los casos en que se paga por jornales, los mismos están de acuerdo con la legislación vigente. No hay personal contratado a destajo.</p> <p>Se provee vivienda a los empleados dentro del casco del establecimiento Los Gurises. Las mismas se encontraron en condiciones adecuadas para ser habitadas. La empresa provee agua potable y todas las condiciones para una vivienda digna. No se cobra alquiler por las viviendas ni se deducen del sueldo los servicios suministrados.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación están identificados con un cartel en la zona de ingreso. Los mismos incluyen el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto. Se encuentra a disposición un libro de sugerencias y/o quejas para registrar las mismas. Al momento de la certificación se enviaron notas de presentación a los Stakeholders identificados por Garmat SA. Se encontraron canales de comunicación adecuados que permiten una buena relación entre la empresa Garmat SA y la comunidad de Antillas. Además, varios de los empleados son de la zona y conocen a los habitantes del pueblo.
	3.2	Se verificaron los contratos de arrendamiento y títulos de propiedad de acuerdo a lo descrito en el 1.2.1. No se detectó la existencia de disputas por el uso de la tierra en las zonas donde se encuentran las fincas de la organización.
	3.3	El mecanismo de quejas y reclamos desarrollado por Garmat SA ha sido dado a conocer a la comunidad a través de las notas de presentación. Esto se realizó al momento de la certificación inicial. Cada establecimiento incluido en el alcance tiene un cartel identificador que incluye en el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto. Se ha desarrollado un procedimiento para recibir y tratar quejas o reclamos. Hasta el momento no se ha recibido ninguna.
	3.4	Como política interna se prioriza contratar personal de las comunidades de Antillas y San Lorenzo, por la cercanía a los establecimientos. Se está desarrollando un programa de capacitación en la Escuela Secundaria Luis Leloir. Hasta el momento la misma incluyó prácticas sobre el uso de matafuegos y hay un plan en implementación sobre prácticas de negocio. Según lo declarado, la intención de la empresa y de la escuela es ampliarlo a otras necesidades que se vayan detectando entre los alumnos. En la zona de Antillas se realizan las compras menores, incluyendo el almacén, la gomería y el gasoil. A su vez se contrata al plomero y electricista locales.
	4.1	En los establecimientos incluidos en la certificación no se han construido infraestructuras de gran tamaño o de alto riesgo.

4. Responsabilidad medioambiental	4.2	<p>En los establecimientos productivos de Garmat SA no está permitido quemar los residuos de cosecha ni los domiciliarios. Por el contrario, los rastrojos se dejan en superficie en superficie, lo que favorece la mineralización de los residuos y evita la erosión.</p> <p>La zona y las instalaciones destinadas al almacenaje de combustible, aceite usado y envases vacíos de agroquímicos fueron encontradas en condiciones adecuadas, con elementos adecuados (arena, escoba, pala, baldes) para la contención de derrames evitar focos puntuales de contaminación.</p> <p>Garmat SA tiene un plan de separación de residuos domiciliarios generados en los establecimientos. La fracción orgánica es enterrada y los plásticos son almacenados con los envases vacíos de agroquímicos para su disposición final. Los mismos son retirados por empresas autorizadas.</p>
	4.3	<p>Se lleva un registro de todas labores realizadas y el combustible utilizado para la producción de soja. Se realizan análisis de suelo en los establecimientos (M.O., fosforo y % de cobertura). Los mismos se comparan con registros de años anteriores. En todos los campos administrados por Garmat SA se implementa la técnica de siembra directa, manteniendo el rastrojo en superficie para proteger el suelo evitar la erosión y evitar el laboreo y retener carbono por menor mineralización.</p> <p>También se realiza la rotación de cultivos sembrados en un mismo lote para incorporar distintos tipos de residuos al sistema. Los sectores con vegetación nativa y plantaciones forestales están bien delimitados y no se realiza actividad agrícola en los mismos para mantener su desarrollo natural. Se han realizado estudios de la biodiversidad en las fincas de la empresa con el fin de identificar la misma y seguir su evolución.</p>
	4.4	<p>Se pudo constatar a través de imágenes satelitales y análisis del Ing. Carlos Moyano, que no ha habido expansión del área agrícola posterior a Enero de 2008 (Por certificación de EU RED) en los establecimientos bajo el alcance de la certificación, como así tampoco evidencia de disputas por uso de la tierra.</p>
	4.5	<p>Se ha realizado un análisis de biodiversidad en los establecimientos incluidos en la certificación. El mismo identifica la superficie destinada a la actividad agrícola y las zonas de bosques, la flora y fauna encontrada. Los responsables del análisis dan recomendaciones de manejo. La producción de soja se realiza solamente en los sectores destinado a agricultura sin intervención en las áreas identificadas con vegetación nativa con el fin de permitir su natural desarrollo.</p> <p>Como política de la empresa está prohibido cazar en los establecimientos, hay cartelera al respecto.</p>

	5.1	Se aplican BPA orientadas a la obtención de buenos rendimientos y la sustentabilidad de los suelos. Entre las buenas practicas podemos mencionar: Rotación de cultivos, utilización de curvas de nivel y terrazas de base ancha, siembra directa, cosecha con monitoreo de rendimiento, fertilización de los lotes de acuerdo a análisis de suelos, monitoreo de los cultivos, etc. Se han realizado análisis de aguas (químico y bacteriológico) para conocer el estado de las mismas. Se observa que no hay indicios de contaminación de aguas a la fecha. En caso de detectar contaminaciones, está previsto informar a las autoridades correspondientes las cuales están identificadas. No se utiliza riego en la producción agrícola en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.
	5.2	Hay imágenes satelitales y mapas de todos los establecimientos donde están identificados los cursos de aguas permanentes y temporales que los atraviesan. No ha habido eliminación de vegetación de áreas riparias luego de la fecha de corte. No se han drenado humedales en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación. La vegetación nativa se mantiene como estaba luego de la fecha de corte correspondiente.
	5.3	Se usan técnicas para mejorar la calidad y estructura del suelo y para el control de la erosión: Siembra Directa, mantenimiento de rastrojos en superficie, fertilización balanceada, agricultura de precisión, cultivos de cobertura, MIC, etc. Las rotación agrícola (soja, maíz, y trigo según el establecimiento) incluye plantas C3 y C4. Se siembran cultivos de invierno (centeno y trigo) para mantener la estructura y cobertura del suelo. En algunos establecimientos con pendientes, se realizan terrazas para prevenir la erosión hídrica. Se realiza muestreo y análisis de suelos en lotes que van a gramíneas, para medir, entre otras cosas, el contenido de materia orgánica. Disponen de un análisis comparativo entre los resultados con años anteriores.

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	Se realiza un Manejo Integrado de Cultivos. El mismo está implantado y documentado en el procedimiento de Buenas Prácticas Agrícolas. Se rota con maíz, sorgo, trigo y garbanzo. La rotación con maíz se hace por bloque de lotes para combatir la presencia de los “picudos” de la soja. Se realiza la técnica de siembra directa, rastros en superficie, MIP, fertilización por ambientes, etc. También están implementando técnicas para reducir el uso de agroquímicos como ser pulverizador selectivo widit, variedades de soja resistentes al glifosato, rotación de principios activos, etc. No se usan controles biológicos. Solo se usan agroquímicos registrados y aprobados por el SENASA. Las aplicaciones se realizan basadas en un monitoreo previo y en umbrales de daño económico. Siempre que sea posible se utilizan productos de menor toxicidad existentes en el mercado. Solo se aplican los productos bajo las recomendaciones del fabricante y del responsable técnico. Las pulverizaciones se realizan de acuerdo con las legislaciones nacionales y provinciales. Se realiza rotación de cultivos y de principios activos con el fin de evitar resistencias. Hay registros del monitoreo de plagas, enfermedades y malezas de todos los lotes. Se utilizan umbrales de daño económico para la toma de decisiones sobre las aplicaciones.
	5.5	Todas las aplicaciones de productos químicos están registradas en el sistema SYNAGRO propio de la empresa. Los equipo utilizados para las aplicaciones están identificados y registrados. Las condiciones meteorológicas previo a las aplicaciones son verificadas. Los envases vacíos son lavados, agujereados y almacenados provisoriamente en el campo Los Gurises a la espera del retiro por la empresa EcoPlast de Santiago del Estero autorizadas para su disposición final. El transporte se realiza mediante transportes habilitados. Los agroquímicos se almacenan en el depósito central de la Finca Los Gurises y desde allí se entrega el producto necesario para las aplicaciones. Al finalizar la aplicación el material sobrante se remite al depósito central. Se notifica al personal propio sobre los lotes fumigados en carteles cercanos a las oficinas de cada campo. Los establecimientos están cercados y no se permite el ingreso de personal no autorizado. Se realizan análisis de suelos de los establecimientos. En base a los resultados de contenido de nutrientes en el suelo y las necesidades del cultivo, se toman las decisiones de la fertilización. Todas las fertilizaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de agricultura. A partir de éste año han comenzado a realizar fertilizaciones variables según distintos ambientes.
	5.6	No se detectó el uso de productos incluidos en las listas de las convenciones de Estocolmo y Rotterdam. Se están probando reemplazantes del Paraquat, pero es difícil por la falta de alternativas técnicas, el incremento de la resistencia a otros principios activos y los altos costos implicados. No se usa Carbofuram.
	5.7	No se utiliza agentes de control biológico.

	5.8	Se consulta la página del SINAVIMO. Se participa de las reuniones que organizan la EEAOOC. En caso de aparición de especies invasoras introducidas y nuevas plagas, o brotes severos de plagas existentes, está previsto su información a las autoridades correspondientes.
	5.9	Las pulverizaciones se hacen de acuerdo con las normativas locales, provinciales y federales. No se realizan pulverizaciones aéreas a menos de 500 metros de áreas pobladas. Se respetan las distancias mínimas y se tiene en cuenta los vientos y tipo de pastillas para evitar derivas. Las condiciones meteorológicas de cada aplicación es controlada y registrada durante la aplicación.
	5.10	Se comunica a los vecinos en caso de haber incompatibilidad probable entre producto a usar y cultivo (maíz no resistente a glifosato; garbanzo). Siempre se toma en cuenta la producción de los vecinos antes de planificar una siembra y en caso de incompatibilidades se llega a un acuerdo. En la zona todos realizan el mismo tipo de producción.
	5.11	Parte de la semilla es multiplicada por el productor y parte es comprada (nuevas variedades, tecnología, etc.). La semilla comprada siempre proviene de semilleros reconocidos, registrados y habilitados para la venta de semillas. Todos los años se declara la producción de semilla que se guarda para la próxima campaña y se pagan las regalías correspondientes.

2.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio está administrado por Garmat SA quien tiene la responsabilidad de controlar y asegurar el cumplimiento del estándar en los establecimientos pertenecientes al multisitio. La entidad legal que administra el multisitio es Garmat SA, designando como gerente responsable al Ing. Agr. José Saleme. El administrador cuenta con suficientes recursos para manejar el multisitio. Dentro de sus responsabilidades, se encuentra la planificación, presupuesto y seguimiento de los cultivos y el análisis de las campañas. El administrador del multisitio conoce y está al tanto de sus obligaciones legales. Los pagos son realizados por el sector Contaduría luego de que los mismos son aprobados. Se encontró disponible la política pública escrita donde se detalla que el Ing. Agr. José Saleme es gerente de multisitio de RTRS, con los compromisos que esto implica. El gerente del multisitio tiene la autoridad para dictar acciones correctivas. Los encargados de los establecimientos responden directamente al Ing. Torino como administrador del multisitio. El gerente del multisitio posee la autoridad suficiente para excluir del alcance de la certificación a cualquier unidad que no esté en cumplimiento con el estándar RTRS. Todos los sitios incluidos en la certificación cumplen con los requisitos del estándar auditado. Todos los establecimientos incluidos en la certificación se encuentran en Argentina, ubicados en la misma región ecológica, dentro de un radio de menos de 50 km. Todos los establecimientos son manejados bajo el mismo sistema productivo: la soja sembrada es genéticamente modificada y se utiliza la técnica de siembra directa. El gerente del multisitio demostró tener conocimientos y cumplir con el Estándar RTRS. No hay producción ni venta de soja no GMO. Se encontró cumplimiento por parte de Garmat SA de los requisitos RTRS EU RED para productores.</p>
<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Se encontraron procedimientos escritos en cuanto a las responsabilidades del gerente del grupo y de los sitios y de cómo actuar frente a posibles desvíos en los sitios. Existen los procedimientos, se cumplen y están en el debido lugar. Se cumple un SCI. El gerente del multisitio designado por la empresa Garmat SA es el Ing. José Saleme. Se han realizado capacitaciones sobre las obligaciones de cada uno de los sitios, principalmente qué información mantener para las evaluaciones, y cómo actuar frente a las acciones generadas por el gerente del multisitio. Los contenidos del estándar RTRS aplicables fueron incluidos también en estas capacitaciones. Se ha informado acerca del ente de certificación y del libre acceso que éste tiene a los establecimientos agrícolas de la organización, a su personal y a la documentación para evaluarlos y monitorearlos. Toda la documentación es presentada en español. Todo el personal presente en los establecimientos son empleados de Garmat SA, y responden a las órdenes del gerente del grupo. La documentación vinculada al programa RTRS está disponible para todo el personal de la empresa.</p>

3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>Se encuentra implementado un programa de auditorías internas anuales, que evalúa todos los requisitos del programa RTRS. Se mantienen registros de las auditorías realizadas hasta la fecha, y se planea mantenerlos por 5 años. No se han incorporado sitios nuevos al alcance de la certificación. En caso que sea necesario una incorporación, previo se realizará una auditoría diagnóstico. Al momento de la auditoría no se detectaron no conformidades resultantes de las auditorías internas. Como resultado del análisis de riesgo, se determinó que todos los campos incluidos en el alcance de la certificación son de riesgo bajo. No se detectó la necesidad de aumentar la frecuencia de las auditorías internas. Todos los campos incluidos dentro de la certificación fueron clasificados como de bajo riesgo. Se realizan auditorías internas anualmente a todos los sitios incluidos en la certificación. Hasta el momento no se detectaron problemas adicionales que justifiquen auditorías adicionales. En caso que sea necesario, se realizarán auditorías internas adicionales. Las Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorías internas. No se detectaron no conformidades en la auditoría interna realizada.</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Todos los documentos, y registros que son requeridos por el estándar son mantenidos por la administración central de Garmat SA. Los registros son mantenidos por al menos 5 años.</p>
5. Cadena de custodia	<p>El gerente del multisitio es responsable de registrar los movimientos de stock, entrada y salida de mercadería. El sistema utilizado cumple con los requisitos para asegurar la trazabilidad de la mercadería. La venta de la soja de los establecimientos es realizada solamente a través de Garmat SA. La producción y las ventas de soja son manejadas por la administración de la empresa Garmat SA, bajo el control del gerente del multisitio José Saleme. Las ventas de soja, tanto por flujo físico como a través de la plataforma, son manejadas por la administración de la empresa Garmat SA, bajo el control del administrador del multisitio José Saleme. Ninguno de los sitios incluidos en la certificación tiene unidades de procesamiento. El gerente del multisitio tiene comunicación constante con los encargados de campo y demás empleados.</p>

2.4. Requerimientos de productores para el sistema de cadena de custodia

Módulos	Requerimientos de la cadena de custodia	Desempeño del solicitante
	1 – Alcance	<p>La actividad principal de la empresa Garmat SA es la producción agrícola, incluyendo el cultivo de soja, y comercializa solamente la producción propia.</p>

Requisitos gerais de Cadeia de Custódia para produtores	2 – Manipulación de material certificado por la RTRS	<p>Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS. De la revisión de modelos de la documentación surgen que los mismos están de acuerdo con los requisitos. Garmat SA posee un resumen que incluye el área de siembra, el rendimiento promedio de los últimos 5 cultivos y la producción destinada a la certificación. Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS.</p> <p>El año anterior la venta de soja certificada fue por la modalidad de créditos. Garmat SA mantiene registros completos relacionados a los movimientos, al almacenamiento y destino de la mercadería certificada RTRS. Los registros se encontraron de acuerdo a los requisitos. Según lo establecido en los procedimientos, todos los registros son guardados por al menos 5 años. Hasta el momento no se realizó venta física de mercadería certificada RTRS. De la revisión de modelos de la documentación surgen que los mismos están de acuerdo con lo solicitado. La soja certificada del año anterior se vendió con la modalidad de créditos.</p>
--	---	--

2.5. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

Requisitos RTRS EU RED	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Se miden y registran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes del cultivo de soja	1.1	En caso de vender soja física de la presente campaña, Garmat SA utilizará los valores por defecto para el cálculo de GEI requerido por EU RED. El mismo es 19 gCO ₂ eq/MJ para la etapa de cultivo.
	1.2	Durante la auditoría de certificación no se encontró expansión de las áreas con agricultura luego de enero del 2008. Para la presente auditoria no se detectó que esta situación haya cambiado en los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación. En toda la producción agrícola se implementa la siembra directa como técnica de conservación del suelo. Se practica la rotación de cultivo, siembra directa y fertilización basada en análisis de suelo. También se utilizan las curvas de nivel si las pendientes así lo requieren.
	1.3	Garmat SA utiliza el valor por defecto de transporte propuesto para biodiesel de soja. EL mismo es: 13 gCO ₂ eq/MJ.
	1.4	Hasta el momento no se realizaron ventas físicas de mercadería RTRS. Garmat SA tiene desarrollada la documentación necesaria para comunicar las emisiones GEI del cultivo de soja y su transporte al siguiente actor de la cadena.

2. Uso de la tierra	2.1	Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008.
	2.2	Los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008. No existen turberas en las zonas de producción donde se encuentran ubicados los establecimientos. No se encontraron humedales dentro de los establecimientos que hayan sido drenados luego de Enero de 2008.
	2.3	Los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación se encontraban en producción agrícola para Enero de 2008.

2.6 Propuesta de certificación

2.6.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

2.6.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	RTRS-CUC-AGR/COC-BFLS-0037
Fecha de la decisión de certificación:	30/09/2016

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Los Gurises	Santiago del Estero	26° 23'22.93" S	64°26'42.2 7" O	3.513	1.844	8.265,06
Moryvone	Santiago del Estero	26° 25'28.79" S	64°24'47.3 1" O	560	521	2.442,65

3. Datos generales de la 2ª Auditoría de seguimiento

Nombre de la organización:	0
País:	Av. Presidente Perón 2300, piso 2 Dpto. 3, Yerba Buena, Tucumán
Persona de contacto:	-
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Argentinean National Interpretation of RTRS Standard for Responsible Soy RTRS Group and Multi-site Certification Standard_V3.0_April 2014 Soy Amount Estimation Methodology for RTRS Certification_V1.0_March
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	Sí
Superficie total (ha):	12. / 24
Área cultivada (ha):	4.935
Producción estimada (toneladas):	2.807
Producción real (toneladas)	

3.1 Proceso de certificación

3.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Trainee	Gonzalo Viale	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001, Lead Auditor RTRS, ISCC Auditor, 2BSvs Auditor, GMP+ B2 & B3 Auditor

3.1.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-ARG-0037
Fecha de emisión:	17 de Julio de 2015
Fecha de la próxima auditoría:	Mayo de 2018

3.1.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
05/05/2017	09:00/18:00	Estudio de documentación y preparado de auditoría.	Estudio de documentación y preparado de auditoría.
08/05/2017	10.00/10.30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena. Tucuman	
	10:30 /13:00		Auditoría de documentación
	13:00 / 14:00		Alumuerzo
	14:00/19:00		Auditoría de documentación

10/05/2017	08:00 / 11:00	Auditoría de sitios a campo: Los Gurises, Las Abras Y Maryvone Stago del Estero	Recorrida y auditoría de los campos e instalaciones.
	11:00/13:00	Rapelli, Stgo del Estero	Visita a Satkeholders
	13:00/14:00		Alumuerzo
	14:00/18:00	Sitio Los Gurises	Reunión de cierre

3.1.4. Consultas a las partes interesadas

Escuela n° 776: Se entrevistó a la Vice-directora quien manifestó tener una muy buena relación con la gente de Garmat. Algunos de los hijos de empleados del establecimiento asisten a la escuela. Manifiesta haber recibido ayuda en varias ocasiones e invitaciones a participara de una jorada de campo.

Colegio Secundario de Rapelli: Se entrevistó a una profesora de turno tarde quien manifesto conocer a la gente de Garmat y no haber tenido nunca ningún inconveniente con ellos ni sus empleados.

Autoservicios Wendy: Se entrevistó al dueño quien manifiesta tener una excelente relación con la gente de Garmat y que consumen mucho en el negocio y nunca han tenido problemas de pago ni de relación de ningún tipo.

Capilla Maria Auxiliadora: Se entrevistó a la reponsable de atender la capilla quien manifesto que Garmat siempre ha colaborado con las actividades de la misma y que tienen una excelente relación.

Vecinos: Manifestaron tener conocimiento de la Gente de Garmat y contacto permanente con su encargado el Ing. Jose Saleme y una muy buena relación y diálogo.

2.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:	3
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:	Zona geográfica por probabilidad de desmonte. Cercanía a zona urbana Nivel de utilización de contratistas
Cálculo de muestra:	$(\sqrt{3} \times 1,2) * 0,8 = 1,66$ (Dos sitios)
Sitios seleccionados al azar	
Nombre de la unidad	Dirección
Los Gurises	Rapelli – Pellegrini - SANTIAGO DEL ESTERO
Los Gurises	Rapelli – Pellegrini - SANTIAGO DEL ESTERO
Maryvone	Rapelli – Pellegrini - SANTIAGO DEL ESTERO

Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	3	Medio	Suelos planos, con leves pendientes. Presencia mínima de cuencas endorreicas. Áreas mayormente desmontadas. Suelos franco limosos con presencia de arena en el Oeste a franco arenosos en el este. Régimen de precipitaciones mayormente primavera estival, con 650 a 700 mm año. Región homogénea NOA-INTA "Umbral del Chaco"
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			Suelos planos, con leves pendientes. Presencia mínima de cuencas endorreicas. Áreas mayormente desmontadas. Suelos franco limosos con presencia de arena en el Oeste a franco arenosos en el este. Régimen de precipitaciones mayormente primavera estival, con 650 a 700 mm año. Región homogénea NOA-INTA "Umbral del Chaco"
Breve justificación:			1 Día

3.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	<p>Garmat S.A., dispone de una matriz legal que incluye las leyes aplicables tanto nacionales como provinciales (Santiago del Estero), donde se encuentran ubicados los establecimientos. La misma fue confeccionada por el estudio COMBA y es actualizada permanentemente.</p> <p>Garmat tiene implementado un organigrama donde se designan claramente las responsabilidades de cada empleado.</p> <p>Durante la auditoría, no se observaron evidencias de incumplimiento de este indicador tanto a nivel documental en las oficinas centrales de administración del grupo ni en las visitas y recorridos a los establecimientos ni en las entrevistas realizadas al personal y partes interesadas.</p> <p>Existe un control por parte de Garmat sobre el cumplimiento legal. Los procedimientos están confeccionados teniendo en cuenta el cumplimiento legal de cada actividad en cada caso.</p> <p>Luego de las visitas a las oficinas centrales, y los distintos establecimientos, no se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador.</p>
	1.2	<p>Se verificaron los títulos de propiedad y contratos de arrendamientos de los establecimientos presentados para la certificación.</p> <p>Los establecimientos Los Gurises y Las Abras son propiedad de Garmat S.A.</p> <p>El establecimiento Maryvone es arrendado para la producción por Garmat S.A.</p>

	1.3	<p>Garmat S.A., ha identificado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para evaluar un proceso de mejora continua y el seguimiento de la producción, el uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales.</p> <p>A nivel social, éste año hay han incorporado un evaluación y mejora de las condiciones de vivienda propias de los empleados fuera de la empresa.</p>
	2.1	<p>Garmat S.A., ha identificado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para evaluar un proceso de mejora continua y el seguimiento de la producción, el uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales.</p> <p>A nivel social, éste año hay han incorporado un evaluación y mejora de las condiciones de vivienda propias de los empleados fuera de la empresa.</p>
	2.2	<p>No se encontraron evidencia de incumplimiento de ningún tipo sobre este criterio.</p> <p>Durante la visita a campo no se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias en las entrevistas realizadas.</p> <p>Hay empleados que viven en los establecimientos agrícolas con sus familias, pero ninguno está obligado a trabajar en la empresa. Todos los empleados de Garmat y de sus contratistas son mayores de 18 años y su contratación está de acuerdo con las leyes vigentes.</p> <p>Cada empleado de Garmat es capacitado y entrenado según su puesto, y el salario esta establecido por las categorías de la UATRE y los convenios correspondientes. Las oportunidades laborales se dan a conocer internamente y entre los empleados.</p>
	2.3	<p>El personal de Garmat S.A.y de sus contratistas están contratados según la legislación vigente. Los contratistas presentan evidencia de que sus trabajadores son contratados según la legislación argentina.</p> <p>Todos los trabajadores reciben su recibo de sueldo con el detalle de todos los haberes según legislación vigente.</p> <p>La empresa cuenta con la asesoría externa del estudio jurídico Eduardo Martínez Faulquer, dedicado especialmente a cuestiones laborales.</p> <p>El personal de Garmat fue capacitado en el año 2014 sobre la nueva ley de trabajo rural. La misma es actualizada todos los años y los empleados son informados a través del responsable de los establecimientos.</p> <p>La empresa realiza capacitaciones periódicas en seguridad e higiene, derechos, legislación laboral, teniendo en cuenta cada puesto de trabajo. Cada año se realiza un plan de capacitación, el cual es mantenido y mejorado teniendo en cuenta las necesidades detectadas.</p> <p>Garmat cuenta con el asesoramiento en Seguridad e Higiene de Ignacio Ruiz Martínez. Se realizan análisis por puesto de trabajo, de los que surge la necesidades de entrega de elementos de protección personal.</p>

2. Condiciones laborales responsables	2.4	<p>El personal de campo realiza los aportes correspondientes al sindicato de trabajadores rurales (UATRE). La afiliación es optativa y los empleados tiene la libertad de hacerlo.</p> <p>Los empleados tienen total libertad para representar al gremio dentro de la empresa.</p> <p>La negociaciones colectivas son realizadas a través de UATRE, cumpliendo con lo establecido en la legislación argentina. Todos los trabajadores tienen la libertad de actuar a través del gremio. No se le impide a los trabajadores interactuar con ninguna parte externa fuera del horario de trabajo.</p> <p>No se dificultó el trabajo de los auditores ni se limitó el acceso al personal. Durante la auditoría y entrevistas, no se han encontrado evidencias de incumplimiento sobre éste criterio.</p>
	2.5	<p>Los salarios se pagan mensualmente. Los mismos están en cumplimiento con el mínimo salarial establecidas por las categorías de la UATRE. O valor de los sueldos de los empleados bajo convenio se encontró acorde a los establecidos en la resolución CNTA Nº 84/2015, según la categoría establecida.</p> <p>No se realizan deducciones salariales debidas a motivos disciplinarios. En los recibos de sueldo, se detallan los descuentos y los beneficios determinados en la legislación argentina.</p> <p>Garmat mantiene como registro una copia del recibo de sueldo firmado por cada empleado, dando conformidad del monto recibido. Existe un sistema de sanciones y advertencias. El mismo no admite deducciones salariales que no sean permitidas por ley.</p> <p>El horario laboral es de 8 a 18 hs con 2 hs de descanso, de lunes a viernes y los sábados de 8 a 12. El rango puede cambiar según la estación del año. En los casos en que se realizan horas extraordinarias, las mismas son registradas y pagadas según la legislación vigente.</p> <p>Solo se realizan horas extras en casos específicos de necesidad.</p> <p>El responsable administrativo es el encargado de registrarlas para su pago de acuerdo a la legislación vigente. La realización de horas extras es siempre voluntaria.</p> <p>Todos los condiciones laborales estipuladas por ley son cumplida por Garmat para sus trabajadores. No se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador, ni de lo establecido en las convenciones de ILO y en la legislación argentina.</p> <p>Los empleados son contratados a tiempo completo, con un pago mensual. En los casos en que se paga por jornales, los mismos están de acuerdo con la legislación vigente. No hay personal contratado a destajo.</p> <p>Se provee vivienda a los empleados dentro del casco del establecimiento Los Gurises. Las mismas se encontraron en condiciones adecuadas para ser habitadas. La empresa provee agua potable y todas las condiciones para una vivienda digna. No se cobra alquiler por las viviendas ni se deducen del sueldo los servicios suministrados.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	<p>Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación están identificados con un cartel en la zona de ingreso. Los mismos incluyen el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se encuentra a disposición un libro de sugerencias y/o quejas para registrar las quejas / sugerencias en escritorio del establecimiento central de Los Gurises.</p> <p>Al momento de la certificación se enviaron notas de presentación a los stakeholders identificados por Garmat S.A..</p> <p>Se encontraron canales de comunicación adecuados que permiten una buena relación entre la empresa Garmat S.A. y la comunidad de Rapelli.</p> <p>Además, varios de los empleados son de la zona y conocen a los habitantes del pueblo.</p>
	3.2	<p>No exist ningún tipo de disputas por el uso de la tierra con usuarios tradicionales .</p> <p>Se verificaron los contratos de arrendamiento y títulos de propiedad de acuerdo a lo descrito en el 1.2.1.</p>
	3.3	<p>El mecanismo de quejas y reclamos desarrollado por Garmat S.A. ha sido dado a conocer a la comunidad a través de las notas de presentación. Esto se realizó al momento de la certificación inicial.</p> <p>Cada establecimiento incluido en el alcance tiene un cartel identificatorio que incluye el el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se ha desarrollado un procedimiento para recibir y tratar quejas o reclamos.</p> <p>Hasta el momento no se ha recibido ninguna.</p>
	3.4	<p>Como política interna se prioriza contratar personal de las comunidades de Rapelli y san Lorenzo, por la cercanía a los establecimientos.</p> <p>Se esta desarrollando un programa de capacitación en la Escuela Secundaria Luis Leloir. Hasta el momento la misma incluyó prácticas sobre el uso de matafuegos y hay un plan en implementación sobre prácticas de negocio. Según lo declarado, la intención de la empresa y de la escuela es ampliarlo a otras necesidades que se vayan detectando entre los alumnos.</p> <p>En la zona de Rapelli se realizan las compras menores, incluyendo el almacén, la gomería y el gasoil. A su vez se contrata al plomero y electricista locales.</p>
	4.1	<p>En los establecimientos incluidos en la certificación no se han construido infraestructuras de gran tamaño o de alto riesgo.</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.2	<p>En los establecimientos productivos de Garmat S.A.no está permitido quemar los residuos de cosecha ni los domiciliarios. Por el contrario, los rastrojos se dejan en superficie en superficie, lo que favorece la mineralización de los residuos y evita la erosión.</p> <p>La zona y las instalaciones destinadas al almacenaje de combustible, aceite usado y envases vacíos de agroquímicos fueron encontradas en condiciones adecuadas, con elementos adecuados (arena, escoba, pala, baldes) para la contención de derrames evitar focos puntuales de contaminación.</p> <p>Garmat S.A.tiene un plan de separación de residuos domiciliarios generados en los establecimientos. La fracción orgánica es enterrada y los plásticos son almacenados con los envases vacíos de agroquímicos para su disposición final. Los mismos son retirados por empresas autorizadas.</p>
	4.3	<p>Se lleva un registro de todas labores realizadas y el combustible utilizado para la producción de soja. Se realizan análisis de suelo en los establecimientos (M.O., fosforo y % de cobertura). Los mismos se comparan con registros de años anteriores.</p> <p>En todos los campos administrados por Garmat S.A.se implementa la técnica de siembra directa, manteniendo el rastrojo en superficie para proteger el suelo evitar la erosión y evitar el laboreo y retener carbono por menor mineralización. También se realiza la rotación de cultivos sembrados en un mismo lote para incorporar distintos tipos de residuos al sistema. Los sectores con vegetación nativa y plantaciones forestales están bien delimitados y no se realiza actividad agrícola en los mismos para mantener su desarrollo natural.</p> <p>Se han realizado estudios de la biodiversidad en las fincas de la empresa con el fin de identificar la misma y seguir su evolución.</p>
	4.4	<p>Se pudo constatar a través de imágenes satelitales y análisis del Ing. Carlos Moyano, que no ha habido expansión del área agrícola posterior a Mayo de 2009 en los establecimientos bajo el alcance de la certificación, como así tampoco evidencia de reclamaciones por uso de la tierra.</p>
	4.5	<p>Se ha realizado un análisis de biodiversidad en los establecimientos incluidos en la certificación. El mismo identifica la superficie destinada a la actividad agrícola y las zonas de bosques, la flora y fauna encontrada.</p> <p>Los responsables del análisis dan recomendaciones de manejo. La producción de soja se realiza solamente en los sectores destinado a agricultura sin intervención en las áreas identificadas con vegetación nativa con el fin de permitir su natural desarrollo.</p> <p>Como política de la empresa está prohibido cazar en los establecimientos, hay cartelera al respecto.</p>

	5.1	<p>Se aplican BPA orientadas a la obtención de buenos rendimientos y la sustentabilidad de los suelos. Entre las buenas practicas podemos mencionar: Rotación de cultivos, utilización de curvas de nivel y terrazas de base ancha, siembra directa, cosecha con monitoreo de rendimiento, fertilización de los lotes de acuerdo a análisis de suelos, monitoreo de los cultivos, etc.</p> <p>Varios procedimientos y documentos están desarrollados para el buen manejo y buenas prácticas agrícolas. Hay análisis de agua que demuestran que a la fecha no hay contaminación.</p> <p>En los establecimientos no hay cuerpos de agua superficiales.</p> <p>En caso de detectar contaminaciones, está previsto informarle a las autoridades correspondientes las cuales están identificadas. Recursos hídricos de sanitago del Estero.</p> <p>No se utiliza riego en la producción agrícola en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.</p>
	5.2	<p>Hay imágenes satelitales y mapas de todos los establecimientos donde están identificadas todos los cursos de agua permanentes y temporales que los atraviesan, con su vegetación riparia.</p> <p>En los establecimientos presentados para la certificación, no hay cursos de agua superficiales por lo que no hay vegetación ni áreas riparias. No ha habido eliminación de vegetación de áreas riparias luego de la fecha de corte.</p> <p>No hay humedales en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.</p> <p>La vegetación nativa existental, se mantiene y no se hace ningún tipo de intervención sobre ella.</p>
	5.3	<p>Se usan técnicas para mejorar la calidad y estructura del suelo: Siembra Directa, mantenimiento de rastrojos en superficie, fertilización balanceada, agricultura de precisión, MIC, etc. Las rotación agrícola (soja, maíz, trigo o cultivos de cobertura según el establecimiento) incluye plantas C3 y C4. Se siembran cultivos de invierno (centeno y trigo) para mantener la estructura y cobertura del suelo. Hay sistematización (terrazas de base ancha y de absorción) en los lotes con pendiente para prevenir la erosión.</p> <p>Se realizan muestreos y análisis de suelos en lotes que van a gramíneas, todos los años.</p> <p>Todos los análisis contemplan el contenido de materia orgánica.</p> <p>Llevan registros y análisis comparativo entre los resultados entre años anteriores, donde se puede ver y compara su evolución.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Se realiza un Manejo Integrado de Cultivos. El mismo está implantado y documentado en el procedimiento de Buenas Prácticas Agrícolas y otros procedimientos para tal fin. Se rota con maíz, sorgo, trigo, garbanzo y cultivos de cobertura según el año y las condiciones.</p> <p>La rotación con maíz se hace por bloque de lotes para combatir la presencia de los “picudos” de la soja. Se realiza la técnica de siembra directa, rastros en superficie, MIP, fertilización por ambientes, cultivos invernales de cobertura, etc. No se usan controles biológicos.</p> <p>Solo se usan agroquímicos registrados y aprobados por el SENASA.</p> <p>Las aplicaciones se realizan basadas en un monitoreo previo y en umbrales de daño económico.</p> <p>Siempre que sea posible se utilizan productos de menor toxicidad existentes en el mercado. También están implementando técnicas para reducir el uso de agroquímicos como ser pulverizador selectivo wídit, variedades de soja resistentes al glifosato, rotación de principios activos, etc.</p> <p>La reducción en el uso de grado toxicológico de productos es uno de los indicadores ambientales que se fijó la empresa.</p> <p>Las pulverizaciones se realizan de acuerdo con las legislaciones nacionales y provinciales. Se realiza rotación de cultivos y de principios activos. Todas las aplicaciones de fitosanitarios están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de la empresa y son registradas en las ordenes de trabajo. Hay registros del monitoreo de todos los lotes. Se registran los insectos presentes y su cantidad. Se registra la presencia de malezas resistentes / tolerantes a glifosato.</p> <p>Se utilizan los umbrales de daño económico para la toma de decisiones sobre las aplicaciones</p>
	5.5	<p>Todas las aplicaciones de productos químicos están registradas en el sistema SYNAGRO propio de la empresa. Los equipos utilizados para las aplicaciones están identificados y registrados. Las condiciones meteorológicas previo a las aplicaciones son verificadas. Los envases vacíos son lavados, agujereados y almacenados provisoriamente en el campo Los Gurises a la espera del retiro por la empresa EcoPlast de Santiago del Estero autorizadas para su disposición final. El transporte se realiza mediante transportes habilitados. Los agroquímicos se almacenan en el depósito central de la Finca Los Gurises y desde allí se entrega el producto necesario para las aplicaciones. Al finalizar la aplicación el material sobrante se remite al depósito central. Se notifica al personal propio sobre los lotes fumigados en carteles cercanos a las oficinas de cada campo. Los establecimientos están cercados y no se permite el ingreso de personal no autorizado.</p> <p>Se realizan análisis de suelos de los establecimientos. En base a los resultados de contenido de nutrientes en el suelo y las necesidades del cultivo, se toman las decisiones de la fertilización. Todas las fertilizaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de agricultura. A partir de este año han comenzado a realizar fertilizaciones variables según distintos ambientes.</p>

	5.6	<p>No se detectó el uso de productos incluidos en las listas de las convenciones de Estocolmo y Rotterdam.</p> <p>Se están probando reemplazantes del Paraquat, pero es difícil por la falta de alternativas técnicas, el incremento de la resistencia a otros principios activos y los altos costos implicados. No se usa Carbofuran.</p>
	5.7	No se utiliza agentes de control biológico.
	5.8	<p>Se consulta la página del SINAVIMO. Se participa de las reuniones que organizan la EEAOC.</p> <p>En caso de aparición de especies invasoras introducidas y nuevas plagas, o brotes severos de plagas existentes, está previsto su información a las autoridades correspondientes.</p>
	5.9	Las pulverizaciones se hacen de acuerdo con las normativas locales, provinciales y federales. No se realizan pulverizaciones aéreas a menos de 500 metros de áreas pobladas. Se respetan las distancias mínima y se tiene en cuenta los vientos y tipo de pastillas para evitar derivas. Las condiciones meteorológicas de cada aplicación es controlada y registrada durante la aplicación.
	5.10	<p>Se comunica a los vecinos en caso de haber incompatibilidad probable entre producto a usar y cultivo (maíz no resistente a glifosato; garbanzo).</p> <p>Siempre se toma en cuenta la producción de los vecinos antes de planificar una siembra y en caso de incompatibilidades se llega a un acuerdo.</p> <p>En la zona todos realizan el mismo tipo de producción.</p>
	5.11	<p>Parte de la semilla es multiplicada por el productor y parte es comprada (nuevas variedades, tecnología, etc.).</p> <p>La semilla comprada siempre proviene de semilleros reconocidos, registrados y habilitados para la venta de semillas.</p> <p>Todos los años se declara la producción de semilla que se guarda para la próxima campaña y se pagan las regalías correspondientes.</p>

3.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El multisitio esta administrado por Garmat SA quien tiene la responsabilidad de controlar y asegurar el cumplimiento del estándar en los establecimientos pertenecientes al multisitio.</p> <p>La entidad legal que administra el multisitio es Garmat SA, designando como gerente responsable al Ing. Agr. José Saleme.</p> <p>El administrador cuenta con suficientes recursos para manejar el multisitio. Dentro de sus responsabilidades, se encuentra la planificación, presupuesto y seguimiento de los cultivos y el análisis de las campañas.</p> <p>El administrador del multisitio conoce y está al tanto de sus obligaciones legales. Los pagos son realizados por el sector Contaduría luego de que los mismos son aprobados.</p> <p>Se encontró disponible la política publica escrita donde se detalla que el Ing. Agr José Saleme es gerente de multisitio de RTRS, con los compromisos que esto implica.</p> <p>El gerente del multisitio tiene la autoridad para dictar acciones correctivas. Los encargados de los establecimientos responden directamente al ing. Torino como administrador del multisitio.</p> <p>El gerente del multisitio posee la autoridad suficiente para excluir del alcance de la certificación a cualquier unidad que no esté en cumplimiento con el estándar RTRS.</p> <p>Todos los sitios incluidos en la certificación cumplen con los requisitos del estándar auditado.</p> <p>Todos los establecimientos incluidos en la certificación se encuentran en Argentina, ubicados en la misma región ecológica, dentro de un radio de menos de 50 km.</p> <p>Todos los establecimientos son manejados bajo el mismo sistema productivo: la soja sembrada es genéticamente modificada y se utiliza la técnica de siembra directa.</p> <p>El gerente del multisitio demostró tener conocimientos y cumplir con el Estándar RTRS.</p> <p>No hay producción ni venta de soja no GMO.</p>

2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio	<p>Se encontraron procedimientos escritos en cuanto a las responsabilidades del gerente del grupo y de los sitios y de cómo actuar frente a posibles desvíos en los sitios.</p> <p>Existen los procedimientos, se cumplen y están en el debido lugar.</p> <p>El gerente del multisitio designado por la empresa Garmat SA es el Ing. José Saleme.</p> <p>Se han realizado capacitaciones sobre las obligaciones de cada uno de los sitios, principalmente qué información mantener para las evaluaciones, y cómo actuar frente a las acciones generadas por el gerente del multisitio.</p> <p>Los contenidos del estándar RTRS aplicables fueron incluidos también en estas capacitaciones. Se ha informado acerca del ente de certificación y del libre acceso que éste tiene a los establecimientos agrícolas de la organización, a su personal y a la documentación para evaluarlos y monitorearlos.</p> <p>Toda la documentación es presentada en español.</p> <p>Todo el personal presente en los establecimientos son empleados de Garmat SA, y responden a las órdenes del gerente del grupo. La documentación vinculada al programa RTRS está disponible para todo el personal de la empresa.</p>
3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>Se encuentra implementado un programa de auditorias internas anuales, que evalúa todos los requisitos del programa RTRS.</p> <p>Se mantienen registros de las auditorias realizadas hasta la fecha, y se planea mantenerlos por 5 años.</p> <p>No se han incorporado sitios nuevos al alcance de la certificación. En caso que sea necesario una incorporación, previo se realizará una auditoria diagnóstico.</p> <p>Al momento de la auditoria no se detectaron no conformidades resultantes de las auditorias internas.</p> <p>Como resultado del análisis de riesgo, se determinó que todos los campos incluidos en el alcance de la certificación son de riesgo bajo. No se detectó la necesidad de aumentar la frecuencia de las auditorias internas.</p> <p>Todos los campos incluidos dentro de la certificación fueron clasificados como de bajo riesgo.</p> <p>Se realizan auditorías internas anualmente a todos los sitios incluidos en la certificación.</p> <p>Hasta el momento no se detectaron problemas adicionales que justifiquen auditorias adicionales. En caso que sea necesario, se realizarán auditorias internas adicionales.</p> <p>Las Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorias internas. No se detectaron no conformidades en la auditoria interna realizada.</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Todos los documentos, y registros que son requeridos por el estándar son mantenidos por la administración central de Garmat SA. Los registros son mantenidos por al menos 5 años.</p>
5. Cadena de custodia	<p>No Aplica</p>

3.4. Requerimientos de productores para el sistema de cadena de custodia

Módulos	Requerimientos de la cadena de custodia	Desempeño del solicitante
Requisitos gerais de Cadeia de Custódia para produtores	1 – Alcance	No Aplica
	2 – Manipulación de material certificado por la RTRS	No Aplica

3.5. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

Requisitos RTRS EU RED	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Se miden y registran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes del cultivo	1.1	No Aplica
	1.2	No Aplica
	1.3	No Aplica
	1.4	No Aplica
2. Uso de la tierra	2.1	No Aplica
	2.2	No Aplica
	2.3	No Aplica

3.6 Propuesta de certificación

3.6.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

3.6.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	Mayo de 2018
Fecha de la decisión de certificación:	14/08/2017

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Los Gurises	Rapelli – Pellegrini -Stgo	26°23'10.53"	64°27'26.09"	3513	1669	5071
Maryvone	Rapelli – Pellegrini -Stgo	26° 24'16"	64° 24'45"	522	521	1338
Las Abras	Rapelli – Pellegrini -Stgo	26° 20'38"	64° 28'10"	900	894	2509,09

4. Datos generales de la 3ª Auditoría de seguimiento

Nombre de la organización:	GARMAT S.A.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Gastón Colombres
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1_Mayo 2017
	RTRS Group and Multi-site Certification Standard_V3.0_April 2014
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	09/07/2018 al 11/07/2018
Superficie total (ha):	4.250
Área cultivada (ha):	2.324
Producción estimada (toneladas):	NA
Producción real (toneladas)	9.555

4.1 Proceso de certificación

4.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de
Auditor líder bajo supervisión	Marcos Quaine	Auditor Líder RTRS bajo supervisión. Ing. Agr. Lead Auditor ISO 14.001, Auditor Lider FSA SAI.
Auditor supervisor	Gonzalo Viale	Ing. Agr. Lead Auditor ISO 9001, Lead Auditor RTRS, ISCC Auditor, 2BSvs Auditor, GMP+ B2 & B3 Auditor

4.1.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-0037
Fecha de emisión:	17 de Julio de 2015
Fecha de la próxima auditoría:	Julio de 2019

4.1.3. Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
09/07/2018	10.00/10.30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena. Tucuman	Reunión de Apertura
	10:30/13:00		Auditoría de documentación
	13:00/14:00		Alumuerzo
	14:00/19:00		Auditoría de documentación

10/07/2018	08:00/13:00	Auditoría de sitios a campo: Los Gurises y El Descanso Santiago del Estero	Recorrida y auditoría de los campos e instalaciones.
	13:00/14:00		Alumuerzo
	14:00/17:00	Rapelli, Santiago del Estero	Visita a Satkeholders
11/07/2018	09:00/13:30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena. Tucuman	Auditoría de documentación
	13:30/14:15		Reunion de Cierre

4.1.4. Consultas a las partes interesadas

Se entrevisto a un policia de turno quien manifesto conocer a la gente de Garmat y no haber tenido nunca ningún inconveniente con ellos ni sus empleados.

Escuela: Se entrevisto a la Vice'-directora quien manifestó tener una muy buena relación con la gente de Garmat. Algunos de los hijos de empleados del establecimiento asisten a la escuela. Manifiesta haber recibido ayuda en varias ocasiones e invitaciones a participara de una jorada de campo.

Se entrevisto a a directora del Jardín de infantes quien manifestó conocer a la gente y no haber tenido inconvenientes. Muchos de los hijos de empleados asisten a la escuela.

Vecinos: Manifestaron tener conocimiento de la Gente de Garmat y contacto permanente con su encargado el Ing. Jose Saleme y una muy buena relación y diálogo.

4.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Zona geográfica por probabilidad de desmonte. Cercanía a zona urbana Nivel de utilización de contratistas
Cálculo de muestra:			$1+(\sqrt{2} \times 1.2) \times 0.8 = 1,35$ + Oficina
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Los Gurises			Rapelli – Pellegrini - SANTIAGO DEL ESTERO
El Descanso			Rapelli – Pellegrini - SANTIAGO DEL ESTERO
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes

Grupo 1	2	Medio	<p>Las precipitaciones fluctúan entre los 650 y 800 mm anuales. Los suelos de esta zona son pardo oscuros, con moderada materia orgánica; el pH es débilmente ácido a neutro. Todos los sitios están muy cercanos entre si y en algunos casos contiguos.</p> <p>Todos los sitios se manejan con el mismo sistema de produccion.</p>
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			1 día
Breve justificación:			<p>Todo los establecimientos están contiguos uno del otro y la estructura, manejo, infraestructura, maquinaria, manejo, personal, etc, se encuentra todo en uno lo los sitios, Los Gurises.</p>

4.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	<p>Garmat S.A., dispone de una matriz legal que incluye las leyes aplicables tanto nacionales como provinciales (Santiago del Estero), donde se encuentran ubicados los establecimientos. La misma fue confeccionada por el estudio BEC y es actualizada permanentemente.</p> <p>La empresa cuenta además con el asesoramiento del Dr. Eduardo Martínez Folquer, del estudio contable de Luis Comba y con la asesoría de Ignacio Ruiz Martínez para asuntos vinculados a la Seguridad Higiene y Medio Ambiente. También tiene conocimiento y acceso a la página del ministerio de Justicia a través de internet www.saij.jus.gov.ar para consultar cualquier cuestión legal.</p> <p>Garmat tiene implementado un organigrama donde se designan claramente las responsabilidades de cada empleados.</p> <p>Durante la auditoría, no se observaron evidencias de incumplimiento de este indicador tanto a nivel documental en las oficinas centrales de administración del grupo ni en las visitas y recorridas a los establecimientos ni en las entrevistas realizadas al personal y partes interesadas.</p> <p>Existe un control por parte de Garmat sobre el cumplimiento legal. Los procedimientos están confeccionados teniendo en cuenta el cumplimiento legal de cada actividad en cada caso.</p> <p>Luego de las visitas a las oficinas centrales, y los distintos establecimiento, no se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador.</p> <p>Garmat actualiza todos los años los documentos, procedimientos, rutinas de su sistema de gestión.</p>
	1.2	<p>Se verificaron los títulos de propiedad y contratos de arrendamientos de los establecimientos presentados para la certificación.</p> <p>El establecimiento Los Gurises es propiedad de Garmat S.A.</p> <p>El establecimientos El Descanso es arrendado para la producción por Garmat S.A.</p>

	1.3	<p>Garmat S.A, ha identificado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para evaluar un proceso de mejora continua y el seguimiento de la producción, el uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales.</p> <p>A nivel social, al igual que el año 2017, se continuó incorporado un evaluación y mejora de las condiciones de vivienda propias de los empleados fuera de la empresa. Por otro lado se brindan créditos para que las familias puedan seguir mejorando sus viviendas, el mismo no posee tasa alguna.</p>
	2.1	<p>No se encontraron evidencia de incumplimiento de ningún tipo sobre este criterio.</p> <p>Durante la visita a campo no se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias en las entrevistas realizadas.</p> <p>Hay empleados que viven en los establecimientos agrícolas con sus familias, pero ninguno está obligado a trabajar en la empresa.</p> <p>Todos los empleados de Garmat y de sus contratistas son mayores de 18 años.</p> <p>Cada empleado de Garmat es capacitado y entrenado según su puesto, y el salario esta establecido por las categorías de la UATRE y los convenios correspondientes. Las oportunidades laborales se dan a conocer entre los empleados.</p>
	2.2	<p>El personal de Garmat y de sus contratistas están contratados según la legislación vigente. Los contratistas presentan evidencia de que sus trabajadores son contratados según la legislación argentina.</p> <p>Todos los trabajadores reciben su recibo de sueldo con el detalle de todos los haberes según legislación vigente.</p> <p>La empresa cuenta con la asesoría externa del estudio jurídico Eduardo Martínez Faulquer, dedicado especialmente a cuestiones laborales.</p> <p>El personal de Garmat fue capacitado en el año 2014, 2015 y 2018 sobre la nueva ley de trabajo rural. La misma es actualizada todos los años y los empleados son informados a través del responsable de los establecimientos.</p> <p>La empresa realiza capacitaciones periódicas en seguridad e higiene, derechos, legislación laboral, teniendo en cuenta cada puesto de trabajo. Cada año se realiza un plan de capacitación, el cual es mantenido y mejorado teniendo en cuenta las necesidades detectadas.</p> <p>Garmat cuenta con el asesoramiento en Seguridad e Higiene de Ignacio Ruiz Martínez. Se realizan análisis por puesto de trabajo, de los que surge la necesidades de entrega de elementos de protección personal.</p>

2. Condiciones laborales responsables	2.3	<p>Se encontró que los empleados de Garmat y de los contratistas tenían conocimiento sobre seguridad e higiene y conciencia de los riesgos que implica la actividad. Los empleados son capacitados según su función.</p> <p>La empresa Garmat dispone de un asesor en Seguridad e Higiene quien es responsable de identificar los riesgos vinculados a la actividad y tomar las medidas de prevención necesarias. Se realizan las inducciones y capacitaciones correspondientes. Se han realizado análisis de riesgo según cada puesto de trabajo.</p> <p>En los establecimientos visitados se encontró cartelera adecuada en las zonas de riesgo, las cuales tienen el ingreso restringido. Se han identificado las tareas peligrosas y las mismas son realizadas únicamente por personal capacitado adecuadamente.</p> <p>Los responsables de realizar aplicaciones aéreas han sido especialmente capacitados en manejo de maquinaria y riesgos de manipulación de agroquímicos.</p> <p>Garmat provee los elementos de protección personal y la vestimenta adecuada a cada tarea realizada. Se han realizado capacitaciones sobre como deben ser utilizados y la importancia de los mismos. Hay control sobre los contratistas para que provean de EPP a sus empleados. Existe un procedimiento para realizar apercibimientos y sanciones en caso de que no se cumplan con los requerimientos de seguridad.</p> <p>El mismo fue comunicado a sus empleados en las capacitación.</p> <p>Se encontró un "Plan de Contingencia" que indica cómo actuar frente a emergencias. El mismo es comunicado a los empleados y una copia del plan se encuentra disponible en los establecimientos, está publicado en las carteleras "transparentes".</p> <p>Se encontró cartelera dispuesta en distintos lugares de los establecimientos con indicaciones básicas: teléfonos de emergencia / servicios de toxicología / rol de incendios.</p> <p>Hay botiquines de primeros auxilios ubicados en puntos estratégicos de los campos. Se brindaron capacitaciones sobre primeros auxilios.</p> <p>Todos los empleados disponen de teléfonos móviles para avisar cualquier accidente y los encargados de los campos tienen movilidad para realizar traslados de urgencia.</p> <p>La empresa cuenta con el servicios de la ART "Prevención", que brinda servicio de ambulancia y atención médica.</p>
	2.4	<p>El personal de campo realiza los aportes correspondientes al sindicato de trabajadores rurales (UATRE). La afiliación es optativa y los empleados tiene la libertad de hacerlo.</p> <p>Los empleados tienen total libertad para representar al gremio dentro de la empresa.</p> <p>La negociaciones colectivas son realizadas a través de UATRE, cumpliendo con lo establecido en la legislación argentina. Todos los trabajadores tienen la libertad de actuar a través del gremio. No se le impide a los trabajadores interactuar con ninguna parte externa fuera del horario de trabajo.</p> <p>No se dificultó el trabajo de los auditores ni se limitó el acceso al personal.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas, no se han encontrado evidencias de incumplimiento sobre éste criterio.</p>

	2.5	<p>Los salarios se pagan mensualmente. Los mismos están en cumplimiento con el mínimo salarial establecidas por las categorías de la UATRE. El valor de los sueldos de los empleados bajo convenio se encontró acorde a los establecidos en la resolución CNTA N° 84/2015, según la categoría establecida.</p> <p>No se realizan deducciones salariales debidas a motivos disciplinarios. En los recibos de sueldo, se detallan los descuentos y los beneficios determinados en la legislación argentina.</p> <p>Garmat mantiene como registro una copia del recibo de sueldo firmado por cada empleado, dando conformidad del monto recibido.</p> <p>Existe un sistema de sanciones y advertencias. El mismo no admite deducciones salariales que no sean permitidas por ley.</p> <p>El horario laboral es de 8 a 18 hs con 2 hs de descanso, de lunes a viernes y los sábados de 8 a 12. El rango puede cambiar según la estación del año. En los casos en que se realizan horas extraordinarias, las mismas son registradas y pagadas según la legislación vigente.</p> <p>Solo se realizan horas extras en casos específicos de necesidad.</p> <p>El responsable administrativo es el encargado de registrarlas para su pago de acuerdo a la legislación vigente. La realización de horas extras es siempre voluntaria.</p> <p>Todos los condiciones laborales estipuladas por ley son cumplidas por Garmat para sus trabajadores. No se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador, ni de lo establecido en las convenciones de ILO y en la legislación argentina.</p> <p>Los empleados son contratados a tiempo completo, con un pago mensual. En los casos en que se paga por jornales, los mismos están de acuerdo con la legislación vigente. No hay personal contratado a destajo.</p> <p>Se provee vivienda a los empleados dentro del casco del establecimiento Los Gurises. Las mismas se encontraron en condiciones adecuadas para ser habitadas. La empresa provee agua potable y todas las condiciones para una vivienda digna. No se cobra alquiler por las viviendas ni se deducen del sueldo los servicios suministrados.</p>
3. Relaciones responsables	3.1	<p>Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación están identificados con un cartel en la zona de ingreso. Los mismos incluyen el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se encuentra a disposición un libro de sugerencias y/o quejas para registrar las mismas.</p> <p>Al momento de la certificación se enviaron notas de presentación a los stakeholders identificados por Garmat S.A</p> <p>Se encontraron canales de comunicación adecuados que permiten una buena relación entre la empresa Garmat S.A y la comunidad de Rapelli.</p> <p>Además, varios de los empleados son de la zona y conocen a los habitantes del pueblo.</p>
	3.2	<p>Se verificaron los contratos de arrendamiento y títulos de propiedad de acuerdo a lo descripto en el 1.2.1.</p> <p>No se detectó la existencia de disputas por el uso de la tierra en las zonas donde se encuentran las fincas de la organización.</p>

con las comunidades	3.3	<p>El mecanismo de quejas y reclamos desarrollado por Garmat S.A ha sido dado a conocer a la comunidad a través de las notas de presentación. Esto se realizó al momento de la certificación inicial.</p> <p>Cada establecimiento incluido en el alcance tiene un cartel identificatorio que incluye el el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se ha desarrollado un procedimiento para recibir y tratar quejas o reclamos.</p> <p>Hasta el momento no se ha recibido ninguna.</p>
	3.4	<p>Como política interna se prioriza contratar personal de las comunidades de Rapelli y San Lorenzo, por la cercanía a los establecimientos.</p> <p>Se esta desarrollando un programa de capacitación en la Escuela Secundaria Luis Leloir. Hasta el momento la misma incluyó prácticas sobre el uso de matafuegos y hay un plan en implementación sobre prácticas de negocio. Según lo declarado, la intención de la empresa y de la escuela es ampliarlo a otras necesidades que se vayan detectando entre los alumnos.</p> <p>En la zona de Rapelli se realizan las compras menores, incluyendo el almacén, la gomería y el gasoil. A su vez se contrata al plomero y electricista locales.</p>
	4.1	<p>La empresa ha realizado una evaluación social y ambiental de cada uno de los establecimientos antes del paso a la versión 3.1 de RTRS. La misma se encuentra disponible completa. Ha sido realizada por personal propio (Ingenieros y Licenciados especialistas en el tema). Se han medido los riesgos y medidas de mitigación para cada actividad realizada en las fincas. Se encuentra disponible un documento con los resultados de cada una de las evaluaciones.</p>
	4.2	<p>En los establecimientos productivos de Garmat no está permitido quemar los residuos de cosecha ni los domiciliarios. Por el contrario, los rastrojos se dejan en superficie en superficie, lo que favorece la mineralización de los residuos y evita la erosión.</p> <p>La zona y las instalaciones destinadas al almacenaje de combustible, aceite usado y envases vacíos de agroquímicos fueron encontradas en condiciones adecuadas, con elementos adecuados (arena, escoba, pala, baldes) para la contención de derrames evitar focos puntuales de contaminación.</p> <p>Garmat tiene un plan de separación de residuos domiciliarios generados en los establecimientos. La fracción orgánica es enterrada y los plásticos son almacenados con los envases vacíos de agroquímicos para su disposición final. Los mismos son retirados por empresas autorizadas.</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.3	<p>Se lleva un registro de todas labores realizadas y el combustible utilizado para la producción de soja. Se realizan análisis de suelo en los establecimientos (M.O., fosforo y % de cobertura). Los mismos se comparan con registros de años anteriores.</p> <p>En todos los campos administrados por Garmat S.A. se implementa la técnica de siembra directa, manteniendo el rastrojo en superficie para proteger el suelo evitar la erosión y evitar el laboreo y retener carbono por menor mineralización. También se realiza la rotación de cultivos sembrados en un mismo lote para incorporar distintos tipos de residuos al sistema. Los sectores con vegetación nativa y plantaciones forestales están bien delimitados y no se realiza actividad agrícola en los mismos para mantener su desarrollo natural.</p> <p>Se han realizado estudios de la biodiversidad en las fincas de la empresa con el fin de identificar la misma y seguir su evolución.</p>
	4.4	<p>Se pudo constatar a través de imágenes satelitales y análisis del Ing. Carlos Moyano, que no ha habido expansión del área agrícola posterior a Mayo de 2009 en los establecimientos bajo el alcance de la certificación, como así tampoco evidencia de transformaciones de uso de suelo.</p>
	4.5	<p>Se ha realizado un análisis de biodiversidad en los establecimientos incluidos en la certificación. El mismo identifica la superficie destinada a la actividad agrícola y las zonas de bosques, la flora y fauna encontrada. Los responsables del análisis dan recomendaciones de manejo. La producción de soja se realiza solamente en los sectores destinado a agricultura sin intervención en las áreas identificadas con vegetación nativa con el fin de permitir su natural desarrollo.</p> <p>Como política de la empresa está prohibido cazar en los establecimientos, hay cartelería al respecto.</p> <p>La empresa cuenta con documentos para la preservación de la biodiversidad de acuerdo a estudios realizados por el Instituto Miguel Lillo.</p>

	5.1	<p>Se aplican BPA orientadas a la obtención de buenos rendimientos y la sustentabilidad de los suelos. Entre las buenas practicas podemos mencionar: Rotación de cultivos, utilización de curvas de nivel y terrazas de base ancha, siembra directa, cosecha con monitoreo de rendimiento, fertilización de los lotes de acuerdo a análisis de suelos, monitoreo de los cultivos, etc.</p> <p>Varios procedimientos y documentos están desarrollados para el buen manejo y buenas prácticas agrícolas. Hay análisis de agua que demuestran que a la fecha no hay contaminación.</p> <p>En los establecimientos no hay cuerpos de agua superficiales.</p> <p>En caso de detectar contaminaciones, está previsto informarle a las autoridades correspondientes las cuales están identificadas. Recursos hídricos de Sanitago del Estero.</p> <p>No se utiliza riego en la producción agrícola en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.</p>
	5.2	<p>Hay imágenes satelitales y mapas de todos los establecimientos donde están identificados los cursos de agua permanentes y temporales que los atraviesan.</p> <p>No ha habido eliminación de vegetación de áreas riparias luego de la fecha de corte.</p> <p>No se han drenado humedales en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación. La vegetación nativa se mantiene se mantiene y no se hace ningún tipo de intervención sobre ella.</p>
	5.3	<p>Se realizan análisis de materia orgánica del suelo en lotes testigo. En los lotes que van a maíz y trigo se realizan análisis de suelo todos los años. Se utilizan técnicas para mantener la calidad del suelo como siembra directa, rotación de cultivos, cultivos de cobertura, cultivo en terrazas, entre otros. Existe un plan de rotación de cultivos en los campos presentados para la certificación.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Se realiza un Manejo Integrado de Cultivos. El mismo está implantado y documentado en el procedimiento de Buenas Prácticas Agrícolas. Se rota con maíz, sorgo, trigo y garbanzo. La rotación con maíz se hace por bloque de lotes para combatir la presencia de los “picudos ” de la soja. Se realiza la técnica de siembra directa, rastrojos en superficie, MIP, fertilización por ambientes, etc.</p> <p>También están implementando técnicas para reducir el uso de agroquímicos como ser pulverizador selectivo widit, variedades de soja resistentes al glifosato, rotación de principios activos, etc. No se usan controles biológicos. Solo se usan agroquímicos registrados y aprobados por el SENASA.</p> <p>Las aplicaciones se realizan basadas en un monitoreo previo y en umbrales de daño económico. Siempre que sea posible se utilizan productos de menor toxicidad existentes en el mercado. Solo se aplican los productos bajo las recomendaciones del fabricante y del responsable técnico.</p> <p>Las pulverizaciones se realizan de acuerdo con las legislaciones nacionales y provinciales. Se realiza rotación de cultivos y de principios activos con el fin de evitar resistencias. Hay registros del monitoreo de plagas, enfermedades y malezas de todos los lotes. Se utilizan umbrales de daño económico para la toma de decisiones sobre las aplicaciones.</p>
	5.5	<p>Todos las aplicaciones de productos químicos están registradas en el sistema SYNAGRO propio de la empresa. Los equipo utilizados para las aplicaciones están identificados y registrados. Las condiciones meteorológicas previo a las aplicaciones son verificadas. Los envases vacíos son lavados, agujereados y almacenados provisoriamente en el campo Los Gurises a la espera del retiro por la empresa EcoPlast de Santiago del Estero autorizadas para su disposición final. El transporte se realiza mediante transportes habilitados. Los agroquímicos se almacenan en el deposito central de la Finca Los Gurises y desde allí se entrega el producto necesario para las aplicaciones. Al finalizar la aplicación el material sobrante se remite al depósito central. Se notifica al personal propio sobre los lotes fumigados en carteles cercanos a las oficinas de cada campo. Los establecimientos están cercados y no se permite el ingreso de personal no autorizado.</p> <p>Se realizan análisis de suelos de los establecimientos. En base a los resultados de contenido de nutrientes en el suelo y las necesidades del cultivo, se toman las decisiones de la fertilización. Todas las fertilizaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de agricultura. A partir de éste año han comenzado a realizar fertilizaciones variables según distintos ambientes.</p>

	5.6	No se utilizan agroquímicos de las listas de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. Garmat S.A se encuentra con el compromiso de reducir el uso de paraquat a partir de la búsqueda de nuevos productos. Por otro lado están queriendo incorporar la tecnología weedit (selección de malezas), la cual reduciría un gran % de la cantidad de productos aplicados.
	5.7	No se utiliza agentes de control biológico.
	5.8	Se consulta la página del SINAVIMO. Se participa de las reuniones que organizan la EEAOC. En caso de aparición de especies invasoras introducidas y nuevas plagas, o brotes severos de plagas existentes, está previsto su información a las autoridades correspondientes.
	5.9	Las pulverizaciones se hacen de acuerdo con las normativas locales, provinciales y federales. No se realizan pulverizaciones aéreas a menos de 500 metros de áreas pobladas. Se respetan las distancias mínima y se tiene en cuenta los vientos y tipo de pastillas para evitar derivas. Las condiciones meteorológicas de cada aplicación es controlada y registrada durante la aplicación.
	5.10	Se comunica a los vecinos en caso de haber incompatibilidad probable entre producto a usar y cultivo (maíz no resistente a glifosato; garbanzo). Siempre se toma en cuenta la producción de los vecinos antes de planificar una siembra y en caso de incompatibilidades se llega a un acuerdo. En la zona todos realizan el mismo tipo de producción.
	5.11	Parte de la semilla es multiplicada por el productor y parte es comprada (nuevas variedades, tecnología, etc.). La semilla comprada siempre proviene de semilleros reconocidos, registrados y habilitados para la venta de semillas. Todos los años se declara la producción de semilla que se guarda para la próxima campaña y se pagan las regalías correspondientes.

4.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio está administrado por Garmat SA quien tiene la responsabilidad de controlar y asegurar el cumplimiento del estándar en los establecimientos pertenecientes al multisitio.</p> <p>La entidad legal que administra el multisitio es Garmat SA, designando como gerente responsable al Ing. Agr. José Saleme.</p> <p>El administrador cuenta con suficientes recursos para manejar el multisitio. Dentro de sus responsabilidades, se encuentra la planificación, presupuesto y seguimiento de los cultivos y el análisis de las campañas.</p> <p>El administrador del multisitio conoce y está al tanto de sus obligaciones legales. Los pagos son realizados por el sector Contaduría luego de que los mismos son aprobados.</p> <p>Se encontró disponible la política publica escrita donde se detalla que el Ing. Agr José Saleme es gerente de multisitio de RTRS, con los compromisos que esto implica.</p> <p>El gerente del multisitio tiene la autoridad para dictar acciones correctivas. Los encargados de los establecimientos responden directamente al ing. Torino como administrador del multisitio.</p> <p>El gerente del multisitio posee la autoridad suficiente para excluir del alcance de la certificación a cualquier unidad que no esté en cumplimiento con el estándar RTRS.</p> <p>Todos los sitios incluidos en la certificación cumplen con los requisitos del estándar auditado.</p> <p>Todos los establecimientos incluidos en la certificación se encuentran en Argentina, ubicados en la misma región ecológica, dentro de un radio de menos de 50 km.</p> <p>Todos los establecimientos son manejados bajo el mismo sistema productivo: la soja sembrada es genéticamente modificada y se utiliza la</p>
<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Se encontraron procedimientos escritos en cuanto a las responsabilidades del gerente del grupo y de los sitios y de cómo actuar frente a posibles desvíos en los sitios.</p> <p>Existen los procedimientos, se cumplen y están en el debido lugar.</p> <p>El gerente del multisitio designado por la empresa Garmat SA es el Ing. José Saleme.</p> <p>Se han realizado capacitaciones sobre las obligaciones de cada uno de los sitios, principalmente qué información mantener para las evaluaciones, y cómo actuar frente a las acciones generadas por el gerente del multisitio. Los contenidos del estándar RTRS aplicables fueron incluidos también en estas capacitaciones. Se ha informado acerca del ente de certificación y del libre acceso que éste tiene a los establecimientos agrícolas de la organización, a su personal y a la documentación para evaluarlos y monitorearlos.</p> <p>Toda la documentación es presentada en español.</p> <p>Todo el personal presente en los establecimientos son empleados de Garmat SA, y responden a las órdenes del gerente del grupo. La documentación vinculada al programa RTRS está disponible para todo el personal de la empresa.</p>

3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>Se encuentra implementado un programa de auditorias internas anuales, que evalúa todos los requisitos del programa RTRS.</p> <p>Se mantienen registros de las auditorias realizadas hasta la fecha, y se planea mantenerlos por 5 años.</p> <p>No se han incorporado sitios nuevos al alcance de la certificación. En caso que sea necesario una incorporación, previo se realizará una auditoria diagnóstico.</p> <p>Al momento de la auditoria no se detectaron no conformidades resultantes de las auditorias internas.</p> <p>Como resultado del análisis de riesgo, se determinó que todos los campos incluidos en el alcance de la certificación son de riesgo bajo. No se detectó la necesidad de aumentar la frecuencia de las auditorias internas.</p> <p>Todos los campos incluidos dentro de la certificación fueron clasificados como de bajo riesgo.</p> <p>Se realizan auditorías internas anualmente a todos los sitios incluidos en la certificación.</p> <p>Hasta el momento no se detectaron problemas adicionales que justifiquen auditorias adicionales. En caso que sea necesario, se realizarán auditorias internas adicionales.</p> <p>Las Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorias internas. No se detectaron no conformidades en la auditoria interna realizada.</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Todos los documentos, y registros que son requeridos por el estándar son mantenidos por la administración central de Garimat SA. Los registros son mantenidos por al menos 5 años.</p>
5. Cadena de custodia	NA

4.4. Requerimientos de productores para el sistema de cadena de custodia

Módulos	Requerimientos de la cadena de	Desempeño del solicitante
Requisitos gerais de Cadeia de Custódia para produtores	1 – Alcance	NA
	2 – Manipulación de material certificado por la RTRS	NA

4.5. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

Requisitos RTRS EU RED	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Se miden y registran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes del cultivo	1.1	NA
	1.2	NA
	1.3	NA
	1.4	NA
2. Uso de la tierra	2.1	NA
	2.2	NA
	2.3	NA

4.6 Propuesta de certificación

4.6.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

4.6.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	Julio de 2019
Fecha de la decisión de certificación:	20/09/2018

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Los Gurises	Rapelli – Pellegrini - Stgo del Estero	26°23'10.53"S	64°27'26.09"	3760,00	1844,01	7751,16
El Descanso	Rapelli – Pellegrini - Stgo del Estero	26° 23' 48,6"S	64° 3' 05,4"	490,00	480	1803,65

5. Datos generales de la 4ª Auditoría de seguimiento

Nome da Organização:	GARMAT S.A.
País:	Argentina
Pessoa de contato:	Gastón Colombres
Padrões RTRS utilizados para a avaliação:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1

	Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de avaliação:	Multisite
Certificação Parcial:	Sí
Datas de auditoria:	17/06/2019 al 19/06/2019
Área total (ha):	5598
Área cultivada (ha):	3454
Produção estimada (Toneladas):	NA
Produção real (Toneladas):	15228

5.1 Proceso de certificación

5.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Marcos Quaine	Ing. Agr., Auditor Líder ISO 14001, Auditor Líder RTRS 3.1, Auditor Unilever SAC, Pepsico, Auditor CRS, Auditor SFS, Auditor FSA SAI.

5.1.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-0037
Fecha de emisión:	17 de Julio de 2015

5.1.3. Avaliação da agenda

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
17/06/2019	10:00/10:30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena. Tucuman	Reunión de Apertura
	10:30/13:00		Auditoría de documentación
	13:00/14:00		Alumuerzo
	14:00/19:00		Auditoría de documentación
18/06/2019	08:00/13:00	Auditoría de sitios a campo: Los Gurises; Las Abras; Luque Santiago del Estero	Recorrida y auditoría de los campos e instalaciones.
	13:00/14:00		Alumuerzo
	14:00/17:00	Rapelli, Santiago del Estero	Visita a Satkeholders

19/06/2019	09:00/13:30	(Oficina de Yerba buena) Mz L C 13, B° Telefónico, Yerba Buena. Tucuman	Auditoría de documentación
	13:30/14:15		Reunion de Cierre

5.1.3. Consultas a las partes interesadas

Garmat envió notas a las instituciones identificadas como relevantes, para presentarse formalmente como empresa y como productor agropecuario. Además se detallaron los canales de comunicación con la empresa donde poder dirigir sugerencias, quejas o reclamos.

Se entrevisto a un policía de turno quien manifesto conocer a la gente de Garmat y no haber tenido nunca ningún inconveniente con ellos ni sus empleados. Conocen mucha gente del pueblo que trabaja en los establecimientos de la empresa.

Escuela: Se entrevisto a la Vice-directora quien manifestó tener una muy buena relación con la gente de Garmat. Algunos de los hijos de empleados del establecimiento asisten a la escuela. Manifiesta haber recibido ayuda en varias ocasiones e invitaciones a participara de una jorada de campo. Durante la última jornada de campo, los trabajadores (padres de algunos alumnos), les mostraron que tipo de trabajos realizaban en el campo. La idea es poder mostrar a los alumnos los distintos trabajos que se realizan en el establecimiento.

5.1.4 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			4
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Zona geográfica por probabilidad de desmonte. Cercanía a zona urbana Nivel de utilización de contratistas
Cálculo de muestra:			1+(√4 x 1.2) x 0.8 = 2,92 + Oficina
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Las Abras			Rapelli - Pellegrini - Santiago del Estero
Luque			Simbol Pozo - Pellegrini - Santiago del Estero
Los Gurises			Rapelli - Pellegrini - Santiago del Estero
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	4	Medio	Las precipitaciones fluctúan entre los 650 y 800 mm anuales. Los suelos de esta zona son pardo oscuros, con moderada materia orgánica; el pH es débilmente ácido a neutro. Todos los sitios están muy cercanos entre si y en algunos casos contiguos. Todos los sitios se manejan con el mismo sistema de produccion.

Tiempo estimado para evaluar los sitios:	1 día (fincas) y 1.5 días (Oficina)
Breve justificación:	Todo los establecimientos están contiguos uno del otro y la estructura, manejo, infraestructura, maquinaria, manejo, personal, etc, se encuentra todo en uno lo los sitios, Los Gurises.

5.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	<p>Garmat S.A., dispone de una matriz legal que incluye las leyes aplicables tanto nacionales como provinciales (Tucumán y Salta), de donde se encuentran ubicados los establecimientos. La misma fue confeccionada por el estudio BEC.</p> <p>La empresa cuenta además con el asesoramiento del Dr. Eduardo Martínez Folquer, con el estudio contable de Luis Comba y con la asesoría de Ignacio Ruiz Martínez para asuntos vinculados a la Seguridad Higiene y Medio Ambiente.</p> <p>Garmat tiene implementado un organigrama donde se designan claramente las responsabilidades de cada empleado y asesor.</p> <p>Garmat tiene conocimiento y acceso a la página del ministerio de Justicia a través de internet www.saij.jus.gov.ar para consultar cualquier cuestión legal.</p> <p>Durante la auditoría, no se observaron evidencias de incumplimiento de este indicador tanto a nivel documental en las oficinas centrales de administración del grupo ni en las visitas y recorridas a los establecimientos.</p> <p>Existe un control por parte de Garmat sobre el cumplimiento legal. Los procedimientos están confeccionados teniendo en cuenta el cumplimiento legal de cada actividad en cada caso.</p> <p>Luego de las visitas a las oficinas centrales, y los distintos establecimiento, no se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador.</p> <p>Garmat actualiza todos los años los documentos , procedimientos, rutinas de su sistema de gestión.</p>
	1.2	<p>Se verificaron los títulos de propiedad y contratos de arrendamientos de los establecimientos presentados para la certificación de los campos Maryvone, Los Gurises, Las Abras y Luque.</p> <p>El establecimiento Los Gurises es propiedad de Garmat S.A. desde el 29/01/2008.</p>

	1.3	<p>Garmat S.A, ha identificado una serie de indicadores (agrícolas, ambientales y sociales) para evaluar un proceso de mejora continua y el seguimiento de la producción, el uso del suelo, respeto por el medio ambiente e interacción con las comunidades locales.</p> <p>A nivel Agrícola: Los valores de cobertura durante la campaña 2018/2019 se mantuvieron con niveles óptimos, consiguiendo así el objetivo planteado como indicado agrícola.</p> <p>A nivel Ambiental: Durante la campaña (2018/2019) se logró mantener los porcentajes de la clases toxicológicas bajas.</p> <p>En el caso de Los gurises y de Maryvonne los porcentajes de clases bajas aumentaron, en el caso de Las Abras hubo una disminución de las clases debido a la presión puntual de ryzomathus (picudo negro) que tuvimos en la zona, tuvimos que hacer aplicaciones preventivas por la amenaza de dicho picudo, y los pronósticos de lluvias durante la ultima etapa del cultivo.</p> <p>A nivel social: al igual que el año 2018, se continuó incorporado un evaluación y mejora de las condiciones de vivienda propias de los empleados fuera de la empresa. Por otro lado se brindan créditos para que las familias puedan seguir mejorando sus viviendas, el mismo no posee tasa alguna.</p>
	2.1	<p>No se encontraron evidencia de incumplimiento de ningún tipo sobre este criterio.</p> <p>Durante la visita a campo no se detectaron irregularidades ni se recibieron denuncias en las entrevistas realizadas.</p> <p>Hay empleados que viven en los establecimientos agrícolas con sus familias, pero ninguno está obligado a trabajar en la empresa.</p> <p>Todos los empleados de Garmat y de sus contratistas son mayores de 18 años.</p> <p>Cada empleado de Garmat es capacitado y entrenado según su puesto, y el salario esta establecido por las categorías de la UATRE y los convenios correspondientes. Las oportunidades laborales se dan a conocer entre los empleados.</p> <p>Por otro lado se ha revisado la documentación de los contratistas, corroborando su cumplimiento legal. A su vez se vieron capacitaciones a empleados de contratistas.</p>

2. Condiciones laborales responsables	2.2	<p>El personal de Garmat S.A. y de sus contratistas están contratados según la legislación vigente. Los contratistas presentan evidencia de que sus trabajadores son contratados según la legislación argentina.</p> <p>Todos los trabajadores reciben su recibo de sueldo con el detalle de todos los haberes según legislación vigente.</p> <p>La empresa cuenta con la asesoría externa del estudio jurídico Eduardo Martínez Faulquer, dedicado especialmente a cuestiones laborales.</p> <p>El personal de Garmat fue capacitado en el año 2014, 2015, 2018 y 2019 sobre la nueva ley de trabajo rural. La misma es actualizada todos los años y los empleados son informados a través del responsable de los establecimientos.</p> <p>La empresa realiza capacitaciones periódicas en seguridad e higiene, derechos, legislación laboral, teniendo en cuenta cada puesto de trabajo. Cada año se realiza un plan de capacitación, el cual es mantenido y mejorado teniendo en cuenta las necesidades detectadas.</p> <p>Garmat cuenta con el asesoramiento en Seguridad e Higiene de Ignacio Ruiz Martínez. Se realizan análisis por puesto de trabajo, de los que surge la necesidades de entrega de elementos de protección personal.</p>
	2.3	<p>Se encontró que los empleados de Garmat y de los contratistas tenían conocimiento sobre seguridad e higiene y conciencia de los riesgos que implica la actividad. Los empleados son capacitados según su función.</p> <p>La empresa Garmat dispone de un asesor en Seguridad e Higiene quien es responsable de identificar los riesgos vinculados a la actividad y tomar las medidas de prevención necesarias. Se realizan las inducciones y capacitaciones correspondientes. Se han realizado análisis de riesgo según cada puesto de trabajo.</p> <p>En los establecimientos visitados se encontró cartelería adecuada en las zonas de riesgo, las cuales tienen el ingreso restringido. Se han identificado las tareas peligrosas y las mismas son realizadas únicamente por personal capacitado adecuadamente.</p> <p>Los responsables de realizar aplicaciones aéreas han sido especialmente capacitados en manejo de maquinaria y riesgos de manipulación de agroquímicos.</p> <p>Garmat provee los elementos de protección personal y la vestimenta adecuada a cada tarea realizada. Se han realizado capacitaciones sobre como deben ser utilizados y la importancia de los mismos. Hay control sobre los contratistas para que provean de EPP a sus empleados. Existe un procedimiento para realizar apercibimientos y sanciones en caso de que no se cumplan con los requerimientos de seguridad.</p> <p>El mismo fue comunicado a sus empleados en las capacitación.</p> <p>Se encontró un "Plan de Contingencia" que indica cómo actuar frente a emergencias. El mismo es comunicado a los empleados y una copia del plan se encuentra disponible en los establecimientos, está publicado en las carteleras "transparentes".</p> <p>Se encontró cartelería dispuesta en distintos lugares de los establecimientos con indicaciones básicas: teléfonos de emergencia / servicios de toxicología / rol de incendios.</p> <p>Hay botiquines de primeros auxilios ubicados en puntos estratégicos de los campos. Se brindaron capacitaciones sobre primeros auxilios.</p> <p>Todos los empleados disponen de teléfonos móviles para avisar cualquier accidente y los encargados de los campos tienen movilidad para realizar traslados de urgencia.</p> <p>La empresa cuenta con el servicios de la ART "Prevención", que brinda servicio de ambulancia y atención médica.</p>

	2.4	<p>El personal de campo realiza los aportes correspondientes al sindicato de trabajadores rurales (UATRE). La afiliación es optativa y los empleados tiene la libertad de hacerlo.</p> <p>Los empleados tienen total libertad para representar al gremio dentro de la empresa.</p> <p>La negociaciones colectivas son realizadas a través de UATRE, cumpliendo con lo establecido en la legislación Argentina. Todos los trabajadores tienen la libertad de actuar a través del gremio. No se le impide a los trabajadores interactuar con ninguna parte externa fuera del horario de trabajo.</p> <p>No se dificultó el trabajo de los auditores ni se limitó el acceso al personal. Durante la auditoría y entrevistas, no se han encontrado evidencias de incumplimiento sobre éste criterio.</p>
	2.5	<p>Los salarios se pagan mensualmente. Los mismos estan en cumplimiento con el mínimo salarial establecidas por las categorías de la UATRE. El valor de los sueldos de los empleados bajo convenio se encontró acorde a los establecidos en la resolución CNTA N° 84/2015, según la categoría establecida.</p> <p>No se realizan deducciones salariales debidas a motivos disciplinarios. En los recibos de sueldo, se detallan los descuentos y los beneficios determinados en la legislación argentina.</p> <p>Garmat mantiene como registro una copia del recibo de sueldo firmado por cada empleado, dando conformidad del monto recibido.</p> <p>Existe un sistema de sanciones y advertencias. El mismo no admite deducciones salariales que no sean permitidas por ley.</p> <p>El horario laboral es de 8 a 18 hs con 2 hs de descanso, de lunes a viernes y los sábados de 8 a 12. El rango puede cambiar según la estación del año. En los casos en que se realizan horas extraordinarias, las mismas son registradas y pagadas según la legislación vigente.</p> <p>Solo se realizan horas extras en casos específicos de necesidad.</p> <p>El responsable administrativo es el encargado de registrarlas para su pago de acuerdo a la legislación vigente. La realización de horas extras es siempre voluntaria.</p> <p>Todos los condiciones laborales estipuladas por ley son cumplidas por Garmat para sus trabajadores. No se encontró evidencia de incumplimiento de este indicador, ni de lo establecido en las convenciones de ILO y en la legislación argentina.</p> <p>Los empleados son contratados a tiempo completo, con un pago mensual. En los casos en que se paga por jornales, los mismos están de acuerdo con la legislación vigente. No hay personal contratado a destajo.</p> <p>Se provee vivienda a los empleados dentro del casco del establecimiento Los Gurises. Las mismas se encontraron en condiciones adecuadas para ser habitadas. La empresa provee agua potable y todas las condiciones para una vivienda digna.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	<p>Todos los establecimientos incluidos en el alcance de la certificación están identificados con un cartel en la zona de ingreso. Los mismos incluyen el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se encuentra a disposición un libro de sugerencias y/o quejas para registrar las mismas.</p> <p>Al momento de la certificación se enviaron notas de presentación a los stakeholders identificados por Garmat S.A</p> <p>Se encontraron canales de comunicación adecuados que permiten una buena relación entre la empresa Garmat S.A y la comunidad de Rapelli.</p> <p>Además, varios de los empleados son de la zona y conocen a los habitantes del pueblo.</p>
	3.2	<p>Se verificaron los contratos de arrendamiento y títulos de propiedad de acuerdo a lo descripto en el 1.2.1.</p> <p>No se detectó la existencia de disputas por el uso de la tierra en las zonas donde se encuentran las fincas de la organización.</p>
	3.3	<p>El mecanismo de quejas y reclamos desarrollado por Garmat S.A ha sido dado a conocer a la comunidad a través de las notas de presentación. Esto se realizó al momento de la certificación inicial.</p> <p>Cada establecimiento incluido en el alcance tiene un cartel identificador que incluye el el nombre del campo, la empresa productora y un teléfono y correo electrónico de contacto.</p> <p>Se ha desarrollado un procedimiento para recibir y tratar quejas o reclamos.</p> <p>Hasta el momento no se ha recibido ninguna.</p>
	3.4	<p>Como política interna se prioriza contratar personal de las comunidades de Rapelli y San Lorenzo, por la cercanía a los establecimientos.</p> <p>Se han estado desarrollando programas de capacitación en la Escuela Secundaria Nº 766. Hasta el momento la misma ha incluido, prácticas sobre el uso de matafuegos, talleres de emprendedurismo, visitas a establecimientos y la empresa continua, en conjunto con la fundación Generar, incorporando nuevas capacitaciones.</p> <p>En la zona de Rapelli se realizan las compras menores, incluyendo el almacén, la gomería y el gasoil. A su vez se contrata al plomero y electricista locales.</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.1	<p>La empresa ha realizado una evaluación social y ambiental de cada uno de los establecimientos antes del paso a la versión 3.1 de RTRS. La misma se encuentra disponible, completa y actualizada. Ha sido realizada por personal propio (Ingenieros y Licenciados especialistas en el tema). Se han medido los riesgos y medidas de mitigación para cada actividad realizada en las fincas. Se encuentra disponible un documento con los resultados de cada una de las evaluaciones.</p>
	4.2	<p>En los establecimientos productivos de Garmat S.A no está permitido quemar los residuos de cosecha ni los domiciliarios. Por el contrario, los rastrojos se dejan en superficie en superficie, lo que favorece la mineralización de los residuos y evita la erosión.</p> <p>La zona y las instalaciones destinadas al almacenaje de combustible, aceite usado y envases vacíos de agroquímicos fueron encontradas en condiciones adecuadas, con elementos adecuados (arena, escoba, pala, baldes) para la contención de derrames evitar focos puntuales de contaminación.</p> <p>Garmat SRL tiene un plan de separación de residuos domiciliarios generados en los establecimientos. La fracción orgánica es enterrada y los plásticos son almacenados con los envases vacíos de agroquímicos para su disposición final. Los mismos son retirados por empresas autorizadas.</p> <p>Durante el 2017 y 2018 se han realizado obras en las instalaciones de Los Gurises, mejorando la estructura de cada uno de los galpones.</p>
	4.3	<p>Se lleva un registro de todas labores realizadas y el combustible utilizado para la producción de soja. Se realizan análisis de suelo en los establecimientos (M.O., fosforo y % de cobertura). Los mismos se comparan con registros de años anteriores.</p> <p>En todos los campos administrados por Garmat S.A se implementa la técnica de siembra directa, manteniendo el rastrojo en superficie para proteger el suelo evitar la erosión y evitar el laboreo y retener carbono por menor mineralización. También se realiza la rotación de cultivos sembrados en un mismo lote para incorporar distintos tipos de residuos al sistema. Los sectores con vegetación nativa y plantaciones forestales están bien delimitados y no se realiza actividad agrícola en los mismos para mantener su desarrollo natural.</p> <p>Se han realizado estudios de la biodiversidad en las fincas de la empresa con el fin de identificar la misma y seguir su evolución.</p>
	4.4	<p>Se pudo constatar a través de imágenes satelitales y análisis del Ing. Carlos Moyano, que no ha habido expansión del área agrícola posterior a Mayo de 2009 en los establecimientos bajo el alcance de la certificación, como así tampoco evidencia de transformaciones de uso de suelo.</p>

	4.5	<p>Se ha realizado un análisis de biodiversidad en los establecimientos incluidos en la certificación. El mismo identifica la superficie destinada a la actividad agrícola y las zonas de bosques, la flora y fauna encontrada. Los responsables del análisis dan recomendaciones de manejo. La producción de soja se realiza solamente en los sectores destinados a agricultura sin intervención en las áreas identificadas con vegetación nativa con el fin de permitir su natural desarrollo.</p> <p>Como política de la empresa está prohibido cazar en los establecimientos, hay cartelera al respecto.</p> <p>La empresa cuenta con documentos para la preservación de la biodiversidad de acuerdo a estudios realizados por el Instituto Miguel Lillo. En conjunto con el indicador social, se han realizado capacitaciones en la escuela rural de Rapelli, y se ha llevado a los chicos de las escuelas a visitar y mostrar todo lo que están haciendo en los establecimientos.</p>
	5.1	<p>Se aplican BPA orientadas a la obtención de buenos rendimientos y la sustentabilidad de los suelos. Entre las buenas prácticas podemos mencionar: Rotación de cultivos, utilización de curvas de nivel y terrazas de base ancha, siembra directa, cosecha con monitoreo de rendimiento, fertilización de los lotes de acuerdo a análisis de suelos, monitoreo de los cultivos, etc.</p> <p>Se han realizado análisis de aguas (químico y bacteriológico) para conocer el estado de las mismas. Se observa que no hay indicios de contaminación de aguas a la fecha.</p> <p>En caso de detectar contaminaciones, está previsto informarle a las autoridades correspondientes las cuales están identificadas.</p> <p>No se utiliza riego en la producción agrícola en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación.</p>
	5.2	<p>Hay imágenes satelitales y mapas de todos los establecimientos donde están identificados los cursos de agua permanentes y temporales que los atraviesan.</p> <p>No ha habido eliminación de vegetación de áreas riparias luego de la fecha de corte.</p> <p>No se han drenado humedales en ninguno de los establecimientos presentados para la certificación. La vegetación nativa se mantiene y no se hace ningún tipo de intervención sobre ella.</p>
	5.3	<p>Se realizan análisis de materia orgánica del suelo en lotes testigo. En los lotes que van a maíz y trigo se realizan análisis de suelo todos los años. Se utilizan técnicas para mantener la calidad del suelo como siembra directa, rotación de cultivos, cultivos de cobertura, cultivo en terrazas, entre otros. Existe un plan de rotación de cultivos en los campos presentados para la certificación.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Se realiza un Manejo Integrado de Cultivos. El mismo está implantado y documentado en el procedimiento de Buenas Prácticas Agrícolas. Se rota con maíz, sorgo, trigo y garbanzo. La rotación con maíz se hace por bloque de lotes para combatir la presencia de los “picudos” de la soja. Se realiza la técnica de siembra directa, rastros en superficie, MIP, fertilización por ambientes, etc.</p> <p>También están implementando técnicas para reducir el uso de agroquímicos como ser pulverizador selectivo wídit, variedades de soja resistentes al glifosato, rotación de principios activos, etc. No se usan controles biológicos. Solo se usan agroquímicos registrados y aprobados por el SENASA.</p> <p>Las aplicaciones se realizan basadas en un monitoreo previo y en umbrales de daño económico. Siempre que sea posible se utilizan productos de menor toxicidad existentes en el mercado. Solo se aplican los productos bajo las recomendaciones del fabricante y del responsable técnico.</p> <p>Las pulverizaciones se realizan de acuerdo con las legislaciones nacionales y provinciales. Se realiza rotación de cultivos y de principios activos con el fin de evitar resistencias. Hay registros del monitoreo de plagas.</p>
	5.5	<p>Todas las aplicaciones de productos químicos están registradas en el sistema SYNAGRO propio de la empresa. Los equipos utilizados para las aplicaciones están identificados y registrados. Las condiciones meteorológicas previo a las aplicaciones son verificadas. Los envases vacíos son lavados, agujereados y almacenados provisoriamente en el campo Los Gurises a la espera del retiro por la empresa EcoPlast autorizadas para su disposición final. El transporte se realiza mediante transportes habilitados. Los agroquímicos se almacenan en el depósito central de la Finca Los Gurises y desde allí se entrega el producto necesario para las aplicaciones. Al finalizar la aplicación el material sobrante se remite al depósito central. Se notifica al personal propio sobre los lotes fumigados en carteles cercanos a las oficinas de cada campo. Los establecimientos están cercados y no se permite el ingreso de personal no autorizado.</p> <p>Se realizan análisis de suelos de los establecimientos. En base a los resultados de contenido de nutrientes en el suelo y las necesidades del cultivo, se toman las decisiones de la fertilización. Todas las fertilizaciones están recomendadas por el Ing. agrónomo responsable de agricultura. A partir de éste año han comenzado a realizar fertilizaciones variables según distintos ambientes.</p>
	5.6	<p>No se utilizan agroquímicos de las listas de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. Garmat se encuentra con el compromiso de reducir el uso de paraquat a partir de la búsqueda de nuevos productos. Por otro lado han incorporado la tecnología weedit (selección de malezas), la cual reduce un gran % de la cantidad de productos aplicados.</p>
	5.7	<p>No se utilizan agentes de control biológico.</p>

	5.8	Se consulta la página del SINAVIMO, se participa de las reuniones que organizan la EEAOC. A su vez son informados por su propio grupo CREA que realizan reuniones mensualmente, por diferentes universidades. En caso de aparición de especies invasoras introducidas y nuevas plagas, o brotes severos de plagas existentes, está previsto su información a las autoridades correspondientes.
	5.9	Las pulverizaciones se hacen de acuerdo con las normativas locales, provinciales y federales. No se realizan pulverizaciones aéreas a menos de 500 metros de áreas pobladas. Se respetan las distancias mínima y se tiene en cuenta los vientos y tipo de pastillas para evitar derivas. Las condiciones meteorológicas de cada aplicación es controlada y registrada durante la aplicación. Se revisaron los mapas corroborando la distancia con áreas pobladas.
	5.10	Se comunica a los vecinos en caso de haber incompatibilidad probable entre producto a usar y cultivo (maíz no resistente a glifosato; garbanzo). Siempre se toma en cuenta la producción de los vecinos antes de planificar una siembra y en caso de incompatibilidades se llega a un acuerdo. En la zona todos realizan el mismo tipo de producción.
	5.11	Parte de la semilla es multiplicada por el productor y parte es comprada (nuevas variedades, tecnología, etc.). La semilla comprada siempre proviene de semilleros reconocidos, registrados y habilitados para la venta de semillas. Todos los años se declara la producción de semilla que se guarda para la próxima campaña y se pagan las regalías correspondientes.

5.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio esta administrado por Garmat S.A quien tiene la responsabilidad de controlar y asegurar el cumplimiento del estándar en los establecimientos pertenecientes al multisitio.</p> <p>La entidad legal que administra el multisitio es Garmat S.A, designando como gerente responsable al Ing. Agr. José Saleme.</p> <p>El administrador cuenta con suficientes recursos para manejar el multisitio. Dentro de sus responsabilidades, se encuentra la planificación, presupuesto y seguimiento de los cultivos y el análisis de las campañas.</p> <p>El administrador del multisitio conoce y está al tanto de sus obligaciones legales.</p> <p>Los pagos son realizados por el sector Contaduría luego de que los mismos son aprobados.</p> <p>Se encontró disponible la política publica escrita donde se detalla que el Ing. Agr José Saleme es gerente de multisitio de RTRS, con los compromisos que esto implica.</p> <p>El gerente del multisitio tiene la autoridad para dictar acciones correctivas. Los encargados de los establecimientos responden directamente al Ing José Saleme como administrador del multisitio.</p> <p>El gerente del multisitio posee la autoridad suficiente para excluir del alcance de la certificación a cualquier unidad que no esté en cumplimiento con el estándar RTRS.</p> <p>El productor envión con anticipación la lista de campos para el muestreo y planificación de recorrida de los mismos.</p> <p>Todos los sitios incluidos en la certificación cumplen con los requisitos del estándar auditado.</p> <p>Todos los establecimientos incluidos en la certificación se encuentran en Argentina, ubicados en la misma región ecológica, dentro de un radio de menos de 100 km.</p> <p>Todos los establecimientos son manejados bajo el mismo sistema productivo: la soja sembrada es genéticamente modificada y se utiliza la <i>técnica de siembra directa</i></p>
--------------------------------------	--

<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Se encontraron procedimientos escritos en cuanto a las responsabilidades del gerente del grupo y de los sitios y de cómo actuar frente a posibles desvíos en los sitios.</p> <p>Existe un sistema de control interno (SCI)</p> <p>El gerente del multisitio designado por la empresa Garmat S.A es el Ing. José Saleme.</p> <p>Se han realizado capacitaciones sobre las obligaciones de cada uno de los sitios, principalmente qué información mantener para las evaluaciones, y cómo actuar frente a las acciones generadas por el gerente del multisitio. Los contenidos del estándar RTRS aplicables fueron incluidos también en estas capacitaciones. Se ha informado acerca del ente de certificación y del libre acceso que éste tiene a los establecimientos agrícolas de la organización, a su personal y a la documentación para evaluarlos y monitorearlos.</p> <p>Toda la documentación es presentada en español.</p> <p>Todo el personal presente en los establecimientos son empleados de Garmat S.A, y responden a las órdenes del gerente del grupo.</p> <p>La documentación vinculada al programa RTRS está disponible para todo el personal de la empresa.</p>
<p>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</p>	<p>Se encuentra implementado un programa de auditorías internas anuales, que evalúa todos los requisitos del programa RTRS.</p> <p>Se mantienen registros de las auditorías realizadas hasta la fecha, y se mantendrán según procedimiento por 5 años.</p> <p>Al momento de la auditoría no se detectaron no conformidades resultantes de las auditorías internas. Como resultado del análisis de riesgo, se determinó que todos los campos incluidos en el alcance de la certificación son de riesgo bajo. No se detectó la necesidad de aumentar la frecuencia de las auditorías internas.</p> <p>Las Acciones Correctivas son parte de los resultados de las auditorías internas. No se detectaron no conformidades en la auditoría interna realizada.</p>

4. Mantenimiento de registros	Todos los documentos, y registros que son requeridos por el estandar son mantenidos por la administracion central de Garimat S.A Los registros son mantenidos por al menos 5 años.
5. Cadena de custodia	No se certifica la cadena de custodia. Solamente se realizan ventas a traves de la plataforma de créditos.

5.4. Requerimientos de Cumplimiento del COC para Productores

Módulos	Requerimientos de la cadena de	Desempeño del solicitante
Requisitos	1 – Alcance	NA
gerais de	2 – Manipulación de material	NA

5.5. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

Requisitos RTRS EU RED	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Se miden y registran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes del cultivo	1.1	NA
	1.2	NA
	1.3	NA
	1.4	NA
2. Uso de la tierra	2.1	NA
	2.2	NA
	2.3	NA

5.6 Propuesta de certificación

5.6.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

5.6.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	19/07/2020
Fecha de la decisión de certificación:	18/10/2019

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Los Gurises	Rapelli - Pellegrini - Santiago del Estero	26°23'10.53"S	64°27'26.09"W	3760,00	1669,00	7594
Las Abras	Rapelli - Pellegrini - Santiago del Estero	26° 20' 38"S	64° 28' 10"W	922,00	894,00	3862
Maryvonne	Pampa Muyo - Pellegrini - Santiago del Estero	26° 24' 4,34"S	64° 25' 7,5"W	522,00	521,00	2292
Luque	Simbol Pozo - Pellegrini - Santiago del Estero	26° 19' 32,52"S	64° 29' 22,78"W	394,00	370,00	1480