



## Resumen público

### Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable

Ente de certificación

Associação Control Union Certificates

Contacto:	Eugênio Svolinski Junior
Sitio web:	<a href="http://www.controlunion.com/certifications">www.controlunion.com/certifications</a>
Correo electrónico:	<a href="mailto:certifications@controlunion.com.br">certifications@controlunion.com.br</a>

### COSUFI S.A

Contacto:	Roberto Mc Cargo
Correo electrónico:	<a href="mailto:rmccargo@cosufi.com.ar">rmccargo@cosufi.com.ar</a>
Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0092
Validez del certificado:	19/02/2021 hasta 18/02/2026
Nombre del establecimiento agrícola o ubicación de sitios:	Hipolito Yrigoyen 571 2º B CP 1638 Vicente López BA - Argentina

Auditoría	Última Fecha de Actualización
Auditoría inicial	09/10/2020
1ra Auditoría de seguimiento	17/08/2021
2da Auditoría de seguimiento	-
3ra Auditoría de seguimiento	-
4ta Auditoría de seguimiento	-



"Associação Control Union Certificates is an RTRS full recognized Certification Body"

RTRS-TMLA-CB-B0002

[www.responsiblesoy.org](http://www.responsiblesoy.org)

## 1. Datos generales de la Evaluación Principal

Nombre de la organización:	COSUFI S.A.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Roberto Mc Cargo
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1 Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Si
Fechas de auditoría:	08 y 09/10/2020
Superficie total (ha):	36.852
Área cultivada (ha):	12.774
Producción estimada (toneladas):	3.882
Producción real (toneladas):	49.590

### 1.2. Proceso de certificación

#### 1.2.1. Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Marcos Quaine	Ingeniero Agrónomo. Auditor Líder de RTRS desde hace 3 años. Auditor Líder de ISO 14001.
Observador	Enrique Del Corchio (Auditor en entrenamiento)	Ingeniero Agrónomo. Auditor Líder de ISO 14001. Auditor de normas Sociales. Auditor GMP+, 2BSvs, CRS, entre otras.

#### 1.2.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0092
Código CUC del certificado:	C874653AGR-01.2021
Fecha de emisión:	19/02/2021
Fecha estimada de la próxima auditoría:	Marzo a Octubre de 2021

#### 1.2.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
08/10/2020	09:00 - 09:30	Establecimiento La Catalalina	Reunion de apertura
08/10/2020	09:30 - 13:00	Oficina Central - Diego de Alvear, Buenos Aires, Argentina	Revisión de documentos: Leyes, salud y seguridad, comunidad. Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio V3.1. – Mayo 2018. RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina Mayo 2017. (Principios 1 a 3)
08/10/2020	13:00 - 14:00	Almuerzo	
08/10/2020	14:00 - 18:00	Oficina Central - Diego de Alvear, Buenos Aires, Argentina	Revisión de documentos: Ambientales y Agrícolas RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017 (Principios 4 y 5)

09/10/2020	09:00 - 13:00	Establecimiento La Catalina	Visita a campo La Catalina Entrevista Stakeholders RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017.
09/10/2020	13:00 - 14:00	Almuerzo	
09/10/2020	14:00 - 17:30	Oficina Central - Diego de Alvear, Buenos Aires, Argentina	Revisión de documentos Gestión multisite y cadena de custodia RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017. Anexo I - Requisitos Generales del Sistema de Cadena de Custodia para Productores.
09/10/2020	17:30 - 18:00	Establecimiento La Catalina	Reunión de cierre

#### 1.2.4. Consultas a las partes interesadas

En todos los casos manifestaron conocer a la empresa COSUFI tener una excelente relación y buenos comentarios. En ningún caso se manifestó ninguna queja ni comentarios negativos hacia la estancia La Catalina.

#### 1.2.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Cuerpos de agua (lagunas) Personal viviendo en el establecimiento Cercano a poblados y escuelas. Aplicación de agroquímicos
Cálculo de muestra:			Raíz cuadrada de 2 = 1.4. Por lo tanto se debe auditar solo 1 sitio este año.
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Estancia La Catalina			Ruta Nac 7 Km 370,5. Ptdo G. Pinto - BA
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	2	Médio	Los suelos son franco limosos, tendiendo a arenosos Régimen de precipitaciones mayormente primavera-estivales, con 850 a 1000 mm año. Los sitios se encuentran en la zona central de producción de granos de Argentina, en la misma región agroecológica. La Catalina se encuentra en la Provincia de Santa Fe en el límite con la Provincia de Buenos Aires. Y la estancia La Vizcachera se encuentra en la provincia de Cordoba. La Administración está unificada. Mismo gerente del multisitio Mismo manejo agrícola.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 Días

Breve justificación:	1 día para auditar toda la documentación + 1 día para las entrevistas y recorrida del campo e instalaciones.
----------------------	--

### 1.3.1. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
<b>1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas</b>	1.1	<p>El area legal se encarga de mantener informados al resto de las areas sobre actualizaciones en las normativas vigentes.</p> <p>La empresa dispone de una matriz legal con normas de la actividad agropecuaria, un link de acceso a la base de datos por internet tanto de legislación Nacional, Provincial o normativas locales. Se encontró con la legislación de productos fitosanitarios.</p> <p>También se cuenta con información legal a nivel municipal.</p> <p>Poseen una matriz legal, con todas las leyes relevantes a las actividades que realizan. El responsable de tener actualizada la matriz e informarle a cada sitio es el gerente de multisitio.</p> <p>También están inscriptos en Infoleg.</p> <p>Durante toda la auditoria se pudo comprobar el conocimiento y cumplimiento de los aspectos legales correspondientes a la actividad que realizan.</p>
	1.2	Cuentan con el título de propiedad de La Catalina y La Vizcachera.
	1.3	<p>En el análisis de evaluación de impacto socio - ambiental, se identifican varios aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación (dentro y fuera de la finca) para los que se desean mejoras. El productor ha seleccionado los siguientes indicadores para monitorear en el tiempo y seguir su evolución:</p> <p>Agrícolas: planes de fertilizacion de cultivos y analisis de suelo sobre todo en maiz y trigo. Tambien se trata de mejorar el contenido de MO. Donde la tendencia es trabajar todo con siembra directa. Todo los años se hacen analisis de MO. Tienen una empresa encargada de hacer los analisis.</p> <p>Tambien se realizan seguimientos de P en el suelo.</p> <p>Social: se ayuda a los empleados a obtener y mejorar sus viviendas en Diego de Alvear</p> <p>Tienen una asesora de la empresa para la parte social.</p> <p>Ambiental: se va a disminuir el uso de agroquimicos.</p>

	2.1	<p>Durante la auditoría, recorrida a los establecimientos y entrevistas con el personal y partes interesadas, no se encontraron evidencias de trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores o el trabajo no voluntario de cualquier tipo. Tampoco obligación de dejar en depósito sus documentos de identidad con nadie, ni se les retiene parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias. Los cónyuges o hijos de trabajadores contratados No están obligados a trabajar en la finca. Ningún trabajador está obligado a trabajar en la finca.</p> <p>Por política de la empresa y cumplimiento legal, no se permite la contratación de menores de 18 años.</p> <p>Durante la auditoría, recorrida a los establecimientos y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de menores trabajando en los establecimientos.</p> <p>En el establecimiento viven 15 familias y varias de ellas tienen hijos a los que se les dan todas las facilidades para ir a las escuelas. Las mas cercanas son las de San Gregorio y de Diego de Alvear.</p> <p>No se encontraron evidencias de ninguna forma de discriminación. Los trabajadores que están por convenio reciben un sueldo que está acorde a los estipulado por ley y las remuneraciones están de acuerdo a la función que realicen. Los trabajadores que están por fuera de convenio, reciben un sueldo que está por encima del mínimo estipulado por ley y está acorde a sus responsabilidades.</p> <p>Todos los trabajadores son tenidos en cuenta para recibir las capacitaciones y ser promocionados en función de su desempeño.</p>
	2.2	<p>Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un acuerdo donde se fijan las condiciones de la contratación. Todos los contratos y recibos de paga de los mismos están en el idioma español.</p> <p>Con los contratistas se firma un contrato de Oferta irrevocable de servicio agrícola cada año. Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos (directos de empleo en los que se detallan las remuneraciones y condiciones de empleo), se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español. Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos.</p> <p>El productor tiene un contrato con el consultor en Seguridad e Higiene para el asesoramiento y capacitación a los empleados sobre todos los aspectos relacionados sobre seguridad e higiene en el trabajo. Tienen un manual de Seguridad e Higiene muy completo donde están todos los requisitos y riesgos contemplado y la forma de mitigar los mismos.</p> <p>También cuentan con un sector de recursos humanos que brinda asesoramiento a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones.</p> <p>El consultor visita los campos una vez por mes capacitando, evaluando y controlando las tareas para su mejora y vigilancia permanente.</p> <p>Además posee técnicos e Ingenieros Agrónomos que capacitan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p>

<p><b>2. Condiciones laborales responsables</b></p>	<p>2.3</p>	<p>El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión con los temas relacionados a salud, primeros auxilios y seguridad en el trabajo. Tiene un contrato con el consultor externo en seguridad e higiene para el asesoramiento y capacitación a los empleados sobre todos los aspectos relacionados sobre seguridad e higiene en el trabajo. También cuentan con un sector de recursos humanos que brinda asesoramiento a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones. La consultora visita los campos una vez por mes capacitando, evaluando y controlando las tareas para su mejora y vigilancia permanente. Además posee técnicos e Ingenieros Agrónomos que capacitan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p> <p>Están todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, etc.) disponibles para atender éstos asuntos en los sitios de riesgo.</p> <p>Se dictan capacitaciones permanentes sobre temas de salud y seguridad. Hay un análisis de riesgos de todas las actividades, realizado por el asesor en S&amp;H de la empresa, quien visita los establecimientos mensualmente para el control, seguimiento, y capacitaciones.</p> <p>Las tareas potencialmente peligrosas son realizadas solamente por personal capacitado y competente para las tareas en cuestión.</p> <p>Todos los contratistas tienen varios años de experiencia en las tareas que realizan y han recibido capacitaciones, los pulverizadores que manejan los agroquímicos tienen su carnet que los habilita y que han sido entrenado para tal fin. En varios casos asisten a las capacitaciones dadas por la misma empresa. El productor proporciona a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas a realizar. Se llevan registros de todos los materiales entregados. También se observan registros de entrega de los contratistas a sus empleados. Todos los meses el consultor en H&amp;S visita los establecimientos y controla que los trabajadores cumplan con los requisitos de seguridad en sus puestos de trabajo.</p> <p>Además, los responsables de cada sector, tienen la función de controlar que se utilicen los EPP por parte de sus empleados. Todos los empleados entrevistados tienen conciencia de la importancia de usar los EPP y que si tienen un accidente y no están con los EPP indicados, el seguro puede no hacerse cargo de los gastos del mismo.</p> <p>En las capacitaciones dictadas por el asesor de H&amp;S, hay procedimientos, formas de actuar, gráficos, carteles y todo tipo de indicaciones e instrucciones de como actuar ante accidentes o emergencias. También hay un manual de procedimientos de emergencia y accidentes de trabajo.</p> <p>Hay cartelería en sectores clave con indicaciones de como actuar ante accidentes, derrames y los EPP necesarios. En todos los sectores claves hay botiquines con elementos para atender primeros auxilios.</p>
---	------------	---

	2.4	<p>Todos los trabajadores, tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan. De hecho, todos los trabajadores que están bajo convenio, están adheridos al gremio UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores) y se realizan los aportes correspondientes.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de contactarse y comunicarse con la organización que los representa. No se obstaculiza el funcionamiento efectivo de las organizaciones en los establecimientos. Los empleados conocen los canales de comunicación con el gremio y son libres de interactuar con ellos cuando lo requieran.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de incumplimiento de éste indicador. No se obstaculiza o se interpone con el libre accionar de los trabajadores con partes externas de la empresa.</p>
	2.5	<p>A todos los trabajadores se les paga mensualmente al menos un salario bruto que está de acuerdo con la legislación nacional y acuerdos sindicales. Los sueldos son depositados en las cuentas bancarias de cada empleado. Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa por tarea realizada (en su mayoría por ha) convenida previamente.</p> <p>Esta contemplado según la legislación pero no ha habido casos de deducciones del salario por motivos disciplinarios.</p> <p>Los salarios y deducciones por ley y beneficios están claramente detallados para los trabajadores en los recibos de sueldo. Los sueldos se pagan de un modo práctico para los empleados (depósito en cuentas bancarias). El productor mantienen una copia firmada por los empleados, de los recibos de sueldos.</p> <p>A los contratistas se les paga por su servicio y según contrato a través de facturas de los mismo</p> <p>Hay registros de días y horas trabajadas de los contratistas. También se puede constatar con las ordenes de trabajo. Las jornadas de trabajo, cumplen con los estipulados por ley y en los casos en los que se requiere del trabajo en horas extras, las mismas cumplen todas estas condiciones. En los casos que se trabajan horas extras, las mismas son informadas oportunamente, voluntarias y remuneradas de acuerdo a la legislación vigente. Con todos los trabajadores se respetan las condiciones estipuladas por la ley laboral y acuerdos sindicales. No se le paga a los trabajadores a destajo.</p> <p>En los casos en que se pagan jornales o por horas trabajadas, las mismas están de acuerdo a la legislación y acuerdos sindicales vigentes. Según análisis toda el agua que se suministra en las fincas es potable.</p> <p>Las viviendas del personal que viven en las fincas son muy dignas y están en área segura y disponer de servicios sanitarios básicos, se les provee luz, gas, agua corriente, internet y , calefacción. No se les cobra ningún tipo de alquiler ni descuento por las mismas.</p>

<b>3. Relaciones responsables con las comunidades</b>	3.1	<p>La empresa que administra el establecimiento La Catalina cuenta con varios canales de comunicación y diálogo como ser una pagina de internet, Facebook, folletería. En las entradas a los campos también hay cartelera con los datos para comunicarse con el personal de la empresa. Cuentan con un programa de educación ambiental donde también ahí se suministran todos los canales de comunicación que la empresa tiene disponibles.</p> <p>La empresa posee una Fundacion llamada Isabel que se encarga de ayudar a la comunidad con donaciones de dinero y de bienes y servicios. Durante las recorridas, y entrevistas con los stakeholders de las comunidades vecinas y organizaciones municipales, se pudo constatar que el productor es muy conocido en la zona y que todos saben dónde y a quién dirigirse ante cualquier necesidad de comunicación.</p>
	3.2	<p>La Catalina no tiene casos de derechos de uso de la tierra en disputa, casos de usuarios de la tierra tradicionales, pueblos indígenas, conforme definido en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007) y en el Convenio 169 de la OIT (1989), lugares de importancia cultural, ecológica, económica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas.</p>
	3.3	<p>La empresa, tiene disponible varios canales de comunicación como ser una pagina de internet, Facebook, folletería. En las entradas a los campos también hay cartelera con los datos para comunicarse con el personal de la empresa.</p> <p>El mostrador de la oficina del establecimiento hay un libro de quejas y reclamos disponible para los empleados y prestadores de servicios. La oficina en el establecimiento está abierta todos los días en horario comercial con libro de quejas para todo el personal propio y empleados y prestadores de servicios.</p> <p>En los últimos años no han tenido reclamos y quejas recibidas. La organización cuenta con un manual de tratamiento de quejas y reclamos. La empresa tiene un procedimiento para el tratamiento de las reclamaciones recibidas.</p>
	3.4	<p>La necesidades de contratación siempre se dan a conocer localmente. La mayoría de las veces se realiza de boca en boca solicitando a los empleados si conocen al alguien cercano y recomendable. También reciben CV de gente que se presenta en el escritorio del campo o a través de conocidos. Luego de hacer el contacto siguen los canales formales de la empresa para la contratación. Hay un Procedimiento de contratación que maneja recursos humanos.</p> <p>La gran mayoría de los empleados y contratistas son de Diego de Alver y de San Gregorio, dos pueblos que estan a pocos kilometros de la empresa Por política de la empresa y como está mencionado el Procedimiento de contratación de Personal de RH, siempre se priorizan la gente local. Todos los servicios y la gran mayoría de los bienes que contrata la empresa son adquiridos localmente.</p>



<b>4. Responsabilidad medioambiental</b>	4.1	<p>Se ha realizado una evaluación de impacto socio ambiental. La evaluación fue realizada por el area de produccion agricola, los mismos poseen una basta experiencia en lo que es la produccion del campo ya que trabajan en el sitio hace mas de 15 años. La misma se ha realizado muy exhaustivamente, por personal que tiene varios años de trabajo y conocimiento de las actividades y su impacto en la zona y el medio ambiente.</p> <p>La misma fue explicada detalladamente a los auditores y se respondieron todas las dudas y consultas al respecto. Todas las medidas son monitoreadas permanentemente y hay acciones implementadas para minimizar los daños, por ser el primer año de certificación, se tomará como base para los futuros años. El reporte resumen sobre la evaluación social y ambiental estuvo disponible durante la auditoria y fue presentado y explicado por los responsables del mismo.</p>
	4.2	<p>Por declaración de la empresa, esta prohibida la quema de residuos de cosecha en todo el establecimiento.</p> <p>Hay cartelera al respecto y varios sectores del establecimiento y también está estipulado en los contratos que se firman con los contratistas.</p> <p>En las capacitaciones no solo se informa de la prohibición de quemas sino se instruye sobre como proceder ante un incendio.</p> <p>El establecimiento cuenta con una instalación especialmente remodelada para el seguro almacenamiento de todo material peligroso o contaminante. Además tiene un galpón dónde también se almacenan los materiales en uso.</p> <p>Por otra parte, hay capacitaciones sobre la separación y disposición de residuos dictado por el asesor de H&amp;S y manejo de residuos peligrosos. En los sitios donde hay líquidos contaminantes, se encuentran elementos y mecanismos para prevenir y contener derrames.</p> <p>Los depósitos de agroquímicos cuentan con mecanismos para la contención de derrames (Piso de cemento con caída, arena, escobas, pala, etc.)</p> <p>Los tanques de depósito y distribución de combustibles están contruidos dentro de piletas de contención de derrames de medidas acorde con el volumen de almacenamiento. También tienen plataforma para los vehículos con rejilla de contención y kit para contención de derrames.</p> <p>En los sectores de almacenamiento y distribución de aceites también tiene bandejas para la contención.</p> <p>Lo inorgánico se lleva todo a una planta de separación y reciclaje.</p> <p>Hay capacitaciones donde explican al personal como se realiza la segregación y el reciclaje de lo orgánico.</p> <p>En todo el establecimiento se segregan los residuos domiciliarios en orgánicos e inorgánicos y se recicla la materia orgánica para hacer compost para las huerta.</p> <p>Todos los bidones vacíos de agroquímicos son triple lavados, agujereados y se depositan en un depósito preparado para tal fin a la espera de su retiro para su disposición final, al igual que el aceite y los filtros usados.</p>

	4.3	<p>El productor lleva una planilla con el registros del consumo de combustible por cada labor para la actividad de la producción de soja. Este es el primer año de certificación por lo que se llevarán los registros a partir de ahora para poder monitorearlos en el tiempo.</p> <p>Sin embargo tiene registros de varios años anteriores.</p> <p>El productor realiza análisis de suelos todos los años en los que se mide el contenido de la materia orgánica. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos) tendientes mejorar la estructura y contenido del carbono de los suelos.</p>
	4.4	<p>Desde el 2007 que se compro el campo no se ha hecho ningún tipo de intervención en montes nativos, ni de vegetación riparia, ni humedales.</p> <p>Todas la áreas convertidas en agricultura fueron hechas muchos años antes de 2009 (el área tiene más de 100 años de agricultura y ganadería).</p>
	4.5	<p>El productor tiene mapas e imágenes satelitales donde esta claramente delimitada la vegetación natural, las áreas de producción y los cursos de agua. Está prohibido la caza especies raras, amenazadas o en peligro presentes en forma permanente o temporaria en la propiedad. El productor participa de varias actividades relacionadas con la promoción de las actividades de conservación dentro, fuera o alrededor de la finca para promover la vida silvestre y la restauración de la vegetación nativa.</p>
	5.1	<p>Se realizan Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) tales como la SD, MIC, MIP, uso de productos aprobados, rotación de cultivos, todas tendientes a minimizar el impacto sobre la calidad del agua a causados por residuos químicos, fertilizantes, erosión u otras fuentes y fomentar la recarga de acuíferos.</p> <p>En las ultimas campañas se han comenzado a utilizar cultivos de servicio para no dejar el suelo descubierto durante el invierno, mejorar la estructura, prevenir la erosión, disminuir el uso de agroquímicos, etc.</p> <p>El productor tiene un procedimiento de BPA el cual contempla todas las prácticas agrícolas y de aplicación de agroquímicos, tendientes a preservar el medio ambiente y la contaminación de acuíferos. El productor tiene bien identificado los riesgos que pueden causar la producción agrícola e implementa numerosas prácticas para prevenir su impacto como ser, siembras directas, rastrojos en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, MIP, MIC; BPA, entre otras.</p> <p>También, tienen planes de muestreos de suelos y aguas para monitorear su condición y evolución en el tiempo. A la fecha, no han tenido pruebas ni indicadores de contaminación de aguas.</p> <p>En caso de que hubiera alguna prueba de contaminación, tienen identificado donde deben dirigirse: Secretaria de Medio Ambiente de la Provincia.</p>
	5.2	<p>El productor tiene mapas e imágenes satelitales donde esta claramente delimitada la vegetación nativa, las áreas de producción y los cursos de agua. Después de Mayo de 2009, no se ha eliminado vegetación natural en áreas riparias en el establecimiento. Toda el área natural y riparia se mantiene y preserva. Todos los humedales y la vegetación riparia se mantiene desde antes de mayo de 2009.</p>

	5.3	<p>Todos los años se realiza muestreo de suelos según rotación de cultivos para verificar su fertilidad y programar en función de ello y las necesidades del cultivo las fertilizaciones.</p> <p>Se mide el contenido de la materia orgánica anualmente. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastreo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, etc.) tendientes mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos. El productor tiene un plan de rotación de cultivos desde hace varios años y según los registros nunca se sembró soja inmediatamente sobre soja. Siempre se siembra un cultivo intermedio y en alguna minoría de casos por motivos de logística de la rotación, se dejó un barbecho para la regeneración natural de la cobertura entre cultivos.</p>
	5.4	<p>El productor tienen procedimientos e instructivos para el control integrado de plagas y cultivos. Se llevan planillas de registros de monitoreo de todos los lotes y en función de umbrales de daño y población de insectos o enfermedades se toman las decisiones de aplicación de fitosanitarios. Todas las aplicaciones tiene su monitoreo y justificación previa y están recomendadas por el ing. agr. responsable de agricultura.</p> <p>No se utilizan controles biológicos mas que los insectos benéficos, se utilizan cultivos ogm para el control de insectos y controles químicos selectivos. El productor viene reduciendo el grado de toxicidad de los productos utilizados en los últimos años, en la medida de lo posible y la disponibilidad en el mercado. Su plan es continuar en ésta línea. Hoy en día solo se utilizan productos de banda amarilla en pocos casos y se están buscando reemplazantes en el mercado. Todo el resto de los productos usados son de banda azul o verde. Todos los productos químicos utilizados son comprados a empresas registradas legalmente para la venta de los mismos. Todos las aplicaciones son recomendadas por el Ing. Agrónomo responsable del establecimiento, previa recorrida y monitoreo de la situación de los cultivos.</p> <p>Las aplicaciones realizadas son acompañadas por la receta agronómica según la legislación provincial. Tiene un procedimiento de MI de plagas y cultivos. Se llevan registros en planillas de campo de todos los monitoreos realizados por los ing. en los lotes. Todas las ordenes de aplicación están precedidas por un monitoreo de situación.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.5	<p>Toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión propio de la empresa.</p> <p>Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados. El nombre del contratista que realizó la labor y la identificación del equipo aplicador están registrados. Las condiciones climáticas con las que se realizan las labores son controladas antes de cada aplicación y registradas. Los equipos de fumigación tienen un sistema de monitoreo de las condiciones climáticas en línea que va reportando y registrando las condiciones meteorológicas permanentemente durante la aplicación. Esta información es controlada por app de los teléfonos de los usuarios responsables habilitados. Los recipientes vacíos de agroquímicos son acondicionados (triple lavados, enjuagados y agujereados) y almacenan en depósitos acondicionados especialmente para prevenir contaminaciones o accidentes a la espera de ser retirados. Sólo se usan transportes autorizados desde el proveedor hasta los depósitos temporarios de los establecimientos.</p> <p>El almacenamiento transitorio de los agroquímicos en el establecimientos es en depósitos acondicionados para prevenir derrames, contaminaciones, etc. y se encuentran en muy buen estado de conservación. Los bidones vacíos son retirados por la empresa contratada autorizada para tal fin para entregarlos en la cooperativa zonal para su disposición final.</p> <p>Todo el ingreso a los lotes de agricultura está restringido a toda persona no autorizada a ingresar en los mismos. Hay cartelería en los ingresos al establecimientos advirtiéndole a los visitantes sobre estos y otros aspectos. Respecto a los responsables de agricultura, ellos saben perfectamente cuando un lote está fumigado y el tiempo de carencia de los mismos ya que son ellos quienes recomiendan y controlan todas las pulverizaciones. Respecto al personal que vive dentro del establecimiento, se les informa verbalmente y mediante notas dependiendo del caso sobre la fumigación y los recaudos a tomar para eliminar los riesgos de contaminación. También están comunicados permanentemente con radios (handies) y Whatsapp para avisar sobre cualquier cuestión importante.</p>
	5.6	No se utilizan productos que están presentes en las listas de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizó paraquat en la campaña 2019/20 en soja.
	5.7	No se utilizan agentes de control biológico.
	5.8	Si bien no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, el productor tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente.

	5.9	<p>El productor cuenta con procedimientos sobre las BPA y otros sobre las BP de aplicación de Agroquímicos para prevenir las contaminaciones y derivas. Además cuentan con controladores permanentes de las labores entre ellas las aplicaciones de agroquímicos y en varios casos utilizan las tarjetas hidro sensibles para controlar la calidad de las aplicaciones. Toda la información está en las ordenes de trabajo de aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión interno propio de la empresa. Las condiciones climáticas con las que se realizan las labores son controladas antes de cada aplicación y registradas.</p> <p>Adicionalmente, los equipos de fumigación cuentan con un sistema de monitoreo de las condiciones climáticas en line que va reportando y registrando las condiciones meteorológicas permanentemente durante la aplicación. Esta información es controlada por app de los teléfonos de los usuarios responsables habilitados. No se realizan aplicaciones aéreas a menos de 500 metros de áreas pobladas. No se han aplicado productos clase I ni II en forma aérea en la campaña en cuestión. No se realizan aplicaciones a menos de 30 m de áreas pobladas ni cuerpos de agua.</p>
	5.10	<p>Siempre se tienen en cuenta los cultivos de los vecinos y en los casos de que haya incompatibilidad, se consulta y se buscan las alternativas para no interferir entre los mismos. Independientemente de arreglo al que puedan llegar, siempre se tienen en cuata las condiciones meteorológicas y la dirección del viento al momento de la aplicación para no interferir sobre los cultivos vecinos.</p>
	5.11	<p>Toda la semilla comprada por el productor es a empresas registradas y autorizadas para tal fin. El productor no utiliza semilla propia para la producción, toda la semilla sembrada es comprada a empresas registradas y de renombre en el mercado.</p>
<b>Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores</b>	1.1	<p>Tal como se detalla en el procedimiento el alcance de este procedimiento es para todos establecimientos comprendidos en el alcance de la certificación.</p> <p>Según lo manifestado por el responsable del multisitio y los registros, la firma no adquiere soja producida de terceros.</p>
	2.1	<p>Tal como se manifiesta en el procedimiento, el productor generará una nota/declaración de sustentabilidad RTRS en cada venta física que realice, contemplando la información mínima requerida por el estándar de CoC.</p> <p>El procedimiento detalla que cada Carta de Porte, documento legal para el movimiento de granos, es acompañada por la nota de declaración de RTRS con la información suficiente detallada en el documento " Anexo Nota "</p>
	2.2	<p>Este es el primer año de certificación, por lo tanto no hay un resumen de ventas. Si se verificó el volumen de Soja RTRS Cosechada.</p> <p>Además, el procedimiento indica como realizar el volumen anual referido a Soja RTRS.</p>

	2.3	<p>Tal como se detalla en el procedimiento se mantendrán todos los registros actualizados.</p> <p>Los registros verificados al momento de la auditoría se encontraron completos y actualizados.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento se mantienen por al menos 5 años.</p>
	2.4	<p>Tal como se detalla en el procedimiento cada carta de porte llevará anexada el documento " Anexo Nota", el cual informa la declaración de que es Soja RTRS</p>

### 1.3.2. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El multisitio está dirigido por COSUFI Agropecuaria S.A, tal como se constató a través de la entrevista con el gerente de multisitio.</p> <p>La persona designada por la organización como responsable de la administración del multisitio es el Roberto Mc Cargo</p> <p>Según declaraciones del gerente de multisitio y la auditoria realizada, la designación de recursos de la organización es adecuada a las necesidades.</p> <p>Se cumple con las obligaciones legales pertinentes y el pago de aranceles e impuestos correspondientes.</p> <p>En el procedimiento se detallan las responsabilidades del gerente del multisitio. Dentro de las responsabilidades detalladas en el procedimiento del multisitio se encuentran:</p> <p>Dictar acciones correctivas internas a cualquier miembro participante del grupo".</p> <p>El gerente multisitio cuenta con la autoridad suficiente para retirar un miembro del multisitio, es apoderado de la firma y se encuentra a cargo del área de Auditoria Interna.</p> <p>Se verificó el envío de la lista de productores incluidos en el multisitio.</p> <p>No se encontró que se proponga un limite a la cantidad ni el tamaño de sitios a incluir en el alcance, tal como se detalla en el capítulo 4 del procedimiento del multisitio. Todos los establecimientos bajo el alcance se encuentran en Argentina y cercanos entre sí, en la misma región ecológica. Utilizan el mismo sistema de manejo, con iguales criterios agronómicos.</p> <p>No se admitirá a aquellos sitios que fueran retirados del alcance de certificación por al menos dos años.</p> <p>Durante la auditoría, se encontró un fuerte compromiso con el estándar RTRS y un conocimiento adecuado de la norma por parte del gerente del multisitio. Todos los responsables de los establecimientos tienen conocimiento de estándar RTRS, los procedimientos y documentos asociados, y de los registros necesarios para demostrar cumplimiento. Se realiza una capacitación anual sobre el esquema RTRS, los lineamientos básicos y actualizaciones.</p>

<b>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</b>	<p>En el procedimiento se detallan las responsabilidades del gerente del multisitio y el proceder en caso de corresponder realizar acciones correctivas. Se encontró un respaldo adecuado de documentación, incluyendo procedimientos y registros que son comunicados a los responsables de campo para asegurar el cumplimiento del estándar RTRS. Tanto el gerente del multisitio como los responsables de los sitios se los encontró con el conocimiento suficiente como para la administración de los mismos. Se han realizado capacitaciones al respecto. El responsable de multisitio es el Sr. Roberto Mc Cargo según se especifica en el procedimiento y las responsabilidades del multisitio están claramente detalladas en el procedimiento.</p> <p>De forma anual se brinda una capacitación a los empleados de campo para asegurar el correcto conocimiento de la norma y enfatizar en las novedades. Todos los documentos asociados a la certificación están en español. El procedimiento de Multisitio se encuentra disponible en una carpeta compartida en el sistema interno.</p>
<b>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</b>	<p>Se verificaron las auditorías de admisión y las auditorías internas realizadas a cada uno de los sitios bajo certificación. Tal como se lee en el procedimiento de multisitio todos los documentos son guardados por al menos 5 años. Se encontró disponible la matriz de riesgo para cada uno de los sitios y a su vez se encontraron las auditorías de admisión realizadas por el gerente del multisitio.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, si se identifican no conformidades mayores, durante la auditoria de admisión, el miembro del multisitio no se incluirá en el alcance de la certificación hasta que la misma no sea subsanada. No se encontraron NC mayores durante las auditorias. El riesgo obtenido de la matriz de riesgo de los establecimientos determina la frecuencia necesaria de auditorías internas. Al ser considerados de riesgo bajo los sitios, se determinó que serán auditados al menos una vez al año. Aquellos sitios que fueran clasificados con un mayor riesgo, serán auditados con una mayor frecuencia. Según procedimiento, anualmente se realiza una auditoría interna de los establecimientos incluidos en la certificación. Aquellos sitios que reciban información sobre una supuesta No conformidad por parte de una parte interesada se realiza una auditoria adicional para verificar tal incumplimiento. Al encontrarse una no conformidad mayor, deberá ser subsanada dentro de los 30 días. En el procedimiento se detalla que en caso de hallar una no conformidad menor, el miembro del multisitio puede permanecer bajo el alcance de certificación, pero debe cumplir con el SAC, en caso contrario será elevada como una conformidad Mayor. Como se constató a través de entrevista con el gerente de multisitio, la soja producida en sitios excluidos no se tendrá en cuenta en el volumen de Soja RTRS.</p>
<b>4. Mantenimiento de registros</b>	<p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, todos los documentos inherentes a la certificación son almacenados por al menos 5 años. Todos los documento requeridos fueron los verificados.</p>

<b>5. Cadena de custodia</b>	<p>Primer año de certificación. Hasta el momento no se han realizado ventas de mercadería física certificada.</p> <p>En el procedimiento de multisitio se detalla el procedimiento de monitoreo de venta de Soja RTRS. El monitoreo lo realiza el gerente del multisitio.</p> <p>El seguimiento de la mercadería RTRS se realiza de forma personalizada por la gerencia.</p> <p>Toda la comercialización de créditos será centralizada por gerente del multisitio.</p>
------------------------------	--

#### 1.3.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

No aplicable - Fuera del alcance

#### 1.3.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

No aplicable - Fuera del alcance

#### 1.3.6 Módulo RTRS No-Paraquat

No aplicable - Fuera del alcance

#### 1.4. Propuesta de certificación

##### 1.4.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante <b>CUMPLE</b> los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante <b>NO CUMPLE</b> los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

##### 1.4.2. Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

<b>Fecha estimada de la próxima auditoría:</b>	Marzo a Octubre de 2021
<b>Fecha de la decisión de certificación:</b>	19/02/2021

#### Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Estimada (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
La Vizcachera	Zona Rural San Joaquín CP X 6123 -Pcia Córdoba	34°23'46.07"S	63°44'24.84"O	5734	2.022	5.894
La Catalina	Ruta Nac 7 Km 370,5. Ptdo G. Pinto - BA	34°27'8.48"S	62°10'16.16"O	31118	10.752	43.696

#### 2. Datos generales de la 1ª Auditoría de seguimiento

<b>Nombre de la organización:</b>	COSUFI S.A.
<b>País:</b>	Argentina
<b>Persona de contacto:</b>	Roberto Mc Cargo



<b>Estándar RTRS utilizado para la evaluación:</b>	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1
	RTRS Estándar de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
<b>Tipo de auditoría:</b>	Multi-sitio
<b>Certificación parcial:</b>	Sí
<b>Fechas de auditoría:</b>	17/08/2021
<b>Superficie total (ha):</b>	36.852
<b>Área cultivada (ha):</b>	12.398
<b>Producción estimada (toneladas):</b>	
<b>Producción real (toneladas):</b>	46.852

## 2.1 Proceso de certificación

### 2.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder bajo supervisión	Enrique Del Corchio	Ingeniero Agrónomo. Auditor Líder de ISO 14001. Auditor de normas Sociales. Auditor GMP+, 2BSvs, CRS, entre otras.
Auditor supervisor	Marcos Quaine	Ingeniero Agrónomo. Auditor Líder de RTRS desde hace 4 años. Auditor Líder de ISO 14001.

### 2.1.2. Certificación

<b>Código de certificado:</b>	RTRS-CUC-AGR-COC-0092
<b>Código CUC del certificado:</b>	C874653AGR-02.2021
<b>Fecha de emisión:</b>	19/02/2021
<b>Fecha estimada de la próxima auditoría:</b>	Marzo a Octubre de 2022

### 2.1.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
17/08/2021	9:30-10:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Reunión de Apertura
17/08/2021	10:00-13:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Revisión de documentos Leyes, salud y seguridad, comunidad.
17/08/2021	13:00 - 14:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Almuerzo*
17/08/2021	14:00-18:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Revisión de documentos Ambientales y Agrícolas
18/08/2021	09:30-13:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Entrevista y recorrida a campo remota a campo La Vizcachera Entrevista remota Stakeholders.
18/08/2021	13:00 - 14:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Almuerzo*

18/08/2021	14:00-16:30	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Revisión de documentos Gestion del Grupo, Auditorías internas y cadena de custodia
18/08/2021	16:30-17:30	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Revisión de documentación remanente.
18/08/2021	17:30 – 18:00	Zona Rural San Joaquin C.P. X6123 – Pcia de Córdoba (Remoto)	Reunión de Cierre

#### 2.1.4 Consultas a las partes interesadas

Se entrevistaron de manera remota las partes interesadas informadas por el cliente a través del formulario de aplicación. Todas ellas dieron comentarios positivos acerca de la empresa, ya que es una de las mayores de la zona y reconocida como una empresa de punta.

#### 2.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Cuerpos de agua (lagunas) Personal viviendo en el establecimiento Cercano a poblados y escuelas. Aplicación de agroquímicos
Cálculo de muestra:			Raíz cuadrada de 2 = 1.4. Por lo tanto se debe auditar solo 1 sitio este año.
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Estancia La Vizcachera			San Joaquin (X6123) Pcia. de Córdoba
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	2	Medio	Los suelos son franco limosos, tendiendo a arenosos Régimen de precipitaciones mayormente primavera-estivales, con 850 a 1000 mm año. Los sitios se enuentran en la zona central de produccion de granos de Argentina, en la misma región agroecológica. La Catalina se encuentra en la Provincia de Santa Fe en el limite con la provincia de Buenos Aires. Y la estancia La Vizcachera se encuentra en la provincia de Cordoba. Administración unificada. Mismo gerente del multisitio. Mismo manejo agrícola.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 Días
Breve justificación:			1 días para auditar toda la documentación + 1 día para las entrevistas y recorrida del campo e instalaciones.

#### 2.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
-----------	-----------	---------------------------

<b>1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas</b>	1.1	<p>Los encargados de los campos de La Vizcachera y La Catalina estan al tanto de las legislaciones de cada municipio. En el caso de la Catalina es mas dificultoso porque estan en dos provincias distintas, pero siempre usan la legistación más restrictiva. El area legal de la empresa se encarga de estos temas.</p> <p>La empresa dispone de una matriz legal con normas de la actividad agropecuaria, un link de acceso a la base de datos por internet tanto de legislación Nacional, Provincial o normativas locales. Se encontró la legislación de productos fitosanitarios entre los documentos de campo. En todos los procedimientos se contemplan acciones teniendo en cuenta el cumplimiento legal en cada caso. Los procedimientos son revisados por el departamento legal quién verifica la conformidad.</p>
	1.2	Se verificaron los títulos de propiedad de ambos establecimientos. Las áreas declaradas coinciden con las cantidades indicadas en los contratos.
	1.3	<p>El area agricola de la empresa se encarga de la identificación de aspectos sociales, ambientales y agrícolas (Índices) para la medición y el seguimiento de su evolución en el tiempo.</p> <p>Agrícolas: Aumentar el contenido de MO y P de los suelos. Existen planes de fertilizacion de cultivos y analisis de suelo sobre todo en maiz y trigo.</p> <p>Social: se ayuda a los empleados a obtener y mejorar sus viviendas en Diego de Alvear y ayudas a hijos de empleados que van a la escuela. Teresa Ancurai es la asesora de la empresa para la parte social.</p> <p>Ambiental: se va a disminuir el uso de agroquimicos mediante coberturas. Tanto Andres A. como Roberto MC. son los encargados de dar seguimiento al avance de los indicadores.</p> <p>Resultados del primer año de seguimiento:</p> <p>Agrícolas: el Mo y P de los suelos se mantuvo en los mismos niveles con respecto al año pasado.</p> <p>Social: La empresa avanzó con el mejoramiento de casas de Diego de Alvear. En el año que pasó, 3 casas fueron terminadas y se ayudó a 3 estudiantes con los gastos de sus estudios.</p> <p>Ambiental: el uso de agroquimicos se mantuvo en niveles similares al año anterior.</p>
	2.1	<p>Durante las entrevistas con el personal se pudo corroborar que no se existen evidencias de incumplimiento de este criterio. Los hijos de los empleados van a la escuela y las esposas de los empleados del campo no trabajan en el mismo. Mediante las entrevistas se pudo verificar que no existe la práctica de discriminación de ningun tipo en COSUFI. En caso de haber algun tipo de discriminacion los empleados pueden Hablar con Andres o Roberto o dejar su queja en el buzón de sugerencias. Durante la revision documental se revisaron recibos de sueldo de 5 empleados. Los mismos se encontraban bien categorizados y con una remuneracion acorde a su actividad. Ademas se verificaron registros de capacitaciones durante la auditoría. No se encontraron evidencias de existencia de practicas abusivas, trabajo forzoso, coersión, obligación de trabajo, o prácticas peligrosas con menores de edad en la Vizcachera.</p>

	2.2	<p>En Argentina el recibo de sueldo y el alta de AFIP son válidos como contratos de trabajo. Durante la revisión de recibos de sueldo y legajos se pudo verificar la existencia de los mismos.</p> <p>Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un acuerdo donde se fijan las condiciones de la contratación. Todos los contratos y recibos de pago de los mismos están en el idioma español.</p> <p>Con los contratistas se hacen acuerdos y los trabajos se facturan según las condiciones pactadas. También hay ordenes de trabajo para cada servicio y partes diarios con todos los detalles. La actividad agropecuaria esta bajo el la supervisión de la UATRE, sindicato que legisla los horarios de trabajo y niveles de sueldo. Los empleados se encuentran afiliados al mismo. Los sueldos y las horas trabajadas cumplen con los requisitos de la legislación Argentina y el sindicato. Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español.</p> <p>Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos.</p> <p>También se realizan charlas de inducción para los empleados nuevos y charlas con el personal. En los establecimientos hay oficinas administrativas con personal permanente que está capacitado para recibir cualquier consulta de los empleados en cualquier momento sobre su situación. Las horas extra y vacaciones se registran y se pagan correctamente.</p> <p>Durante la revisión de documentación se pudo corroborar que la COSSUFI brindó capacitaciones al personal a pesar de la pandemia. Cada sitio tiene asignado un corresponsal que recibe todas las novedades e instrucciones relacionadas con las condiciones laborales, quien es el responsable de informar y transmitir a todos los empleados del sitio.</p> <p>En los sitios hay una cartelera donde se exhiben todas las novedades y comunicaciones al personal.</p> <p>Respecto a la S&amp;H la empresa contrata al un consultor externo (Iniciales DP) quien es el responsable de dar las capacitaciones.</p>
		<p>Durante la revisión de documentación se pudo corroborar que la empresa brindo capacitaciones al personal a pesar de la pandemia. El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión de los temas relacionados a salud y seguridad en el trabajo. Tiene un contrato con un consultor externo en seguridad e higiene (DP) para el asesoramiento y capacitación a los empleados. Además poseen Ingenieros Agrónomos responsables de los sitios que capacitan y controlan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p> <p>Todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, capacitaciones, etc.) están disponibles para atender los asuntos de salud y seguridad en los sitios.</p> <p>Se dictan capacitaciones todos los años sobre temas de salud y seguridad. Los registros están disponibles.</p> <p>COSSUFI mantiene a sus empleados y contratistas enterados</p>

<p><b>2. Condiciones laborales responsables</b></p>	<p>2.3</p> <p>COSUFI mantiene a sus empleados y contratistas entrevistados capacitados.</p> <p>Se toman todas las prevenciones necesarias y hay elementos disponibles para atender asuntos de salud y seguridad y primeros auxilios en los sitios de mayor riesgo.</p> <p>COSUFI posee Procedimientos Generales y específicos para cada actividad creados por especialistas en cada caso. Los mismos son entregados y difundidos al personal correspondiente. En respuesta a las observaciones de las recorridas a campo, el encargado de seguridad e higiene brinda capacitaciones explicando los posibles riesgos.</p> <p>Además se desarrollaron procedimientos e instructivos para cada tarea en función de su riesgo. Cuentan con un informe técnico realizado por el asesor en S&amp;H donde se evalúan los riesgos y las condiciones de trabajo de cada tarea dentro del establecimiento. Durante las visitas periódicas del asesor en S&amp;H se evalúan y monitorean las acciones y las tareas de todo el personal.</p> <p>COSUFI y los contratistas proporcionan a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas a realizar (Proteccion respiratoria, proteccion ocular, guantes, protector de calzado, mameluco). Los encargados de cada sitio son los responsables del cumplimiento y el uso de EPP. Si algún empleado se encuentra realizando una tarea peligrosa sin usar un elemento de protección, el encargado de área le remarca como se debe hacer la tarea.</p> <p>Cada empleado firma un acuerdo donde se compromete al uso de los mismos.</p> <p>Existen procedimientos sobre cómo actuar ante incidentes, accidentes y seguridad laboral y todos éstos aspectos son tratados en las capacitaciones.</p> <p>Los ingenieros agrónomos cuentan con teléfonos celulares para llamar a emergencias en caso de necesidad. Se chequea si los proveedores cuentan con botiquín, teléfonos de emergencia y EPP. En caso de un accidente, se le brindan los primeros auxilios al empleado con los botiquines. Si la herida es grave se lo lleva al medico laboral quien determina si se debe hacer una denuncia en ART o no.</p> <p>Los empleados están comunicados permanentemente con su encargado o la oficina central del sitio donde siempre hay gente.</p> <p>En las oficinas y vehículos hay botiquines de primeros auxilios para atender cualquier urgencia. A su vez los campos estan relativamente cerca de pueblos y tienen la posibilidad de llamar a una ambulancia en caso que el accidente lo requiera. También cuentan con todos los beneficios que brinda la ART para atender urgencias. Los botiquines son revisados de manera periódica para mantener la medicación en la fecha de vencimiento.</p>
	<p>Durante la revisión de recibos de sueldo se pudo corroborar que los empleados realizan los aportes solidarios al sindicato.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan.</p> <p>La empresa realiza los aportes correspondientes al gremio UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores) que representa a sus empleados. También están inscriptos en el registro de RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Estibadores). Los empleados y el</p>

	2.4	<p>productor, manifiestan tener una buena relación con los gremios y no haber tenido nunca algún problema con los gremios. Los trabajadores conocen sobre el gremio que los representa y como comunicarse con los mismos.</p> <p>El funcionamiento de las organizaciones no se obstaculiza. Uno de los empleados camioneros es delegado del sindicato sin ningun tipo de conflicto. No han tenido conflictos y la empresa se ubica como una de las más valoradas en el sector agropecuario del país. COSUFI no obstaculiza o se interpone con el libre funcionamiento de los gremios y sus trabajadores ni con el libre accionar de los trabajadores con partes externas de la empresa. Por el contrario en varias oportunidades los hacen participar de las mismas.</p> <p>Hasta el 2019 se realizaban visitas por parte del ministerio de trabajo. luego de esa fecha no recibieron ningún tipo de visita debido a la pandemia.</p>
	2.5	<p>A todos los trabajadores se les paga mensualmente un sueldo de acuerdo con la legislación nacional y acuerdos sindicales vigentes.</p> <p>Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa pactada por tarea realizada (en su mayoría por ha). Los contratistas pagan a los empleados un sueldo bruto que cumple con la legislación vigente. No se realizan deducciones por motivos disciplinarios. Corroborado con las entrevistas y recibos de sueldo.</p> <p>Los salarios, las deducciones por ley y los beneficios están claramente detallados en los recibos de sueldo de los trabajadores. Los sueldos se pagan de un modo práctico para los empleados (depósito en cuantas bancarias). El productor mantiene una copia firmada por los empleados, de los recibos de sueldo.</p> <p>El personal que vive en los establecimientos además tiene ciertos beneficios adicionales que les suministra la empresa (luz, gas, carne, etc.)</p> <p>Los Empleados trabajan de 7 a 11 y de 14 a 18. Los horarios de trabajo son informados a los trabajadores y se ajustan a la demanda del trabajo según la época del año. En los casos en que se realizan trabajos extraordinarios, los mismos se registran y se pagan adicionalmente (ej. guardias, feriados, etc.)</p> <p>Hay registros sobre los trabajos realizados por los contratistas (ordenes de trabajo) y el tiempo que les lleva cada uno. Los contratistas cobran una tarifa fija por ha y ellos les pagan a sus empleados según lo estipulado por el gremio que los representa.</p> <p>En caso que sean necesarias trabajar horas extras, las mismas son por tiempo limitado en los momentos de mayor demanda de trabajo, y de acuerdo a lo estipulado por la ley y acuerdos sindicales (Especialmente Siembra y Cosecha).</p> <p>Se registran las novedades del personal propio. Para los contratistas, se trabaja con un excel donde se registra el horario de trabajo diario a partir de las horas dedicadas a cada actividad.</p> <p>COSUFI lleva el registros de todas las horas trabajadas y tareas realizadas por cada empleado y a fin de mes informa al sector de recursos humanos responsable de liquidar los sueldos y todas las novedades del mes.</p> <p>Las horas extraordinarias son siempre voluntarias y remuneradas de acuerdo con las normativas legales o sectoriales. En todos los casos en que se realizan trabajos extras, guardias o feriados, los empleados tienen su día libre compensatorio que lo elijen ellos según su conveniencia. La empresa respeta las las licencias del personal. Durante la ultima campaña no hubo licencias de paternidad o maternidad.</p>

		<p>licencias de paternidad o maternidad.</p> <p>Con todos los trabajadores se respetan las condiciones estipuladas por la ley laboral y acuerdos sindicales.</p> <p>La empresa realiza análisis de agua, para corroborar que el agua de las viviendas sea potable. Todas las viviendas dentro de los campos se encuentran en buen estado y son adecuadas para vivir. No se cobra ningún tipo de arancel por las viviendas sino que por el contrario es un beneficio que brinda la empresa. Todas las viviendas son seguras y cuentan con servicios sanitarios en buen estado. La electricidad y el gas son pagados por el establecimiento.</p>
<b>3. Relaciones responsables con las comunidades</b>	3.1	<p>COSUFI utiliza varios canales de comunicación con las comunidades. Por ejemplo cartelería en la entrada de los campos y en rutas transitadas, página web de la empresa, redes sociales (facebook, instagram) folletos, notas entregadas a stakeholders, promociones y accion social.</p> <p>Durante la auditoría se pudo verificar todos éstos canales. Durante las entrevistas a los stakeholders se pudo verificar que los mismos saben como comunicarse con COSUFI en caso de necesitarlo. Los canales de comunicación son adecuados y suficientes para la comunicación y conocimiento entre las partes. En las zonas cercanas a la oficina central se encontraron grandes evidencias de comunicación con la comunidad y los campos se encuentran con la cartelería específica.</p>
	3.2	<p>No se encontraron casos de derechos de uso de la tierra en disputa ni casos de derechos de uso de la tierra en disputa. Tampoco se encontraron pueblos indígenas en las zonas de los sitios presentados para la certificación, ni sitios de importancia cultural en los sitios presentados para la certificación.</p>
	3.3	<p>Existe un libro de quejas en ambos campos donde la comunidad puede dejar alguna queja o sugerencia. Hasta el momento no se encontró registros de quejas en el lugar.</p> <p>Por otro lado, los empleados suelen hablar directamente con sus supervisores por cualquier consulta. Hay cartelería en la entrada a los campos con información sobre canales de comunicación. También existe un contacto y comunicación directa con los responsables de cada sitio en el escritorio.</p> <p>No tuvieron reclamos por el tema de producción de soja en los últimos años. Por otro lado si hay quejas o sugerencias anónimas que facilitan el intercambio entre la empresa y sus empleados y partes interesadas. A todos los comentarios se les da tratamiento. Durante la auditoría se estudió el funcionamiento del sistema establecido.</p>
	3.4	<p>Las oportunidades laborales se dan a conocer localmente según en las zonas donde de necesiten. También los servicios de contratistas en su mayoría son brindados por proveedores locales. La mayoría de los empleados son de San Joaquin o Jovita. COSUFI tiene una Organización llamada Isabel que se encarga de brindar apoyo y capacitacion a escuelas. Poseen programas de acción conjunta con instituciones donde se brindan charlas y capacitaciones sobre temas diversos. Todos los servicios de provisión de bienes y la contratación de contratistas, en su mayoría y siempre y cuando sea posible son adquiridos de proveedores locales.</p>

<b>4. Responsabilidad medioambiental</b>	4.1	<p>Durante la revisión de documentos se pudo corroborar que el productor ha desarrollado un relevamiento de la biodiversidad de cada sitio presentado para la certificación. Además cuentan con un análisis de riesgos socio-ambientales para cada sitio con el fin de determinar el nivel de riesgo de cada uno respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma. El mismo contempla posibles riesgos e impactos debido a la actividad agrícola y su forma de abordarlos para minimizar los mismos. Roberto M y Andres B juntos hacen seguimiento a cada uno de los indicadores.</p> <p>La evaluación ha sido realizada por los Ing. Agrónomos responsables de los sitios de la provincia de Buenos Aires y Cordoba conjuntamente con el responsables de negocio agrícola de la empresa. También han participado activamente el asesor en H&amp;S en el trabajo y el responsable de recursos humanos.</p> <p>La misma se ha realizado exhaustivamente por personal que tiene experiencia de muchos años de trabajo y conocimiento de las actividades y su impacto en la zona y el medio ambiente.</p> <p>La evaluación fue explicada detalladamente a los auditores y se respondieron todas las dudas y consultas al respecto. Los resultados del primer año de certificación se vienen siguiendo y monitoreando su evaluación en el tiempo.</p> <p>COSUFI cuenta con una planilla donde están listados todos los riesgos identificados y tiene un seguimiento permanente por cada sector que le corresponde. La evaluación esta disponible para todos los empleados de la empresa ya que fue compartida vía email. También esta presente para cualquier persona externa que lo solicite.</p> <p>La evaluación, los relevamientos y el análisis de riesgo están disponibles y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa y los mismos estaban disponibles para su revisión durante la presente auditoria.</p>
	4.2	<p>La empresa estableció en cada uno de sus campos que esta prohibido la quema, hay cartelería dentro de los establecimientos y en todos los ingresos al cada sitio que indica la prohibición de quemar. Los residuos de cosecha se dejan en superficie para proteger el suelo. La empresa tiene áreas destinadas para el almacenamiento de combustibles y aceites que cuentan con las contenciones correspondientes. Los aceites usados también son almacenados en áreas con contención.</p> <p>Los envases vacíos de agroquímicos son retirados por Campo Limpio, los aceites usados, al ser poca cantidad se están almacenando hasta que se junte un volumen que requiera un retiro. Las Baterías son dejadas en los services al momento de hacer los cambios.</p> <p>En todos los sitios donde hay aceites y otros contaminares líquidos, hay elementos e instructivos para la contención y limpieza de derrames.</p> <p>Durante la auditoria se verifico la existencia de un protocolo de manejo de residuos.</p> <p>El mismo explica como se deben manejar los residuos dentro del establecimiento.</p>



	4.3	<p>Existe una planilla de cálculo con los consumos de combustibles actualizada para cada labor. Al sumar los consumos y dividirlos por las hectáreas totales calculan el consumo por unidad de superficie producida. Según los registros de años anteriores, no ha habido un incremento significativo en la intensidad de uso del combustible. El productor realiza análisis de suelos todos los años en los que se mide el contenido de la materia orgánica. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma. Se realizan varias acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos) tendientes mejorar la estructura y contenido del carbono de los suelos.</p> <p>En La Vizcahera se contrató una empresa especializada para hacer los estudios de suelos. También se están plantando sauces en los alrededores de las lagunas con el fin de aumentar la captura de carbono y proteger las mismas de las aplicaciones de agroquímicos.</p>
	4.4	<p>No ha habido ningún tipo de conversión ni intervención de bosques nativos; vegetación riparia; humedales naturales; pendientes escarpadas ni áreas designadas por la ley para la conversión nativa y/o protección cultural y social, luego de mayo de 2009. Debido a que los sitios se encuentran en la llanura pampeana, no existen montes nativos. La zona ha sido agrícola ganadera por más de cien años. No ha habido reclamos por el uso de la tierra de ningún tipo.</p>
	4.5	<p>El productor tiene mapas con imágenes satelitales donde se delimitan claramente los cursos de agua, bajos y áreas de producción. La empresa realizó una caracterización de la fauna y flora de la región. Además, por política de la empresa y respetando la legislación vigente, no está permitido la intervención de ningún tipo sobre la vegetación natural existente y la vida silvestre y la misma debe ser mantenida. Todos los responsables de los sitios y sus empleados tienen en claro éstos conceptos. En todos los accesos a los sitios hay carteles que manifiestan la prohibición de cazar o recolectar cualquier especie animal o vegetación natural en caso de que la hubiera.</p> <p>Si bien los sitios presentados para la certificación no presentan grandes superficies de vegetación nativa ya que hace muchos años que desarrollan la actividad agropecuaria, el productor implementa y promueve las actividades de conservación dentro de sus establecimientos en cada situación que se le presenta. Además, los empleados responsables de los sitios dan charlas y capacitaciones sobre las actividades de conservación a todo el personal que los visita, en escuelas de la zona, etc.</p>

	5.1	<p>La empresa realizó estudios de agua en las lagunas de los campos de La Vizcachera y La Catalina para corroborar que las aguas no se contaminan. En los campos se implementan buenas prácticas agrícolas, como ser siembra directa con rastrojo en superficie, cultivos de cobertura y rotación de cultivos, técnicas de pulverización, buenas prácticas de aplicación de agroquímicos, monitoreo de las aplicaciones, fertilizaciones balanceadas, zonas buffer en áreas sensibles, entre otras todas tendientes a prevenir la contaminación del los suelos, el agua y el ambiente.</p> <p>El productor tiene bien identificados los riesgos que pueden causar la producción agrícola e implementa numerosas prácticas para prevenir su impacto. Durante la presente auditoria se pudo corroborar que a la fecha no se han registrado pruebas directas de de contaminación puntual de aguas superficiales y subterráneas. En el caso de que se detecten a futuro, el cliente tiene identificados los contactos donde realizar las denuncias correspondientes, como lo son el ADA y la secretaria de ambiente del municipio.No se utiliza riego en ningún caso para la producción de soja.</p>
	5.2	<p>Todos los sitios cuentan con plano e imágenes satelitales con la identificación de los cursos de agua y su vegetación riparia. El productor tiene perfectamente identificados los mismos y realiza actividades y tiene en cuenta todas las medidas para su control y prevención. No se ha eliminado vegetación natural en áreas riparias.</p>
	5.3	<p>La empresa fertiliza la rotación. Lo que se busca es mantener y aumentar los niveles de nutrientes del suelo. Para eso se realizan análisis de suelo todos los años el los lotes con destino a maíz y trigo y se llevan los registros y se monitorea su evolución. En función de los resultados de los análisis se determinan las dosis de reposición en función a un balance de fertilización. En las zonas donde están ubicados los campos no existen grandes riesgos de erosión. El productor cuenta con registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la estructura de los suelos. Se realizan acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa con rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, etc.) tendientes mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos y prevenir la erosión.</p> <p>El productor tiene una planilla de rotación de cultivos, donde los registros de rotación quedan asentados.</p> <p>La rotación común suele ser, Trigo/Soja de segunda, Maíz, Cultivo Cobertura, Soja</p> <p>Hace ya varios años, está implementado un plan de rotación agrícola donde no se realizan implantaciones inmediatas de soja sobre soja. Por el contrario, la rotación de cultivos es una actividad primordial para la empresa por todos los beneficios que ésta conlleva.</p>

<b>5. Prácticas agrícolas adecuadas</b>	5.4	<p>Se usan técnicas para mejorar la calidad y estructura del suelo como ser: Siembra Directa, mantenimiento de rastrojos en superficie, fertilización balanceada, agricultura de precisión y por ambientes, MIP, MIC, etc.</p> <p>Se está implementando un software para la agricultura de precisión y por ambientes, para realizar la ambientación, seguimiento de productividad y monitoreo en todas las hectáreas en las que produce soja. Ponen especial atención al uso de productos fitosanitarios para intentar disminuir su uso. Todos los productos agroquímicos que utiliza COSUFI se compran a empresas registradas y habilitadas para tal fin.</p> <p>Se revisaron diversos remitos de compra de agroquímicos. No se realizan aplicaciones a menos que se superen los umbrales de acción. Todas las aplicaciones son recomendadas, previo monitoreo de la situación del lote, por los ingenieros agrónomos responsables de cada sitio. Las aplicaciones cumplen con los requisitos legales y se tiene en cuenta la rotación de los principios activos para prevenir la resistencia.</p> <p>Las aplicaciones se realizan por personal capacitado y con maquinaria revisada.</p>
	5.5	<p>COSUFI registra la utilización de productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote donde son aplicados.</p> <p>A su vez en las recetas agronómicas entregadas a los aplicadores están las recomendaciones climáticas de la aplicación. Se pudo verificar durante la auditoria que toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación. Las condiciones meteorológicas quedan registradas en las órdenes de trabajo.</p> <p>Los bidones vacíos, agujereados y lavados son almacenados correctamente a la espera de su retiro por una compañía habilitada. Los mismos son retirados por Campo Limpio. El transporte interno se realiza con los vehículos de los contratistas preparados para tal fin y de forma cuidadosa y segura.</p> <p>El almacenamiento transitorio de los agroquímicos es en un depósito acondicionado para prevenir derrames, contaminaciones, y accidentes y se encuentran en buen estado de conservación y son seguros para el ambiente y las personas.</p> <p>El productor tiene implementado un sistema de notas de aviso previo a las viviendas vecinas a los lotes. Por indicaciones del establecimiento está prohibido el ingreso a los lotes de cualquier persona que no esté autorizada. Todas las fertilizaciones se realizan de acuerdo con las recomendaciones de profesionales y en función a análisis de suelos y un balance entre disponibilidad y necesidades del cultivo.</p>
	5.6	<p>El productor tiene en claro el listado de agroquímicos de la lista de de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizan productos que figuran en ésta lista. No se ha usado paraquat sobre el cultivo de soja en la campaña agrícola en ninguno de los sitios presentados para la certificación.</p>
	5.7	<p>No se utilizan agentes de control biológico.</p>

	5.8	Si bien, no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, COSUFI tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente. La empresa sabe que puede dirigirse al INTA o al SENASA.
	5.9	COSUFI cuenta con procedimientos de buenas prácticas agrícolas (BPA). También se realizan capacitaciones sobre las BPA de aplicación y manipuleo de aplicación de agroquímico. Durante la revisión de Ordenes de Trabajo se pudo verificar que las condiciones meteorológicas se tienen en cuenta. También cuentan con una estación meteorológica que reporta en las oficinas centrales de los establecimientos. Toda aplicación aérea cercana a zonas pobladas, es precedida por una nota de aviso y prevención. En los lotes cercanos a casas o escuelas se aplica respetando las distancias mínimas y con las condiciones que las permitan. No se realizan aplicaciones aérea de plaguicidas de las Clases 1a, 1b, y II de la OMS a menos de 500 metros de áreas pobladas o cuerpos de agua. Tampoco se aplican plaguicidas dentro de un radio de 30 metros de áreas pobladas o cuerpos de agua.
	5.10	Tienen comunicación permanente con los vecinos y siempre se fijan los cultivos vecinos previos a la siembra de algún cultivo que requiera algún tratamiento especial.
	5.11	Toda la semilla comprada por el productor es a empresas registradas y autorizadas para tal fin. Se utiliza semilla de producción propia para la siembra. La misma es declarada a las autoridades correspondientes y se pagan las regalías según cada caso.
<b>Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores</b>	1.1	La empresa cumple con los requisitos solicitados para este estándar. Los sitios incluidos en el alcance de la certificación son administrados de forma centralizada por COSUFI SA. La empresa ha desarrollado un procedimiento para cumplir con el estándar de cadena de custodia, el cual se encuentra implementado.
	2.1	En caso de comercializar soja RTRS física, las cartas de porte serían acompañadas por notas de sustentabilidad en la cuales se identificaría el nombre de la organización, el campo de origen, a quién va destinada la soja, la cantidad que ampara esta nota de sustentabilidad, la fecha de emisión y los números de los certificados. No se ha vendido soja certificada RTRS de forma física, sino solo los créditos virtuales. "Cartas de porte. Certificado de la organización. Modelo de Notas de sustentabilidad Procedimiento de Cadena de Custodia."
	2.2	Para la venta y traslado de soja, se emiten los documentos oficiales de la República Argentina (Cartas de porte). Las cartas de porte deben ir acompañadas cada una con una nota de sustentabilidad, en la cuales se identifica el nombre de la organización, el campo de origen, a quién va destinada la soja, la cantidad que ampara esta nota de sustentabilidad, la fecha de emisión y los números de los certificados.

	2.3	Se encontró disponible la información de la originación de soja, por campo y por lote. En caso de venta de soja física RTRS, se generará la nota de sustentabilidad con los datos requeridos anexada a la Carta de Porte y entregada al conductor del camión.
	2.4	COSUFI S.A. es un productor agropecuario. Cada venta de soja RTRS física estará acompañada de la carta de porte y nota de sustentabilidad correspondientes.

### 2.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
1. Elementos del grupo	<p>El multisitio está dirigido por COSUFI Agropecuaria S.A, tal como se constató a través de la entrevista con el gerente de multisitio.</p> <p>La persona designada por la organización como responsable de la administración del multisitio es el Roberto M.</p> <p>Según declaraciones del gerente de multisitio y la auditoría realizada, la designación de recursos de la organización es adecuada a las necesidades. Se cumple con las obligaciones legales pertinentes y el pago de aranceles e impuestos correspondientes.</p> <p>En el procedimiento se detallan las responsabilidades del gerente del multisitio. Dentro de las responsabilidades detalladas en el procedimiento del multisitio se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dictar acciones correctivas internas a cualquier miembro participante del multisitio.</li> <li>- El gerente multisitio cuenta con la autoridad suficiente para retirar un miembro del multisitio, es apoderado de la firma y se encuentra a cargo del área de Auditoría Interna.</li> </ul> <p>Se verificó el envío de la lista de productores incluidos en el multisitio a la empresa certificadora.</p> <p>No se encontró que se proponga un límite a la cantidad ni el tamaño de sitios a incluir en el alcance, tal como se detalla en el capítulo 4 del procedimiento del multisitio. Todos los establecimientos bajo el alcance se encuentran en Argentina y cercanos entre sí, en la misma región ecológica. Utilizan el mismo sistema de manejo, con iguales criterios agronómicos.</p> <p>No se admitirá a aquellos sitios que fueran retirados del alcance de certificación por al menos dos años.</p> <p>Durante la auditoría se encontró un fuerte compromiso con el estándar RTRS y un conocimiento adecuado de la norma por parte del gerente del multisitio. Todos los responsables de los establecimientos tienen conocimiento de estándar RTRS, los procedimientos y documentos asociados, y de los registros necesarios para demostrar cumplimiento. Se realiza una capacitación anual sobre el esquema RTRS, los lineamientos</p>

<b>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</b>	<p>En el procedimiento se detallan las responsabilidades del gerente del multisitio y el proceder en caso de corresponder realizar acciones correctivas. Se encontró un respaldo adecuado de documentación, incluyendo procedimientos y registros que son comunicados a los responsables de campo para asegurar el cumplimiento del estándar RTRS. Tanto el gerente del multisitio como los responsables de los sitios se los encontró con el conocimiento suficiente como para la administración de los mismos. Se han realizado capacitaciones al respecto. El responsable de multisitio se especifica en el procedimiento. Sus responsabilidades están claramente detalladas en el procedimiento.</p> <p>De forma anual se brinda una capacitación a los empleados de campo para asegurar el correcto conocimiento de la norma y enfatizar las novedades. Todos los documentos asociados a la certificación están en español. El procedimiento de Multisitio se encuentra disponible en una carpeta compartida en el sistema interno.</p>
<b>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</b>	<p>Se verificaron las auditorías de admisión y las auditorías internas realizadas a cada uno de los sitios bajo certificación. Tal como se lee en el procedimiento de multisitio todos los documentos son guardados por al menos 5 años. Se encontró disponible la matriz de riesgo para cada uno de los sitios y a su vez se encontraron las auditorías de admisión realizadas por el gerente del multisitio.</p> <p>Si se identifican no conformidades mayores, durante la auditoria de admisión, el miembro del multisitio no se incluirá en el alcance de la certificación hasta que la misma no sea subsanada. No se encontraron NC mayores durante las auditorias.</p> <p>El riesgo obtenido de la matriz de riesgo de los establecimientos, determina la frecuencia necesaria de auditorías internas. Al ser considerados de riesgo bajo, se determinó que los sitios serán auditados al menos una vez al año. Aquellos sitios que fueran clasificados con un mayor riesgo, serán auditados con una mayor frecuencia. Según procedimiento, anualmente se realiza una auditoría interna de los establecimientos incluidos en la certificación. Aquellos sitios que reciban información sobre una supuesta No conformidad por parte de una parte interesada se realiza una auditoria adicional para verificar tal incumplimiento. Al encontrarse una no conformidad mayor, deberá ser subsanada dentro de los 30 días. En el procedimiento se detalla que en caso de hallar una no conformidad menor, el miembro del multisitio puede permanecer bajo el alcance de certificación, pero debe cumplir con la solicitud de acción correctiva (SAC); en caso contrario será elevada como una no conformidad Mayor. Como se constató a través de entrevista con el gerente de multisitio, la soja producida en sitios excluidos no se tendrá en cuenta en el volumen de Soja RTRS.</p>
<b>4. Mantenimiento de registros</b>	<p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisio, todos los documentos inherentes a la certificación son almacenados por al menos 5 años. Todos los documento requeridos fueron los verificados.</p>

<b>5. Cadena de custodia</b>	<p>Este es el segundo año de certificación. Hasta el momento no se han realizado ventas de mercadería física certificada.</p> <p>En el procedimiento de multisitio, se detalla el procedimiento de monitoreo de venta de Soja RTRS. El monitoreo lo realiza el gerente del multisitio.</p> <p>El seguimiento de la mercadería RTRS se realiza de forma personalizada por la gerencia.</p> <p>Toda la comercialización de créditos será centralizada por gerente del multisitio.</p>
------------------------------	---

#### 2.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

No Aplica. Fuera del alcance de la certificación.

#### 2.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

No Aplica. Fuera del alcance de la certificación.

#### 2.6 Módulo RTRS No-Paraquat

No Aplica. Fuera del alcance de la certificación.

#### 2.7 Propuesta de certificación

##### 2.7.1. Declaración de cumplimiento

x	La organización solicitante <b>CUMPLE</b> los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante <b>NO CUMPLE</b> los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

##### 2.7.2 Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

<b>Fecha estimada de la próxima auditoría:</b>	Marzo a Octubre de 2022
<b>Fecha de la decisión de certificación:</b>	19/02/2021

#### Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción (real) (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
La Catalina	Ruta Nac 7 Km 370,5. Ptdo G. Pinto - BA	34°27'8.48"S	62°10'16.16"O	31.118	10.863	42.620
La Vizcachera	Zona Rural San Joaquín CP X 6123 -Pcia Córdoba	34°23'46.07"S	63°44'24.84"O	5.734	1.535	4.232
Total				36.852	12.398	46.852