



CONTROL UNION

Resumen público

Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable

Ente de certificación

Associação Control Union Certificates

Contato:	Eugênio Svolinski Jr.
Sítio web:	www.controlunion.com/certifications
Correio eletrônico:	certifications@controlunion.com.br

LEDESMA S.A.A.I.

Contato:	Jorge Lopez Llovet / Andres Blaquier
Correio eletrônico:	jlopezllovet@ledesma.com.ar / ablaquier@ledesma.com.ar
Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0093
Validade do certificado:	24/02/2021
Nome do estabelecimento agrícola ou localização de sítios:	LEDESMA SAAI

Auditoria	Atualizado el
Auditoria inicial	22/10/2020
1ra Auditoria de seguimiento	09/09/2021
2da Auditoria de seguimiento	-
3ra Auditoria de seguimiento	-
4ta Auditoria de seguimiento	-



"Associação Control Union Certificates is an RTRS full
recognized Certification Body"
RTRS-TMLA-CB-B0002
www.responsiblesoy.org

1. Datos generales de la Evaluación Principal

Nombre de la organización:	Ledesma S.A.A.I.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Jorge Lopez Llovet / Andres Blaquier
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1 Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	21 y 22/10/2020
Superficie total (ha):	17.119
Área cultivada (ha):	6.805
Producción estimada (toneladas):	24.561
Producción real (toneladas):	24.561

1.2. Proceso de certificación

1.2.1. Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de especialización)
Auditor líder	Gonzalo Viale	Ing. Agrónomo. Auditora Líder ISO 9001 aprobado por IRCA. Auditor Líder RTRS 3.1 Producción y Cadena de Custodia. Auditor de GMP+ , CRS, Programas de IP, entre otros.
2º auditor	Enrique Del Corchio	Ing. Agrónom. Auditor 2Bsvs; GMP+, CRS, Unilever Program.

1.2.2. Certificación

Código de certificado:	Certificación Inicial
Fecha de emisión:	24/02/2021
Fecha de la próxima auditoría:	Abril - Julio 2021

1.2.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
21/10/2020	09:00	ESTANCIA MAGDALA	Reunión de Apertura
21/10/2020	09:30 – 13:00	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Revisión de documentos. Leyes, salud y seguridad, comunidad. -Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio V3.1. – Mayo 2018. -RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017. (Principios 1 a 3)
21/10/2020	13:00 – 14:00	Almuerzo	
21/10/2020	14:00- 18:00	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Revisión de documentos Agrícolas y ambientales. - RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina - Mayo 2017. (Principios 4 y 5)

22/10/2020	09:00-11:00	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Entrevista Stakeholders RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina - Mayo 2017.
22/10/2020	11:00 – 13:30	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Recorrida a Campo -RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina - Mayo 2017.
22/10/2020	13:30-14:30	Almuerzo	
22/10/2020	14:30-17:30	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Revisión de documentos. Gestión multisite y Cadena de Custodia Estándar RTRS de Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional Argentina Versión 3.1 – 02/05/2017 Incluyendo Anexo I - Requisitos Generales del Sistema de Cadena de Custodia para Productores Estándar RTRS de Certificación para Grupos y Multi-sitios Versión 3.1– 31/05/2018.
22/10/2020	17:30-18:00	ESTANCIA MAGDALA (Magdala, Bs.As)	Reunión de cierre

1.2.4. Consultas a las partes interesadas

Se realizaron entrevistas con diversos miembros de la comunidad. En todos los casos manifestaron conocer y tener una muy buena relación con la empresa y sus empleados. También manifestaron que Lesdema SAAI colabora activamente con todas las actividades del pueblo Magdala

En ningún caso se manifestó ningún tipo de queja o reclamos hacia la empresa o alguno de sus empleados.

1.2.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:			2
Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Cursos de agua. Infraestructura en el sitio. Personal viviendo en el establecimiento. Almacenamiento de agroquímicos temporario en el sitio. Aplicación de agroquímicos. Superficie de soja sembrada. Entre otros.
Cálculo de muestra:			Raíz cuadrada de 2 = 1.4. Por lo tanto se debe auditar solo 1 sitio este año.
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
Magdala			Localidad de Magdala en la provincia de Buenos Aires. El sitio es lindero del pueblo Magdala y lleva su mismo nombre.
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes

Grupo 1	2	Bajo	Se encuentran los dos próximos entre sí, en la misma región agroecológica. Todos están en la misma provincia de Buenos Aires. Administración central unificada y comandada por la oficina operativa dentro de cada sitio. El responsable de agricultura y gerente del multisitio es el mismo para los dos sitios. Mismo manejo agrícola.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 Días
Breve justificación:			Ver agenda de auditoria abajo. 1 días para la auditoria de documentos + 1 días para las entrevistas a personal y stakeholders y recorrida a campo e infraestructura.

1.3.1. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	Ledesma SAAI, tiene una gerencia en cuestiones legales, que está a cargo del seguimiento y cumplimiento de las leyes relacionadas con el negocio agrícola. Los responsables de los establecimientos de Grupo Ledesma mostraron el conocimiento de las leyes nacionales y legales más relevantes que se aplican a la actividad agrícola, dependiendo de la ciudad donde se ubica cada establecimiento. También tienen procedimientos internos para cumplir en todas las explotaciones del grupo, que contemplan los aspectos legales en cada uno de los casos. Ledesma está registrada como productor y operador de granos de acuerdo con las regulaciones nacionales AFIP (CUIT Ledesma SAAI -Sociedad Agrícola Industrial - 30-50125030-5). Han desarrollado una matriz legal con las leyes nacionales y provinciales más importantes relacionadas a la producción agrícola para todos los campos y cada campo le agregue los decretos / ordenanzas y resoluciones municipales que aplican a cada caso. Durante toda la auditoria se pudo comprobar el conocimiento y cumplimiento de los aspectos legales correspondientes a la actividad que realizan.
	1.2	En Noviembre de 2017, se produce una fusión con adquisición de La Biznaga SAACIFYM por parte de Ledesma SAAI. Hoy día los sitios Magdala y La Bellaca que eran propiedad de La Biznaga, pasaron a ser propiedad de Ledesma SAAI con este contrato de fusión.

	1.3	<p>A partir de la evaluación de impacto socio - ambiental, se han identificado varios aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación (dentro y fuera de la finca) para los que se han implementado varias medidas para su control para su mejora continua (Ver estudio de impacto Socio-Ambiental). El productor ha seleccionado los siguientes indicadores para monitorear en el tiempo y seguir su evolución:</p> <p>Agrícola: Aumento de la siembra de cultivos de cobertura invernales para disminuir el uso de agroquímicos y aumentar el contenido de la materia orgánica.</p> <p>Social: Incremento en el número de empleados participantes en las capacitaciones de S&H.</p> <p>Ambiental: Reducción en el uso de agroquímicos y grado de toxicidad, debido al incremento en la implantación de cultivos de cobertura.</p> <p>Primer año de certificación, en la auditoría del próximo año se auditará su evolución.</p>
	2.1	<p>Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores o el trabajo no voluntario de cualquier tipo.</p> <p>Durante la auditoría, entrevistas y recorridos a los sitios no se observaron ningún tipo de incumplimiento de este requisito. Tiene una norma de principios rectores de la empresa a través de la cual se le informa de los valores y principios de la empresa a los empleados como a los proveedores que deben firmar todos dando conformidad de su conocimiento y cumplimiento.</p> <p>Por política de la empresa, no se obliga a dejar en depósito sus documentos de identidad con nadie, ni se le podrá retener parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias, salvo si ello fuera autorizado por ley. Durante la auditoría, entrevistas y recorridos a los sitios no se observaron ningún tipo de incumplimiento de este requisito. En ningún caso se encontró un conyugue ni hijo de trabajadores obligados a trabajar en las fincas. En Magdalena, algunas mujeres de trabajadores, trabajan en las fincas con su absoluto consentimiento.</p> <p>En varios de los establecimientos viven los hijos de los empleados pero ninguno trabaja en las fincas. Los mismos cumplen con su escolaridad y la empresa les facilita y paga los transportes de cada uno de ellos a la escuela todos los días. En Cuarentena, los chicos reciben sus tareas por email y en el escritorio se las imprimen y les dan todas las facilidades para que puedan desarrollarlas.</p>

	<p>puedan desarrollarias.</p> <p>Los hijos de los empleados que viven en los establecimientos, no realizan trabajos en las fincas.</p> <p>Por política de la empresa, no se practica, apoya o tolera ninguna forma de discriminación.</p> <p>Los trabajadores reciben un sueldo que está acorde a lo estipulado por ley y acuerdos sindicales y están de acuerdo a la función que realicen. Los trabajadores que están por fuera de convenio, reciben un sueldo que está por encima del mínimo estipulado por ley y acuerdos sindicales y está de acuerdo a sus responsabilidades.</p> <p>Todos los trabajadores son tenidos en cuenta para recibir las capacitaciones y ser promocionados en función de su desempeño.</p> <p>Tiene la aplicación Tu Recibo = Recibos de sueldo en línea, comunicaciones, canales de comunicación y quejas, etc. Cada uno entra con su clave personal. También la pueden tener en el teléfono. Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de castigos corporales u opresión y coerción física o mental, abusos físicos o verbales, acoso sexual o cualquier otra clase de intimidación.</p> <p>Durante la auditoría, entrevistas y recorridos a los sitios no se observaron</p>
2.2	<p>Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un contrato/acuerdo donde se fijan las condiciones de la contratación.</p> <p>Con los contratistas se hacen acuerdos y los trabajos se facturan según las condiciones pactadas. También hay ordenes de trabajo para cada servicio y partes diarios con todos los detalles. Respecto a los empleados propios, todos tienen su recibo de sueldo con las condiciones de contratación por ley. Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos (directos de empleo en los que se detallan las remuneraciones y condiciones de empleo), se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español.</p> <p>Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos. También se realizan charlas de inducción para los empleados nuevos y charlas con el personal.</p> <p>En los establecimientos hay oficinas administrativas con personal permanente que está capacitado para recibir cualquier consulta de los empleados en cualquier momento sobre su situación. Las horas extra y vacaciones se registran y se pagan correctamente.</p> <p>Cada sitio tiene asignado un corresponsal que recibe todas las novedades e instrucciones relacionadas con las condiciones laborales, quien es el responsable de informar y transmitir a todos los empleados del sitio. En los sitios hay una cartelera donde se exhiben todas las novedades y comunicaciones al personal.</p> <p>Respecto a la S&H la empresa contrata al un consultor externo (Sergio Eduardo Encarola matrícula 52093) quien es el responsable de capacitar a todo el personal de cada sitio sobre estos temas. El consultor realiza visitas y recorridos cada 3 meses en cada sitio.</p>

<p>2. Condiciones laborales responsables</p>	<p>2.3</p> <p>El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión con los temas relacionados a salud y seguridad en el trabajo. Tiene un contrato con un consultor externo en seguridad e higiene ((Ing. Sergio Encarola) para el asesoramiento y capacitación a los empleados. También cuentan con un los corresponsales que brinda asesoramiento y resuelvan consultas a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones. Además poseen Ingenieros Agrónomos responsables de los sitios que capacitan y controlan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción. Todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, capacitaciones, etc.) están disponibles para atender los asuntos de salud y seguridad en los sitios .</p> <p>Se dictan capacitaciones todos los años sobre temas de salud y seguridad. Los registros están disponibles. Se desarrollaron procedimientos e instructivos para cada tarea en función de su riesgo. Cuentan con un informe técnico realizado por el asesor en S&H donde se evalúan los riesgos y las condiciones de trabajo de cada tarea dentro del establecimiento. Durante las visitas periódicas del asesor en S&H se evalúan y monitorean las acciones y las tareas de todo el personal. Los empleados han recibido capacitaciones sobre prevención de accidentes en tareas peligrosas y en manipulo de agroquímicos. Durante cada visita del asesor en S&H, se releva las actividades de cada uno identificando los riesgos, preparándolos y capacitando a los empleados sobre los mismos. A su vez la empresa también cuenta con un Relevamiento General de Riesgos Laborales realizado por las ART y otros Relevamiento de Agentes Laborales.</p> <p>El productor, proporciona a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas que realizan. Se llevan registros de todos los materiales entregados. También se observan registros de entregas de los contratistas a sus empleados. La frecuencia de entrega depende de la actividad y eventualmente si algún empleado necesita reponer algún elemento por cualquier motivo, la disponibilidad es a demanda. Los encargados de cada sitio son los responsables del cumplimiento y el uso de EPP. Cada empleado firma un acuerdo donde se compromete al uso de los mismos. También están las capacitaciones del asesor en S&H que explica el uso y la importancia de los mismos y en sus recorridas e informes también controla el buen uso de los mismos.</p> <p>Hay un procedimiento de actuación en caso de accidentes, derrames y de incendio. Además existen números de emergencia publicados en varios sitios y botiquines para atender primeros auxilios. En caso de un accidente se avisa por handy al encargado. En caso de un accidente grave se lleva automáticamente el accidentado al hospital. Ante cualquier emergencia se llama al medico en Alvear. Se lo acerca al medico y se llama a la art en caso de necesidad. Existen botiquines de primeros auxilios. Los empleados están comunicados permanentemente con su encargado o la oficina central del sitio donde siempre hay gente. En las oficinas y vehículos hay botiquines de primeros auxilios para atender cualquier urgencia. A su vez los campos esta relativamente cerca a poblaciones y tiene la posibilidad de llamar a una ambulancia en caso que el accidente lo requiera. También cuentan con todos los beneficios que brinda la ART para atender urgencias.</p>
-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2.4	<p>Todos los trabajadores, tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan.</p> <p>La empresa realiza los aportes correspondientes al gremio UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores) que los representa. También están inscriptos en el registro de RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Estibadores). Los empleados y el productor, manifiestan tener una buena relación con los gremios y no haber tenido nunca algún problema con los gremios.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de contactarse y comunicarse con la organización que los representa. El productor, no obstaculiza el funcionamiento efectivo de las organizaciones en los establecimientos. Los empleados conocen los canales de comunicación con el gremio y son libres de interactuar con ellos cuando lo requieran. Todos los trabajadores tienen el derecho para realizar y unirse a los acuerdos colectivos.</p> <p>El productor, no obstaculiza o se interpone con el libre accionar de los trabajadores con partes externas de la empresa, por el contrario en varias oportunidades los hacen participar de las mismas.</p> <p>Durante la auditoría y entrevistas con el personal, no se encontraron evidencias de incumplimiento de éstos indicadores.</p>
		<p>A todos los trabajadores se les paga mensualmente al menos un salario bruto que está de acuerdo con la legislación nacional y acuerdos sindicales. Los sueldos son depositados en las cuentas bancarias de cada empleado a la cual todos tiene acceso fácilmente.</p> <p>Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa por tarea realizada (en su mayoría por ha) convenida previamente. No se realizan deducciones por motivos disciplinarios.</p> <p>Los salarios, las deducciones por ley y los beneficios están claramente detallados en los recibos de sueldos de los trabajadores. Los sueldos se pagan de un modo práctico para los empleados (depósito en cuantas bancarias). El productor mantienen una copia firmada por los empleados, de los recibos de sueldos.</p> <p>El personal que vive en los establecimientos además tiene ciertos beneficios adicionales que les suministra la empresa (luz, gas, carne, etc..)</p> <p>Los horarios de trabajo son informados a los trabajadores y se ajustan a la demanda del trabajo según la época del año. En los casos en que se realizan trabajos extraordinarios de los normal, los mismos se registran y se pagan adicionalmente (ej. guardias, feriados, etc.)</p>

	2.5	<p>pagan adicionalmente (ej. guardias, feriados, etc.)</p> <p>Hay registros sobre los trabajos realizados por los contratistas (ordenes de trabajo) y el tiempo que les llave cada uno.</p> <p>En todos los casos en los que se realizan trabajos y horas extras, las mismas son por un período de tiempo limitado, pagadas según acuerdos sindicales y son voluntarias. El productor lleva el registros de todas las horas trabajadas y tareas realizadas por cada empleado y a fin de mes informa al sector de recursos humanos responsables de liquidar los sueldos mensualmente y todas las novedades del mes. En todos los casos en que se realizan trabajos extras, guardias o feriados, los empleados tiene su día libre compensatorio que lo elijen ellos según su conveniencia. En caso de maternidades o paternidades, se contemplan los días de licencia estipulados por la ley laboral así como sus condiciones de reincorporación. No se realizan pagos a los trabajadores a destajo.</p> <p>El producto le suministra agua potable comparada en bidones a todos los empleados que trabajan y vienen en los establecimientos.</p> <p>Todas las viviendas dentro de los campos se encuentran en buen estado y son asequibles y adecuadas para una vivienda digna. No se cobra ningún tipo de arancel por las viviendas sino que por el contrario es un beneficio que brinda la empresa. Todas las viviendas son seguras y cuentan con servicios sanitarios en buen estado.</p>
3. Relaciones responsables con las comunidades	3.1	<p>En la entrada de los establecimientos hay carteles con nombre del campo, la empresa, dirección de e-mail y teléfono de contacto.</p> <p>Hay mensajes de WhatsApp con vecinos y personas del pueblo de Magdala con consultas, pedidos, comentarios, información etc. Hay notas de avisos de fumigación a los del pueblo y viviendas cercanas. En el caso de Magdala tiene un contacto diario y directo con el pueblo ya que está pegado al establecimiento y varios de los trabajadores viven en el pueblo.</p> <p>Durante las recorridas, y entrevistas con los stakeholders de las comunidades vecinas y organizaciones municipales, se pudo constatar que los canales de comunicación son adecuados y suficientes para la comunicación y conocimiento entre las partes. Todas las partes interesada entrevistadas conocen perfectamente la existencia del sitio Magdala, sus responsables y tienen una comunicación y a acceso directo a los mismos.</p>
	3.2	<p>No tiene casos de derechos de uso de la tierra en disputa. No hay pueblos indígenas ni sitios de importancia cultural en las zonas de los sitios presentados para la certificación.</p>
	3.3	<p>Hay cartelera en la entrada a los campos con información sobre canales de comunicación. En las oficinas de los campos, hay un libros quejas y un buzón para recibir cualquier tipo de sugerencia, queja o reclamo. También existe un contacto y comunicación directa con los responsables y corresponsal cada sitio en el escritorio que se encuentra en cada sitio. Están todos los canales disponibles para el registros de las reclamaciones y quejas.</p> <p>A la fecha no se han registrado reclamaciones ni quejas de ningún tipo que haya tenido que tratarse por estos canales. En el caso de que haya una queja, está el sector de recursos humanos quienes tiene la responsabilidad de atender las mismas y darles el tratamiento adecuado e informar su resultado. Tienen un sitio en la pagina de internet de la empresa donde se pueden dirigir las quejas o reclamos y las mismas son atendidas oportunamente. Dentro del programa de ética hay un e-mail y un 0800 para hacer cualquier queja o reclamo.</p>

	3.4	<p>Según procedimiento, se le informa al sector de Gestión de talentos (G&T) y desarrollos sobre la necesidad de cubrir un puesto con las condiciones del mismo y ellos contactan a consultoras locales para que realicen la búsqueda (ej. eresagro.com entre otras - Urus Asociados de Roque Pérez). También se utiliza la metodología del boca en boca de empleados que informan de la solicitud a sus contactos cercanos de los pueblos de la zona los cuales una vez contactados luego son informados al sector de G&T. Hay varias evidencias de e-mail de personas de las poblaciones aledañas solicitando empleo y enviando sus cv's.</p> <p>Hay evidencias de programas de capacitación y recepción de visitas de escuelas a los establecimientos para capacitar a los alumnos sobre diferentes aspectos de la producción (Ej. Sobre Implantación de cultivos e identificación de categorías de rodeos.</p> <p>También han colaborado y prestado la maquina al Centro Educativo para la Producción total Nr. 14 de Magdala. La mayoría de los bienes y servicios son adquiridos en las poblaciones cercanas de Magdala, Pehuajo, Valdéz y 25 de Mayo.</p> <p>Todos los contratistas que realizan los servicios de siembra, pulverizaciones y cosecha, son de las poblaciones cercanas a cada sitio.</p>
	4.1	<p>El productor ha desarrollado un relevamiento de la biodiversidad de cada sitio presentado para la certificación. Además cuentan con un análisis de riesgos socio-ambientales para cada sitio con el fin de determinar el nivel de riesgo de cada uno respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma. El mismo contempla posibles riesgos e impactos debido a la actividad agrícola y su forma de abordarlos para minimizar los mismos. La evaluación ha sido realizada por los Ing. Agrónomos responsables de los sitios de la provincia de Buenos Aires, conjuntamente con los responsables de cada sitio y el responsables de negocio agrícola de la empresa. También han participado activamente el asesor en H&S en el trabajo y el responsable de recursos humanos. La evaluación se ha realizado exhaustivamente y está disponible y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa. Si bien las medidas para mitigar los riesgos se vienen implementando y monitoreando hace varios años, éste es su primer año de certificación por lo tanto los resultados se verificarán el próximo año. La evaluación, los relevamientos y el análisis de riesgo está disponible y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa y los mismos estaban disponibles para su revisión durante la presente auditoria</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.2	<p>Esta prohibida la quema, hay cartelería dentro de los establecimientos y en todos los ingresos al sitio que indica la prohibición de quemar . Los residuos de cosecha se dejan en superficie para proteger el suelo.</p> <p>Respecto al almacenamiento y eliminación de ciertas sustancias y elementos contenientes, ejemplo los aceite usados, son retirados por la empresa Franco Transportes SRL habilitado en inscripto en la OPDS para tal fin. Las baterías, se entregan a la misma empresa que se compran las nuevas. Los neumáticos en desuso están almacenados en un depósito hasta encontrar un destino final habilitado.</p> <p>Los bidones vacíos, son retirados por ACA para su disposición final en su planta de Cañada de Gomez. Este año por motivos de la pandemia, los mismos son entregados en un CAT habilitado para tal fin en Benito Juárez de RESIPLAST.</p> <p>En todos los sitios donde hay aceites u otros contaminantes líquidos, hay elementos e instructivos para la contención y limpieza de derrames.</p> <p>Respecto al almacenamiento del los aceites usados, se ha encontrado que el mismos no cumplen con las medidas mínimas de seguridad para la prevención de su derrame y contaminación. Todo lo que sea posible se reutiliza como ser: hierros, discos, construcciones de hierro, postes usados, varillas usadas, neumáticos, etc. Donación de alambres y postes usados para hacer alambrados y construcciones. En todas las viviendas del establecimiento se separan los residuos domiciliarios en orgánicos e inorgánicos y los inorgánicos son llevados a una planta de reciclado en Pehuajó para su disposición final. Respecto a los orgánicos, los mismos son enterrados y en algunos casos los utilizan para hacer compost</p>
	4.3	<p>El productor, lleva un registro del consumo de combustible de la maquinaria para cada labor relacionada con la producción de soja por unidad de peso y por hectárea. Según los registros de años anteriores, no ha habido un incremento significativo en la intensidad de uso del combustible.</p> <p>Se realizan análisis de suelos todos los años en diferentes lotes con destino a trigo o maíz para evaluar si condición y tomar decisiones de manejo y/o fertilización de reposición dependiendo del consumo del cultivo a sembrar. Se lleva una planilla con el resultado de todos los análisis que se realizan en el laboratorio de Tecno Agro SRL de Bs As. En el ultimo año, se están implementando los cultivos de cobertura con el objetivo de reducir la utilización de agroquímicos, aumentar el secuestros de carbono, proteger al suelo de la erosión hídrica y eólicas.</p>
	4.4	<p>No ha habido ningún tipo de conversión ni intervención de bosques nativos; vegetación raparía; humedales naturales; pendientes escarpadas ni áreas designadas por la ley para la conversión nativa y/o protección cultural y social, luego de mayo de 2009.</p> <p>Debido a que los sitios se encuentran es zonas de llanuras, no existen montes nativos. Si hubo extracción de montes de especies exóticas implantadas por el hombre y existe un estudio e informe sobre las especies eliminadas.</p> <p>No ha habido reclamos por el uso de la tierra de ningún tipo.</p>

	4.5	<p>El productor tiene mapas sobre imágenes satelitales donde se delimitan claramente los cursos de agua, bajos y áreas de producción. Por política de la empresa y respetando la legislación vigente, no está permitido la intervención de ningún tipo sobre la vegetación natural existente y la vida silvestre y la misma debe ser mantenida. Todos los responsables de los sitios y sus empleados tienen en claro éstos conceptos. En todos los excesos a los sitios hay carteles que manifiestan la prohibición de cazar ni recolectar cualquier especie animal o vegetación natural en caso de que la hubiera.</p> <p>Además en la pagina de la compañía hay una política de medio ambiente donde se manifiesta la protección de la flora y fauna nativa en todos los establecimientos de la empresa. A la fecha, no se han presentado evidencias de actividades de conservación para promover la vida silvestre y la restauración de la vegetación nativa.</p>
	5.1	<p>Se implementan buenas prácticas agrícolas, como ser siembra directa con rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, técnicas de pulverización, buenas prácticas de aplicación de agroquímicos, monitoreo de las aplicaciones, fertilizaciones balanceadas, zonas buffer en áreas sensibles, entre otras todas tendientes a prevenir la contaminación del los suelos, el agua y el ambiente.</p> <p>Ledesma tiene un estudio de impacto social y ambiental de la actividad agrícola para todos sus establecimiento, donde se identifican los riesgos y se desarrollan los medios para abordar y minimizar los mismos. A la fecha no se han registrado pruebas directas de de contaminación puntual de aguas superficiales y subterráneas. En el caso de que se detecten a futuro, el cliente tiene identificado los sitios a donde realizar las denuncias correspondientes (Delegación de Magdala de la municipalidad de Pehuajó, Medio Ambiente. El ADA (Autoridad del Agua. No se utiliza riego en ningún caso para la producción de soja.</p>
	5.2	<p>Todos los sitios cuentan con plano e imágenes satelitales con la identificación de los cursos de agua y su vegetación riparia. El productor tiene perfectamente identificado los mismos y realiza actividades y tiene en cuenta todas las medidas para su control y prevención. No se ha eliminado vegetación natural en áreas riparias. No hay humedales naturales en los sitios para la certificación.</p>
	5.3	<p>Se realizan análisis de suelos todos los años el los lotes con destino a maíz y trigo y se llevan los registros y se monitorea su evolución. En función de los resultado de análisis se determinan las dosis de reposición en función a un balance de fertilización. Tiene registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la misma.</p> <p>Se realizan acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, etc.) tendientes mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos y prevenir la erosión.</p> <p>Hace ya varios años, está implementado un plan de rotación agrícola donde no se realizan implantaciones inmediatas de soja sobre soja. Por el contrario, la rotación de cultivos es una actividad primordial para la empresa por todos los veneficios que ésta conlleva.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.4	<p>Todos los cultivos son monitoreados permanentemente por los recorredores y los ingenieros responsables de agricultura y se miden la evolución de las malezas e insectos y se controlan solamente en función de umbral de daño económico y según las recomendaciones de los Ing. Agr. responsables. Todos los monitoreos se cargan en el sistema SIMA de la empresa que tienen un semáforo con colores sobre la recomendaciones de aplicación y quedan registrados. Además hay registros de campos y recorridos donde se dan las recomendaciones correspondientes para la aplicación de agroquímicos. La disminución de productos sanitarios potencialmente perjudiciales, es uno de los indicadores elegidos por la empresa para perseguir el concepto de la mejora continua. El productor pone especial atención en este aspecto para su monitoreamiento y disminución. Todos los productos agroquímicos que utiliza el productor, se comparan a empresas registradas y habilitadas para tal fin. Todas las aplicaciones son recomendadas, previo monitoreo de la situación del lote, por los ingenieros agrónomos responsables de cada sitio. Las aplicaciones cumplen con los requisitos legales y se tiene en cuenta la rotación de los principios activos para prevenir la resistencia. Hay registros de todos los monitoreos de insectos y enfermedades en planillas y en el sistema SIMA. Los registros de monitoreos de malezas quedan plasmados en los informes de las recorridos de campo.</p>
		<p>Toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión SIMA propio de la empresa. Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados. A su vez en las recetas agronómicas entregadas a los aplicadores están las recomendaciones climáticas de la aplicación. El nombre del contratista que realizó la labor y la identificación del equipo aplicador está registrados. Según procedimiento, las condiciones climáticas deben ser medidas antes y durante cada aplicación. Los sitios cuentan con estaciones meteorológicas propias para la medición de las mismas. Además cada aplicador tiene su anemómetro personal. Las mismas quedan registradas en cada aplicación y hay parámetros dentro de los cuales se puede aplicar y los que no. Agriexplorer de GeoAgris (Aparato incorporado en las máquinas aplicadoras) registra las condiciones climáticas en línea.</p>

	5.5	<p>en las máquinas aplicadoras) registra las condiciones climáticas en línea. Los bidones vacíos, agujereados y lavados son almacenados correctamente a la espera de su retiro por una compañía habilitada para tal fin. Anteriormente, eran retirados por ACA para su disposición final en su planta de Cañada de Gómez. Este año por motivos de la pandemia y a raíz de que ACA tubo mucha demora en sus retiros, los mismos son entregados en un CAT habilitado de Benito Juárez de RESIPLAST. Sólo se usan transportes autorizados desde el proveedor hasta los depósitos temporarios de los establecimientos. El transporte interno se realiza con los vehículos de los contratistas preparados para tal fin y de forma cuidadosa y segura. El almacenamiento transitorio de los agroquímicos es en un depósitos acondicionados para prevenir derrames, contaminaciones, etc. y se encuentran en buen estado de conservación y seguros para el ambiente y las personas. El productor tiene implementado un sistema de notas de aviso previo a las viviendas vecinas a los lotes. Por indicaciones del establecimiento está prohibido el ingreso a los lotes de cualquier persona que no esté autorizada. Los recorredores son los encargados de mantener informado sobre las aplicaciones. Todas las fertilizaciones se realizan de acuerdo con las recomendaciones de profesionales y en función a análisis de suelos y un balance entre disponibilidad y necesidades del cultivo.</p>
	5.6	El productor tiene en claro el listado de agroquímicos de la lista de de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizan productos que figuran en ésta lista. No se ha usado paraquat en la campaña agrícola en ninguno de los sitios presentados para la certificación.
	5.7	No se utilizan agentes de control biológico.
	5.8	Si bien, no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, el productor tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente. En caso de que se identifiquen especies invasoras o nuevas plagas, el productor conoce donde dirigirse para su declaración. Además son miembros del grupo CREA de Roque Pérez Saladillo. También tiene un contacto permanente con el INTA de Pehuajó.
	5.9	El productor cuenta con procedimientos escritos y protocolos de BPA por cultivo que incluyen las buenas técnicas para la aplicación de agroquímicos. También hay capacitaciones sobre las BPA de aplicación y manipuleo de aplicación de agroquímico. Las máquinas aplicadoras cuentan con el sistema GeoAgris de monitoreo on line de las condiciones meteorológicas durante cada aplicación. Además las condiciones meteorológicas se dejan registradas en las órdenes de trabajo. También cuentan con una estación meteorológica que reporta en las oficinas centrales de los establecimientos. Toda aplicación aérea cercana a zonas pobladas, es precedida por una nota de aviso y prevención. También utilizan avisas por grupos e WhatsApp. No se realizan aplicaciones aérea de plaguicidas de las Clases 1a, 1b, y II de la OMS a menos de 500 metros de áreas pobladas o cuerpo de agua. No se aplican plaguicidas dentro de un radio de 30 metros de áreas pobladas o cuerpos de agua.

	5.10	Tienen comunicación permanente con los vecinos y siempre se fijan los cultivos vecinos previos a la siembra de algún cultivo que requiera algún tratamiento especial.
	5.11	Toda la semilla comprada por el productor es a empresas registradas y autorizadas para tal fin. Se utiliza semillas de producción propia para la siembra. La misma es declarada a las autoridades correspondientes y se pagan las regalías correspondientes según cada caso.
Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores	1.1	Ledesma SAAI, cuenta con un procedimiento que contempla los requisitos del Sistema de CoC para productores, para hacer declaraciones de venta física de soja certificada RTRS. La organización no adquieren ni manipula soja producida por terceros.
	2.1	En el procedimiento de CoC, se contempla la información mínima necesaria según el requerimiento del estándar que se deben incluir en las declaraciones de ventas RTRS certificada, para vincular las facturas con los documentos de transporte y en los documentos de transporte relacionados y/o en el despacho del producto.
	2.2	En el procedimiento de CoC se contempla llevar la contabilidad de los volúmenes de soja RTRS cosechada y la vendida con certificación.
	2.3	La organización llevará registros completos y actualizados de todos los requisitos pertinentes a la Cadena de Custodia. En el procedimiento está contemplado que la organización deberá mantener los registros completos y actualizados sobre todos los requisitos pertinentes de CoC. Por un mínimo de 5 años.
	2.4	En el procedimiento se contempla que la organización garantizará que los productos con certificación RTRS portarán siempre la correspondiente declaración de la RTRS en sus documentos de venta y transporte, conforme estipulado en las Pautas de Declaraciones y Comunicaciones de la RTRS.

1.3.2. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio está dirigido por la organización Ledesma SAAI. Todos los sitios pertenecen a Ledesma SAAI.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio y en una declaración específica, la persona designada por la organización como responsable / gerente del multisitio es el Ing. Jorge López Llovet, responsable agrícola de los establecimientos de Buenos Aires.</p> <p>La organización cuenta con la capacidad financiera, logística, administrativa y los recursos humanos suficientes para dirigir el multisitio y la cantidad de sitios para el cual se solicitó la certificación. Durante la auditoría, se pudo constatar el cumplimiento de la legislación vigente y el conocimiento de los aranceles e impuestos correspondientes.</p> <p>En el capítulo 1 del procedimiento del multisitio se detallan las responsabilidades y el compromiso que debe asumir la organización como gerente del multisitio, respecto al estándar RTRS para Producción de Soja Responsable. En el procedimiento del multisitio se indica que el gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para dictar acciones correctivas como así también para, de ser necesario, excluir sitios del alcance de la certificación.</p> <p>El gerente de multisitio ha enviado la lista de los sitios a incluir en la certificación, junto a toda la información requerida por RTRS. La misma fue presentada a Control Union acorde al requisito.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio no se encontró que se proponga un límite a la cantidad de sitios a incluir en el alcance ni al área de los sitios a incluir en el alcance.</p> <p>Todos los sitios presentados por Ledesma SAAI para la certificación están ubicados en Argentina y están cercanos y en la misma región ecológica (Provincia de Buenos Aires). Ledesma SAAI, utiliza un mismo sistema de producción, con iguales criterios agronómicos en los dos sitios presentados para la certificación.</p> <p>La organización, no ha solicitado la certificación RTRS no GMO.</p> <p>Durante la auditoría, se encontró un buen compromiso con el estándar RTRS y un conocimiento adecuado de la norma por parte del gerente del multisitio. Todos los responsables de los establecimientos tienen conocimiento de estándar RTRS, los procedimientos y documentos asociados, y de los registros necesarios para demostrar cumplimiento. El gerente del multisitio, realizó una capacitación sobre el esquema RTRS, los lineamientos básicos y actualizaciones.</p> <p>La compañía no aplica para el módulo de RTRS-NO GMO. La compañía no aplica para el módulo de RTRS- EU RED</p>
--------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>En el procedimiento se detallan las responsabilidades del gerente del multisitio y el proceder en caso de corresponder realizar acciones correctivas. Se encontró un respaldo adecuado de documentación, incluyendo procedimientos y registros que son comunicados a los responsables de sitio para asegurar el cumplimiento del estándar RTRS. Tanto el gerente del multisitio como los responsables de los sitios se los encontró con el conocimiento suficiente como para la administración de los mismos. Se han realizado capacitaciones al respecto.</p> <p>De forma anual, el gerente del multisitio a través de capacitaciones, se asegura que comprendan los requisitos de manera correcta se a los empleados década sitio para asegurar el correcto conocimiento de la norma y enfatizar en las novedades.</p> <p>Toda la información es presentada y manejada en el idioma español y es entendida claramente por los miembros del multisitio.</p> <p>Toda la información pertinente relacionada con el estándar esta a disposición de todos los miembros de los sitios en una Dropbox compartido entre todos.</p> <p>Toda la información pertinente relacionada con el estándar esta a disposición de todos los miembros de los sitios en una Dropbox compartido entre todos.</p>
<p>3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro</p>	<p>El programa de auditorias está claramente especificado en el procedimiento de multisitio desarrollado por la organización. Durante la auditoria, se verificaron las auditorías de admisión / internas realizadas a cada uno de los sitios bajo certificación. El reporte de auditoria interna fue presentada para la certificación y está contemplado en el procedimiento que se deben guardar por el menos 5 años. Previo a la auditoria de certificación, el gerente del multisitio realizó una auditoria inicial de admisión a los sitios a presentar corroborando el conocimiento y cumplimiento de los requisitos de la norma. También se presento para la auditoría la evaluación de riesgos de cada sitio. No se identificaron No Conformidades mayores sobre los sitios presentados para la certificación.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, el riesgo obtenido de la matriz de riesgo de los establecimientos, determina la frecuencia necesaria de auditorías internas. Al ser considerados de riesgo bajo los sitios, se determinó que serán auditados al menos una vez al año.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, aquellos sitios que fueran clasificados con un mayor riesgo, serán auditados con una mayor frecuencia Según procedimiento, anualmente se realiza una auditoría interna de los establecimientos incluidos en la certificación.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, aquellos sitios que reciban información sobre una supuesta No conformidad por parte de una parte interesada se realiza una auditoria adicional para verificar tal incumplimiento.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, aquellos sitios que reciban información sobre una supuesta No conformidad por parte de una parte interesada se realiza una auditoria adicional para verificar tal incumplimiento.</p>

	<p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, "al encontrarse una no conformidad mayor, deberá ser subsanada dentro de los 30 días" En el procedimiento se detalla que en caso de hallar una no conformidad menor, el miembro del multisitio puede permanecer bajo el alcance de certificación, pero debe cumplir con el SAC, en caso contrario será elevada como una conformidad Mayor.</p> <p>Como se estipula en el procedimiento y se constató a través de entrevista con el gerente de multisitio, queda claro que la soja producida en sitios excluidos no se tendrá en cuenta en el volumen de Soja RTRS.</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Tal como se detalla en el procedimiento y lo manifestado por el gerente del multisitio, todos los registros se deben guardar durante por lo menos 5 años. Primer año de certificación. Todos los documentos requeridos fueron verificados.</p>
5. Cadena de custodia	<p>Como se detalla en el procedimiento de monitoreo de venta de Soja RTRS, toda la soja vendida bajo la certificación debe ser administrada y registrada por el gerente del multisitio.</p> <p>Según fue auditado, el gerente del multisitio cuenta con un sistema para el seguimiento y la localización de la soja certificada RTRS producida y vendida por los miembros del multisitio.</p> <p>Según se detalla en el procedimiento y fue demostrado durante la auditoría, el gerente del multisitio es responsable de asegurar que se registren todas las ventas de soja certificada en la cadena de abastecimiento física y en el sistema para la Comercialización de Certificados y de evitar que se registren dos veces.</p> <p>Según se detalla en el procedimiento y fue demostrado durante la auditoría, la comercialización de certificados debe ser administrada de manera centralizada por el gerente del multisitio. No se permite a los miembros del multisitio vender certificados comercializables de manera individual.</p> <p>Primer año de certificación. Hasta el momento no se han realizado ventas de mercadería física certificada. Está contemplado en el procedimiento.</p> <p>La organización, no tiene operaciones de procesamiento de soja.</p> <p>El gerente del multisitio tiene claro que toda la comunicación o los reclamos relacionados con la RTRS a nivel del multisitio o de los miembros individuales de cada sitio deben cumplir con todos los requisitos correspondientes de la Política de Comunicaciones y Reclamos de la RTRS.</p>

1.3.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

NO APLICABLE - FUERA DEL ALCANCE

1.3.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

NO APLICABLE - FUERA DEL ALCANCE

1.3.6 Módulo RTRS No-Paraquat

NO APLICABLE - FUERA DEL ALCANCE

1.4. Propuesta de certificación

1.4.1. Declaración de cumplimiento

X	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

1.4.2. Condiciones para la certificación

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	Abril - Julio 2021
Fecha de la decisión de certificación:	24/02/2021

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción Real (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
Magdala	Pehuajo, Bs. As.	36°5'13,09"S	61°42'06,25"O	10993	4705	17049
La Bellaca	25 de Mayo, Bs. As.	35°33'38,33"S	60°26'43,27"O	6126	2100	7512

2. Datos generales de la 1ª Auditoría de seguimiento

Nombre de la organización:	Ledesma S.A.A.I.
País:	Argentina
Persona de contacto:	Jorge Lopez Llovet / Andres Blaquier
Estándar RTRS utilizado para la evaluación:	Interpretación Nacional Argentina del Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1
	Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores
	Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio Versión 3.1
Tipo de auditoría:	Multi-sitio
Certificación parcial:	Sí
Fechas de auditoría:	09/09/2021 y 10/09/2021
Superficie total (ha):	22.719
Área cultivada (ha):	8.689
Producción estimada (toneladas):	30.628
Producción real (toneladas):	30.628

2.1 Proceso de certificación

2.1.1 Equipo de auditoría

Función	Nombre	Formación profesional (incluyendo área de
Auditor líder	Enrique Del Corchio	Ing. Agrónomo. Auditora Líder ISO 9001 aprobado por IRCA. Auditor Líder RTRS 3.1 Producción y Cadena de Custodia. Auditor de GMP+ , CRS, Programas de IP, entre otros.
2º auditor	Gonzalo Viale	Ing. Agrónom. Auditor 2Bsvs; GMP+, CRS, Unilever Program.
Observador	#REF!	Ingeniera Agrónoma

2.1.2. Certificación

Código de certificado:	RTRS-CUC-AGR-COC-0093
Fecha de emisión:	24/02/2021
Fecha de la próxima auditoría:	Septiembre - Octubre 2022

2.1.3 Agenda de auditoría

Fecha	Hora	Sitio	Actividad
09/09/2021	09:00	La Biznaga	Reunion de apertura
	09:30	La Biznaga	<u>Auditoria de documentos.</u> -Estándar RTRS de Certificación Grupal y Multi-sitio V3.1. -RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina – Mayo 2017. (Principios 1 a 3)
	13:00		
	13:00 a 14:00	Almuerzo	
	14:00 18:00	La Biznaga	<u>Auditoria de documentos :</u> RTRS STD 001 V3.1 NI AR - Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable. Interpretación Nacional de Argentina - Mayo 2017. (Principios 4 y 5)
10/09/2021	09:00	La Biznaga	<u>Auditoria de campo:</u> Estructura, Instalaciones, maquinaria, depósitos, etc. <u>Entrevistas con personal y contratistas.</u>
	13:00		
	13:00 a 14:00	Almuerzo	
	14:00	Roque Perez	Entrevista con stakeholders
	16:30		
	17:30	La Biznaga	Revisión de documentación faltante y Cadena de custodia.
	18:00	La Biznaga	Reunión de cierre

2.1.4 Consultas a las partes interesadas

Se realizaron visitas y entrevistas a algunos miembros de la comunidad como bomberos, comisaria y escuelas. En todos los casos manifestaron conocer a Ledesma y sus responsable y declararon excelentes conceptos para con la empresa y el comportamiento de sus responsables.

2.1.5 Metodología para el cálculo del tiempo de auditoría

Número total de miembros do Multi-site ou Grupos:	3
---------------------------------------------------	---

Elementos de riesgo identificados por el equipo de auditoría para la metodología de muestreo:			Cursos de agua. Infraestructura en el sitio. Personal viviendo en el establecimiento. Almacenamiento de agroquímicos temporario en el sitio. Aplicación de agroquímicos. Superficie de soja sembrada. Entre otros.
Cálculo de muestra:			Raíz cuadrada de 3 = 1.7, por lo tanto se debe auditar, al menos, 1 sitio este año + oficina central
Sitios seleccionados al azar			
Nombre de la unidad			Dirección
La Biznaga			Roque Perez
Categoría	Cantidad de miembros	Riesgo atribuido	Características comunes
Grupo 1	3	Bajo	Todos los sitios se encuentran proximos entre sí, en la misma región agroecológica. Todos están en la misma provincia de Buenos Aires. Administración central unificada y comandada por la oficina operativa dentro de cada sitio. El responsable de agricultura y gerente del multisitio es el mismos para los dos sitios. Mismo manejo agrícola.
Tiempo estimado para evaluar los sitios:			2 Días
Breve justificación:			Ver agenda de auditoria. El sitio se encuentra en la cercanía de Roque Perez. El nivel de organización de la empresa facilita la auditoría. 1 dias para la auditoria de documentos + 1 dias para las entrevistas a personal y stakeholders y recorrida a campo e infraestructura.

2.2. Principios y Criterios de la RTRS

Principio	Criterios	Desempeño del solicitante
-----------	-----------	---------------------------

1. Cumplimiento legal y prácticas empresariales adecuadas	1.1	<p>Ledesma SAAI, tiene una gerencia en cuestiones legales, que está a cargo del seguimiento y cumplimiento de las leyes relacionadas con el negocio agrícola. Los responsables de los establecimientos de Grupo Ledesma mostraron el conocimiento de las leyes nacionales y legales más relevantes que se aplican a la actividad agrícola, dependiendo de la ciudad donde se ubica cada establecimiento.</p> <p>También tienen procedimientos internos para cumplir en todas las explotaciones del grupo, que contemplan los aspectos legales en cada uno de los casos.</p> <p>Ledesma está registrada como productor y operador de granos de acuerdo con las regulaciones nacionales AFIP (CUIT Ledesma SAAI -Sociedad Agrícola Industrial - 30-50125030-5).</p> <p>Han desarrollado un matriz legal con las leyes nacionales y provinciales más importantes relacionadas a la producción agrícola para todos los campos y cada campo le agregue los decretos / ordenanzas y resoluciones municipales que aplican a cada caso.</p> <p>Jorge Campley es el asesor legal que trabaja junto con el área legal de la empresa para cumplir con la legislación Argentina. La empresa tiene una matriz legal la cual esta actualizada al 2021.</p> <p>Además, al estar asociados a AACREA, los campos tienen acceso a las leyes municipales.</p> <p>Durante toda la auditoria se pudo comprobar el conocimiento y cumplimiento de los aspectos legales correspondientes a la actividad que</p>
	1.2	<p>Durante la auditoria se pudo constatar que el día 31 de agosto de 2017, se produce una fusión con adquisición de La Biznaga SAACIFYM por parte de Ledesma SAAI. Donde los sitios Magdala, La Bellaca y La Biznaga que eran propiedad de La Biznaga, pasaron a formar parte de Ledesma SAAI con este contrato.</p>
	1.3	<p>Durante la auditoria realizada a LEDESMA SAAI se pudo corroborar que a partir de la evaluación de impacto socio - ambiental, se han identificado varios aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación (dentro y fuera de la finca). Para lo que se han implementado varias medidas para su control y su mejora continua. Ver estudio de impacto Socio-Ambiental. El productor ha seleccionado los siguientes indicadores para monitorear en el tiempo y seguir su evolución:</p> <p>Agrícola: Aumento de la siembra de cultivos de cobertura invernales para disminuir el uso de agroquímicos y aumentar el contenido la materia orgánica.</p> <p>Social: Incremento en el número de empleados participantes en las capacitaciones de S&H.</p> <p>Ambiental: Reducción en el uso de agroquímicos y grado de toxicidad, debido al incremento en la implantación de cultivos de cobertura. Ver que resultado le da el monitoreo.</p> <p>Todos los indicadores fueron monitoreados y registrados permanentemente durante la campaña. Los mismos mostraron una evolución positiva, lo cual demuestra haber habido una mejora en el sistema desde el comienzo de la certificación.</p>

	2.1	<p>Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observar ningún tipo de incumplimiento de este requisito. La empresa tiene una norma de principios rectores a través de la cual se le informa de los valores y principios de la empresa a los empleados como a los proveedores que deben firmar todos dando conformidad de su conocimiento y cumplimiento.</p> <p>Las políticas se encuentran disponibles para los trabajadores en la pagina web de la empresa y en las carteleras físicas que se pueden encontrar en los escritorios de los campos.</p> <p>Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores o el trabajo no voluntario de cualquier tipo. Durante la recorrida y las entrevistas se pudo corroborar que se cumple con este indicador.</p> <p>Por política de la empresa, no se obliga a dejar en depósito sus documentos de identidad con nadie, ni se le podrá retener parte de su salario, de sus beneficios o pertenencias, salvo si ello fuera autorizado por ley. Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observó ningún tipo de incumplimiento de éste requisito.</p> <p>En el establecimiento La Biznaga hay dos cónyuges (mujeres) que trabajan en el campo. Las mismas cobran un sueldo por separado de sus maridos y no están obligadas a trabajar.</p> <p>En Bellaca se da la misma situación.</p> <p>Los hijos de las familias que viven en el campo no trabajan en ninguna tarea. Por su parte los mismos ya han vuelto a las clases presenciales.</p> <p>En ningún caso se encontró un conyugue ni hijo de trabajadores obligados a trabajar en las fincas.</p> <p>Cumplen con su escolaridad y la empresa les facilita y paga los transportes de cada uno de ellos a la escuela todos los días. No se encontraron menores trabajando en el campo.</p> <p>Por política de la empresa y de acuerdo con la legislación, no se contratan menores y se controla el cumplimiento de lo mismo en los empleados de los contratistas.</p> <p>La empresa facilita que los hijos de los empleados vayan al colegio brindándoles transporte o combustible en el caso de que tengan movilidad propia.</p> <p>Por política de la empresa, no se practica, apoya o tolera ninguna forma de discriminación.</p> <p>Durante la auditoria, entrevistas y recorridas a los sitios no se observó ningún tipo de incumplimiento de éste requisito.</p> <p>Durante la revisión de recibos de sueldo se pudo corroborar que los empleados reciben un sueldo que está acorde a los estipulado por ley y acuerdos sindicales y están de acuerdo a la función que realicen. Los trabajadores que están por fuera de convenio, reciben un sueldo que está por encima del mínimo estipulado por ley y acuerdos sindicales y está de acordó a sus responsabilidades.</p> <p>Todos los trabajadores son tenidos en cuenta para recibir las capacitaciones y ser promocionados en función de su desempeño. Durante la pandemia, las capacitaciones siguieron su curso a pesar de las complicaciones.</p> <p>Tiene la aplicación Tu Recibo = Recibos de sueldo on line, comunicaciones, canales de comunicación y quejas, etc. Cada uno entra con su clave personal. También la pueden tener en el teléfono.</p> <p>Los contratistas también tienen recibos de sueldo y reciben un salario mayor al minimo. Durante las entrevistas se pudo verificar que los</p>
--	-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>empleados no se encuentran bajo ningún tipo de castigo o acoso por parte de superiores o compañeros de trabajo.</p> <p>Por política de la empresa, no se permite ningún tipo de castigos corporales u opresión y coerción física o mental, abusos físicos o verbales</p>
	2.2	<p>En Argentina el recibo de sueldo y el alta de AFIP son validos como contratos de trabajo. Durante la revisión de recibos de sueldo y legajos se pudo verificar la existencia de los mismos.</p> <p>Todos los trabajadores y servicios son adquiridos a través de un acuerdo donde se fijan las condiciones de contratación. Todos los contratos y recibos de pago de los mismos están en el idioma español.</p> <p>Con los contratistas se hacen acuerdos y los trabajos se facturan según las condiciones pactadas. También hay ordenes de trabajo para cada servicio y partes diarios con todos los detalles. La actividad agropecuaria esta bajo el la supervisión de la UATRE, sindicato que legisla los horarios de trabajo y niveles de sueldo. Los empleados se encuentran afiliados al mismo. Los sueldos y las horas trabajadas cumplen con los requisitos de la legislación Argentina y el sindicato.</p> <p>Todas las leyes laborales, acuerdos sindicales y contratos (directos de empleo en los que se detallen las remuneraciones y condiciones de empleo), se encuentran a disposición de los empleados y en idioma español.</p> <p>Hay registros de capacitaciones y entrega de material a los empleados sobre sus condiciones y derechos laborales y también hay carteles con indicaciones de deberes y derechos.</p> <p>También se realizan charlas de inducción para los empleados nuevos y charlas con el personal. En los establecimientos hay oficinas administrativas con personal permanente que está capacitado para recibir cualquier consulta de los empleados en cualquier momento sobre su situación. Las horas extra y vacaciones se registran y se pagan correctamente.</p> <p>Durante la revisión de documentación se pudo corroborar que la empresa brindó capacitaciones al personal a pesar de la pandemia. Si bien no se pudo cumplir con el plan completo de capacitación, el personal se encuentra trabajando hace varios años y saben como actuar.</p> <p>Cada sitio tiene asignado un corresponsal que recibe todas las novedades e instrucciones relacionadas con las condiciones laborales, quien es el responsable de informar y transmitir a todos los empleados del sitio.</p> <p>En los sitios hay una cartelera donde se exhiben todas las novedades y comunicaciones al personal.</p> <p>Respecto a la S&H la empresa contrata al un consultor externo (Sergio Eduardo Encarola matricula 52093) quien es el responsable de capacitar a todo el personal de cada sitio sobre éstos temas. El consultor realiza visitas y recorridas cada 3 meses en cada sitio.</p>

<p>2. Condiciones laborales responsables</p>	<p>Durante la revisión de documentación se pudo corroborar que la empresa brinda capacitaciones al personal a pesar de la pandemia.</p> <p>El Productor y sus empleados demuestran tener conocimiento y comprensión con los temas relacionados a salud y seguridad en el trabajo. Tienen un contrato con un consultor externo en seguridad e higiene ((Ing. Sergio Encarola) para el asesoramiento y capacitación a los empleados. También cuentan con un los corresponsales que brinda asesoramiento y resuelvan consultas a todos los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones.</p> <p>Además poseen Ingenieros Agrónomos responsables de los sitios que capacitan y controlan al personal y contratistas permanentemente sobre todos los aspectos técnicos de la producción.</p> <p>Todas las condiciones y materiales (cartelería, elementos de protección personal, capacitaciones, etc.) están disponibles para atender los asuntos de salud y seguridad en los sitios .</p> <p>El encargado de seguridad e higiene brinda capacitaciones explicando los posibles riesgos a campo. Además se desarrollaron procedimientos e instructivos para cada tarea en función de su riesgo. Cuentan con un informe técnico realizado por el asesor en S&H donde se evalúan los riesgos y las condiciones de trabajo de cada tarea dentro del establecimiento. Durante las visitas periódicas del asesor en S&H se evalúan y monitorean las acciones y las tareas de todo el personal.</p> <p>Los empleados han recibido capacitaciones sobre prevención de accidentes en tareas peligrosas y en manipulo de agroquímicos.</p> <p>A su vez la empresa también cuenta con un Relevamiento General de Riesgos Laborales realizado por las ART y otros Relevamiento de Agentes Laborales.</p> <p>Durante la revisión de documentación se pudo verificar que el productor,</p>
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>2.3 proporciona a sus empleados los EPP necesarios en función de las tareas que realizan. Se llevan registros de todos los materiales entregados. También se observan registros de entregas de los contratistas a sus empleados. La frecuencia de entrega depende de la actividad y eventualmente si algún empleado necesita reponer algún elemento por cualquier motivo, la disponibilidad es a demanda.</p> <p>Los empleados reciben ropa de trabajo (2 mudas por año), botines de trabajo, gafas, guantes, y demás elementos de ser necesarios y según el trabajo que se realice. Los encargados de cada sitio son los responsables del cumplimiento y el uso de EPP. Si algún empleado se encuentra realizando una tarea peligrosa o sin usar un elemento de protección el encargado de área, le remarca como se debe hacer la tarea.</p> <p>Cada empleado firma un acuerdo donde se compromete al uso de los mismos. También están las capacitaciones del asesor en S&H que explica el uso y la importancia de los mismos y en sus recorridos e informes también controla el buen uso de los mismos.</p> <p>En los campos, en el área de carga de combustibles y taller hay números de emergencia, lo mismo en el área del escritorio.</p> <p>En caso de un accidente, se le brindan los primeros cuidados al empleados con los botiquines, si la herida es grave se lo lleva al medico laboral es que determina si se debe hacer una denuncia en art o no.</p> <p>Hay un procedimiento de actuación en caso de accidentes, derrames y de incendio. Además existen números de emergencia publicados en varios sitios y botiquines para atender primeros auxilios.</p> <p>En caso de un accidente se avisa por handy al encargado y se le brindan los primeros cuidados al empleados con los botiquines. En caso de un accidente grave se lleva automáticamente el accidentado al hospital. El medico laboral es quien determina si se debe hacer una denuncia en ART o no.</p> <p>Los empleados están comunicados permanentemente con su encargado o la oficina central del sitio donde siempre hay gente.</p> <p>En las oficinas y vehículos hay botiquines de primeros auxilios para atender cualquier urgencia. A su vez los campos estan relativamente cerca a poblaciones y tienen la posibilidad de llamar a una ambulancia en caso que el accidente lo requiera. También cuentan con todos los beneficios que brinda la ART para atender urgencias. Los botiquines son revisados de</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2.4	<p>Durante la revisión de recibos de sueldo se pudo corroborar que los empleados realizan los los aportes solidarios al sindicato.</p> <p>Todos los trabajadores, tienen la libertad de unirse a las organizaciones que los representan.</p> <p>La empresa realiza los aportes correspondientes al gremio UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores) que los representa.</p> <p>También están inscriptos en el registro de RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Estibadores). Los empleados y el productor, manifiestan tener una buena relación con los gremios y no haber tenido nunca algún problema. Los trabajadores conocen sobre el gremio que los representa y como comunicarse con los mismos. Durante el ultimo año no se realizan visitas por parte del sindicato a los campos. Los trabajadores manifestaron que la empresa no pone restricciones a unirse al sindicato.</p> <p>Todos los trabajadores tienen la libertad de contactarse y comunicarse con la organización que los representa. El productor, no obstaculiza el funcionamiento efectivo de las organizaciones en los establecimientos. Los empleados conocen los canales de comunicación con el gremio y son libres de interactuar con ellos cuando lo requieran.</p> <p>El productor, no obstaculiza o se interpone con el libre accionar de los trabajadores con partes externas de la empresa, por el contrario en varias oportunidades los hacen participar de las mismas.</p> <p>Hasta el 2019 se realizaban visitas por parte del ministerio de trabajo. Luego de esa fecha no recibieron ningún tipo de visita debido a la pandemia.</p>
	2.5	<p>Durante las entrevistas y la revisión de documentos se pudo corroborar que los empleados ganan al menos el salario mínimo establecido por la ley Argentina. Los empleados reciben el pago por transferencia bancaria de manera mensual.</p> <p>Los servicios de los contratistas se pagan a una tarifa por tarea realizada (en su mayoría por ha) convenida previamente.</p> <p>No se realizan deducciones por motivos disciplinarios. Corroborado con las entrevistas. Los salarios, las deducciones por ley y los beneficios están claramente detallados en los recibos de sueldo de los trabajadores. El productor mantiene una copia firmada por los empleados de los recibos de sueldo.</p> <p>A los contratistas se les paga por su servicio y según contrato a través de facturas de los mismos. El personal que vive en los establecimientos además tiene ciertos beneficios adicionales que les suministra la empresa (luz, gas, carne, etc..)</p> <p>Los Empleados trabajan de 7.30 a 12 y de 14 a 17.30. Los horarios de trabajo son informados a los trabajadores y se ajustan a la demanda del trabajo según la época del año. En los casos en que se realizan trabajos extraordinarios de los normal, los mismos se registran y se pagan adicionalmente (ej. guardias, feriados, etc.)</p> <p>Cada encargado de área es el encargado de facilitar los registros de novedades al encargado del escritorio, quien carga esas horas en el sistema SAP y se liquidan los sueldos.</p> <p>Hay registros sobre los trabajos realizados por los contratistas (ordenes de trabajo) y el tiempo que les llave cada uno. Los contratistas cobran una tarifa fija por ha y ellos les pagan a sus empleados según lo estipulado por el gremio que los representa.</p> <p>En todos los casos en los que se realizan trabajos y horas extras, las mismas son por un período de tiempo limitado, pagadas según acuerdos sindicales y son voluntarias. Se registran las novedades del personal propio. Para los</p>

		<p>contratistas, se trabaja con un excel donde se registra el horario de trabajo diario a partir de las horas dedicadas a cada actividad.</p> <p>En todos los casos en que se realizan trabajos extras, guardias o feriados, los empleados tiene su día libre compensatorio que lo elijen ellos según su conveniencia. La empresa respeta las las licencias del personal. Durante la ultima campaña no hubo nacimientos.</p> <p>Con todos los trabajadores se respetan las condiciones estipuladas por la ley laboral y acuerdos sindicales. En caso de maternidades o paternidades, se contemplan los días de licencia estipulados por la ley laboral así como sus condiciones de reincorporación.</p> <p>No se encontró evidencia de trabajadores trabajando a destajo.</p> <p>La empresa realiza análisis de agua, para corroborar que el agua de las viviendas sea potable. Todas las viviendas dentro de los campos se encuentran en buen estado y son adecuadas para una vivienda digna. No se cobra ningún tipo de arancel por las viviendas sino que por el contrario es un beneficio que brinda la empresa. Todas las viviendas son seguras y cuentan con servicios sanitarios en buen estado. La electricidad y el gas son</p>
	3.1	<p>En la entrada de cada campo hay cartelería con los números de teléfono de la empresa dirección de e-mail y teléfono de contacto.</p> <p>Hay mensajes de WhatsApp con vecinos y personas del pueblo de La Bellaca y La Biznaga con consultas, pedidos, comentarios, información etc.</p> <p>Notas de avisos de fumigación.</p> <p>La empresa ayuda a los bomberos, escuela y policía de las localidades cercanas. Durante las entrevistas a los stakeholders se pudo verificar que los mismos saben como comunicarse con Ledesma en caso de necesitarlo. También se pudo constatar que los canales de comunicación son adecuados y suficientes para la comunicación y conocimiento entre las partes. Hay un cartel en la entrada de los establecimientos con nombre del campo, la empresa, dirección de e-mail y teléfono de contacto.</p> <p>Se evidenciaron notificaciones de fumigación.</p> <p>Esto se puede evidenciar con notas de agradecimiento por donaciones, entrevistas con las partes interesadas etc.</p>
	3.2	<p>No tienen casos de derechos de uso de la tierra en disputa. No hay pueblos indígenas en las zonas de los sitios presentados para la certificación. No hay sitios de importancia cultural en los sitios presentados para la certificación.</p>

3. Relaciones responsables con las comunidades	3.3	<p>Existe un libro de quejas en ambos campos donde la comunidad puede dejar alguna queja o sugerencia. Hasta el momento no se encontró registros de quejas en el lugar.</p> <p>Además, Ledesma tiene un sistema que se llama Norte donde se establecen objetivos y sugerencias para cada sector. Además en la pagina web de Ledesma hay un e-mail donde se pueden dejar sugerencias y quejas. Por otro lado, los empleados suelen hablar directamente con sus supervisores por cualquier consulta. Hay cartelera en la entrada a los campos con información sobre canales de comunicación.</p> <p>También existe un contacto y comunicación directa con los responsables y corresponsal cada sitio en el escritorio que se encuentra en cada sitio.</p> <p>A la fecha no se han registrado reclamaciones ni quejas de ningún tipo que haya tenido que tratarse por estos canales.</p> <p>En las oficinas de BS AS existe un procedimiento de quejas escrito. Las quejas suelen ser tratadas desde esta oficina. En el caso de que haya una queja, está el sector de recursos humanos quienes tienen la responsabilidad de atender las mismas y darles el tratamiento adecuado e informar su resultado. Todo esto está plasmado en el Instructivo de atención de quejas y reclamos. Dentro del programa de ética hay un e-mail y un 0800 para hacer cualquier queja o reclamo.</p>
	3.4	<p>Los puestos a cubrir en el campo suelen darse a conocer mediante el boca a boca y cubrirse mediante conocidos de los trabajadores del establecimiento.</p> <p>Según procedimiento, se le informa al sector de Gestión de talentos (G&T) y desarrollos sobre la necesidad de cubrir un puesto con las condiciones del mismo y ellos contactan a consultoras locales para que realicen la búsqueda (ej. eresagro.com entre otras).</p> <p>Hay varias evidencias de e-mail de personas de las poblaciones aledañas solicitando empleo y enviando sus cv's</p> <p>Hay evidencias de programas de capacitación y recepción de visitas de escuelas a los establecimientos para capacitar a los alumnos sobre diferentes aspectos de la producción. También charlas en las escuelas cercanas a los establecimientos fueron corroboradas.</p> <p>Además en La Biznaga se dan charlas a los estudiantes de la UBA. La mayoría de los bienes y servicios son adquiridos en las poblaciones cercanas de La Bellaca (Valdés, 25 de mayo) y La Biznaga (Roque Perez)</p> <p>Todos los contratistas que realizan los servicios de siembra, pulverizaciones y cosecha, son de las poblaciones cercanas a cada sitio.</p>

	4.1	<p>Durante la revisión de documentación se pudo corroborar que el productor ha desarrollado un relevamiento de la biodiversidad de cada sitio presentado para la certificación. Además cuentan con un análisis de riesgos socio-ambientales para cada sitio con el fin de determinar el nivel de riesgo de cada uno respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma. El mismo contempla posibles riesgos e impactos debido a la actividad agrícola y su forma de abordarlos para minimizar los mismos. Jorge Lopez Llovet junto con los encargados de cada campo le hacen seguimiento a cada uno de los indicadores. Además tienen un análisis de riesgo que se trabaja junto al área de SyH del Ingenio de Jujuy.</p> <p>Para lo que es Magadala por ejemplo, se hace mucho más énfasis en lo que es aplicaciones alrededor del pueblo.</p> <p>La evaluación ha sido realizada por los Ing. Agrónomos responsables de los sitios de la provincia de Buenos Aires, conjuntamente con los responsables de cada sitio y el responsable de negocio agrícola de la empresa. También han participado activamente el asesor en H&S en el trabajo y el responsable de recursos humanos.</p> <p>La evaluación se ha realizado exhaustivamente y está disponible y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa. Los resultados del primer año de certificación se vienen siguiendo y monitoreando su evolución en el tiempo.</p> <p>Para mitigar los riesgos se le dio seguimiento a los indicadores La evaluación esta disponible para todos los empleados de la empresa ya que fue compartida vía email. También esta presente para cualquier persona externa que lo solicite.</p> <p>La evaluación, los relevamientos y el análisis de riesgo están disponibles y al alcance de todos los responsables y empleados de la actividad agrícola de la empresa y los mismos estaban disponibles para su revisión durante la</p>
	4.2	<p>La empresa estableció en cada uno de sus campos que esta prohibido la quema, hay cartelería dentro de los establecimiento y en todos los ingresos al sitio que indica la prohibición de quemar . Los residuos de cosecha se dejan en superficie para proteger el suelo.</p> <p>La empresa tiene áreas destinadas para el almacenamiento de combustibles y aceites que cuentan con las contenciones correspondientes. Los aceites usados también son almacenados en áreas con contención.</p> <p>Los envases vacíos de agroquímicos son retirados por Campo Limpio, los aceites usados, al ser poca cantidad se están almacenando hasta que se junte un volumen que requiera un retiro. Las baterías son retiradas por ELPRA, los neumáticos son utilizados para realizar silo puentes.</p> <p>En todos los sitios donde hay aceites u otros contaminares líquidos, hay elementos e instructivos para la contención y limpieza de derrames. Ver fotos.</p> <p>EL desvío del año pasado fue cerrado. En los campos se separan los residuos en orgánicos e inorgánicos. Los inorgánicos se separan en vidrio, papel, hierros y cartón. Los residuos inorgánicos son llevados al municipio de Roque Perez y Valdés.</p> <p>Además se reutiliza elementos, como ser: hierros, discos, construcciones de hierro, postes usados, varillas usadas, neumáticos, etc. Donación de alambres y postes usados para hacer alambrados y construcciones.</p> <p>En todas las viviendas del establecimiento se separan los residuos domiciliarios en orgánicos e inorgánicos y los inorgánicos son llevados a Roque Perez y Valdes para su disposición final. Respecto a los orgánicos, los mismos son enterrados y en algunos casos los utilizan para hacer compost</p>

4. Responsabilidad medioambiental	4.3	<p>Se pudo encontrar evidencia de que el productor lleva un registro del consumo de la maquinaria para cada labor relacionada con la producción de soja por unidad de peso y por hectárea.</p> <p>Se le pide el consumo al contratista para elaborar el cálculo. Según los registros de años anteriores, no ha habido un incremento significativo en la intensidad de uso del combustible.</p> <p>Según los registros en ambos campos hubo una disminución del uso. Se realizan análisis de suelo todos los años en diferentes lotes con destino a trigo o maíz para evaluar su condición y tomar decisiones de manejo y/o fertilización de reposición dependiendo del consumo del cultivo a sembrar. Se lleva una planilla con el resultado de todos los análisis que se realizan en el laboratorio de Tecno Agro SRL de Bs As.</p> <p>El análisis de suelo se hace en gramíneas, ya que se hace por balance de Fósforo (P), se fertiliza la rotación, la cual dura 3 años.</p> <p>Se hacen muestras de cada lote en forma de z, a 3 profundidades distintas. En los 3 campos se realizan cultivos de cobertura, este año se realizó el 66 % de la superficie de maíz con cultivo cobertura avena, siembra con altina. Para la próxima campaña la idea es sembrar el 100 % de maíz.</p> <p>La idea es hacerlo en maíz porque luego del maíz el próximo cultivo es soja y da tiempo de sembrar un cultivo de cobertura.</p> <p>Las oportunidades están identificadas. En el último año, se están implementando los cultivos de cobertura con el objetivo de reducir la utilización de agroquímicos, aumentar el secuestro de carbono, proteger al suelo de la erosión hídrica y eólica. Además de realizar siembra directa y rotación de cultivos.</p>
	4.4	<p>No ha habido ningún tipo de conversión ni intervención de bosques nativos; vegetación riparia; humedales naturales; d) pendientes escarpadas ni áreas designadas por la ley para la conversión nativa y/o protección cultural y social, luego de mayo de 2009. Debido a que los sitios se encuentran en zonas de llanuras, no existen montes nativos. Si hubo extracción de montes de especies exóticas implantadas por el hombre y existe un estudio e informe sobre las especies eliminadas.</p> <p>No ha habido reclamos por el uso de la tierra de ningún tipo.</p>

	4.5	<p>El productor tiene mapas sobre imágenes satelitales donde se delimitan claramente los cursos de agua, bajos y áreas de producción. Imágenes de lotes y kmz. La empresa realizó una caracterización de la fauna y flora de la región. Además, por política de la empresa y respetando la legislación vigente, no está permitido la intervención de ningún tipo sobre la vegetación natural existente y la vida silvestre y la misma debe ser mantenida. Todos los responsables de los sitios y sus empleados tienen en claro éstos conceptos.</p> <p>En todos los accesos a los sitios hay carteles que manifiestan la prohibición de cazar y recolectar cualquier especie animal o vegetación natural en caso de que la hubiera.</p> <p>Además en la página web de la compañía hay una política de medio ambiente donde se manifiesta la protección de la flora y fauna nativa en todos los establecimientos de la empresa.</p> <p>En caso que se meta gente al campo (principalmente galgueros), se llama a la policía para que los venga a buscar. La empresa brinda charlas a las escuelas cercanas a la zona, en Roque Pérez y Valdés. La Biznaga recibe todos los años un contingente de estudiantes de agronomía de la UBA próximos a recibirse, donde se les explica todas las actividades que se realizan en el establecimiento y donde se promueve también el cuidado de la flora, la fauna y el medio ambiente.</p> <p>También son participantes de los grupos CREA donde se realizan todo este tipo de intercambios y experiencias de conservación y cuidado del ambiente.</p>
	5.1	<p>La empresa realizó estudios de agua en las lagunas de los campos de la Biznaga y La Bellaca para corroborar que las aguas no se contaminan. En los campos se implementan buenas prácticas agrícolas, como ser siembra directa con rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, técnicas de pulverización, buenas prácticas de aplicación de agroquímicos, monitoreo de las aplicaciones, fertilizaciones balanceadas, zonas buffer en áreas sensibles, entre otras todas tendientes a prevenir la contaminación de los suelos, el agua y el ambiente.</p> <p>Ledesma tiene un estudio de impacto social y ambiental de la actividad agrícola para todos sus establecimientos, donde se identifican los riesgos y se desarrollan los medios para abordar y minimizar los mismos.</p> <p>Los principales riesgos encontrados son las pulverizaciones cerca de áreas pobladas, cambio de uso de suelo y contaminación de aguas.</p> <p>Durante la presente auditoría se pudo corroborar que a la fecha no se han registrado pruebas directas de contaminación puntual de aguas superficiales y subterráneas. En el caso de que se detecten a futuro, el cliente tiene identificado los sitios a donde realizar las denuncias correspondientes, como lo son el ADA y la secretaria de ambiente del municipio.</p> <p><u>No se utiliza riego en ningún caso para la producción de soja</u></p>
	5.2	<p>Todos los sitios cuentan con plano e imágenes satelitales con la identificación de los cursos de agua y su vegetación riparia. El productor tiene perfectamente identificado los mismos y realiza actividades y tiene en cuenta todas las medidas para su control y prevención. No se ha eliminado vegetación natural en áreas riparias.</p> <p>No hay humedales naturales en los sitios para la certificación.</p>

5.3	<p>La empresa fertiliza la rotación, lo que se busca es mantener y aumentar los niveles de nutrientes del suelo. Para lo que se realizan análisis de suelos todos los años en los lotes con destino a maíz y trigo y se llevan los registros y se monitorea su evolución. En función de los resultados de análisis se determinan las dosis de reposición en función a un balance de fertilización. Si bien en las zonas donde están ubicados los campos no tienen grandes riesgos de erosión, el productor cuenta con registros de varias campañas y se puede observar la evolución de la estructura de los suelos. Se realizan acciones de buenas prácticas agrícolas (Siembra directa, rastrojo en superficie, cultivos de cobertura, rotación de cultivos, fertilizaciones, etc.) tendientes a mejorar la estructura, la vida y el contenido del carbono de los suelos y prevenir la erosión.</p> <p>El productor tiene una planilla de rotación de cultivos, donde los registros de rotación quedan asentados.</p> <p>La rotación común suele ser, Trigo/Soja de segunda, Maíz, Cultivo Cobertura, Soja</p> <p>Hace ya varios años, está implementado un plan de rotación agrícola donde no se realizan implantaciones inmediatas de soja sobre soja. Por el contrario, la rotación de cultivos es una actividad primordial para la empresa por todos los beneficios que ésta conlleva.</p>
5.4	<p>La empresa trabaja con un sistema llamado SIMA donde se registran los monitores y los trabajos de cada lote. Los registros históricos quedan guardados en la misma.</p> <p>Todos los cultivos son monitoreados permanentemente por los recorredores y los ingenieros responsables de agricultura y se miden la evolución de las malezas e insectos y se controlan solamente en función de umbrales de daño económico y según las recomendaciones de los Ing. Agr. responsables.</p> <p>Uno de los indicadores elegidos por la empresa es la reducción de uso de fitosanitarios.</p> <p>El productor pone especial atención en este aspecto para su monitoreo y disminución.</p> <p>Todos los productos agroquímicos que utiliza el productor, se compran a empresas registradas y habilitadas para tal fin.</p> <p>Remitos de compra fueron revisados. NO se realizan aplicaciones a menos que se superen los umbrales de acción. Todas las aplicaciones son recomendadas, previo monitoreo de la situación del lote, por los ingenieros agrónomos responsables de cada sitio. Las aplicaciones cumplen con los requisitos legales y se tiene en cuenta la rotación de los principios activos para prevenir la resistencia.</p> <p>Las aplicaciones se realizan por personal capacitado y con maquinaria revisada.</p> <p>En el sistema SIMA quedan guardados los monitoreos tanto de plagas como de malezas. En los ordenes de trabajo quedan plasmados los productos aplicados.</p>

5. Prácticas agrícolas adecuadas	5.5	<p>Se pudo verificar durante la auditoria que toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión SIMA propio de la empresa.</p> <p>Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados.</p> <p>A su vez en las recetas agronómicas entregadas a los aplicadores están las recomendaciones climáticas de la aplicación. Se pudo verificar durante la auditoria que toda la información está en las ordenes de trabajo de cada aplicación y una vez ejecutadas se cargan en el sistema de gestión SIMA propio de la empresa.</p> <p>Productos, dosis y fecha de aplicación, campo y lote, son registrados. Así como también aplicador y equipo utilizado.</p> <p>A su vez en las recetas agronómicas entregadas a los aplicadores están las recomendaciones climáticas de la aplicación. Las condiciones meteorológicas quedan registradas en las OT. La empresa tiene estaciones meteorológicas. Además cada aplicador tiene su propio anemómetro.</p> <p>También se usa Agriexplorer de GeoAgris (Aparato incorporado en las maquinas aplicadoras), que registra las condiciones climáticas on line.</p> <p>Los bidones vacíos, agujereados y lavados son almacenados correctamente a la espera de su retiro por una compañía habilitada para tal fin.</p> <p>Los mismos son retirados por CampoLimpio. Sólo se usan transportes autorizados desde el proveedor hasta los depósitos temporarios de los establecimientos. El transporte interno se realiza con los vehículos de los contratistas preparados para tal fin y de forma cuidadosa y segura.</p> <p>El almacenamiento transitorio de los agroquímicos es en un depósitos acondicionado para prevenir derrames, contaminaciones, etc. y se encuentran en buen estado de conservación y seguro para el ambiente y las personas.</p> <p>El productor tiene implementado un sistema de notas de aviso previo a las viviendas vecinas a los lotes. También ponen carteles que indican que el lote se ha pulverizado. Por indicaciones del establecimiento está prohibido el ingreso a los lotes de cualquier persona que no esté autorizada. Los recorredores son los encargados de mantener e informar sobre las aplicaciones.</p> <p>Los ingenieros agrónomos de cada campo hacen las recomendaciones, además de tener en cuenta las recomendaciones del fabricante.</p> <p>Todas las fertilizaciones se realizan de acuerdo con las recomendaciones de profesionales y en función a análisis de suelos y un balance entre disponibilidad y necesidades del cultivo.</p>
	5.6	El productor tiene en claro el listado de agroquímicos de las lista de de las Convenciones de Estocolmo y Rotterdam. No se utilizan productos que figuran en ésta lista. No se ha usado paraquat en la campaña agrícola en ninguno de los sitios presentados para la certificación.
	5.7	No se utilizan agentes de control biológico.
	5.8	<p>Si bien, no existe un sistema institucional establecido para identificar y controlar las especies invasoras introducidas y plagas nuevas, o brotes severos de plagas existentes, el productor tiene identificado y conoce donde dirigirse para reportar cada incidente.</p> <p>El productor sabe que debe de dirigirse al INTA en caso de necesidad en caso de que se identifiquen especies invasoras o nuevas plagas. Además son miembros del grupo CREA. En caso de necesidad se comunica al SENASA también.</p>

	5.9	<p>La empresa cuenta con procedentitos de BPA y BPG. También hay capacitaciones sobre las BPA de aplicación y manipuleo de aplicación de agroquímicos.</p> <p>Durante la revisión de OT se pudo verificar que las condiciones meteorológicas se tienen en cuenta. Además, las máquinas aplicadores cuentan con el sistema GeoAgris de monitoreo on line de las condiciones meteorológicas durante cada aplicación. También cuentan con una estación meteorológica que reporta en las oficinas centrales de los establecimientos.</p> <p>Toda aplicación aérea cercana a zonas pobladas, es precedida por una nota de aviso y prevención. También utilizan avisos por grupos e WhatsApp</p> <p>En los lotes cercanos a casas o escuelas se aplica respetando las distancias máximas y con las condiciones que los permitan.</p> <p>No se realizan aplicaciones aérea de plaguicidas de las Clases 1a, 1b, y II de la OMS a menos de 500 metros de áreas pobladas o cuerpo de agua.</p> <p>Todo lo que es cuerpo de agua están rodeados de ganadería. No se aplican plaguicidas dentro de un radio de 30 metros de áreas pobladas o cuerpos de agua. Los lotes alrededores de los puestos se destinan a agricultura.</p>
	5.10	Tienen comunicación permanente con los vecinos y siempre se fijan los cultivos vecinos previos a la siembra de algún cultivo que requiera algún tratamiento especial.
	5.11	Toda la semilla comprada por el productor es a empresas registradas y autorizadas para tal fin. Se utilizan semillas de producción propia para la siembra. La misma es declarada a las autoridades correspondientes y se pagan las regalías correspondientes según cada caso.
Anexo 1 – Requisitos para la Cadena de Custodia para Productores	1.1	Ledesma SAAI, cuenta con un procedimiento que contempla los requisitos del Sistema de CoC para productores, para hacer declaraciones de venta física de soja certificada RTRS. La organización no adquiere ni manipula soja producida por terceros.
	2.1	En el procedimiento de CoC, se contempla la información mínima necesaria según el requerimiento del estándar que se debe incluir en las declaraciones de ventas RTRS certificada, para vincular las facturas con los documentos de transporte y en los documentos de transporte relacionados y/o en el despacho del producto.
	2.2	En el procedimiento de CoC se contempla llevar la contabilidad de los volúmenes de soja RTRS cosechada y la venta con certificación.
	2.3	<p>La organización lleva registros completos y actualizados de todos los requisitos pertinentes a la Cadena de Custodia.</p> <p>En el procedimiento está contemplado que la organización deberá mantener los registros completos y actualizados sobre todos los requisitos pertinentes de CoC por un mínimo de 5 años.</p>
	2.4	En el procedimiento se contempla que la organización garantizará que los productos con certificación RTRS portarán siempre la correspondiente declaración de la RTRS en sus documentos de venta y transporte, conforme estipulado en las Pautas de Declaraciones y Comunicaciones de la RTRS.

2.3. Requerimientos para grupos y organizaciones multi-sitio

Principio	Desempeño del solicitante
-----------	---------------------------

<p>1. Elementos del grupo</p>	<p>El multisitio está dirigido por la organización Ledesma SAAI. Todos los sitios pertenecen al multisitio Ledesma, pertenecen a Ledesma SAAI. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio y en una declaración específica, la persona designada por la organización como responsable / gerente del multisitio es el Ing. Jorge López Llovet, responsable agrícola de los establecimientos de Buenos Aires. La organización cuenta con la capacidad financiera, logística, administrativa y los recursos humanos suficientes para dirigir el multisitio y la cantidad de miembros del multisitio para el cual se solicitó la certificación. Durante la auditoría, se pudo constatar el cumplimiento de la legislación vigente y el conocimiento de los aranceles e impuestos correspondientes. En el capítulo 1 del procedimiento del multisitio se detallan las responsabilidades y el compromiso que debe asumir la organización como gerente del multisitio, respecto al estándar RTRS para Producción de Soja Responsable. En el procedimiento del multisitio se indica que el gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para dictar acciones correctivas. En el procedimiento del multisitio se indica que el gerente de multisitio cuenta con la autoridad suficiente para, de ser necesario, excluir sitios del alcance de la certificación. El gerente de multisitio ha enviado la lista de los sitios a incluir en la certificación, junto a toda la información requerida por RTRS. La misma fue presentada a Control Union acorde al requisito. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio esa es una de sus responsabilidades.</p>
<p>2. Procedimientos de gestión grupal y multi-sitio</p>	<p>Todos los sitios son de propiedad de y están administrados por Ledesma SAAI. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio no se encontró que se ponga un límite a la cantidad de sitios a incluir en el alcance. No se encontró que se ponga un límite al área de los sitios a incluir en el alcance. Todos los sitios presentados por Ledesma SAAI para la certificación están ubicados en Argentina y en la provincia de Buenos Aires. Don cercanos entre sí y están en la misma región ecológica (Provincia de Buenos Aires). Ledesma SAAI, utiliza un mismo sistema de producción, con iguales criterios agronómicos en los tres sitios presentados para la certificación. La organización, no ha solicitado la certificación RTRS no GMO y no ha utilizado paraquat en la producción de soja de la última campaña. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, no se permitirá por el término de dos (2) años la admisión a un nuevo sitio que se haya retirado del Multi-Sitio.</p>
	<p>El programa de auditorías está claramente especificado en el procedimiento de multisitio desarrollado por la organización. Durante la auditoría, se verificaron la auditorías de admisión del nuevo sitio (La Biznaga) y la auditoría interna realizadas sobre los sitios ya existentes en la certificación. El reporte de auditoría interna fue presentado para la certificación y está contemplado en el procedimiento que se deben guardar por lo menos 5 años. Previo a la auditoría de certificación, el gerente del multisitio realizó una auditoría inicial de admisión a los sitios a presentar corroborando el conocimiento y cumplimiento de los requisitos de la norma. También se presentó para la auditoría la evaluación de riesgos de cada sitio. No se identificaron No conformidades mayores sobre los sitios presentados para la certificación en la auditoría interna. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, el riesgo obtenido de la matriz de riesgo de los establecimientos, determina la frecuencia necesaria de auditorías internas. Al ser considerados de riesgo bajo/medio, se determinó que serán auditados al menos una vez al año. Tal como se</p>

3. Control y monitoreo del cumplimiento del sitio/miembro	<p>detalla en el procedimiento de multisitio, aquellos sitios que fueran clasificados con un mayor riesgo, serán auditados con una mayor frecuencia.</p> <p>La auditoria interna sobre la campaña pasada estaba disponible. Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, aquellos sitios que reciban información sobre una supuesta No conformidad por parte de una parte interesada se realiza una auditoria adicional para verificar tal incumplimiento. A la fecha, no se han recibido quejas ni comentarios negativos de la partes interesadas sobre ningún sitio.</p> <p>Tal como se detalla en el procedimiento de multisitio, "al encontrarse una no conformidad mayor, deberá ser subsanada dentro de los 30 días" En el procedimiento se detalla que en caso de hallar una no conformidad menor, el miembro del multisitio puede permanecer bajo el alcance de certificación, pero debe cumplir con el SAC, en caso contrario será elevada como una conformidad Mayor. No se han encontrado NC menores el la ultima auditoria interna. Como se estipula en el procedimiento y se constató a través de entrevista con el gerente de multisitio, queda claro que la soja producida en sitios excluidos no se tendrá en cuenta en el</p>
4. Mantenimiento de registros	<p>Tal como se detalla en el procedimiento y lo manifestado por el gerente del multisitio, todos los registros se deben guardar durante por lo menos 5 años.</p> <p>Durante la auditoría se pudo observar al mantenimiento de registros de años anteriores. Todos los documento requeridos fueron los verificados y los correspondientes al año anterior están disponibles.</p>
5. Cadena de custodia	<p>Como se detalla en el procedimiento de monitoreo de venta de Soja RTRS, toda la soja vendida bajo la certificación debe ser administrada y registrada por el gerente del multisitio.</p> <p>La producción de la campaña anterior se vendió en su totalidad en forma de créditos y la misma se encuentra registrada por el gerente del multisitio. Según fue auditado, el gerente del multisitio cuenta con un sistema para el seguimiento y la localización de la soja certificada RTRS producida y vendida por los sitios del multisitio.</p> <p>El gerente del multisitio tiene el registro de la venta de los créditos de soja de la ultima campaña. Según se detalla en el procedimiento y fue demostrado durante la auditoría, la comercialización de certificados es administrada de manera centralizada por el gerente del multisitio. No se permite a los sitios individuales vender créditos comercializables de manera individual. Si bien no se ha vendido soja certificada en forma física, en el manual de procedimientos está contemplado este requisito.</p> <p>La organización no tiene operaciones de procesamiento de soja. El gerente del multisitio tiene claro que toda la comunicación o los reclamos relacionados con la RTRS a nivel del multisitio o de los miembros individuales de cada sitio deben cumplir con todos los requisitos correspondientes de la Política de Comunicaciones y Reclamos de la RTRS. A la fecha, no ha habido reclamaciones de ningún tipo relacionada con la norma RTRS.</p>

2.4. Requerimientos de Cumplimiento del EU-RED de la RTRS para Productores

No aplica

2.5 Requisitos del módulo RTRS Non-GMO para productores

No aplica

2.6 **Módulo RTRS No-Paraquat**
No aplica

2.7 **Propuesta de certificación**

2.7.1. **Declaración de cumplimiento**

x	La organización solicitante CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.
	La organización solicitante NO CUMPLE los indicadores mínimos. Los detalles de todos los indicadores pueden encontrarse en la sección correspondiente del presente informe.

2.7.2 **Condiciones para la certificación**

Una vez certificada, la organización será auditada al menos una vez al año para controlar la continuidad de su cumplimiento con todos los requerimientos de certificación aplicables. También se le exigirá que realice todas las acciones correctivas (de corresponder) dentro de los plazos determinados, según lo mencionado en el presente informe.

Con el fin de verificar la continuidad del cumplimiento y la implementación de las acciones correctivas propuestas, ACUC llevará a cabo auditorías anuales de control de acuerdo con los requerimientos aplicables.

Fecha de la próxima auditoría:	Septiembre - Octubre 2022
Fecha de la decisión de certificación:	22/12/2021

Anexo I: Lista de establecimientos agrícolas

Nombre de la unidad	Ubicación	Coordenadas geográficas		Superficie total (ha)	Superficie cultivada (ha)	Producción real (Ton)
		Latitud: (N/S)	Longitud: (E/O)			
La Biznaga	Ruta Nac 205 Km 142,5,CP: 7245 Roque Pérez, Buenos Aires, Argentina	35°24'15.21"S	59°27'10.85"O	5.600	1.866	6.218,92
La Bellaca	Zona Rural S/N. CP: 6660; Valdés, 25 de Mayo, Bs. As. Argentina	35°33'47.09"S	60°26'57.55"O	6.126	2.256	7.446,93
Magdala	Zona Rural S/N. CP: 6451 Magdala, Pehuajo, Bs As. Argentina	36° 5'3.77"S	61°42'10.13"O	10.993	4.567	16.962,12
Total				22.719	8.689	30.627,97