

CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:
21/08/2019

Nombre Empresa:	Contacto (s):		
Desarrollo Agropecuario del Paraguay SA	Gustavo Lamas		
Besairone rigioposaarie der raragaay eri	Custavo Eurras		
Dirección:	Cargo:		
Toribio Pacheco 4588. C/legión civil extranjera.	Gerente ambiental		
	Gerente ambientai		
Edifico Alto Pacheco. 1er piso. Asunción.	<b>TEL</b> 00505 04 004500		
País:	<b>TEL</b> : 00595 21 664592		
Paraguay			
Actividad:	e-mail: glamar@dap.co	m.py	
Agricultura y Ganadería			
Estándar	Certificación parcial		
Interpretación Nacional Paraguaya del Estándar	│		
RTRS para la Producción de	No.		
Soja Responsable Versión 1.1			
Estándar RTRS Multisito.V. 3.1			
Anexo 1: Requerimientos para la Cadena de			
Custodia para Productores			
(Modalidad remota)			
(Modalidad Felliota)			
Opción certificación	Cadena de Custodia p	ara productores	
Opcion certificación	Cadena de Custodia p	ara productores	
Opoión 1: Productor individual júnico	⊠ SI		
Opción 1: Productor individual, único	│		
establecimiento.	☐ INO.		
Opción 2: Productor individual, múltiples			
establecimientos			
☐ Opción 3: Grupo de productores			
<del>-</del>			
- Tipo de Auditoria (Marcar lo que	Número de certficado:		
corresponda)	RTRS-BV- AGR-CoC-00	007	
☐ Certificación			
☑ Vigilancia. Nº 3			
Recertificación			
Otras	Fecha Emisión del	Fecha Vencimiento	
□ Otias	Certificado:	del Certificado:	
	20/8/2020	27/7/2023	
Fecha Auditoria	Fecha próxima auditor	ria:	
23-24-25 de Junio de 2021	Abril/Mayo de 2022		
20 21 20 do barno do 2021	/ Will/Wayo do Zozz		
Fecha elaboración informe:	Equipo Evaluador		
10 de agosto de 2021	Ing. Diana Gaglietti		
10 40 490010 40 2021	Ing. Daria Gaglietti Ing. Patricia Ruiz Diaz- Experta Técnica Local		
	ing. Fautola Ruiz Diaz-1	Lyperia recilica Lucal	

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:

21/08/2019

### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

Nombre	Ubicación (domicilio y coordenadas GPS)	Sup. Tota (has)I	Sup. Reserva (has)	Sup. Soja de 1° (has)	Sup.Soja de 2° (has)	Rend (kg/ha) Soja de 1°	Rend (kg/ha) Soja de 2°	Rend (total tn) Soja de 1°	Rend (total tn) Soja de 2°
Ybycai	S- 24° 36' 11"W- 056° 16' 31"	5.644	1297	1731		2800		4.847	
Fortuna	S- 23° 46′ 48″ W- 056° 52′ 57.″	2823	395	2106		3200		6740	
Ka'avo y Doble M	S- 23° 40' 45" W- 056° 40' 45"	3.326,2	902	2186		3750		7.076	
San Ramón	S- 23° 32' 55" W- 056° 57' 59	5.312,6	1578	3186		3000		11.956	
Campo Ara	S24° 33' 36" W56° 18' 53	847	241	519		3310		1557	
Valle´i	S23° 29` 53" W56° 59` 57	4424	491	214		3620		774	
Las Delicias	S23° 45` 55" W56° 44` 20"	4826	504	728		3520		2.565	

Total de Superficie de Soja: 10670	Total Toneladas final 35515
Actividades verificadas en situ: cultivo de cobertura	

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.	
Dirección	Leandro N. Além 855. 2do Piso. Buenos Aires.	
	CP (1001)	
Teléfono	+54 11 4000 8000	
Pagina web	www.bureauveritas.com.ar	

### 1. Evaluación Principal

### 1.1.EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder		Diana Gaglietti		
Segundo Evaluador				
ELABORADO: Julieta Viglioni		IALIZADO: na Ramoneda	REVISADO: Julieta Viglioni	APROBADO: Julieta Viglioni



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:
21/08/2019

### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

Experto técnico/local	Patricia Ruiz Diaz

### 1.2. METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	2,5
Criterios de Muestreo	La selección de sitios para la auditoria se basó en Criterios de Muestreo para Certificación de productos para la Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos, definidos en el IPG-08-02-1
Metodología de Consulta Partes Interesadas	Se seleccionó una muestra de partes interesadas de la comunidad en forma conjunta con DAP SA, Se concretaron llamados telefónicos a las partes interesadas seleccionadas por el equipo consultor.

#### 1.3. INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

#### 1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Tipo de tenencia	Superficie (has)
Propia	17953
En arrendamiento, concesión u otra forma de tenencia	9262
Manejada por el estado	
Manejada por la comunidad	

### 1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	Х
No GMO Orgánica	

#### 1.4. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

PRINCIPIO 1:	CUMPLIN	MIENTO LEGAL Y P	RACTICAS EMPRE	SARIALES ADECUADAS	
Criterio 1.1	Criterio 1.1 Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y				
nacional aplica	able.				
Fortalezas					
Debilidades	No se de	etectaron			
Cumplimiento					
ELAROPADO:		ACTUALIZADO:	DEVISADO:	A PPORADO:	

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:

21/08/2019

ВО	REAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
	En cada finca se dispone de Compendio de normativas vigentes del Servicio Nacional de calidad y sanidad vegetal y de semillas (SENAVE), sobre productos fitosanitarios, fertilizantes y afines.
Criterio 1.2	Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son
demostrables	•
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se evidencian títulos de propiedad y contratos de arrendamientos de todos los
J 3	establecimientos dentro del alcance de la certificación.
Criterio 1.3	Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa ha establecido indicadores para la mejora en aspectos sociales,
Campilinicito	ambientales y agronómicos.
	Se dispone de informe de Indicadores ambientales, sociales y agrícolas
	correspondiente a la campaña 2020 -2021. Cada indicador tiene su comparativo,
	evolución anual y una conclusión, El mismo fue realizado al cierre de la campaña
	con final de cosecha en Marzo de 2021
PRINCIPIO 2:	CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES
Criterio 2.1	No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación y
el acoso	No se practica o apoya er trabajo imantii, trabajos forzosos, la discriminación y
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	A través de las entrevistas con personal de DAP y de contratistas se pudo verificar
	que la empresa no utiliza trabajo forzoso, obligatorio, esclavo, no voluntario, el
	personal no está obligado a depositar sus documentos de identidad y no se retiene
	salario, excepto lo permitido por ley, se constató también que los cónyuges e hijos
	de trabajadores contratados no están obligados a trabajar en la empresa, no se
	fomenta ni tolera forma alguna de discriminación, los trabajadores no están sujetos
	a castigos corporales, opresión, coerción de ningún tipo. Además se verificaron
	legajos de trabajadores que permitieron evidenciar que la empresa no contrata a
	menores de 18 años. Se pudo constatar que la empresa otorga la misma
	remuneración por trabajo equivalentes, acceso a capacitaciones y prestaciones,
	promociones
Criterio 2.2	Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los
aparceros, est	án informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen
sus derechos	y deberes
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa ha documentado en el Manual del Empleado las condiciones de
	trabajo, ha distribuido dicha documentación a cada operario. Además se dispone
	de contrato laboral entre empleado-empleador detallando los requerimientos de
	contratación.
	Se verifican certificados de asistencia a capacitaciones y Planilla Resumen
	Capacitaciones 2020, donde se evidencia que el personal ha recibido capacitación
	en, ,por ejemplo, Primeros auxilios y Evacuación, Manejo de Serpientes en Fincas,
	Salud y Seguridad Ocupacional, Manejo de COVID-19, Manejo de Agroquímicos,
	Manejo y monitoreo de la biodiversidad, Prevención de derrames, Gestión de agua
	y Efluentes
Criterio 2.3	Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores
	be offece an lugar de travajo seguro e mytemico para todos los travajadores
Fortalezas	

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO: FPG RTRS-08-03-03 Revisión 06

Fecha vigencia: 21/08/2019

Debilidades Cumplimiento	No se detectaron  Se entrevista con los trabajadores se evidencia que el personal conoce y entiende de los asuntos de seguridad y salud. Se observan fotos y videos de las instalaciones de finca Campo Ara, Ybicai y Kaavo donde se verifican carteles de advertencia en depósitos de agroquímicos, de envases vacíos, en las partes de riesgos de las maquinarias. Los temas relacionados a Salud e Higiene están
Cumplimiento	de los asuntos de seguridad y salud. Se observan fotos y videos de las instalaciones de finca Campo Ara, Ybicai y Kaavo donde se verifican carteles de advertencia en depósitos de agroquímicos, de envases vacíos, en las partes de riesgos de las maquinarias. Los temas relacionados a Salud e Higiene están
	contemplados en el Plan de capacitaciones. Se evidencia que el personal que
	realiza tareas potencialmente peligrosas ha sido capacitado. Se verifican registros de entrega de ropa de protección y manual de uso de equipos de protección en cada finca.
	La empresa posee un profesional responsable a cargo del área de S&H.
	Se ha implementado un protocolo específico para atender la emergencia de COVID  19
Criterio 2.4 7 negociación con	Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la lectiva
Fortalezas	1001174
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	En entrevistas telefónicas con el personal de DAP y de contratistas se verifica que
	la empresa permite el derecho a establecer/unirse a una organización de su
	elección, el funcionamiento de las organizaciones gremiales, y no prohíbe o
	cuestiona una negociación colectiva, no impiden que los trabajadores interactúen
	con partes externas fuera de las horas de trabajo.
	Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, nuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y oriales
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa paga sus salarios en forma mensual, los mismos están de acuerdo a la legislación según pudo constatarse en recibos de sueldos. Se dispone de registro de horario de trabajo de cada operario, se pudo verificar que las horas trabajadas normales no exceden las 48 horas y las extraordinarias las 12 hs semanales. En entrevistas con personal se verifico que las horas extras adicionales solo se dan
	durante siembra y cosecha, son voluntarias y remuneradas, lo cual se pudo verificar también a través de los recibos de sueldo.
	En entrevistas con personal se verifico que la empresa respeta los requerimientos legales sobre maternidad, los cuales están documentados en el Manual del Empleado y contrato de trabajo.
	Los empleados de la finca, propios y de contratistas, tienen acceso a vivienda digna, alimento, agua; no se cobra por estos servicios.
PRINCIPIO 3: F	RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES
	Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad
	s relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus
impactos	
Fortalezas	No co dotostoran
Debilidades Cumplimiento	No se detectaron  La empresa ha dispuesto un procedimiento para relacionamiento con la comunidad PO-PLAN-PMAM-05. el mismo identifica a las partes interesadas. Se han establecido canales de comunicación con cartelería que incluye números de
	contacto por whatsapp, teléfono, mail o entrega en la puerta de la finca. Los afiches se entregan también en las escuelas y en las comisarías cercanas. Se entrevista a Responsable ambiental se verifica la implementación del procedimiento.

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO: FPG RTRS-08-03-03 Revisión 06 Fecha

vigencia: 21/08/2019

RIIREAII VERITAS ARCENTINAS A DIVISION ACRI

En entrevistas con partes interesadas se verifica que conocen los canales de dialogo y estos son efectivos  Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indigenas  Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los estab	BU	REAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE-01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos		
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE-01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos		
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE-01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos		
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE-01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos		
Criterio 3.2   En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos		
Debilidades		
Portalezas Debilidades No se detectaron Cumplimiento No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas Criterio 3.3  Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra. Fortalezas Debilidades No se detectaron Cumplimiento La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos. Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4  Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios. Fortalezas Debilidades No se detectaron Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y s		
Debilidades  No se detectaron  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Poblidades  No se detectaron  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de cartelería. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  ERESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y		flictivos 
Cumplimiento  No hay disputa en los derechos de la tierra ni conflictos con áreas de interés cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indígenas  Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Se proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		No on detectors
cultural, ecológica, económica o religiosa y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales y pueblos indigenas  Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4  Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1  Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Cumplimiento	
Criterio 3.3 Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.  Pobilidades  No se detectaron  Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Debilidades  No se detectaron  La empresa disponible para trabajadores y contratistas La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos. Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Criterio 3.3	
Portalezas Debilidades Cumplimiento La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos. Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas Debilidades No se detectaron  Cumplimiento Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1  Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Cumplimiento  La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01, el mismo está disponible para trabajadores y contratistas  La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Se proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1  Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		,
el mismo está disponible para trabajadores y contratistas La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos. Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Debilidades	No se detectaron
La empresa realiza un seguimiento mediante tabla. Se verifica por ejemplo 3 reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades No se detectaron  Cumplimiento Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Cumplimiento	La empresa dispone de un procedimiento de reclamos documento PO-ORSE -01,
reclamos recibidos de la comunidad, 2 por la generación de polvo por el traslado de mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4  Proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1  Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
mercadería en camión y 1 por reparación de carteleria. Se verifica el seguimiento dado a los mismos.  Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades No se detectaron  Cumplimiento Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
dado a los mismos. Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Los reclamos registrados se han resuelto en menos de 15 días en los casos registrados por la empresa  Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades No se detectaron  Cumplimiento Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Criterio 3.4 Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades No se detectaron  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Proporcionar bienes y servicios.  Fortalezas  Debilidades  No se detectaron  Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Critorio 3 4	Se proporcione a la población local oportunidades justas de empleo y de
Portalezas Debilidades No se detectaron Cumplimiento Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Cumplimiento  Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Debilidades	No se detectaron
de nuevo personal, donde se da prioridad a la gente del entorno a los campos en un radio de 80 km debido a la baja población de cada localidad. Por lo general todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	Cumplimiento	Se entrevistas a personal de RRHH se verifica como es el proceso de contratación
todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los establecimientos  La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados  También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	·	
establecimientos La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
La empresa tiene un procedimiento de entrega de becas para bachiller técnico agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		todos los trabajadores de campo vienen de localidades vecinas a los
agropecuario - se paga la cuota de la institución y se brindan los materiales escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
escolares - se hace un seguimiento con la Dirección de la entidad - en el 2021 hay 12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
12 becados También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
También se evidencia que contratistas y proveedores son de la zona donde se encuentran los establecimientos  PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL  Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Criterio 4.1 Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		onoughtan too oddistoomiontoo
nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.	PRINCIPIO 4:	RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL
nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.		
Fortalezas		iadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.
	Fortalezas	
Debilidades No se detectaron		
Cumplimiento Cada finca posee licencias ambientales vigentes, que incluyen la evaluación socio	Cumplimiento	
		ambiental. Se verifica que las licencias ambientales presentadas están completas y
se realiza de manera exhaustiva.		



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:
21/08/2019

BU	REAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
	La empresa realiza un monitoreo de las áreas de reserva.  Las licencias ambientales se presentan en forma de informe y están disponibles ante solicitud de las partes interesadas.
Criterio 4.2	Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja
responsablem	ente T
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se entrevista a responsables ambientales y se verifica la prohibición de quema. Se verifica cartelería indicando prohibición de esta. Se verifica procedimientos para evitar incendios  La empresa ha desarrollado un plan de gestión de residuos. El mismo incluye todas las áreas de la empresa, analiza los aspectos legales, objetivos, previsiones, procedimientos de operación, descripción general de los residuos, el cálculo memorial, acondicionamiento, eliminación y disposición final de todos los residuos generados por cada Finca de Producción Agrícola en conformidad con las leyes y resoluciones que abordan cuestiones ambientales o relacionados con los mismos. Es una actividad asociada al control de la generación, características, almacenamiento, recolección, transporte, tratamiento y cualquier procesamiento de los residuos, siendo un documento integrante a un sistema de gestión ambiental basado en los principios de la reducción en la generación de residuos. Se verifica por fotos y videos adecuado almacenamiento de combustibles y lubricantes. Se verifican registros de entrega de residuos como tubos fluorescentes con certificados oficiales de destrucción, certificado de entrega de papeles y cartones para reciclado, registro de entregas de envases vacíos a SIGEV
Criterio 4.3 Gases de Efec	Se realizan esfuerzos para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de to Invernadero (GEI) en la finca.
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se lleva registro del uso de combustible medido por litros por ha y litros por tonelada. No hay incremento en el uso de los combustibles. Se verifica una reducción de ambos indicadores Se verifica historial de análisis de suelo desde 2007. La empresa utiliza siembra directa en todos los lotes, se realizan rotaciones con gramíneas y se tienen reservas forestales
Criterio 4.4	La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifican imágenes satelitales de los campos actuales y de antes de mayo de 2009. Se verifica que no hay deforestación de bosque nativo. Se verifica en imágenes satelitales que no hay evidencia de apertura de nuevas zonas para soja a partir de 2016. Se mantiene la superficie agrícola
Criterio 4.5	La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación
de la vegetacio	ón nativa
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:

21/08/2019

	REAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
Cumplimiento	Se presentan mapas basados en imagen goolge earth donde se ve la vegetación y cursos de aqua
	La empresa ha desarrollado e implementado el Procedimiento de control y
	conservación de la biodiversidad (flora y fauna) PO-OMAN -07. Este procedimiento
	tiene por objeto establecer la metodología para para asegurar el control, el
	monitoreo y la conservación constante de las reservas forestales y entornos de
	biodiversidad en las Fincas de la Compañía. Está basado en los lineamientos de
	este Estándar (Interpretación Nacional Paraguaya del Estándar RTRS para la
	Producción de Soja Responsable), • Normas de Desempeño Social y Ambiental de
	la IFC, • Leyes Nacionales dictadas por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo
	Sostenible, • Normas de Desempeño Socioambientales de la IFC – Banco Mundial.
	La caza dentro de los predios no está permitida
	Las fincas tienen al menos 25% de reserva.
PRINCIPIO 5:	PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS
Criterio 5.1	Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y
subterránea	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se realiza dentro de la auditoría ambiental un control de prácticas que incluye la
	gestión de prácticas agrícolas. La auditoría interna demuestra que se realizan
	tareas como mantenimiento de franja de protección, verificación de lavado de
	maquinaria, análisis fisco químico y microbiológico. Se implementa un protocolo de
	análisis de agua superficial para evaluar su contaminación, que incluye la detección
	de agroquímicos. En los cursos de agua se establecen dos puntos de muestreos,
	uno aguas arriba y el otro, aguas abajo para determinar contaminación en ingreso
	al cauce y la salida. No se detectan resultados adversos en últimos análisis
	realizados.
Criterio 5.2	No se usa irrigación
	Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a a lo largo de cursos de agua naturales
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se presentan mapas basados en imágenes goolge earth donde se ve la vegetación y cursos de agua. No se ha eliminado vegetación riparia
	No se han drenado humedales. Se lo verifica a través de imágenes satelitales
Criterio 5.3	La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante
	anejo adecuadas.
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se realizan análisis de suelo desde 2007. Se miden indicadores como ph, materia
	orgánica, fósforo, saturación de bases y potasio. Se puede ver la evolución de cada
	indicador en todos los campos
	Se entrevista a responsable agrícola se verifica su conocimiento en técnicas para
	conservación de suelo. Toda la producción se realiza bajo el sistema de siembra directa.
	Se verifica plan de rotación de los establecimientos. En ningún caso se realizan dos cosechas de soja el mismo año
Criterio 5.4	Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y
en la salud hur	mana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y el Manejo Integrado de Cultivos (MIC).
	s manejo integrado de Cultivos (MIC).
Fortalezas	

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:
21/08/2019

BU	REAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica procedimiento DOC-PLAN-PAGR-01-PSPJ el mismo describe toda la planificación agrícola para el cultivo de soja, incluyendo por ejemplo: manejo del cultivo a la siembra, aplicaciones de fertilizante, monitoreo, medidas de control de plagas, malezas y enfermedades
	Se verifica en entrevista con Gerente Agrícola que la empresa tiene por política prohibido el uso de productos banda roja. De las opciones disponibles se busca siempre la de menos toxicidad y dosis. Se verifica listado de productos usados que cumple dicha política.
	Se evidencia que los productos utilizados cuentan con aprobación de SENAVE. Cada finca tiene un equipo técnico. Se siguen instrucciones legales establecidas por SENAVE. Se observan órdenes de aplicación y planillas de uso de SENAVE con firma de técnico matriculado. Se verifican planillas de monitoreo, en función de los monitoreos se deciden las aplicaciones.
Criterio 5.5	Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación, to, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está
	ara asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas.
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento  Criterio 5.6	Se verifican planillas de registro que incluyen los requerimientos de este Estándar. Se verifican imágenes del sector de almacenamiento de envases vacíos, se evidencia que el mismo tiene acceso restringido, muro de contención, ventilación y cartelería. Se verifican Remisiones a SIGEV correspondientes a la entrega de envases vacíos. Se verifica en entrevistas con responsables agrícolas que el transporte de productos se hace de manera segura. Los lineamientos se documentan en PO-OMAM-03 Traslado de Agroquímicos. Se verifica a través de imágenes del depósito de almacenamiento de agroquímicos que el sitio es seguro, bien ventilado, iluminado, dispone de los medios para contener derrames y gestionar una emergencia Para evitar el ingreso de personas a áreas fumigadas, se colocan carteles indicadores en los lotes tratados.  Se verifica en el documento DOC-PLAN PAGR.01 PSOJ la planificación de la fertilización. Se verifican orden técnica en campo y el seguimiento de los análisis de suelo.  No se utilizan los agroquímicos de las listas de las convenciones de
Estocolmo y R	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se dispone de política de prohibición de uso y compra de productos incluidos en la lista de Rotterdam y Estocolmo, y de productos que contengan en su formulación Paraquat. Se verifico en las imágenes de los depósitos la ausencia de tales productos, al igual que en los registros de aplicación de pesticidas. La empresa tampoco utiliza Carbofuran.
Criterio 5. 7 acuerdo con la	Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de as leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	No se usan agentes de control biológico
Criterio 5.8	Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
D/ 1 0 1 1 1			



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:
21/08/2019

### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

minimizar la pr	
	ropagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	En caso de infestación de especies nuevas la empresa tiene conocimiento de que debe notificar a SENAVE del evento. En caso de ataques severos de adversidades ya instaladas no se requiere notificación al organismo oficial.
	implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a
áreas vecinas	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa tiene implementado lineamientos en concordancia con la ley 123/91 y decreto 2048/04 de la MAES. Se considera por ejemplo, condiciones ambientales durante las aplicaciones (temperatura, dirección y velocidad del viento), calibración y mantenimiento de equipos, entrenamiento del persona. Se mantienen registros de las condiciones climáticas durante las aplicaciones  No se han realizado aplicaciones aéreas.  La empresa ha establecido en su Sistema de Gestión y administración que no se aplican pesticidas a menos de 30 m de cualquier área poblada o masa de agua
Criterio 5.10 Se de producción	e implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas diferentes
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se observa a través de imágenes satelitales y fotos la presencia de cortinas forestales en los bordes de los establecimiento
Criterio 5.11	Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la
introducción d	e nuevas enfermedades.
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa compra el 100% de la semilla de proveedores reconocidos. Se verifican factura de compra

### 1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Entidad entrevistada	Resultado/Resumen
Productor	Está muy bien y muy contento con el apoyo de la empresa. Les ayudan en preparación de suelos, algunos insumos y asesoramiento técnico si necesitan. El problema que detecta en la comunidad es de educación y capacitación en economía. Tiene contacto directo con los administradores, cualquier consulta por teléfono o mensaje. Soy productor de granos. Ellos ayudaron en mercaderías cuando inicio la pandemia en su zona, no tienen quejas de la utilización de los químicos. Arreglan los caminos cuando se le pide y cuando le llaman ellos le ayudan y le sirven. Es producto de maíz, maní, habilla, poroto manteca, mandioca.
Sub Comisario	Se encuentra muy conforme con la empresa, poseen vínculos e ingreso directo, parte preventiva muy pocas veces llaman, no tienen quejas ni denuncias de los vecinos sobre la utilización

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO: FPG RTRS-08-03-03 Revisión 06

Fecha vigencia: 21/08/2019

#### BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI

	HAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI
	de químicos, en caso de movimiento continuo de camiones solicito con DAP las zonas riesgo, le ayudan mantenimiento camioneta de la comisaria por solicitud. La comunicación es fluida entre la empresa y la sub comisaria, personalmente van a conversar con el encargado administrativo quien le ayuda con la elaboración de las notas, la empresa ayuda mucho, son formidables, mantienen los caminos, antigüedad de un año y no hay quejas, ayudan mensualmente para la patrullera para cumplir con su recorrido de la ciudad proveen 50 litros de combustible diésel en el surtidor otorgan mensualmente, los registros con firma con el sello.
Prof Escuela 12 de Junio	El profesor se manifestó muy agradecido con la empresa por la ayuda brindada, tanto en infraestructura como en festejos especiales, la comunicación es muy fluida con los encargados administrativos, pretenden seguir apoyando los trabajos de la empresa porque se sienten apadrinados por ellos
Unidad de Salud de San Pedro Poty	La comunicación es bastante fluida entre la empresa y el puesto de salud, la empresa se comporta de una forma excelente adquieren insumos, pinturas, arreglan el camino, donan medicamentos, ayudan con traslado de pacientes, traslado de médicos, dinero para la compra de medicamentos, se comunican con ellos tienen una comunicación fluida, ayudan con la alimentación, traslado de los médicos especialistas como odontólogos, donaron un balón de oxígeno, donaron el dinero para completar la adquisición de un ecógrafo, muy contento con el trato de la empresa para con su unidad de salud.

## 1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO (SI CORRESPONDE)

#### Resumen del desempeño de la organización

Cumplimiento: La empresa DAP SA, registrada con N° 642, 28/01/2011, Protocolo Civil B, Folio 32/47, se dedica a la producción agrícola, con un sistema de producción de siembra directa en rotación en el 100% de las hectáreas cultivadas. Los lotes están siendo manejados a largo plazo, y se encuentran ubicados en la misma región agroecológica. La administración y responsabilidades se asignan a miembros de la organización con responsabilidad en la gestión de producción de soja, un gerente comercial, un gerente de administración y sustentabilidad, responsable del sistema de gestión del Multisitio, y con un auditor del Sistema de Gestión del Multisitio. La gestión se implementa según el Manual PO-SGM-RTRS-00, donde se describen los procedimientos que permiten cumplir con los requisitos de RTRS de Certificación Grupal y Multisitio V3.1

El Estado Financiero correspondiente al periodo, junto con la revisión de la estructura organizacional demuestra que la empresa dispone de los recursos suficientes para la implementación del estándar. El gerente del grupo cuenta con una política pública escrita en cuanto a su compromiso con la producción de soja responsable RTRS

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO: FPG RTRS-08-03-03

Revisión 06 Fecha vigencia: 21/08/2019

#### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

Debilidades: no se detectaron

## 1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES

(SI CORRESPONDE)

#### Resumen del desempeño de la organización

<u>Cumplimiento:</u> La empresa produce soja y almacena la misma hasta la venta. Desde 2020 aplica el sistema de cadena de custodia. La empresa no adquiere soja No se han realizado ventas con sistema físico. Se ha desarrollado un procedimiento donde se indique que las facturas contendrán la información que describe el requisito. Se adjuntará a cada factura una nota de declaración con toda la información, Se verifica las declaraciones a usar en las futuras ventas y los mismos cumplen con la directriz de RTRS.

Debilidades: no se detectaron

#### 1.8 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS

No se detectaron

Repetir tantas veces como sea necesario

#### 1.9 CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN

De acuerdo a los resultados obtenidos, el auditor recomienda a los Revisores Técnicos de Bureau Veritas SA lo siguiente: Mantener la certificación de la empresa DAP S.A. según el alcance auditado.



CODIGO:
FPG RTRS-0803-03
Revisión 06
Fecha
vigencia:

21/08/2019

### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

### 2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorias de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

#### 2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	22/05/2019 al 24/05/2019
2° visita de vigilancia	15 al 17 de julio de 2020
3° visita de vigilancia	23-24-25 de junio de 2021
4° visita de vigilancia	

### 2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
Sin cambios significativos
2° visita de vigilancia
Se terminaron contratos de dos campos por lo que se redujo el alcance del certificado
3° visita de vigilancia
No se produjeron cambios en el alcance y/o proceso productivo
4°visita de vigilancia

ELABORADO:	ACTUALIZADO:	REVISADO:	APROBADO:
Julieta Viglioni	Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni



CODIGO: FPG RTRS-08-03-03 Revisión 06 Fecha vigencia:

21/08/2019

### **BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A. DIVISION AGRI**

#### 2.3 Resultados de Evaluación de las auditorias

La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigila	ıncia
Resumen sitios	Finca Fortuna, Finca Las Delicias y Finca Isla Yobai
inspeccionados	
Aspectos que	No hubo
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	Se recomienda mantener la certificación
de certificación	
-	
2 ° Visita de Vigila	
Resumen sitios	Finca San Ramón. Valle´i
inspeccionados	
Aspectos que	No hubo
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	Se recomienda mantener la certificación
de certificación	
3 ° Visita de Vigila	ıncia
Resumen sitios	Ka'avo y Doble M – Campo Ara
inspeccionados	
Aspectos que	No hubo
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	Se recomienda mantener la certificación
de certificación	
4 ° Visita de Vigila	ıncia
Resumen sitios	
inspeccionados	
Aspectos que	
fueron difíciles de	
evaluar	
Recomendación	
de certificación	
	FIN