

《企业工艺管理》课程论文

(2020-2021 届学年第二学期)



题 目： 浅析企业管理中的风险控制

二级学院： 机电工程学院

专 业： 机械设计制造及其自动化

学生姓名： 陈靖宇

学 号： 170812104

授课教师： 胡昔兵

完成时间： 2020 年 11 月 15 日

浅析企业管理中的风险控制

摘要：本文旨在总结企业所需进行的经济活动域控制，并提供一组最佳参数，以确保有效地控制企业的管理。本文运用了分析综合、演绎归纳、逻辑历史过程关联、因果关系寻找、辩证法则等一般科学研究方法。在此基础上，在多层次方法的基础上，考虑了四种主要的管理功能，使控制更加有效。为改进内部控制制度、风险管理，确立质量管理、创新管理、人事管理。最后，对如何构建和整合已有功能到内部控制系统的工作提出了建议。

关键字：企业管理；风险控制；内部控制；控制效果。

1 简介

目前对活动的控制变得越来越重要。控制能够使人们在经济不稳定的情况下认识自己经济基础和商业活动的发展。本文认为，控制应该被视为提高企业管理效能的手段。比如研究者指出，企业缺乏内部控制制度，不仅会导致人力资源管理不善，并增加其他业务流程，还会增加对企业产生不利影响的可能性：商业上重要的信息、市场份额的分布以及竞争对手面临的欺诈风险。控制权允许公司最好地利用有限的经济资源。此外，在进行投资和创新项目时，控制也变得必要。研究者指出，在费率和指标体系方面缺乏自主开展创新活动的机制是创新发展的主要问题。管制允许人们规划创新、设置控制点、创建“路线图”并实施确定的价格和指标。为实现新的竞争水平，积极投资和创新的措施越来越严格地限制经济支出资源而传统的金融和电子经济活动则需要建立管制，限制对经济资源的使用。研究者指出，内嵌的控制机制可以解决灵活的企业市场策略和化解矛盾。提高利用经济资源的效率，在传统和创新商业过程之间。所以，我们更迫切地寻找为解决当前问题而组织控制活动的有效方法财务和业务任务以及战略(创新)计划开发。本文旨在总结企业在经济活动领域中需要控制并提供能够有效控制企业创新发展的最优因素集^[1]。

2 方法

文章运用了分析综合、演绎归纳、逻辑联系、历史进程、因果关系、辩证规律等一般科学研究方法。专案及流程方法是一种经济及管理的特殊方法。这种处理方法的特点是，我们可以控制把经济活动区域看作独立的凹痕的过程。研究结果表明，这些因素是可以有效控制的。要通过创新增强企业的市场竞争力。建立标准和规范，创新，控制指标。在传统市场利基与创新产品之间保持平衡是一项艰巨

的任务。系统论和辩证法都可以解决这个问题。国际标准使用控制，企业管理，质量，发展战略等领域。这一结论具有较高的现实意义，将研究结果应用到对实体企业经济活动的研究中^[2]。目前，企业内部控制体系组织起来有多种方式。

3 结果

处理企业中任何当前和战略任务的一部分，重要的是确保在执行各种管理功能时执行控制程序。

3.1 风险管理

国家管理标准 COSOERM (企业风险管理) (COSO, 2017) 可供采用。框架在此方向控制活动组织的传统阶段。

第一，管理与文化。有效性如果被合并和实施，控制就会更高地通过企业文化和既定的行为标准。在人力资源竞争日趋激烈的今天，团队建设、领导力等观念显得尤为重要。企业员工都应该懂得共同的目标，并为之努力奋斗。而公司管理人员则必须了解员工的需要，并照顾他们个人的发展和职业发展。这样，就可以建立起员工积极的工作动机，从而有效地完成当前和战略任务。

第二，它是一个策略和目标的设定。这种战略必须考虑到公司的竞争优势。分析优势、劣势、机会和优势，会给公司带来威胁。这个政策的时间范围至少是 5 年。指标应可衡量、具体、可实现、相关和有时限。战略要点和目标应该涵盖企业的所有结构和功能单位，包括：这样可以对其执行情况进行监测，并更容易地管理风险^[3]。

第三，活动实效。控制法应该考虑性能标准。另一方面，应建立一种机制，使知情选择介于效率与风险之间。我们都知道振幅作用与风险是成正比的。

在进入市场、与竞争者竞争、改进产品和服务、管理公司经济资源时，必须考虑到这一点。

监管并执行变化。现代经济中的控制是指企业从僵硬的控制转向灵活变化的控制。它是一个不断变化的过程在内部控制系统中工作的主要困难是相关员工不愿意改变。所以要进行有效的风险管理，企业必须不断地监控业务。这项工作应该有一个内部控制系统。资料交换和报告。在创新经济中，这一地位尤其重要，知识共享成为企业发展的关键因素。现代化的企业正在建立集成的信息系统。执行任务和职能后，雇员可以访问公司的一般信息资源及其报告。这样，就有可能迅速地改变市场，从而迅速地做出决定并加以研究。

3.2 质量管理

该管理任务的质量管理标准 ISO9001:2015 可以用国际标准解决。这方面的如果需要，考虑质量管理流程企业，并确保控制它们。本文提出了多层次控制组织和企业质量管理的方法^[4]。客户偏好是由公司产品和服务的价值取向决定的。现在的市场竞争不是价格的竞争，而是产品质量和服务的竞争。这种观点在发展中得到证实。革新(数字)经济而质量产品(服务)则是高质量经营过程的产物。所以，商业过程的质量完全取决于企业管理的质量。因此，产品生命周期等概念特别重要的(服务)；资源管理；管理责任；分析和衡量改进-精神。该方法涉及采用建立国际质量内部控制体系时的企业标准。一个企业管理系统，它的控制功能需要逻辑地连接，以检查和维护程序产品和业务流程的质量。需要持续监测下列指标：产品的销售水平、公司的市场份额、市场需求的构成和结构、高效使用财产及其形成原因、产品的成本(服务)、固定成本和变动成本的比率、延展性、拒收率和消费者的投诉数量、劳动力的数量和质量构成、周转率、其他发展战略指标以及公司的业务计划。

3.3 管理创新

通过对组织的适当控制，可以使用“平衡”来完成此管理任务。这一系统的方法包括使用财务活动、市场层次的控制程序活动、业务过程组织和人员开发。BSC可以让你管理你的生意和控制它的投资吸引力。投资吸引力，可从市场、社会、预算、环境等方面考虑，对企业进行吸引力分析。BSC的主要任务是使股票投资的吸引力从目前的生产和商业活动向企业活动(创新)转移。可将 KPI (关键业绩指标)作为一种替代和附加的工具，用于平衡记分卡系统(Iorga, 2014)。必须同时运用 BSC 和 KPI 来更有效地应对创新企业发展的挑战，BSC 能够确保在一个有限的生态环境中^[5]，通过 KPI 来组织战略开发经济资源 and 市场机会，KPI 将为在市场变化的影响下从目前的控制指标向最有效的过渡创造新的科技进步。正如前面所提到的，现代环境要求组织灵活控制创新活动。要保证这项工作的有效性，需要组织项目办公室。建立控制调整责任中心指数及其监测是十分必要的。可作为新产品(服务)的价格、市场同类产品的能力、竞争优势创新、研发和试验费用、生产和工业生产组织创新、利润与创新生命周期。与此同时，内部控制体系应该是经济的、有组织的、技术的。按照目标、目标、成本中心、利润中心、职能、责任中心进行控制程序。企业的创新发展战略必须与其现有战略相一致。在创新(数字)经济中，每个企业都必须重视员工。雇员有新的想法和知识。奖励和控制制度应有助于员工参与公司的创新活动。

3.4 人事(人力资源)

这一管理任务可使用第三级保护模式(FERMA/ECIIA, 2010)。其基本方法是建立系统级的人员管理，并结合控制程序。形成控制过程的系统方法反过来，人事管理的职责则假定企业具有一定的运作和专业水平来管理和控制。操作回路包括所有

公司负责质量的雇员，执行处理当前和战略任务的职责从事传统和创新项目；在这个任务中，控制程序员工的描述被指定。特殊线路可由企业的内部控制部门或由外部审计师执行特殊控制任务。三个保护级别的团结就是企业内部控制系统。科技文献中指出，现代 IFRS 意味着把内部控制作为人事管理制度的一个必要组成部分^[6]。三层人员管理与控制使风险、质量与管理任务精神的创新得以集成实施。人力资源管理包括不断监测创新方案，在不同情况下提高组织效率。内部控制系统作为顾问，为企业的财务和经济活动提供反馈和调整。这种行为可以使组织有效地预测潜在的创新风险，并相应地改进内部控制过程。这样，在风险管理标准的要素和阶段创新过程中，企业可以借助于人员控制的三个层次，定期评估内部控制对其创新活动的潜在后果和使用中的基础架构的虚拟化程度，灵活地修改和改进 KPI 和 BSC。因此，风险管理领域的管理功能、质量管理、创新管理、人员管理——与控制活动相关的四个最重要的管理功能。通过多层次的方法，内部有效性可以提高控制系统的组织性和规范性。

4 讨论

很多科学论文都在努力将各种国际标准整合到企业管理体系中。其原因在于业务流程和业务过程需要标准化，以提高产品质量。研究者指出控制是必要的控制要素品质管理系统。有效的环境开发离不开控制活动。通过控制，人们可以优化现有成本，选择最有潜力的创新发展领域企业。内控系统确保满足预先设定的现有指标和战略性指标，以及在创新经济和变革条件下灵活变化的消费者对产品(服务)质量的要求。尤其需要注意的是，在内部控制体系和质量管理体系中，这些体系至关重要。应用实践经验和诊断结果。商业产品质量管理的一个重要问题就是监控和监督。调节企业关键业绩指标与平衡计分卡考核结果。事实上就是控制本身，控制程序，以及必须评估负责控制的人。评估内部控制制度需要进行大量的研究。内部控制体系有效性的最重要标准是通过对预测值的分析得到实际指标。Dyvia 可以分析本研究中识别出的基于风险、质量、创新和人员管理等方面的管理系统，这些功能包括这样就可以最精确地评估任何一个企业的内部系统控制。为解决这一矛盾，作者提出了一个将传统产品和创新产品的控制功能整合到企业中的制度环境^[7]。也就是正式或非正式的建立控制程序。建立员工激励机制，尽量减少对员工的阻力。通过学习，可改变员工需求的构成和结构、个人素质、职业水平和工作职责等。其它研究也证实了作者的观点。视点。研究者指出，对于企业来说，创新发展的高速度——创新的任务是一项可能的活动，它在逻辑上与企业战略有关，也是所有管理层面的任务。同时，必须严格遵守既定的计划，完成公司内创新活动的任务、职能和战略领域(Melnik 等，2015)。在人的管理和控制的三个层面上，关于实施方法论的问题值得注意，这一阶段是所有经济活动领域的最后阶段。本例中，所有早期步骤需要达到的条件有：建立内部控制制度、制定国家质量标准、制定企业战略发展和执行创新活动的任务规定，以及合理地采用策略、反馈相关程序和改善所提供的控制制度。在内部控制系统方面的系统工作将使公司能够对市场变化作出及时反应，进行有效创新，确保与国家机构的

要求保持一致，并尽量减少财务、会计、税务和统计方面的差错。就创新经济而言，成功的企业能够迅速发展，在改变现有基准和改进发展战略方面具有灵活性。

5 执行

通过有效地实施以下法力，可以改进公司的内部控制系统-工厂职能：一、风险管理。制定控制程序时，应考虑下列步骤：管理与文化；策略与目标设定；经营效率；监测与执行变化；信息；联合发布与报告。

二、质量管理。dures 在建立控制程序时，应考虑以下步骤：产品(服务)生命周期；资源管理；资源责任管理分析、衡量和改进。

三、管理创新。制定控制时的程序，应考虑以下步骤：财务活动、市场活动、经营组织的发展管理、分析、衡量保证和改进。

四、人力资源管理制定控制程序，应考虑以下步骤：运行、专业、系统。

所以控制活动是提高生产力的有效手段。恒定背景下，企业发展策略市场变化，对人力资源需求增加，工作质量提高^[8]。

6 结论

本文的主要成果是确定了一个企业在经济活动的各个环节中的特殊控制权。在形成和控制国际标准体系的运作中，建议进行风险评估、控制程序、信息交流和建立监测。这样，公司就能最简单地控制自己的经济活动。为了保证产品的高质量，我们必须保证与功能相关的国际质量标准控制体系。在产品生命周期的各个阶段，控制应该是管理和执行的职责，使用防锈剂确保有效的资源管理。接下来的任务是在企业管理中同时体现当前和战略控制的工具精神。因此，必须把控制纳入系统的平衡指标和关键绩效指标。确保对财务活动的控制、利用企业资源、业务流程以及交易对手方奖励，这一点很重要。对创新型组织来说，灵活的内部控制体系至关重要。这就解决了传统任务与创新任务的矛盾，促进企业发展。必须考虑到已被实践证明是建立控制的建议与三级保护有关的系统——企业运作、专业和系统活动。

参考文献

- [1]韩敬娟. 全面风险管理体系建设与内部控制在企业管理中的应用[J]. 商场现代化,2018(05).
- [2]舒伟,左锐,陈颖,文静. COSO 风险管理框架的新发展及其启示[J]. 西安财经学院学报,2018,31(05).
- [3]高妍磊. 全面风险控制在企业管理中的应用研究[J]. 安徽建筑,2019,26(03).
- [4]颜京峰. 分析内部审计在企业风险管理中的应用[J]. 现代商业,2019(30).
- [5]李永山. 浅谈企业内部控制对财务风险管理中的应用[J]. 会计师,2017(07).
- [6]付小平 , 蒋薇薇 . 企业运营中的法律风险控制机制 [J]. 山东工业技术 ,2013(9):136-137.
- [7]杜俊成. 企业会计管理中的风险控制及对策[J]. 中国市场,2019(30):81- 82.
- [8]孙文春. 浅析企业会计管理中的风险控制与对策[J]. 财经界(学术).