学院建设

1.学院在进行人才招聘的时候应充分考虑应聘教师的水平和道德，道德是首要条件，水平是主要条件，二者缺一不可。鼓励与发展年轻有为的教师，充分创造条件吸引外部人才，而不仅仅本校的学生，没有新的思想，很难有突破。真正做到为学生为学院的发展，敢于突破体制进行创新。

2.学校的辅导员及导师应当重视研究生的心理健康，能作良师，亦能作益友，充分与学生沟通，及时做好疏导工作，真正促进学生的身心以及知识发展，创造学术氛围。学院要对导师的工作与教学进行监督。

3.学生应把学习放在首要的位置，端正学习态度。当出现问题时候应该及时与辅导员，导师，学院老师，学校领导等沟通解决。