

# **SESSION GUIDES**

## **Alternative Learning System- Accreditation and Equivalency (ALS-A&E)**

**Secondary: Sustainable Use Of Resources  
And Productivity**

**Pasahod At Benepisyo Ng Manggagawa**



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Save the Children®**



**ASCEND-Mindanao**  
Assistance for the Comprehensive Educational Development of Mindanao



**March 2006**

---

Jointly developed by the DepED BALS and the Save the Children Federation under the ASCEND-Mindanao, a program made possible with the generous support of the American People through the USAID.

**Pasahod sa Manggagawa  
Session Guide No. 4**

**I. MGA LAYUNIN:**

1. Nakikilala ang mga karapatan at mga benepisyo bilang manggagawa
2. Nakukuwenta ang arawang pasahod batay sa lingguhan, buwanan at taunang sweldo
3. Nakukuwenta ang mga kaltas na sweldo

**II. PAKSA :**

- A. Aralin 1 : Mga Benepisyo ng Manggagawa ( Sesison Guide # I) pp. 3-24
- B. Kagamitan : Meta cards, cartolina , Gabay ng Board ukol sa Manggagawa. Labor Code

**III. PAMARAAN :**

**A. Panimulang Gawain**

▪ **Pagganyak**

- Tanungin ang mag-aaral ng mga sumusunod:

Sino sa inyo ang namamasukan? May mga magulang o kamag-anak ba kayo na namamasukan?

Magkano ang sinasahod sa pinapasukan?

Ano ang benepisyong tinatanggap ninyo? nila?

- Ipalista sa pisara ang mga sagot

<b>Trabaho</b>	<b>Tinatanggap na Sahod</b>	<b>Benepisyo</b>
<b>Tindera</b>	P 7,500.00	▪ May overtime pay; SSS
<b>Waiter</b>	8,400.00	▪ Libre pagkain, gamit sa paglalaba, katawan, shampo
		▪ Day off sa Linggo
<b>Kahera</b>	13,500.00	▪ SSS, medical, overtime atbp.

- Pag-usapan kung sila ay nasisiyahan sa pasahod at bakit.

## **B. Panlinang na Gawain:**

### **1. Paglalahad:**

- Maglagay ng “learning stations” sa 3 lugar sa learning center
- Paikutin ang mag-aaral sa learning stations upang itala ang mga pasahod at benepisyo sa Luzon, Visayas at Mindanao

#### **Learning Station**

- No. 1 - Luzon
- P 325 minimum wage kada araw
  - P 9,750 buwanang sahod
  - Overtime pay na P 40.00 bawat oras
  - P 9,750 13<sup>th</sup> month pay or bonus
  - Medical benefit mula SSS, GSIS o Philhealth
  - 1 Day-off bawat linggo

#### **Learning Station No. 2 - Visayas**

- P 250 - minimum wage
- P 7,500 - 8,400 - buwanang sahod
- P31.25 – 35 - overtime pay bawat oras

Learning Station No. 3 - Mindanao

P 280 - minimum wage bawat oras

P 8,400 - buwanang sahod

P 35.00 - overtime pay bawat oras

Medical benefit mula SSS, GSIS o Philhealth

1 buwanang 13<sup>th</sup> month pay o bonus

1 day-off bawat lingo

- Talakayin ang kaibahan at pagkakapareho ng dates sa pasahod sa Luzon, Visayas at Mindanao. Kunin ang kanilang reaksiyon sa pagkakaibaiba.
- Ipabasa ang komiks sa modyul ukol sa pagkukuwenta ng arawan at buwanang suweldo (pp. 5-12). Hayaang sagutan nila ang mga tanong sa p. 13. Isulat ang kanilang sagot.

## 2. **Pagtatalakay**

- Balikan ang tala ng pasahod at benepisyo ng mga mag-aaral, magulang at kamag-anak mula sa panimulang gawain.
- Ikumpara ang tinatanggap na sahod batay sa minimum wage na nakatakda sa Luzon, Visayas at Mindanao.
- Bigyan sila ng pagsasanay sa pagkukuweenta ng arawan at buwanang suweldo ayon sa actual na tinatanggap nila.
- Ipasuri kung ang kuwenta sa arawang at buwanang sweldo ay kulang o labis sa minimum wage na kaakibat ng dapat na benepisyo

Halimbawa: Waiter =  $\frac{8,400}{30 \text{ oras}}$  buwanang suweldo

= P 280 arawang suweldo (tama sa minimum wage at benepisyo)

Kahera = P 13,500

30 araw

= P 450 arawang suweldo ( mataas sa minimum wage at benepisyo)

- Ipabasa sa pahina 17 ang sitwasyon sa pagkakaltas sa suweldo kung ang manggagawa ay liban at wala ng leave credits o kaya ay “undertime”. Talakayin ang ibig sabihin ng “leave credits” at “undertime”
  - Pasagutan ang pagsasanay sa pagkukuwenta ng kaltas sa sahod (p.18). Magbigay pa ng ibang pagsasanay.
  - Talakayin ang iba pang bagay na kinakaltas mula sa suweldo tulad ng SSS o GSIS, kaltas ng utang mula sa SSS o GSIS, pag-ambag sa Philhealth, withholding tax, pag-ambag sa pag-ibig at mga paunag bayad o cash advance.

### 3. **Paglalahat:**

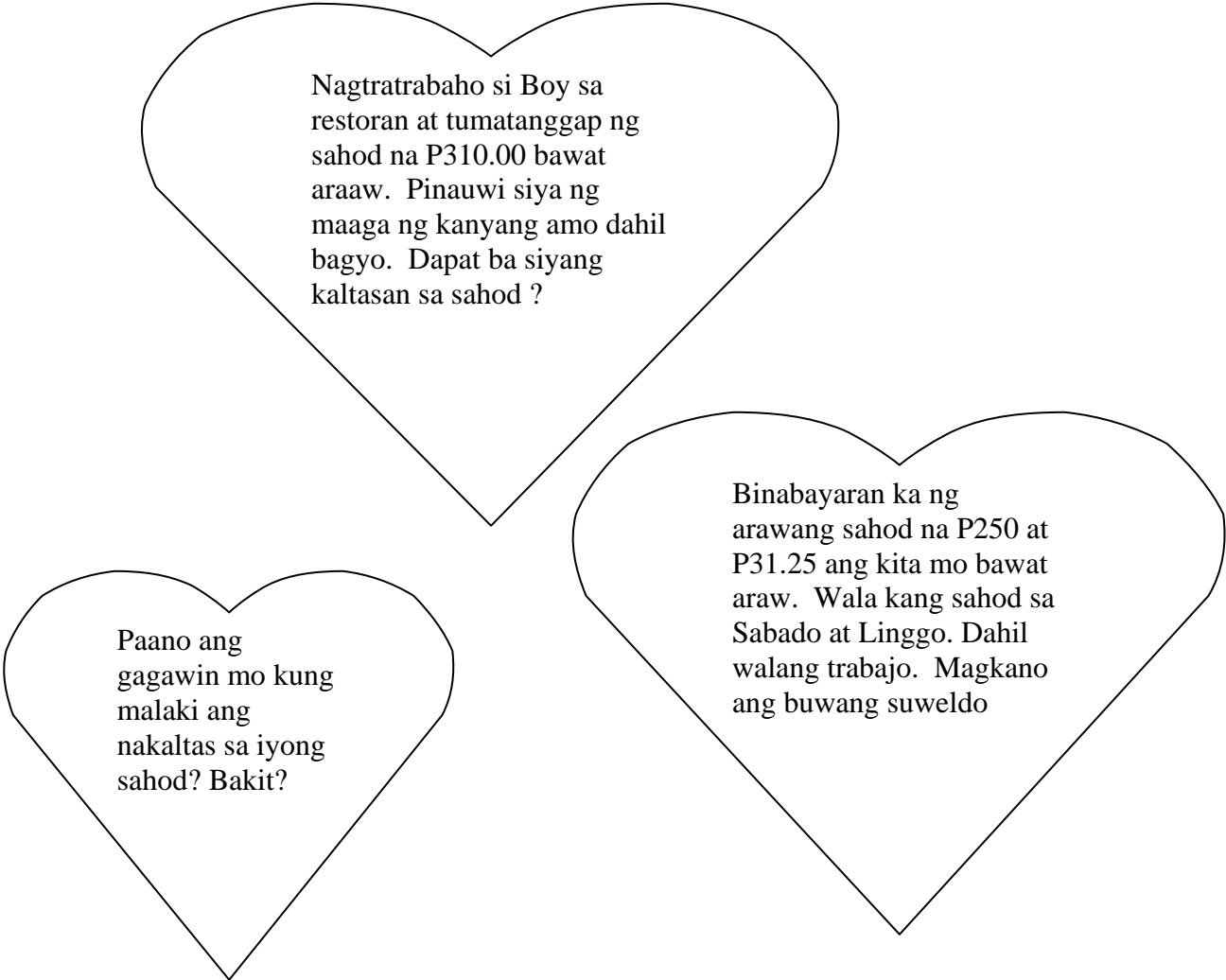
- Magsagawa ng “buzz session” na tatlong grupo. Hayaang pag-usapan ng bawat grupo ang natutunan ukol sa:

Karapatan at Benepisyo ng Manggagawa	- Grupo 1
Pagkukuwenta at ng Arawan at Buwanang Suweldo	- Grupo 2
Pagkukuwenta ng Kaltas sa Suweldo	- Grupo 3
- Hayaang “ireport” o ibahagi ang resulta ng “buzz session” ukol sa paksang inilaan sa bawat grupo.

( Maaaring bunutan ang mga mag-aaral sa paksa at pagrereport)
- Bigyang pagpapahalaga ang report ng bawat grupo ayon sa ganda ng paglalahad, tamang pagkukuwenta at partisipasyon ng miyembro sa bawat grupo.

### 4. **Pagpapahalaga:**

- Bigyan ng korteng pusong “meta cards” na may nakapaloob na sitwasyon. Kunin ng kanilang reaksiyon sa nabasa.



Nagtrabaho si Boy sa restoran at tumatanggap ng sahod na P310.00 bawat araw. Pinauwi siya ng maaga ng kanyang amo dahil bagyo. Dapat ba siyang kaltasan sa sahod ?

Binabayaran ka ng arawang sahod na P250 at P31.25 ang kita mo bawat araw. Wala kang sahod sa Sabado at Linggo. Dahil walang trabaho. Magkano ang buwang suweldo

Paano ang gagawin mo kung malaki ang nakaltas sa iyong sahod? Bakit?

- Pag-usapan ang “pros at cons” ng opinion o sagot ng mag-aaral.

### 5. Paglalapat (Application)

Maghanda ang mag-aaral sa isang interbyu ng isang guro, pulis o isang manggagawa sa inyong lugar. Ipasulat ang benepisyong tinatanggap niya at kuwentahin ang arawan at buwanang suweldo. Kuwentahin ang lahat ng kaltas sa suweldo at ipasulat ang kanilang natuklasan.

#### IV. PAGTATAYA

- Pasagutan ang Alamin Natin ang Iyong mga Natutuhan na nasa P. 22 ng modyul
- Subukin kung natatandaan ang proseso ng pagkuwenta ng suweldo at kaltas sa suweldo sa pamamagitan paglalagay sa patlang kung ano and kinukuwenta.

1) Sagot :  $\frac{\text{Arawang pasahod}}{\text{Araw na pinasok}} = \frac{\text{Buwanang suweldo}}{\text{Araw na pinasok}}$

2) Sagot:  $\frac{\text{Sahod bawat oras}}{8 \text{ oras}} = \frac{\text{Arawang suweldo}}{8 \text{ oras}}$

3) Para kuwentahin ang kaltas ng sahod

- Kuwentahin ang iyong sahod bawat araw o bawat oras
- Idagdag ang kabuuang bilang ng mga minuto o oras na (nahuli) ka sa pagpasok sa trabaho sa isang lingo.
- Ibawas ang kaukulang halaga mula sa (lingguhang) sahod.

#### V. KARAGDAGANG GAWAIN :

Gumawa ng isang simpleng panukala sa iyong kinatawan sa Kongreso para sa karagdagang benepisyo ng manggagawa.