

**Algeria: Décret n° 82-180 du 15 mai 1982, relatif à l'emploi et à la  
rééducation professionnelle des handicapés.**

Le Président de la République,

Vu la Constitution, notamment ses articles 111-10° et 152 ;

Vu la loi n° 78-12 du 5 août 1978 relative au statut général du travailleur,  
notamment ses articles 41 et 189;

Vu le décret n° 81-338 du 12 décembre 1981 portant création d'un conseil  
national consultatif pour la protection des handicapés ;

Vu le décret n° 81-397 du 26 décembre 1981 portant création d'un centre national  
de formation professionnelle pour handicapés physiques :

Décète

**Article 1er.** Le présent décret a pour objet de fixer les règles relatives à l'emploi, à la formation, à l'insertion et à la réinsertion socio-professionnelle des personnes handicapées, en application des dispositions prévues aux articles 47 et 189 de la loi n° 78-12 du 5 août 1978 relatif au statut général du travailleur.

**Art. 2.** - Les catégories des handicapés visés par le présent décret, sont définies comme suit

- les déficients moteurs (déficiences chirurgicales, orthopédiques, neurologiques et affections rhumatismales);- les déficients sensoriels (aveugles, sourds-muets, personnes atteintes de troubles de la parole) ;
- les déficients chroniques (insuffisances respiratoires, hémophiles, diabétiques, cardiaques) ;
- les déficients physiques divers et notamment ceux victimes de séquelles dues à un accidents du travail ou à une maladie professionnelle.

**Art. 3.** - Les travailleurs handicapés sont soumis aux obligations et bénéficient des droits définis par la loi n° 78-12 du 5 août 1978 relative au statut général du travailleur.

Des droits et des obligations particuliers peuvent, toutefois, leur être appliqués en raison de leur état : les statuts-types, les statuts particuliers et les conventions collectives, détermineront, après avis du conseil créé en vertu du décret n° 81-338 du 12 décembre 1981 susvisé, les droits et obligations particuliers prévus ci-dessus.

**Art. 4.** - Dans le cadre d'une formation spécialisée, les établissements de formation professionnelle concernés devront mettre en oeuvre les moyens appropriés de nature à assurer la rééducation et la formation des personnes handicapées et à leur permettre, d'accéder à un emploi convenable, 'contribuant ainsi à leur insertion dans la vie active.

A cet effet, des écoles et ateliers spécialisés seront mis en place pour satisfaire les besoins dans ce domaine. La formation du personnel qualifié nécessaire pour prendre en charge la réadaptation nrofessionnelle des handicapés, sera assurée par ailleurs

**Art. 5.** - Des programmes de formation déterminant les moyens, le contenu des enseignements et les méthodes pédagogiques à mettre en oeuvre, seront élaborés par les structures et organismes compétents en la matière, avec la participation des organismes employeurs.

**Art. 6.** - Les plans annuels et pluriannuels de recrutement des organismes employeurs, devront faire ressortir un quota descriptif des postes de travail susceptibles d'être occupés par des personnes handicapées.

Ces organismes employeurs devront également faire apparaître, dans leurs bJlans\annuels, les emplois déjà occupés par des travailleurs handicapés.

**Art. 7.** - Des listes de postes de travail à réserver, en priorité aux handicapés physiques, sont établies par arrêté conjoint du ministre chargé du travail, du ministre chargé de la santé et du ministre chargé du secteur d'activité concerné.

Les organismes employeurs sont tenus de procéder à des aménagements appropriés aux postes de travail susceptibles d'être occupés par les handicapés et aux normes de travail particulières, notamment celles relatives aux primes de rendement Individuel et collectif. Il leur est fait obligation de recruter 198 handicapés pour ces postes de travail.

**Art. 8.** - Les organismes employeurs sont tenus d'adresser à l'inspection du travail et aux services de l'emploi, territorialement compétents, un état périodique particulier faisant apparaître les handicapés employés et le poste de travail leur est affecté.

**Art. 9.** -Les handicapés sont soumis à la durée légale du travail.

Un aménagement d'horaire peut, cependant, être étudié sur recommandation du médecin du travail de l'organisme employeur, pour certains handicapés convalescents et pour ceux qui ne sont pas encore adaptés parfaitement à leur poste de travail.

**Art. 10.** - Sur avis médical motivé, des absences et des congés spéciaux sont accordés par les organismes employeurs à tout travailleur handicapé pour sa

rééducation fonctionnelle et pour lui permettre de se présenter à des contrôles médicaux.

Les conditions et les modalités de prise en charge de ces absences et congés sont arrêtées conformément à la législation en vigueur en la matière.

**Art. 11.** - Les organismes employeurs doivent accorder une importance particulière aux problèmes médico-sociaux spécifiques aux travailleurs handicapés. A ce titre, des programmes appropriés seront mis en place pour les structures compétentes des organismes employeurs.

**Art. 12.** - Le droit à la formation et à la promotion professionnelles des travailleurs handicapés est garanti conformément à la législation en vigueur.

**Art. 13.** - Lorsque le handicap survient dans un cadre extra-professionnel, l'organisme employeur doit assurer au travailleur qui en est affligé, une rééducation professionnelle pour le préparer à reprendre son activité antérieure, ou, lorsque cela est impossible l'exercice d'une activité qui convienne à ses aptitudes et à ses capacités.

**Art. 14.** - Des actions appropriées seront entreprises en vue de favoriser la création et le fonctionnement de coopératives de production et de services au profit des travailleurs handicapés.

**Art. 15.** - Le présent décret sera publié au *Journal Officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 15 mai 1982.

Chadli BENDJEDID