**关于ERP运行中违规操作的奖惩措施**

自ERP系统6月份上线至今，发现各种不规范操作，导致系统不能正常运行，为提高效率，规范管理，公司现对运行中存在的违规操作进行如下惩罚及奖励措施：

一．违规行为对应措施：

|  |  |
| --- | --- |
| 违规行为 | 对应措施 |
| 拆分锻件编号错误，流转到下道工序 未及时发现者（严重错误） | 一次罚款100元 |
| 因个人原因，未及时送检或者未及时转入下道，导致信息滞后者 | 一次罚款50元 |
| 因失误点错信息，流转到下道工序 未及时发现者 | 一次罚款50元 |
| 未正确填写或未填写关键信息， 并且已经转到下道工序者 | 一次罚款50元 |
| 发现异常信息，不经过确认并且继续往下操作者 | 一次罚款50元 |
| 注：该执行标准以发生错误的条数为准 | |

1. 发现问题的途径
2. 上下道工序之间互相监督
3. 陈明星（ERP管理员）通过每天的系统操作记录
4. 生产部陈华、王燕查看生产进度过程中
5. 奖励措施

发现违规信息并及时提出者，建议每条奖励50元，奖励对象不包括陈明星（ERP管理员）

1. 执行方法

各节点发现违规数据后统一发陈明星（ERP管理员），由陈明星每月月底汇总发财务，罚款及奖励将在当月工资发放时体现。

张家港海锅新能源装备股份有限公司办公室

2018年09月06日