

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Módulo	Taller de administración de remuneraciones TAD302		
Unidad 1	Cálculo de Remuneraciones.		
Objetivo(s) del trabajo	Realizar el cálculo de remuneraciones de un caso dado.		
Modalidad de trabajo	Grupal	Nro. participantes:	3
Tipo de actividad	Actividad Práctica Sumativa		
Formato de documento	Excel		

Actividad Práctica Sumativa – Semana 3

Estimadas y estimados estudiantes:

Luego de revisar los contenidos de la semana 3, de manera grupal (3 participantes), les invitamos a realizar la siguiente actividad sumativa.

1. Lean nuevamente la situación presentada en el caso sobre la empresa Proveedor de Insumos, S.A. de las semanas anteriores, la cual debe contratar tres nuevos trabajadores para diferentes cargos.
2. Sobre la base del caso presentado, desarrollen el cálculo de la liquidación de sueldo, estableciendo, los haberes imponibles, no imponibles, descuentos legales, previsionales, convenidos y los aportes patronales.

Recuerden realizar lo siguiente:

- a) Calculen el total de haberes.
 - b) Calculen el total imponible.
 - c) Calculen el total tributable.
 - d) Calculen el total haberes no imponibles.
 - e) Calculen el total descuentos legales y previsionales.
 - f) Calculen el total otros descuentos.
 - g) Calculen los aportes patronales.
 - h) Calculen el líquido a percibir.
 - i) Confeccionen la liquidación de sueldo en formato Excel.
3. Para realizar la actividad descarguen la planilla de cálculo de remuneraciones (Excel) que se encuentra en la plataforma.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Formatos de entrega:

- Formato: Excel (**plantilla obligatoria**).
- Utilicen un lenguaje formal, con buena ortografía y redacción.
- Portada: logo institucional, nombre de los estudiantes del grupo, nombre del docente y fecha de entrega.
- Nombre el documento: Nombre de los estudiantes del grupo, código del módulo y semana a la que corresponde; ejemplo: Perez_Juan_PCA003_Semana 3

Una vez realizado el trabajo, súbanlo a la plataforma virtual durante la **Semana 3** para recibir la retroalimentación del docente.

Para conocer en detalle cómo será evaluada esta **actividad sumativa**, revisen la siguiente pauta de evaluación.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Pauta de evaluación

Indicadores formales/ Niveles de logro (criterios, evidencias a alcanzar)		No logrado	Medianamente logrado	Logrado
		0 puntos	3 puntos	5 puntos
1. Ortografía y redacción		El trabajo presenta más de dos problemas de ortografía y redacción.	El trabajo presenta uno o dos problemas de ortografía o redacción.	El trabajo se presenta sin problemas de ortografía ni redacción.
2. Cumplimiento de formato y fechas		El trabajo presenta más de dos incumplimientos en el formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo presenta uno o dos incumplimientos del formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo cumple con los requerimientos del formato solicitados en las instrucciones generales.
Indicadores disciplinares/ Niveles de logro		No logrado	Medianamente logrado	Logrado
		0 puntos	13,5 puntos	22,5 puntos
1. Determinan los haberes, considerando los haberes imponibles y los no imponibles, utilizando las fórmulas disponibles.		No determinan los estipendios correspondientes a la liquidación de sueldo, no pudiendo obtener el total de los haberes imponibles y no imponibles.	Determinan parcialmente los estipendios que componen los haberes imponibles y no imponibles relacionado con el caso de la empresa Proveedora de Insumos, S.A.	Determinan los estipendios de los 3 empleados respecto a los haberes imponibles, tales como sueldo base, horas extras gratificación y bonos, además de los haberes no imponibles como colación y movilización de acuerdo con lo propuesto en objetivo general del caso relacionado con la empresa Proveedora de Insumos S.A,

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

			aplicando el cálculo correspondiente.
2. Determinan los descuentos, considerando los descuentos legales y previsionales.	No determinan los estipendios que componen los descuentos legales, previsionales y convenidos, no logrando obtener el total de cada uno de ellos.	Determinan parcialmente los estipendios que componen los descuentos legales, previsionales y aquellos convenidos entre el empleador y el trabajador.	Determinan los estipendios de los 3 empleados respecto a los descuentos legales basados en aquellos representados por el descuento en AFP, Salud (Isapre o Fonasa), Seguro de Cesantía e Impuesto a la Renta, de igual forma determina aquellos descuentos convenidos entre el trabajador y el empleador, teniendo presente aquellos descuentos que tienen el carácter de prohibido.
3. Determinan el pago de los aportes patronales.	No logran determinar los estipendios que componen el concepto de aportes patronales.	Determinan parcialmente los estipendios que componen el concepto aportes patronales.	Determinan el pago que realiza la empresa a los 3 empleados, traducido en los aportes patronales, considerando su composición, la cual se compone de el pago del seguro de Invalidez y Sobrevivencia, Seguro de accidentes laborales y seguro de cesantía.
4. Determinan el líquido a recibir por los colaboradores.	No logran determinar el líquido a percibir por parte de cada colaborador.	Determinan parcialmente el líquido a percibir por parte de cada	Determinan el líquido a percibir por parte de cada uno de los 3 colaboradores, la cual

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN



		colaborador, considerando los ingresos y los descuentos.	debe coincidir con los ingresos y los descuentos.
--	--	---	---

El nivel de exigencia para la nota 4.0. corresponde al 60% de logro.