

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Módulo	Taller de administración de remuneraciones TAD302		
Unidad 1	Cálculo de Remuneraciones.		
Objetivo(s) del trabajo	Realizar el cálculo de remuneraciones de un caso dado.		
Modalidad de trabajo	Grupal	Nro. participantes:	3
Tipo de actividad	Actividad Práctica Formativa		
Formato de documento	Word		

Actividad Práctica Formativa – Semana 1

Estimadas y estimados estudiantes:

Luego de revisar los contenidos de la semana 1, de manera grupal (3 participantes), les invitamos a realizar la siguiente actividad formativa.

1. Lean atentamente la situación presentada en el siguiente caso sobre la empresa Proveedora de Insumos S.A, la cual debe contratar un trabajador para el cargo de vendedor.

Proveedora de Insumos S.A, es una empresa que busca generar un posicionamiento en el mercado de los bienes de exportación desde China, de carácter familiar, pero derivado de las complicaciones del idioma Chileno han contratado a un Vendedor (ra) para atender en su tienda ubicada en el Barrio Meiggs.

Es por esta razón que les solicitan a ustedes realizar el cálculo de la siguiente remuneración, a fin de dar cumplimiento a la normativa legal, conforme a los antecedentes que se indican, entregando los siguientes datos: Total Haberes, Total Imponible, Total Tributable, Total Haberes No Imponible, Total Descuentos Legales (obligatorios), Total Otros Descuentos (no obligatorios o voluntarios) y Líquido a Pagar:

Datos:

Nombre Trabajador: datos alumno

Rut: datos alumno

Tipo Contrato: Indefinido

Mes Liquidación: Agosto 2022

AFP MODELO

FONASA

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

30 Días trabajados

08:00 horas extras (50%) (2 horas el 10/08/2022 y 6 horas el 11/08/2022)

02:00 horas extras (70%) (28/11/2022)

Gratificación mensual (art. 50)

Asignación Colación \$7.500.- (Por día trabajado)

Asignación Movilización \$9.400.- (Por día trabajado)

Bono de productividad \$60.000.- (fijo por contrato)

Viático \$80.000.-

Sueldo del mes \$460.000.-

Jornada de 45 horas semanales.-

Préstamo de \$30.000 en CCAF

Seguro de Vida \$8.000 en CCAF

Retención Judicial ascendiente al 15% del total de sus ingresos.

AGOSTO							
SM	LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
31	1	2	3	4	5	6	7
32	8	9	10	11	12	13	14
33	15	16	17	18	19	20	21
34	22	23	24	25	26	27	28
35	29	30	31				

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Feriados 2022 Chile

1 Enero Año Nuevo	15 Agosto Asunción de la Virgen
15 Abril Viernes Santo (Semana Santa)	20 Agosto Natalicio de Bernardo O'Higgins (Chillán y Chillán Viejo)
16 Abril Sábado Santo (Semana Santa)	18 Septiembre Fiestas Patrias
17 Abril Domingo de Resurrección (Semana Santa)	19 Septiembre Día de las Glorias del Ejército
1 Mayo Día del Trabajo	10 Octubre Día del Descubrimiento de Dos Mundos
21 Mayo Día de las Glorias Navales	31 Octubre Día de las Iglesias Evangélicas y Protestantes
7 Junio Día de la Batalla de Arica (Arica y Parícuta)	1 Noviembre Día de Todos los Santos
27 Junio San Pedro y San Pablo	8 Diciembre Día de la Inmaculada Concepción
16 Julio Solemnidad de la Virgen del Carmen, Reina y Patrona de Chile	25 Diciembre Navidad

[Ver fechas especiales del calendario de Chile.](#)

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

LIQUIDACIÓN DE SUELDO

Nombre del Trabajador	
Rut	
Tipo de Contrato	
Mes de Liquidación	

Días Trabajados	
-----------------	--

Haberes Imponibles	
TOTAL IMPONIBLE	\$

Haberes NO Imponibles	
TOTAL HABERES NO IMPONIBLES	\$

TOTAL HABERES	\$
TOTAL TRIBUTABLE	\$

Aportes Patronales	

Descuentos Legales y Previsionales		
TOTAL DESC. LEG Y PREV.		\$

Otros Descuentos		
TOTAL OTROS DESCUENTOS		\$

TOTAL DESCUENTOS		\$
-------------------------	--	----

LIQUIDO A PERCIBIR		\$
---------------------------	--	----

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

El Impuesto Único de Segunda Categoría a los Sueldos, Salarios y Pensiones es un tributo progresivo que se paga mensualmente por todas aquellas personas que perciben rentas del desarrollo de una actividad laboral ejercida en forma dependiente y cuyo monto excede mensualmente las 13,5 UTM.

En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de impuesto efectivos, a aplicar dependiendo del tramo en el que se encuentre el contribuyente de acuerdo a su renta y el monto que resulta al aplicar estos porcentajes sobre los tramos de renta presentados.

Agosto 2022

Monto de Cálculo del Impuesto Único de Segunda Categoría					
Períodos	Monto de la renta líquida imponible		Factor	Cantidad a rebajar	Tasa de Impuesto Efectiva, máxima por cada tramo de Renta
	Desde	Hasta			
MENSUAL	--	\$ 793.422,00	Exento	--	Exento
	\$ 793.422,01	\$ 1.763.160,00	0,04	\$ 31.736,88	2,20%
	\$ 1.763.160,01	\$ 2.938.600,00	0,08	\$ 102.263,28	4,52%
	\$ 2.938.600,01	\$ 4.114.040,00	0,135	\$ 263.886,28	7,09%
	\$ 4.114.040,01	\$ 5.289.480,00	0,23	\$ 654.720,08	10,62%
	\$ 5.289.480,01	\$ 7.052.640,00	0,304	\$ 1.046.141,60	15,57%
	\$ 7.052.640,01	\$ 18.219.320,00	0,35	\$ 1.370.563,04	27,48%
	\$ 18.219.320,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.281.529,04	MÁS DE 27,48%

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN



Indicadores Previsionales PREVIRED

Para Cotizaciones a Pagar en Septiembre 2022 (Remuneraciones Agosto 2022)

IMPORTANTE

Sueldo Mínimo Trabajadores Dependientes e Independientes: \$ 400.000
Sueldo Mínimo Trabajadores de Casa Particular: \$ 400.000
Sueldo Mínimo Menores de 18 y Mayores de 65 años: \$ 298.391
Sueldo Mínimo para Fines no Remuneracionales: \$ 257.836
Tramos y Montos de Asignación Familiar: (Ver tabla)

Valor UF		
al 31 de Agosto 2022:	\$ 33.836,51	
al 31 de Julio 2022:	\$ 33.417,26	
Valor	UTM	UTA
Agosto 2022	\$ 58.772	\$ 705.264

Rentas Topes Imponibles	
Para afiliados a una AFP (81,6 UF):	\$ 2.761.059
Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF):	\$ 2.005.036
Para Seguro de Cesantía (122,6 UF):	\$ 4.148.356

Rentas Mínimas Imponibles	
Trab. Dependientes e Independientes:	\$ 400.000
Menores de 18 y Mayores de 65:	\$ 298.391
Trabajadores de Casa Particular:	\$ 400.000
Para fines no remuneracionales	\$ 257.836

Ahorro Previsional Voluntario (APV)	
Tope Mensual (50 UF):	\$ 1.691.826
Tope Anual (600 UF):	\$ 20.301.906

Depósito Convenido	
Tope Anual (900 UF):	\$ 30.452.859

Seguro de Cesantía (AFC)		
Contrato	Financiamiento	
	Empleador	Trabajador
Plazo Indefinido	2,4% R.I.	0,6% R.I.
Plazo Fijo	3,0% R.I.	-
Plazo Indefinido 11 años o más (*)	0,8% R.I.	-
Trabajador de Casa Particular (**)	3,0% R.I.	-

(*) Para más información, [Clic Aquí](#).

(**) Todo tipo de contrato.

Distribución del 7% Salud, para empleadores afiliados a CCAF (*)	
CCAF	6,45% R.I.
FONASA	0,55% R.I.

(*) Sólo aplica a empleadores que se encuentran afiliados a una Caja de Compensación, de lo contrario se debe cotizar el 7% a Fonasa.

AFP	Tasa Cotización Obligatoria AFP		
	Tasa AFP Trabajadores Dependientes		Independientes
	Tasa AFP	SIS(1)(2)	Tasa AFP(3)
Capital	11,44%	1,84%	13,28%
Cuprum	11,44%	1,84%	13,28%
Habitat	11,27%	1,84%	13,11%
PlanVital	11,16%	1,84%	13,00%
Provida	11,45%	1,84%	13,29%
Modelo	10,58%	1,84%	12,42%
Uno	10,69%	1,84%	12,53%

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

Asignación Familiar		
Tramo	Monto	Requisito
1 (A)	\$ 16.418	Renta < ó = \$ 419.414
1 (B)	\$ 10.075	Renta > \$ 419.414 < = \$ 612.598
1 (C)	\$ 3.184	Renta > \$ 612.598 < = \$ 955.444
1 (D)	\$ 0	Renta > 955.444

Cotización para Trabajos Pesados			
Calificación	Financiamiento		
Puesto de Trabajo	Empleador	Trabajador	
Trabajo Pesado	4%	2% R.I.	2% R.I.
Trabajo Menos Pesado	2%	1% R.I.	1% R.I.

Seguro Obligatorio Covid-19 Ley 21.342, Retorno Seguro al Trabajo

En Previred se encuentra habilitada la siguiente compañía aseguradora para enterar la prima Seguro Obligatorio Covid-19:

Seguros RCI: \$ 5.300

Valor por persona a partir del 15 de Junio 2022

IMPORTANTE:

El seguro se paga en una única cuota de \$ 5.300 por trabajador al momento de contratarse, teniendo una cobertura anual. Para conocer las condiciones comerciales, debe visitar la página web de la aseguradora.

Pagos vía www.previred.com hacia compañías no habilitadas, no implican la emisión de la respectiva póliza de seguros.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

2. Sobre la base del caso presentado, desarrollen el cálculo de la liquidación de sueldo, estableciendo, los haberes imponibles, no imponibles, descuentos legales, previsionales, convenidos y los aportes patronales.

Recuerden realizar lo siguiente:

- a) Calculen el total de haberes
- b) Calculen el total imponible.
- c) Calculen el total tributable.
- d) Calculen el total haberes no imponibles
- e) Calculen el total descuentos legales y previsionales.
- f) Calculen el total otros descuentos.
- g) Calculen los aportes patronales.
- h) Calculen el líquido a percibir.

Formatos de entrega:

- Formato: Word (**plantilla obligatoria**).
- Utilicen un lenguaje formal, con buena ortografía y redacción.
- Portada: logo institucional, nombre de los estudiantes del grupo, nombre del docente y fecha de entrega.
- Nombre el documento: Nombre de los estudiantes del grupo, código del módulo y semana a la que corresponde; ejemplo: Perez_Juan_PCA003_Semana 3

Una vez realizado el trabajo, súbanlo a la plataforma virtual durante la **Semana 1** para recibir la retroalimentación del docente.

Para conocer en detalle cómo será evaluada esta **actividad formativa**, revisen la siguiente pauta de evaluación.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Pauta de evaluación

Indicadores formales/ Niveles de logro (criterios, evidencias a alcanzar)	No logrado	Medianamente logrado	Logrado
	0 %	60 %	100 %
1. Ortografía y redacción	El trabajo presenta más de dos problemas de ortografía y redacción.	El trabajo presenta uno o dos problemas de ortografía o redacción.	El trabajo se presenta sin problemas de ortografía ni redacción.
2. Cumplimiento de formato y fechas	El trabajo presenta más de dos incumplimientos en el formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo presenta uno o dos incumplimientos del formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo cumple con los requerimientos del formato solicitados en las instrucciones generales.
Indicadores disciplinarios/ Niveles de logro	No logrado	Medianamente logrado	Logrado
	0 %	60 %	100 %
1. Determinan los haberes, considerando los haberes imponibles y los no imponibles.	No determinan los estipendios correspondientes a la liquidación de sueldo, no pudiendo obtener el total de los haberes imponibles y no imponibles.	Determinan parcialmente Los estipendios que componen los haberes imponibles y no imponibles relacionado con el caso de la empresa Proveedora de Insumos, S.A	Determinan los haberes imponibles, tales como sueldo base, horas extras gratificación y bonos, además de los haberes no imponibles como Colación y Movilización de acuerdo con lo propuesto en objetivo general del caso relacionado con la empresa Proveedora de Insumos, S.A aplicando el cálculo correspondiente.
2. Determinan los descuentos, considerando los descuentos legales y previsionales.	No determinan los estipendios que componen los	Determinan parcialmente los estipendios que	Determinan los descuentos legales basados en aquellos

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

	descuentos legales, previsionales y convenidos, no logrando obtener el total de cada uno de ellos.	componen los descuentos legales, previsionales y aquellos convenidos entre el empleador y el trabajador.	representados por el descuento en AFP, Salud (Isapre o Fonasa), Seguro de Cesantía e Impuesto a la Renta, de igual forma determina aquellos descuentos convenidos entre el trabajador y el empleador, teniendo presente aquellos descuentos que tienen el carácter de prohibido.
3. Determinan el pago de los aportes patronales.	No logran determinar los estipendios que componen el concepto de aportes patronales.	Determinan parcialmente los estipendios que componen el concepto aportes patronales.	Determinan el pago que realiza la empresa, traducido en los aportes patronales, considerando su composición, la cual se compone de el pago del seguro de Invalidez y Sobrevivencia, Seguro de accidentes laborales y seguro de cesantía.
4. Determinan el líquido a recibir por el colaborador.	No logran determinar el líquido a percibir por parte del colaborador.	Determinan parcialmente el líquido a percibir por parte del colaborador, considerando los ingresos y los descuentos.	Determinan el líquido a percibir por parte del colaborador, la cual debe coincidir con los ingresos y los descuentos.

El nivel de exigencia para la nota 4.0. corresponde al 60% de logro.