

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Módulo	Taller de administración de remuneraciones TAD302		
Unidad 2	Liquidación de sueldos y finiquitos.		
Objetivo(s) del trabajo	Realizar cálculo y confección de finiquito de contrato de trabajo.		
Modalidad de trabajo	Grupal	Nro. participantes:	3
Tipo de actividad	Actividad Práctica Sumativa		
Formato de documento	Excel		

Actividad Práctica Sumativa – Semana 5

Estimadas y estimados estudiantes:

Luego de revisar los contenidos de la semana 5, de manera grupal (3 participantes), deberán determinar las causales del término de la relación laboral, realizar el cálculo y confeccionar el respectivo finiquito del contrato de trabajo, considerando las formalidades.

Para llevar a cabo estas acciones, realicen los siguientes pasos:

1. Revisen el caso llamado Supermercado La Caserita S.A que se presenta a continuación:

CASO

El Representante Legal (Alumno) del Supermercado La Caserita S.A, derivado de las condiciones económicas por las cuales atraviesa el supermercado producto de la pandemia, se ha visto afectada en sus ingresos, por lo que se hace indispensable reducir su planilla de remuneraciones, para lo cual han decidido prescindir del Sr. Leonardo Guerra Farías, a contar del 30JUN 2022.

El Sr. Guerra, se encuentra contratado desde el 30 DIC 2011, y ostenta el cargo de Coordinador en el área de administración, actualmente y producto de la constante reducción de personal el citado trabajador se encontraba con dos períodos pendientes de feriado legal.

De igual forma es necesario tener presente que el Sr. Guerra, tiene una remuneración fija para lo cual se adjunta su liquidación sueldo a objeto que pueda realizar el cálculo de la remuneración.

En este contexto el Sr. Guerra, mantiene un saldo en pendiente en un crédito que solicito en la CCAF "Los Andes", la cual asciende a 300.000 mil pesos y le gustaría pagar el saldo con su finiquito, toda vez que durante el presente mes iniciaba su pago.

Además, el área de remuneraciones informa a UD. que lo que corresponde 1,6% de aporte que realiza el empleador al seguro de cesantía asciende al 900.000, por lo que se deberá recuperar.

Finalmente, y a objeto de facilitar sus cálculos se adjunta la liquidación del Sr. Guerra:

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

10-05-2022
SUPERMERCADO
22.222.222-2
Santiago

Boleta de Liquidación de Sueldo

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES				2022		
NOMBRE: LEONARDO GUERRA FARIAS						
R.U.T:		12.657.890-3	CENTRO DE NEGOCIOS:		ADMINISTRACIÓN	
CARGO:		CONTADOR	FECHA INGRESO:		30/12/2011	
D/TRABAJADOS:		27	A.F.P: AFP Provida S.A.		INST. SALUD: Vida Tres	
DETALLE DE HABERES			DETALLE DE DESCUENTOS			
SUELDO BASE.:			654,067	T. FONDO PENSION		76,628
10.00 HORAS EXTRAS:			56,524	APORTE SALUD		58,622
GRATIF. MENSUAL:			126,865	AFC TRAB. 0.6		5,025
T. HAB. IMP. Y TRIBUT.			837,456	T. LEYES SOCIALES		140,275
T. MOVILIZACION			37,500	IMPUESTO UNICO		359
T. COLACION			28,500	T. CTA AHORRO A.F.P.		50,000
T.HAB. N.IMP. Y N. TRIBUT.			66,000	MONTO RET. JUDICIAL		92,142
				Descuento de Celular		15,000
				Seguro de Salud Complementario		4,000
				Préstamo de Vacaciones		100,000
				T. APV Regimen A		70,000
				T. OTROS DESCUENTOS		331,501
TOTAL HABERES			903,456	TOTAL DESCUENTOS:		471,776
				SUELDO LIQUIDO:		431,680

Certifico que he recibido
la suma de \$ **431,680** cuatrocientos treinta y un mil seiscientos ochenta
a mi entera satisfacción y no tengo cargo ni cobro alguno posterior que hacer,
por ninguno de los conceptos comprendidos en esta liquidación.

2. En la planilla Excel que se adjunta en la plataforma, ejecuten el cálculo de los estipendios que componen el finiquito (indemnización por años de servicios con tope, vacaciones pendientes, proporcionales y progresivas, descuentos permitidos en el finiquito, conforme a la normativa legal vigente).

3. Posteriormente determinen la causal, y a través de una plantilla Word confeccionen el respectivo finiquito de trabajo:

- Indemnización Sustitutiva al Aviso Previo.
- Indemnización por Años de Servicio.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

- Indemnización de feriado legal.
- Descuentos si correspondiese.

4. Al finalizar el trabajo deberán entregar la planilla Excel y el Word con el respectivo desarrollo.

Formatos de entrega:

- Formato: Excel y Word (**plantilla obligatoria**).
- Utilicen un lenguaje formal, con buena ortografía y redacción.
- Portada: logo institucional, nombre de los estudiantes del grupo, nombre del docente y fecha de entrega.
- Nombre el documento: Nombre de los estudiantes del grupo, código del módulo y semana a la que corresponde; ejemplo: Perez_Juan_PCA003_Semana 3

Una vez realizado el trabajo, súbanlo a la plataforma virtual durante la **Semana 5** para recibir la retroalimentación del docente.

Para conocer en detalle cómo será evaluada esta **actividad sumativa**, revisen la siguiente pauta de evaluación.

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN

Pauta de evaluación

Indicadores formales/ Niveles de logro (criterios, evidencias a alcanzar)	No logrado	Medianamente logrado	Logrado
	0 puntos	3 puntos	5 puntos
1. Ortografía y redacción	El trabajo presenta más de dos problemas de ortografía y redacción.	El trabajo presenta uno o dos problemas de ortografía o redacción.	El trabajo se presenta sin problemas de ortografía ni redacción.
2. Cumplimiento de formato y fechas	El trabajo presenta más de dos incumplimientos en el formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo presenta uno o dos incumplimientos del formato solicitado en las instrucciones generales.	El trabajo cumple con los requerimientos del formato solicitados en las instrucciones generales.
Indicadores disciplinarios/ Niveles de logro	No logrado	Medianamente logrado	Logrado
	0 puntos	13,5 puntos	22,5 puntos
1. Calculan las indemnizaciones.	No realizan el cálculo de las compensaciones.	Realizan parcialmente el cálculo de las compensaciones por término de la relación laboral.	Realizan el cálculo de la indemnización sustitutiva al aviso previo, a los años de servicio y a l feriado legal.
2. Identifican la causal de término de la relación laboral.	No identifican la causal a utilizar conforme lo establece la legislación laboral.	Identifican parcialmente la causal a utilizar.	Identifican la causal a utilizar conforme a lo establecido en el Código del Trabajo.
3. Justifican la causal utilizada.	No justifican la causal utilizada.	Justifican parcialmente la causal utilizada.	Justifican la causal utilizada.
4. Confeccionan el finiquito, considerando los haberes y los descuentos.	No confeccionan el finiquito y no considera los haberes y los descuentos.	Confeccionan parcialmente el finiquito de término de la relación laboral.	Confeccionan el finiquito considerando las indemnizaciones y los descuentos de la CCAF (Crédito) y el descuento del Aporte

ORIENTACIONES Y PAUTA DE EVALUACIÓN



por el Seguro de
Cesantía.

El nivel de exigencia para la nota 4.0. corresponde al 60% de logro.