## ลับ

## แบบประเมินผลการฝึกงาน นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชื่อบริษัทหรือหน่วยงาน											
. <del>-</del>	รฝึกงานตำแหน่ง										
<u> </u>	โทรสาร										
		เลขทะเบียน									
		ชั้นปีที่									
ลักษณะของงานที่นักศึกษา ได้รับการ <i>์</i>											
1									• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		••
2											
โปรดประเมินผลการแสดงออกของนักส์	<sub>ใ</sub> กษาใ	นด้าเ	เต่าง	ๆ ดั	ังต่อไ	ปนี้					
0 = แย่มาก, 1 = ต้องปรับปรุง, 2 =	พอใช้,	3 :	= ดี,	4 :	= ดีม	าก					
٠ ا	Τ.			Ι.		φ <b>υ</b>	Τ.				
อุปนิสัย	4	3	2	1	0	ความรู้และทักษะ	4	3	2	1	0
ก. การแต่งกาย						ก.มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน					
ข. การตรงต่อเวลา						ข.ความละเอียดรอบคอบ					
ค. กิริยามารยาท						ค.ความปลอดภัยในการทำงาน					
<ul><li>ค. กิริยามารยาท</li><li>ง. บุคลิกภาพ</li></ul>						ค.ความปลอดภัยในการทำงาน ง.ความคิดริเริ่ม					
ค. กิริยามารยาท						ค.ความปลอดภัยในการทำงาน					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์						ค.ความปลอดภัยในการทำงาน ง.ความคิดริเริ่ม					
<ul><li>ค. กิริยามารยาท</li><li>ง. บุคลิกภาพ</li><li>จ. มนุษย์สัมพันธ์</li></ul>						ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า					
<ul> <li>ค. กิริยามารยาท</li> <li>ง. บุคลิกภาพ</li> <li>จ. มนุษย์สัมพันธ์</li> <li>ฉ. การควบคุมอารมณ์</li> <li>ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	องนัก	าศึกา	<b>⊌</b> 1		
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์     ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น     ทัศนคติ	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า     ฉ.คุณภาพของงาน					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์     ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น     ทัศนคติ     ก.ความรับผิดชอบในหน้าที่	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า     ฉ.คุณภาพของงาน     บันทึกเวลาทำงานข					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์     ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น     ทัศนคติ     ก.ความรับผิดชอบในหน้าที่     ข.ความซื่อสัตย์	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า     ฉ.คุณภาพของงาน     บันทึกเวลาทำงานของขาน     เข้ารับการฝึกงานเมื่อ					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์     ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า     ฉ.คุณภาพของงาน     บันทึกเวลาทำงานของขาน     เข้ารับการฝึกงานเมื่อ					
ค. กิริยามารยาท     ง. บุคลิกภาพ     จ. มนุษย์สัมพันธ์     ฉ. การควบคุมอารมณ์     ช. การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	4	3	2	1	0	ค.ความปลอดภัยในการทำงาน     ง.ความคิดริเริ่ม     จ.การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า     ฉ.คุณภาพของงาน     บันทึกเวลาทำงานของขาน     เข้ารับการฝึกงานเมื่อ					

( ) ไม่ผ่าน

## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ควบคุมการฝึกงาน (ถ้ามี)

	านความรู้ ความสามารถของนักศึกษ				
	( ) ด้อยกว่ามหาวิทยาลัยอื่น	(	) มีมาตรฐานเท่ากัน	( ) ค่อนข้าง	ดีกว่า
ข. การบร	รจุเข้าเป็นพนักงานประจำในหน่วยงา	เนของท่า	น ท่านเห็นว่านักศึกษาผู้นี้		
	( ) มีคุณสมบัติเหมาะสม				
	( ) ไม่เหมาะสม ต้องปรับปรุงในด้า	น			
O Swales	วลาฝึกงานเมื่อเทียบกับลักษณะงานท์	: สีสึธ			
		าผก			
	( ) เหมาะสม ( ) ไม่เหมาะสม เพราะ				
	( ) เทยนท เอนท ะพ. ม เอาาาาาาาาา				
ง การฝึก	งานของนักศึกษาเป็นประโยชน์ต่อหเ	ม่วยงานจ	เองท่านหรือไม่ อย่างไร		
					••••
จ. ท่านเห็	นว่านักศึกษาควรจะมีความพร้อมและ	ะความรู้ใ	นด้านใดบ้าง ก่อนที่จะเข้าร	ับการฝึกงาน	
	ากรอกให้ละเอียด )	u			
ฉ. ข้อเสน	อแนะอื่น ๆ				
			٧.		
<u>หมายเหตุ</u>	ุ 1. เพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสาร				
	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยา			งหลวง จ.ปทุมธานี 12	120 โดยตรง
	2. ยินดีจะรับนักศึกษาเข้าฝึกงานในเ	ครั้งต่อไบ	ใหรือไม่		
	รับ ( ) จำนวน	.คน			
	ไม่รับ ( ) เพราะ				
	อื่น ๆ ( โปรดระบุ )				
			( 2 22 22 )		
			(	ผู้ควบคุมการผ <b>ึ</b>	
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	