**良鑫集团公司**

大数据管理部 研发经理(平台) 说明书

二○二○年二月

**大数据管理部 研发经理(平台) 岗位说明书**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.基本资料** | | | | | | | | | |
| 岗位名称 | | 大数据研发经理(平台) | | | | 岗位类别 | 研发 | | |
| 所在部门 | | 大数据管理部 | | | | 岗位定员 | 1 | | |
| 工作编号 | |  | | | | 编制日期 | 2020年2月 | | |
| **2.岗位关系** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **3.汇报程序及督导范围** | | | | | | | | | |
| 直接上级 | | 大数据总监 | | | | 直接下级 | 平台组研发人员 | | |
| 间接上级 | | 研发中心总经理 | | | | 职务代理 | 暂无 | | |
| **4.沟通（工作关系）** | | | | | | | | | |
| 内部联系单位 | | 研发中心各部门 | | | | | | | |
| 外部联系单位 | | 暂无 | | | | | | | |
| **5.职位发展** | | | | | | | | | |
| 职位发展 | | 大数据研发经理-大数据总监 | | | | | | | |
| 可转换职位 | | 大数据架构师 | | | | | | | |
| 可升迁到此职位 | | 内部晋升为主与外部招聘辅 | | | | | | | |
| **6.工作概述** | | | | | | | | | |
| 根据大数据部门的平台规划进行技术选型、架构设计、核心代码编写、技术攻关、研发人员培养。 | | | | | | | | | |
| **7. 职责描述** | | | | | | | | | |
| **序号** | **工作目标/任务** | | | | | | | | **衡量标准** |
| **平台研发** | 1. 参与大数据平台规划，负责大数据平台的架构设计。 2. 负责大数据平台的架构设计和研发。 3. 负责解决大数据平台的技术难题。 | | | | | | | | 标准、规范、实效、合理，指导性和可操作性强 |
| **人员培养** | 1. 对研发人员进行技术培养，使得能够胜任研发工作。 | | | | | | | | 标准、规范、实效、合理，指导性和可操作性强 |
| **日常性工作** | 1. 解决大数据平台在运营中遇到的各种问题。 2. 解决紧急的临时性需求。 | | | | | | | | 积极参与，严格落实，符合部门管理要求 |
| **其他工作** | 完成领导临时交付的其他工作任务。 | | | | | | | | 积极配合，保质保量 |
| **8. 任职资格** | | | | | | | | | |
| **知识结构** | **教育水平** | | 大学本科及以上学历 | | | | | | |
| **专业要求** | | 计算机专业优先 | | | | | | |
| **知识结构** | | 计算机、数学 | | | | | | |
| **岗位证书** | |  | | | | | | |
| **职业发展培训** | | 技术类、管理类 | | | | | | |
| **工作经验** | **行业经验** | | 互联网金融科技&互联网信息技术&IT类相关行业 | | | | | | |
| **工作经验** | | 5年以上Java栈研发经验，2年以上技术管理经验 | | | | | | |
| **管理经验** | | 带过2人以上的大数据研发团队 | | | | | | |
| **扩展要求** | | 有架构设计的经验 | | | | | | |
| **技能要求** | **专业技能** | | 1. 精通Hadoop、Flink、Kafka、Spark、Redis、Hive、Zookeeper等大数据相关技术，并能结合业务场景进行架构设计和模型建设； 2. 精通Java，多线程编程、消息系统、数据库、分布式系统，对微服务架构有较深的理解，常规框架能够了解其原理并熟练使用； 3. 熟悉高可用、高并发、高性能的分布式系统的设计及应用，有丰富的线上调优经验。 | | | | | | |
| **管理技能** | | 带领2人以上技术研发不少于2年 | | | | | | |
| **语言技能** | | 普通话 | | | | | | |
| **计算机技能** | | 精通Windows、Linux | | | | | | |
| **其它技能** | | 无 | | | | | | |
| **素质要求** | **能力素质** | | 领导决策能力**■** 分析判断能力**■**  组织协调能力**■**  统筹规划能力**■** 沟通协调能力**■** 语言表达能力**■**  文字表达能力**■** 理解执行能力**■** 学习成长能力**■**  开拓创新能力**■** 社会活动能力**■** 数字处理能力**■** | | | | | | |
| **基本素质** | | 性格沉稳、处事灵活，团结协作、大局意识、服务意识强。 | | | | | | |
| **其它要求** | **工作环境** | | 办公室，不固定式工作场所 | | | | | | |
| **时间特征** | | 常规白班，不定时加班 | | | | | | |
| **使用工具** | | 各类办公设备 | | | | | | |
| **性别要求** | | 不限 | | | | | | |
| **年龄要求** | | 28-35周岁 | | | | | | |
| **户籍要求** | | 不限 | | | | | | |
| **9.绩效考核(具体考核标准以集团公司颁布实施的绩效考核管理制度及个人月度/年度绩效方案为准）** | | | | | | | | | |
| **序号** | **考核项目** | | | **权重** | **考核内容** | | | **衡量标准** | |
| **1** | 业绩考核指标 | | | 80% | 周期内的业绩完成度 | | | 以工作达成率及满意度 | |
| **2** | 综合能力指标 | | | 20% | 企业文化及能力素质 | | | 综合表现满意度 | |
|  |  | | |  |  | | |  | |
|  |  | | |  |  | | |  | |
| **10.版本说明** | | | | | | | | | |
| 本版本属于2020年01标准版本V.2.0 | | | | | | | | | |
| **11.确认记录** | 任职人：  时间： | | | | 部门负责人：  时间： | | | 分管领导：  时间： | |