Referenzprojekt 1:





Auftraggeber:	Mittelständisches Unternehmen
	Ca. 270 Mitarbeiten an 2 Standorten in Deutschland und Malaysia
	Hochpräzise Kunst- stoffspritzgussteile für Au- tomobilindustrie, Medizin- technik, Halbleiter, Opto- halbleiter (LED)
Ausgangssi- tuation:	Hoher Innovations- und Kostendruck im Segment Kunststoffgehäuse für Opto- halbleiter durch asiatische Wettbewerber
Auftrag, Ziele, Meilensteine:	Produktivitätssteigerung und Kostenreduzierung durch die Einführung einer KVP / Lean Kultur
	Etablieren eine nachhaltigen Lean/KVP Kultur
Planung:	Interviews mit der Geschäftsführung und der ersten Führungsebene.
	Ableitung einer Lean/KVP Vision für den Standort aus den Interviews.
	Entwicklung eines langfristigen Stufenplans (Reifegrad / Durchdringung) für das Unternehmen
	Detaillierte Ausarbeitung der ersten Stufen (1-2 Jahre): Projektplan und Wirtschaftlichkeitsbetrachtung (Aufwand vs. Nutzen).
	Monatliche Projektcontrollings durch die Geschäftsführung an Hand des Pro- jektplans und einer Projekt Balanced Score Card bestehend aus ausgewählten Projektkennzahlen.
Realisierung:	 Schulung der ersten und zweiten Führungsebene in einer zweitägigen Lean/KVP Basisschulung. Schulungsinhalte: Lean/KVP Strategien, Toyota Produktionssystem, Lean Methoden (5S, SMED, TPM, Logistik), Shopfloormanagement, Value Walk, Verbesserungskultur, Wertstromdesign - Durchführung von kleineren Verbesserungsprojekten schon während der Schulungsphase. - Praxisnähe durch Schulung vor Ort in der Produktion und Verwendung des Lean Simulationsspiels "Power World". Schulung und Entwicklung von Lean / KVP – Experten. Aufbau von Methodenkompetenz im Unternehmen. Einführung von KVP-Projekten. - Auswahl technischer Schlüsselprojekte. - Ausbildung Schulung von Projektleitern - Lessons Learned Workshops mit Projektleitern - Begleitung der Projekte durch Paten

Referenzprojekt 1:





	 KVP in der Lehrlingsausbildung Erstellen eines Ausbildungskonzeptes für Lehrlinge Inhalte: 5S, Poka Yoke , Grundlagen Lean-Management Einführung eines betrieblichen Ideenmanagements - Entwicklung des Geschäftsprozesses und der Bewertungskriterien - Auswahl, Schulung und Begleitung der Gutachter und des VV-Koordinators - Mitarbeiterschulungen in allen Abteilungen - Anlaufbetreuung Unternehmenskommunikation - Einführung von KVP – Boards in allen Abteilungen - Regelmäßige Berichterstattung über KVP Aktivitäten (KVP-Projekte, Ideenmanagement, Workshops usw.) - Aktive Einbeziehung der Geschäftsführung. Z.B. Übergabe von Prämien. Kick offs und Abschlüsse von Projekten / Workshops Wertstromanalysen - Endkontrolle und Verpackung LED Gehäuse - Neuwerkzeugbau
Projektstatus	Beratung abgeschlossen
	Projekt läuft im Unternehmen autark
Erfolge:	Sechsstelliger wirtschaftlicher Nutzen durch die KVP Projekte und das Ideen- management
	Reduzierung des Aufwandes bei der Endkontrolle von LED Gehäusen um 30%
	Steigerung der Anlieferqualität beim Kunden (weniger Reklamationen)
	Nachhaltige KVP Kultur etabliert. Ausgebildete Lean / KVP Experten des Unternehmens, haben die Weiterentwicklung des Projektes übernommen.

Armin Lausterer

Dipl. Ing. FH Unternehmensberatung

In der Au 34 B 93179 Brennberg

+49 171 - 1 64 44 22 +49 94 84 - 95 15 94

= +49 32 22 - 41 68 24 3

al@armin-lausterer.de www.armin-lausterer.de