

ВАГОН НОВОСТЕЙ

Разгоняем аммиак

Рузхимаш увеличивает производительность потока сборки вагона-цистерны

«с.2

Идеальный стержень

ВКМ-Сталь снижает брак частей литейной формы

«с.3

Развивать и продвигать!

Открытый диалог между руководством и молодежью

«с.4



Дополнительный окрасочный комплекс - шаг к увеличению мощностей

ПОКРАСИМ, ВЫСУШИМ

На РМ Рейл Абаканвагонмаше ввели в эксплуатацию новую покрасочную камеру

Событие для хакасских коллег значимое: благодаря новому оборудованию предприятие сможет увеличить выпуск контейнеров без ущерба производству рам БКМ.

Вопрос о приобретении второй покрасочной камеры стал наиболее актуальным после того, как решено было наращивать мощности по выпуску контейнеров до 7,5-8 тыс. в год.

Производить одновременно несколько продуктов, используя одну покрасочную камеру, трудоемко: много времени уходит на переналадку, - говорит Александр

Ерохин, директор по развитию РМ Рейл Абаканвагонмаша. — Поэтому наличие второй камеры просто необходимо, если мы планируем увеличивать объемы выпуска контейнеров и металлоконструкций БКМ.

Чтобы минимизировать затраты на новое оборудование, специалисты предприятия закупили комплекс по частям: проектированием занимались подрядные организации, а монтировали уже своими силами. Большая работа проделана сотрудниками службы главного инженера предприятия. В итоге были сэкономлены значительные средства.

- Новую камеру установили в 5-м пролете, таким образом разделив производство контейнеров и рам БКМ на два разных потока, - продолжает Александр Ерохин. — Это должно помочь увеличить производительность и качество изделий. Кроме того, новая камера состоит из трех модулей — обезжиривание, окраска и сушка — и идеально подходит для покраски как металлоконструкций БКМ, так и элементов контейнера для рулонной стали. Старая остается исключительно под покраску и сушку универсальных контейнеров.

- Перед запуском новой камеры в эксплуатацию мы прежде

всего уделили самое пристальное внимание вопросам охраны труда, технике безопасности. Оборудовали камеру системой пожаротушения, а с операторами отработали действия во время срабатывания пожарной сигнализации. Так как технология окраски в новой камере не отличается от применяемой в действующей, то с малярами провели занятия по техминимуму. Безопасность при выполнении работ должна обеспечиваться на самом высоком уровне, — прокомментировал управляющий директор РМ Рейл Абаканвагонмаша Александр Гирич.

АКТУАЛЬНО

Компании нужны лидеры

РМ Рейл объявляет очередной набор в корпоративную программу развития лидеров. За время ее реализации свыше 70 сотрудников предприятий компании успешно прошли обучение, более 50 чел. получили повышение.

Вы можете стать участником, если:

- имеет профильное высшее образование или хотите его получить,
- работаете в компании больше года,
- мотивированы на карьерный рост,
- готовы к переводу на новую должность.

О своем желании сообщите непосредственному руководителю или в службу управления персоналом предприятия.

Координатор проекта:

Юлия Косова, ведущий специалист по управлению персоналом УК РМ Рейл: +7 (987) 681-02-96.

Рузхимаш:

Гузьял Касимова, методист отдела развития персонала: +7 (927) 194-95-94.

ВКМ-Сталь:

Татьяна Столберова, начальник отдела управления персоналом: 8 (8342) 79-03-58, доб. 91-19.

ВКМ-Сервис:

Елена Атякшева, начальник отдела управления персоналом: 8 (83451) 9-65-01, доб. 650.

Неон:

Людмила Голуб, начальник отдела управления персоналом: 8 (83449) 2-13-47, доб. 495.

РМ Рейл Абаканвагонмаш:

Альбина Тетерина, специалист по обучению и развитию персонала: 8 (3902) 21-51-71, доб. 273.

Машзавод, РМ Рейл Инжиниринг:

Марина Солган, директор по персоналу: +7 (985) 241- 44-35.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Эльмира Наумова,
начальник отдела обучения
и развития РМ Рейл

Обучать профессионально

Получить предложение поработать в крупной компании с многолетней историей и лидирующими позициями в отрасли, уверена, мечтают многие. Мне такую возможность предоставили, и я не раздумывая согласилась.

Первое, что привлекло: РМ Рейл дает своим сотрудникам все шансы для развития, растит лидеров, ответственных за свое дело и стремящихся к повышению своей эффективности на рабочем месте.

Обучающие программы, действующие в компании, охватывают широкий спектр тем – от узкоспециализированных до востребованных всеми категориями персонала. И моя задача, как руководителя направления по обучению и развитию персонала, не только продолжить их реализацию, но и повысить их эффективность.

Конечно, приоритетные задачи и направления в этой области останутся прежними. Так, для укрепления кадрового потенциала компании будет продолжаться поддержка системного развития профессиональных, управленческих и корпоративных компетенций руководителей.

В этом году планируется запустить доступную образовательную площадку для каждого сотрудника благодаря автоматизированной системе дистанционного обучения. Также будем продолжать активно работать с корпоративной программой развития лидеров. Кстати, стартовал новый набор участников. Не упустите возможность.

Кроме того, мы продолжим поиск и привлечение высокопотенциальных выпускников вузов и молодых специалистов в компанию с целью расширения горизонтов мышления, освоения новых подходов и технологий в производстве.

Разумеется, добиться результатов не получится без поддержки и помощи каждого из вас. С нетерпением жду совместной работы.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

РАЗГОНЯЕМ АММИАК

Рузхиммаш увеличивает производительность потока сборки вагона-цистерны

К весне предприятию предстоит повысить выпуск вагонов-цистерн (мод. 15-1288-02) для перевозки аммиака практически в два раза. По сравнению с другими цистернами модель отличается более длительным производственным циклом, а значит, немалой трудоемкостью. Чтобы оптимизировать технологические процессы и повысить производительность потока, был открыт специальный проект.

Наиболее трудоемким является изготовление котла вагона-цистерны. Кроме того, в производственном цикле заложены длительные термообработка и гидроиспытания. Чтобы ускориться, необходима их стандартизация.

Модель отличается большим количеством кольцевых швов и использованием листовой стали повышенной толщины. Как следствие, высокие требования к квалификации персонала и неукоснительное соблюдение технологического процесса. Нельзя не упомянуть, что на сборке КЦ в цехе №1 аккumulируются все недоработки заготовительного и механообрабатывающего производства. Все это напрямую влияет на время протекания операций на всех переделах, качество конечного изделия и его доработку. К слову, по итогам декабря наибольший уровень брака сварных швов по автоматической сварке под слоем флюса зафиксирован на производстве аммиачных цистерн: он составил 28% по отношению ко всем серийным заказам пред-



В числе приоритетов - повышение качества

приятия. Так что в числе приоритетных задач проекта не только увеличение производительности, но и повышение уровня качества продукции, - рассказывает главный специалист по развитию производственной системы Рузхиммаша Александр Соколов.

Одно из улучшений - применение технологии плазменной резки при вырезке люковых отверстий. В настоящее время операцию производят вручную. Совместно с ОГТ внедрили альтернативный способ, ускорив этот процесс.

Мы должны модернизировать производство, используя автома-

тизацию и механизацию сборочных процессов. Только так нам удастся достичь поставленных целей, - убеждает Александр Соколов.

Параллельно рабочая группа проекта ищет возможности ускорить гидроиспытания котла. Здесь есть определенные технологические ограничения, обусловленные конструкцией вагона, так и применяемым оборудованием. Подразделения предприятия решают этот вопрос совместно.

На примере вагона-цистерны для перевозки аммиака мы стан-

дартизируем процессы, чтобы потом транслировать опыт на другие модели. Отрабатываем слабые места по каждой производственной ячейке и одновременно внедряем инструменты ПС. Кроме того, приступим к развитию элементов тянущей системы и всеобщего обслуживания оборудования (ТРМ), - перечисляет Александр Соколов.

Важный производственный проект необходимо реализовать до конца марта, поэтому деятельность рабочей группы находится на контроле руководства завода.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ДОРОЖНЫЙ ВОПРОС

В редакцию «Вагона новостей» поступило коллективное обращение от сотрудников:

Многие работники управляющей компании и площадки 1А пользуются общественным транспортом. Часто на свой страх и риск сотрудники перебегают через дорогу по нерегулируемому пешеходному переходу. Поток машин практически не останавливается, даже если человек оказался на проезжей части. Освещение в вечернее время там также очень плохое, что создает дополнительный риск ДТП с участием пешеходов. А зимой водителям сложно увидеть их из-за сугробов.

Возможно, есть варианты урегулировать этот вопрос. Например, обратившись в госорганы с предложением установить светофор с кнопкой вызова пешеходной фазы. Удобно будет и водителям и пешеходам.

Конечно, было бы замечатель-

но предусмотреть служебный транспорт по маршрутам Химмаш - Центр и Светотехстрой - Юго-Запад. Либо договориться с городом о выделении дополнительного маршрутного транспорта до Центра и Юго-Запада.

Ирина Матросова,
директор по управлению персоналом РМ Рейл:

Светофор – хорошее решение, а главное – действенное, пример тому регулируемый переход у Технопарка-Мордовия. Сейчас нам нужно понять, достаточно ли будет просто заявки. Безопасность наших сотрудников по дороге на работу и обратно - первостепенная задача.

Алексей Жидяев,
директор по связям с госорганами РМ Рейл:

Идею поддерживаю. Будем выходить с предложением в соответствующие ведомства.

- На площадке 1А Рузхиммаша на третьем этаже душевой отсутствует напор воды и сломаны лейки. Когда наладят водоснабжение?

Отвечает Дмитрий Сутулов,
начальник участка №29 Рузхиммаша:

Система горячего водоснабжения площадки 1А была спроектирована в 1970-х годах, при этом в сети ГВС и ХВС была интегрирована система пожаротушения. После того как водоснабжение было переделано под нужды площадки, в сети ГВС были встроены приспособления для нагрева воды, изначально в них не входившие, что и привело к уменьшению скорости потока горячей воды. Сейчас идет обсуждение бюджета на модернизацию котельной.

- Раньше пользовался служебным транспортом по маршруту Саранск - Рузаевка и обратно. Сейчас такой необходимости нет, но ежемесячную сумму за проезд продолжают вычитать из заработной платы. Как остановить отчисления?

Отвечает Наталья Скворцова,
оператор дирекции по логистике Рузхиммаша:

Необходимо написать заявление на отказ в отделе транспортной логистики (старое здание заводоуправления, 4-й этаж, каб. 406).

Вниманию сотрудников Рузхиммаша!

Вы можете отправить СМС с интересующим вопросом на горячую линию предприятия по тел.: +7 987 574 92 55

▲ В ФОКУСЕ

ИДЕАЛЬНЫЙ СТЕРЖЕНЬ

ВКМ-Сталь снижает брак частей литейной формы

Раньше забракованные стержни из цеха №1 сразу отправляли на заводской полигон производственных отходов. Сейчас их перерабатывают и используют для обработки печей вместо свежего песка. Несмотря на то что производство полностью стало безотходным, металлурги работают над повышением качества стержней и планируют снизить уровень их брака до 1%.

Классические инструменты производственной системы, такие как графики-торнадо и методика «Одна за одной», помогли и в случае борьбы с браком стержней. Стандартизация работы операторов тоже сыграла свою положительную роль. Основные причины образования дефектов в данный момент если не устранены полностью, то будут минимизированы в ближайшее время.

- Мы изучили все причины брака. Это непродув, прострел, сырой стержень и сколы, - перечисляет начальник цеха №1 ВКМ-Стали Алексей Карпушкин. - Причин немного, но характер образования у всех абсолютно разный, как и методы борьбы с ними.

Первая из причин связана с преждевременным изнашиванием вент на стержневых ящиках. Для их замены необходимо дождаться, чтобы ящик остыл, но при этом



брак стержня по-прежнему не исключен. Сейчас ведется подбор материала для вент с наилучшими показателями.

Прострелы возникают по причине изношенности ящиков или неплотного соприкосновения полуформ. Для ликвидации дефекта разработали и утвердили график ревизии ящиков и стержневых форм.

Недостаточный или неравномерный нагрев ящика, то есть несоблюдение температурного режима до 300°C, приводит к тому, что стержни получаются сырыми. Происходит это из-за неисправности термопары (термометра в ящике). Теперь ужесточен контроль за их работой, соответствующие чек-листы заполняются ежедневно.

Сколы в основном возникают из-за неправильной транспортировки. Сейчас транспортировщики проходят обучение и идет подбор тары под номенклатурный ряд стержней. Пока процент брака снижен с 4,5 до 3. При успешной реализации всех мероприятий он должен достичь минимальных показателей.

Стержни станут прочнее

📍 ВИЗИТ

ИНДИЯ В ФОКУСЕ ИНТЕРЕСОВ

В рамках визита в Мордовию чрезвычайный и полномочный посол России в Индии Денис Алипов познакомился с продукцией РМ Рейл и выразил надежду на успешное сотрудничество.

На выставке в Технопарке Мордовия помимо вагоностроителей свои товары демонстрировали более 30 крупнейших производителей кабельной, оптико-волоконной и полупроводниковой продукции, а также представители стекольной, деревоперерабатывающей и светотехнической отраслей.

Интерес региона к развивающемуся рынку Индии есть, и немалый. Мордовия уже сотрудничала с этой республикой: экспортировала полупроводниковые приборы, фанеру.

В ходе круглого стола под председательством главы региона Артема Здунова обсуждались меры, способствующие увеличению экспорта.

Направления делового взаимодействия РМ Рейл с Индией обозначил заместитель гене-



рального директора по экспортным продажам компании Михаил Зинкин.

- Мы всегда готовы к диалогу с нашими иностранными партнерами. Точки соприкосновения можем найти по широкому спектру продукции: литье, контейнеры, подвижной состав, блочные металлоконструкции и РВС, - отметил Михаил Зинкин.

Денис Алипов выразил уверенность в том, что продукция региона сможет занять достойное место на рынке Индии, и пообещал оказывать Мордовии необходимую поддержку.

🛡️ ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА

Служба охраны труда Рузхиммаша обращает внимание руководителей производственных подразделений на необходимость визуализации мест хранения, так как любое не визуализированное пространство потенциально опасно для производства.

- Соответствующие обозначения должны иметь места как постоянного хранения продукции, так и временного. Причем в последнем случае необходимо обозначить занимаемую территорию сигнальными лентами, чтобы ограничить доступ посторонних сотрудников. По тому же принципу должна быть визуализирована и пустая тара после разгрузки. В особенности прошу следить за этим представителям ВСП и цеха №16, где были зафиксированы подобные нарушения, - обращается к сотрудникам руководитель СОТ Рузхиммаша Андрей Вахтеров.

Самое пристальное внимание стоит уделить складам листового металла на открытых площадках. В период оттепели металл может

деформироваться, что создает угрозу безопасности сотрудников.

Представители СОТ призывают начальников цехов регулярно контролировать состояние складированного пруткового металла и трубопроката на стеллажах типа «елочка». На каждом таком стеллаже в обязательном порядке должна быть обозначена допустимая нагрузка, чтобы исключить перегруз ярусов. На эту информацию ориентируется и стропальщик при транспортировке груза.

Все технологические проходы в цехах - наиболее безопасные места для передвижения работников - должны обозначаться белыми линиями. В случае отклонения от указанного маршрута сотрудникам нужно быть предельно внимательными.

- Надеюсь, что руководители производственных подразделений устранят имеющиеся недочеты. Так как визуализация необходима в первую очередь для безопасности сотрудников, мы будем обращать на нее особое внимание в ходе служебных проверок, - предупредил Андрей Вахтеров.

🔊 В ОТРАСЛИ

Год начинается с роста

Погрузка на сети за 23 дня января выросла на 1,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и достигла 76,2 млн т. Как сообщает РЖД, при сохранении высоких темпов погрузки во внутрироссийском сообщении (рост на 6,1% в сравнении с прошлым годом) сократилось отставание по экспорту на 6%. В компании отмечают, что за прошлую неделю увеличилась погрузка в адрес пунктов пропуска с Китаем на 12,7%, а выгрузка в морских терминалах Дальнего Востока выросла на 2,8%.

Цены на сталь снизились

Цены на нелегированную сталь в слитках или в прочих первичных формах и полуфабрикатах на российском рынке в декабре 2021 года сократились на 12,2% по сравнению с предыдущим месяцем, сообщил Росстат.

При этом цены на стальные трубы круглого сечения сварные прочие, выросли на 18,2%, на стальные фитинги для труб, кроме литых, - на 11,3%.

Цены на уголь и антрацит обогащенные в декабре увеличились на 16,1% по сравнению с ноябрем. В то же время цены на доменный железорудный агломерат снизились на 16,4%, железорудные окатыши (окисленные) - на 14%

Новотранс пока лидирует

В 2021 году Кузбасское вагоноремонтное предприятие «Новотранс» в г. Прокопьевске Кемеровской области нарастило объем ремонтов подвижного состава на 60% по сравнению с показателями 2020 года. Доля завода на рынке ремонта грузовых вагонов на полигоне Западно-Сибирской железной дороги составила 33,4% (25% в 2020 году).

Колеса взяли под защиту

Собственники вагонов и вагоноремонтные компании могут обезопасить себя от приобретения контрафактной продукции. На Выксунском металлургическом заводе в январе внедрена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система «Электронный инспектор». По оценке разработчиков, система позволит отслеживать жизненный цикл продукции и защитить участников перевозочного процесса от приобретения изделий с фальсифицированными сертификатами.

РАЗВИВАТЬ И ПРОДВИГАТЬ!

Открытый диалог между руководством и молодежью

Профессиональный рост сотрудников всех уровней – тренд 2022-го для Рузхиммаша. Символическим открытием Года развития персонала стали встречи управляющего директора предприятия Валерия Ларина с руководителями групп и активистами Центра молодых машиностроителей.

На встречах обсуждались корпоративные программы развития, имеющиеся возможности для профессионального роста, а также пути совершенствования рабочих процессов.

Участники получили подробную информацию о наставничестве, стажировках, тренингах, проектах улучшений на рабочих местах и корпоративной программе развития лидеров – основных инструментах, которые реализуются на заводе и которые могут оказаться мотивирующими для личностного, профессионального и карьерного роста. Есть немало примеров, когда участие в той или иной корпоративной программе в буквальном смысле помогало профессиональному и карьерному росту.

Линейные руководители также задали свои вопросы. Как отме-



Встречи прошли в неформальной обстановке

тил Валерий Ларин, ответы на большинство из них имеются в буклете «Помощник руководителя», которым снабжен каждый лидер группы.

- Предприятие заинтересовано в людях, которые хотят учиться. Планирование развития должно стать системой, и формировать ее нам предстоит вместе с вами, - подчеркнул Валерий Ларин.


На встрече с активистами Цен-

тра молодых машиностроителей оператор ЭВМ ОПП Наиля Овчинникова предложила расширять практику горизонтальных стажировок на предприятии, а инженер-программист ОГТ Михаил Юртаев выступил за усложнение заданий заводского конкурса «Лучший по профессии». Кроме того, прозвучала инициатива о создании личного кабинета сотрудника в мобильном телефоне.

Для каждого молодого машиностроителя - участника встреч составлен план развития в экспресс-формате. Это поможет им справиться со сложностями в работе.

- Будьте активными и инициативными! Не бойтесь заявлять о себе, и тогда на вас обязательно будет обращено внимание. Будем развивать и продвигать вас, - заключил Валерий Ларин.

 АНОНС



29/01 14:00

ЛЫЖНО-БИАТЛОННЫЙ КОМПЛЕКС

г. Саранск, ул. Энгельса, 31

В программе:

- лыжный забег (мужчины - 3 км, девушки - 2 км)
- полевая кухня
- развлекательная программа

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

Заявки принимаются до 27 января

Лыжи предоставляются!

 ФОТОФАКТ

В НОВОМ ГОДУ ЗА НОВУЮ ПАРТУ



« Рузхиммаш передал Поводимовской школе-интернату комплект мебели для учебного класса. Новые парты и стулья помогут юным воспитанникам осваивать школьную программу в комфортных условиях.

Глаза – ворота для омикрона

Омикрон-штамм коронавируса может проникать в организм человека через слизистую оболочку глаз, с чем связано развитие конъюнктивита, сообщил генеральный директор научного центра молекулярно-генетических исследований ДНКМ (г. Москва) Андрей Исаев.

По его словам, есть пациенты, которые переболели дельта-вариантом в октябре, а в январе повторно перенесли заражение COVID-19. Скорее всего, второй раз в организм проник именно омикрон.

«Для таких случаев характерно начало заболевания с конъюнктивита с последующими головными болями и насморком. Воротами для инфекции чаще всего становятся глаза», - сказал Исаев.

Ранее специалист по инфекционным заболеваниям, вакцинолог из Северной Каролины (США) Кэтрин Полинг заявила, что основные симптомы омикрон-штамма - кашель, заложенность носа, насморк, головная боль и усталость. При этом, в отличие от штамма дельта, пациенты не теряют вкуса и обоняния.

Также сообщалось, что о наличии омикрона у детей могут свидетельствовать семь признаков. Это высокая температура, усталость, головная боль, боль в горле, насморк, чихание и кашель.

Ковид боится сала

В период распространения омикрон-штамма коронавируса в рацион необходимо добавить небольшое количество сала и масла гхи (сливочного масла, которое долго и медленно растапливают на слабом огне до испарения воды). Таким мнением поделилась доктор медицинских наук, профессор Федерального медико-биологического агентства, диетолог Маргарита Королева.

Насыщенные жиры необходимы для работы альвеолярного аппарата легких. Также они входят в состав клеточных мембран. Эти жиры рекомендуется употреблять в первой половине дня в разумных количествах. «Нелишним будет добавить в рацион столовую ложку настоящего рыбьего жира и витамин D3», - подчеркнула диетолог.

Также Маргарита Королева рекомендует употреблять продукты с высоким содержанием витамина С. Идеальным вариантом традиционно считается квашеная капуста.