

ВАГОН НОВОСТЕЙ

Дорогие сплавы

ВКМ-Сталь снижает затраты на расходные материалы

«с.2

От процесса - к проекту

Рузхиммаш радикально меняет отношение к бережливому производству

«с.3

Модная фишка

Активисты РМ Рейл прошли интеллектуальный квиз

«с.4



Техническая возможность есть, не хватает сотрудников...

СОБЫТИЕ

Крытый принимает поздравления



Крытый вагон Рузхиммаша стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России». В связи с пандемией церемония награждения состоится в начале 2022 года.

Серийный выпуск модели 11-1268 завод начал в прошлом году на площадке 1А. Вагон предназначен для перевозки штучных, пакетированных, насыпных и наливных грузов в транспортной таре. Его грузоподъемность и площадь пола инженеры довели до предельных значений - 68 т и 52,8 кв. м соответственно. Это позволяет полностью задействовать объем кузова при загрузке. Максимальная вместимость - 42 европалеты, это самый высокий показатель на пространстве 1520.

Модель отличает расширенный дверной проем, что делает возможным применение автопогрузчика. Боковые стены оснащены вентиляционными люками, которые могут использоваться как загрузочные. Конструкция кузова исключает прямое попадание влаги внутрь него. Осевая нагрузка - 23,5 тс, срок службы - 32 года.

ЛЮКИ В РУКИ

Неон возобновляет выпуск комплектующих крышки люка

В январе 2022-го инсарское предприятие планирует приступить к производству комплектующих для полувагонов. Рузхиммаш вновь получил долгосрочный заказ на эту модель, а значит, загрузка Неона на весь следующий год будет стабильной.

На смену бункерам зерновоза придут комплектующие крышки люка. Они используются для загрузки сыпучих грузов. Первые 20 вагонокомплектов завод должен

выпустить в январе. На подготовку производства осталось меньше месяца, но столь короткий срок ничуть не пугает инсарцев.

По словам ведущего инженера по развитию ПС Неона Елены Митрошиной, выстраивание потока - монтаж ступеней, обновление приспособлений, разметочных шаблонов для сварных соединений, ремонт оснастки, проверка оборудования на технологическую точность - идет согласно графику.

- Последний раз комплектацию для крышки люка мы выпускали

в 2020-м. Тогда максимальный показатель был 7-8 в/к в сутки, - комментирует директор по производству Неона Татьяна Сорокина. - В том же году мы провели масштабную реконструкцию цеха и увеличили производственные площади. Так что в этот раз сможем задействовать сразу два пролета и увеличить суточный темп до 10,5 в/к. Однако этого все равно недостаточно, чтобы выпускать весь объем комплектующих необходимый Рузхиммашу. Узким местом остаются гидроскоба для клепки

листа крышки люка и установка плазменной резки с ЧПУ: производительность оборудования ограничивает выпуск изделий. Тем не менее специалисты уверены, что к лету будет достигнут максимальный показатель - 320 в/к в месяц.

В оставшихся двух пролетах будут изготавливаться еще не менее пяти видов изделий для Рузхиммаша и сторонних заказчиков. Правда, сотрудников по-прежнему не хватает, в связи с чем Неон ведет набор резчиков по металлу и электросварщиков.

Цифра номера

« На 101% выполнил текущий план ноября РМ Рейл Абаканвагонмаш. Это лучший показатель предприятия за последние несколько лет.

ИННОВАЦИИ

Партнерские соглашения

Представители РМ Рейл приняли участие в Бетанкуровском международном инженерном форуме. В этом году он прошел в Петербургском государственном университете путей сообщения императора Александра I, отметившем 212-ю годовщину со дня основания.

В мероприятии приняли участие представители научно-образовательной сферы, бизнес-сообщества и органов государственной власти. Обсуждалось развитие транспортного образования, а также разработка и внедрение инноваций на транспорте, инженерное предпринимательство.

Важным событием в первый день стало пленарное заседание по подготовке квалифицированных инженерных кадров согласно международным стандартам индустрии 4.0. Сейчас они распространены во всем мире, что связано с масштабной цифровизацией производственных процессов и развитием искусственного интеллекта.

Петербургский университет путей сообщения – один из сильнейших инженерных вузов в стране, его выпускники являются ценными специалистами в проектировании и строительстве объектов инженерно-транспортной инфраструктуры, городской среды. Вуз победил во всероссийском конкурсе «Приоритет-2030» и получил федеральную поддержку для научно-технологического развития – 100 млн руб. (средства будут поступать в течение 10 лет).

О реализации совместных с университетом программ подготовки инженеров говорил в своем докладе директор по техническому развитию РМ Рейл Сергей Дробжев.

Именно квалифицированные сотрудники должны стать ключевой движущей силой прогресса. Цифровые технологии лишь инструмент, способный принести пользу в умелых руках, – подчеркнул Сергей Дробжев. – В этом году с вузом было заключено соглашение о сотрудничестве, в том числе по вопросам профессиональной подготовки кадров. Возможность повышения квалификации сотрудников компании на базе ПГУПС, а также открытие совместных образовательных программ даст серьезное ускорение в части разработки инновационного подвижного состава и воспитания кадров.

Наша справка

Международный инженерный форум получил название в честь Августина Бетанкура (1758-1824) - ученого и инженера с мировым именем, выдающегося государственного деятеля Испании и России, архитектора, строителя, инженера-механика, одного из организаторов транспортной системы Российской империи. По его проекту в Санкт-Петербурге был учрежден Институт Корпуса инженеров путей сообщения (ныне ПГУПС).

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ДОРОГИЕ СПЛАВЫ

ВКМ-Сталь снижает затраты на расходные материалы

Литейный цех №3 уже давно вышел на объем выпуска продукции, превышающий его проектные мощности. Чтобы держать высокий стабильный ритм, все участки цеха работают без остановок, делая, казалось бы, невозможное. Однако для поддержания заданного темпа на плавильном участке потребовался дополнительный объем ферросплавов. Сейчас металлурги прорабатывают варианты решения новой проблемы.

Ферросплавы используются для легирования металла, за счет чего отливки получают требуемые механические свойства. В основном это ферросилиций и ферромарганец. В месяц их затрачивается порядка 180 т.

Применение ферросплавов существенно влияет и на себестоимость продукции. Достаточно высокий расход стал крайне актуальной проблемой, когда их цена на рынке значительно увеличилась.

«Стоимость ферросилиция за год выросла почти в четыре раза, ферромарганца – вдвое.

– Мы проанализировали ситуацию и сразу определили две

В ФОКУСЕ

РАЗВИТИЕ ПО ГОРИЗОНТАЛИ

Продолжается ротация управленческих кадров Рузхиммаша. Практику перемещения сотрудников на равноценную должность в другом структурном подразделении на предприятии поддерживают, так как видят ее эффективность. Ротация производится как среди управленцев, так и между работниками. В ноябре в ней приняли участие директора по производству Алексей Ханин (основная площадка) и Алексей Канахин (ВСП).



Алексей Ханин:

– За последний год я поработал на всех площадках Рузхиммаша. В ноябре прошлого года

был ротирован на позицию исполнительного директора 1А, с апреля работаю директором по производству основной площадки, а сейчас временно переведен на ВСП. По собственному опыту



основные причины перерасхода, – рассказывает главный металлург ВКМ-Стали Владимир Шевченко. – Первая заключается в увеличении времени плавки: печи включаются заранее, чтобы к моменту изготовления форм под заливку металл в них точно был готов. Вторая причина связана с переокислением металла в печи, что также происходит из-за спешки.

Если вторая проблема в данный

момент решается внедрением карбида кремния (более дешевого аналога ферросилиция), то первая – более глобальная и требует больших усилий всего коллектива.

– Нам важно снизить горячие простои печей (их остановки с расплавленным металлом), которые возможны по множеству причин, – продолжает Владимир Шевченко. – Мы определили основные направления для реше-

Цель – экономия ресурсов

ния проблем и постепенно их реализуем. Каждый должен понимать, что все материалы очень подорожали и просто жизненно необходимо расходовать их рационально. В ближайшем будущем планируется установка второй линии заливки металла, которая решит многие наши проблемы с простоями и задержками в работе участков, но пока ее нет, нельзя сидеть сложа руки.

Главным событием ноября можно назвать старт отгрузки гвинейского заказа. Первые вагоны отправлены в порт. Радует, что мы смогли выполнить работу в срок.

Теперь я гораздо лучше представляю проблемы коллег и ориентируюсь в вопросах межплощадочного взаимодействия. Конечно, есть еще моменты, которые следует отработать.



Алексей Канахин:

– Ротация для меня – это возможность по-новому оценить производственные процессы.

Почти месяц я работаю директором по производству основной площадки. До этого около 10 лет трудился на ВСП. Разница между площадками, безусловно, есть: и по номенклатуре выпускаемой продукции, и по длительности заказов. На ВСП серийные партии более продолжительные по времени. На

основной, наоборот, при выпуске одновременно 5-6 моделей вагонов больше внимания необходимо уделять перестроению потоков и подготовке производства.

В процессе работы появились идеи по повышению эффективности. Например, по аналогии с ВСП предложили проводить сдачу готовой продукции инспектору ИЦПВК в первой половине дня, чтобы ускорить этот процесс и подготовку к нему.

Также совместно с цехом №16 работаем над организацией во втором пролете сборочно-сварочного участка, где будут комплектоваться небольшие сборочные узлы для вагонов с подогревом. Новое решение позволит сократить затраты на транспортировку и время ожидания комплектации. А совместно с цехом №20 разрабатываем планировку для передачи в первый пролет части позиций с участка малых узлов, чтобы разгрузить участок.

Уверен, если что-то не успею сделать за время ротации, коллеги обязательно продолжат начатое. Такой коллектив не подведет!



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

ОТ ПРОЦЕССА - К ПРОЕКТУ

Рузхиммаш радикально меняет отношение к бережливому производству

На предприятии реструктурирована дирекция по развитию производственной системы. Таким образом служба делает шаг от функционального подхода к проектному управлению.

- Мы поняли, что методы вовлечения персонала в систему непрерывных улучшений становятся неэффективными, поэтому решили применить обновленный организационный подход. Для этого потребовалось пересмотреть структуру всей дирекции, и 15 ноября мы приступили к работе в новом формате, - комментирует директор по развитию ПС Рузхиммаша Павел Сороченков.

Одним из нововведений стало включение в структуру дирекции цеховых специалистов по развитию ПС (раньше они были закреплены за конкретным производственным подразделением и выполняли исключительно внутрицеховые обязанности). Теперь все заводские площадки обслуживают 5 главных специалистов по развитию ПС, которые могут самостоятельно формировать команды для участия в проектах улучшений. Такой комплексный подход обеспечит всестороннее решение актуальных проблем.

- У этих сотрудников появится больше времени и возможностей для внедрения инструментов ПС. Первые проекты будут открыты уже в ближайшее время, работу организуем по аналогии с корпоративной программой развития лидеров. Кроме того, главные специалисты будут анализировать потоки, участвовать в разработке



Дирекция по развитию ПС готова к работе в новом формате

планировки, проводить хронометражи, - продолжает Павел Сороченков.

Координацией работы сотрудников дирекции займется обновленный отдел по развитию ПС, который возглавила Фаина Панина (справа на фото). Специалисты также будут принимать активное участие в формировании рабочих групп.

В новой структуре появится специалист по обучению инструмен-

там ПС. Раньше этим занимались все сотрудники дирекции, теперь, для повышения эффективности работы, за каждой учебной группой закрепят отдельного куратора. Он будет проводить однодневное обучение инструментам ПС и раз в месяц формировать группы для недельных курсов. На должность назначен Андрей Гришанов, который в настоящее время проходит специализированную подготов-

ку в рамках программы развития лидеров, чтобы выступать в роли внутреннего тренера для новых участников.

- Очень важно обучить сотрудников, вовлечь их в процесс непрерывных улучшений и организовать работу с производственными потоками, применяя проектный подход. К этому будем стремиться, - заверил Павел Сороченков.



БЕЗОПАСНОСТЬ

НЕ КОЛИЧЕСТВО, А КАЧЕСТВО

Служба охраны труда Рузхиммаша снизила норматив по выявлению опасных условий и опасных действий для производственных подразделений. Решение вызвано требованием повышения эффективности поведенческого аудита безопасности.

Ежемесячно на предприятии фиксируется порядка 700 опасных условий и 300 опасных действий. По словам руководителя СОТ Андрея Вахтерова, благодаря периодическим аудитам из месяца в месяц ситуация улучшается. Таких условий и действий становится меньше, а значит, для выполнения норматива руководителям производственных подразделений приходится либо фиксировать незначительные несоответствия, либо

дублировать пункты отчета.

- Проведя детальный анализ, мы выяснили, что руководители в погоне за количеством иногда пренебрегают качеством выявленных несоответствий. Однако формальный подход здесь недопустим. В заводском стандарте мы снизили норматив по выявлению опасных условий и опасных действий для производственных подразделений, однако рассчитываем, что качество информации повысится. В любом случае всевозможные дубликаты и повторения в отчете приниматься не будут, - предупреждает Андрей Вахтеров.

Напоминаем, что выявление опасных условий и опасных действий на производстве ведется в рамках проекта «Нулевой травматизм», реализуемого до конца текущего года.



В ОТРАСЛИ

ПГК будет производить платформы...

Первая грузовая компания намерена развивать парк фитинговых платформ для контейнерных перевозок и войти в топ-3 игроков в этом сегменте.

Как заявил генеральный директор ПГК Сергей Каратаев, компании необходимо создать отдельный бизнес в контейнерных перевозках. Это предполагает наличие не только платформ, но и самих контейнеров, а также терминальных комплексов (или долгосрочных отношений с терминалами).

...ОМК – ремонттировать подшипники...

В числе первых вагоноремонтных компаний России ОМК Стальной путь откроет на базе своих депо 6 сертифицированных сервисных центров по восстановительному ремонту буксовых подшипников кассетного типа нового поколения. На эти цели инвестировано около 80 млн руб.

...СибГИУ- готовить металлургов

Сибирский государственный индустриальный университет в 2022 году откроет новое направление подготовки – «цифровая металлургия» - на базе Института металлургии и материаловедения.

«Мы уже дошли до определенного предела аналоговых средств производства, дальше без «цифры» и искусственного интеллекта развиваться невозможно. Это понимают ведущие промышленные холдинги и поэтому кооперируются с крупными цифровыми компаниями», - подчеркнул ректор СибГИУ Алексей Юрьев.

«Фитинговый пир» не продлится

Контейнерный бум - 2021 спровоцировал рост производства платформ для перевозки «ящиков» по железной дороге.

На фоне меняющейся конъюнктуры контейнерные перевозки, пожалуй, единственные стабильно растут. Согласно прогнозам аналитиков, перевозки «ящиков» по инфраструктуре РЖД в ближайшие годы увеличатся в несколько раз.



АКТУАЛЬНО

ДИАЛОГ МОЛОДЫХ

Сотрудники компании приняли участие во встрече заместителя министра спорта и молодежной политики Мордовии Андрея Соломкина с рабочей молодежью республики.

На мероприятии обсуждались методы поддержки молодых работников промышленных предприятий, в том числе представителей молодежного движения. Участники рассмотрели варианты профильных площадок для сотрудничества молодых специалистов и органов государственной власти.

Также предлагались способы вовлечения рабочей молодежи в общественную и социальную деятельность.

Министерство готово продвигать креативные инициативы, по-

« У нас есть интересные проекты, и мы готовы поделиться ими с коллегами.

Будем рады обменяться опытом или перенять лучшие практики, - сообщила начальник отдела корпоративных коммуникаций Рузхиммаша Наталья Авдеева.

МОДНАЯ ФИШКА

Активисты РМ Рейл прошли интеллектуальный квиз



Поздравляем команды Рузхиммаша(слева) и Управляющей компании

Впервые ежегодная «Пере-загрузка» для молодых активистов компании прошла в онлайн-режиме. Формат тоже новый – интерактивный квиз (с англ. «викторина»), который набрал большую популярность в уходящем году.

Девять команд с креативными названиями в течение двух часов соревновались друг с другом, отвечая на интересные вопросы по разным темам. Новый формат мероприятия организаторами выбран не случайно.

- Благодаря квизу нам удалось

дистанционно объединить молодежных активистов Саранска, Рузаевки, Инсара и Абакана, - отмечает начальник отдела внутренних коммуникаций ДКК РМ Рейл Людмила Воробьева. - Конечно, такой формат не заменит традиционные предновогодние встречи и живое общение сотрудников, но он дает возможность поддерживать дружеские отношения и знакомиться с новыми членами молодежного движения.

- Из-за разницы во времени нам было сложнее, чем участникам из Мордовии. Играли мы после рабочего дня, но никто

из команды не пожалел, что задержался, - признается руководитель проектов РМ Рейл Абаканвагонмаша Евгения Сизова. - Ведущие - очень веселые и харизматичные, вопросы - неординарные. Нас даже не смутил раунд с вопросами про Мордовию. Отвечали интуитивно и даже несколько раз правильно.

На протяжении почти всей игры лидировала команда Управляющей компании «Ангилаторная пушка», но последний раунд позволил сборной «Чепупели» (Рузхиммаш) догнать ее. Поэтому победили

сразу две команды.

Предновогодний квиз подтвердил, что для активной молодежи РМ Рейл главное - участие в мероприятиях, а не их формат. Заряд хорошего настроения обеспечен сотрудникам надолго.

- Было очень весело и нестандартно. Понравилось, что темы были интересные и не связанные с работой. Это позволило отвлечься от повседневных будней. Кстати, в нашей команде появились новые лица, чему мы очень рады, - с улыбкой подытожил Константин Кулясов, капитан команды YELKI (ВКМ-Сталь).

КОМАНДА

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

На РМ Рейл Абаканвагонмаш трудоустраиваются подготовленные специалисты Хакасии. Благодаря содействию регионального правительства и Министерства образования и науки стало возможным бесплатное обучение профессии сварщика.

Предприятие активно сотрудничает с профильными учебными заведениями региона. В рамках федерального проекта «Содействие занятости» Техникум коммунального хозяйства и сервиса завершил обучение граждан. С сентября по ноябрь 10 человек прошли обучение сварочным технологиям по стандартам WorldSkills. Пять из них, успешно освоивших профессию, устроились на РМ Рейл Аба-

канвагонмаш.

- Мы заключили два договора о сотрудничестве по обучению востребованным на нашем предприятии профессиям.

« Наша цель – укомплектовать штат высокопрофессиональными специалистами, без привлечения кадровых агентств.

Будем прилагать все усилия, создавая благоприятные условия для сотрудников - говорит управляющий директор РМ Рейл Абаканвагонмаша Александр Гирич.

КОНКУРС

#ЕЛКИ ЖЕЛЕЗНЫЕ

Увы, все надежды на то, что к встрече Нового, 2022 года онлайн-мероприятия отменят, не оправдались. А между тем до главного праздника в году осталось чуть больше трех недель. И если новогоднее настроение еще не охватило вас своим визитом, РМ Рейл постарается исправить ситуацию.

Коронавирус устроил удаленку даже самому любимому празднику. Несмотря на то что мы придерживаемся строгих санитарных правил и отказываем себе в массовых мероприятиях, Дед Мороз нашел способ провести новогоднее торжество сразу для всей компании на безопасном расстоянии и развлечь взрослых и детей.

Главное - следить за новостями

в нашей социальной группе ВКонтакте.

« В наших постах с хештегом #елкижелезные Дед Мороз будет давать задания и, конечно, вручать за это подарки.

Первое задание уже озвучено. До конца года будет еще три - 11, 16 и 21 декабря. Ваши фото- и видеответы принимаются в личных сообщениях с пометкой #елкижелезные или в комментариях к этому посту. Следите за новостями в группе ВКонтакте.

Ситуация постепенно меняется

Тенденция к стабилизации ситуации с коронавирусом – это результат дополнительных ограничительных мер. «Уменьшается количество ковидных коек, внебольничных пневмоний, снижается число пациентов в реанимациях, меньше становится амбулаторных больных, - заявил министр здравоохранения Мордовии Олег Маркин. - Но ослабление контроля может опять привести к той ситуации, в которой мы были в сентябре - ноябре».

В настоящее время в Мордовии фиксируется небольшое снижение госпитализаций, но в 9 муниципалитетах заболеваемость на 100 тыс. населения по-прежнему выше среднереспубликанской. За прошедшую неделю самая высокая заболеваемость была в Большеберезниковском, Рузаевском, Ельниковском, Краснослободском районах и Саранске.

Важнейшим направлением борьбы с инфекцией остается вакцинация.

В лечебных учреждениях Хакасии военные врачи Центрального военного округа завершили оказание помощи пациентам с коронавирусной инфекцией.

За период работы с 30 октября по 6 декабря врачебно-сестринские бригады приняли на лечение более 3 200 чел., из них около 280 больных в реанимационных отделениях.

Совместная работа позволила своевременно оказать помощь пациентам в реанимации.

Живая вакцина

Омикрон-штамм может быть живой вакциной, созданной природой, заявил вирусолог, член-корреспондент РАН, зав. лабораторией пролиферации клеток Института молекулярной биологии им. В. А. Энгельгардта Петр Чумаков. «Те люди, которые переболеют и перенесут этот штамм коронавируса, станут устойчивыми к болезнетворным вариантам», - уверяет специалист.

По мнению Чумакова, благодаря появлению «омикрона» мир сможет забыть о локдаунах. Пока неизвестно, вытеснит ли этот вариант другие штаммы коронавируса, однако велика вероятность того, что COVID-19 ускоренно прошел вторую фазу эволюции - он стал более заразным, но менее патогенным (т.е. менее способным вызвать болезнь).