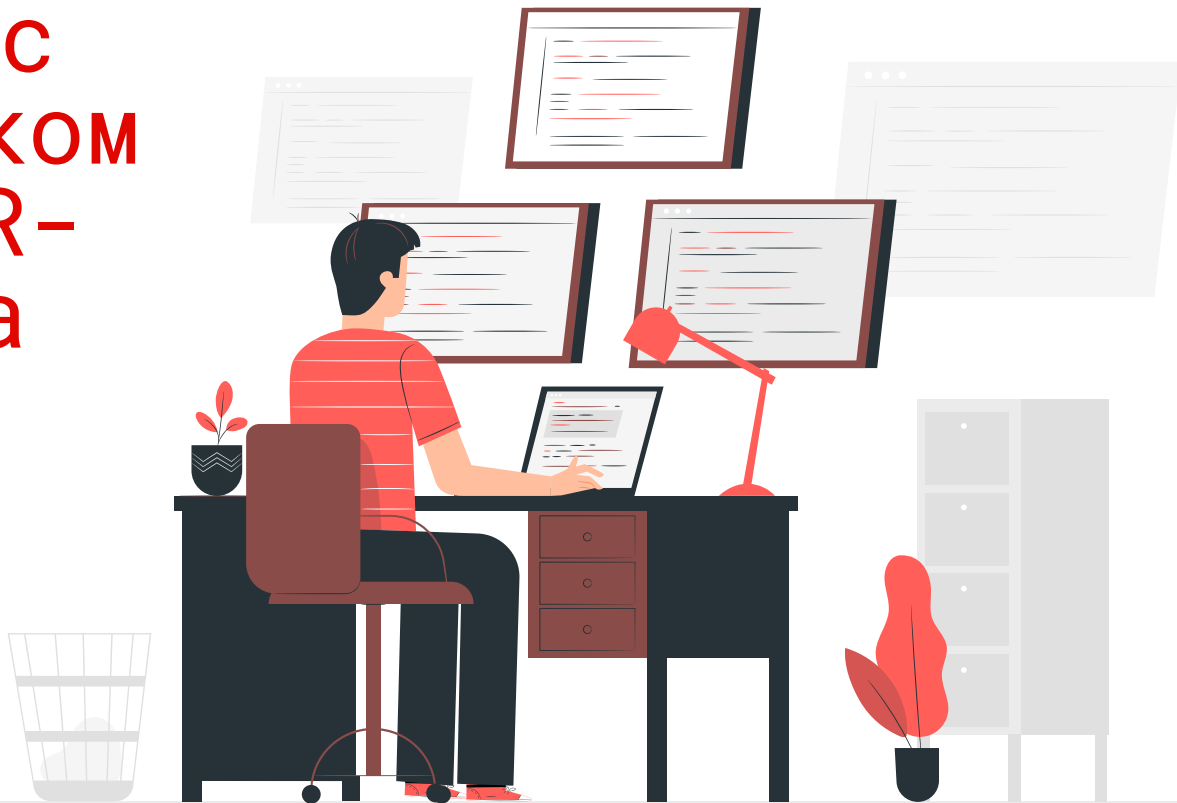


Интервью с разработчиком глазами HR- менеджера

Опыт IT-холдинга
ChocoFamily



Малика Молотова
Главный HR-менеджер Chocofamily

Университет Страсбурга, Франция

Опыт работы в HR: 4 года

В Chocofamily с 2016 года
3,5 года - офисной работы,
полгода - удаленной работы из
Берлина



Содержание

01

Резюме\CV

02

Перед
собеседованием

03

Во время
интервью

После интервью

04

Опыт
Chocofamily

05

Про junior
специалистов

06



Резюме \ CV

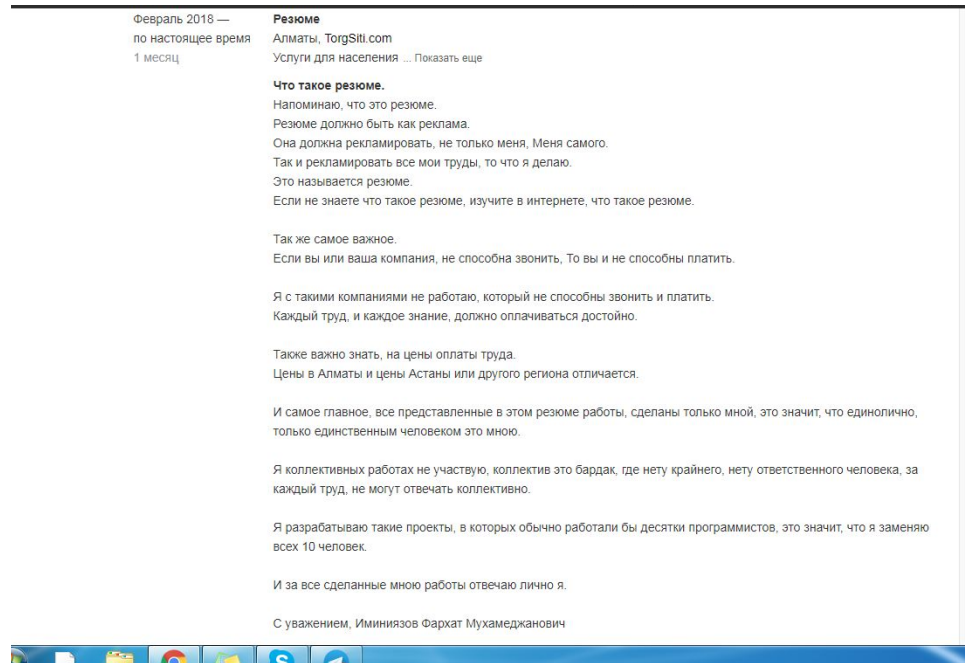
1. На какие пункты смотрите в резюме и как правильно составлять резюме?

- Подходящее фото (если применимо)
- Удобный формат файла
- Понятная структура
- Релевантные места работы
- Скиллы, в которых вы уверены
- Без пассивной агрессии

Плюсом будет сопроводительное письмо

2. Стоит ли подавать резюме на английском в Казахстанские компании?

Нет.

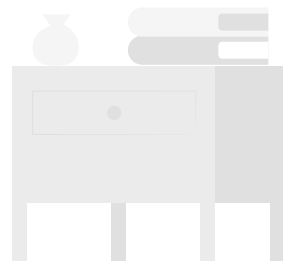




Перед собеседованием

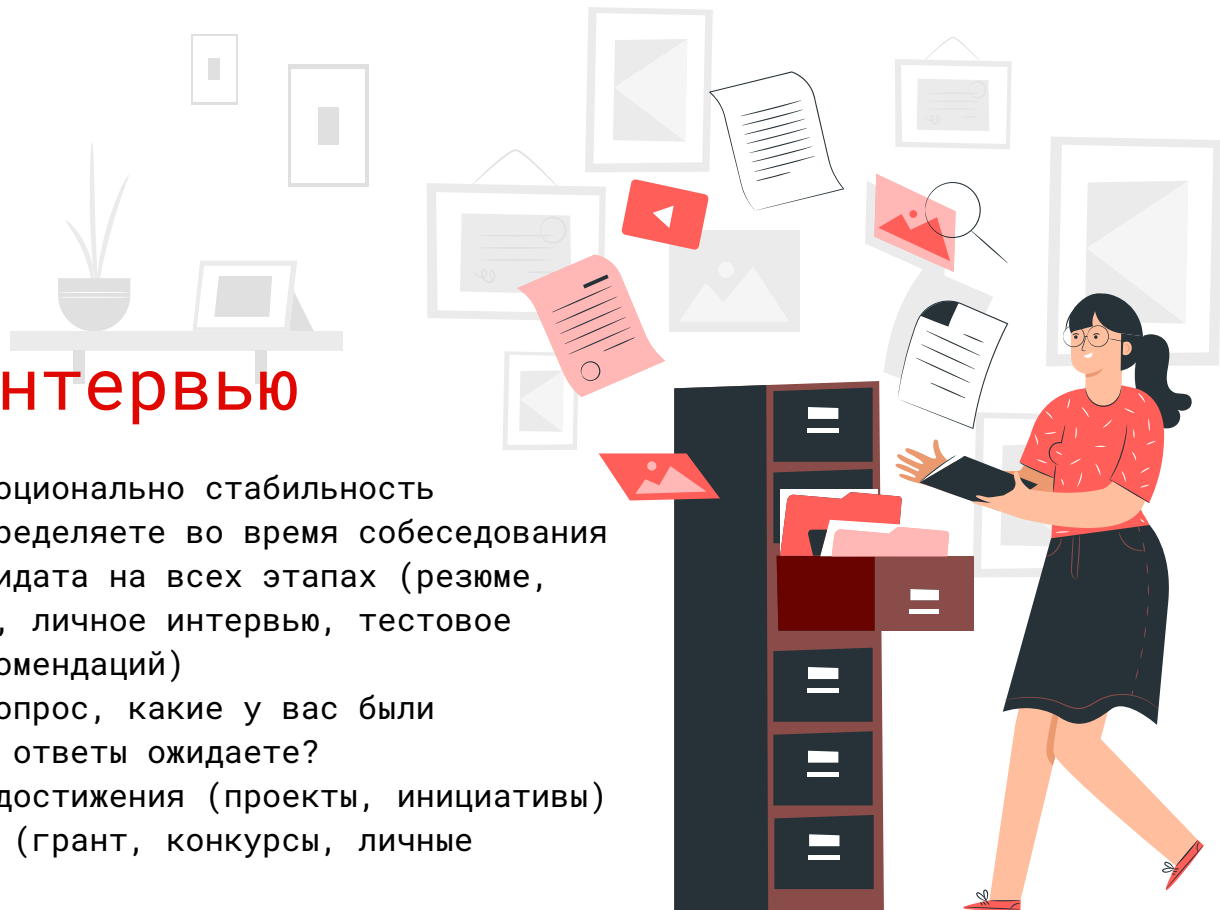


1. Как не волноваться перед собеседованием?
 - Волноваться нормально
 - HR тоже человек
 - Максимальная подготовка и сбор информации
2. Хочу понять как выбрать правильного кандидата
 - Человек под вакансию
 - Идеальный профиль (ценности+компетенции)



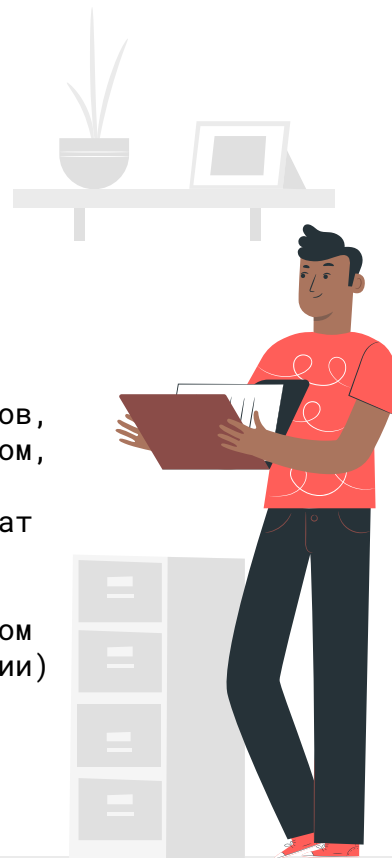
Во время интервью

1. Играет ли роль эмоционально стабильность кандидата? Как определяете во время собеседования
 - Отслеживание кандидата на всех этапах (резюме, телефонный звонок, личное интервью, тестовое задание, сбор рекомендаций)
2. Когда hr задаёт вопрос, какие у вас были достижения, какие ответы ожидаете?
 - Профессиональные достижения (проекты, инициативы)
 - Личные достижения (грант, конкурсы, личные проекты)



После интервью

1. Какие вопросы стоит задавать, после того как закончилось интервью?
 - Вопросы о компании
 - Вопросы о вакансии
 - Вопросы о вопросах
2. Известно что в chocofamily есть несколько этапов, и пре итоговый является разговор с hr директором, слово которого является весомым, если разраб сильный, но не понравился hr директору, кандидат не получает offer?
 - Комплексная оценка (интервью с HR → интервью с нанимающим руководителем → интервью с экспертом сферы → интервью с HR-директором → рекомендации)





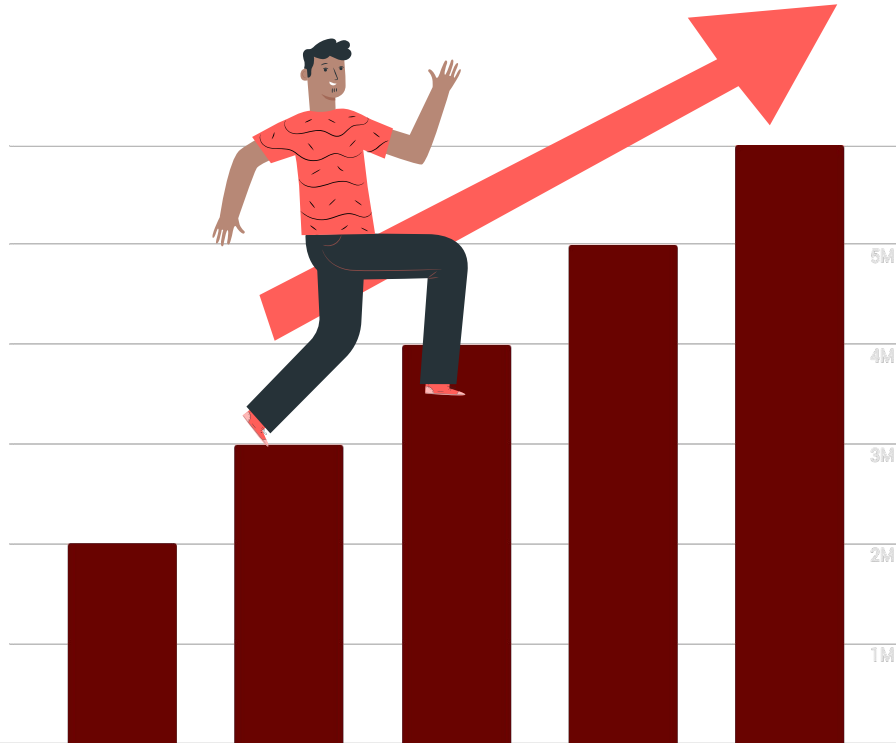
3. После всех этапов собеседования.
Что делает hr перед принятием решения,
почему некоторые затягивают с ответом

- Начало отбора
- Финальный кандидат
- Согласование по обратной связи
- Принятие решения по условиям

4. Если hr сообщает об отказе через
письмо, он хороший или плохой?

- Удобный формат связи

Опыт Chocofamily



1. Какая у вас вилка зп для junior, mid, senior - iOS разработов?
 - Рыночные ЗП
 - Другие условия
 - Опционы
2. Какой входной возраст в компаниях как ChocoFamily?
 - Никакого эйджизма, сексизма и других дискриминаций

Опыт Chocofamily

3. Какая должна быть мотивация у кандидата устраиваться именно к вам? Что не так с денежной мотивацией?

- С денежной мотивацией все так, если это не единственный мотиватор и он адекватен знаниям и навыкам
- Другие виды мотивации: ценности и принципы, продукты, команда, обучение и развитие и т.д.
- Обоюдная оценка соискатель-компания

4. Насколько вы уверены в своих старших специалистах? Готовы ли ваши сотрудники уступить свое место более лучшему кандидату? Как вы бы поступили в данной ситуации со своим честным старшим специалистом который отдаст свое место, прекрасно понимая что для проекта не нужны 2 головы

- Меритократия
- Переход в другие должности\отделы\проекты. Создание собственного отдела или проекта



Про Junior-специалистов



1. Какие отношения HR-ов к возрастным junior'ам (от 30+)?
 - Полезный смежный опыт
 - Зрелость и понимание рынка
 - Более четкое понимание своих целей
2. Берут ли начинающих разработчиков без профильного технического образования? 3. Как человеку без опыта можно устроиться junior разработчиком?
 - Не только желание и мотивация
 - Обучение (фундамент, курсы, книги, наставники)
 - Прокаченные софт скиллз
 - Прохождение стажировок

Всем РАХМЕТ

Молотова Малика
Telegram: @malikamolotova

Вакансии тут:
<https://chocofamily.kz/vacancies>

CREDITS: This presentation template was created by Slidesgo, including icons by Flaticon, and infographics & images by Freepik

Please keep this slide for attribution.

