Интервью с разработчиком глазами HR-менеджера

Опыт IT-холдинга

ChocoFamily





Малика Молотова Главный HR-менеджер Chocofamily

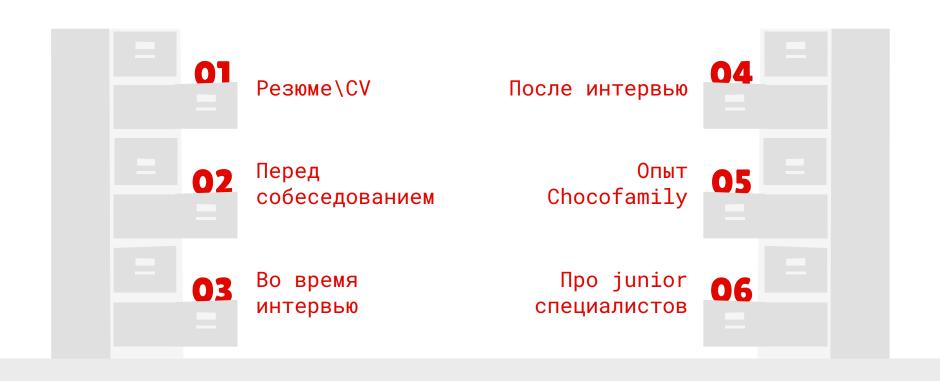
Университет Страсбурга, Франция

Опыт работы в HR: 4 года

В Chocofamily с 2016 года 3,5 года - офисной работы, полгода - удаленной работы из Берлина



Содержание





1. На какие пункты смотрите в резюме и как правильно составлять

резюме?

• Подходящее фото (если применимо)

- Удобный формат файла
- Понятная структура
- Релевантные места работы
- Скиллы, в которых вы уверены
- Без пассивной агрессии

Плюсом будет сопроводительное письмо

2. Стоит ли подавать резюме на английском в Казахстанские компании?

Нет.

Февраль 2018 — Резюме по настоящее время Алматы, TorgSiti.com Услуги для населения ... Показать еще 1 месяц Что такое резюме. Напоминаю, что это резюме. Резюме должно быть как реклама. Она должна рекламировать, не только меня, Меня самого. Так и рекламировать все мои труды, то что я делаю. Это называется резюме. Если не знаете что такое резюме, изучите в интернете, что такое резюме. Так же самое важное. Если вы или ваша компания, не способна звонить, То вы и не способны платить Я с такими компаниями не работаю, который не способны звонить и платить Каждый труд, и каждое знание, должно оплачиваться достойно. Также важно знать, на цены оплаты труда. Цены в Алматы и цены Астаны или другого региона отличается. И самое главное, все представленные в этом резюме работы, сделаны только мной, это значит, что единолично, только единственным человеком это мною. Я коллективных работах не участвую, коллектив это бардак, где нету крайнего, нету ответственного человека, за каждый труд, не могут отвечать коллективно. Я разрабатываю такие проекты, в которых обычно работали бы десятки программистов, это значит, что я заменяю всех 10 человек. И за все сделанные мною работы отвечаю лично я. С уважением. Иминиязов Фархат Мухамеджанович



Перед собеседованием



- Как не волноваться перед собеседованием?
- Волноваться нормально
- HR тоже человек
- Максимальная подготовка и сбор информации
- 2. Хочу понять как выбрать правильного кандидата
- Человек под вакансию
- Идеальный профиль (ценности+компетенции)



 Играет ли роль эмоционально стабильность кандидата? Как определяете во время собеседования

• Отслеживание кандидата на всех этапах (резюме, телефонный звонок, личное интервью, тестовое задание, сбор рекомендаций)

- 2. Когда hr задаёт вопрос, какие у вас были достижения, какие ответы ожидаете?
- Профессиональные достижения (проекты, инициативы)
- Личные достижения (грант, конкурсы, личные проекты)



После интервью

- 1. Какие вопросы стоит задавать, после того как закончилось интервью?
- Вопросы о компании
- Вопросы о вакансии
- Вопросы о вопросах

- 2. Известно что в chocofamily есть несколько этапов, и пре итоговый является разговор с hr директором, слово которого является весовым, если разраб сильный, но не понравился hr директору, кандидат не получает offer?
- Комплексная оценка (интервью с HR → интервью с нанимающим руководителем → интервью с экспертом сферы → интервью с HR-директором → рекомендации)



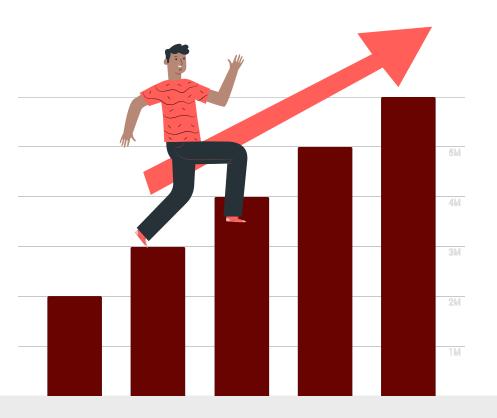


3. После всех этапов собеседования. Что делает hr перед принятием решения, почему некоторые затягивают с ответом

- Начало отбора
- Финальный кандидат
- Согласование по обратной связи
- Принятие решения по условиям

- 4. Если hr сообщает об отказе через письмо, он хороший или плохой?
 - Удобный формат связи

Опыт Chocofamily



- Какая у вас вилка зп для junior, mid, senior - iOS разрабов?
 - Рыночные ЗП
 - Другие условия
 - Опционы
- 2. Какой входной возраст в компаниях как ChocoFamily?
 - Никакого эйджизма, сексизма и других дискриминаций

Опыт Chocofamily

- 3. Какая должна быть мотивация у кандидата устраиваться именно к вам? Что не так с денежной мотивацией?
 - С денежной мотивацией все так, если это не единственный мотиватор и он адекватен знаниям и навыкам
 - Другие виды мотивации: ценности и принципы, продукты, команда, обучение и развитие и т.д.
 - Обоюдная оценка соискатель-компания
- 4. Насколько вы уверены в своих старших специалистах? Готовы ли ваши сотрудники уступить свое место более лучшему кандидату? Как вы бы поступили в данной ситуации со своим честным старшим специалистом который отдаст свое место, прекрасно понимая что для проекта не нужны 2 головы
 - Меритократия
 - Переход в другие должности\отделы\проекты. Создание собственного отдела или проекта



Про Junior-специалистов



- 1. Какое отношения HR-во к возрастным junior'ам (от 30+)?
- Полезный смежный опыт
- Зрелость и понимание рынка
- Более четкое понимание своих целей

- 2. Берут ли начинающих разработчиков без профильного технического образования? 3. Как человеку без опыта можно устроиться junior разработчиком?
 - Не только желание и мотивация
 - Обучение (фундамент, курсы, книги, наставники)
 - Прокаченные софт скиллз
 - Прохождение стажировок

Bcem PAXMET

Молотова Малика Telegram: @malikamolotova

Вакансии тут:

https://chocofamily.kz/vacanci

<u>es</u>

CREDITS: This presentation template was created by Slidesgo, including icons by Flaticon, and infographics & images by Freepik

Please keep this slide for attribution.



slidesgo