8月25日学习日志

这次是我第三次来工学院进行培训，主题变为了三一重卡2020年“未来之星”训练营。作为三一重卡的新生力量，在这里接收公司的培养，课程《演讲与口才》中人力资源本监张大明先生教会了我怎样做好一次成功的演讲。董事长梁林河先生深刻的分享了三一重卡的商业模式，让我更加深入的了解了公司产品与的经验理念。通过重卡行业及产品介绍、重卡产品优势以及三一重卡服务的课程，让我仿佛亲自经历了三一重卡从刚成立的十几人的研发团队，到如今的王道系列产品和328产品平台。大家无不充满着希望与理想，带着改变行业成功重卡市场中国占有率第一的目标前进。我相信这种“卡车传递爱”的精神也会伴随着三一重卡的新生力量继续一往无前。

8月26日学习日志

“互联网卡车第一品牌”是三一重卡的鲜明标签，从最开始的线上销售生产的第一款重卡，到如今的抖音短视频营销，三一重卡一直坚持用互联网的思维来传递对卡友的爱。我们有自己的短视频运营团队，通过创作、拍摄、和运营包括@三一重卡、@董事长在哪的官方账号，给广大的卡友展现了另一个维度的三一重卡，将三一重卡的产品优势传递给终端用户。面对面如何做抖音短视频营销这堂课教会了我们如何从零开始运营一个企业号，题材、标题、脚本文案和拍摄及后期都是创作一条高热度的优质短视频内容不可获取的组成部分。刘老师在课堂上通过对各类短视频样例的分析，生动的讲述了隐藏在其中的规则。抖音平台有自己的短视频内容规则，从最开始的内容审查到视频热度的不断增加，只有充分的了解了这套规则才能成功了运营公司账号。

8月27日学习日志

产品是公司的生命，只有优秀的产品才能赢得市场带来利润。今天是我参与到三一重卡的生产线的第一天，进入工厂的第一印象就是智能，全线的AGV代替了传统的履带传输线，更加智能的生产组织方式提供了高效的产品下线率。AGV不仅可以提供不同工位的装配组件，更能进行个性化的编程以满足后续不同的生产线需求。上午装配总班长带领我们参观了三一重卡从车底盘到整车的完整生产工序，每个工位的班组都有序且高效的进行着各自的组装任务。每道工序的平均时长是6分钟，如此高效的组装得益于配件的总成，将所需的零部件提前总装完成就能直接安装在地盘上。下午我被分配到车辆右侧挡泥板的安装工位上，在工序师傅的带领下配合完成了车辆右侧4片挡泥板的安装。经过一下午的工作我逐渐找到了装配挡泥板的技巧，学会了一项新的技能不用担心后续失业了哈哈哈。

8月29日学习日志

今天是百分百投入三一重卡制造生产线的第三天，我们这些参加培训的重卡事业部的各个刚毕业的新员工，全部分散到重卡产品线的不同工位，根据分配到的待岗师傅的安排参与到三一重卡产品的组装过程中。早上7点45是重卡未来之星的集合时间地点在22号厂房的A3大门，简短的班会之后便是回到各自岗位开始新一天的工作，装配工人们的岗位工作强度很大，晚上的下班时间是下午11点，流水线不停的作业让我的腿酸痛不已，过去的三天突入其来的高强度工作让我有些吃不消，许久没有复发的肩周炎也开始疼痛，因为不如老师傅的技能熟练，我在工位上得到休息的时间非常有限，这让我更加吃不消。自我认为培训的意义就是在于挑战自己的极限吧，无论持续多久我都会坚持下去的。靠体力活吃饭总归是不如靠大脑，努力的学习充实自己让个体的能量不拘泥于身体的肌肉才是创造价值的可能。

9月1日学习日志

上周六和上周日是我第一次双休都在加班，在投入到制造部门的生产后必须要跟随组装工人们的生产节奏，这让我有些不太适应也出现了一些不能理解的抵触情绪，尤其是发现我们虽然和工人们一起工作但是由于在公司组织架构中还是属于原来的部门，因此出现了工人可以周一休息但是我们却是工作日的尴尬局面，大家伙的情绪也一下子爆发了出来聊天群中也出现了很多负面的言论，但是班主任及时的安抚大家给出了解决方案并一直陪伴在大家身边。换位思考其实每个人都在承受着压力，大家在这次培训中的角色各不相同，只有沟通合作才能解决出现的问题圆满完成这次培训。今天在早上的会操中董事长对全体员工进行了批评教育，尤其是对制造部门的生产效率、工厂6s方面提出了严厉的批评，6s是公司要求全体员工必须遵守的规章尤其是生产一线，6s是安全、高效生产的保障，在会议结束后我们参与到了一线工人的6s任务中，从配料的整理整顿到地面的清扫清洁，让我们的生产环境焕然一新我觉得做好6s极大的提高了我的工作积极性也提高了生产的效率，因此6s是我们必须要遵守的铁律。

9月3日学习日志

今天是培训的第10天，之前大家和班主任有一次沟通会议集中反映了一些工作中的问题，如每天和工人工作到晚上11点体能吃不消，以及适当增加晚上的松雅湖锻炼次数，今晚班级的全体同学都在松雅湖集合进行锻炼，由于早上7点45分集合进行晨会的时候有几位同学迟到了，被罚晚上10点要回到厂房和工人们加班到11点，10点52分左右班长就在群里通知今晚提前完成100台生产任务，工人们能准时下班都非常的开心，我觉得搞生产依靠的不仅仅是高性能的设备更主要是生产的主体工人，只有充分的调动工人的生产意愿发挥他们的主观能动性才能提高产能，目前工人还在和新的生产线磨合处于产能爬坡阶段，制造部的主要工作是解决阻碍产能爬坡的问题，这些问题有可能是设备的不合理更多的是工人都新生产工具的不适应，积极主动和一线工人沟通有助于解决产能爬坡的问题。

9月6日学习日志

在工厂岗位上工作这一段时间后，我发现自己已经适应了紧张的流水线作业，慢慢的掌握了自己这个工位所有要做的事，首先到配料区去取料不同型号的螺丝各取多少都在心中有数了，接着等待载有车架的AGV行驶到我所在的工位区域，有时会存在配件小车与车架小车不同步的问题，这时候就需要来回往返于两辆小车之间，对于大型配件如我所在的挡泥板挂件区就很难受，有碍工人快速的进行作业，并且几个连着的工位工人大多是同时进行装配，在取配件的时候就有可能发生意外，如油箱的绑定带有一定的长度并且末端是金属结构，在工人扛着行走的途中有可能造成末端的金属构件伤到其他工人。因为一辆配件AGV是与两辆车架AGV相匹配的，所以我一般是连续对两辆车架进行装配，大概需要11分钟，这样在下一辆配件AGV到来的空袭我能稍微在旁边的支架旁休息一下，如果运气好还能在小椅子上坐一会。