培训日志 八月二十五日

今天是三一重卡未来之星岗前培训的第一天。

我们今天进行了"三一重卡商业模式介绍"、"演讲与口才"、"重卡行业及三一重卡产品介绍"、"三一重卡产品卖点介绍"、"三一重卡服务介绍"等五门课程。这五门课程涵盖了个人能力的提升、三一重卡公司的创立理念和使命、三一重卡产品的研发总体过程、公司产品在市场上的定位及表现等方面，全方位的了解了公司业务和产品，也对自己的身份和使命有了新的认识。正所谓磨刀不误砍柴工，我们今天的培训是为了今后更好的创造价值，加油，未来之星！

培训日志 八月二十六日

今天上午我们进行了一堂生动有趣的短视频营销课程。

通过老师生动的讲述，我们了解了当前最火的短视频软件——抖音，并对其视频推荐机制有了一定的了解，知晓了要制作一个有“热度”的短视屏应该做到的注意事项。也清楚了在当今大多数人的时间变得碎片化的今天，短视频营销是多么一个重要的营销手段和“战场”。作为新生血液的我们，与互联网更加贴近，我们也更应该运用我们的优势，发现有用的“热点”和“爆点”，在日常工作中运用互联网思维和互联网软件，为公司创造机遇和收益。

培训日志 八月二十七日

今天是生产线实习的第一天。上午我们在总工位长的带领下对整个22号厂房进行了参观学习。从车架上线的一号工位到最后的整车下线调试工位，我们都进行的大致的学习和了解，对三一重卡的产品生产有了初步的认识。下午，我们每个人便分配到了一个具体的工位，进行进一步的详细学习。我所分到的工位是整车的柴油滤清器的安装工位，虽然安装工作看起来简单，但一动手便是漏洞百出，手忙脚乱。但通过师傅的耐心讲解和一遍又一遍的演示，我最终还是能独立地进行这项安装工作。通过这一下午的学习，我了解了一线工人工作的辛苦，也对产品生产有了进一步的了解，我相信这对我之后在研究院的工作一定会有帮助。

培训日志 八月二十八、二十九日

生产线上的培训已经进行了两天了，最大的感受就是累，早上七点四十五到晚上十一点的高强度工作让我明白了赚钱的辛苦以及生活的不容易。在这两天的工作当中，我主动进行了多次的工位调换，想通过多了解不同的工作岗位来对重卡产品生产装配有更深的理解，但事与愿违，我们所从事的都是重复、机械的拧螺丝、吊装等工作，想要了解产品的根本性能、优劣势、和装配原理还需要更多的专业性学习。但在工作的过程和与工人们的沟通过程中，我们对一线工人有了更多的了解，也对生产线不足的地方有了一些了解，希望以后能对公司制造有一些帮助。

培训日志 八月三十日、九月一日

生产线上的培训已经接近一周了，每日高强度的一线工作让人疲惫，但随着时间的增加，我们对制造业企业的重要组成部门——生产制造部有了更加深刻的理解，产品是企业的根本，而产品来源于制造部门，我们在日常工作中见识到了制造部门对于生产效率、质量和6s的严格要求，作为一线工作者的工人们，每日在生产线上工作十几个小时，保证了企业的血管——生产线的运作，我们需要继续学习他们的工作态度以及精神。

培训日志 九月二日、三日

车间里的培训还在继续，我们在生产线对应的工位上对所负责的工作愈加熟练，拧螺丝、装支架、吊装车桥等等。制造本部的杨辉副本监给我们开了早会，给我们讲述了他在一汽时曾在车间实习过三个月的经历，也对我们提出了更高的要求和期望。同时也对我们车间的培训做出了一些指导性的建议，我们要抓住在车间工作的每一分钟，多于一线工人交流，了解目前生产线和产品的不足并思考改进措施；了解产品的结构和工艺，多思考，多问，尽量让重复的流水线工作变得更有意义。我相信，当车间培训结束之后，大家一定会有非凡的收获与成长。

培训日志 九月四、五日

还是车间培训的两天，由于制造部的生产任务繁重，领导要求我们尽量每个人都呆在一个岗位上，受到，前几天离职工人的影响，产线生产效率受到影响，每日的产量都为达到目标。每个人心里都多多少少对制造计划开始产生了怀疑和不解，但是领导说到，工人离职是不用怕的，走的都是意志不坚定的人，留下的都是精英，我们现在处于工厂建设完成初期也就是量产爬坡阶段，产能受到很多因素的影响提不上去，但我们要有信心，要端正态度，相信组织，提高自己的工作效率，这样，产线产能才能提上去。