

UNGT INFLYTANDE 2014 – SLUTRAPPORT

HUR SKA NACKA LEVA SIN VISION, ÖPPENHET OCH MÅNGFALD?



INNEHÅLL

FÖRORD	2
BAKGRUND - EN LEVANDE STAD FÖR ALLA.....	3
VAD ÄR UNGT INFlyTANDE?.....	3
VÅRT UPPDRAG – HUR SKA NACKA LEVA SIN VISION, ÖPPENHET OCH MÅNGFALD?.....	4
SYFTE	5
NYCKELFRÅGOR.....	5
INTRO	5
Råd 1 “Staden med känsla”.....	6
Trygghet	6
Glädje.....	6
Naturkänsla	6
Nyfikenhet	7
Råd 2 “De korta vägarna gör den stora sammanhållningen”	7
Olika sorters kommunikation	7
Digital kommunikation.....	8
Rörlig kommunikation	8
Fysisk kommunikation	8
Råd 3 “Ett levande folk i en levande stad”.....	9
Råd 4 “Engagemang för alla”.....	10
Råd 5 “Att skapa en vana”.....	11
INTRO	12
Varning 1. “Akta er för normerna”	12
Varning 2 “Att leva som man lär”.....	12
Varning 3. “Våga misslyckas”	12
EFTERORD	13
REFLEKTIONER	14
KONTAKTPERSONER.....	15

AV:

TILDE RUNNQVIST, LISA SANDHL, KALLE MALMSTRÖM,
HANNA MALMQVIST, JOHAN ASKEFALK, FILIP BLECHER, BOSHRA YASMIN

FÖRORD

Nu med facit i hand kan vi nog alla i gruppen konstatera att vi från första början inte hade någon egentlig aning om vad detta uppdrag skulle innebära. När vi satte oss ned den 16:e juni i vårt rum i Nacka stadshus kände vi oss hyfsat förvirrade men väldigt nyfikna och sugna på att äntligen få visa att vi var de rätta personerna för uppdraget.

Nu, tre veckor efter uppdragsstarten och efter mycket hårt arbete så tycker jag att vi har lyckats förstå det något luddiga uppdraget och har ett resultat som vi alla är stolta över. I början av perioden trodde vi att uppdraget i stort sett inte hade något att göra med de andras arbeten. Men när vi dag åtta gjorde vår presentation för en testpanel så trillade till slut polletten ner och vi såg helheten i vårt uppdrag. Vårt arbete skulle genomsyra alla andra gruppars arbete och allt annat som sker inom kommunen. Allt som görs i kommunen ska göras med öppenhet och mångfald i fokus. Här ser vi en gyllene chans för Nacka att få in visionen i det nya bygget, med hjälp av nya aspekter från oss!

Men det här uppdraget har handlat om mer än bara arbete. Vi har träffat människor som vi inte skulle träffat annars, delat egna upplevelser, lärt oss en massa roliga saker och haft väldigt kul. Vi kommer alla att ta med oss den här tiden som en stor upplevelse och minnas tillbaka på denna sommar som en bra tid. En tid då vi faktiskt hade chansen att påverka vilket gjort oss alla extra taggade att göra ett riktigt bra arbete.

Kalle Malmström
inflytandepilot 2014

BAKGRUND – EN LEVANDE STAD FÖR ALLA



Nacka kommun ska de närmaste åren bygga stad i området mellan Nacka Forum och Sickla på västra Sicklaön. Fram till 2030 kommer det att byggas 14 000 bostäder, minst 10 000 arbetsplatser och tunnelbana. Den vision som tagits fram i dialog med 5 000 Nackabor för Nacka stad är att den ska vara nära och nyskapande.

Under tre veckor har ungdomarna arbetat med följande uppdrag under temat Nacka stad, en levande stad för alla:



1. Att leva i en byggarbetsplats
2. Fysiska mötesplatser i ett Nacka för alla
3. Framtidens utvecklade och lärande miljöer i Nacka Stad
4. Hur ska Nacka leva sin vision, öppenhet och mångfald?

Fokus i uppdraget ligger på den stad som växer fram på västra Sicklaön men resultatet kan med stor sannolikhet användas även i utvecklingen av resten av Nacka

Klara Palmberg Broryd,
stadsutvecklingsstrateg

VAD ÄR UNGT INFlyTANDE?

Ungt inflytande är ett sommarprojekt som utgår från artikel 12 i barnkonventionen och meningen är att unga människor ska ha inflytande i alla frågor som rör dem. Den första gruppen inflytandepiloter fick för sju år sedan uppdraget att ta fram tio goda råd om hur Nacka kommun kan bli bättre på att integrera FN:s barnkonvention i sitt arbete. Det första rådet löd: Se till att Ungt inflytandeprogrammet återkommer varje år! Sedan dess har kommunen följt deras råd och arrangerat Ungt inflytande varje sommar.

I år har sommarjobbsprojektet Ungt inflytande temat "En levande stad för alla". Uppföljningen sker under hösten då uppdragsgivarna ansvarar för att använda sig av rapporten i sitt utvecklingsarbete och återkoppla till piloterna.

Pia McAleenan
Övergripande processledare
för Ungt inflytande 2014



VÅRT UPPDRAG – HUR SKA NACKA LEVA SIN VISION, ÖPPENHET OCH MÅNGFALD?

Visionen i Nacka kommun är öppenhet och mångfald. Idag bor det drygt 94 300 personer i Nacka och kommunen hör till de mest expansiva kommunerna i landet. Befolkningsen beräknas öka med cirka 40 000 nya invånare de närmaste 20 åren och allt tyder på att tillväxten i hela Stockholmsregionen kommer fortsätta att öka. Vad innebär begreppen i Nackas vision – öppenhet och mångfald när Nacka ska bygga stad? Vad krävs av en stad för att det ska bli mångfald, såväl den fysiska platsen som innehållet i staden? Hur ser vi till att staden är öppen för alla? Hur bemöter vi människor och hur kommunicerar vi som kommun i en sådan stad?

Oavsett kön, ålder eller förmågor ska staden erbjuda en miljö där alla, på egna villkor, har en plats och vill vara. För att bjuda in olika människor till staden måste staden vara tillgänglig och trygg, men även lockande för olika intressen och behov. Vad kännetecknar en stad för alla? Hur vet vi att vi är på rätt väg under byggtiden och sedan när staden är byggd?

Uppdragsägare
Ann-Sofie Mårtensson, kommunikationsdirektör

SYFTE

Syftet med uppdraget är att ge kommunen fem goda råd och tre varningar när vi nu ska bygga en stad som ska kännetecknas av öppenhet och mångfald.

NYCKELFRÅGOR

- Vad kan begreppen öppenhet och mångfald betyda i en stad? Vad står det för? Hur definierar vi det?
- Vilka faktorer är viktiga för att Nacka ska kunna leva sin vision öppenhet och mångfald, och bli en stad för alla oavsett kön, ålder eller förmågor?
- Hur kan vi fortsätta hålla liv i och visualisera strävan till en stad för alla under byggtiden och när staden är byggd? Vad krävs för att man ska lyckas?

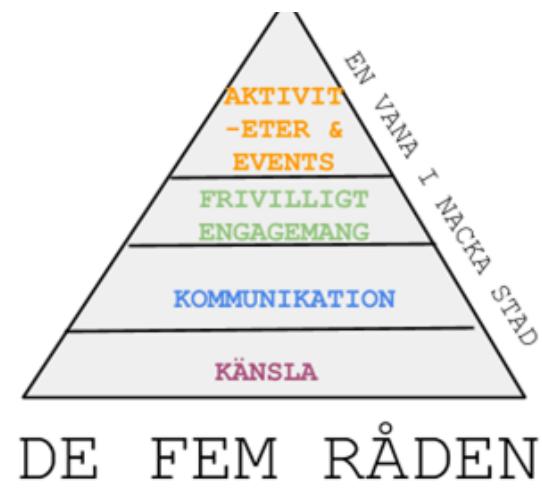
INTRO

Vi anser att våra råd behövs för att Nacka stad ska komma närmare visionen om öppenhet och mångfald. Råden är övergripande men vi ger även idéer hur de ska kunna genomföras. Vi tycker att en bra **känsla** är en grund för att invånare ska vilja bosätta sig eller besöka Nacka. För det krävs olika metoder.

För att Nacka stad ska vara tillgängligt måste vi ha bra **kommunikation** och det gäller allt från förflyttningsmöjligheter mellan platser i Nacka till digital kommunikation. Om medborgarna enkelt kan förflytta sig och få information om olika aktiviteter i Nacka kan det även minska segregation eftersom människor kan komma

i kontakt med varandra. Dessa **aktiviteter** är något vi tycker att Nackas invånare på **eget initiativ** ska skapa. För att det ska vara möjligt tror vi att det måste vara enkelt att göra events, och det är där Nacka kommun kan hjälpa till. Om vi gör det här möjligt tror vi att Nacka kommer bli en stad som kännetecknas av öppenhet och mångfald. För att vi ska få en känsla av öppenhet och mångfald behöver det här bli en **vana** och det blir viktigt att man följer upp hur Nackas invånare upplever staden.

Vår definition av öppenhet och mångfald är ett samhälle för alla där alla kan röra sig fritt och känna sig välkomna oavsett kön, ålder, etnicitet, ekonomisk situation och religion. När alla kan göra det så kan vi kalla Nacka för ett samhälle med öppenhet och mångfald.



Råd 1. “Staden med känsla”

I nya Nacka stad vill vi lägga mest fokus på känslorna av trygghet, glädje, natur och nyfikenhet. Vi har främst valt dessa områden eftersom att de är mest relevanta för oss, men också lätt att skapa i Nacka eftersom resurserna redan finns.

Trygghet

Även om Nacka 2014 anses tryggt tycker vi att det kan bli ännu tryggare. Vi vill att alla oavsett kön, ålder eller etnicitet alltid ska känna sig trygga och inte se otryggheten som ett hinder.

Åtgärder man kan göra för att besökare och invånare ska känna sig trygga i Nacka även på natten är att skaffa mer belysning. Man skulle också kunna sätta upp fina bilder i tunnlar som man gjort bland annat vid Nacka station. Ett annat förslag är så kallade trivselvärdar. De ska vara helt vanliga människor, utan uniform eller liknande, som ibland befinner sig på allmänna platser för att se till så att saker och ting går schysst till. De skulle också kunna ha uppgiften att sprida budskapet om att skapa ett tryggare Nacka.

Får vi en trygghet i Nacka stad så kommer det också bidra till större mångfald ute på Nackas gator då fler vill vara ute och känner sig välkomna. Trygghet kan ses olika från person till person och vi är säkra på att mångfalden bland trygghetsåtgärderna kommer att vara så stor så att alla kan hitta sin egen trygghet i Nacka stad.

Glädje

Glädje är också en viktig känsla för att folk ska bli mer öppna och prata gott om Nacka. För att Nacka ska utstråla glädje kan man med ljusa färger göra omgivningen mer färgglad. Mörka färger förknippar man med känslor som tristess, rädska och otrygghet. Små åtgärder man kan ta vid är exempelvis en så enkel sak som att låta papperskorgarna eller bänkarna i Nacka vara färgglada. Här kan man ta hjälp av Nackas invånare för att få en rolig och nyskapande miljö. Får man en känsla av sammanhang ger det en stolthet som bidrar till en glädje. Får vi en glädje som når invånarna i Nacka stad kommer andra känna öppenhet för att besöka Nacka, vilket leder till en mångfald i staden.

Naturkänsla

Vi tycker att det är viktigt att behålla naturen när vi bygger stad, eftersom skog och grönska idag utgör hälften av kommunens mark. Det kan då om 15 till 20 år bli en stad för både stads- och naturälskare, alltså blir Nacka en stad för fler. För att få in naturen i vardagen kan man göra små saker som till exempel ha grönska runt skyltar eller lyktstolpar. Att ha kvar naturkänslan är ett bra sätt att utveckla Nacka på ett eget sätt, men samtidigt hålla kvar vid visionen.

Råd 2. “De korta vägarna gör den stora sammanhållningen”

Nyfikenhet

Nyfikenhet anser vi är en viktig känsla för att locka till sig fler invånare till Nacka men också för att invånarna ska vilja stanna kvar. För att människor ska känna sig nyfikna på Nacka tror vi på att bygga något unikt.

Något unikt för Nacka skulle kunna vara allt från en skulptur i en rondell till Nacka-bokstäver. Bokstäverna skulle kunna likna bokstäverna i Hollywood men vara färgglada eller i olika former. För att få fler engagerade i hur bokstäverna ska se ut kan man ha en tävling där Nackaborna får komma med förslag på utformningen. Det skapar ett engagemang från medborgarna, vilket vi anser är en viktig del av ett öppet och mångfaldigt samhälle. Nyfikenheten till Nacka stad skulle göra att fler från olika delar kommer för att besöka Nacka.

De här känslorna tycker vi bidrar till ett unikt Nacka där många olika personer med olika bakgrunder, livsstilar och intressen trivs. Blir Nacka en plats där många vill vara så kommer det bli en stad som till slut symbolisera öppenhet och mångfald.

Kommunikationen i Nacka är enligt oss av stor betydelse, i alla dess former, för att få olika sorters människor att mötas och skapa relationer och på så sätt ”blandas”, det vill säga bilda mångfald. Det här temat genomsyrar egentligen alla förslag vi kommit med. En bra känsla är till exempel ett kvitto på att man har en god kommunikation mellan medborgare och kommunledning.

Men, vilken sorts kommunikation skulle bäst kunna bidra till en bättre mångfald och öppenhet?

Vi tycker att svaret på den frågan främst är kommunikationen som bidrar till en större blandning av människor, att minska och få bort segregationen. Men också att vägen mellan medborgare och kommunledning ska vara kortare.

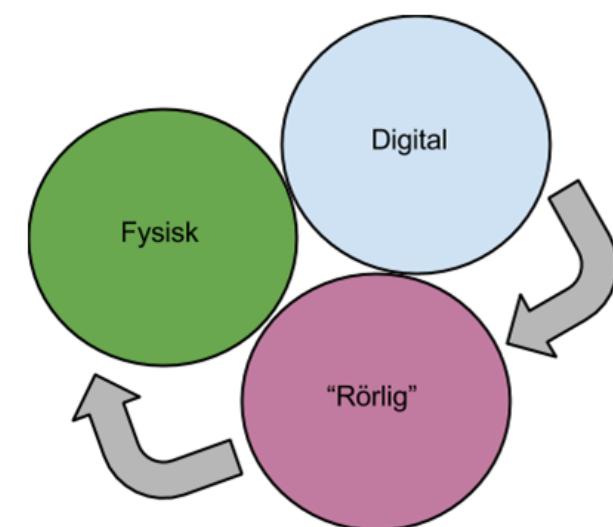
Vi har sagt, och är eniga om, att kommunikation är viktigt för att upplysa människor om vad som händer i olika delar av Nacka. Allt för att få folk att flytta sig från sin trygghetszon. Det är utanför den som de häftiga mötena och upplevelserna finns. När människor från till exempel olika klasser och områden träffas suddas många fördamar ut (som racism), vilket är ett stort steg mot en minskad segregation i framtida Nacka stad.

Vi tycker att kontakten mellan medborgare och kommunledning, samt mellan medborgare och medborgare är viktig för ett öppet och mångfaldigt samhälle. Ju lättare det är för de som bor i Nacka stad att komma i kontakt med varandra och kommunledning desto friare kommer de att känna sig. Frihet leder till utnyttjande av friheten, vilket gör att alla kommer att våga ta mer plats, både fysiskt och i samhället över lag. När människor tar

mer plats kommer samhället bli mer blandat där mångfalden till slut blir en självklarhet.

Olika sorters kommunikation

I vårt arbete har vi kommit fram till att det finns olika sorters kommunikation som alla är lika viktiga för att alla människor runt om Nacka ska komma i kontakt, vilket i sig är ett kännetecken för ett öppet och mångfaldigt samhälle. Dessa tre olika sätt kan man se som en stege, där det första, den digitala kommunikationen kommer först. Förbindelsen (det vill säga transportsträckan) kommer sedan och det fysiska mötet kommer sist. Man kan också se det som en sorts tidslinje, från första mötet på nätet, via sms eller kanske en kontaktannons till det fysiska mötet, då man träffas i det så kallade verkliga livet.



Digital kommunikation – När människor kommer i kontakt genom till exempel internet, via sociala medier, telefon, mejl eller tidningar

Kanske startar man ett evenemang på Facebook där man bjuder in massor med människor till en stor fest, eller så skickar någon ut en inbjudan till en gratis löparskola som publiceras i tidningen. Det här är det lättaste sättet för alla människor att komma i kontakt, oavsett begränsningar. Här tycker vi att det är viktigt att Nacka finns ”överallt”, så att alla kan få en möjlighet att vara med i en dialog för att uppnå en mer levande stad. En levande stad där alla är med i den ständigt pågående utvecklingen och hör hemma överallt, tillsammans med vem som helst.

Rörlig kommunikation – Kommunikationen mellan platser, det vill säga transportsträckan.

Exempel på det kan vara kommunaltrafik, gång-, cykel- eller bilväg. Här är det viktigt att tänka på jämlikenheten mellan de olika sätten att förlytta sig på. Det ska vara lika lätt att ta sig fram på cykel som bil från Sickla till Nacka Forum, båda på ett lika säkert sätt förstås. Vi vill det här eftersom förflyttningsalternativen ska vara så jämlika som möjligt. Kanske skulle ett sätt vara att erbjuda lån av cyklar för dem som har ekonomiska begränsningar. Alla ska ha samma förutsättningar att ta sig till olika ställen, detta för att en mångfald av människor runt om i Nacka ska vara så lätt som möjligt att uppnå.

Fysisk kommunikation – Det fysiska mötet mellan alla sorters människor – vårt mål.

Det är här människor på riktigt kan skapa kontakter, uppleva mångfald och sudda ut fördomar. Segregationen är vår största fiende, segregationens bästa vän är fördomen. Ett samhälle utan fördomar behöver inte ta hänsyn till att bygga barriärer mellan olika bostadsområden. Variation är dessutom nyttigt för människan, att ständigt se och stöta på människor som har liknande förutsättningar är långt ifrån lika utvecklande och inspirerande som att träffa olika sorters människor. Ett starkt bevis på det är Ung inflytande, där ungdomar från Nackas alla håll och kanter träffas och skapar något nytänkande, modernt och fullt med olika aspekter. Skälet till att vi har med det här är för att få upp ögonen på alla, att se var inspiration finns och inse att världens bästa stad inte är långt bort. Målet är helt enkelt att Nacka stad ska bli bäst!

Råd 3. “Ett levande folk i en levande stad”

Evenemang för alla

För att vi ska uppnå öppenhet och mångfald är det viktigt att människor träffas. I nuläget är variationen och främst mångfalden på aktiviteterna i Nacka inte så bra som de skulle kunna vara. Det kan bero på flera saker, både på kvaliteten på aktiviteterna men också på marknadsföringen. Det leder självtklart till att många istället bara ser och umgås med människor som bor i samma del av kommunen vilket i sin tur leder till segregation.

Vi vill uppnå mångfald i Nacka men med den kraftiga segregationen så uppnår vi snarare enfald. Idag är Nacka uppdelat efter socioekonomisk bakgrund, där människor i samma samhällsklass och med samma vanor bor i samma område. Det vill vi givetvis ändra på och ett sätt att göra det är med hjälp av evenemang. När det händer nya saker samlas människor från olika delar av kommunen för att ta del av det som händer. När vi träffar nya människor kan vi lära oss av varandra och tillsammans samverka för att Nacka ska leva sin vision- öppenhet och mångfald.

Vi vill därför skapa evenemang som passar alla. Dock så har vi insett att ett evenemang som skulle passa precis alla är nästintill omöjligt att skapa, då människor har olika intressen. Men genom att ha ett evenemang med till exempel olika sorters musikstilar kan man nå ut till fler än en grupp.

En annan sak man kan göra är att skapa ett evenemang för en målgrupp, till exempel en konsert som riktar sig till ungdomar. Sedan låter man äldre personer till exempel sälja biljetter eller driva kafé. På så sätt så får man olika grupper i samhället att träffas och fördomar suddas ut och det leder till ökad mångfald. Med fler evenemang så bildas inte bara en bättre mångfald utan människor blir gladare av att det händer saker i staden. Om det inte händer något så blir människor utträkade, vilket leder till att de inte vill ta initiativ och att de bara vistas i den delen av kommunen som de brukar. Vi vill att alla som bor i Nacka ska känna glädje och vilja komma ut ur sin egen trygghetszon.

Det viktiga med evenemangen som vi vill skapa är att det ska finnas något att göra för alla. Det är svårt att skapa något som passar alla, men om man skapar ett evenemang som passar personer i till exempel gruppen 10 till 50 år, så måste vi också se till att det finns evenemang som de äldre och yngre i samhället kan ta del av. Ett annat förslag som vi då kommit på är roliga och attraktiva mobila aktiviteter och events som kan förflyttas runt i Nacka. Det ska kort och gott finnas någonting för alla att göra i Nacka.

Råd 4. “Engagemang för alla”

Vi litar på människor i Nacka kommun. Med det vill vi säga att vi tror på att de kommer ta sitt ansvar om vi ger dem chansen. Vi vill att Nackaborna ska ha en egen vilja och drivkraft att engagera sig i varenda litet beslut som tas i Nacka. Det ska gå att engagera sig i stora som små frågor, det viktiga är själva evenemanget. Vi har även förståelse för att vissa är mer manade för mindre frågor, medan andra vill göra mycket på en gång, båda alternativen ska vara möjliga! Om fler människor tar egna initiativ och visar framfötterna kommer således fler saker att hända i Nacka. Det här står det om i vårt tredje råd där vi anser att bland annat fler evenemang kommer att ha en mycket positiv inverkan på mångfalden. Med fler frivilliga engagemang så tror vi starkt på att även nya band kommer att knytas, nya idéer kommer att födas och Nackaborna kommer att bli gladare. Möjligheterna att starta upp någonting man alltid drömt om att göra, eller att få sin röst hörd i beslutet om en ny lekplats, blir större.

Men varför är det inte fler som engagerar sig idag? Ett av svaren på den frågan kan vara att det är svårt att göra det. Vi lever i en värld där mer eller mindre allting går att göra snabbt och smidigt på nätet. Det tycker vi att Nacka kan förbättra.

Enkelhet är en av de saker som gör det mer attraktivt att ta ett eget initiativ. Ett annat problem med att skapa ett evenemang är finansieringen av evenemanget. Det har vi tänkt lösa med ett slags ”event-pack”. Det man gör om man vill skapa ett evenemang är att man går in på Nacka kommunens hemsida och ansöker om ett event-pack

som passar just det evenemanget man vill skapa. Om man till exempel vill sätta upp en teater så kan kommunen bidra med lokal samt en mindre slant till rekvisita.

Om man på sommaren inte har någonting för sig så ska man på ett enkelt sätt kunna göra något istället för att bara sitta inne. På ett smidigt sätt ska man till exempel kunna anmäla sig till att arbeta. Arbetena behöver inte nödvändigtvis komma från kommunen. Det kan vara något lokalt företag som behöver hjälp med städning. Vår grupp tror inte att det kommer att hända av sig själv, det behövs en morot för att folk ska engagera sig. Vårt förslag är ett ”medborgarkort”. När man har genomfört något som behöver göras så får man kortet laddat med poäng. För de poäng man tjänar ska man exempelvis kunna gå in gratis på ett evenemang. Om kortet införs så får inte bara kommunen fler saker gjorda, det ser vi bara som en bonus. Den riktiga vinsten är att människor tar egna initiativ, vågar och framförallt skapar en bra känsla i Nacka.

Om Nacka kommun genomför dessa idéer tror vi att fler kommer engagera sig vilket leder till att människor runt om i Nacka har en anledning att ses. De som engagerar sig kommer att lära känna personer från olika delar av kommunen. Då kommer automatiskt öppenheten att öka i samhället eftersom fler kommit ur sin trygghetszon och träffat människor från olika delar av kommunen. I samband med att man träffar människor från olika delar av kommunen så suddas även fördamar ut, vilket även det leder till en större öppenhet.

Råd 5. “Att skapa en vana”

För att se att Nacka i praktiken faktiskt följer visionen om öppenhet och mångfald anser vi att man måste föra en dialog med Nackas invånare för att ta del av deras uppfattning om hur de tycker att det är att bo i Nacka stad. Sättet som man kan föra en dialog på är genom enkäter, intervjuer och paneler. På det sättet skulle man kunna se hur väl man lyckats med Nackas vision.

Att genomföra våra idéer tar tid och blir inte upp-fyllda över en natt. Vi vill att våra budskap och råd ska hålla så länge så att det blir en vana för Nackas invånare. Kommunikation mellan alla som bor i Nacka ska vara en självklarhet, alla ska veta att man kan engagera sig i minsta lilla projekt eftersom kommunledningen tror på sina medborgare och vill ha med dem i utvecklingen.

Men hur ska man jobba med det här för att det till slut ska bli ett samhälle som lever upp till visionen? Vi har kommit fram till några förslag som vi verkligen tror kan bidra till det. Vårt första förslag är en så kallad testpanel. Här skulle en grupp mäniskor som jobbar på kommunen, tillsammans med frivilliga, bilda en panel som sätter upp testprojekt runt om i Nacka. Till exempel skulle de kunna sätta upp en installation som visar olika

informationsfilmer om Nacka och vad som händer. Det skulle vara en temporär installation. Efter att den suttit upp ett tag ska panelen undersöka om den bidragit till det resultatet vi vill ha, det vill säga att fler mäniskor dyker upp på något av våra events! Genom att testa sig fram med små temporära metoder är det lätt att se vad som fungerar och inte.

För att leva upp till visionen så måste den tas på allvar. Det skulle till exempel vara nödvändigt med folk som jobbar med visionen, att inte (till en början i all fall) enbart lita på att mäniskor kommer ta ansvaret hela vägen. Hur mycket man än vill tro på att Nackas invånare tar sitt ansvar, vilket de med all säkerhet kommer att göra, är det en risk att tro att allt kommer att göras frivilligt. Vi tycker att det skulle vara en idé att anställa personer som har i uppdrag att se till att våra idéer uppfylls.

Andra idéer är att intervjuja eller skicka ut enkäter medborgare som på något sätt upplevt någon av förändringarna som gjorts. Man skulle till exempel fråga Nackabor frågor om hur de upplever Nacka, kanske i jämförelse med hur det var innan bygget började.



INTRO

I vårt arbete har vi inte bara kommit med råd utan även varningar. Vi tror på människor och det är det som man kan säga genomsyrar våra varningar. Vi vill att man ska ha ett normkritiskt tänkande, att ”leva som man lär” och att våga misslyckas.

Idag är det lätt att falla in i gamla normer, eller att se kommunledningen som en högre makt där endast ”viktiga människor” sitter. Vi ger dessa varningar för att belysa vad man ska tänka på innan man börjar bygga stad. Ämnet som vi har jobbat med i tre veckor är viktigt för alla. En kommun som har en vision som Nacka ska inte exkludera någon och varningarna är en hjälp på vägen.

Varning 1. “Akta er för normerna”

Vi anser att det är viktigt att akta sig för normerna om Nacka vill sträva mot ett samhälle med mångfald och öppenhet. Risken finns att man utgår ifrån en norm. Gör vi det får vi inte ett samhälle med öppenhet och mångfald. För att sträva mot att ingen ska bli uteslutet har vi en idé om hur man ska kunna se hur väl man tänkt på alla målgrupper. Denna idé kallas vi ”normchecken”. Den går ut på att ha en checklista med olika kriterier, till

exempel ålder, etnicitet och kön. Då blir man medveten om hur mycket man tänkt på olika målgrupper. Denna normcheck skulle kunna användas i beslut man tar på stadshuset, men även beslut man tar på till exempel skolor och ålderdomshem. Vi måste tänka utanför normerna för att tänka på alla om vi vill sträva mot öppenhet och mångfald.

Varning 2 “ Att leva som man lär”

En vision är en slags policy, för att det man strävar efter ska bli någon sorts verkligen måste vara med. Sedan ska förstås alla följa visionen på sitt eget sätt. Att tvinga in människor i ett sorts tänkande är ett ganska säkert sätt att bli ovän med invånarna. Men, ett säkert sätt att få förtroende är att visa att man är på precis samma nivå och vill skapa ett Nacka för alla. En kommunledning som säger en sak till medborgarna, med själva gör på ett annat sätt, är inte är en pålitlig ledning. Alla ska ha samma villkor för att Nacka stad ska bli den bästa staden att bo i. Här skulle ett hjälpmedel kunna vara den tidigare nämnda ”normchecken”.

Det handlar om att vara en god förebild, men att

samtidigt inte sätta sig på en piedestal. Det här är för oss en sorts öppenhet, ingen är viktigare än någon annan, oavsett om man är ordförande i kommunstyrelsen eller elev på Eklidens skola.

Vi varnar också för särbehandling, att skilja vissa människor från andra, att skapa olika regler beroende på vilken plats man har i samhället. Varningen är riktad främst till ledningen, lev som ni lär!

Varning 3. “Våga misslyckas”

Nu när Nacka ska göra det enorma projektet att bygga stad så tycker vi att kommunen ska ha en mer öppen syn på att det är okej att misslyckas. Vi vill att kommunen inte ska vara fega utan ta våra samt andras råd om hur Nacka kan bli bättre och köra fullt ut på dem. Annars så kan inte Nacka nå sin fulla potential.

Om inte Nacka vågar misslyckas nu när vi fram till 2030 ska bygga stad så kommer det bästa att uteblå. Då kommer vi att stressa och snåla istället för att låta staden ta sin tid. Rom byggdes inte på en dag. Vill vi egentligen att nya Nacka stad ska präglas av en känsla av att den inte är helt genomtänkt? Så vill inte vi att staden ska kännas.

Vi i Nacka måste få bort känslan av att allt är förstört om man misslyckas en gång. Vi tycker att det är bättre om kommunen försöker med ett projekt tills det är jättebra. Vi tycker att det är bättre med att man misslyckas två gånger för att sedan för ett jättebra resultat, istället för att det blir halvbra direkt. Låt nya Nacka stad ta den tid det behöver, vi bor hellre i ett fantastiskt Nacka stad 2035 än ett halvdant Nacka 2030.

EFTERORD

Idag anser vi att Nacka har uppnått mångfald till viss del, men det kan bli mycket bättre. Vi får inte näja oss med att vara en medelmåttig stad. Om inte Nacka ständigt strävar efter att nå perfektion så kommer inte mångfalden att bli bättre. Det gäller inte bara mångfalden i Nacka utan allt i vårt samhälle. Den dagen vi nöjer oss med hur det ser ut är den dagen då vårt samhälle kommer att sluta utvecklas. Nacka kan enligt oss bli en förebild för andra städer om vi vågar satsa på de råd vi har tagit fram.

Vill Nacka vara en stad med öppenhet och mångfald måste vi också vara villig att satsa på det. Att säga att man vill ha öppenhet och mångfald är väldigt enkelt. Nu när Nacka har denna vision så måste de visar för medborgarna att de menar allvar.

Vi tror på Nacka kommun om de tror på oss, tillsammans kan vi göra Nacka till en stad för alla!

INFLYTANDEPILOTER



Tilde Runnqvist



Filip Blecher

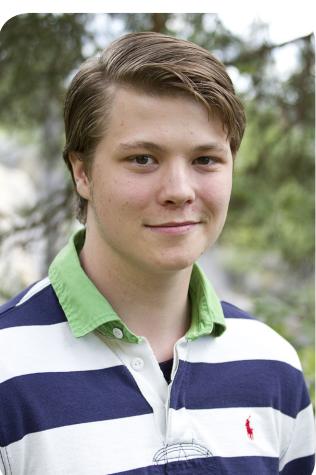


Hanna Malmqvist

Boshra Yasmin önskar
inte vara med på bild



Johan Askefalk



Kalle Malmström



Lisa Sandahl



Processledare: Tove Löfgren

REFLEKTIONER

- *Jag har absolut blivit bättre på att arbeta i grupp, Tilde Runnqvist*
- *Det har verkligen varit extremt givande och jag har blivit bättre på att acceptera olikheter i grupperbeten, Lisa Sandahl*
- *Nya kunskaper, erfarenheter och bekantskaper, Kalle Malmström*
- *Jag har utvecklat min kreativa sida, blivit bättre på att bolla och vidareutveckla idéer, växt som person, ökat självförtroendet vid presentationer och en massa mer! Tack för att jag fick chansen att vara med i detta fantastiska projekt, Hanna Malmqvist*
- *Det har varit otroligt roligt och lärorikt! Jag har fått världens chans att bli lyssnad på. Sluta inte med Ungt inflytande någonsin! Det är så lärorikt och viktigt, Johan Askefalk*
- *Att jag har lärt mig att se olika problem ur nya perspektiv och faktiskt få möjligheten att tänka kreativt, Filip Blecher*

PROCESSELEDARE



Karin Hallengren, Pia McAleenan, Louise Grenestedt, Anna Kristiansson,
Emmeli Söderholm, Vilma Mori, Tove Löfgren



Philip Gustavsson



Love Gröön

KONTAKTPERSONER

Kalle Malmström
Telefon: 073-5030552.
E-post: Kalle0602@hotmail.se

Filip Blecher
Telefon: 076-0194537
E-post: Filip.blecher@edu.nacka.se

För mer information om inflytandepiloterna, eller för att läsa Ungt inflytandes rapporter, gå in på Ungt inflytandes blogg:
<http://blogg.nacka.se/ungtinflytande>
eller besök Nacka kommuns hemsida:
<http://www.nacka.se>

Projektledare för Ungt inflytande:
Karin Hallengren
Telefon: 08-718 76 14
E-post: karin.hallengren@nacka.se



Öppenhet och mångfald

Vi har förtroende och respekt för människors kunskap
och egna förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar.

