

TJÄNSTESKRIVELSE AFN 2015/116-003

Arbets-och företagsnämnden

Riktlinjer för bidrag inom arbets-och företagsnämndens ansvarsområde

Förslag till beslut

- 1. Arbets- och företagsnämnden beslutar anta riktlinjer för bidrag till organisationer, enligt bilaga till tjänsteskrivelsen.
- 2. Arbets- och företagsnämnden beslutar att nämndens delegationsordning kompletterats med följande delegation: Enhetschef beslutar om bidrag till organisationer.

Ärendet

I samband med den organisationsförändring som skett vid arbets- och företagsenheten ses riktlinjer över för att anpassas till den nya organisationen. Hänsyn tas också till gällande riktlinjer för bidrag vid övriga processer i Nacka kommun, i syfte att harmonisera riktlinjerna, och underlätta för organisationer att ansöka om bidrag för verksamhet till nackabor.

Syftet med att Nacka kommun ger organisationer bidrag, är att möjliggöra en mångfald av verksamhetsutbud och inspirera till förnyelse och utveckling samt utveckla samarbetsformer mellan offentliga och frivilliga insatser. Organisationernas verksamheter kan på så sätt erbjuda nackaborna mervärden, ökad kvalitet och ge möjlighet till ett brett utbud av frivilligt organisationsarbete.

Ekonomiska konsekvenser

Genom tydliga och transparenta riktlinjer underlättas ansökningsförfarandet för organisationer och därmed ges nackabor möjlighet till ett större utbud av verksamheter. Organisationernas verksamhetsutbud avlastar och utgör ett komplement till kommunens verksamheter och ger på så sätt goda ekonomiska effekter för både Nacka kommun som dess invånare.



Konsekvenser för barn

Organisationernas verksamheter syftar till att avlasta och komplettera verksamheter finansierade av kommunen. Vid handläggning av ansökan om bidrag ska stor vikt läggas vid barnperspektivet då barn och unga utgör en prioriterad grupp i Nacka kommun.

Bilagor

1. Riktlinjer för bidrag till organisationer

Carina Filipovic Enhetschef Arbetsmarknads- och företagsenheten Gunnel Altin Kvalitetsstrateg Arbets- och företagsenheten