

### DELEGATIONSBESLUT

KFKS 2016/1107

# Ändringar av myndighets- och huvudmannaenheter för socialnämndens, äldrenämndens och arbets- och företagsnämndens ansvarsområden

#### **Beslut**

1.

Från och 1 januari 2017 bildas myndighets- och huvudmannaenheten *etableringsenheten*. Enheten har följande ansvarsområden.

- a) Utredning och uppföljning av behov av stöd, boendeform och andra insatser för ensamkommande barn.
- b) Utredning, underlag för beslut om ekonomiskt bistånd och på delegation beslut i sådana ärenden
- c) Bostadsförsörjning för anvisade nyanlända Nackabor under etableringsperioden
- d) Bostadsförsörjning för ensamkommande ungdomar som fyllt 18 år och som saknar bostad

Arbetsmarknadsdirektören har chefsansvaret för enhetschefen.

2.

Medarbetare som idag arbetar inom barn- och ungdomsenheten/IFO med utredning och uppföljning av ensamkommande barn ska från och med den 1 januari 2017 organisatoriskt tillhöra etableringsenheten.

Arbetsmarknadsdirektören har fortsatt chefsansvaret för enhetschefen.

3.

Ansvarsområdena för den befintliga arbets- och företagsenheten omfattar från och med den 1 januari 2017 följande.

- a) Stöd till individers kompetensutveckling för att nå egen försörjning.
- b) Stöd till företag för att få tillgång till rätt kompetens.

4.

Enheten för funktionsnedsättning byter namn från och med den 1 januari 2017 namn till omsorgsenheten. Medarbetare som idag arbetar inom vuxenheten IFO med utredning och



uppföljning av unga vuxna och vuxna personer ska från och med senast den 1 maj 2017 organisatoriskt tillhöra omsorgsenheten.

Social- och äldredirektören har chefsansvaret för enhetschefen.

5.

Resterande ansvarsområden inom individ- och familjeomsorg organiseras från och med den senast den 1 maj 2017 i enheten *barn- och familjeenheten*. Enheten bildas per den 1 januari 2017. Barn- och ungdomsenheten/IFO och vuxenenheten/IFO upphör senast den 30 april 2017.

Social- och äldredirektören har chefsansvaret för enhetschefen.

---

Dessa beslut fattas av stadsdirektören med stöd av punkten 88 i kommunstyrelsens delegationsordning.

#### Skäl för besluten

#### Tjänstemannastöd inom arbets- och företagsnämndens ansvarsområden

Arbets- och företagsnämnden har ansvaret för ensamkommande barn och ekonomiskt bistånd. Fram till 31 december 2016 sker myndighets- och huvudmannauppgifterna inom enheten för individ- och familjeomsorg. Beslutet innebär att det bildas en ny enhet med namnet etableringsenheten, som tar över de uppgifterna. Arbets- och företagsenheten ansvarar sedan tidigare för tjänstemannastöd till arbets- och företagsnämnden. En uppdelning i två enheter för arbets- och företagsnämndens ansvarsområde möjliggör en renodling och specialisering utifrån skilda fokus; det ena är ett etableringsperspektiv och det andra avser förutsättningarna att få arbete och företagens förutsättningar att erbjuda arbete.

## Tjänstemannastöd inom socialnämndens och äldrenämndens ansvarsområden

Barn- och ungdomsenheten/IFO och vuxenenheten/IFP omfattar idag tjänstemannastöd till arbets-och företagsnämnden i frågor om ensamkommande ban och ekonomiskt bistånd. Som anges ovan överförs de delarna från och med den 1 januari över till etableringsenheten. De medarbetare som arbetar inom socialnämndens ansvar med utredning och uppföljning av unga vuxna och vuxna personer enligt socialtjänstlagen, ska från och med senast den 1 maj 2017 tillhöra omsorgsenheten. Resterande delar av enheternas ansvarsområde organiseras från och med den 1 januari 2017 i barn- och familjeenheten och personalen ska från och med senast den 1 maj 2017 tillhöra den enheten. Målsättningen är att skapa en organisation som ger bättre resultat och mer tid för målgruppen, maximalt värde för



skattepengarna och en mer individanpassad process med ökad motivation. Syftet är att utveckla arbetet inom myndighetsutövningen och ta fram en hållbar och ändamålsenlig process inför framtiden för nackabon.

Social- och äldredirektören, socialnämnden, äldrenämnden och de enheter som arbetar inom dessas ansvarsområden har ett stöd i sociala kvalitetsenheten, i form av översyn och utveckling av kundval, tillsyn, kvalitetsgranskningar, riktlinjer, verksamhets- och föreningsbidrag, arbete utifrån ANDT-strategin, samordning av frågor om våld i nära relation, folkhälsofrågor, utveckling av tidiga insatser, bostadsplanering, samordning av statsbidrag och hantering av remisser. Det pågår en översyn av hur organisationen och ansvaret för dessa uppgifter ska se ut, med utgångspunkten att flera medarbetare organisatoriskt ska flytta till respektive enhet. Beslut om förändringar utifrån översynen fattas under första kvartalet 2017.

#### Risk- och konsekvensanalys

En stor delaktighet har präglat arbetet med att komma fram organisationsförslaget inom dem som arbetar med individ- och familjeomsorg och funktionsnedsättning. Det har varit enhetsmöten med alla medarbetare varje månad, ett stort antal workshops och möten med de fackliga organisationerna. Skissen nedan visar vad som ingått och hur arbetet har bedrivits.

Område	Aktiviteter	Okt	Nov	dec	Jan	Feb	Mars	April
	Funktionsbeskrivningar för de olika spåren			1000				
Organisation och HR	Framtagande av funktions- och kompetensbeskrivningar		- 0					
	Rekrytering av biträdande enhetschefer och gruppledare							
	intresseanmälan och beslut rörande medarbetare							
	Uppdatering av iT-stöd							
	Eventuell uppdatering av delegationsordningar							
	SWOT-analys							
Processer, rutiner och arbetssätt	Detailering av processema							
	Målgrupps- och ärendeinventering				ı			
	Framtagande av rutiner, checklistor och arbetssätt							
Ledning och styrning	Framtagande av mål och budget för 2017							
	Framtagande av en ekonomisk samarbetsmodell					-		
	Modell för uppföljning och utveckling av processen							
	Tilkättande av ärenderåd och samverkansråd							
Kommunikation och förändrings- ledning	Framtagande av en kommunikationsplan							
	Publicering av frågor och svar på nätet							1
	Projektgruppemöten					-		1
	Workshops med externt processtod							
	Samverkansmöten med facken	-	-	101	101	-	101	
	Enhetsmöten	-		•	-	-	•	
	Referensgruppsmöten				-	-	-	
	information till interna samarbetspartners				-	-	-	
	Information till Nackabon och externa samarbetspartners				-	-	-	

Analysen och arbetet avseende arbets- och företagsnämndens ansvarsområde framgår av följande skiss.



Barns och ungss behov hammar "mellan x x stolarna".  X	Riskkällor och risker		:0					Åtaändon
Barns och ungas behov hamnar "mellan x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	RISKRAHOF OCH FISKEF		ığ.					Atgärder
Barns och ungas behov hannar "mellan x			45	á				
Barns och ungas behov hamnar "mellan x			e 0	etai			یر	
Barns och ungas behov hamnar "mellan x		_	näll	rb	E		ghe	
Barns och ungas behov hamnar "mellan x		nug	am	leda	kon	is ×	ligi.	
stolarna*.  Sekretess mellan den nya barn- och ungdomsenheten och den nya barn- och och den der verkstar och ökad.  X	Barns och ungas behov hamnar "mellan		Ø	Σ	ш		Σ	Arhatsgrupper tillsätts med representanter från herörda enheter för
Sekretess mellan den nya barn- och ungdomsenheten och den nya etableringsenheten och den nya etableringsenheten.  Kompetens rätt och ökad.  X X X X X Se ovan.  Viktigt att behälla medarbetarnas  X X X X X Se ovan.  Rättsäkerhet.  X X X X X Fokus på tatt forus på tydlig och rättsäker myndighetsutövning. Ynderutveckla kvalitetsuppföljning på säväl individ- som anordnarnivå.  Okad komptens inom gruppen/enheten.  X X X X Fokus på txforma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån befindig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte X X X X X Fokus på txforma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån befindig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte X X X X X Fokus på txforma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån berörad av "socialtjänet".  Ungdomar blir självständiga och inte X X X X X Fokus på txforma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån berörade av "socialtjänet".  Vokat samarbete med dygnavården.  X X X Arbetsgrupper med representanter från berörda enheter för att vidareuveckla samarbeten.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att Silvar.  Overging arbetsbelastning i samband med förnändingen.  X X X Oppen och transparent förändringsprocess. Medarbetare ges mölighet att del i olika arbetsgrupper för att forma det nya.  Overging arbetsbelastning i samband med förnändingen.  X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckka livärdiga bedömningar.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	•	^				^		
Sekretess mellan den nya barn- och ungdomsenheten och den nya etableringsenheten.  Kompetens rätt och ökad.  X X X X X X Se ovan.  Kompetens rätt och ökad.  X X X X X Se ovan.  Kompetens.  Rättsäkerhet.  X X X X X Se ovan.  Kompetens.  Rättsäkerhet.  X X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X Se ovan.  Kompetens inom gruppen/enheten.  X X X X Se ovan.  Kompetens bir självständiga och inte beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X Se ovan.  Kompetens bir självständiga och inte beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X Se ovan.  Kompetens bir självständiga och inte beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X X Se ovan.  Kompetens bir självständiga och inte beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X X Se ovan.  Kompetens beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X X Se ovan.  Kompetens beroende av "socialigänst".  Okat samarbete med dygnsvärden.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	scolarna .							
ungdomsenheten och den nya etableringsenheten. Kompetens rätt och ökad.  x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	Sekretess mellan den nya barn- och			x		x		
etableringsenheten.  Kompetens rätt och ökad.  X X X X Se ovan.  Kättsäkerhet.  X X X X Fokus på tydlig och rättsäker myndighetsutövning. Yiderutveckla kvalitetsuppföljning på säväl individ- som anordnarnivå.  Ökad komptens inom gruppen/enheten.  X X X X Fokus på att forma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån befindig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte X X X X Hitta metoder och arbetsprocesser som stärker individen och främjar etablering.  Ökat samarbete med dygnsvården.  X X X X Arbetsgrupper med representanter från berörda enheter för att vidareutveckla samarbetet.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att sluta.  Övergäng, arbetsbelastning i samband med förändringsprocess. Medarbetare ges möjlighet att delta i olika arbetsgrupper för att forma det nya.  Övergäng, arbetsbelastning i samband med förändringsprocess. Medarbetare ges möjlighet att delta i olika arbetsgrupper för att forma det nya.  Övergänge nåta ske planerat och sammanhållet. Viktigt att alla ges information och möjlighet till delktighet.  Likvärdiga bedömningar.  X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar. Digitalisering ekonomiskt biständ och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare – mer kunskap och engagemang.  Familijehemssekreterare på två olika «X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	· ·							
X								
Uppföljning. Fortsatt kompetensutveckling och erfarenhetutbyte.  Viktigt att behålla medarbetarnas  X X X X X X X X X X X X X X X X X X		х		х			х	Utvecklade och förstärkta roller. Utveckla former för samarbete och
Vikitgi att behålla medarbetarnas  kompetens.  Rättsäkerhet.  X X X X X X Se ovan.  Förtsatt fokus på tydlig och rättsäker myndighetsutövning. Viderutveckla kvalitetsuppföljning på säväl individ- som anordnarnivå.  Ökad komptens inom gruppen/enheten.  X X X X Fokus på att forma den nya enheten - nya roller och uppdrag utfrån befindlig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte  X X X X X X Hitta metoder och arbetsprocesser som stärker individen och främjar etablering.  Ökat samarbete med dygnsvärden.  X X X X X Depen och transparent förändringsprocess. Medarbetare ges möllighet att delta i olika arbetsgrupper for att forma det nya.  Övergång, arbetsbelastning i samband med förändringen.  X X X X Open och transparent förändringsprocess. Medarbetare ges möllighet att delta i olika arbetsgrupper for att forma det nya.  Övergången ska ske planerat och sammanhållet. Viktigt att alla ges information och möllighet till delaktighet.  Likvärdiga bedömningar.  X X X X X Hitta förmer och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar. Digitalisering ekonomiskt biständ och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  En etableringsenhet jobbar effektivare - x X X X X X X X X X X X X X X X X X X	·							uppföljning. Fortsatt kompetensutveckling och erfarenhetutbyte.
Rättsäkerhet.  X X X X Fortsatt fokus på tydlig och rättsäker myndighetsutövning. Viderutveckla kvalitetsuppföljning på såväl individ- som anordnarnivå.  Ökad komptens inom gruppen/enheten.  X X X X Fokus på att forma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrån befindig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte  X X X X Hitta metoder och arbetsprocesser som stärker individen och främjar etablering.  Ökat samarbete med dygnsvården.  X X X X Arbetsgrupper med representanter från berörda enheter för att vidareutveckla samarbetet.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att sluta.  Overgång, arbetsbelastning i samband med förändringen.  Likvärdiga bedömningar.  X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika x X X X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X Hitta tydliga samverkansformer mellan enheterna.  enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X X Arbete pågär.  Effektiv väg till självförsörjning och x X X X X X X Arbete pågär.  Effektiv väg till självförsörjning och x X X X X X X Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål.  X X X X X X Leonom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare  X X X X X Leonom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete X X X X X X Leonom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.								
Rättsäkerhet.  X X X Fokus på att forma den nya enheten - nya roller och uppdrag utifrän befindig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte	Viktigt att behålla medarbetarnas	х		х	х	х		Se ovan.
Viderutveckla kvalitetsuppföljning på såväl individ- som anordnarnivå.  Viderutveckla kvalitetsuppföljning på såväl individ- som starket individen och intensifiera samarbetet med lokalenheten och andra fastighets på samereta mod individuella mål.  Viderutveckla kvalitetsuppföljning och syn individen skallet på såväl	kompetens.							
Viderutveckla kvalitetsuppföljning på såväl individ- som anordnarnivå.  Viderutveckla kvalitetsuppföljning på såväl individ- som starket individen och intensifiera samarbetet med lokalenheten och andra fastighets på samereta mod individuella mål.  Viderutveckla kvalitetsuppföljning och syn individen skallet på såväl	Düsselle ok es							F
Ökad komptens inom gruppen/enheten.  X X X X Fokus på att forma den nya enheten - nya roller och uppdrag utfirån befindlig kompetens och intresse.  Ungdomar blir självständiga och inte beroende av "socialtjänst".  Ökat samarbete med dygnsvården.  X X X X Arbetsgrupper med representanter från berörda enheter för att vidareutveckla samarbetet.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att X X X X X Oppen och transparent förändringsprocess. Medarbetare ges möljleghet att delta i olika arbetsgrupper för att forma det nya.  Övergånga, arbetsbelastning i samband med förändringen.  X X X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar.  X X X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar. Digitalisering ekonomiskt bistånd och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X X X Hitta tydliga samverkansformer mellan enheterna.  enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X X X Arbete pågår.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X Arbete pågår.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X Arbete pågår.  Systemstöd.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X X X Arbete pågår.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. X X X X X X Letenlieras kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning.  X X X X X X Arbete pågår.  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete X X X X X X Arbete pågår.	Kattsakernet.	X	X			X		, , , , , , , ,
Ungdomar blir självständiga och inte x x x x x x x x hlitta metoder och arbetsprocesser som stärker individen och främjar etablering.  Ökat samarbete med dygnsvården. x x x x x x x x x x x x x x x x x x x								vider utveckia kvalitetsuppioijiling pa savai ilidivid- soili alioi dhariliva.
Ungdomar blir självständiga och inte x x x x x x x x x x x x x x x x x x x								
Ungdomar blir självständiga och inte beroende av "socialtjänst".  Ökat samarbete med dygnsvården.  X X X X Arbete pågår.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Okad komptens inom gruppen/enheten.	Х		Х	Х		X	
beroende av "socialtjänst".  Ökat samarbete med dygnsvården.  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X								
Ökat samarbete med dygnsvården.  X X X X X Arbetsgrupper med representanter från berörda enheter för att vidareutveckla samarbetet.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att X X X X X X X X X X X X X X X X X X	• •	Х	х		х		x	·
vidareutveckla samarbetet.  Kompetenstapp – medarbetare väljer att sluta.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X	beroende av "socialtjänst".							främjar etablering.
Kompetenstapp – medarbetare väljer att sluta.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Ökat samarbete med dygnsvården.	x		х			x	
sluta.  Möjlighet att delta i olika arbetsgrupper för att forma det nya.  Övergång, arbetsbelastning i samband med förändringen.  Likvärdiga bedömningar.  X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar. Digitalisering ekonomiskt bistånd och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika X X X X X Hitta tydliga samverkansformer mellan enheterna.  Enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X Hitta nära och relevanta samarbeten med lokalenheten och andra fastighetsägare/privatpersoner.  Systemstöd.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande X X X X X X X Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål.  X X X X X X X Genom sammanhälne ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning.  X X X X X X X Arbete pägår.  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete X X X X X X X X X X X X X X X X X X								
Övergång, arbetsbelastning i samband med förändringen.  X	Kompetenstapp – medarbetare väljer att	х		х	х	X		
information och möjlighet till delaktighet.  Likvärdiga bedömningar.  x								
Likvärdiga bedömningar.  X X X Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga bedömningar. Digitalisering ekonomiskt bistånd och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare -				X		X		
bedömningar. Digitalisering ekonomiskt bistånd och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika x x x x x Hitta tydliga samverkansformer mellan enheterna.  Kompetens bostadssociala frågor. x x x x x x x Hitta nära och relevanta samarbeten med lokalenheten och andra fastighetsägare/privatpersoner.  Systemstöd. x x x x x x Arbete pågår.  Effektiv väg till självförsörjning och x x x x x x Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande x x x x x x x Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål. x x x x x x Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	Torandringen.							information och mojnghet till delaktighet.
bedömningar. Digitalisering ekonomiskt bistånd och bra verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika	Likvärdiga bedömningar.	х				х	х	Hitta former och metoder för hur vi kan utveckla livärdiga
verksamhetssystem.  En etableringsenhet jobbar effektivare - mer kunskap och engagemang.  Familjehemssekreterare på två olika	g							
mer kunskap och engagemang. Familjehemssekreterare på två olika x x x x x x x x x x x x x x x x x x x								
Familjehemssekreterare på två olika x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	En etableringsenhet jobbar effektivare -			х	х		x	,
enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	mer kunskap och engagemang.							
enheter.  Kompetens bostadssociala frågor.  X X X X X X X X X X X X X X X X X X X		x		x		x		Hitta tydliga samverkansformer mellan enheterna.
fastighetsägare/privatpersoner.  Systemstöd.  X X X X X Arbete pågår.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X X Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	enheter.							
fastighetsägare/privatpersoner.  Systemstöd.  X X X X X Arbete pågår.  Effektiv väg till självförsörjning och X X X X X X X Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Kompetens bostadssociala frågor.	x	х	х	х		х	Hitta nära och relevanta samarbeten med lokalenheten och andra
Effektiv väg till självförsörjning och x x x x x Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande x x x x Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål. x x x x Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x Arbete pågår.								fastighetsägare/privatpersoner.
Effektiv väg till självförsörjning och x x x x x Förstärkt jobblinje. Utveckla och intensifiera samarbetet med Arbetsförmedlingen.  Ökade möjligheter för ensamkommande x x x x Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål. x x x x Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x Arbete pågår.	Systemstöd.	x		х	x	x	x	Arbete pågår.
självständighet.  Ökade möjligheter för ensamkommande x x x x x Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för etablering.  Lättare arbeta mot individuella mål. x x x x x Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x x Arbete pågår.	Effektiv väg till självförsörjning och		x					
Ökade möjligheter för ensamkommande x x x x x x X X X X X X X X X X X X X	självständighet.							
Lättare arbeta mot individuella mål.  X X X X X Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.  Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare  X X Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning.  X X X X Identifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete X X X X X X Arbete pågår.	Ökade möjligheter för ensamkommande	x	x		x		x	Tillsammans med boendeaktörer hitta former för stärka insatser för
Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x x Arbete pågår.	till studier och arbete.							etablering.
Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare x x x x Genom sammanhållen ledning och styrning möjliggörs ett nära ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x x Arbete pågår.	Lättare arbeta mot individuella mål.	х	х		х		x	Utveckla etableringsplan och bättre genomförandeplaner.
ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.  Synergieffekter effektiviserar handläggning. x x x x ldentifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x x Arbete pågår.	Ledningsstruktur och attraktiv arbetsgivare			х	х			
för effektiv handläggning (digitalisering etc).  Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x x Arbete pågår.								ledarskap där medarbetarnas kompetens tas tillvara.
Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete x x x x x Arbete pågår.	Synergieffekter effektiviserar handläggning.	x		х	х		х	Identifiera de viktigaste synergieffekterna och utveckla bra verktyg
								för effektiv handläggning (digitalisering etc).
om två specialiserade enheter.	Mer fokus på rätt saker, effektivare arbete	х	х	x	х		x	Arbete pågår.
	om två specialiserade enheter.							

Lena Dahlstedt Stadsdirektör/Stadsledningskontoret