

Kommunstyrelsens
stadsutvecklingsutskott

Utveckling av organisation, arbetssätt, styrning och ledning inom stadsutvecklingsprocessen för ökad effektivitet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens stadsutvecklingsutskott noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Stadsbyggnadsdirektören inledde under år 2014 ett arbete med att snabba upp stadsbyggnadsprocessen.

- En kartläggning av vilka stadsbyggnadsprojekt som måste startas upp under åren 2015-2017 samt en genomlysning av vilka resurser som krävs för att bemanna dessa projekt har genomförts.
- Organisationen har utretts och enheten för strategiskt stadsutveckling har bildats, teknik- och stadsbyggnadsstaben har avvecklats, planenheten och exploateringsenheten arbetar numera i team och rollen biträdande exploateringschef har fått personalansvar.
- Arbetssätt och projektmodell har genomgått en översyn med bland annat en reviderad projektmodell som resultat.

Ärendet

För att nå kommunstyrelsens mål för bostadsbyggandet, 20 000 bostäder i hela kommunen fram till 2030, krävs att takten i både framtagande av planer och byggda bostäder måste vara hög från början. Den ökade volymen samt projektens komplexitet ställer höga krav på styrning och förändrade arbetsprocesser. Beslut om uppstart av projekt behöver ske utifrån en analys av det övergripande läget i kommunens arbete, kopplat till målen om antal bostäder.

Genomförda åtgärder under 2014

Kartläggning av vilka resurser/medarbetare som krävs för att starta upp de nödvändiga projekten och ett rekryteringsarbete inleddes. En ny styrgruppstruktur infördes och en

projektsamordnare rekryterades för koordinering av styrgrupper och rapportering. En samordnare för kommunens åtaganden i samband med tunnelbanans utbyggnad anställdes.

Genomförda åtgärder under 2015

Mer effektiv politisk process

I maj 2015 fattade kommunfullmäktige beslut om att revidera processen för detaljplaner.

- Kommunstyrelsen antar start-PM för en enskilda detaljplan eller flera samlade detaljplaner och ger miljö- och stadsbyggnadsnämnden (MSN) i uppdrag att inleda planarbetet. Detta sker utan att MSN först tillstyrker startpromemorian.
- Det interna remissförfarandet begränsas till samrådsskedet.
- Enheten för strategisk stadsutveckling har uppdraget att skriva förslag till yttrande från kommunstyrelsen under samrådet samt en tjänsteskrivelse inför antagandet i kommunfullmäktige.

Organisationsförändringar

I syfte att förstärka det strategiska övergripande och samordnande arbetet inom stadsutvecklingsprocessen har det inrättats en ny enhet; enheten för strategisk stadsutveckling. Enhetens primära fokus ska vara att underlätta för stadsbyggnadsprojektens genomförande genom att skapa strategiska sammanhållande dokument som är ett stöd för projekten och som skapar övergripande ramar för projektens genomförande.

De befintliga resurserna inom teknik- och stadsbyggnadsstaben har flyttats till stödprocesserna och kommer att fortsätta stödja de verksamheter som de redan har arbetat med. Utvecklingsansvaret har flyttats från stadsutvecklingsprocessen till respektive stödprocess.

Mot bakgrund av personalförstärkningar inom exploateringsenheten har ett beslut fattats och genomförts om en uppdelning av personalen i fyra team där exploateringschef och biträdande exploateringschef har personalansvar för två team var. Arbetssätt och organisation på planenheten följer i stort det som gäller på exploateringsenheten.

Under hösten 2015 sker en genomgång av projektstödsverksamheten, hur den fungerar idag och hur den behöver förändras, utvecklas och förstärkas för att ge projektledare och planarkitekter det utrymme och tid som krävs för att leda projekten på ett effektivt sätt.

Översyn av projektmodellen

Den projektmodell som tillämpas inom stadsbyggnadsprocessen är bra på många sätt och har strukturerat och styrt upp arbetssättet med stadsbyggnadsprojekten. Med den förändrade utmaning som kommunen står inför behöver projektmodellen fortlöpande ses över och kompletteras med ett tydligare fokus på planering, styrning och ledning av

projekten. Det gäller bland annat frågorna kring initieringsfasen, styrgrupper, uppföljning och roller.

Ekonomiska konsekvenser

Konsekvenserna av att inte utveckla arbetssätt och organisation inom stadsutvecklingsprocessen leder sannolikt till att kommunen inte kommer att lyckas i sitt åtagande om 20 000 bostäder och 10 000 arbetsplatser fram till 2030. Sanktionen för bristande leverans inom ramen för T-bane avtalet innebär stora finansiella kostnader för kommunen.

Bilagor

1. PM: Utveckling av organisation, arbetssätt, styrning och ledning inom stadsutvecklingsprocessen för ökad effektivitet, redovisning av genomförda åtgärder 2014 och 2015
2. Bild på teamindelningen exploateringsenheten

Gunilla Glantz
Stadsbyggnadsdirektör