



FÖRSLAG TILL YTTRANDE KFKS 2015/693-020

Regeringen Utbildningsdepartementet

Yttrande över promemorian om statsbidrag för höjda löner till lärare och vissa andra personalkategorier (U2015/05040/UH)

Nacka kommun har under en längre tid arbetat för att ha konkurrenskraftiga löner och individuell lönestruktur. De personalkategorier som promemorian avser ligger också klart över rikssnittet när exempelvis genomsnittlig månadslön jämförs. Nacka kommun delar uppfattningen att lönen är viktigt för öka attraktiviteten för läraryrket och välkomnar riktade statsbidrag som kan bidra ytterligare till en positiv löneutveckling för lärare och andra personalkategorier.

Nacka kommun delar vidare uppfattningen att det behövs kriterier för att komma i fråga för höjd lön, att den person som kommer i fråga ska vara särskilt kvalificerad och att det arbete som premieras i lönesatsningen ska genomföras på ett sätt som enligt vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet leder till goda elevresultat.

- Nacka kommun ser dock problem med att staten engagerar sig i lönebildningen.
 Det nämns flera gånger att reformen inte handlar om statlig inblandning i lönebildningen men kommunen anser ändå att det blir fallet och hade hellre sett att karriärstegsreformen (förstelärare/lektorer) utvidgats.
- Nacka kommun tillstyrker att huvudmannen fattar beslut om vilka som ska omfattas av det särskilda lärarlönelyftet, exempelvis om lärare som har karriärtjänst enligt förordning 2013:70, förskollärare med förskollärarlegitimation, fritidspedagoger samt skolledare ska ingå eller inte.
- Nacka kommun anser att huvudmannen bör få avgöra fördelningen mellan legitimerade lärare och andra personalkategorier utifrån lokala förutsättningar och behov, t.ex. om fördelningen ska vara 100/0 procent eller 80/20 procent.
- Nacka kommun anser att statsbidraget för högre löner för lärare m.fl. ska förbli ett särskilt statsbidrag och inte, på sikt, fördelas till huvudmännen via det generella statsbidraget (25 Allmänna bidrag). Det är av stor vikt att lärarlönelyftet är en långsiktig satsning med tydliga direktiv och förutsättningar.



Förtydligande av punkterna ovan

4. Ett särskilt statsbidrag införs för höjda löner för lärare och vissa andra personalkategorier

Förslaget är att ett *särskilt statsbidrag* införs och i skälen för förslagen anges att medel inte villkorslöst ska fördelas till huvudmännen och att regeringen ska ha möjlighet att följa upp hur medlen används. Det framgår dock att "på sikt, när modellen för satsningen etablerats och fungerar, är avsikten att medlen ska fördelas till huvudmännen via det generella statsbidraget till kommunerna inom utgiftsområde 25 Allmänna bidrag till kommuner". (s. 14)

Nacka kommun anser att statsbidraget för högre löner för lärare m.fl. ska förbli ett särskilt statsbidrag och <u>inte</u> (på sikt) fördelas till huvudmännen via det generella statsbidraget (25 Allmänna bidrag).

I förslaget 4. Ett särskilt statsbidrag införs för höjda löner för lärare och vissa andra personalkategorier anges vidare att statsbidraget för höjda löner till lärare m.fl. ska kunna kombineras med statsbidrag för inrättandet av karriärsteg.

Nuvarande förslag på ordalydelse är att "Statsbidraget ska kunna kombineras med statsbidraget för inrättande av karriärsteg". I skälen för förslaget hänvisas till att olika huvudmän hanterat karriärstegsreformen olika och att respektive huvudman ansvarar för att hantera och kombinera satsningen på karriärsteg och satsningen på höjda löner på ett ändamålsenligt sätt.

Nacka kommun anser att beslutet om "karriärlärare" ska få del av lönelyftet ska ligga hos huvudmannen, oavsett om en karriärlärare uppfyller de kriterier som anges för att komma ifråga för höjd lön (vilket en förstelärare eller lektor bör göra).

Den ordalydelse som finns i nuläget (och 4.3) möjliggör, enligt vår tolkning, detta beslut hos huvudmannen och tillstyrks därmed.

4.1 Bidrag för lärare och vissa andra personalkategorier som kan komma i fråga för höjd lön.

Tre personalkategorier nämns i förslaget. I skälen för förslaget tydliggörs att även "personer som har en lärare- eller förskollärarlegitimation men som arbetar i någon form av ledande befattning i verksamheten och på så vis bidrar till utvecklingen av undervisningens kvalitet" (s. 16) kan komma i fråga för höjd lön.

Nacka kommun anser att det bör tydliggöras om skolledare och förskolechefer avses i satsningen för höjda löner för lärare och andra personalkategorier eller inte och, om så är



fallet, att huvudmännen måste få besluta huruvida skolledare och förskolechefer ska få ta del av statsbidrag för höjda löner eller inte.

Skolledare nämns inte explicit i de kategorier som finns i promemorian. Hade avsikten varit att inkludera skolledare borde de ha nämnts som en egen kategori/punkt (4.1). De kriterier och exempel som tas upp i 4.2 behöver inte heller avse skolledare utan verkar istället avse arbetslagsledare, ämnesansvariga m.fl., dvs. lärare med ledningsansvar som inte är skolledare. Om inte detta tydliggörs ställs skolledningen mot lärarna (eller andra personalgrupper) på enskilda skolor när det gäller fördelningen av löneökningen.

4.2 Kriterier för att komma i fråga för höjd lön

Förslaget tillstyrks, dock med reservation för viss otydlighet kring huruvida skolledare omfattas av reformen eller inte. Kriterierna är anpassade för lärare, inte skolledare.

4.3 Huvudmannen avgör vilka som kan komma i fråga för höjd lön Förlaget tillstyrks.

4.4 BidragsårFörslaget tillstyrks.

4.5 Bidragsbelopp per lärare, förskollärare och fritidspedagog Förslaget tillstyrks.

4.6 Bidragsram

I förslaget framgår att högst tio procent av en huvudmans bidragsram får rekvireras för 1) personer med legitimation som förskollärare som arbetar i förskolan, eller 2) personer med legitimation som lärare och utbildade fritidspedagoger som arbetar i fritidshemmet. Utifrån Skolverkets statistik om andel förskollärarlegitimationer och antal lärarlegitimationer innebär förslaget att det är en klar överrepresentation av lärare med lärarlegitimation. Det är rimligt att huvudmannen avgör om andra personalkategorier ska inkluderas och i sådana fall i vilken omfattning utifrån verksamhetens utformning.

4.7 Uthetalning, återbetalning och återkrav mm Förslaget tillstyrks.



4.8 Uppföljning och utvärdering Förslaget tillstyrks.

Mats Gerdau Kommunstyrelsens ordförande Einar Fransson Produktionsdirektör Välfärd skola