

Regler för omsorg på obekvämtid

För barn 1–13 år - till och med juni det år barnet fyller 13 år - har vårdnadshavare möjlighet till omsorg på obekvämtid för sitt barn.

För att beviljas omsorg på obekvämtid ska vårdnadshavares huvudsakliga anställning vara, helt eller delvis, på obekvämtid. Som obekvämtid räknas den tid när förskola, fritidshem eller pedagogisk omsorg inte har öppet. Omsorg på obekvämtid får endast användas vid arbete och resor till och från arbete. Det innebär att omsorg på obekvämtid inte ges vid sjukskrivning, vård av barn eller vid semester. De dagar förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg har tillfälligt stängt ska dessa verksamheter ordna alternativ omsorg för barnen.

Vårdnadshavare ska vid ansökan lämna arbetsgivarintyg och arbetsschema. Om det finns fler vuxna i hushållet ska även de personerna lämna intyg och schema så det kan säkerställas att de inte har möjlighet att ta hand om barnet/barnen.

Den person som anställs för att ta hand om barn på obekvämtid har inte rätt till omsorg på obekvämtid för sina egna barn.

Nära anhörig får inte anställas för att utföra omsorg på obekvämtid.

Omsorg på obekvämtid beviljas som längst under en period om ett år.

Vårdnadshavare betalar avgift för 40-timmar enligt reglerna för maxtaxa oavsett hur många timmar som är kontrakterade på förskola, fritidshem eller pedagogisk omsorg.