

台灣電力公司興達發電廠職階職等表

資料日期：101 年 11 月 9 日

主管職位		
列等		職位名稱
高 階	14	廠長
	13	副廠長
中 階	12	經理
基 階	10	課長、主任
	9/10	課長、主任
	9	主任
非主管職位		
列等	6~11 等	主(協)辦專員、專員、管理師
	5 等以下	員

台電公司興達發電廠員工人數、薪資總額及績效獎金資料

(一) 興達發電廠99年員工人數、核發薪資總額

單位：元、人

單位名稱	人數	核發薪資總額			
		本薪	津貼	績效獎金	合計
興達發電廠	756	656,004,320	17,811,624	136,802,114	810,618,058

(二) 興達發電廠97-99年核發績效獎金

單位：元

單位名稱	核發績效獎金		
	97年	98年	99年
興達發電廠	117,749,072	80,977,917	136,802,114

(三) 興達發電廠99年主管人數及核發績效獎金

單位：元；人

單位名稱	人數及職等			核發績效獎金			
	主管(職等)	副主管(職等)	經理(職等)	主管	副主管	經理	合計
興達發電廠	1(14)	3(13)	28(12)	295,176	942,885	7,784,166	9,022,227

說明：

一、本薪部份：

台電公司之薪給制度悉依據行政院訂頒之「公營事業機構員工待遇授權訂定基本原則」及「經濟部所屬事業用人費薪給管理要點」，以公平合理原則訂定。電力事業具24小時供電服務、資本與技術密集、高低壓帶電危險及長期專業養成等特性，投資金額龐大，設備精密，須高素質之專業技術人力參與電力設施運轉與維護(人力結構中專技人力佔比約80%)，故以電力及燃氣供應業薪資水準在人力市場中原本就較其他產業為高之情況下，以台電公司現有員工之資歷(以興達發電廠為例，員工服務年資達28.3年、平均年齡約52歲)，於20餘年前進入公司經考評升等、逐年晉級及參照公務人員調薪後，致目前平均薪給標準(7萬2仟餘元)，與民間電機、電子等科技產業服務年資20年之技術人員平均約可支領7~8萬元，甚至12~13萬元薪資水準相較，應尚屬合理。

二、津貼部分：

台電公司因單位分散全國各地，遍及深山、離島及海邊，為安定同仁工作情緒，提高工作效率，俾穩定電力供應，員工薪給項目除基本薪給外，另依據「經濟部所屬事業機構各項危險性、稀少性、偏遠性加給津貼授權訂定基本原則」，考量業務性質及工作環境特殊性，參酌職務危險性、稀少性及地區偏遠性等因素訂定各項加給、津貼項目，並報奉上級機關核定後實施。

近年來為應經營環境日益艱困，厲行開源節流計畫，本公平、合理、激勵、平衡之原則審慎處理，並定期檢討合理管控各項加給津貼，遵奉上級機關指示，致力加強各單位確實從嚴審查人員加給、津貼報支，以覈實管理撙節開支。

三、績效獎金：

台電公司績效獎金之核發，係依據行政院核定之「經濟部所屬事業機構用人費薪給管理要點」及「經濟部所屬事業經營績效獎金實施要點」等相關規定辦理；年度得以核發之績效獎金，係依年度達成之總盈餘(決算盈餘±政策因素影響金額)按獎金公式計算可核發總額後覈實計發，與一般公務機關及民營企業為激勵員工，對於表現優秀人員均適時發放獎金或紅利以示獎勵不同，非屬固定經常性給與，每年依上級機關審議結果發放之獎金數額亦均不同。

立法委員田秋堇國會辦公室問政所需資料

(提供單位：新事業開發室)

3.現有各電廠(包含台電與民營電廠)所需人力資源人數、階級職等、薪資總額(請分薪水、津貼、獎金等)。

茲因本項所詢事項涉及個人機密資料，爰提供各民營電廠 100 年度財務報告書揭露之相關資訊如下表，敬請 委員參考：

單位：人/新台幣仟元

民營電廠 名稱	員工人數	用人費用 (薪資、勞 健保、退休 金及其他)	董事、監察人及主要管理階層薪酬資訊			
			薪資 (A)	獎金 (B)	酬勞/紅利 (C)	合計 (=A+B+C)
森霸電力	79	140,335	4,352	2,243	17,676	24,271
星能電力	61	110,113	3,442	2,077	8,982	14,501
和平電力	27	177,681	(未揭露)	(未揭露)	(未揭露)	856
長生電力	19	72,117	(未揭露)	(未揭露)	(未揭露)	40,253
麥寮汽電	403	340,464	9,620	0	0	9,620
新桃電力	22	43,460	10,656	1,023	99	11,778
星元電力	因左述 3 家公司皆為非公開發行公司，故無法取得上述資料。					
國光電力						
嘉惠電力						

資料來源：公開資訊觀測站