

A group of people are working on laptops in a modern office setting. The image is slightly blurred, focusing on the text overlay. The people are seated at a long wooden table, and their laptops are open. The background shows a bright, airy office environment with large windows.

<Code Scouts/>

Nos especializamos en la formación de tu equipo, para llevarlo al siguiente nivel, creando un plan de aprendizaje a medida



Programa Acelerado

Formamos tu equipo mientras trabaja en tu proyecto

- 01 ¿Qué hacemos?
- 02 Situación de mercado
- 03 Programa acelerado
- 04 Próximos pasos



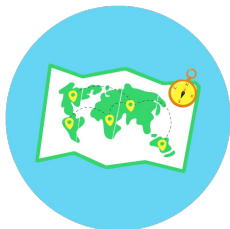
01 ¿Qué hacemos?

Formamos equipos de desarrolladores de **forma práctica** para llevarlos al siguiente nivel, creando un plan de aprendizaje a medida y trabajando en proyectos reales de la empresa.

Las modalidades son:



Aceleradora



Technical coach



Cursos a medida



**Consultoría de
Software**

**“En teoría, no hay diferencia entre teoría y práctica.
En la práctica, sí la hay.”**

- Jan L. A. van de Snepscheut



Programa acelerado



Convertir en 3 meses perfiles juniors en seniors trabajando con:

- Grupos reducidos (3-6 personas).
- Trabajando en un proyecto real.
- Mentoría individualizada.

Beneficios:

- ✓ Garantía de calidad del Software y la propuesta de valor.
- ✓ Personalización de la formación para la casuística del Software y metodología de la empresa.
- ✓ Mayor productividad al aprender desarrollando en el proyecto.
- ✓ Al aprender y trabajar en equipo, se implanta cultura de social learning, especialmente en posiciones con teletrabajo.





02 Situación del mercado

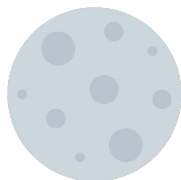
La **falta de perfiles técnicos** en el mercado está derivando en diferentes modelos para poder acceder a perfiles seniors dentro de las empresas que **no solucionan** la problemática:



Recruiting

Costes altos y existe una cantidad de perfiles seniors limitada en el mercado.

Alta rotación y adaptación al puesto.



Outsourcing

Falta de alineación en objetivos y expectativas y falta de comunicación. Es una **solución temporal** y cara.



Formación/Cursos

Poca aplicación práctica a la realidad de los proyectos, no desarrolla cultura de aprendizaje y **quita tiempo** de tareas diarias del equipo.



Solución: **Programas de apprenticeship.**

Compañías como Google, Microsoft o Facebook ofrecen programas de apprenticeship pagados a perfiles junior con poca experiencia como forma de cultivar talento joven a largo plazo para sus empresas.

Con el **programa de aceleradora** de talento de **CodeScouts** se consiguen perfiles senior en un plazo de alrededor de 3 meses, con las ventajas de:

- Poner foco en aprender las competencias necesarias para resolver los retos del día a día y estén listos para entrar en un equipo al 100% de rendimiento con la metodología de la empresa.
- Garantizar que la teoría se entiende y se pone en práctica.



Programa acelerado

Aplicamos el modelo de Aceleradora para formar perfiles junior las tecnologías y forma de trabajo propias del cliente

Metodología:

1. Evaluación inicial de los miembros del equipo para el desarrollo de un *learning path* individual.
2. Aceleradora:
 - Se enseña trabajando en un proyecto real.
 - Un Technical coach acompañando al equipo.
 - Soporte en el backlog de producto.
 - Mentorización y seguimiento 1:1



- 3. Seguimiento con liderazgo técnico:** en sesiones semanales o quincenales para establecer y alinear objetivos.

Información técnica:

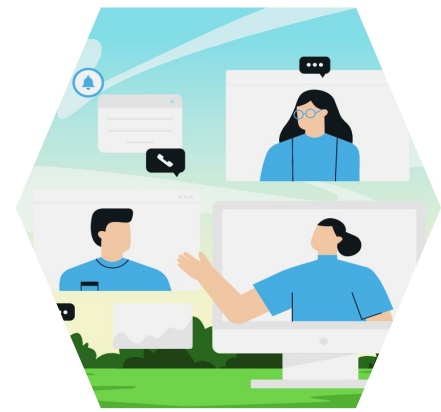
Tiempo del programa (aprox): 3 meses.

Número de alumnos: entre 4-6 personas.

Sesiones: 5 sesiones a la semana (20 al mes) de 4 horas.



*Opción de bonificación con [Fundae](#).



04 Próximos pasos

- Juntarse con el equipo técnico para entender sus necesidades.
- Realizar un plan de aprendizaje a medida.
- Envío detallado de la modalidad de impartición
- Coordinar cuándo comenzamos a trabajar juntos.



¡Gracias!



Equipo de CodeScouts



+34 664109973



info@codescouts.academy



www.codescouts.academy