

A group of people are working on laptops in a modern office setting. The image is slightly blurred, showing a collaborative work environment. The text is overlaid on the image.

<Code Scouts/>

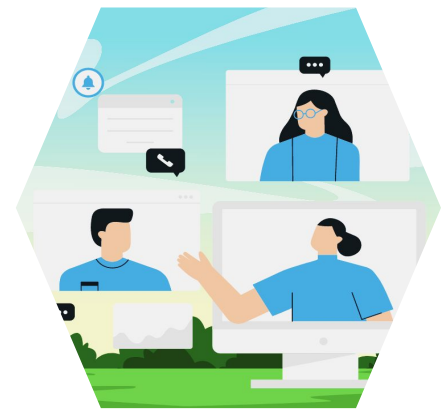
Nos especializamos en la formación de tu equipo, para llevarlo al siguiente nivel, creando un plan de aprendizaje a medida



Technical Coaching

Desarrollamos equipos de alto rendimiento capaces de satisfacer la demanda de producto de forma efectiva y sostenida

- 01 ¿Qué hacemos?
- 02 ¿Cómo trabajamos?
- 03 Áreas de conocimiento
- 04 ¿Cómo medimos el impacto?
- 05 Resumen



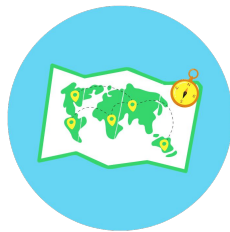
01 ¿Qué hacemos?

Formamos equipos de desarrolladores de **forma práctica** para llevarlos al siguiente nivel, creando un plan de aprendizaje a medida y trabajando en proyectos reales de la empresa.

Las modalidades son:



Aceleradora



Technical coach



Cursos a medida

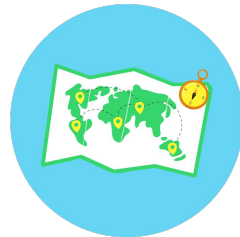


**Consultoría de
Software**

**“En teoría, no hay diferencia entre teoría y práctica.
En la práctica, sí la hay.”**

- Jan L. A. van de Snepscheut





Technical coaching

Desarrollamos equipos de alto rendimiento capaces de satisfacer la demanda de producto de forma efectiva y sostenida

- Sesiones regulares de coaching / acompañamiento hands-on con todos los miembros del equipo.
- Consultoría en la planificación y ejecución de los proyectos del equipo.
- Soporte en la definición de la visión tecnológica del equipo.
- Evaluación y mejora del equipo contra un modelo de competencias de equipos de alto rendimiento.
- Formación y acompañamiento de un technical coach experto en la tecnología.

Beneficios:

- ✓ Garantía de calidad del Software y la propuesta de valor.
- ✓ Incremento en la calidad del software.
- ✓ Incremento en la velocidad de desarrollo.
- ✓ Desafíos constantes por parte del technical coach para pulir sus habilidades.





02 ¿Cómo trabajamos?



Technical coaching

Una vez que conozcamos al equipo y hayamos definido los objetivos, trabajaremos de la siguiente forma:

- 4 sesiones a la semana.
- 4 horas por día.
- Soporte ilimitado (Slack, Discord, Microsoft Teams, Zoom).
- Plan de aprendizaje para ejecutarse en 3 meses máximo.
- Grupos cerrados.
- Remoto.

Beneficios:

- ✓ Mejora en la forma de trabajo.
- ✓ Aumento de la motivación.
- ✓ Cursos online en nuestro campus.
- ✓ Sesiones con 20% teoría y 80% práctica en un proyecto real de la empresa.





Technical coaching

¿En qué áreas de conocimiento opera el technical coach?

Cualquiera que ayude al equipo a mejorar técnicamente. Principalmente se engoban en:

- **Check work:** TDD, BDD, unit/integration/e2e testing, contract testing, etc.
- **Write good code:** Refactoring, IDE productivity, OO design, Legacy code, DDD, etc.
- **Ship at will:** CI/CD, DevOps, monitoring, etc.
- **Discipline and learning:** Pairing, Mobbing.

También opera en las siguientes áreas de mejora de procesos del equipo, en colaboración con otros roles (Agile Coach / Scrum Master):

- **Know what to build:** Stories, Planning, Vertical Slicing, etc.
- **Improve as a team:** Retrospectives, innovation, etc.
- **Not hurried:** Velocity, planning to capacity.





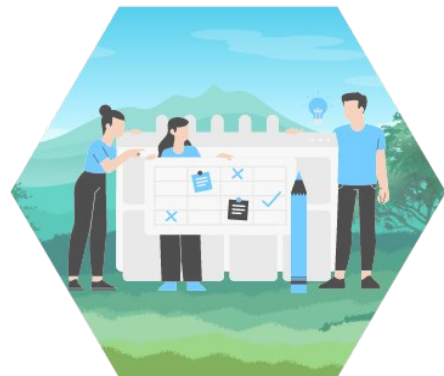
Technical coaching

¿En qué áreas de conocimiento opera el technical coach?

Actividades:

- **Pair programming:** sesiones 1:1 en grupos pequeños sobre código productivo para trabajar en historias de usuario mientras se ponen en práctica nuevos conocimientos.
- **Learning hours (preparación e impartición):** sesiones de aprendizaje sobre un tema concreto, de corte práctico (formato coding dojo, katas, etc.) para transmitir nuevos conceptos al equipo.
- **Mob programming:** sesiones de trabajo hands-on con todo el equipo, sobre código productivo, ya sea sobre US's o
- **Comunidad de práctica:** proponer, organizar y participar en actividades de aprendizaje y compartición de conocimiento cross-team para potenciar la polinización cruzada.
- Mentorizar 1:1 a cada developer.
- Facilitar discusiones técnicas.
- Participar de oyente en las ceremonias del equipo y sugerir mejoras.
- Identificar los gaps de conocimiento del equipo.
- Ayudar al equipo a elaborar la visión y el roadmap técnico.





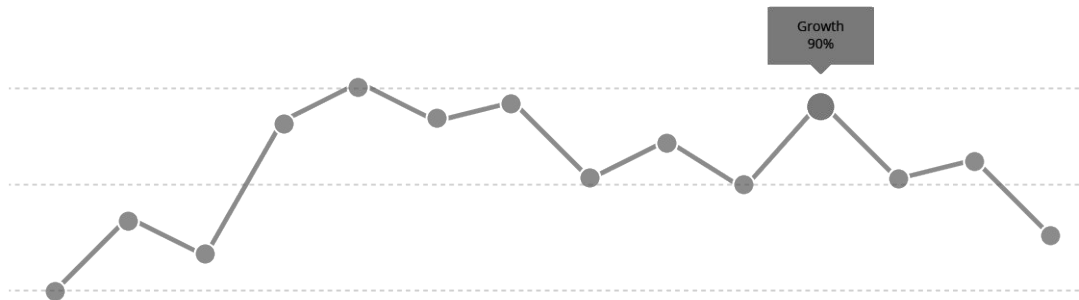
04

¿Cómo medimos el impacto?



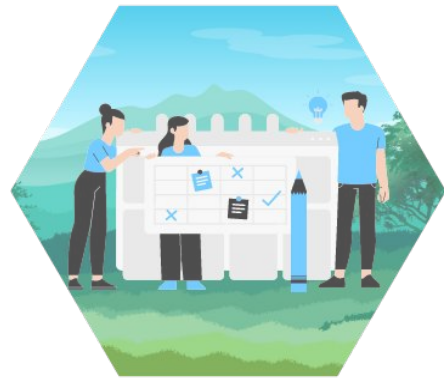
Technical coaching

El impacto del technical coach afecta directamente a las métricas de delivery del equipo y la mediremos con los siguientes indicadores



- ✓ Reducción de bugs.
- ✓ Frecuencia de entregables.
- ✓ Aumento de la performance del equipo.
- ✓ Retención de talento.
- ✓ Empoderamiento del equipo y compromiso.





05 Resumen

Technical coaching



Desarrollamos equipos de alto rendimiento capaces de satisfacer la demanda de producto de forma efectiva y sostenida

- Sesiones regulares de coaching con todos los miembros del equipo.
- Sesiones de 4 horas, 4 sesiones a la semana máximo.
- Evaluación y mejora del equipo contra un modelo de competencias de equipos de alto rendimiento, basado en las siguientes áreas: testing y reducción de defectos, mantenibilidad del código, aceleración del proceso de entrega, saber qué construir, ritmo sostenible, aprendizaje y mejora en equipo.
- Facilitación de sesiones de mob programming sobre código productivo.
- Consultoría en la planificación y ejecución de los proyectos del equipo.
- Soporte en la definición de la visión tecnológica del equipo.
- Facilitación y feedback sobre las dinámicas de equipo (plannings, retrospectivas, dailies, etc.)
- Acceso al campus online para todos los miembros del equipo durante el periodo de coaching.
- Soporte ilimitado por Slack, Discord, Microsoft Teams, Zoom, etc.



¡Gracias!



Equipo de CodeScouts



+34 664109973



info@codescouts.academy



www.codescouts.academy