内部资料

注意保密

Internal Document

Confidential

# 人才链产品说明书

**编 号： V0.8**

**版 本： 初稿**

**拟制人： 李涛**

**文件修订记录**

**版本修改记录** （A --- 增加 M --- 修改 D --- 删除）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **当前版本** | **日期** | **修改位置**  **（图、表、章节）** | **A/M/D** | **简单描述**  **（原因和修改简介）** | **修改人** | **评审人** |
| 初稿 | 2018-4-24 | ALL | A | 创建 | 李涛 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

目录

[人才链产品说明书 1](#_Toc513028112)

[1. 产品规划 5](#_Toc513028113)

[1.1. 产品方向 5](#_Toc513028114)

[1.2. 产品阶段规划 7](#_Toc513028115)

[2. 产品功能说明-第1阶段 8](#_Toc513028116)

[2.1. 用户管理 8](#_Toc513028117)

[2.1.1. 用户身份认证 8](#_Toc513028118)

[2.1.2. 企业身份认证 9](#_Toc513028119)

[2.2. 简历信息管理 9](#_Toc513028120)

[2.2.1. 基本信息 9](#_Toc513028121)

[2.2.2. 音频信息 9](#_Toc513028122)

[2.2.3. 视频信息 10](#_Toc513028123)

[2.2.4. 技能展示 10](#_Toc513028124)

[2.3. 简历认证管理 10](#_Toc513028125)

[2.3.1. 认证权限管理 10](#_Toc513028126)

[2.3.2. 基本信息认证 10](#_Toc513028127)

[2.3.3. 第三方信息认证 11](#_Toc513028128)

[2.3.4. 职业履历认证 11](#_Toc513028129)

[2.3.5. 认证奖励机制 12](#_Toc513028130)

[2.4. 招聘需求管理 12](#_Toc513028131)

[2.4.1. 招聘需求发布 12](#_Toc513028132)

[2.4.2. 求职需求发布 12](#_Toc513028133)

[2.4.3. 需求匹配 12](#_Toc513028134)

[2.5. 站内搜索服务 12](#_Toc513028135)

[2.5.1. 简历搜索 12](#_Toc513028136)

[2.5.2. 招聘需求搜索 12](#_Toc513028137)

[3. 非功能性需求 13](#_Toc513028138)

[3.1. 并发处理 13](#_Toc513028139)

[3.2. 容灾能力 13](#_Toc513028140)

[3.3. 扩展性 13](#_Toc513028141)

[3.4. 网络安全 14](#_Toc513028142)

# 产品规划

## 产品方向

人才链的产品方向，分为以下5个大的方向：

* **招聘信息服务**

现有主流招聘网站具备的基本功能：用户管理、简历信息管理、招聘信息管理等。

但要在简历类型、内容上做创新。

* **职业认证服务**

该方向是产品的核心价值所在，通过全面、共享的职业认证，为企业提供更加精准的人才服务、为个人提供更有价值的职业履历。

* **人才信息库**

以平台自有资源为基础，结合第三方企业资源、政府资源、高效资源，打造平台的人才资源库，并提供人才价值分析、履历管理等服务。为后续的企业服务、信用服务提供最有力的信息支撑。

* **企业服务**

以平台数据信息为基础，提供线上、线下的企业服务，解决企业HR管理的痛点。涵盖：人员招聘、面试、技能认证、职业发展模拟等等服务。

* **信用服务**

通过平台认证机制，建立职业信息体系；逐步实现信用价值服务、金融属性服务等。

## 产品阶段规划



整个产品规划，分为4个阶段实现：

* **第一阶段：招聘信息服务阶段**

该阶段，以实现基本的招聘需求关系为主，重点是在简历信息、职业认证上的创新模式。

实现职业信息上链、简历信息多样化、职业认证服务。

* **第二阶段：人才信息服务阶段**

逐步建立平台的人才库，打通第三方企业资源、政府资源、高校资源。以提升用户流量、人才价值分析为主。

* **第三阶段：企业服务阶段**

通过提供丰富的线上企业服务场景：职业技能认证、面试环境、职业规划环境等，解决企业HR痛点，逐步向企业HR服务延伸。

* **第四阶段：信用服务阶段**

以平台人才库、职业认证为基础，逐步打造职业信用体系，根据实际情况，推出：职业价值服务、金融属性服务等。

# 产品功能说明-第1阶段

## 用户管理

### 用户身份认证

* 实名认证

个人用户实名认证，身份信息上传、识别、存储、校验

* 短信验证

个人用户手机短信认证

### 企业身份认证

* 企业资质认证

企业用户相关资质认证，法人、营业执照、行业范围、信用等级等。

## 简历信息管理

### 基本信息

* 个人信息

姓名、年龄、出生年月、家庭住址、婚姻状况、个人照片等。

* 教育背景

学历、专业、学校、证书等。

* 职业信息

工作单位、职位、证明人、工作年限、工作内容、工作贡献、项目情况、产品情况等。

* 行业信息

行业背景、行业履历、行业感悟等。

* 技能信息

专业技能、证书等

* 求职信息

行业、工作类别、薪资要求等

### 音频信息

* **容量管理**

上传音频信息的容量大小管理。

* **内容管理**

上传内容要进行必要的审核检查。

### 视频信息

* **容量限制**

上传音频信息的容量大小管理。

* **内容管理**

上传内容要进行必要的审核检查。

### 技能展示

* 项目作品链接
* 博客论坛链接

## 简历认证管理

### 认证权限管理

* 认证事项管理
* 认证权限管理

### 基本信息认证

* 实名认证

可以通过身份证信息认证、芝麻分认证、银行卡认证等方式

* 学历认证

学信网认证。

* 社保公积金认证

缴纳地社保、公积金认证。

* 工资流水认证

网银、工资流水认证。

* 技能证书认证

相关技能证书的认证，可以通过颁证机构认证。

* ……

### 第三方信息认证

* 电商认证

淘宝、京东认证

* 社交认证

微信、QQ、微博认证

* ……

### 职业履历认证

* 企业认证

通过企业认证节点，对工作履历进行相关认证。

* 同事好友认证

通过邀请、平台自动的方式，对工作履历进行相关认证。

### 认证奖励机制

* 积分奖励模式
* 价值分奖励模式
* 信誉度奖励模式
* ……

## 招聘需求管理

### 招聘需求发布

### 求职需求发布

### 需求匹配

## 站内搜索服务

### 简历搜索

* 条件检索

日期、行业、技能、薪资、地点等

* 关键字检索

通过关键字进行简历检索

### 招聘需求搜索

* 条件检索

日期、行业、技能、薪资、地点等

* 关键字检索

通过关键字进行简历检索

# 非功能性需求

## 并发处理

* 用户访问

用户访问、信息发布、信息检索的并发处理要求：

* 合约执行

合约执行的并发处理要求：

## 容灾能力

* 数据存储

基础数据、信息数据、合约数据的容灾能力

* 系统灾备

客户端系统的容灾能力

## 扩展性

* 节点扩展

节点的动态扩展能力

* 系统功能扩展

客户端功能的扩展能力

## 网络安全

* 网络攻击
* 数据隔离