

Оплата труда

Кормышев Егор

3 июня 2024 г.

Содержание

1 Тарифная	1
1.1 Зарботная плата	2
1.1.1 Сдельная	2

В России в современных условиях применяют 2 формы оплаты труда:
тарифная и безтарифная

1 Тарифная

В основе лежит четко установленный тариф в виде числовой тарифной ставки (**ЧТФ**) или оклада

Элементами тарифной системы являются:

- **ЕТКС** - Единый тарифный квалификационный справочник - документ, в котором оговариваются условия, виды работ, перечень выполняемых операций для работников различных разрядов и категорий
- **ЧТС** - Часовая тарифная ставка - выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- Тарифная сетка - Инструмент дифференциации оплат труда в зависимости от должности для различных групп работников
Включает количество разрядов и соответствующие тарифные коэффициенты

1.1 Заработная плата

Часть национального дохода страны, созданного на данном предприятии и предназначенного для оплаты труда работников

На предприятиях применяют следующие системы оплаты труда:

- сдельная
- повременная

1.1.1 Сдельная

система оплаты труда включает в себя **прямую сдельную, сдельно-премиальную, сдельно-прогрессивную, косвенно-сдельную и аккордную**

При прямой сдельной ЗП прямо-пропорциональна кол-ву выпущенной продукции, оказанной услуге, объему выполненной работы

$$З_{сд} = P_{сд} * N_{ф}$$

где:

$$P_{сд} = \text{чтс} * H_t$$

$P_{сд}$ - расценка сдельная $N_{ф}$ - кол-во выпущенной продукции по ОТК
(отдел технического контроля)