

Оплата труда

Кормышев Егор

14 марта 2024 г.

Содержание

1 Тарифная	1
1.1 Заработная плата	1
В России в современных условиях применяют 2 формы оплаты труда: тарифная и безтарифная	

1 Тарифная

В основе лежит четко установленный тариф в виде числовой тарифной ставки (**ЧТФ**) или оклада

Элементами тарифной системы являются:

- **ЕТКС** - Единый тарифный квалификационный справочник - документ, в котором оговариваются условия, виды работ, перечень выполняемых операций для работников различных разрядов и категорий
- **ЧТС** - Часовая тарифная ставка - выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- Тарифная сетка - Инструмент дифференциации оплат труда в зависимости от должности для различных групп работников
Включает количество разрядов и соответствующие тарифные коэффициенты

1.1 Заработная плата

Часть национального дохода страны, созданного на данном предприятии и предназначенного для оплаты труда работников

На предприятиях применяют следующие системы оплаты труда:

- сдельная
- повременная

****Сдельная система оплаты труда включает в себя *прямую сдельную, сдельно-премиальную, сдельно-прогрессивную, косвенно-сдельную и аккордную**

При прямой сдельной ЗП прямо-пропорциональна кол-ву выпущенной продукции, оказанной услуге, объему выполненной работы

где:

$\overline{*H_B}$