
lernOS Website

Alle Informationen und Links zu lernOS

Simon Dückert

Version Perpetual Beta

Inhaltsverzeichnis

1	Willkommen bei lernOS	2
2	lernOS Leitfäden	3
3	Einen eigenen Leitfaden erstellen	5
4	Lernen in Lerngruppen	5
5	lernOS unterstützen	10
6	Publikationen	11
7	lernOS FAQ	15

1 Willkommen bei lernOS

lernOS ist ein Methode für Lebenslanges Lernen¹. lernOS kann von **Einzelpersonen, Teams** und **Organisationen** verwendet werden. Die Inhalte von lernOS stehen unter der **Lizenz** Creative Commons Namensnennung 4.0 International² (CC BY) kostenfrei zur Verfügung und können bearbeitet sowie im Internet und Intranet geteilt werden.

1.1 WHY - Warum braucht es lernOS?

Ständige Veränderung und unser **zukünftiges Wohlergehen** erfordern **kontinuierliches, selbstorganisiertes Lernen** (s.a. OECD Learning Compass 2030³). Die Auswirkungen der digital-vernetzten **Wissensgesellschaften** können wir alle täglich spüren (Informationsflut, Leistungsdruck, Geschwindigkeit technischer Innovation).

1.2 WHAT - Was ist lernOS?

Das Wort **lernOS** stammt aus dem Esperanto und ist dort die Zukunftsform von Lernen: **ich/wir werden/n lernen**. Die Grundidee von lernOS ist es also, Einzelpersonen, Teams und Organisationen moderne Methoden des Lernens und Arbeitens beizubringen. Dafür stellt lernOS Leitfäden und Lernpfade bereit, mit denen eine moderne Haltung (**Mindset**), die richtigen Fähigkeiten (**Skillset**) und zeitgemäße Werkzeuge (**Toolset**) erlernt werden können.

1.3 HOW - Wie kann ich anfangen?

Viele Wege führen zu lernOS. Ein Vorschlag:

1. Wähle einen der lernOS Leitfäden⁴. Einsteiger_innen empfehlen wir einen der drei Lernpfade im lernOS für Dich Leitfaden⁵ zu **Produktivität & Stressfreiheit, Zielorientierung & Fokussierung** oder **Offenheit & Vernetzung** (s.a. Überblick⁶).
2. Wähle einen **Zeitraum**, in dem du den Lernpfad des Leitfadens durchlaufen möchtest.
3. Entscheide dich, ob die **alleine**, als **Lerntandem** oder im **Circle** mit 4-5 Personen lernen möchtest. Zum Start empfehlen wir dir das Lernen im Circle.
4. Verwende dein **persönliches Netzwerk, soziale Medien** oder den Peerfinder⁷, um Mit-Lernende

¹https://de.wikipedia.org/wiki/Lebenslanges_Lernen

²<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

³https://www.oecd.org/education/2030-project/contact/OECD_Lernkompass_2030.pdf

⁴/guides

⁵<https://cogneon.github.io/lernos-for-you/de/>

⁶<https://cogneon.github.io/lernos-for-you/de/2-0-Lernpfade/>

⁷<https://web.peerfinder.app/de>

zu finden.

5. **Stop talking, start doing! :-)**

1.4 Die Lizenz von lernOS

lernOS ist als free cultural work⁸ unter der Lizenz Creative Commons Namensnennung 4.0 International⁹ (CC BY) verfügbar (Erklärvideo zur Lizenz¹⁰). Gemäß der Open Definition¹¹ kannst du die Inhalte frei zugreifen, verändern und teilen.



Abbildung 1: Free Cultural Works Badge



2 lernOS Leitfäden

Die **lernOS Leitfäden** haben i.d.R. einen Umfang von ca. 50 Seiten und sind in verschiedenen Formaten verfügbar (z.B. Web, PDF, Word, eBook). Sie bestehen aus einem **Grundlagen-Kapitel** mit

⁸<https://creativecommons.org/share-your-work/public-domain/freeworks/>

⁹<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

¹⁰<https://www.youtube.com/watch?v=qDnXgMEH1vU>

¹¹<https://opendefinition.org/od/2.1/de/>

Hintergrundinformationen und einem **Lernpfad-Kapitel** mit Übungen (Katas). Ein lernOS Lernpfad kann mit **1-2 Stunden Zeit pro Woche** über **ein Quartal** alleine, im Lerntandem oder in einer Lerngruppe (auch Circle, meist 4-5 Personen) durchlaufen werden.



Abbildung 2: Person mit einem Buch in der Hand

2.1 lernOS Core

Mit den Leitfäden des **lernOS Core** (Kern) werden die Grundlagen für das kontinuierliche Lernen auf allen Ebenen der Organisation gelegt.

1. lernOS für Dich¹²
2. lernOS für Teams (noch nicht verfügbar)
3. lernOS für Organisationen¹³

¹² ../lernos-for-you/

¹³ ../lernos-for-organizations/

2.2 lernOS Toolbox

Die **lernOS Toolbox** stellt Leitfäden zum Erlernen bewährter Methoden, Tools und Formate für den guten Umgang mit Wissen bereit.

1. lernOS Achtsamkeit¹⁴
2. lernOS BarCamp¹⁵
3. lernOS Community Management¹⁶
4. lernOS Digitale Zusammenarbeit¹⁷
5. lernOS Diversity & Inclusion¹⁸
6. lernOS ePortfolio¹⁹
7. lernOS Expert Debriefing²⁰
8. lernOS Podcasting²¹
9. lernOS Prozessmodellierung²²
10. lernOS Sketchnoting²³

3 Einen eigenen Leitfaden erstellen

Wenn Du einen eigenen lernOS Leitfaden erstellen möchtest, nimm Kontakt mit Simon Dückert²⁴ auf.

4 Lernen in Lerngruppen

Lernpfade in lernOS Leitfäden²⁵ können alleine, zu zweit in Lerntandems oder mit 4-5 Personen in einer **Lerngruppe** (Learning Circle) durchlaufen werden. Insbesondere lernOS Neulingen (Noobs) empfehlen wir die Lerngruppe, idealerweise mit mindestens einer Person mit Erfahrung.

Die Vorteile einer Lerngruppe:

- Du bist nicht alleine

¹⁴<https://cogneon.github.io/lernos-achtsamkeit/de/>

¹⁵<https://cogneon.github.io/lernos-barcamp/de/>

¹⁶<https://cogneon.github.io/lernos-cmgt/de/>

¹⁷<https://cogneon.github.io/lernos-digitale-zusammenarbeit/de/>

¹⁸<https://cogneon.github.io/lernos-diversity/de/>

¹⁹<https://cogneon.github.io/lernos-eportfolio/de/>

²⁰<https://cogneon.github.io/lernos-expert-debriefing/de/>

²¹<https://cogneon.github.io/lernos-podcasting/de/>

²²<https://cogneon.github.io/lernos-prozessmodellierung/de/>

²³<https://cogneon.github.io/lernos-sketchnoting/de/>

²⁴<https://www.linkedin.com/in/simondueckert/>

²⁵../guides.md



Abbildung 3: Gruppe von Personen beim Lernen

- Alle können sich gegenseitig helfen - in einem “Circle of Trust”
- Alle können ihr eigenes Lernziel verfolgen
- Das Risiko des Abbruchs ist geringer (wie bei einer Sport-/Laufgruppe)
- Treffen sind persönlich, virtuell und hybrid möglich

4.1 Woche 0: Die Lerngruppe startet

Wie bei einer echten Reise ist die Planung vorab wichtig, damit die Reise gelingt. Eine kleine Checkliste als Hilfestellung für den gemeinsamen Start in Woche 0:

Agendavorschlag Woche 0:

- **Check-in:** Herzlich willkommen! (5 Minuten)
- **Get together:** Wer bist du? Stell Dich vor. Warum bist Du hier? Was ist Dein Lernziel? Fünf-Minuten-Timebox pro Person. (25 Minuten)
- **Sprint Planung** siehe unten (25 Minuten)
- **Check-out:** Das nächste Treffen bestätigen. (5 Minuten)

Festzulegen in Woche 0:

1. Legt eine_n Koordinator_in für die Lerngruppe fest. Die Rolle kann fest sein oder ihr wechselt euch im Lauf der Lernreise ab.

2. Legt den Lernpfad fest, den ihr gemeinsam durchlaufen wollt.
3. Legt Tag und Uhrzeit für die wöchentlichen Treffen (lernOS Weekly's) fest. Plant alle 13 Termine im Kalender ein.
4. Legt fest, ob ihr euch mit den Inhalten der wöchentlichen Übungen im Weekly beschäftigen wollt, oder ob sich jeder schon vorab damit beschäftigt und im Weekly Erfahrungen ausgetauscht und Hilfestellungen gegeben werden.
5. Legt fest, ob ihr euch persönlich, virtuell oder hybrid treffen wollt.
6. Legt fest, welche Tools ihr für die Kommunikation und die Dokumentation (z.B. lernOS Circle Template²⁶) in der Lerngruppe verwenden wollt. Stellt sicher, dass alle die Tools nutzen können und gut finden.

4.2 Woche 1-12: Checkliste für Circle Koordinator_innen

Beim Lernen in Gruppen hilft diese Checkliste dem/der Koordinator_in, die Weekly's strukturiert zu organisieren. Kopiert euch die Checkliste am besten an einen Ort, an dem alle Mitglieder der Lerngruppe Zugriff darauf haben (z.B. OneNote, Etherpad, OneDrive, Dropbox).

WOCHE 1

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (10 Minuten)
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

WOCHE 2

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (10 Minuten)
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

WOCHE 3

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (10 Minuten)
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

²⁶<https://github.com/cogneon/lernos-core/tree/master/lernOS%20Circle%20Template>

WOCHE 4 & Boxenstopp 1

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. *(5 Minuten)*

WOCHE 5

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. *(5 Minuten)*

WOCHE 6

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. *(5 Minuten)*

WOCHE 7

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. *(5 Minuten)*

WOCHE 8 & Boxenstopp 2

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. *(5 Minuten)*

WOCHE 9

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. *(10 Minuten)*

- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

WOCHE 10

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (10 Minuten)
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

WOCHE 11

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Was hat sich bei den Schlüsselergebnissen getan? Was hält mich auf? Zwei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (10 Minuten)
- Durchsprache der Ergebnisse der Katas des jeweiligen Lernpfads
- **Check-out:** Was werde ich bis zum nächsten Weekly tun? Eine-Minute-Timebox pro Circle-Mitglied. (5 Minuten)

WOCHE 12: Retrospektive & Feier

In dieser Woche sollte die endgültige Iteration Deiner Key Results vorliegen. Sprecht darüber und zeigt Sie im Check-in. Ihr werdet über die Erfahrungen im Circle nachdenken und darüber sprechen, wie Ihr den Prozess aufrecht erhalten könnt. Nach dem Weekly solltet Ihr Euch etwas Zeit nehmen, um Euren Erfolg zu feiern!

- **Check-in:** Was habe ich seit dem letzten Check-in getan? Zeigt die finale Iteration der Key Results. Drei-Minuten-Timebox pro Circle-Mitglied. (15 Minuten)
- **Your Learning Moments:** Sprecht über die Momente im Sprint, die für euch besonders waren. Was sind eure “key learnings”? Überlegt, ob ihr diese als lernOS Story²⁷ für alle anderen Praktiker veröffentlichen wollt. (20 minutes)
- **After Action Review:** Was war der Plan für den Sprint? Was ist passiert? Gab es eine Abweichung? Was kann man daraus lernen? (20 minutes)
- **Check-out:** Gibt es nächste Schritte? Bleibt ihr für einen weiteren Sprint zusammen?
- **Party Time!** (Die Dauer wählt ihr)

²⁷https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9KrufUD9Mu9wstGv8ojfChRwPlq2dVi_kAUB04MuymmzUSg/viewform

5 lernOS unterstützen

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, **das Projekt lernOS zu unterstützen**: Du kannst lernOS einfach verwenden, es bekannt machen, eigene Inhalte erstellen oder sogar mit Deiner Organisation lernOS Supporter werden.



Abbildung 4: Zwei Personen an einem Baum, der wächst

5.1 lernOS verwenden

Zum Einstieg in lernOS ist es wichtig, eigene Erfahrungen mit der Methode zu sammeln:

1. Suche dir einen lernOS Leitfaden²⁸ deiner Wahl. Einsteiger_innen empfehlen wir den lernOS für Dich Leitfaden.

²⁸/guides

2. Wähle ein Quartal, in dem du den Lernpfad des Leitfadens durchlaufen möchtest
3. Entscheide dich, ob die alleine, im Lerntandem oder in einer Lerngruppe (auch Circle genannt) mit meist 4-5 Personen lernen möchtest.
4. Verwende dein persönliches Netzwerk, soziale Medien oder den Peerfinder²⁹, um Mit-Lernende zu finden.
5. Stop talking, start doing! :-)

5.2 lernOS Supporter werden

Unternehmen, Organisationen, und Institutionen können lernOS unterstützen, indem sie lernOS Supporter werden. Für einen Betrag von € 1.000,-/Jahr (zzgl. MwSt.) werden die Supporter hier genannt, erhalten 3 Tickets für die jährliche lernOS Convention und können eine Person in den lernOS Beirat entsenden. Aktuelle lernOS Supporter sind:

1. bayernwerk³⁰
2. DATEV³¹
3. Deutsche Telekom³²
4. Lebensversicherung von 1871³³
5. SAP³⁴
6. Siemens Healthineers³⁵

Wer lernOS Supporter werden möchte, kann gerne Kontakt mit uns aufnehmen³⁶.

6 Publikationen

Auf dieser Seite sammeln wir **Veröffentlichungen rund um lernOS**. Dazu gehören Artikel, Blogs, Vorträge, Podcasts und Videos. Wenn du noch relevante Quellen kennst, melde dich bei uns oder trage die Links unten in die Kommentare ein.

²⁹<https://web.peerfinder.app/de>

³⁰<https://www.bayernwerk.de/>

³¹<https://www.datev.de/>

³²<https://www.telekom.de/>

³³<https://www.lv1871.de/>

³⁴<https://www.sap.com/>

³⁵<https://www.siemens-healthineers.com/>

³⁶<https://cogneon.de/kontakt>

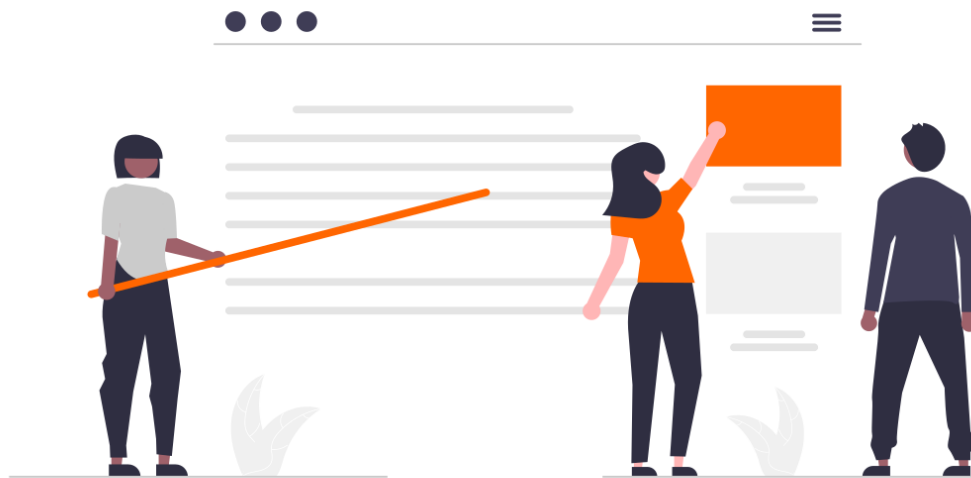


Abbildung 5: Personen vor einer Webseite

6.1 2022

- Session Making-of lernOS Convention 2022³⁷ am 09.09.2022
- Beitrag zur lernOS Convention in der Zeitschrift wirtschaft+weiterbildung Ausgabe 9/2022³⁸ (PDF)
- Interview Lernen, lernOS, Trends im Corporate Learning und mehr³⁹ mit Simon Dückert im Leipziger HRM-Blog
- lernOS Convention 2022 “The Re-Return of Knowledge Management” vom 05.-06.07.2022 auf der Kaiserburg Nürnberg und online (Dokumentation⁴⁰, Video⁴¹)
- Session #DATEVlernt⁴² auf der ahrc2022 am 27.04.2022 in Köln
- Blog Kirche kann/soll/muss lernen!? lernOS und #WOL kann helfen⁴³ vom 23.04.2022
- Video lernOS - Eine Einführung⁴⁴
- Blog Ich brauchte eine Struktur – eine Studentin berichtet aus ihrem lernOS-Zirkel⁴⁵ vom

³⁷<https://youtu.be/vPHEhRyjdDI>

³⁸https://www.haufe.de/personal/zeitschrift/wirtschaft-weiterbildung/wirtschaft-weiterbildung-ausgabe-92022-wirtschaft-weiterbildung_48_573890.html

³⁹<https://leipzig-hrm-blog.blogspot.com/2022/08/lernen-lernos-trends-im-corporate.html>

⁴⁰https://wiki.cogneon.de/LernOS_Convention_2022

⁴¹<https://www.youtube.com/watch?v=r9taInVcpYc%5D>

⁴²<https://www.youtube.com/watch?v=yhwNhiOLc4Y>

⁴³<https://gottdigital.de/kirche-kann-soll-muss-lernen-lernos-und-wol-kann-helfen>

⁴⁴<https://www.youtube.com/watch?v=JoTjZOK8L2g>

⁴⁵<https://www.fernuni-hagen.de/zli/blog/ich-brauchte-eine-struktur-eine-studentin-berichtet-aus-ihrem-lernos-zirkel/>

01.02.2022

- Vorstellung lernOS Community Management Leitfaden⁴⁶ beim C3Managers Meetup am 20.01.2022
- Freihändig-Podcast Folge 57 lernOS für Organisationen und Selbstlernprozesse⁴⁷ vom 13.01.2022

6.2 2021

- Barcamp DiversityStoryThatMatter⁴⁸ am 10.12. (online)
- Session ISO 30401 mit dem lernOS für Organisationen Canvas⁴⁹ am 19.11.2021 auf dem KnowledgeCamp (#gkc21)
- Session Making-of lernOS Convention 2021⁵⁰ am 23.07.2021
- lernOS Convention 2021 “Agil trifft Lernende Organisation” vom 24.-25.06.2021 online (Dokumentation⁵¹, Video⁵²)

6.3 2020

- Podcast Lebenslanges Lernen mit lernOS⁵³ im Klartext HR Podcast
- Session WOL - Back to the Roots⁵⁴ auf dem WOL Camp am 26.11.2020
- Podcast Lebenslanges Lernen und lernOS⁵⁵ im Firmenfunk Podcast Episode 92 vom 12.11.2020
- lernOS All Stars Camp⁵⁶ vom 23.-24.06.2020 (online)
- Vortrag lernOS in a Nutshell⁵⁷ am 15.06.2020 bei der GfWM Regionalgruppe Frankfurt-Rhein-Main
- Video über lernOS for You auf LinkedIn⁵⁸
- Gelbe Raben Podcast Über Wissensmanagement und lernende Organisationen⁵⁹ vom 20.02.2022

⁴⁶<https://www.youtube.com/watch?v=2CyrFjiXqaM>

⁴⁷<https://www.oliver-koenig.net/2022/01/13/simon-dueckert-lernos-fuer-organisationen-und-selbstlernprozesse-057/>

⁴⁸<https://hopin.com/events/diversitystorieshatmatter>

⁴⁹<https://www.youtube.com/watch?v=gv5lynQIWEU>

⁵⁰<https://www.youtube.com/watch?v=fk4rz86pahM>

⁵¹https://wiki.cogneon.de/LernOS_Convention_2021

⁵²https://www.youtube.com/watch?v=5v_Gcvdy3no

⁵³<https://fyd.de/episode/5173375>

⁵⁴<https://www.youtube.com/watch?v=9sCpcEi7uAM>

⁵⁵<https://wohnzimmer.fm/firmenfunk/ff092-lebenslanges-lernen-und-lernos/>

⁵⁶<https://wiki.cogneon.de/loscamp20>

⁵⁷<https://www.youtube.com/watch?v=F5-f61GvXE4>

⁵⁸https://www.linkedin.com/posts/theresa-laudenbach-4559a5200_lernos-lebenslangeslernen-fau-ugcPost-6770754811093684224-ulA8

⁵⁹<https://anchor.fm/barbara-brnng6/episodes/ber-Wissensmanagement-und-lernende-Organisationen---im-Gesprch-mit-Simon-Dckert-e1elmo0/a-a7esj08>

6.4 2019

- Vortrag lernOS - Hacking How We Learn - Lifelong⁶⁰ am 30.12.2019 auf dem 36c3 in Leipzig
- Blog Die 13 wichtigsten Unterschiede zwischen lernOS und WOL⁶¹
- Beitrag Das Projekt lernOS - Fahrplan fürs Lebenslange Lernen⁶² in managerSeminare Ausgabe 256
- lernOS Rockstars Camp⁶³ am 25.06.2019 in München
- Buchkapitel *lernOS als Betriebssystem für die Arbeit der Zukunft* von Simon Dückert in Faszination New Work: 50 Impulse für die neue Arbeitswelt⁶⁴

6.5 2018

- Vortrag lernOS – Lebenslanges Lernen und Aufbau digitaler Kompetenzen für alle Bürger⁶⁵ am 18.10.2018 in Erding
- Release lernOS für Dich Version 1.0⁶⁶ am 18.09.2018
- Blog lernOS Canvas - A Tool for WOL(TM) Circle Alumni and Knowledge Workers⁶⁷ (Umbenennung von WOL+ Canvas in lernOS Canvas)
- Vortrag Learning Organization - State of the Union - von lernOS, GTD, OKR, PKM, WOL & Co.⁶⁸ am 22.06.2018 auf der KnowTouch in Nürnberg

6.6 2017

- Session lernOS - Organisationssystem für lernende Organisationen⁶⁹ auf dem Corporate Learning Camp am 29.09.2017 in Frankfurt

6.7 2016

- Podcast Cogneon 2.0⁷⁰ mit einer Aufzeichnung von der 15-Jahres-Feier von Cogneon. Dort haben wir über unsere Vergangenheit und Zukunft gesprochen und das 6-jährige lernOS-Projekt aus der Taufe gehoben.

⁶⁰<https://www.youtube.com/watch?v=7atMXyZkBc>

⁶¹<https://cogneon.de/2019/07/13/di3-13-wichtigsten-unterschiede-zwischen-lernos-und-wol/>

⁶²https://www.managerseminare.de/ms_Artikel/Das-Projekt-lernOS-Fahrplan-fuers-Lebenslange-Lernen,272084

⁶³<https://community.cogneon.de/t/1-lernos-rockstars-camp/>

⁶⁴<https://amzn.to/3issdMx>

⁶⁵<https://www.youtube.com/watch?v=Wfe7HsqvqrQ>

⁶⁶<https://www.youtube.com/watch?v=qD8cLcl8g3s>

⁶⁷<https://cogneon.de/2018/05/24/wol-a-tool-for-wol-circle-alumni-and-knowledge-workers/>

⁶⁸<https://www.youtube.com/watch?v=H3O3eAY7Xrl>

⁶⁹<https://cogneon.de/2017/10/02/lernos-session-auf-dem-corporate-learning-camp>

⁷⁰<https://cogneon.de/2016/12/23/m2p026-cogneon-2-0/>

- Knowledge Jam #ckj25 Digital Leadership⁷¹ mit Impulsvortrag zu Working Out Loud von John Stepper und Doppelsession *In Search of a WOL Business Model* in der Cogneon Akademie in Nürnberg

7 lernOS FAQ

Auf dieser Seite sammeln wir die **Antworten zu oft gestellten Fragen**. Ist Deine Frage nicht dabei, kannst du sie unten in die Kommentare schreiben.



Abbildung 6: Figuren mit Fragezeichen

Ich möchte in lernOS einsteigen, weiß aber noch nicht genau wie. Welche Tipps gibt es?

Eine gute Anlaufstelle ist die Community CONNECT⁷² mit über 1.600 Mitgliedern und dem monatlichen Community Call. Um die Termine mitzubekommen, kannst Du Dich einfach in unserer Gruppe auf Meetup⁷³ anmelden. Außerdem kannst in den sozialen Medien wie z.B. Twitter oder LinkedIn

⁷¹[https://wiki.cogneon.de/Cogneon_Knowledge_Jam/Digital_Leadership_\(ckj25\)](https://wiki.cogneon.de/Cogneon_Knowledge_Jam/Digital_Leadership_(ckj25))

⁷²<https://community.cogneon.de>

⁷³<https://www.meetup.com/lernos-connect/>

herumfragen (Hashtag: #lernos). Wenn Du ein Lerntandem oder eine Lerngruppe starten möchtest, empfehlen wir Dir den Peerfinder⁷⁴.

Wo finde ich die PDF-, Word- und E-Book-Dateien zu den Leitfäden?

Klicke in der Web-Version des Leitfadens in der Seitenleiste links auf *Downloads*. Wenn sie dort nicht verlinkt sind, kannst du es oben mit dem direkten Link zum GitHub-Repository probieren. Dort findest du die Dateien im Ordner zur jeweiligen Sprachversion (z.B. de, en).

Kann ich die lernOS Leitfäden auf einem E-Book-Reader wie dem Kindle lesen?

Ja. Die Leitfäden sind in den E-Book-Formaten EPUB⁷⁵ und Mobipocket⁷⁶ verfügbar. Beim Kindle musst du z.B. die mobi-Datei an die E-Mail-Adresse des Kindle schicken (wird in den Einstellungen angezeigt). Bei E-Book-Management-Software wie Calibre⁷⁷ kann die epub-Datei einfach per Drag&Drop hinzugefügt werden.

Kann ich lernOS Inhalte benutzen und modifizieren?

Ja, Du kannst und wir wollen sogar, dass du das machst! Aus diesem Grund werden die Inhalte von lernOS unter der Lizenz Creative Commons Namensnennung 4.0 International⁷⁸ (CC BY) veröffentlicht. Du kannst die Inhalte herunterladen, benutzen und modifizieren. Du kannst lernOS Inhalte im privaten und kommerziellen Kontexten kostenfrei verwenden.

Was ist der Unterschied zwischen lernOS und anderen Methoden wie z.B. Working Out Loud (WOL)?

Siehe Blog zu den wichtigsten Unterschieden⁷⁹.

Kann ich kommerzielle Produkte und Dienstleistungen mit lernOS im Namen anbieten?

Nein. Einzelne Produkte und Dienstleistungen dürfen den Begriff “lernOS” nicht in ihrem Namen enthalten (z.B. “lernOS Lernwerkstatt”). Das ist wie bei Open Source Webbrowser Chromium⁸⁰, dessen Quellcode jeder verwenden kann. Darauf aufbauende Produkte müssen aber einen anderen Namen haben (Google Chrome⁸¹, Microsoft Edge⁸², Opera⁸³, Flock⁸⁴, Brave⁸⁵).

Ich möchte selber einen lernOS Leitfaden erstellen, wie geht das? Die Erstellung von lernOS

⁷⁴<https://web.peerfinder.app/>

⁷⁵<https://de.wikipedia.org/wiki/EPUB>

⁷⁶<https://de.wikipedia.org/wiki/Mobipocket>

⁷⁷<https://calibre-ebook.com/>

⁷⁸<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

⁷⁹<https://cogneon.de/2019/07/13/di3-13-wichtigsten-unterschiede-zwischen-lernos-und-wol/>

⁸⁰<https://www.chromium.org/Home>

⁸¹https://de.wikipedia.org/wiki/Google_Chrome

⁸²https://de.wikipedia.org/wiki/Microsoft_Edge

⁸³[https://de.wikipedia.org/wiki/Opera_\(Browser\)](https://de.wikipedia.org/wiki/Opera_(Browser))

⁸⁴[https://de.wikipedia.org/wiki/Flock_\(Browser\)](https://de.wikipedia.org/wiki/Flock_(Browser))

⁸⁵[https://de.wikipedia.org/wiki/Brave_\(Browser\)](https://de.wikipedia.org/wiki/Brave_(Browser))

Leitfaden wird im lernOS Template Leitfaden⁸⁶ beschrieben. Wenn du einen Leitfaden schreiben willst, nimm am besten als ersten Schritt Kontakt mit Simon Dückert⁸⁷ auf.

⁸⁶<https://cogneon.github.io/lernos-template/de/>

⁸⁷<https://www.linkedin.com/in/simondueckert/>