

---

# **SAP Learning & Adoption Forum 2025**

KI-unterstützte Dokumentation

Version 0.1 (25.06.2025)

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Willkommen</b>	<b>2</b>
<b>2 Programm</b>	<b>2</b>
<b>3 Workflow der KI-generierten Zusammenfassung</b>	<b>5</b>
<b>4 Impulsvorträge</b>	<b>6</b>
4.1 Timo Deiner: Appet-ai-te for disruption . . . . .	6
4.2 Jochen Robes - Trends in Corporate Learning - mehr als KI! . . . . .	6
4.3 Eva Stock: Superkräfte bei Mitarbeitenden - Was ist wichtig aus HR und People Sicht? .	6
<b>5 Lightning Talks</b>	<b>6</b>
5.1 Frédéric Heinemann - Collaborative Learning im SAP-Ecosystem - Key-User als Mentoren der Zukunft . . . . .	6
5.2 Simon Dückert - State of GenAI - was in meiner Wissensarbeit wirklich, wirklich funktioniert	7
5.3 Bernhard Rupp und Andreas Kübli - 12 Freunde müsst ihr sein . . . . .	7
5.4 Florence Streif - Weichenstellung fürs digitale Zeitalter - Zwischen Bahnhof und Be- sprechungsraum . . . . .	7
5.5 Moritz Huber - KI im Lern-Lifecycle - PoC für KI-gestütztes Anwenderlernen . . . . .	7
5.6 Mike Fritz und Christoph Kernke - SAP Enable Now trifft auf WalkMe und die SAP Inte- grated Toolchain . . . . .	7
5.7 Patrick Fuedner - Von der Einführung zur Skalierung - Nestlés Digital Adoption-Strategie mit WalkMe . . . . .	7
5.8 Katja Sommerer - Big Bang - 40 Länder, 800 neue Mitarbeitende - Herausforderungen des Trainings in einem M+A-Projekt . . . . .	7
5.9 Andrea Flöth - HR neu gedacht - BARMERs digitale Evolution mit Hilfe von SAP Preferred Success . . . . .	7
5.10 Mareike Muth - Übersetzer der Moderne - Das Learning Team als Katalysator zwischen Fachbereich und Enduser . . . . .	8
<b>6 Sessions &amp; Workshops</b>	<b>8</b>
6.1 Promptathon . . . . .	8
6.2 Discovery Workshop AI UseCases im Learning . . . . .	8
6.3 Good Practices & Lessons Learned SAP S/4HANA Transformationen . . . . .	8

## 1 Willkommen

Das SAP Learning and Adoption Forum 2025<sup>1</sup> fand am 25. Juni 2025 in Walldorf statt. Die Inhalte dieser Dokumentation stammen aus den Aufzeichnungen der Lightning Talks, Knowledge Cafes und Workshops.

!!! note "Hinweis" Die KI-generierten Zusammenfassungen wurden **NICHT** nachbearbeitet. Die KI kann Fehler machen.

*Offen: wer steht im Impressum? Unter welcher Lizenz stehen die Inhalte?*



## 2 Programm

ID	Programmpunkt	Referent:innen	Affiliation
1	<b>Lightning Talks</b>		
1-1	Appet-ai-te for disruption <sup>2</sup>	Timo Deiner	Head of Innovation & Technology MEE, SAP
1-2	Trends in Corporate Learning - mehr als KI! <sup>3</sup>	Jochen Robes	Hochschullehrer und Gründungsmitglied Corporate Learning Community
1-3	Superkräfte bei Mitarbeitenden - Was ist wichtig aus HR und People Sicht? <sup>4</sup>	Eva Stock	Chief People & Marketing Officer, comspace

<sup>1</sup><https://community.sap.com/t5/sap-training-and-change-management/sap-learning-and-adoption-forum-2025-save-the-date/ba-p/14048737>

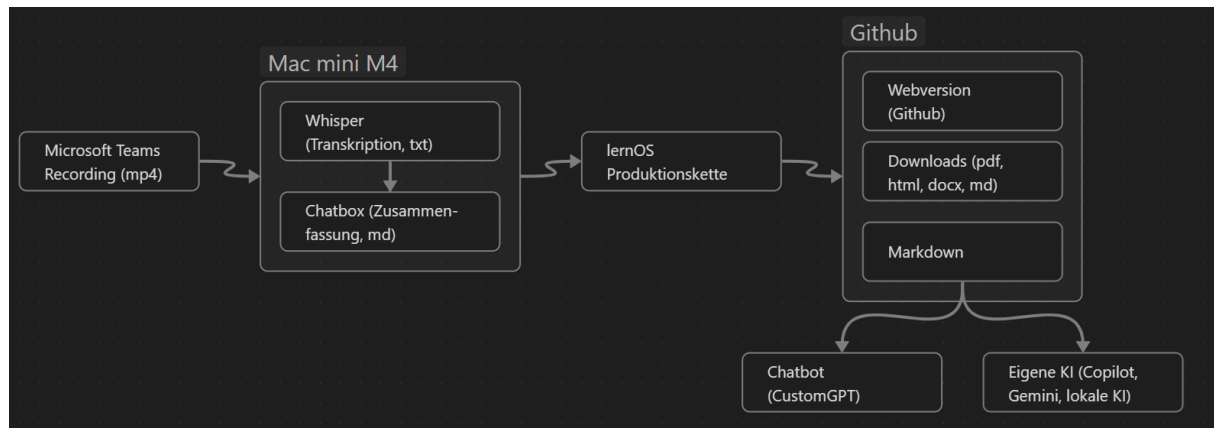
ID	Programmpunkt	Referent:innen	Affiliation
2	<b>Knowledge Cafes</b>		
2-1	Collaborative Learning im SAP-Ecosystem: Key-User als Mentoren der Zukunft <sup>5</sup>	Frédéric Heinemann	Head of SAP Transformation Portfolio, Kyndryl
2-2	12 Freunde müsst ihr sein <sup>6</sup>	Bernhard Rupp, Andreas Kübli	Kreislead HR-IT & Support, Transformationsmanager, BLS AG
2-3	Weichenstellung fürs digitale Zeitalter: Zwischen Bahnhof und Besprechungsraum <sup>7</sup>	Florence Streif	Senior Change Consultant & systemisches Coaching, ÖBB
2-4	KI im Lern-Lifecycle: PoC für KI-gestütztes Anwenderlernen <sup>8</sup>	Moritz Huber	Head of SAP Learning Services MEE, SAP
2-5	SAP Enable Now trifft auf WalkMe und die SAP Integrated Toolchain <sup>9</sup>	Mike Fritz, Christoph Kernke	Product Expert Enable Now, Head of Integrated Toolchain Services, SAP
2-6	Von der Einführung zur Skalierung: Nestlés Digital Adoption-Strategie mit WalkMe <sup>10</sup>	Patrick Fuedner	Senior IT Product Manager Digital Enablement, Nestlé
2-7	Big Bang - 40 Länder, 800 neue Mitarbeitende - Herausforderungen des Trainings in einem M+A-Projekt <sup>11</sup>	Katja Sommerer	Leading IT Project Manager, Endress+Hauser Gruppe

ID	Programmpunkt	Referent:innen	Affiliation
2-8	HR neu gedacht: BARMERs digitale Evolution mit Hilfe von SAP Preferred Success <sup>12</sup>	Andrea Flöth	Manager HR Transformation, BARMER
2-9	Übersetzer der Moderne: Das Learning Team als Katalysator zwischen Fachbereich und Enduser <sup>13</sup>	Mareike Muth	Gruppenleitung Wissensmanagement, MEWA
2-10	State of GenAI - was in meiner Wissensarbeit wirklich, wirklich funktioniert <sup>14</sup>	Simon Dückert	Spezial-Experte Wissensmanagement & Lernende Organisationen, Scholarch Cogneon Akademie
3	<b>Hands-on Workshops</b>		
3-1	Promptathon <sup>15</sup>		
3-2	Discovery Workshop AI UseCases im Learning <sup>16</sup>		
3-3	Good Practices & Lessons Learned SAP S/4HANA Transformationen <sup>17</sup>		

<sup>2</sup>1-1.md<sup>3</sup>1-2.md<sup>4</sup>1-3.md<sup>5</sup>2-1.md<sup>6</sup>2-2.md<sup>7</sup>2-3.md<sup>8</sup>2-4.md<sup>9</sup>2-5.md<sup>10</sup>2-6.md<sup>11</sup>2-7.md

### 3 Workflow der KI-generierten Zusammenfassung

Um die KI-basierte Dokumentation den Teilnehmenden schon während der Veranstaltung bereitstellen zu können, wurde die Auswertung und Bereitstellung der Inhalte weitgehend automatisiert:



1. Die **Aufzeichnungen** (Format: mp4) der Beiträge werden von den Room Buddies in einen zentralen Onedrive-Ordner hochgeladen.
2. Die Aufzeichnungen werden aus einem von MacWhisper<sup>18</sup> (Modell: whister-large-v3-turbo) beobachteten Ordner automatisch **transkribiert** (Format: txt).
3. Die Transkripte werden mit der App Chatbox<sup>19</sup> mit einem dort angelegten Copilot (nicht Microsoft Copilot) nach einheitlichem Schema **zusammengefasst** (Format: md). (noch festzulegen, aktuell: Zusammenfassung, Gliederung, Kernaussagen, Offene Fragestellungen, Handlungsempfehlungen, Thesen, Abschluss).
4. Die Zusammenfassungen werden in der **Repo-Struktur** von lernOS<sup>20</sup> in einem Github-Repository abgelegt.
5. Mit der **lernOS Produktionskette** wird aus den Markdown-Dateien automatisch diese Web-Version sowie weitere Formate zum Download (pdf, html, docx, md) erzeugt.
6. Die Markdown-Version (mit allen Zusammenfassungen) wird als **“Wissensbasis” für einen Chatbot** auf Basis eines CustomGPT<sup>21</sup> verwendet. Nutzende können so mit der Zusammenfassung der Veranstaltung “sprechen”.

<sup>12</sup>2-8.md

<sup>13</sup>2-9.md

<sup>14</sup>2-10.md

<sup>15</sup>3-1.md

<sup>16</sup>3-2.md

<sup>17</sup>3-3.md

<sup>18</sup><https://goodsnooze.gumroad.com/l/macwhisper>

<sup>19</sup><https://chatboxai.app/>

<sup>20</sup><https://lernos.org>

<sup>21</sup><https://help.openai.com/en/articles/8554397-creating-a-gpt>

7. Interessenten können sich eine **Markdown-Version der Dokumentation** unter *Download* zusätzlich herunterladen, um sie in eigenen KI-Tools wie z.B. Microsoft Copilot<sup>22</sup>, SAP Joule<sup>23</sup>, Gemini<sup>24</sup>, NotebookLM<sup>25</sup>, Le Chat<sup>26</sup> (europäisch) oder lokalen KI-Tools (LM Studio<sup>27</sup>, Chatbox<sup>28</sup>, GPT4All<sup>29</sup>, Open WebUI<sup>30</sup>) zu verwenden.

## 4 Impulsvorträge

### 4.1 Timo Deiner: Appet-ai-te for disruption

...

### 4.2 Jochen Robes - Trends in Corporate Learning - mehr als KI!

...

### 4.3 Eva Stock: Superkräfte bei Mitarbeitenden - Was ist wichtig aus HR und People Sicht?

...

## 5 Lightning Talks

### 5.1 Frédéric Heinemann - Collaborative Learning im SAP-Ecosystem - Key-User als Mentoren der Zukunft

...

---

<sup>22</sup><https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-copilot/organizations>

<sup>23</sup><https://www.sap.com/germany/products/artificial-intelligence/ai-assistant.html>

<sup>24</sup><https://gemini.google.com/>

<sup>25</sup><https://notebooklm.google/>

<sup>26</sup><https://chat.mistral.ai/>

<sup>27</sup><https://lmstudio.ai/>

<sup>28</sup><https://chatboxai.app/>

<sup>29</sup><https://www.nomic.ai/gpt4all>

<sup>30</sup><https://openwebui.com/>

## **5.2 Simon Dückert - State of GenAI - was in meiner Wissensarbeit wirklich, wirklich funktioniert**

...

## **5.3 Bernhard Rupp und Andreas Kübli - 12 Freunde müsst ihr sein**

...

## **5.4 Florence Streif - Weichenstellung fürs digitale Zeitalter - Zwischen Bahnhof und Besprechungsraum**

...

## **5.5 Moritz Huber - KI im Lern-Lifecycle - PoC für KI-gestütztes Anwenderlernen**

...

## **5.6 Mike Fritz und Christoph Kernke - SAP Enable Now trifft auf WalkMe und die SAP Integrated Toolchain**

...

## **5.7 Patrick Fuedner - Von der Einführung zur Skalierung - Nestlés Digital Adoption-Strategie mit WalkMe**

...

## **5.8 Katja Sommerer - Big Bang - 40 Länder, 800 neue Mitarbeitende - Herausforderungen des Trainings in einem M+A-Projekt**

...

## **5.9 Andrea Flöth - HR neu gedacht - BARMERs digitale Evolution mit Hilfe von SAP Preferred Success**

...



## **5.10 Mareike Muth - Übersetzer der Moderne - Das Learning Team als Katalysator zwischen Fachbereich und Enduser**

...

## **6 Sessions & Workshops**

### **6.1 Promptathon**

Entwicklung und Optimierung von KI-Prompts für Herausforderungen und Use Cases in Weiterbildung und Change Management im SAP-Bereich.

### **6.2 Discovery Workshop AI UseCases im Learning**

Exploration und Identifizierung von relevanten Use Cases für den Einsatz von KI für Change Management und Training in SAP Projekten.

### **6.3 Good Practices & Lessons Learned SAP S/4HANA Transformationen**

Strategien für erfolgreiches OCM und Learning - Wichtige Do's & Dont's und deren Umsetzung mit dem SAP Activate Framework.