

Induccion

Induction

Juan David Colorado Obando

Risaralda, universidad utp, Pereira, Colombia

Correo-e: j.colorado@utp.edu.co

Resumen Forma de razonamiento que consiste en establecer una ley o conclusión general a partir de la observación de hechos o casos particulares.

Palabras clave— procedimiento, conocimiento, cambio, razonamiento, conclusión.

Keywords • procedure, knowledge, change, reasoning, conclusion.

Abstract—

Form of reasoning that consists in establishing a law or general conclusion from the observation of particular facts or cases. **Key**

INDUCCION

Este vocablo es proveniente del latín “Inductio”. La inducción es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

En el área de la lógica, el razonamiento inductivo es un método que busca obtener conclusiones absolutas partiendo de hipótesis o suposiciones que abarcan datos específicos. En el ámbito de la física se encuentra un campo denominado electromagnetismo, para el electromagnetismo la inducción es un fenómeno por medio del cual, un impulso electromotriz es originado en un cuerpo cuando este se expone a un campo magnético.

Por otro lado, para la electrostática (que es otra área de la física) la inducción también es considerada como un fenómeno que hace que un cuerpo eléctricamente saturado, produzca en otro cuerpo una carga electrostática inducida pero con signo opuesto, circunstancia que permite aumentar la atracción. En el área del derecho, la inducción, es una de las tantas formas de colaboración en el delito, junto con la cooperación y la complicidad o cualquier otra manera de intervención intentada. En la medicina, el termino inducción está vinculado con el parto o alumbramiento, cuando se habla de inducir al parto se está refiriendo a todas aquellas acciones que se realizan con la finalidad de provocar u originar el nacimiento del bebe, cuando una embarazada está en peligro pero ya su periodo de gestación esta por culminar, el especialista le recomienda la inducción del parto a fin de preservar la vida tanto de la madre como del bebé.

En el aspecto laboral, también es muy utilizado el termino inducción, ya que cuando una persona ingresa como nueva en una empresa, el departamento de recursos humanos es el encargado de acompañar a la persona a un recorrido de inducción por las instalaciones de la empresa, así como de proveerle de toda la información referente a la

empresa (antecedentes, etc). Con esta información el trabajador pueda integrarse a su puesto de trabajo y realizar sus actividades de manera satisfactoria, además de poder sumarse al contexto humano en el que avanzara su vida laboral. De igual manera al tener conocimiento de todas las diferentes áreas o departamentos de la empresa, le permitirá al trabajador trasladarse dentro de la misma sin complicaciones.

I. CONTENIDO

El término inducción hace referencia a varios artículos:

Método científico[editar]

Razonamiento inductivo, un tipo de razonamiento en que la verdad de las premisas brinda apoyo a la verdad de la conclusión, pero no la garantiza.

Inducción experimental, un conocimiento que pasa de lo particular a lo global. Este se basa en el número de repeticiones o experimentos que se hacen. Véase Método científico y experimentación.

Física y matemática[editar]

Inducción electromagnética, de un conductor moviéndose a través de un campo magnético.

Inducción magnética, de una sección normal a la dirección del flujo.

Inducción matemática, un método de demostración para la elaboración de una fórmula.

Medicina[editar]

Inducción embriológica, la iniciación o causa de un cambio o proceso ontogenético.

Inducción del parto, procedimientos para desencadenar el parto.

Cocina[editar]

Cocina de inducción, un tipo de cocina vitrocerámica que calienta directamente el recipiente.

RECOMENDACIONES

Presenta al candidato previo a su llegada a la empresa. Informa a la organización (en reunión o por un email) acerca del perfil de la

persona contratada y de sus objetivos y responsabilidades en la empresa.

2. Planea una semana de reuniones de introducción. La persona nueva debería reunirse con todos sus contactos internos y externos. Lo ideal es que cada persona se presente y explique sus responsabilidades y objetivos. Además podrán establecer principios para una relación fructuosa. Haz una evaluación al final de la semana. Establece siguientes pasos para mejorar su inducción. Aprende del nuevo empleado. Su experiencia pasada en otras organizaciones deberá permitirle hacer sugerencias de mejora.

3. Evítale momentos incómodos. Recíbelo en la puerta en su primer día. Preséntalo a todos los colaboradores con los que interactuará. Muéstrale la oficina. Explícale las normas de la oficina y los códigos establecidos informalmente.

4. Facilitale la introducción al grupo humano. Asegúrate que alguien de tu equipo se preocupe por integrarlo al grupo humano. Es importante que sea incluido en almuerzos y/o actividades paralelas fuera de la oficina. Tener un coach en este sentido es tan importante como tener un mentor en la empresa.

5. Asegúrate de que el nuevo empleado tendrá todos los equipos necesario para poder trabajar desde el día 1. Esto incluye laptop, una oficina, cuenta de email, tarjetas de presentación, útiles de oficina, etc. este paso ayudará a posicionar a tu empresa como eficiente y sugerirá que el empleado responda de la misma manera.

6. Ofrécele tranquilidad al empleado. Hazle seguimiento a los trámites administrativos de su contratación. Hay dos puntos críticos:

a. El empleado debe firmar su contrato de trabajo (o ser informado que este paso no será necesario),

b. El empleado debe recibir el sueldo ofrecido en la fecha ofrecida y entender los cálculos de retenciones, beneficios, etc.

7. Hazle seguimiento. Pide feedback al final del 1er día, 1ra semana, 2da semana, 1er mes, 3er mes y cada 6 meses. Déjale saber que es importante para ti que él/ella se sienta cómodo en la organización.

[LinkedIn](#)

REFERENCIAS

Referencias de publicaciones periódicas:

- [1] J. F. Fuller, E. F. Fuchs, and K. J. Roesler, "Influence of harmonics on power distribution system protection," *IEEE Trans. Power Delivery*, vol. 3, pp. 549-557, Apr. 1988.

